



**Männer- und
Geschlechterthemen
Steiermark**

Tätigkeitsbericht 2017

Wir bedanken uns bei allen regionalen,
nationalen und internationalen
fördernden Stellen sowie Kooperationspartner_in-
nen in psychosozialen Einrichtungen und Projek-
ten, Universitäten,
Bildungseinrichtungen und Schulen, Justiz,
Exekutive, Jugendwohlfahrts- und weiteren
Behörden für die konstruktive Zusammenarbeit.

INHALTSVERZEICHNIS

1	Träger, SubventionsgeberInnen, Standorte, Teams	4
2	Ziele, Zielgruppen, Tätigkeitsfelder	11
3	Verein und Organisation.....	12
4	Männerberatung Steiermark.....	13
5	Fachstelle für Gewaltarbeit	25
6	Statistik Klientenmerkmale	40
7	Fachstelle für Burschenarbeit.....	44
8	Institut für Männer- und Geschlechterforschung: Projekte 2017	61
9	Gender I Diversität I Intersektionalität.....	72
10	MännerKaffee.....	74
11	Medienresonanzen 2017	78

1 TRÄGER, SUBVENTIONSGEBERINNEN, STANDORTE, TEAMS

1.1 TRÄGER

Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

ZVR: 228938979

1.2 SUBVENTIONSGEBER_INNEN

Europäische Union, DG Justice

Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz

Bundesministerium für Inneres

Bundesministerium für Familien und Jugend

Bundesministerium für Bildung

Steiermärkische Landesregierung: Abteilung 8 - Gesundheit, Pflege und Wissenschaft

Steiermärkische Landesregierung: Abteilung 11 – Soziales, Arbeit und Integration

Steiermärkische Landesregierung: Bildung und Gesellschaft, Fachabteilung Gesellschaft

Steiermärkische Landesregierung: Bildung und Gesellschaft, Fachabteilung Gesellschaft – Referat Jugend

Stadt Graz: Sozialamt

Stadt Graz: Amt für Jugend und Familie

Sozialhilfverband Bruck/Mürzzuschlag

Sozialhilfverband Leoben

Sozialhilfverband Murtal

Sozialhilfverband Weiz

Sozialhilfverband Südoststeiermark

ISGS Bruck/Mur

1.3 STANDORTE

1.3.1 MÄNNERBERATUNG GRAZ

8010 Graz, Dietrichsteinplatz 15/8

Tel.: (0 316) 83 14 14

Fax: (0 316) 83 14 14 - 11

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Internet: <http://www.vmg-steiermark.at>

Bürozeiten persönlich & telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.2 MÄNNERBERATUNG BRUCK/MUR

8600 Bruck/Mur, Erzherzog-Johann-Gasse 10
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.3 MÄNNERBERATUNG LIEZEN

8940 Liezen, Hauptstraße 4/ 3. Stock
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.3.4 MÄNNERBERATUNG JUDENBURG

8750 Judenburg, Hauptplatz 4/ 1.Stock
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.3.5 MÄNNERBERATUNG SÜDOSTSTEIERMARK

8330 Feldbach, Sigmund Freud Platz 1/ 2.Obergeschoß
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.6 MÄNNERBERATUNG HARTBERG

8230 Hartberg, Rotkreuzplatz 2/ Dachgeschoß
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.4 TEAMS

1.4.1 GESCHÄFTSLEITUNG

Mag. Jürgen Hochsam
Manfred Kummer, MSc
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann
Mag. Dr. Christian Scambor
Mag.^a Elli Scambor

1.4.2 ORGANISATION

Sandra Böheim: EDV Administration/Assistenz der Geschäftsführung
Mag. Jürgen Hochsam: Geschäftsführung
Andreas Fratzl: Reinigung
Wolfgang Obendrauf: Öffentlichkeitsarbeit
Mag. Dr. Christian Scambor: Qualitätsentwicklung
Mag.^a Elli Scambor: Öffentlichkeitsarbeit, Qualitätsentwicklung
Ulrike Tinchon: Buchhaltung / Personalverrechnung
Roland Unterweger: Sekretariat / Personalverrechnung

1.4.3 MÄNNERBERATUNG GRAZ

Mag. (FH) Robert Gamel: Telefon- und Erstberatung (Weggewiesenenprechstunde)
Bernhard Harb: psychosoziale Beratung und Psychotherapie
Mag. Jürgen Hochsam: Telefon- und Erstberatung, juristische Beratung

Manfred Kummer MSc: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Bereichsleitung

Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

Wolfgang Obendrauf: Telefon- und Erstberatung, psychosoziale Beratung

Mag. (FH) Stefan Pawlata: Telefon- und Erstberatung (Weggewiesenenensprechstunde)

Thomas Saiko, BA: Telefon- und Erstberatung (Weggewiesenenensprechstunde)

Als Praktikanten haben 2017 mitgewirkt:

Dr. Wilfried Rauter: Telefon – und Erstberatung

Wenzel Havlovec

1.4.4 MÄNNERBERATUNG BRUCK AN DER MUR

Wolfgang Adelmann: psychosoziale Beratung, Selbsthilfegruppe Prostata

Mag. Alexander Bernhard: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

Johannes Breitegger: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Standortleitung

Mag. (FH) Christian Brickmann: psychosoziale Beratung

Mag. Jürgen Hochsam: juristische Beratung

Stephan Lasselsberger, BA: psychosoziale Beratung

DSA Christian Poschinger: psychosoziale Beratung

Mag. Heinz Wilding: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.5 MÄNNERBERATUNG LIEZEN

Hans-Jürgen Klien: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

DSA Christian Poschinger: psychosoziale Beratung

1.4.6 MÄNNERBERATUNG JUDENBURG

DSA Christian Brickmann: psychosoziale Beratung

Mag. Heinz Wilding: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.7 MÄNNERBERATUNG HARTBERG

Mag. Bernd Eilbauer: Psychotherapie

Mag. (FH) Robert Gamel: psychosoziale Beratung

Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

1.4.8 MÄNNERBERATUNG SÜDOSTSTEIERMARK (FELDBACH)

Manfred Kummer MSc: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Standortleitung

Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

1.4.9 FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT

Mag. Alexander Bernhard: Psychotherapie, Trainingsgruppe

Johannes Breitegger: Psychotherapie

Mag. (FH) Christian Brickmann: Case-Management

Mag. Bernd Eilbauer: Psychotherapie
Roland Elmer: Psychotherapie, Koordination Psychotherapeuten-Team
Mag. (FH) Robert Gamel: Case-Management
Bernhard Harb: Psychotherapie
Hans-Jürgen Klien: Psychotherapie
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Case-Management
Mag. Christoph Lins: Psychotherapie
Mag. (FH) Stefan Pawlata: Case-Management
DSA Christian Poschinger: Case-Management
Thomas Saiko, BA: Case-Management
Mag. Dr. Christian Scambor: psychologische Diagnostik, Trainingsgruppe, Bereichsleitung
Mag.^a (FH) Annemarie Siegl: Trainingsgruppe
Mag. Karl Unterkofler: Psychotherapie
MMag. Joachim Voitle: Psychotherapie
Mag. Heinz Wilding: Psychotherapie

Als Praktikant_innen haben 2017 mitgewirkt:

M.A. Kathrin A.N. Waldhauser-Jarz, BA: Clearing/Diagnostik
Mag.a Birgit Schörgi: Clearing/Diagnostik
Wenzel Havlovec

1.4.10 FACHSTELLE FÜR BURSCHENARBEIT

Ervin Čenanović, BA: Gruppenleiter HEROES® Steiermark
Maxwell Emiohe: Workshops
Mag. Jürgen Hochsam: Koordination HEROES® Steiermark
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Workshops, Bereichsleitung, Projektleitung HEROES® Steiermark
Faraz Baradaran Leilabadi: Gruppenleiter HEROES® Steiermark
Wolfgang Obendrauf: Boys' Day, Regionalverantwortlicher, Koordination, Vernetzung,
Mag. (FH) Stefan Pawlata: Workshops
Josua Russmann: Koordination Boys' Day, Workshops
Mag. Dr. Christian Scambor: Evaluierung
Mag.^a (FH) Annemarie Siegl: Gewaltcoaching

Als Praktikant_innen haben 2017 mitgewirkt:

Wenzel Havlovec

1.4.11 INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG

Dr. phil. Marc Gärtner, M.A.: Geschlechterforscher, Sozial- und Kulturwissenschaftler

Mag. Jürgen Hochsam: Jurist

Mag.^a Dr.in Anna Kirchengast: Soziologin

Mag. (FH) Michael Kurzmann: Sozialarbeiter

Mag.^a Lisa Mittischeck: Soziologin

Mag. (FH) Stefan Pawlata: Sozialarbeiter

Josua Russmann: Studium Philosophie, Mitarbeit an EU-Projekten zum Thema Jungen und Care Berufe und im Bereich Gewaltresilienz

Mag. Dr. Christian Scambor: Psychologe

Mag.^a Elli Scambor: Soziologin, Geschäftsleitung im Institut

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Johanna Stadlbauer: Kulturanthropologin

1.4.12 GENDER MAINSTREAMING

Mag. Jürgen Hochsam: Vertretung des Vereins

Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Erwachsenenbildung

Mag. Dr. Christian Scambor: Koordination, Erwachsenenbildung

Mag.^a Elli Scambor: Erwachsenenbildung

1.4.13 MÄNNERKAFFEE

Mag. Jürgen Hochsam: Koordination, Rechtsinfo

Manfred Kummer: Koordination

Wolfgang Obendrauf: Programm, Moderation, Öffentlichkeitsarbeit

Mag.a Elli Scambor: Koordination

Als Praktikanten haben 2017 mitgewirkt:

Dr. Wilfried Rauter: Moderation von Gesprächsrunden

1.4.14 TEILZEIT- ANGESTELLTENVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Mag. Alexander Bernhard, Sandra Böheim, Johannes Breitegger, Ervin Čenanović, BA, Roland Elmer, Maxwell Emiohe, Mag. (FH) Robert Gamel, Dr. phil. Marc Gärtner, M.A, Mag. Jürgen Hochsam, Mag.^a Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast, Hans-Jürgen Klien, Faraz Baradaran Leilabadi, Manfred Kummer MSc, Mag. (FH) Michael M. Kurzmann, Mag. Christoph Lins, Mag.^a Lisa Mittischeck, Wolfgang Obendrauf, Mag. (FH) Stefan Pawlata, Josua Russmann, Thomas Saiko, BA, Mag. Dr. Christian Scambor, Mag.^a Elli Scambor, Mag.^a Dr.ⁱⁿ Johanna Stadlbauer, Ulrike Tinchon, Roland Unterweger und MMag. Joachim Voitle.

1.4.15 FREIE DIENSTVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Wolfgang Adelman, Mag. (FH) Christian Brickmann, Mag. Bernd Eilbauer, Andreas Fratzl, Bernhard Harb, Stephan Lasselsberger, BA, Dr. Christian Neuhold, DSA Christian Poschinger, Mag.^a (FH) Annemarie Siegl, Mag. Karl Unterkofler, Mag. Heinz Wilding

1.4.16 KOOPERATIONSPARTNER_INNEN

Kooperationspartner_innen Administration

Peter Schmid, Herbert Tremetzberger, Erich Wappis, Fränk Zimmer

Kooperationspartner_innen Beratung, Gewaltarbeit

Mag.^a Michaela Stacher-Linhart

Mag.^a Julia Hartmann

Kooperationspartner_innen Burschenarbeit

Mag.^a (FH) Kerstin Stöhr, Mag. Martin Vieregg, Wenzel Havlovec

Kooperationspartner_innen Institut für Männer- und Geschlechterforschung

Mag.^a Lisa Fink, Marc Gärtner, Prof.ⁱⁿ Carol-Hagemann-White, Bsc. Alex Haydn, Mag.^a Dani Jauk, PhD, MEd Doris Kaucic-Rieger, Mag.^a Lisa Mittiscek, Michael Mayr-Mittiscek, Dr. Thomas Viola Rieske, Kerstin Stöhr, Mag. Markus Theunert, Dr.ⁱⁿ Katarzyna Wojnicka

2 ZIELE, ZIELGRUPPEN, TÄTIGKEITSFELDER

DER VEREIN FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERTHEMEN STEIERMARK IST EINE NON-PROFIT-ORGANISATION. ZIEL DES VEREINS IST ES, HANDLUNGSSPIELRÄUME FÜR **MÄNNER** UND **BURSCHE** ZU ERWEITERN, UM ZUR WEITERENTWICKLUNG UNSERER GESELLSCHAFT IN RICHTUNG **VIelfalt**, GERECHTIGKEIT, **GLEICHSTELLUNG** DER **GESCHLECHTER** UND **GESUNDHEIT** BEIZUTRAGEN. DAZU WERDEN GESCHLECHTERREFLEKTIERENDE ANGEBOTE UND DIENSTLEISTUNGEN IM BEREICH **PSYCHOSOZIALE ARBEIT** UND **BILDUNG** ZUR VERFÜGUNG GESTELLT, FUSSEND AUF **FORSCHUNG**, NETZWERK- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT. DIE AKTIVITÄTEN DES VEREINS SIND AUF **REGIONALE**, NATIONALE UND **INTERNATIONALE** ZUSAMMENHÄNGE AUSGERICHTET.

IN UNSERER ORGANISATION SIND MÄNNER UND **FRAUEN** IN UNTERSCHIEDLICHEN PROFESSIONEN BESCHÄFTIGT. **DIVERSITÄT** IN DER TEAMSTRUKTUR WIRD GEFÖRDERT.



**Männer- und
Geschlechterthemen
Steiermark**

INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG

Männer-, Geschlechter- und Diversitätsforschung als Basis professionellen Handelns. Grundlagenforschung, angewandte Sozialforschung und Methodenentwicklung in interdisziplinären und inter/nationalen Zusammenhängen.

BILDUNG

Konstruktiver Diskurs abseits von Geschlechterkampf und Polemik. Vorträge, Workshops, Seminare, Gruppenarbeit, Diskussionsveranstaltungen, Medienarbeit zu Männer- und Geschlechterthemen. Kooperation GenderWerkstätte.

FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT

Gewalttätiges Verhalten beenden - Rückfallsrisiko senken. Täterarbeit als Beitrag zum Opferschutz, in Kooperation mit psychosozialen Einrichtungen, Behörden, Institutionen. Sozialarbeit, psychologische Diagnostik, Psychotherapie.

FACHSTELLE FÜR BURSCHE ARBEIT

Handlungsspielräume für Burschen durch geschlechterreflektierende Angebote erweitern, in den Bereichen Berufsorientierung - BoysDay, Gewaltprävention, Sexualpädagogik, Gesundheitsförderung.

MÄNNERBERATUNG

Unterstützung bei Problemen in den Bereichen Beziehung, Trennung, Scheidung, Obsorge, Arbeit, Vereinbarkeit, Sexualität, Gewalterfahrung, Gesundheit.

3 VEREIN UND ORGANISATION¹

3.1 KLAUSUREN

Im Jahr 2017 wurden halbjährliche Klausuren mit dem Ziel abgehalten, vergangene Prozesse in den Bereichen zu analysieren und künftige Entwicklungen gemeinsam mit den Mitarbeiter_innen auszuarbeiten. Für jeden Fachbereich des Vereins wurden an diesen Tagen in den jeweiligen Teams eigene Klausuren abgehalten. Die Ergebnisse der Teambesprechungen wurden in einem abschließenden Plenum - mit Blick auf die Entwicklung der Gesamtorganisation – zusammengeführt.

Abgehaltene Klausurtermine:

- 30.06.2017
- 15.12.2017

3.2 SOZIOKRATIEPROZESS

Um Mitarbeiter_innen neben den halbjährlichen Klausuren stärkere Einbindung in Entscheidungsprozesse zu ermöglichen, wurde Ende 2017 damit begonnen, in wichtigen Entscheidungen ausgewählte Vertreter_innen der jeweiligen Teams in das Geschäftsleitungsteam einzuladen. Die Vertreter_innen können so die Meinung der Kolleg_innen im Geschäftsleitungsteam positionieren und die Entscheidungsfindung direkt beeinflussen. Gestartet wurde der Prozess im Zuge der Entwicklung eines neuen Raumkonzeptes. Im Jahr 2018 soll der Prozess fortgeführt und vertieft werden. Zwei Mitglieder des Geschäftsleitungsteams werden eine Soziokratie-Fortbildung in Anspruch nehmen und somit den soziokratischen Gedanken im Verein verankern.

¹ Dieser Beitrag wurde von Mag. Jürgen Hochsam verfasst

4 MÄNNERBERATUNG STEIERMARK²

4.1 ZIELSETZUNG

Unser Ziel ist, Männern in Lebenskrisen und schwierigen Lebenslagen in der gesamten Steiermark niederschwellig, kurzfristig und regional Beratung anzubieten. Das Erarbeiten von möglichst lösungsorientierten und gesundheitserhaltenden Strategien zur Problembewältigung steht im Fokus. Wir möchten die Hemmschwelle für die Inanspruchnahme von Unterstützung bei Männern senken. Beratung (und bei Bedarf auch Psychotherapie) sollen als Erfolg versprechende Handlungsoptionen in Lebenskrisen (und auch darüber hinaus) im Bewusstsein von Männern verankert werden.

Männer in Krisensituationen (besonders in Trennungskrisen) reagieren häufig selbst- und fremdgefährdend bzw. –schädigend. Wir verstehen unsere Angebote als einen wichtigen Beitrag zur Suizid- und Gewaltprävention sowie zur Familien- und Gesundheitsförderung in der gesamten Steiermark.

Risikoverhalten, einseitiges Leistungsdenken, selbst- und fremdschädigendes Handeln von Männern und Burschen können (oft erstmals) in der Männerberatung thematisiert und bearbeitet werden. Konstruktive Krisenbewältigung wird unterstützt, ausbalancierte gesundheitsfördernde und gesundheitserhaltende Lebensentwürfe gefördert.

4.2 ZIELGRUPPE UND ANGEBOTE

Die Angebote der Männerberatung Steiermark richten sich schwerpunktmäßig an Männer und männliche Jugendliche in Krisen und schwierigen Lebenslagen aber auch an (weibliche) Angehörige, Bezugspersonen und Fachkräfte in der gesamten Steiermark. Gewalttätige Männer werden nach Möglichkeit motiviert im Rahmen unserer Fachstelle(n) für Gewaltarbeit weiterführende Trainings und Therapien zu absolvieren. (Siehe auch Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit.)

Wir bieten derzeit Information, Erstberatung und Terminvereinbarung per E-Mail, am Telefon oder durch persönliche **Kontaktaufnahme** an unseren sechs Männerberatungsstellen in **Graz, Bruck/Mur, Feldbach, Hartberg, Judenburg** und **Liezen** an.

Alle Infos und Angebote sind auf unserer Webseite abrufbar: www.maennerberatung.at

Die Angebote der Männerberatung Steiermark:

- Information über Folder, Newsletter, Webseite, Medien und Networking
- Telefonische oder persönliche Informationsweitergabe
- Email-Beratung, rechtlich und psychologisch (beratung@maennerberatung.at)
- Telefonberatung, rechtlich und psychologisch
- Rechtsinformationsgruppen in Graz, Feldbach, Hartberg, Bruck/Mur und Weiz.

² Der Beitrag wurde von Manfred Kummer MSc verfasst. Statistische Auswertung: Mag. Dr. Christian Scambor.

- Rechtsberatung (persönlich im 50-minütigen Einzelsetting)
- Psychosoziale Kurzzeit-Beratung inklusive Krisenberatung (bis zu 7 Einzeltermine)
- Psychosoziale Langzeitberatung (bis zu einem Jahr)
- Psychotherapie (langfristig möglich, Selbstkostenbeitrag)
- Anlaufstelle für männliche Gewaltopfer (psychosoziale und rechtliche Beratung, Psychotherapie)
- Beratung für Männer die Gewalt ausüben – in enger Kooperation und Überschneidung mit unserer Fachstelle für Gewaltarbeit (siehe auch Abschnitt: Fachstelle für Gewaltarbeit)
- Sprechstunde für weggewiesene Männer (siehe auch Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit)
- Extremismus-Beratungsstelle – **seit Oktober 2016** - vom Familienministerium anerkannt und gefördert
- MännerKaffee; jeweils in den ersten drei Mittwochen im Monat, in der Zeit von 18.30 – 21.30 Uhr (siehe auch Abschnitt: MännerKaffee)

4.3 ZAHLEN UND FAKTEN - MÄNNERBERATUNG STEIERMARK 2017

Die Männerberatung Steiermark und die Fachstelle für Gewaltarbeit erreichten gemeinsam im Kalenderjahr 2017 in **6031 dokumentierten Kontakten (+ 3,82%) insgesamt 1539 Personen**. Das ist der **absolute Höchststand an Kontakten in der Vereinsgeschichte** und bestätigt uns in unserer erfolgreichen Tätigkeit in der Krisenberatung und Gewaltprävention.

Allein im Fachbereich Männerberatung wurden 2017 insgesamt 3737 Kontakte (+8%) mit 1446 Personen dokumentiert!

In den Beratungsstellen Graz, Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg, Liezen und der Extremismusberatungsstelle erfolgten 2017 insgesamt **3.595 Kontakte im Einzelsetting** (vgl. Tabelle 1). Das entspricht einer **Steigerung von 10,7%** im Vergleich zum Vorjahr.

Die Zahl der erreichten „Klient_innen“ in der Einzelberatung (inklusive Professionist_innen in der klientenbezogenen Vernetzungsarbeit, vgl. Tabelle 2) war im Fachbereich Männerberatung mit **1464 Personen** um **10,2%** höher als im Vorjahr (1312 Personen im Jahr 2016).

Außerdem erfolgten 52 Kontakte (mit 52 Klienten) in Rechtsberatungs-Gruppen, und 90 Kontakte mit 40 Teilnehmer_innen (31 Männer, 9 Partner_innen) in der Prostata-Selbsthilfegruppe in der Obersteiermark (vgl. unten). Im Beratungsbereich wurden daher im Jahr 2017 im Einzel- und Gruppensetting **3.737 Kontakte** mit **1.043 Klienten, 150 Klientinnen** und **253 Fachpersonen** dokumentiert.³

Zu den hier dargestellten Zahlen kommen noch die Kontakte aus dem Fachbereich Gewaltarbeit – siehe Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit.

³ Die Kontakte aus der Gruppenarbeit werden zur Anzahl von n=3.595 Kontakten aus dem Einzelsetting addiert. Die Anzahl der Personen (Klient_innen und Fachpersonen) ist in der oben angeführten Zahl (n=1.464) bereits enthalten.

Wir führen diese starke Zunahme von Kontakten und Klient_innen auf die Regionalisierung und die Einführung der Sprechstunde an, die ursprünglich für Männer mit Betretungsverbot eingeführt wurde. Inzwischen werden diese Sprechstunden nicht nur von Männern mit Betretungsverbot, sondern auch von Klient_innen mit unterschiedlichen Problemen kontaktiert. Auch die verstärkte Inanspruchnahme der Außenstellen führte zum Anwachsen der Beratungskontakte wie auch der Zahl der erreichten Personen.

Tabelle 1: Anzahl der Männerberatungs-Kontakte in den Beratungsstellen

2017	Graz	Bruck	Feldbach	Hartberg	Judenburg	Liezen	Extremismus
Persönliche Beratungskontakte	966	146	74	18	10	57	26
Telefonische Beratungen	946	101	85	78	19	26	46
E-Mail Beratungen	120	3	5	10	4	18	0
Auskunfts- oder Informationsweitergaben an Klienten	419	99	67	30	6	2	18
Psychotherapien	166	30	0	0	0	0	0
Gesamt:	2617	379	231	136	39	103	90

Die oben genannten 3.595 Kontakte im Einzelsetting können 1191 Beratungsfällen zugeordnet werden (Graz: 889; Bruck: 111; Feldbach: 60; Hartberg: 66; Judenburg: 21; Liezen: 33; Extremismus: 11). Ein Beratungsfall kann aus einem oder mehreren Klient_innen⁴, Angehörigen oder Vernetzungspartnern bestehen. In einem Beratungsfall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst.

Ein Überblick über alle Personen, die als Einzelsetting-Klient_innen definiert wurden, erfolgt in Tabelle 2. Insgesamt wurden **Kontakte mit 1446 Personen** dokumentiert (2016: 1312) - mit 1043 Männern und 150 Frauen. Hinzu kommen 253 den jeweiligen Fällen zugeordneten professionellen Mitarbeiter_innen verschiedener Einrichtungen und Institutionen.

In 198 Beratungsfällen erfolgte der Erstkontakt bis zum 31.12.2016 (d.h. vor dem Jahr 2017). Bei 993 Beratungsfällen erfolgte der Erstkontakt im Zeitraum 1.1.2017 bis 31.12.2017.

⁴ bzw. sind auch Beratungsfälle möglich, bei denen erst vorbereitende Kontakte mit Vernetzungspartnern erfolgt sind, also (noch) keine Kontakte mit dem Klienten selbst dokumentiert wurden. Dies könnte auch in einer höheren Anzahl von Fällen verglichen mit Klient_innen resultieren, weil bereits nach der Kontaktaufnahme durch die professionelle Person der Beratungsfall angelegt wird.

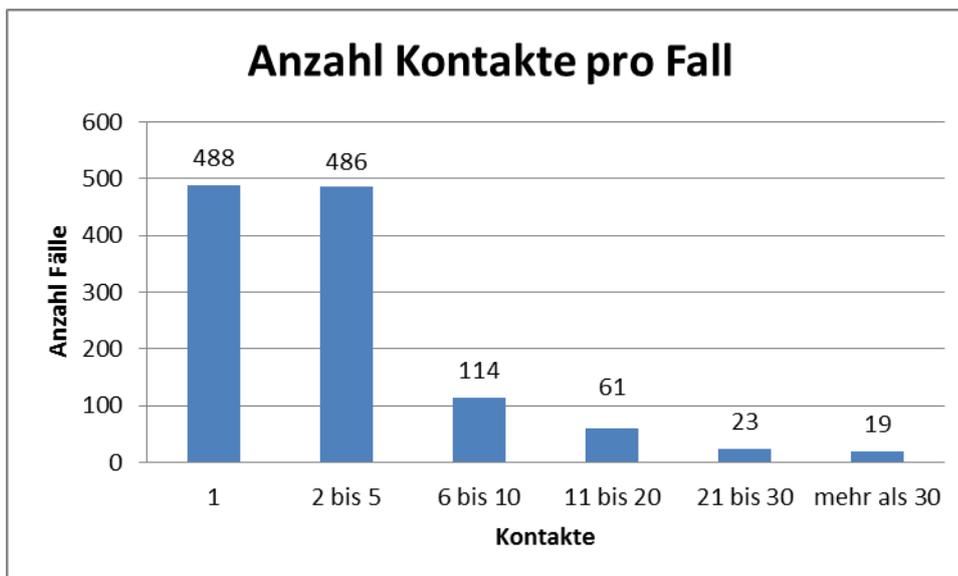
Tabelle 2: Anzahl der Fälle und Klient_innen nach Standort (ohne Gruppenberatung).

Standort	Anzahl Fälle	Klienten (männlich)	Klientinnen (weiblich)	Vernetzungs-Personen
Graz	889	778	121	172
Bruck	111	97	15	29
Südoststeiermark (Feldbach)	60	53	7	20
Oststeiermark (Hartberg)	66	59	4	21
Judenburg	21	19	0	2
Liezen	33	28	3	2
Extremismus	11	9	0	7

Anzahl der Kontakte pro Fall

Im nachfolgenden Diagramm 1 wird unsere sehr kurzzeit- und lösungsorientierte Arbeitsweise deutlich. Nur 8,6% unserer „Fälle“ nahmen im Jahr 2017 mehr als 10 Beratungs- bzw. Psychotherapiekontakte in Anspruch.

Diagramm 1: Anzahl der Kontakte pro Fall 2017, Basis = 1191 Fälle



4.4 BERATUNGSINHALTE

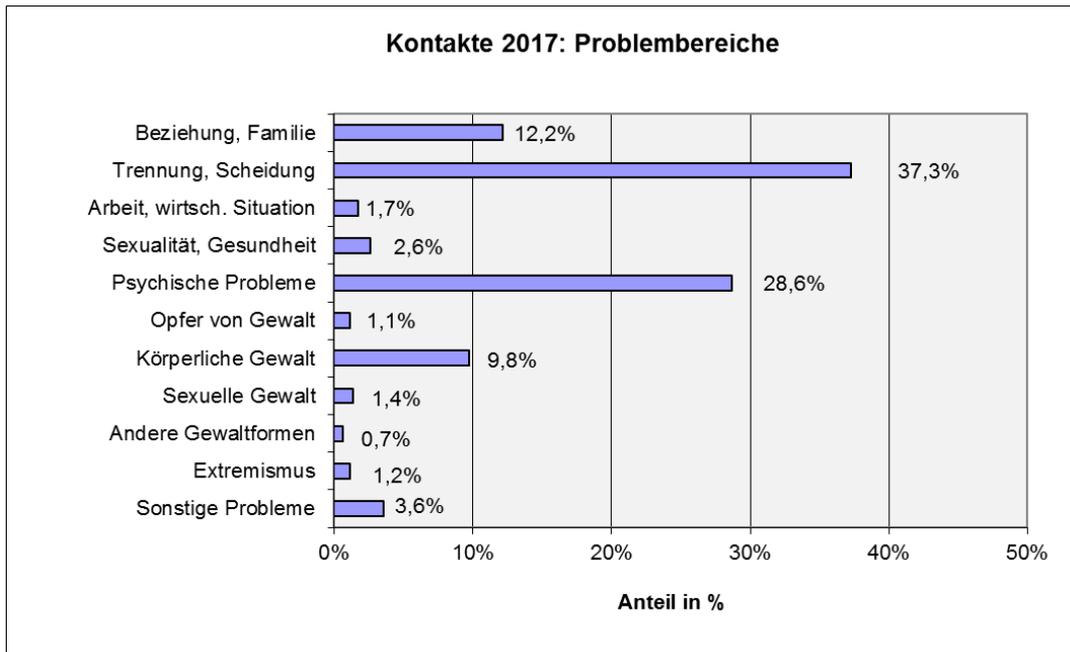
Wie in den Jahren zuvor bildeten auch 2017 Familien-, Beziehungs- und Trennungskrisen den Beratungsschwerpunkt. Viele Männer nehmen mit uns Kontakt auf, wenn die Trennung von der Partnerin oder dem Partner droht oder bereits vollzogen wurde. Wir begleiten Männer in der Konflikt- bzw. Trennungsphase und fördern eine möglichst lösungsorientierte Verarbeitung. Neben akuten Beziehungs- und Trennungskrisen waren häufig chronifizierte und eskalierte Trennungskonflikte das zentrale Thema der Beratung. Sie werden meist auf den (Macht-)Schauplätzen „Unterhaltszahlung“ und „Besuchskontakt“ ausagiert. Wir motivieren Scheidungsväter zur Konfliktdeeskalation und Aufrechterhaltung ihrer Beziehung zu ihren Kindern.

Einen weiteren Schwerpunkt bilden Klienten mit psychischen Problemen oder Erkrankungen. Sie stellen für uns eine große Herausforderung dar, weil uns die Ressourcen für eine ausreichende Betreuung dieser Klientengruppe fehlen. Trotzdem wenden sich zunehmend mehr Klienten mit manifesten psychischen Störungen an unsere Beratungsstellen oder werden von anderen Institutionen an uns verwiesen. Zu ihrer Versorgung werden langfristige Beratungs- und Therapieprozesse benötigt, die wir aus Ressourcen Gründen nur begrenzt leisten konnten.

Im Diagramm 2 sind die Problembereiche der Kontakte mit den Klienten aus dem Jahr 2017 in allen Beratungsstellen dargestellt. Die Basis stellten hierfür 2.695 Datensätze aus den Beratungsfällen mit männlichen Klienten dar. Für sie wurden die entsprechenden Daten mit Problemdefinition (Beratung, Psychotherapie) dokumentiert. Pro Beratungsfall wurden nur die Beratungsinhalte für den ersten Klienten berücksichtigt, auch wenn der Kontakt mit mehreren Klient_innen erfolgte (z.B. Familienberatung). Pro Kontakt wurde nur ein Problembereich dokumentiert. Mehrfachnennungen für einen Klienten waren dann möglich, wenn für ihn mehr als ein Kontakt erfolgt war.

Das folgende Diagramm gibt wieder, wie häufig mit den Klienten zu welchen Themen in der Beratung gearbeitet wurde bzw. wie stark das jeweilige Thema insgesamt in den Beratungsstellen vertreten war. Der Problembereich „Gewalt“ tritt in diesen Auswertungen für den Beratungsbereich nur zum Teil in Erscheinung, da Klienten mit Gewaltproblematik nach einem Erstkontakt (meist telefonisch) an unsere *Fachstelle für Gewaltarbeit* vermittelt werden (vgl. Kapitel „Gewaltarbeit“). Personen aus dem psychosozialen Bereich oder aus Institutionen, die Klienten mit gewalttätigem Verhalten an uns vermitteln, sind in den nachfolgenden Abbildungen auch nicht berücksichtigt, da nur jene Fälle ausgewählt wurden, in der ein männlicher Klient selbst Kontakt mit der Männerberatung hatte.

Diagramm 2: Problembereiche in Prozent, alle Beratungsstellen, n=2695 Datensätze.



Zur Darstellung der Klientenmerkmale *Alter, Wohnregion, Erwerbssituation und höchste abgeschlossene Ausbildung* wurden die Datensätze aus dem Dokumentationsprogramm PSYBE als Grundlage verwendet. PSYBE wird vom Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend zur Verfügung gestellt und dient als Basis für unsere Dokumentation. Die Darstellungen der Klientenmerkmale erfolgen für die Arbeitsbereiche „Beratung“ und „Gewaltarbeit“ gemeinsam.

Die Angaben zu Alter, Wohnregion, Erwerbssituation, Herkunft und Ausbildung werden im Folgenden für die männlichen Klienten im Zeitraum 1.1.2017 bis 31.12.2017 dargestellt, soweit diese erhoben werden konnten. Es ist eher möglich, die entsprechenden Angaben bei persönlichen Kontakten zu erhalten als bei telefonischen oder E-Mail-Kontakten. Die Angaben stützen sich daher auf Stichproben aus der Gesamtheit der Klienten und den Beratungsstellen in Graz (inkl. Extremismus-Beratungsstelle), Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen aus dem Jahr 2017. Den Schwerpunkt bilden Daten aus persönlichen Kontakten.

4.5 SPRECHSTUNDE/BETREUUNGSBEGINN AM TAG NACH DER WEGWEISUNG

Im Jahr 2017 wurde das Schwerpunktprojekt "Betreuungsbeginn am Tag nach der Wegweisung" für weggewiesene und gewaltbereite Männer in der gesamten Steiermark weiter angeboten. Weggewiesene Männer und Gefährder wurden als Zielgruppe besonders "umworben". Die Männerberatung Steiermark bot zusätzlich zu den bisherigen Öffnungszeiten an jedem Werktag (Montag bis Freitag) eine Sprechstunde speziell für diese Zielgruppe an. Jeweils ein Mitarbeiter stand für persönliche wie auch telefonische Gespräche zur Verfügung. Die Vernetzung mit gewaltschutzbeauftragten Polizist_innen in der gesamten Steiermark wurde intensiviert.

Weggewiesene bzw. gewalttätige Männer, aber auch Männer in Krisensituationen bekamen dadurch die Möglichkeit, uns neben unseren üblichen Öffnungszeiten, an jedem Werktag von 10h bis 11h zu kontaktieren. Sie konnten sich informieren und beraten lassen - mit dem Ziel einer Deeskalation und Krisenbewältigung. Klienten sollte auch ein fließender Übergang zu unseren Angeboten im Bereich Gewalttherapie (z. B. Gruppenangebot „Gewalt gegen die Partnerin“) oder anderen beraterischen Interventionen ermöglicht werden.

Häufige Fragestellungen weggewiesener Männer, die sozialarbeiterisch/rechtsberatend/ krisenberatend/therapeutisch unterstützt wurden:

- Wie läuft das Verfahren bei einer Wegweisung ab?

- Was bedeutet es für mich, wenn die gefährdete Person einen Antrag auf eine „Einstweilige Verfügung“ bei Gericht stellt?
- Welche Möglichkeiten habe ich, mein gewalttätiges Verhalten nachhaltig zu vermeiden?
- Informationen zu unseren Angeboten im Gewaltbereich
- Wo kann ich in der Zeit der Wegweisung wohnen?
- Welche Möglichkeiten habe ich, gegen eine zu Unrecht ausgesprochene Wegweisung vorzugehen?

Wir konnten durch die ganzjährige Einrichtung und Bewerbung unserer Sprechstunde im Jahr 2017 insgesamt deutlich mehr Männer als im Vorjahr erreichen.

Auch konnte durch das zusätzliche Angebot der Sprechstunde eine sehr zeitnahe Kontaktaufnahme mit weg-gewiesenen Männern erreicht werden - ein wichtiger Beitrag zum Opferschutz wie auch zum Schutz der Männer selbst (Verminderung der Eigengefährdung in akuten Krisensituationen).

4.6 REGIONALISIERUNG DER MÄNNERBERATUNG

Neben den drei bereits etablierten Standorten in **Graz, Bruck/Mur und Feldbach** konnten wir die im Sommer 2015 neu eröffneten drei Männerberatungsstellen/Fachstellen für Gewaltarbeit in **Hartberg, Judenburg und Liezen** in sehr sparsamer Form im Jahr 2017 weiterführen.

Alle drei neuen Standorte boten 2017 Krisenberatung und Gewaltarbeit an. Sie wurden regelmäßig und in wachsender Zahl von Burschen und Männern genutzt.

4.7 EXTREMISMUSBERATUNGSSTELLE

Die Männerberatung Steiermark ist seit Oktober 2016 auch eine vom Familienministerium anerkannte und mit einem kleinen Betrag finanziell geförderte Extremismus-Beratungsstelle für die Steiermark.

Im Dezember 2016 hatte unser Beraterteam bereits eine spezifische Fortbildungsveranstaltung erhalten. 2017 war das erste durchgehende Kalenderjahr, in dem wir Extremismusberatung in der Steiermark angeboten haben.

Wir konnten im Jahresverlauf 2017 insgesamt 90 Kontakte in 11 Beratungsfällen zum Themenbereich Extremismus dokumentieren.

Bearbeitet wurden extremistische Positionierungen einzelner Klient_innen aus den Bereichen Islamismus, Männerrechtsbewegungen, Staatsverweigerung sowie Links- bzw. Rechtsextremismus.

4.8 PSYCHOTHERAPIE

Für einen Teil unserer Klienten ist das Angebot einer Psychotherapie beim bereits vertrauten Berater in der Einrichtung Männerberatung zielführend. Überweisungen von Männern zu Kolleg_innen in die freie Praxis scheitern außerdem erfahrungsgemäß oftmals. Es gibt auch immer wieder gezielte Anfragen von Kolleg_innen anderer psychosozialer Einrichtungen nach „Psychotherapie in der Männerberatung“.

Seit 2009 bieten wir, dem Wunsch und Bedarf einzelner Beratungsklienten entsprechend, Psychotherapie in der Männerberatung an. Sie wird im Rahmen der Institution Männerberatung durchgeführt.

2017 haben wir dieses Angebot weitergeführt. Mangels Basisfinanzierung über Kassenvertrag oder anderer Subventionen musste in den meisten Fällen eine zumindest annähernd die Lohnkosten deckende Finanzierung durch den Klienten oder einen anderen Kostenträger gegeben sein. Ein individuell angepasster Sozialtarif war und ist für einzelne Klienten möglich. Im Jahr 2017 konnten wir für 17 Klienten insgesamt 196 Einheiten Psychotherapie in der Männerberatung ermöglichen.

Das Angebot institutioneller Psychotherapie für Männer im Rahmen der Männerberatung hat sich bewährt. Wir planen in den nächsten Jahren einen weiteren Ausbau mittels Kassenvertrag.

Darüber hinaus vermittelten wir - wie schon in der Vergangenheit - einigen Klienten einen kassenfinanzierten Psychotherapieplatz außerhalb der Männerberatung oder empfahlen Klienten eine weiterführende Psychotherapie bei Kolleg_innen in freier Praxis oder stationären Einrichtungen.

4.9 ANLAUFSTELLE FÜR MÄNNLICHE GEWALTOPFER

Männer und männliche Kinder und Jugendliche werden häufig Opfer körperlicher und / oder sexualisierter Gewalt. Allerdings wenden sich nur sehr wenige von ihnen an therapeutische Einrichtungen. Aus unserer Beratungs- und Therapiepraxis wissen wir: Männer machen oft erst nach langer Zeit in Beratung oder Therapie eigene Opfererlebnisse zum Thema. Meist erst dann, wenn der Leidensdruck sehr massiv wird. Viele bleiben ihr Leben lang sprachlos.

Auch unser Angebot einer Anlaufstelle wird bislang nur sehr wenig angenommen. 2017 konkret von 14 Klienten mit deklarierten Gewalterfahrungen. Hinzu kamen 6 Personen aus dem sozialen Nahbereich des Klienten oder Vernetzungspartner_innen, die stellvertretend für die betroffene Person mit uns Kontakt aufgenommen haben.

Unsere Statistik für 2017 weist insgesamt 42 Beratungskontakte rund um deklarierte selbst erlebte Opfererfahrungen von Männern, sowie 6 Kontakte mit einem oder mehreren Angehörigen bzw. Vernetzungspartner_innen in der Männerberatung aus.

4.10 GRUPPENANGEBOTE

RECHTSINFO-GRUPPE ZUR „EINVERNEHMLICHEN SCHEIDUNG“

Eine Gruppenrechtsberatung zum Thema „Einvernehmliche Scheidung“ wurde von uns gemeinsam mit dem Verein Frauenservice Graz entwickelt. 2017 wurde diese wiederum sowohl in der Männerberatung Graz als auch im Frauenservice angeboten. Bei 9 Gruppenterminen in der Männerberatung Graz erhielten insgesamt 39 Männer von Mag. Jürgen Hochsam alle wichtigen Basisinformationen.

Auch in der Männerberatung Südoststeiermark fanden 3 Rechtsinfo-Gruppen in Kooperation mit der Frauen- und Mädchenberatungsstelle Innova statt. 7 Männer nahmen teil. In Hartberg wurden 2 Rechtsinfo-Gruppen mit insgesamt 4 Männern veranstaltet, ein weiterer Gruppentermin in Weiz mit 2 Männer. Die Rechtsinfo-Gruppen in Feldbach, Weiz und Hartberg leitete unser Jurist Dr. Christian Neuhold.

Insgesamt wurden im Jahr 2017 bei 15 Gruppenterminen 52 Klienten beraten.

(Zusätzlich zählten wir im Grazer MännerKaffee 50 Teilnahmen an 9 Rechtsinfo-Abenden).

SELBSTHILFEGRUPPE PROSTATATA

In der Männerberatung Obersteiermark in Bruck an der Mur wurde die von Wolfgang Adelman angeleitete Selbsthilfegruppe „PROSTATATA“ 2017 erfolgreich weitergeführt.

Zentrales Thema ist nach wie vor die Diskussion der Frage, welche Art von Behandlung im individuellen Krankheitsfall gewählt werden soll.

Bei insgesamt 9 Gruppen-Terminen hatten wir 90 Kontakte mit 40 Teilnehmer_innen (31 Männer, 9 Partner_innen).

Folgende Veranstaltungen wurden durchgeführt:

10. Mai: Fokale Therapien mit Dr. Colombo (inkl. Filmdokumentation)

8. November: Neue diagnostische Verfahren bei Prostataerkrankungen mit Dr. Colombo

13. Dezember: Ernährungsgewohnheiten (Mythen und Fakten) - mit Diätologin Fr. Harmuth (Krebshilfe)

4.11 MÄNNERBERATUNG GRAZ – BERICHT OBSORGEVÄTERPROJEKT

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen hat 2014 auf Anregung von Vizebürgermeisterin Dr.ⁱⁿ Martina Schröck ein Projekt zur Unterstützung von Grazer Vätern in Trennungs- und Patchworksituationen mit Obsorge-, Besuchskontakt- und Unterhaltsproblemen konzipiert und 2017 im vierten Jahr in Folge in Graz durchgeführt. Die Finanzierung übernahm das Amt für Jugend und Familie der Stadt Graz.

Abbildung 1: Plakat Projekt Obsorgeväter

www.maennerberatung.at



MÄNNER
BERATEN
MÄNNER

*„Wir unterstützen Grazer Väter bei Ob-
sorge- und Besuchsrechtskonflikten, Beziehungs-
und Trennungskrisen, komplizierten Patchwork-
situationen und bei Erziehungsfragen.“*

MÄNNERBERATUNG GRAZ

Rechtsberatung und psychologische Beratung
anonym vertraulich kostenlos



8010 Graz, Dietrichsteinplatz 15/ 8. Stock
Persönlich und telefonisch:
Mo-Mi 10-12 Uhr, Do-Do 16-18 Uhr
Tel. 0316/833414
Email: beratung@maennerberatung.at

Die wichtigsten Projektaktivitäten 2017:

- Verbreitung des Plakates zur Bewerbung der Angebote der Männerberatung für Grazer Väter
- Druck und Verteilung zusätzlicher Männerberatungsfolder
- Präsentation des Projekts bei Multiplikator_innen
- Rechtsberatungen in der Männerberatung Graz für Grazer Väter
- Psychologische Beratungen für Grazer Väter
- Rechtsinfo-Gruppen für Grazer Väter, in der Männerberatung und im MännerKaffee

Erfolge/Facts:

Durch das Projekt konnten wir der Zielsetzung entsprechend betroffene Väter erreichen.

So stieg die Zahl der „Beratungsfälle“ in der Männerberatung Graz von insgesamt 840 im Jahr 2016 um rund 5,8 % auf 889 im Jahr 2017.

Die Zahl der „Beratungskontakte“ in der Männerberatung Graz stieg 2017 um 18 % auf 2617. In allen Familienberatungskategorien „persönliche Beratung“, „telefonische Beratung“, „Email-Beratung“ und „Informationsweitergabe“ wurden wir 2017 in Graz in höherem Maße in Anspruch genommen.

Die im Rahmen des Projekts verstärkt angebotene Rechtsberatung wurde gut angenommen. Sie ermöglichte vielen Grazer Vätern eine zeitnahe rechtliche (Erst)Information.

Resümee

Das Projekt ermöglichte 2017 der Männerberatung Graz im vierten Jahr seines Bestehens weiterhin offensiv und sozialräumlich auf die Zielgruppe der Männer mit Sorgefragen- und Konflikten zuzugehen. Möglich wurde auch eine Ausweitung unseres psychologischen und rechtlichen Beratungsangebotes. Wir konnten in vielen Fällen einen Beitrag zur Konfliktdeeskalation und konstruktiven Krisenbewältigung leisten.

Eine Fortsetzung der Projektaktivitäten im Jahr 2018 bzw. die stärkere Eingliederung der Projektaktivitäten in den regulären Beratungsbetrieb der Männerberatung Graz erscheint uns sehr zielführend – auch im Sinne einer effektiven Jugend- und Familienförderung in Graz.

4.12 QUALITÄTSENTWICKLUNG, STANDARDS, REFLEXION

Unsere Expansion auf nunmehr sechs Standorte erforderte eine Anpassung unserer Besprechungsstrukturen: Einmal pro Monat trafen sich die steiermarkweit tätigen Berater in Graz zur Intervision (Fallsupervision) und zu einem kurzen Organisationsteam, um schwierige Beratungs- und Therapieprozesse zu besprechen, die gemeinsamen Standards weiterzuentwickeln und organisatorische Fragen zu klären.

Unser 2016 von Artset/Deutschland retestiertes Qualitätsmanagementsystem regelt detailliert und verbindlich die fachlichen und organisationalen Standards.

4.13 RESSOURCENKNAPPHEIT

Der eingangs genannten Zielsetzung folgend haben wir auch 2017 versucht, keine längeren Wartezeiten für Männer in Krisen entstehen zu lassen und regionale Versorgungslücken zu schließen.

Den weiter steigenden (regionalen) Beratungsbedarf bei stagnierenden finanziellen Ressourcen konnten wir nur durch konsequente Rationalisierungsschritte weitgehend bewältigen: Wir nutzen den Grazer Telefondienst für Erstkontakte, Telefonberatungen und Terminvereinbarungen für alle unserer regionalen Männerberatungsstellen. Wir verwiesen viele Klienten mit Rechtsanfragen zuerst in die Gruppenrechtsberatung und in die Rechtsinfogruppe im Grazer MännerKaffee. Wir mussten die Zahl der (kostenlosen) Langzeitberatungsplätze reduzieren und von unseren Psychotherapie-Klienten Unkostenbeiträge einheben. Viele Klient_innenanfragen nach kostenfreier Psychotherapie mussten wir ablehnen und weiterverweisen.

Mit diesen Maßnahmen konnten wir den Beratungsbetrieb in allen sechs Beratungsstellen 2017 aufrechterhalten. Es entwickelten sich jedoch immer wieder **unvertretbare Wartezeiten für einzelne Klienten in Krisensituationen und schwierigen Lebenslagen**. Wir waren phasenweise gezwungen, Männer zeitlich zu vertrösten. Wir mussten entgegen unseres fachlichen Anspruches Wartelisten anlegen. Aufgrund der stetig wachsenden Klient_innenzahl ist eine weitere Ausweitung unseres Beratungsangebots unter Beibehaltung unserer Qualitätsstandards dringend geboten!

Als einzige landesweit aktive Beratungseinrichtung explizit für Männer werden wir auch weiterhin aktiv in Politik und Öffentlichkeit für eine ausreichende und gesicherte Finanzierung der (Krisen)Beratung, Gewaltprävention, Opferarbeit und Psychotherapie für Männer in der Steiermark eintreten.

5 FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT⁵

Die Arbeit mit männlichen Jugendlichen und Männern, die Gewalt anwenden, ist seit der Eröffnung der Männerberatung Graz 1996 ein wesentlicher Bestandteil der Arbeit unseres Vereins. Das Ziel unserer *Fachstelle für Gewaltarbeit* ist es, einen Beitrag zur Rückfallprävention und somit zum Opferschutz zu leisten.

Wir arbeiten mit Männern und männlichen Jugendlichen ab dem 14. Lebensjahr und mit folgenden Gewaltformen (angedroht oder ausgeführt):

- Psychische Gewalt
- Körperliche Gewalt
- Stalking
- Sexualisierte Gewalt
- Konsum oder Weitergabe von Bildern oder Filmen, die sexualisierte Gewalt an Kindern darstellen

Weiter wird auch mit Männern und männlichen Jugendlichen gearbeitet, die andere Delikte begangen haben (z.B. Brandstiftung, Sachbeschädigung, Raub etc.).

Unser eigener Anspruch an unsere Arbeit, den wir im Rahmen unserer Möglichkeiten umsetzen, besteht in methodischer Vielfalt, der Möglichkeit der Arbeit im Einzel- und Gruppensetting sowie Vernetzung (gemeinsames Arbeiten mit Kooperationspartner_innen: Opferschutzeinrichtungen, psychosozialen Einrichtungen, Gesundheitsdienste, Institutionen, Behörden).

Als Entwicklungsperspektive für die Arbeit mit den Klienten betrachten wir den *Risk-Needs-Responsivity-Ansatz*, dessen Zielrichtung darin besteht, die Interventionen auf die Klienten so abzustimmen, dass erneute Gewalthandlungen möglichst verhindert werden.

Als Aktivitäten, die der Qualitätssicherung dienen, sehen wir: Vernetzung auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene; Mitarbeit an Forschungsprojekten und Wissenstransfer in die Praxis; Intervention, Supervision und Fortbildung der Mitarbeiter_innen.

5.1 RAHMENKONZEPT: SOZIOThERAPEUTISCHES PROGRAMM

Unsere Angebote im Bereich der psychosozialen Arbeit mit gewaltausübenden Männern wurden in einem Arbeitskonzept in den Vorjahren als „Soziotherapeutisches Programm“ zusammengefasst. Im Folgenden werden die wesentlichen Elemente dieses Programmes dargestellt.

Bei gewaltausübenden Personen, die von sich aus ein Veränderungsangebot in Anspruch nehmen, wird auf eine Verantwortungsübernahme des Klienten hingearbeitet – sowohl für das eigene gewalttätige Verhalten als auch für den Opferschutz. Der Klient wird motiviert, am Soziotherapeutischen Programm teilzunehmen. Die Klienten werden von der *Männerberatung* in unsere *Fachstelle für Gewaltarbeit* vermittelt. *Männerberatung* und *Gewaltarbeit* arbeiten eng zusammen: Erstkontakt, Krisenintervention und Motivationsarbeit erfolgen in der *Männerberatung*, längerfristige spezifische Arbeit in der *Fachstelle für Gewaltarbeit*. Bei Klienten, die wenig oder keine primäre Motivation mitbringen, muss die überweisende Institution (Kinder- und Jugendhilfe,

⁵ Der Beitrag wurde von Mag. Dr. Christian Scambor verfasst.

Gerichtsbehörden, Opferschutz-, psychosoziale und Gesundheits-Einrichtungen) am Aufbau von Rahmenbedingungen mitarbeiten, innerhalb derer die gewaltausübende Person Verhaltensänderungen erarbeiten kann. Beim verpflichtenden Zuweisungsmodus ist die Klarheit der ausgesprochenen Auflage, Weisung oder diversivonellen Maßnahme gegenüber der gewaltausübenden Person zentral, ebenso die Konsequenzen bei Nichteinhaltung von Vereinbarungen.

Zuweisungen können durch unterschiedliche Stellen erfolgen: Kinder- und Jugendhilfe, Gerichte und Strafjustiz, psychosoziale Einrichtungen etc., wobei die einzelnen Stellen unterschiedliche Möglichkeiten haben, die Kontaktaufnahme mit unserer Einrichtung durchzusetzen bzw. Konsequenzen in Aussicht zu stellen.

5.2 DIE BAUSTEINE DES SOZIOTHERAPEUTISCHEN PROGRAMMS

Die Arbeit mit Klienten, die Gewalt ausüben, erfolgt unter der Voraussetzung der Vernetzung mit kooperierenden Institutionen und Einrichtungen. Die unmittelbare Arbeit mit dem Klienten ist auf dessen Behandlungserfordernisse abgestimmt. Die Bausteine des Soziotherapeutischen Programms sind im Einzelnen:

5.2.1 CASE-MANAGEMENT

Die Kontaktaufnahme, das Erstgespräch, die Klärung der Rahmenbedingungen und die Fallübersicht liegen beim/bei der Case Manager_in. Er_sie ist mit sozialarbeiterischen Aufgaben und der Vernetzung mit den kooperierenden Organisationen und Institutionen (Vereinbarungen, Informationsweitergabe, Monitoring) betraut und leistet die Vernetzungsarbeit nach außen und innen. Die Kooperation nach außen erfolgt in verschiedener Weise:

- Rückmeldungen an die Kooperationspartner_innen bezüglich der Teilnahme eines Klienten am Soziotherapeutischen Programm, regelmäßig bzw. bei Bedarf (z.B. Abbruch, Information über Abschluss des Programms)
- Fallbesprechungen
- Krisensitzungen

5.2.2 CLEARING

Ein klinisch-psychologisches Clearing wird durchgeführt, um eine auf den jeweiligen Klienten abgestimmte Intervention im Sinne des Risk-Need-Responsivity-Ansatzes zu bestimmen. Die Resultate des Clearings dienen der Erstellung eines Interventionsplans, der auf die individuellen Behandlungserfordernisse abgestimmt ist. Das Clearing besteht aus einer Eingangsbegutachtung, einer Verlaufsbegutachtung bei Bedarf und einer Abschlussbegutachtung, in der die Interventionen evaluiert werden.

Ein klinisch-psychologisches Clearing wird durchgeführt, um eine auf den jeweiligen Klienten abgestimmte Intervention einzuleiten. Die Resultate des Clearings dienen der Erstellung eines Interventionsplans, der auf die individuellen Behandlungserfordernisse abstellt. Das Clearing besteht aus einer Eingangsbegutachtung, einer Verlaufsbegutachtung bei Bedarf und einer Abschlussbegutachtung, in der die Interventionen evaluiert werden.

5.2.3 GRUPPENANGEBOTE

Gruppe für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin

In den Vorjahren wurde in Graz die *Trainingsgruppe für Männer, die Gewalt in ihrer Partnerschaft ausüben* (physische, sexualisierte, psychische Gewalt), in Kooperation mit dem Gewaltschutzzentrum auf- und ausgebaut. An den anderen Standorten wurden Klienten im Einzelsetting betreut.

Die Grundlagen der Arbeit in dieser Gruppe sind das Change-Programm aus UK, die Standards der „Bundesarbeitsgemeinschaft Opferschutzorientierte Täterarbeit Österreich“, die Empfehlungen des Europäischen Netzwerkes „Work With Perpetrators – European Network“ und die Arbeitsweise des Kooperationsprojekts in Wien (Männerberatung Wien und Interventionsstelle Wien). Das Trainingsprogramm dauert ca. ein Jahr. (Für weitere Ausführungen zur *Gruppe für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin* vgl. unten, „Fokus: Opferschutzorientierte Täterarbeit“.)

Psychotherapie-Gruppen in der Justizanstalt

In der JA Graz-Karlau wurden drei Psychotherapie-Gruppen angeboten (Entwicklungsbedarf-Gruppe, Gruppe bei sexualisierter Gewalt, SOTP). Außerdem wurden Straftäter, die sich im Stadium der Genehmigung von Vollzugslockerungen befinden, die mit Freiheitserprobung verbunden waren, psychotherapeutisch betreut.

5.2.4 EINZELSETTING

Explorative Psychotherapie im Einzelsetting

Explorative Einzeltherapie ist für jene Klienten vorgesehen, für die eine intensive und längerfristige Beziehungsarbeit angebracht ist, um in Richtung Rückfallvermeidung zu arbeiten. Methodisch stehen in der explorativen Einzeltherapie die Übertragung und die Gegenübertragung im Fokus der Therapie. Ziel dieser Herangehensweise ist es, nicht vereinbare Affektzustände und Beziehungspositionen zu benennen, zusammenzuführen und zu integrieren.

Supportive Psychotherapie im Einzelsetting

Supportive Einzeltherapie ist für jene Klienten angebracht, deren psychischer Status die Möglichkeiten für andere Interventionen einschränkt oder deren Behandlungserfordernisse (z. B. Krisen, erhöhte Rückfallsgefährdung, spezifische psychische Zustandsbilder, fehlende Motivation) vorrangig in einer zwischenzeitlichen Unterstützung bestehen.

Training für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin

Das oben beschriebene Training für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin kann auch im Einzelsetting angeboten werden, was 2017 an den Standorten außerhalb von Graz umgesetzt wurde. Das Prinzip der Intervention ist dasselbe wie im Gruppensetting. Das Angebot im Einzelsetting ist für die kleinen Außenstellen ein realistischerer Zugang als das Gruppensetting.

5.2.5 CLEARING GESPRÄCHE MIT PAAREN

Mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark und dem Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser (ZÖF) wurde das Projekt zur Durchführung von Clearing-Gesprächen mit Paaren durchgeführt. Es ging dabei darum, in bestimmten Fällen und bei Vorliegen bestimmter Bedingungen Klärungsgespräche zwischen Frauen, die in einem Frauenhaus untergebracht waren, und deren Partnern zu begleiten, um Lösungen zu finden (z.B. Trennungen sicher gestalten). Die Arbeitsweise in diesem Modellprojekt erfüllt die Vorgaben von Opferschutzorientierter Täterarbeit (OTA; Orientierung am Opferschutz, fallbezogener Informationsaustausch etc.). Mit den Männern, die in das Pilotprojekt eingebunden waren, erfolgten zusätzliche Kontakte im Einzelsetting, da diese Männer einerseits in Angebote unserer Einrichtung integrierbar sind, andererseits diese zusätzlichen Kontakte der nachhaltigen Stabilisierung der Situation dienen.

5.2.6 ANGEHÖRIGENGESPRÄCHE

Bei Bedarf werden begleitende Gespräche für Angehörige angeboten. Bei Vorliegen bestimmter Notwendigkeiten (z.B. Veränderungen der Lebenssituation des Klienten, Abbruch des Programms etc.) nimmt der_die

Case-Manager_in von sich aus Kontakt zu Angehörigen oder zur kooperierenden Einrichtung auf, die die Angehörigen betreut.

5.2.7 NACHBETREUUNG

Nachbetreuung kann eine geeignete Verfahrensweise sein, um die im Soziotherapeutischen Programm erarbeiteten Entwicklungen zu stabilisieren. Darüber hinaus besteht für Klienten auch nach Abschluss des Soziotherapeutischen Programms die Möglichkeit, z.B. in akuten Krisensituationen Betreuungseinheiten in Anspruch zu nehmen.

5.3 FOKUS: OPFERSCHUTZORIENTIERTE TÄTERARBEIT (OTA)

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) hat im Jahr 2017 das Angebot im Bereich der Opferschutzorientierten Täterarbeit in der Steiermark weitergeführt. Diese Form der psychosozialen Arbeit mit Männern, die gegen ihre Partnerinnen und Kinder Gewalt ausüben, hat nicht nur in Österreich, sondern in vielen Ländern Europas in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen. Nicht zuletzt hat die Aufnahme von Täterarbeit als Maßnahme zur Arbeit gegen Gewalt an Frauen und Kindern in die Istanbul-Konvention sowie in den österreichischen Nationalen Aktionsplan die Bedeutung der Arbeit mit den Tätern unterstrichen. Der Begriff „Opferschutzorientierte Täterarbeit“ beinhaltet einige Merkmale, die diese Form der Intervention von anderen Arbeitsansätzen unterscheidet (vgl. unten).

Gegenwärtig beschäftigt sich in Österreich u.a. die „Bundesarbeitsgemeinschaft Täterarbeit“ und europaweit die internationale Organisation *Work With Perpetrators – European Network* mit der Frage, wie Täterarbeit bei Gewalt im sozialen Nahraum erfolgen soll. Unsere Organisation nimmt an diesem Definitions- und Entwicklungsprozessen teil, da dadurch auf der einen Seite die Orientierung unserer Angebote an österreichischen und internationalen Standards gewährleistet wird und gleichzeitig unsere Erfahrungen und Kenntnisse in die Arbeit dieser Initiativen einfließen können.

Der wichtigste Standard in der Opferschutzorientierten Täterarbeit (OTA) besteht im fallbezogenen Informationsaustausch zwischen Opferschutzeinrichtungen und der Stelle, die Täterarbeit durchführt. Das bedeutet, dass die Interventionen, die als Opferschutzorientierte Täterarbeit angesehen werden können, aus dem üblichen Rahmen psychosozialer Interventionen fallen, da diese grundsätzlich auf dem Prinzip der Verschwiegenheit beruhen. Sie kann in der OTA nicht in vollem Umfang gegeben sein. Für die als Trainings durchgeführten OTA-Interventionen muss der Klient die durchführende Einrichtung von der Verschwiegenheit entbinden - als Voraussetzung für die OTA-Intervention. Auf dieser Grundlage wird eine fallbezogene Vernetzung mit verschiedenen Einrichtungen und Stellen möglich.

Mit unserem Arbeitsansatz in der Gewaltarbeit, der auf Vernetzung und Informationsaustausch mit Opferschutzeinrichtungen und Behörden abstellt, arbeiten wir bereits seit der Jahrtausendwende in einer OTA kompatiblen Weise. Wir setzen seit langer Zeit das Prinzip der Opferschutzorientierung in unseren Gewaltarbeitsangeboten um. Auf dieser Grundlage haben wir ab 2013/2014 ein OTA-Angebot für Männer aufgebaut, die gegen ihre Partnerin und/oder Kinder gewalttätig waren. Neben den Anregungen aus internationalen Projekten und Netzwerken hatte das Projekt in Wien (Männerberatung Wien und Interventionsstelle Wien) für uns Modellcharakter. Es besteht ein intensiver, konstruktiver Austausch zwischen Wien und der Steiermark im Bereich der Täterarbeit.

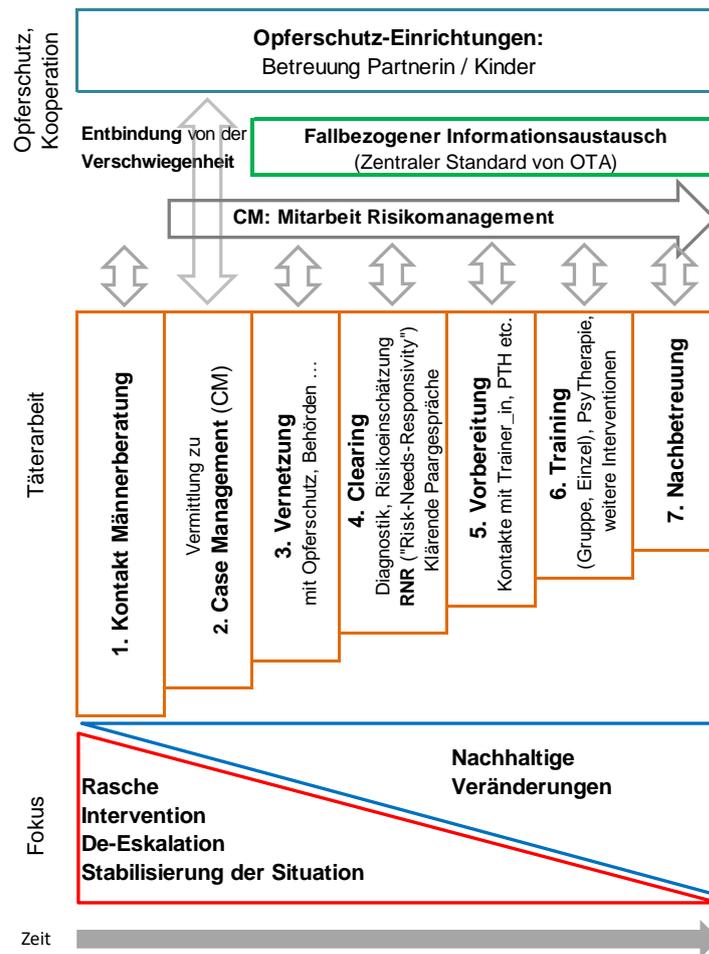
Arbeitsweise in der Opferschutzorientierten Täterarbeit

Interventionen im Rahmen von OTA erfolgen in mehreren Schritten. Es arbeiten mehrere Personen und Berufsgruppen an einem Fall, sowohl in unserer Einrichtung als auch in kooperierenden Einrichtungen. Zusammengefasst ist der Ablauf der Intervention wie folgt:

- Nachdem ein Klient Kontakt zur Männerberatung aufgenommen hat und klar geworden ist, dass es sich um einen Gewaltfall handelt, wird der Klient an das Case Management vermittelt. Im Fall von Krisen oder anderen Bedarfen kann der Klient parallel dazu eine Zeit lang in der Männerberatung betreut werden.
- Der_die Case Manager_in erklärt dem Klienten die Abläufe in den OTA-Angeboten (Einzel- und Gruppensettings) und lässt sich von der Verschwiegenheit entbinden, um sich mit externen Fachpersonen vernetzen zu können. Bei Gewalt gegen die Ex-/Partnerin wird versucht, auch mit der Partnerin Kontakt herzustellen. Im Einvernehmen mit allen Beteiligten wird der Fall ans Gewaltschutzzentrum (GSZ) gemeldet. Die Partnerin wird ans GSZ vermittelt, wenn sie dort noch nicht betreut wird. Beim Vorliegen einer Kindeswohlgefährdung wird die Kinder- und Jugendhilfe informiert. Auch weitere Opferschutzeinrichtungen sind für die Kooperation und Betreuung gemeinsamer Fälle relevant (z.B. Frauenhaus, Neustart, Divan, etc.), genauso wie Vernetzungspartner (Polizei, Staatsanwaltschaft, Gerichte etc.). Der_die Case Manager_in organisiert den Informationsaustausch, der in weiterer Folge parallel zur Arbeit mit dem Mann im Einzel- oder Gruppensetting erfolgt (Rückmeldungen über Teilnahme, Abbruch, Ende, erneute Gewaltvorfälle, Organisation von Gesprächen zwischen Klient, Partnerin, Gewaltschutzzentrum und Fachstelle für Gewaltarbeit etc.).
- Die Fachkraft im Case Management bleibt für den gesamten Interventionsverlauf die Informationsdrehscheibe zwischen Klient, Opferschutzeinrichtung, Gruppentrainer_innen (bzw. ggf. betreuender Fachperson im Einzelsetting), Behörden etc.
- Es erfolgt eine klinisch-psychologische Untersuchung und eine Risikoeinschätzung mit dem Klienten. In Abhängigkeit von den Ergebnissen wird der Klient der Gruppen- oder einer Einzelintervention zugeteilt bzw. werden weitere oder alternative Interventionen nahegelegt (z.B. Alkohol- oder Suchtbehandlung, Psychotherapie bei Indikation etc.)
- Es erfolgen Vorbereitungsgespräche zwischen Klient und Gruppentrainer.
- Nach den Vorgesprächen wird der Klient in die halboffene Gruppe aufgenommen und absolviert dort 30 Sitzungen (à 2 Einheiten). Im Einzelsetting erfolgen 30 Sitzungen mit jeweils einer Einheit.
- Am Ende der Gruppenphase erfolgt ein erneutes Clearing zur Evaluation der Intervention. Informationen vom Gewaltschutzzentrum werden eingeholt. Die Partnerin wird über den Abschluss der Intervention informiert. Bei Bedarf erfolgt ein Gespräch zwischen Fachstelle für Gewaltarbeit, Klient, Partnerin, Gewaltschutzzentrum und weiteren relevanten Stellen.
- Dem Klienten werden Nachbetreuungstermine angeboten, die in längeren Abständen erfolgen (2-3 Mal pro Jahr). Der Case Manager organisiert die entsprechende Kontaktaufnahme und die Erinnerung daran.

Eine vereinfachte Darstellung unserer Arbeitsweise in der OTA wird in Abbildung [Nummer2] wiedergegeben.

Abbildung [Nummer2]. Schematische Darstellung von OTA.



Anmerkung. Von den Gewaltfällen, die im Case Management betreut werden bzw. von der Erstberatung ans Case Management vermittelt werden, kommt ein Teil grundsätzlich für das Trainingsprogramm in Frage. Wenn ein Fall von den Case Manager_innen ins OTA-Programm übernommen wird, erfolgen Kontakte mit dem Klienten, weiters versucht der/die Case Manager_in, die Ex-/ Partnerin des Klienten zu kontaktieren und sie zum Gewaltschutzzentrum zu vermitteln, falls sie dort noch nicht betreut wird.

Die Klienten werden an das klinisch-psychologische Clearing weitervermittelt, wo eine Gruppenausschluss-Diagnostik erfolgt. Es wird erhoben, ob etwas gegen die Aufnahme in die Gruppe spricht (Ausschlussgründe sind: Vollständiges Leugnen der Gewalthandlungen; zu geringe sprachliche oder kognitive Fähigkeiten; unbehandelte Substanzabhängigkeit; psychische Störungen; Persönlichkeitsstörungen mit zu gravierender Ausprägung, insbesondere: antisozial; sozial unsicher; emotional instabil; paranoid). Nach vorbereitenden Kontakten erfolgt der Einstieg ins Gruppentraining bzw. erfolgt eine andere Intervention (Einzeltraining oder bei Indikation: Psychotherapie; auch die Paargespräche, die mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark umgesetzt wurden, werden zur OTA gezählt). Nach Abschluss der Intervention werden Nachbetreuungskontakte angeboten.

In Abbildung [Nummer2] ist auch die Schwerpunktsetzung einer Intervention in der jeweiligen Phase angedeutet: Geht es zu Beginn einer Intervention noch hauptsächlich um rasches Intervenieren und eine Stabilisierung der Situation, so verlagert sich der Fokus mit der Zeit häufig auf das Erzielen von nachhaltigen Veränderungen im Erlebens- und Verhaltensbereich des Klienten.

Die Interventionen sind insgesamt komplex, da verschiedene Organisationen und Behörden beteiligt sind, es sich um eine Klientengruppe handelt, bei der von teilweise hohen Gefährdungspotentialen für Frauen, Kinder und weitere Personen auszugehen ist und Multiproblemlagen vorliegen können (Gewaltverhalten und Suchtproblematik, Persönlichkeitsstörungen, Impulskontrollstörung, affektive Störungen etc.). Die Interventionen gestalten sich demgemäß aufwändig und damit ressourcenintensiv. Die Vernetzungsarbeit stellt dabei den größten und wichtigsten Teil dar.

Nicht alle Fälle verlaufen wie in Abbildung [Nummer2] idealtypisch beschrieben. Die Klientengruppe ist äußerst heterogen, wie unsere Erfahrungen zeigen und wie auch aus der Fachliteratur hervorgeht. Die Indikation für die Intervention ist juristisch/sicherheitsbehördlich definiert: Haben die Klienten körperliche Gewalt (oft in Kombination mit psychischer oder sexueller Gewalt) gegen eine Partnerin und ggf. gegen Kinder ausgeübt, diese verfolgt oder bedroht, so haben sie ein ähnliches Delikt gesetzt und zeigen ein ähnliches Problemverhalten.

Diesem Verhalten können aber sehr unterschiedliche Faktoren zugrunde liegen, z.B. deliktfördernde Einstellungen und Haltungen, die mit geschlechterbezogener Sozialisation, bestimmten Lebenswelten oder kollektiven Handlungsmustern verbunden sind; aber auch psychische Problemlagen und Störungen können eine Rolle spielen, desgleichen biographische Faktoren, Stressoren und situationalen Faktoren.

Um herauszufinden, welche Faktoren jeweils eine Rolle spielen, ob eine Gruppentrainings-Intervention sinnvoll ist und wie ein Rückfallrisiko verringert werden kann, wird wie oben erwähnt das Clearing und eine Risikoeinschätzung durchgeführt. Verschiedene Fälle bedeuten unterschiedlich viel Aufwand, insbesondere für das Case Management. Oft sind verschiedene Arbeitsansätze notwendig (z.B. aufsuchende Arbeit).

Unsere Erfahrungen zeigen, dass manche Männer nicht in ein Gruppentraining integrierbar sind und über die Betreuung im Case Management „nicht hinauskommen“. Dennoch ist diese Betreuung wichtig und sinnvoll: Durch den Case Manager können Informationen für die Risikoeinschätzung und die Sicherheitsplanung an das Gewaltschutzzentrum weitergegeben werden. Klienten konnten bereits durch die Betreuung in Männerberatung und Case Management über kritische Phasen gebracht werden, ohne dass die Situation eskalierte.

Risiko ist ein dynamisches Phänomen. Veränderungen in der Lebenssituation dieser Klienten oder kritische Ereignisse wie anstehende Trennung, Scheidungstermine etc. können leicht zu einem sprunghaften Anstieg des Risikos für Gewalt führen. Andere Klienten sind aus fachlichen Gründen generell nicht für ein Gruppensetting geeignet (z.B. Männer, die ihre Partnerinnen stalken, oder Klienten mit bestimmten Persönlichkeitsstörungen).

Die Interventionen mit diesen Männern – häufig erfolgen diese innerhalb des Case-Managements oder durch Krisenintervention – sind als OTA zu betrachten, obwohl diese Klienten kein Training im eigentlichen Sinn absolviert haben. Dennoch sind diese Interventionen wichtig und sinnvoll, um mit Gefährdungslagen umzugehen und das Risiko für Gewalt zu senken. Dasselbe gilt für Klienten, die eine Zeitlang an einem Training teilnehmen und dann die Intervention abbrechen: Wie Gondolf (2002, 2012)⁶ und Kraus (2013)⁷ in ihren Ausführungen zur Evaluation von Täterarbeitsprogrammen darstellen, sind auch unabgeschlossene Interventionen („dropouts“) sinnvoll, da im Sinn einer „dose-response“ alle Teilnehmenden eine bestimmte „Dosis“ von Intervention erhalten, die in Kombination mit anderen Elementen im Interventionssystem (z.B. polizeiliche oder gerichtliche Interventionen oder solche des Opferschutzes) eine grenzsetzende und de-eskalierende Wirkung in die gewünschte Richtung entwickeln können.

Insgesamt sind wir der Überzeugung, mit unserem Projekt eine wichtige neue Interventionsmöglichkeit gegen die Gewalt von Männern gegen ihre Partnerinnen und Kinder aufgebaut zu haben. Wir hoffen, diese Arbeit auch 2018 weiter umsetzen und ausbauen zu können.

⁶ Gondolf, E.W. (2002). Batterer intervention systems. Issues, outcomes and recommendations. Thousand Oaks: Sage Publications.
Gondolf, E.W. (2012). The future of batterer programs. Reassessing evidence-based practice. Boston: Northeastern University Press.
⁷ Kraus, H. (2013). Trainingsprogramm zur Beendigung von gewalttätigem Verhalten in Paarbeziehungen. Interne Evaluation (1999-2012). Unveröffentlichtes Manuskript.

5.4 STATISTIK GEWALTARBEIT

Einzelsetting:

2017 erfolgten in den Beratungsstellen Graz, Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen 2.281 Kontakte im Einzelsetting (zum Paar- und Gruppensetting vgl. unten) mit gewalttätigem Verhalten von Männern oder männlichen Jugendlichen als Problemstellung (vgl. Tabelle [Nummer3]). Ein Teil dieser Kontakte erfolgte im Beratungsbereich (467 Kontakte, die auch in der Statistik „Beratung“ enthalten sind). Die Klient_innen bzw. Vernetzungspersonen werden von der Beratung an das Case Management der *Fachstelle für Gewaltarbeit* weitervermittelt, wobei in der Beratung eine Anzahl von Kontakten zur Problemabklärung, Krisenintervention etc. erfolgen kann. Die Anzahl der Kontakte in der Gewaltarbeit ohne diese Beratungskontakte beträgt 1.814.

Tabelle [Nummer3]: Anzahl der Kontakte in den Beratungsstellen

2017	Graz	Bruck	Feldbach	Hartberg	Judenburg	Liezen
Beratung, Information, Vermittlung in die Gewaltarbeit ⁸	361	41	34	23	2	6
Case-Management	767	54	24	54	13	17
Psychotherapieeinheiten, psychologische Behandlungen, Trainingseinheiten, weitere Interventionen	585	85	23	71	104	17
Gesamt:	1713	180	81	148	119	40

Anmerkung: Die Telefonberatung und telefonische Vermittlung in die Gewaltarbeit läuft für alle Stellen über den Standort Graz. Bei den Außenstellen in Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen handelt es sich um zeitlich und ressourcenmäßig mehr oder weniger eingeschränkte Angebote, an denen auch Beratung angeboten wird (vgl. oben).

Die oben genannten 2.281 Kontakte konnten 314 Fällen⁹ mit Gewaltproblematik zugeordnet werden (Graz: 222 Fälle; Bruck: 40 Fälle; Feldbach: 19 Fälle; Hartberg: 18 Fälle; Judenburg: 7 Fälle; Liezen: 8 Fälle). In 111 Fällen erfolgten Beratungskontakte und (noch) keine darüber hinausgehenden Kontakte und Interventionen. In 203 Fällen fanden über Beratungskontakte hinausgehende Interventionen statt, d.h. für diese Fälle wurden weiterführende Kontakte in der Gewaltarbeit (Case Management, Clearing, Psychotherapie, Training) dokumentiert.

Ein Überblick über alle Personen, die als *Klient_innen* in gewaltbezogenen Interventionen im Einzelsetting definiert wurden (in Beratung und weiterführender Gewaltarbeit), erfolgt in Tabelle [Nummer2]. Insgesamt wurden Kontakte mit 322 Klient_innen dokumentiert, davon 284 männlich und 38 weiblich (Angehörige von Klienten), sowie 238 professionelle Mitarbeiter_innen aus verschiedenen Organisationen und Institutionen, die den jeweiligen Fällen zugeordnet waren.

⁸ Diese insgesamt 421 Kontakte, die unter „Beratung, Vermittlung in die Gewaltarbeit“ in dieser Tabellenzeile angeführt sind, werden auch im Beratungsbereich als Kontakte geführt.

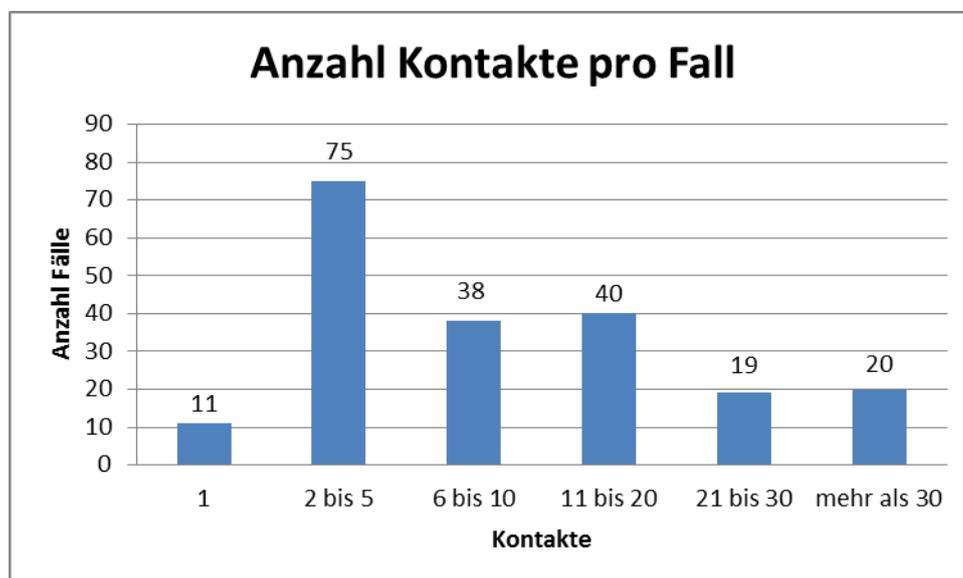
⁹ Ein Fall kann aus einem oder mehreren Klient_innen, Angehörigen und/oder Vernetzungspartner_innen bestehen. In einem Fall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst. Es sind auch Beratungsfälle möglich, bei denen erst vorbereitende Kontakte mit Vernetzungspartner_innen erfolgt sind, also (noch) keine Kontakte mit dem Klienten selbst dokumentiert wurden.

Tabelle [Nummer4]: Anzahl der Fälle und Klient_innen nach Standort.

Standort	Anzahl Fälle	Klienten (männlich)	Klientinnen (weiblich)	Vernetzungs-Personen
Graz	222	205	31	162
Bruck	40	37	3	33
Feldbach	19	14	2	21
Hartberg	18	15	0	19
Judenburg	7	7	1	2
Liezen	8	6	1	1

Innerhalb der *Fachstelle für Gewaltarbeit* erfolgte der Erstkontakt in 127 Fällen im Zeitraum 1.1.2017 bis 31.12.2017, in 76 Fällen vor dem 1.1.2017 (Basis: 203 Fälle in der *Fachstelle für Gewaltarbeit* mit weiterführenden Interventionen). Die Anzahl der Kontakte pro Fall ist in Abbildung [Nummer3] dargestellt.

Abbildung [Nummer3]. Anzahl der Kontakte pro Fall 2017, Basis = 203 Fälle



Wie die Abbildung zeigt, wird mit etwas weniger als der Hälfte der Klienten eher kurzfristig gearbeitet, mit mehr als der Hälfte mittel- und längerfristig. Nicht alle Klienten können zu nachhaltigen Interventionen motiviert werden; in vielen Fällen ist auch die fehlende Finanzierung der Grund dafür, warum Klienten von uns nicht langfristige betreut werden können. Dennoch gelingt es in ca. 60% der Fälle, die in der *Fachstelle für Gewaltarbeit* vorstellig werden, mittel- und langfristige im Einzelsetting an der Beendigung des gewalttätigen Verhaltens zu arbeiten.

Bei 29 Klienten wurde im Jahr 2017 ein klinisch-psychologisches Clearing durchgeführt.

Bezüglich der Delikte und Problembereiche geben die folgenden Zahlen Aufschluss. Die Basis für die Auswertungen bildeten alle 314 Fälle mit Gewaltproblematik (Beratung und weiterführende Interventionen). Je nach Anzahl und Inhalt der Kontakte konnte bei vielen, aber (noch) nicht bei allen Fällen die Problemstellung ausreichend definiert werden. Bei 265 Fällen liegen aber Problemdefinitionen vor:

- Körperliche Gewalt lag in 193 Fällen vor, sexuelle Gewalt in 41 Fällen. Als weitere Gewaltarten oder Delikte wurden dokumentiert: Stalking: 5 Fälle; Konsum/Weitergabe von Kinder-Missbrauchs-Bildmaterial: 16 Fälle; sonstige Delikte, z.B. Raub, Brandstiftung, Sachbeschädigung etc.: 10 Fälle.
- Für viele der genannten Gewaltbereiche/Delikte wurden Informationen zum Opfer dokumentiert bzw. war dies sinnvollerweise möglich. In 184 Fällen wurden weibliche, in 46 Fällen männliche Opfer angegeben.
- Kinder (0-14 Jahre) als unmittelbare Gewaltopfer wurden in 42 Fällen dokumentiert, Jugendliche (15-19 Jahre) in 19 Fällen und Erwachsene (ab 20 Jahren) in 172 Fällen.

Ein Betretungsverbot lag bei 124 von 314 Gewaltfällen vor. Davon wurden 101 Betretungsverbote für Klienten mit Erstkontakt im Jahr 2017 dokumentiert, 23 Betretungsverbote für Klienten mit Erstkontakt vor dem Jahr 2017.

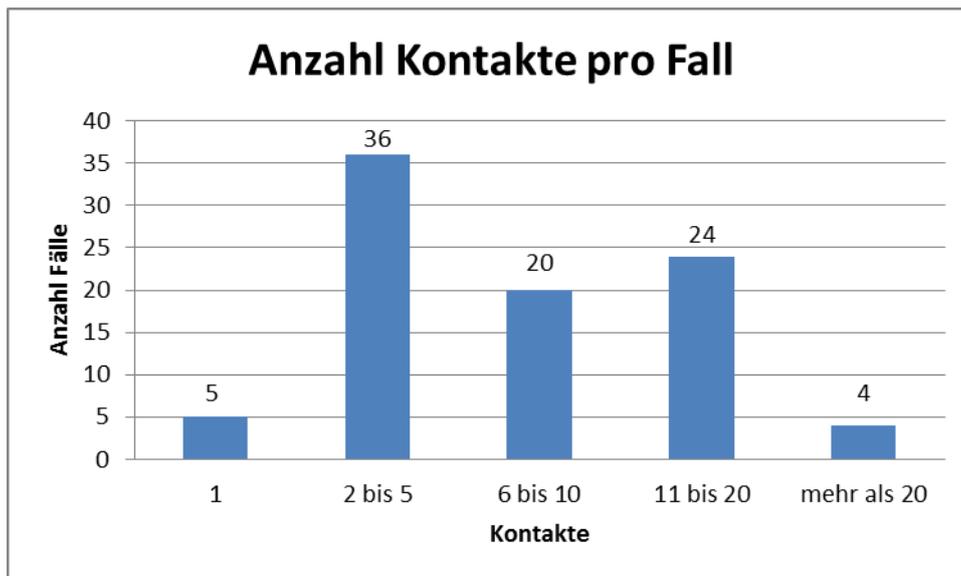
Die Verknüpfung von dokumentierten Betretungsverböten mit dokumentierten Problembereichen (Basis: 265 Gewaltfälle) ergab, dass bei 91% (90 von 99 Betretungsverböten) körperliche Gewalt gegen die Partnerin¹⁰ vorlag. Die weiteren 9% der Betretungsverböte verteilten sich auf andere Gewalt-Konstellationen.

Körperliche Gewalt gegen die Partnerin wurde in 138 von 314 Fällen dokumentiert (Basis: alle Fälle mit Gewaltproblematik, in *Männerberatung* und *Fachstelle für Gewaltarbeit*). In 108 von diesen 138 Fällen erfolgte der Erstkontakt im Jahr 2017, in 22 Fällen im Jahr 2016 und in 8 Fällen früher als 2016.

In 89 der 138 Gewalt-Fälle gegen die Partnerin erfolgten weiterführende Kontakte, nach Beratung und ggf. Krisenintervention (vgl. oben: Tätigkeitsbereiche 2-7 in Abbildung [Nummer2]), davon 72 Fälle in Graz, 5 in Bruck/Mur, 4 in Feldbach, 3 in Hartberg, 1 in Judenburg und 4 in Liezen (mit insgesamt 775 Kontakten). Eine weiterführende, mittel- bis längerfristige Intervention im Einzelsetting (mittel- und längerfristige Betreuung durch Case-Manager, z.B. Kontakte mit Dolmetsch, Training bei Gewalt gegen die Partnerin im Einzelsetting; ggf. Psychotherapie) nahmen 48 Klienten (mehr als 6 Kontakte) bzw. 28 Klienten (mehr als 10 Kontakte) in Anspruch (vgl. Abbildung [Nummer 4]).

Abbildung [Nummer4]. Anzahl der Kontakte pro Fall bei Gewalt gegen die Partnerin, Einzelsetting, 2017, Basis = 89 Fälle

¹⁰ Die Dokumentation weist Gewalt gegen eine erwachsene Frau innerhalb der Familie aus. Aus den Fallbesprechungs-Protokollen der Case-Manager geht hervor, dass es sich in fast allen dieser Fälle um Gewalt gegen die Partnerin handelte. In einem Fall handelte es sich um Gewalt gegen die Mutter. Dieser Fall wurde oben subtrahiert.



Gruppensetting:

Über die Arbeit im Gruppensetting geben folgende Zahlen Aufschluss:

- Am *Gruppentraining für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin* nahmen im Jahr 2017 in Graz n=10 Klienten teil, weitere 4 Klienten befanden sich Ende des Jahres in Vorbereitung zum Gruppeneinstieg. An 40 angebotenen Gruppenterminen erfolgten insgesamt 119 Kontakte (Doppeleinheiten, d.h. 238 Einheiten zu 50 min). n=1 Klient hat das Training im Jahr 2017 abgeschlossen, für n=4 Klienten geht das Training 2018 weiter, n=4 neue Klienten beginnen 2018 mit dem Gruppentraining. 5 Klienten haben vorzeitig abgebrochen. (Zu den Trainings und Interventionen im Einzelsetting in den Regionen vgl. oben).
- 2017 wurden auch Vorbereitungssitzungen im Einzel- und Gruppensetting (2 Termine) angeboten. Drei Klienten nahmen die Vorbereitungssitzungen im Gruppensetting in Anspruch, 11 Kontakte erfolgten im Einzelsetting.
- In der Justizanstalt Karlau wurden drei Gruppen umgesetzt: Gruppe „Entwicklungsbedarf“ mit n=10 Klienten, 42 Sitzungen und 240 Kontakten; Gruppe „Sexuelle Gewalt“ mit n=3 Klienten, 37 Sitzungen und 77 Kontakten; Gruppe SOTP (*Sex Offender Treatment Programme*) mit n=7 Klienten, 43 Sitzungen und 241 Kontakten.

Clearing-Gespräche mit Paaren:

Innerhalb des Projekts „Paargespräche“, das mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark und dem Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser (ZÖF) umgesetzt wurde, werden bei Vorliegen bestimmter Bedingungen Klärungsgespräche zwischen Frauen, die in einem Frauenhaus untergebracht waren, und deren Partnern geführt, begleitet von einer Mitarbeiterin des Frauenhauses und einem Mitarbeiter unserer Einrichtung. Mit 7 Paaren in Graz und Bruck wurde im Jahr 2017 dieses Projekt umgesetzt.

5.5 WEITERE TÄTIGKEITEN

Inter-/nationale Vernetzung

Es ist uns ein Anliegen, unsere Arbeitsweisen im Bereich der Gewaltarbeit mit jenen in anderen Ländern zu vergleichen und an erfolgreichen Modellen auszurichten. Das wichtigste internationale Netzwerk im Bereich der Täterarbeit auf europäischer Ebene ist *Work With Perpetrators – European Network* (WWP-EN). Bei der Weiterentwicklung der Vorschläge für Standards in diesem Netzwerk war die Istanbul-Konvention zentrales Thema. WWP-EN ist ein hervorragendes Forum zur Diskussion der unterschiedlichen Ansätze der Täterarbeit in Europa, wie sie sich unter den verschiedenen rechtlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen entwickelt haben. Mitarbeitende unserer Organisation haben am jährlichen WWP-Treffen (11.-13.10.2017) in Zagreb teilgenommen und ein Poster über OTA in unserer Einrichtung präsentiert (vgl. unten).

Auf Österreich-Ebene ist die *Bundesarbeitsgemeinschaft Täterarbeit* (BAG-Ö) das Forum, in dem verschiedene Einrichtungen (Interventionsstellen, Gewaltschutzzentrum, Frauenhäuser, Neustart, Männerberatungen) Standards für die Umsetzung von Opferschutzorientierter Täterarbeit bei Gewalt von Männern gegen ihre Ex-/Partnerinnen weiter-/entwickeln. Mitarbeiter_innen unserer Einrichtung haben an der BAG-Ö teilgenommen und mitgewirkt. Unsere Einrichtung stellt wie die Männerberatung Wien auch eine Schnittstelle zwischen BAG-Ö und der „Arbeitsgemeinschaft der Männerberatungsstellen und Männerbüros Österreich“ (AMÖ) sowie dem „Dachverband Männerarbeit Österreich“ (DMÖ) dar. Eine Reihe von Vernetzungstreffen hat in diesem Zusammenhang stattgefunden, als AMÖ-Treffen, DMÖ-Sitzungen und Sitzungen der „Arbeitsgruppe Gewaltarbeit“ des DMÖ. Aber auch Vernetzungstreffen mit einzelnen Männerberatungen in Österreich haben stattgefunden.

Ein breiteres Vernetzungstreffen mit Täter- und Opferschutzeinrichtungen erfolgte in Graz auf Initiative des ZÖF (Frauenhäuser und Männerberatungsstellen aus Wien, Steiermark, Kärnten, Niederösterreich).

Weiter ist die IMAG-OTA ein wichtiges Gremium zur Weiterentwicklung der Opferschutzorientierten Täterarbeit in Österreich, weswegen wir an den Treffen der IMAG im Jahr 2017 teilgenommen haben.

Eine wesentliche nationale Vernetzungsaktivität bestand für uns darin, zusammen mit der Männerberatung Wien österreichische Akteure im Bereich der Männerarbeit zu vernetzen. 2017 wurden zwei Fortbildungsveranstaltungen in Salzburg und Wien durchgeführt, bei denen die Männerberatung Wien und unser Verein zur Opferschutzorientierte Täterarbeit mit den Einrichtungen Männerberatung Caritas St. Pölten; Man(n)agement Kärnten; Männerbüro Salzburg; Männerberatung im Familienzentrum Pichling, Oberösterreich und Mannsbilder – Männerberatung Tirol gearbeitet haben.

Regionale Vernetzung

Um unsere Angebote im Gewaltbereich im Allgemeinen und in der opferschutzorientierten Täterarbeit im Speziellen bekannt zu machen, erfolgten Kontakte mit relevanten Akteur_innen in der gesamten Steiermark (Polizei, Justizbehörden, Gewaltschutzzentrum, Opferschutzeinrichtungen, Frauenhäuser, Beratungsstellen). Eine Vorstellung unseres Angebotes erfolgte 2017 in verschiedenen relevanten Netzwerken und bei verschiedenen Gelegenheiten, z.B.:

- Fallbezogene Vernetzung mit Opferschutzeinrichtungen (Gewaltschutzzentrum, Frauenhäuser, Neustart, DIVAN, TARA, Kinderschutzzentrum u.a.) sowie mit zahlreichen psychosozialen Einrichtungen
- Vernetzungstreffen auf Einladung der Polizei (Deutschlandsberg, Hartberg, Bruck-Mürzzuschlag, Graz, Graz Umgebung)

- Im Rahmen der Arbeit in den Regionalstellen erfolgten zahlreiche Kontakte mit AkteurInnen und Zuweiser_innen in den Regionen Liezen, Hartberg, Südost-Steiermark, Weiz, Judenburg, z.B. bei Sozial-Vernetzungstreffen oder Vernetzungstreffen mit Frauen- und Mädchenberatungsstellen etc.

Zahlreiche Kontakte erfolgten mit dem Gewaltschutzzentrum Steiermark, dem Verein Neustart und Verein Frauenhäuser Steiermark, die in Bezug auf OTA als unsere zentralen Kooperationspartner im psychosozialen Bereich im Jahr 2017 bezeichnet werden können. Diese Kontakte erfolgten sowohl auf organisatorischer Ebene als auch auf der konkreten Fallebene, was den zentralen Bestandteil von OTA ausmacht.

Mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark in haben wir 2017 innerhalb des ZÖF-Projekts (Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser) „Clearing-Gespräche“ Paargespräche umgesetzt und an der Umsetzung von OTA mit Partnern von Frauen, die im Frauenhaus sind, weitergearbeitet.

Zur Bekanntmachung unseres Angebotes wurden die Informationsmaterialien verteilt, die bereits in den Vorjahren zur Anwendung kamen. Die Materialien wurden an Multiplikator_innen in verschiedenen Einrichtungen (z.B. Opferschutzeinrichtungen, psychosoziale Einrichtungen etc.), Behörden und Institutionen (z.B. Polizei, Familiengerichtshilfe, Staatsanwaltschaften, Gerichte) übermittelt.

Zur Vernetzung zählt auch, dass Mitarbeiter_innen unserer Einrichtung an Veranstaltungen mitwirken und sich mit Statements oder in Podiumsdiskussionen beteiligen, wie z.B. am 15.12.2017 bei der Fachtagung „Break the Silence - Mitbetroffenheit von Kindern bei häuslicher Gewalt“, im Rahmen der „16 Tage gegen Gewalt“ (C. Scambor). Weitere Beiträge und Aktivitäten sind unten bei der Auflistung der weiteren Aktivitäten und Termine angeführt.

Aufbau der Kooperation für OTA im Südburgenland

Gemeinsam mit dem Gewaltschutzzentrum Burgenland haben wir 2017 an den Voraussetzungen für ein Angebot der Opferschutzorientierten Täterarbeit im Südburgenland gearbeitet und mit der konkreten Arbeit begonnen. Klienten aus dem Südburgenland mit verschiedenen Fragestellungen nützen immer wieder unsere Beratungsstellen in Hartberg und Feldbach. Auf Einladung des Gewaltschutzzentrums Burgenland (GSZ) haben wir seit 2016 daran gearbeitet, auch ein OTA-Angebot in der Region zu stellen. Mit einer Förderung des Bundesministeriums für Inneres konnten im Jahr 2017 konkrete Schritte gesetzt werden. Herauszuheben sind folgende Vernetzungstermine, an denen Mitarbeiter unseres Vereines teilgenommen haben und in denen wir die Grundlagen für unsere zukünftigen OTA-Aktivitäten im Südburgenland weiter aufbauten:

Vernetzungstreffen VMG und GSZ Burgenland, Oberwart (5.7.2017)

Veranstaltung 20 Jahre Gewaltschutzzentrum (GSZ) Burgenland, Landespolizeidirektion Eisenstadt (19.9.2017)

Jährliches Treffen der Kinder- und Jugendhilfe, Güssing (21.9.2017)

Landes-Arbeitsgemeinschaft „Sicherheit“, Oberpullendorf (22.9.2017)

Vernetzungstreffen VMG und GSZ Burgenland, VMG Graz (18.10.2017)

Bezirks-Arbeitsgemeinschaft Oberwart, GSZ Oberwart (9.11.2017)

Kooperationstreffen Polizei Oberwart, Regionalkonferenz „Gewalt in der Privatsphäre“ (20.11.2017)

Termin mit LR Dunst, Eisenstadt (21.11.2017)

Kooperationstreffen Polizei Jennersdorf: Leiter und Präventionsbeamte aus Jennersdorf, Königsdorf, Minihof-Liebau; Gewaltschutzzentrum, Bezirkshauptmann, Bezirksgericht (6.12.2017)

Unser Dank gilt insbesondere den Mitarbeiterinnen des Gewaltschutzzentrums Burgenland, für ihre Unterstützung unserer Aktivitäten.

Männer mit Migrationsgeschichte

Im Jahr 2017 haben die Kontakte zu Männern mit Migrationsgeschichte zugenommen. Der Kontakt zur Fachstelle für Gewaltarbeit wurde vor allem durch die Kinder- und Jugendhilfe oder durch ehrenamtliche Unterstützer_innen gelegt. Klienten mit Migrationshintergrund erfuhren so von den Angeboten unseres Vereines, teilweise kamen die Männer persönlich im Rahmen der *Sprechstunde nach Wegweisung* (an jedem Werktag von 10:00-11:00) zu uns. Zu regelmäßigen Terminen kamen vor allem Männer mit Wurzeln in Afghanistan, und meistens erfolgten die Termine mit Dolmetscher_innen.

Unsere Fachkräfte aus Beratung und Case Management nützten für diese Arbeit die Erfahrungen, die wir innerhalb des Projekts „Men Talk“ (Dialog-Workshops für Männer mit Migrationshintergrund und Fluchtgeschichte, vgl. unten) gemacht haben, um die Arbeitsweise mit Klienten mit Migrationshintergrund bei gewalttätigem Verhalten weiter zu entwickeln. Mit Ende 2017 kann unser Ansatz für die zukünftige Arbeit wie folgt umrissen werden: Es geht zunächst darum, über Gewalthandlungen zu sprechen und den Gewaltbegriff gemeinsam zu definieren. Auch im Sinn einer „Normenverdeutlichung“ und Orientierung werden von unseren Fachkräften Gesetze, gesellschaftliche Entwicklungen, historische Betrachtungen, Geschlechterrollen, Aufgabenverteilungen in Familien, Kinderrechte, Aufgaben von Behörden usw. vermittelt. Im Zuge weiterer Termine und Gespräche werden unterschiedliche Perspektiven eingenommen, die im Zusammenhang mit Gewaltverhalten relevant sind (Perspektive der Partnerinnen; Perspektive der Kinder und Auswirkungen auf sie), aber auch Themen wie Herausforderungen als Familienvater oder Unterschiede und Gemeinsamkeiten im Zusammenleben der Geschlechter in unterschiedlichen Ländern besprochen, sowie psycho-educative Elemente eingebaut (z.B. kognitiv-behavioral orientierte Modelle für den Umgang mit belastenden Situationen und Emotionen etc.). Außerdem werden Klienten bei inhaltlichen Übersetzungen von behördlichen und gerichtlichen Schreiben unterstützt, die aufgrund ihrer inhaltlichen und sprachlichen Komplexität für sie schwer zu verstehen sind.

Die Arbeit mit den Klienten ist vernetzungsintensiv, ein regelmäßiger Austausch erfolgte u.a. mit Kinder- und Jugendhilfe/BH, Besuchscafés, Rainbows, Einrichtungen der Elternberatung, Verein Frauenhäuser Steiermark etc. Häufig wurden Klienten über andere Einrichtungen informiert und dorthin weitervermittelt z.B. Schuldnerberatung, Ikemba, Sozialamt, IBOBB-Cafe etc.

Publikationen

Wie in den Vorjahren erfolgten auch 2017 einige Veröffentlichungen aus dem Gewaltbereich:

Bernhard, A., Siegl, A. & Scambor, C. (2017, October). Presentation of the work of Männerberatung / Gewaltarbeit Steiermark at the WWP-meeting (Poster presentation at the international workshop Work With Perpetrators at Zagreb, Croatia, Oct 11th-Oct 13th, 2017). Graz: Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark.

Scambor, C. (2017). Zwischenbilanz: Opferschutzorientierte Täterarbeit. Stand der Entwicklung in Österreich und offene Fragen. *juridikum*, 2017/4, 552-558.

Scambor, C. & Scambor, E. (2017). Nasilje na podlagi spola in vloga moških (Gender Based Violence and the Role of Men). *Časopis za kritiko znanosti*, 267, 115-127.

Fortbildung und Supervision

Eine Reihe von Fortbildungsveranstaltungen wurde von Mitarbeiter_innen unserer Einrichtung absolviert, diese sind weiter unten bei der Auflistung der weiteren Aktivitäten und Termine angeführt.

Die Mitarbeiter_innen im Bereich *Gewaltarbeit* wurden durch DSA Gert Enzi, MSc, DSA David Nowrouzi, MSc und Dr. Ulf Lukan supervidiert.

Herausforderungen

Die Umsetzung von Angeboten in der Gewaltarbeit an nunmehr sechs Standorten stellt unseren Verein vor große Herausforderungen. Es kommt mit den zur Verfügung stehenden Mitteln eher zu einer Verschiebung von Kapazitäten zwischen den einzelnen Standorten und zum Aufrechterhalten eines Minimalbetriebs, anstatt die Angebote ausbauen zu können.

Die Förderungssituation ist insgesamt als prekär zu beschreiben. Insbesondere wird durch späte Information einiger fördergebender Stellen im laufenden Jahr, welche Mittel zur Verfügung stehen, eine sinnvolle Planung verunmöglicht, und das Angebot muss auf der Basis von Einschätzungen und Vermutungen geplant werden, was beträchtliche Risiken für unseren Verein beinhaltet.

Eine weitere Herausforderung stellt die Zunahme von Anfragen nach Interventionen für Männer mit Migrationshintergrund oder Fluchtgeschichte dar, die gegen Partnerinnen oder Kinder gewalttätig geworden sind und zu geringe Sprachkenntnisse für unsere Angebote in Deutsch oder Englisch haben. Hier haben wir eine Vorgangsweise für Kurzinterventionen entwickelt, in denen mit im Face-to-face-Setting unter Beiziehung von Dolmetscher_innen gearbeitet wird (vgl. oben).

Klienten, die zu wenig Deutsch oder Englisch für eine Intervention sprechen, stellen das Helfer_innensystem derzeit vor ungelöste Herausforderungen. Einen Schritt in Richtung Gewaltprävention mit Männern mit Fluchtgeschichte hat unser Verein 2017 mit dem Pilotprojekt „Men Talk“ (siehe unten) gesetzt.

6 STATISTIK KLIENTENMERKMALE¹¹

Für die Darstellung der Klientenmerkmale *Alter, Wohnregion, Erwerbssituation und höchste abgeschlossene Ausbildung* wurden die Datensätze aus dem Dokumentationsprogramm PSYBE als Grundlage verwendet. PSYBE wird vom Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend zur Verfügung gestellt und dient als Basis für unsere Dokumentation. Die Darstellungen der Klientenmerkmale erfolgen für die Arbeitsbereiche „Beratung“ und „Gewaltarbeit“ gemeinsam.

Die Angaben zu Alter, Wohnregion, Erwerbssituation, Herkunft und Ausbildung werden im Folgenden für die männlichen Klienten im Zeitraum 1.1.2017 bis 31.12.2017 dargestellt, soweit diese erhoben werden konnten. Es ist eher möglich, die entsprechenden Angaben bei persönlichen Kontakten zu erhalten als bei telefonischen oder E-Mail-Kontakten. Die Angaben stützen sich daher auf Stichproben aus der Gesamtheit der Klienten und den Beratungsstellen in Graz (inkl. Extremismus-Beratungsstelle), Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen aus dem Jahr 2017. Den Schwerpunkt bilden Daten aus persönlichen Kontakten, wie sie im Dokumentationssystem vorhanden waren.

In Tabelle 5 sind die Stichprobengrößen für die einzelnen Klientenmerkmale angegeben, die im Folgenden graphisch dargestellt sind.

Tabelle 5: Stichprobengrößen für Klientenmerkmale

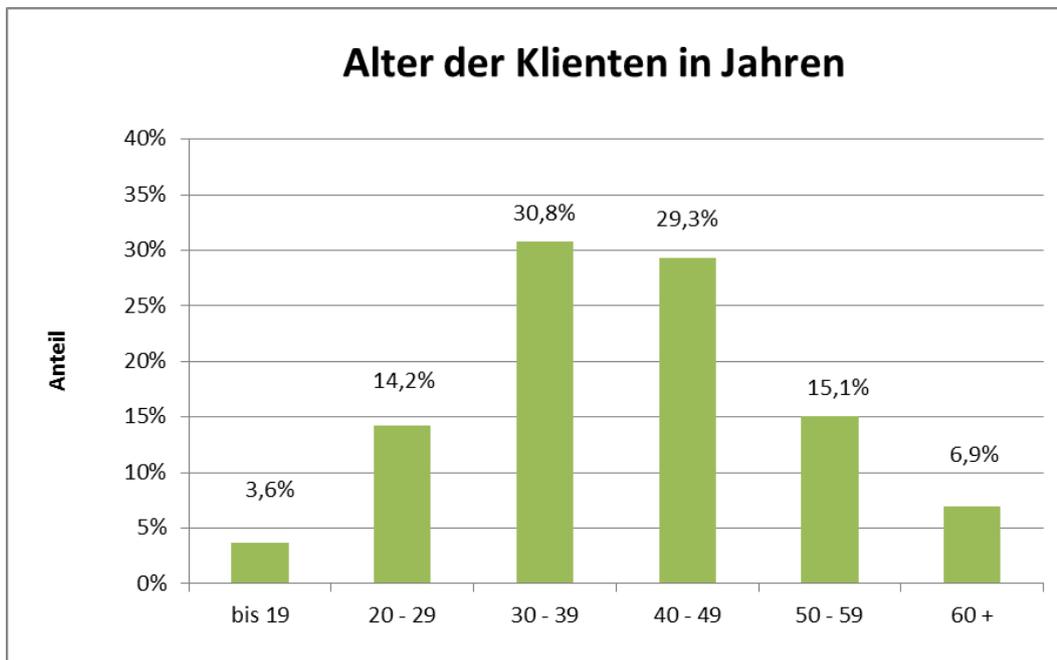
	Stichprobengröße
Alter	331
Wohnregion	333
Erwerbssituation	328
Höchste abgeschlossene Ausbildung	304
Herkunftsland ¹²	337

¹¹ Der Beitrag wurde von Mag. Dr. Christian Scambor verfasst.

¹² Was Migrationshintergrund betrifft, so wird im PSYBE-Dokumentationssystem die Variable „Herkunftsland“ verwendet.

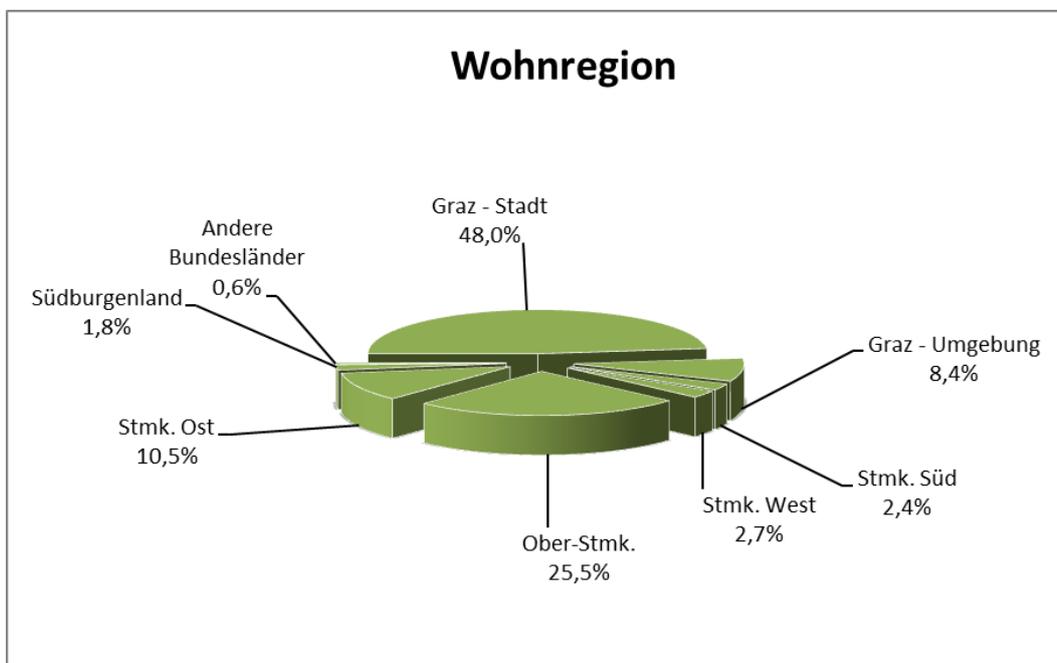
6.1 ALTER

Diagramm 3: Verteilung des Merkmals „Alter“, n = 331



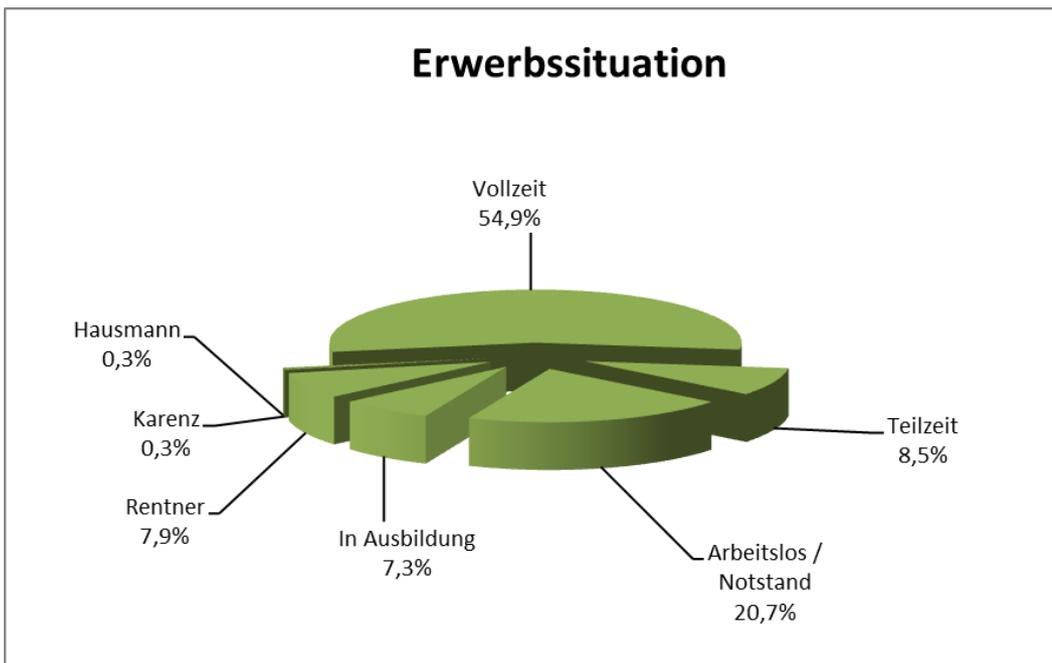
6.2 WOHNREGION

Diagramm 4: Verteilung des Merkmals „Wohnregion“, n = 333



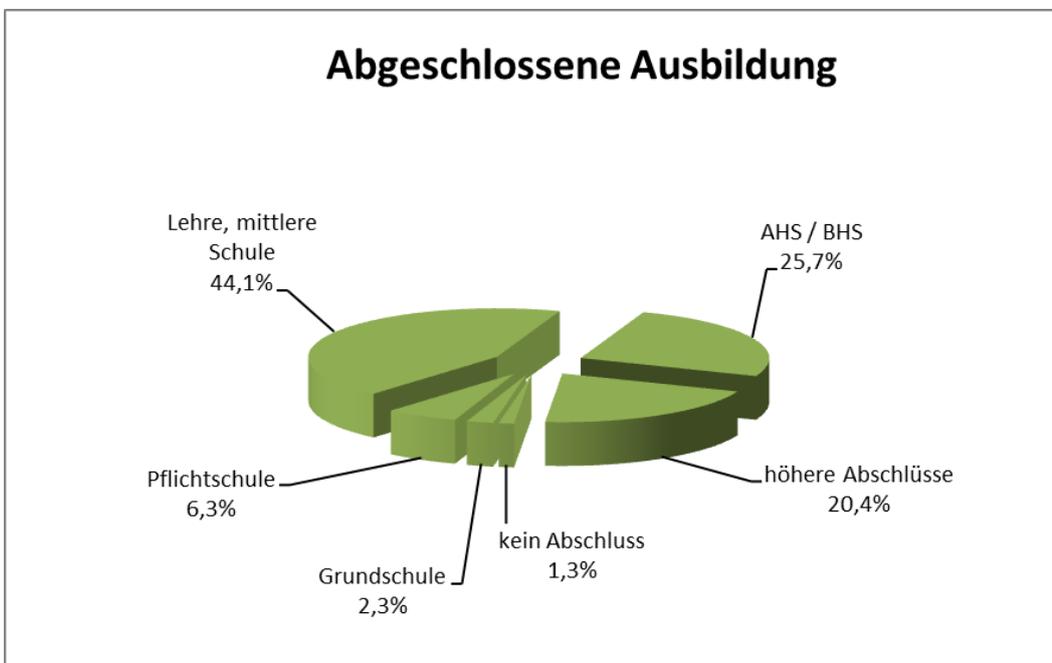
6.3 ERWERBSSITUATION

Diagramm 5: Verteilung des Merkmals „Erwerbssituation“, n = 328



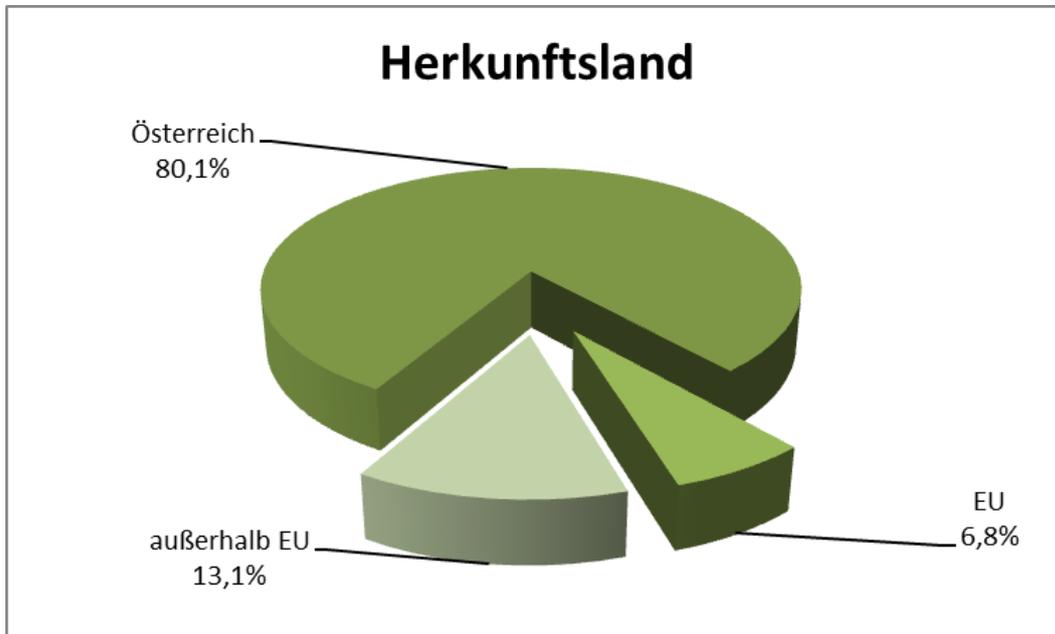
6.4 HÖCHSTE ABGESCHLOSSENE AUSBILDUNG

Diagramm 6: Verteilung des Merkmals „Höchste abgeschlossene Ausbildung“, n = 304



6.5 MIGRATIONSHINTERGRUND

Diagramm 7: Verteilung des Merkmals „Herkunftsland“, n = 337



Was *Migrationshintergrund* betrifft, so wird im PSYBE-Dokumentationssystem die Variable „Herkunftsland“ verwendet. Von n=337 Klienten hatten 80,1% Österreich angegeben, 6,8% ein EU-Land und 13,1% ein Land außerhalb der EU.

7 FACHSTELLE FÜR BURSCHE narbeit¹³

Die Fachstelle für Burschenarbeit steht für Geschlechterreflexion. Dabei orientieren wir uns am Konzept der *Intersektionalität*: Wir sehen den Menschen und die Gruppe mit seinen/ihren sozialen Merkmalen im Kontext gesellschaftlicher Verhältnisse. Die Basis unserer Arbeit sind Workshops: „Freiräume – Vielfalt leben!“ (Sexualitäten/Gesundheit) und „Boys’ Day“ (Alternative Lebensplanung). Darüber hinaus sensibilisieren wir durch Öffentlichkeitsarbeit und Fortbildung. Diese richtet sich sowohl an entsprechende Multiplikator_innen als auch an die gesamte Öffentlichkeit.

Die Fachstelle für Burschenarbeit greift dazu auf Erfahrungswerte seit 1996 (Vereinsgründung) in der Auseinandersetzung mit männlichen Lebenswelten zurück. Alle Workshop-Angebote werden in enger Zusammenarbeit mit dem Institut für Männer- und Geschlechterforschung entwickelt und evaluiert.

7.1 WARUM BURSCHE narbeit?

Die Lebenswelten junger Menschen sind vielfältig und komplex. Sie wünschen sich (soziale) Anerkennung und Freund_innenschaft, machen oft aber auch Erfahrungen von Diskriminierung und Gewalt. Wenn Kontexte schwinden, innerhalb derer sich Jugendliche in gesellschaftlich anerkannter Weise platzieren können, dann gewinnen ihr Geschlecht und ihr Körper an Relevanz (vgl. Spindler 2006). Männlichkeit wird für junge Männer zur *letzten Ressource*, um in den Grenzen gegebener sozialer Verhältnisse Selbstwirksamkeit zu erfahren und eine Distanz zu anderen Schichten und Milieus zu markieren (vgl. Schroeder 2010).

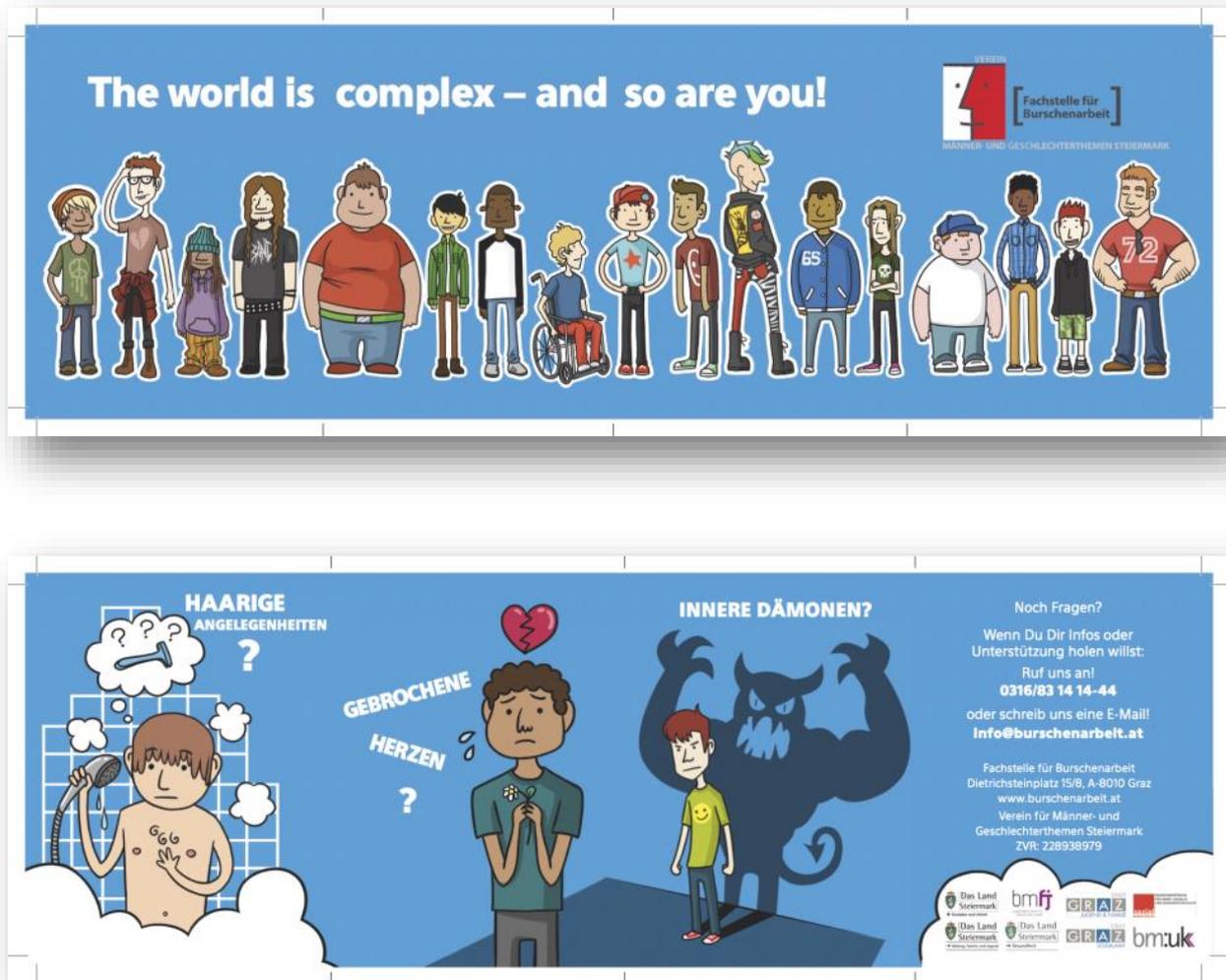
Dieser „*erzwungene Rückzug*“ (Spindler 2006) auf teils stark körper- und gewaltbetonte Formen von Männlichkeit verweist auf die Wirkmächtigkeit von Geschlecht als gesellschaftliche Strukturkategorie sowie *hegemonialer Männlichkeit* (vgl. Connell 1999/2015) als kulturell dominantes männliches Orientierungsmuster: „*weiß, heterosexuell, mächtig und beruflich erfolgreich stellen die obersten Sprossen der Leiter dar. [...] Die hegemoniale Männlichkeit definiert Männer mit bestimmten Merkmalen als unterlegen, und benötigt sie zugleich, um sich selbst durch Abgrenzung von ihnen eine Form zu geben.*“ (Spindler 2006).

Die Unmöglichkeit, an hegemonialer Männlichkeit zu partizipieren, zwingt viele junge marginalisierte Burschen dazu, eigene Orientierungsmuster von Männlichkeit herzustellen, ausgestattet mit *eigenen* Anerkennungsformen, die von der Hauptkultur als abweichend wahrgenommen werden (vgl. Spindler 2006). Vor allem Burschen mit eingeschränkten Bildungschancen konstruieren gemeinsam ein männliches Orientierungsmodell, das mit Bildungserfolg nicht vereinbar ist – und indem Bildung eine kollektive Abwertung erfährt (vgl. Helfferich et al. 2009). Resultat sind Bildungsbrüche, *Early School Leaving* (ESL) etc.

Intersektionale Ansätze in der Burschenarbeit, die Anerkennungspraktiken als Maßnahmen gegen Exklusion und Gewalt in den Mittelpunkt rücken, begleiten und unterstützen Buben und Burschen kritisch-solidarisch dabei, mehr Teilhabe und Chancengerechtigkeit zu verwirklichen.

¹³ Der Beitrag wurde von Mag. (FH) Michael Kurzmann verfasst.

Abbildung 5: Give-away für Burschen



7.2 WORKSHOPS FREIRÄUME – VIELFALT ERLEBEN

Der Workshop „Freiräume - Vielfalt leben!“ gibt Burschen ab 12 Jahren konkrete Antworten auf die brennenden Fragen zu Sexualität/en, Körper und Beziehungen. Unter der Perspektive „vielfältiger Lebensweisen“ (Hartmann 2002) werden neue Handlungsspielräume eröffnet und Verschiedenheit für die teilnehmenden Burschen lebbar.

Inhalte des Workshops:

- Wie verändert sich mein Körper?
- Wie läuft eigentlich Sexualität ganz konkret ab? Wie spürt „es“ sich an?
- Wo liegen Grenzen? Auf welche Gesetze muss ich achten?
- Was soll ich beim Gebrauch eines Kondoms berücksichtigen? Was bedeutet sexuelle Gesundheit?
- Warum sind Pornos ein schlechter Sex-Ratgeber? Wie bewerte ich das, was ich im Internet sehe?

Die sexualpädagogischen Workshop-Projekte finden meist in Kooperation mit Mädchen- und Fraueneinrichtungen (wie *Mafalda*, *Akzente* oder *Frauengesundheitszentrum*) statt, die inhaltlich korrespondierende Workshops für Mädchen anbieten. Verstärkt kommt es dabei auch zur Durchführung gemeinsamer Workshop-Teile von Mädchen- und Burschenarbeit (reflexive Koedukation). Orte der Workshops sind mehrheitlich Schulen (Neue Mittelschulen und Polytechnische Schulen), aber auch Einrichtungen der außerschulischen Jugendarbeit, Produktionsschulen oder Einrichtungen für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge.

Lehrer_innen, Betreuer_innen, Schulsozialarbeiter_innen oder Jugendarbeiter_innen erleben die Workshops der Fachstelle für Burschenarbeit als wertvolle Ergänzung ihrer Aktivitäten im Rahmen der sexuellen Bildung. Das Thematisieren von Körperlichkeit und Sexualität in der geschlechtshomogenen Gruppe durch Expert_innen von *außen* senkt für die männlichen Jugendlichen Schwellen. Und schafft vertrauliche Sprach-Räume, zumal für die Workshop-Leiter_innen kein *doppeltes Mandat* von (Leistungs-)Kontrolle und Beziehungsangebot besteht.

Verschiedene Erhebungen zu Jugendsexualitäten weisen immer wieder auf die fachliche Notwendigkeit geschlechtsspezifischer bzw. differenzsensibler Angebote zur sexuellen Bildung durch schulexterne Expert_innen hin: Beispielsweise der Bericht *Sexuelle Gesundheit von Jugendlichen in der Steiermark* (2011) oder die Studie *Das Erste Mal – Sexualität und Kontrazeption aus der Sicht der Jugendlichen - 10 Jahre danach* (2012):

„Die Ergebnisse der Untersuchung verdeutlichen eindrucksvoll die Notwendigkeit einer geschlechtssensiblen Lehr- und Beratungskultur. [...] Burschen und junge Männer sollten dazu ermächtigt werden einen geeigneten Umgang mit medialen Aufklärungsquellen zu entwickeln.“

Die Rückmeldungen der Pädagog_innen bestätigen dies ebenso wie die überwiegend sehr guten Bewertungen der Burschen. Ausgewählte Evaluationsergebnisse finden Sie im Anschluss.

7.2.1 ENTWICKLUNGEN IN DIESEM JAHR

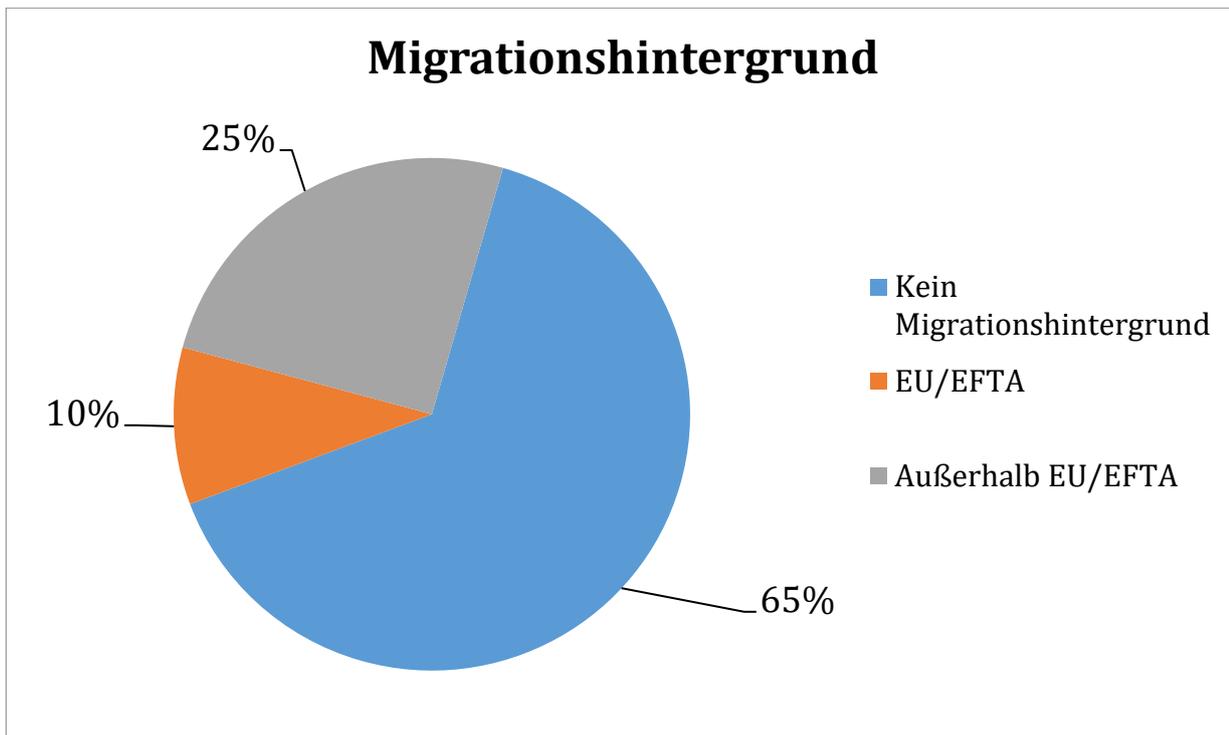
Die Anzahl der durchgeführten „Freiräume-Workshops“ ist im Jahr 2017 im Vergleich zum Vorjahr wieder gestiegen. Vor allem im städtischen Raum kam es dabei zu einer markant-hohen Workshop-Nachfrage. Bei Burschen mit multiplen Identitätsmerkmalen wie Migration, Religion, psychische/körperliche Fähigkeiten und Soziale Lage lösen Themen wie Beziehungsvielfalt, sexuelle Orientierung und Beziehungen zu Frauen einen Männlichkeitsdruck aus. Das Reflexionsangebot zur Vielfalt des Mann-Seins, der Sexualität und der Vielfalt von Beziehungen wurde von der großen Mehrheit der Burschen sehr positiv angenommen.

Durch die Zunahme an Menschen mit Fluchtgeschichte entwickelte die Burschenarbeit bereits im Jahr 2016 Angebote für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (UMF) zu Themen wie *Sexualität, Beziehung und Kennenlernen*. Im November 2016 startete dazu **in Kooperation mit dem Verein *liebenslust* Zentrum für sexuelle Bildung* eine Workshop-Serie in UMF-Einrichtungen** in der Steiermark, die bis März 2017 andauerte. Gesamt wurden **neun Workshops mit insgesamt 39 Stunden** in Kooperation durchgeführt.

Erstmalig gab es im Herbst 2017 eine fortlaufende „Freiräume-Workshop“-Serie an der NMS Fröbel: An zwei Vormittagen konnten sich 24 Burschen in gesamt 8 Stunden mit Themen rund um die Sexualität auseinandersetzen. Eine Gruppe wurde dabei von einer Trainerin der Fachstelle für Burschenarbeit begleitet. Die Feedbacks der teilnehmenden Burschen waren durchwegs positiv, auf Wunsch der Burschen ist es im Jänner 2018 zu einer weiteren Anfrage der Schulsozialarbeiterin für einen dritten Teil zur Workshops-Serie gekommen.

Der Anteil von Burschen mit Migrationshintergrund an den insgesamt teilnehmenden Burschen ist deutlich gestiegen: Von 21 Prozent im Jahr 2016 auf 35 Prozent im Jahr 2017:

Diagramm 8: Migrationshintergrund der Burschen, Angaben von n=313 Burschen



Verwendete Definition für Migrationshintergrund: Wenn bei Staatsbürgerschaft keine Angabe auf ein EU-Land außer Österreich oder ein Land außerhalb der EU hinwies, und wenn keine Angabe auf eine andere Erstsprache als Deutsch hinwies, dann wurde "kein Migrationshintergrund" codiert. Wenn mindestens eine Angabe auf ein EU/EFTA-Land hinwies (und keine Angabe auf ein Land außerhalb der EU/EFTA), dann wurde "EU/EFTA" codiert. Wenn mindestens eine Angabe auf ein Land außerhalb der EU/EFTA hinwies, dann wurde "außerhalb EU/EFTA" codiert.

7.2.2 ELTERNBRIEF

Eltern/Erziehungsberechtigte sind aufgrund der zentralen Rolle im Leben der Kinder und Jugendlichen auch in der Sexuellen Bildung wichtige Vertrauenspersonen. Gleichzeitig ist es für viele Eltern nicht einfach, das Thema Sexualität mit ihren eigenen Kindern zu besprechen. Gerade wenn Sexualität Thema des Workshops ist, tauchen bei Erziehungsberechtigten Fragen und manchmal auch Befürchtungen auf. Bereits seit 2015 stellen wir Schulen und Einrichtungen, die einen Workshop der Fachstelle für Burschenarbeit buchen, deshalb einen Elternbrief zur Verfügung, der über unseren Verein, die Workshop-Inhalte und unsere Arbeitsweise informiert.

7.2.3 NETZWERK UND MULTIPLIKATOR_INNEN-ARBEIT

Seit dessen Initiierung ist die Fachstelle für Burschenarbeit ein Teil des Netzwerks Sexuelle Bildung Steiermark. Mit Herbst 2017 hat die Fachstelle für Burschenarbeit gemeinsam mit dem Frauengesundheitszentrum Steiermark die Koordination des Netzwerks übernommen. Über das Netzwerk kam es im Jahr 2017 zu einem zweistündigen Treffen mit Vertreter_innen der steirischen Elternverbände der Pflichtschulen und Gymnasien, um die Rahmenbedingungen und die Inhalte der Angebote zur Sexuellen Bildung im Austausch zu erörtern.

Vor allem durch das Projekt *Pornografie am Stundenplan?* kam es seit 2016 zu einer verstärkten Auseinandersetzung rund um das Thema der Sexualität mit Multiplikator_innen. Sei es im Rahmen von Veranstaltungen in Innsbruck, Graz oder Salzburg: In der schulischen und der außerschulischen Jugendarbeit Tätigesetzten sich durch Anstöße der Fachstelle für Burschenarbeit mit den Bedürfnissen von Burschen und jungen Männern auseinander und wurden in ihrer eigenen Arbeit und in ihrem Umgang mit Burschen und jungen Männern gestärkt.

7.2.4 AUSBLICK

Die jugendgerechte, möglichst breitenwirksame Vermittlung von Inhalten zur sexuellen Bildung soll auch 2018 ein wichtiger Schwerpunkt unserer Tätigkeit sein. Genannt sei hier die regelmäßige Rubrik *Liebe&Sex* in *checkit – das steirische Jugendmagazin*. Zudem betreuen wir weiter den Bereich *der männliche Körper und die Lust* auf <http://www.feel-ok.at/> - einem internetbasierten Interventionsprogramm für Jugendliche.

Im Rahmen der Koordinationstätigkeit für das Netzwerk Sexuelle Bildung Steiermark werden zwei Fortbildungstage für die Mitglieder des Netzwerks organisiert.

Durch die bereits im Herbst 2017 erfolgten Anfragen ist die Buchungslage der „Freiräume-Workshops“ für das Jahr 2018 weiterhin konstant hoch. Eine mehrteilige Workshop-Serie wird im Frühjahr 2018 an einer NMS im Bezirk Weiz stattfinden, bei der über mehrere Wochen eine Burschengruppe zu Themen rund um Männlichkeit, Liebe, Beziehung und Sexualität begleitet wird.

7.3 INDIVIDUELL – BEDÜRFNISORIENTIERT – INTERSEKTIONAL KONTEXTBEZOGEN. UNSERE LABOR-WORKSHOPS

Die individuelle und bedürfnisorientierte Planung von Burschenarbeits-Angeboten, orientiert am spezifischen Kontext, wurde auch 2017 weiter forciert. Je nach Zielgruppe wurde auf zeitliche Gegebenheiten geachtet (z. B. wie lange ist es für Burschen-Gruppen mit speziellen Bedürfnissen möglich, sich zu konzentrieren) und in unterschiedlichen Trainer_innen-Konstellationen gearbeitet (allein, zu zweit, Mann-Frau etc.). Weiters wurden Workshops an den Steirischen Produktionsschulen und überbetrieblichen Lehrwerkstätten, sowie in Einrichtungen für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (UMF) angeboten. Ziel dieses Sozialraum- und Ressourcen orientierten Zugangs ist es, die Lebensthemen vor allem von sozial bzw. bildungsbenachteiligten Jugendlichen angemessen in flankierenden Beratungs- und Bildungskontexten zu beheimaten (vgl. Voigt-Kehlenbeck 2007).

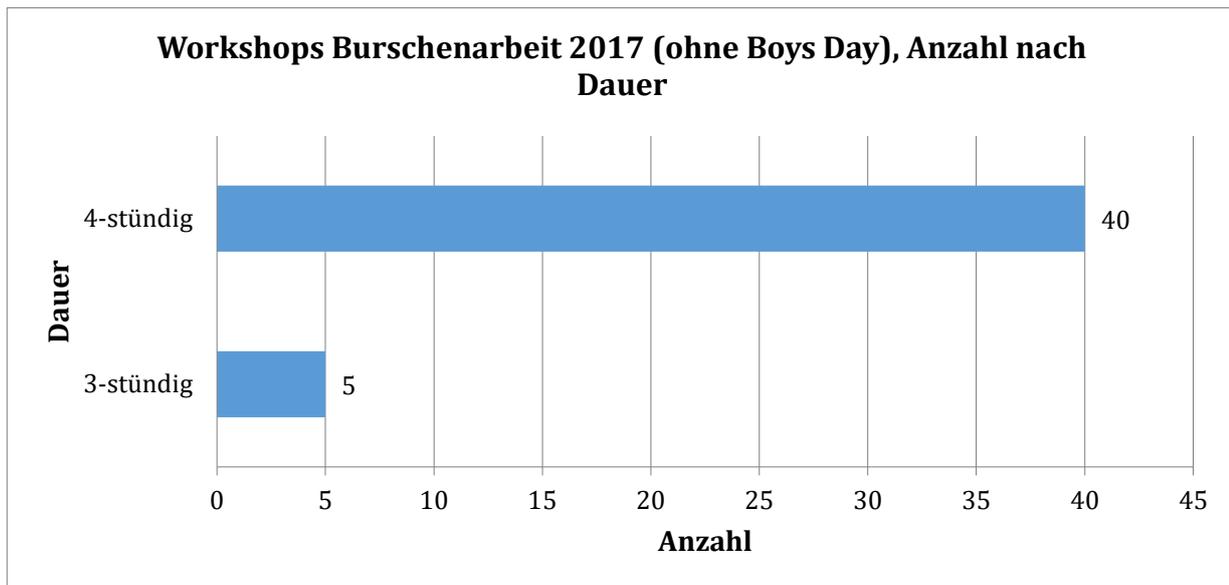
7.4 STATISTIK SEXUALPÄDAGOGISCHE, GESUNDHEITSFÖRDERNDE UND GEWALTPRÄVENTIVE WORKSHOPS GESAMT

7.4.1 ANZAHL DER WORKSHOPS

Im Jahr 2017 wurden in Schulen und Jugendeinrichtungen **insgesamt 45 sexualpädagogische, gesundheitsfördernde und gewaltpräventive Workshops** durchgeführt. Damit nahmen im Jahr 2017 insgesamt **450 Burschen und junge Männer zwischen 12 Jahren und 24 Jahren** an diesem Workshop-Angebot der Fachstelle für Burschenarbeit teil¹⁴.

¹⁴ Hinzu kommen noch 22 vor- oder nachbereitende Workshops im Zuge des Projekts *Boys' Day* – mit 223 erreichten Schülern, siehe Projekt *Boys' Day*.

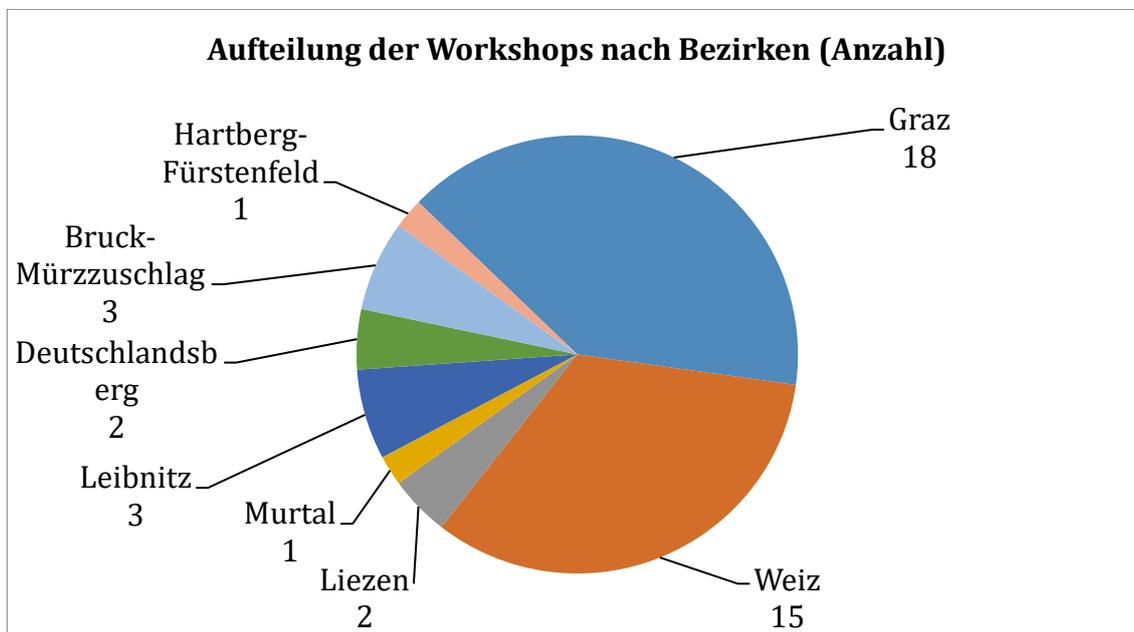
Abbildung 6: Anzahl der sexualpädagogischen, gesundheitsfördernden und gewaltpräventiven Workshops nach Dauer (ohne Boys' Day)



In Kooperation mit dem Verein *liebenslust* Zentrum für sexuelle Bildung* wurden bis März 2017 zudem neun Workshops zu insgesamt 39 Stunden in steirischen UMF-Einrichtungen umgesetzt (Projekt DOgether).

7.4.2 AUFTEILUNG NACH BEZIRKEN

Diagramm 9: Aufteilung der sexualpädagogischen, gesundheitsfördernden und gewaltpräventiven Workshops nach Bezirken



7.5 EVALUATION: AUSWERTUNG DER WORKSHOP-FEEDBACKBÖGEN

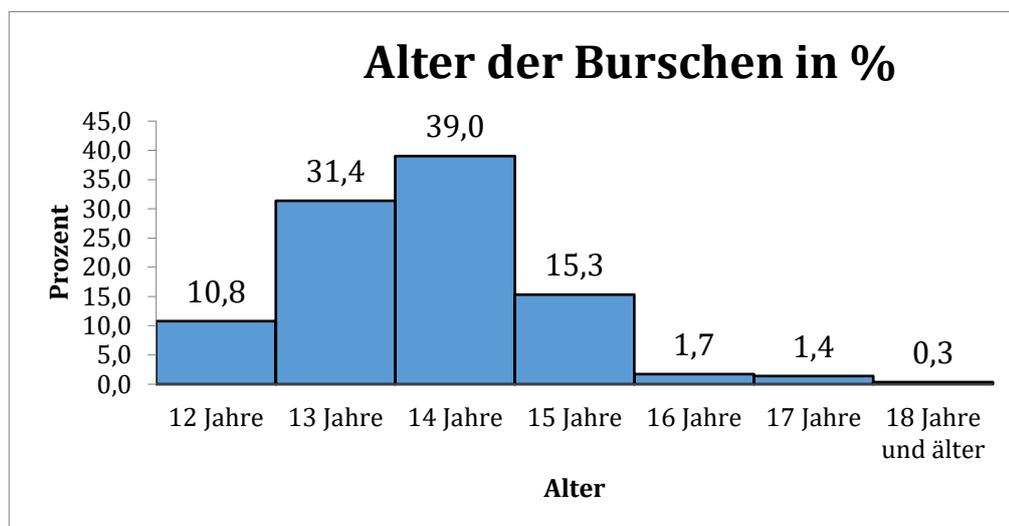
Die Arbeit mit den männlichen Jugendlichen und Multiplikator_innen ist teilnehmer_innen-orientiert gestaltet: Die aktuellen Themen der Gruppe und Lebenserfahrungen der einzelnen Gruppenmitglieder stehen im Mittel-

punkt und werden vorrangig bearbeitet. Die von den Mitarbeiter_innen der Fachstelle für Burschenarbeit vermittelten Inhalte und eingesetzten Methoden werden zielgruppenspezifisch vorbereitet. Dazu werden im Vorfeld der Workshops Vorerfahrungen und Bedürfnisse der Zielgruppe mittels Fragebögen für Burschen und Klassenlehrer_innen/Jugendarbeiter_innen anonym erhoben (vgl. auch Timmermanns/Tuider 2008). Zum Abschluss jedes Workshops werden standardisierte Feedbackbögen ausgeteilt, auf denen die Burschen ihre Bewertung (Wahrnehmung) des Workshops abgeben.

Für das Jahr 2017 lagen insgesamt **n=328 Feedbackbögen** vor¹⁵. Bei 328 Fragebögen hatten n=322 Befragte "männlich" angegeben, n=1 Befragte "weiblich" und bei n=5 Befragten war keine Angabe zum Geschlecht vorhanden. Die weiteren Ausführungen beziehen sich auf die n=322 Fragebögen mit der Angabe "männlich".

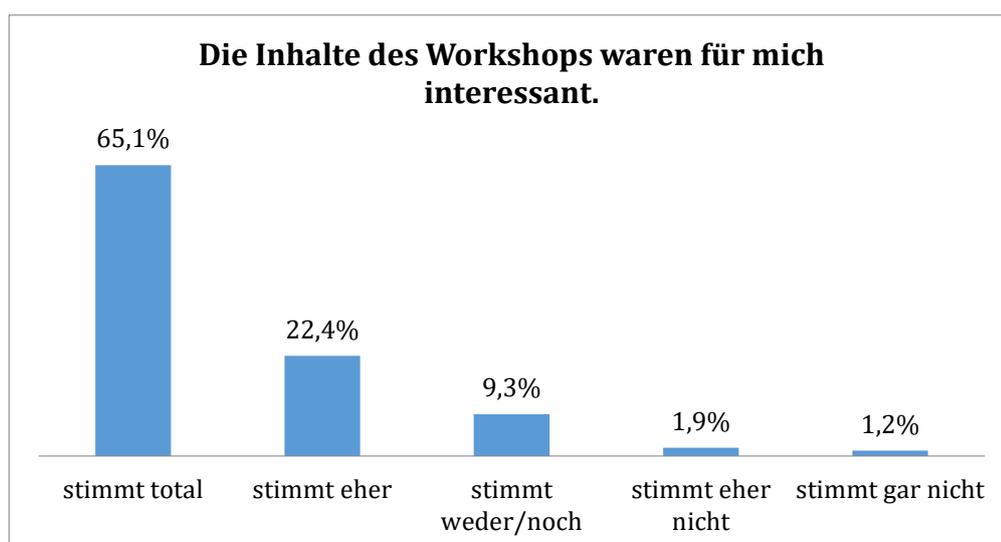
7.5.1 ALTER DER BURSCHEN

Abbildung 7: Alter der Burschen, Angaben von n=287 Burschen



7.5.2 RÜCKMELDUNGEN ZUM WORKSHOP

Abbildung 8: Die Workshop-Inhalte waren für mich interessant, Angaben von n=321 Burschen



¹⁵ Gesondert evaluiert werden die vor- oder nachbereitenden Workshops im Zuge des Projekts *Boys' Day*. Die Evaluation erfolgt durch www.oesb.at im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz.

Abbildung 9: Wie hat dir der Workshop insgesamt gefallen?, Angaben von n=321 Burschen



7.6 GEWALTCOACHING

Gewalttätiges Verhalten erfordert ein gemeinsames Vorgehen. Das Angebot Gewaltcoaching bietet den im (sozial-)pädagogischen Feld Tätigen Abklärung und Begleitung, wenn gewalttätiges Verhalten in den Mittelpunkt rückt.

Das im Zuge des Gewaltcoachings entwickelte Vorgehen umfasst je nach Bedarf eine oder mehrere Maßnahmen, die sich am Schul-Interventionsprogramm nach Dan Olweus (1995/2011) orientieren.

Voraussetzung für erfolgreiche Interventionsprozesse ist: Die Erwachsenen in der Schule/Einrichtung und zu einem gewissen Grad zu Hause müssen das Ausmaß des Gewalttäter-/Gewaltbetroffenen-Problems an ihrer Schule/Einrichtung erkennen. Sie müssen beschließen, sich ernsthaft für eine Änderung der Situation einzusetzen. Das Projekt Gewaltcoaching setzt deshalb direkt am Problembewusstsein und der Beteiligung der Erwachsenen an (vgl. Olweus 2011).

Im Jahr 2017 wurden in Schulen und Jugendeinrichtungen insgesamt 45 sexualpädagogische, gesundheitsfördernde und gewaltpräventive Workshops durchgeführt. In rund einem Drittel der durchgeführten Burschen-Workshops trat Gewalt(-prävention) als wesentliches Thema des Workshops hervor. Entsprechend erhielten pädagogische Fachkräfte im Zuge von Workshop-Nachbesprechungen Unterstützung, um selbst im pädagogischen Alltag gewaltpräventiv ‚tätig‘ werden zu können.

Sechs Pädagog_innen-Teams in Schulen, Jugend-WGs und Jugend-Bildungs- bzw. Beschäftigungs-Projekten wurden zudem 2017 **gezielt begleitet bzw. weitergebildet**. Die Anfragen erfolgten entweder proaktiv als Teil eines Präventionsprozesses, der in Teamfortbildungen mündete oder es stellten konkrete Einzelfälle die Ausgangspunkte der Kontaktnahme dar: Entsprechend den jeweiligen Bedürfnissen und Erfordernissen wurden dann unterschiedliche Maßnahmen entwickelt: Von Teamfortbildungen und –Supervisionen über Einzelcoachings für Lehrpersonen bis hin zu Einzelgesprächen mit Jugendlichen.

Zudem wurde an der KPH Wien/Krems – Campus Strebersdorf ein Workshop für Pädagog_innen zum Thema „Schule als sicherer Ort: Gewaltpräventive Ansätze und Intervention bei Gewalt“ umgesetzt. Weiters wurden im Zuge eines Vernetzungstreffen mit einem Team von Schulsozialarbeiter_innen konkrete Interventions-Möglichkeiten und -Szenarien bei Gewaltakzeptanz bzw. Gewaltverhalten besprochen.

7.7 BOYS' DAY 2016 - AKTIONSMONAT ZUR BERUFSORIENTIERUNG VON BURSCHEN JENSEITS VON ROLLENKLISCHEES UND DER FÖRDERUNG ALTERNATIVER LEBENSPLANUNG

Ein Blick auf die Struktur des Arbeitsmarktes zeigt deutlich: Die Geschlechter-Segregation hält sich hartnäckig. Ungeachtet vielfältiger Veränderungen am Arbeitsmarkt haben *männlich* bzw. *weiblich* konnotierte Berufsfelder weiter Bestand - inklusive der entsprechenden Hierarchiemuster. In einer im Rahmen der EU-Kommissions-Studie *Role of Men in Gender Equality* (2013) gebildeten Typologie des Segregationsausmaßes (des Anteils von Frauen und Männern an jeweils untypischen Berufsfeldern) bildete Österreich gemeinsam mit Ländern wie Dänemark, Deutschland, Spanien oder Großbritannien im Ländergruppenvergleich die „highly segregated group“ (Scambor/Wojnicka/Bergmann 2013). Wir gehören zu jener Ländergruppe, die sowohl bezogen auf die Konzentration von Männern in sogenannten *Männerberufen* als auch von Frauen in sogenannten *Frauenberufen* die höchsten Segregationswerte aufweist (vgl. Scambor/Wojnicka/Bergmann 2013).

Bislang waren gleichstellungspolitische Ansätze zur Reduzierung der horizontalen Geschlechtersegregation weitgehend darauf ausgerichtet, Mädchen und Frauen den Zugang zu männlich dominierten Berufsfeldern zu erleichtern, insbesondere besser bewerteten und entlohnten Berufsfeldern in Handwerk und Technik (vgl. Scambor 2015).

Die berufliche Orientierung vieler junger Männer wird aber ebenfalls nach wie vor durch das Korsett traditioneller Rollenbilder eingeengt. Der *Boys' Day* ermöglicht eine kritische Auseinandersetzung mit tradierten Männlichkeitsvorstellungen und erweitert die jeweiligen Berufsperspektiven um *Care*-Berufe – weiblich dominierte Berufsfelder, die auf Erziehung, Pflege, Betreuung oder soziale Arbeit ausgerichtet sind.

Diese *Care*-Berufe sind im Zusammenhang mit der horizontalen Geschlechtersegregation in zweifacher Weise bedeutsam: Zum einen ist der Betreuungs- und Pflegebereich ein Bereich mit langfristigen und relativ sicheren Berufsperspektiven. Zum anderen kommt diesem Bereich vor allem mit Blick auf alternative Männlichkeitsentwürfe (*Caring Masculinity*) Bedeutung zu (vgl. Scambor 2015): „Der Begriff *Caring Masculinity* bezieht unterschiedliche Dimensionen mit ein: sich sorgen/kümmern um Kinder, ältere Menschen, Kolleg_innen, sich selbst, die soziale, politische, physische Umwelt etc., im Sinn eines weitreichenden Bezogen-Seins.“ (Scambor 2015)

Rund um den *Boys' Day*-Aktionstag am 9. November 2017 lernten Schüler deshalb – in Gruppen oder einzeln – (elementar-)pädagogische, pflegerische, soziale oder gesundheitsbezogene Berufe kennen. An den Arbeitsplätzen wurden die Burschen – wenn vorhanden – von Männern betreut, die dort tätig sind. Darüber hinaus gab es die Möglichkeit, die Erfahrung *Boys' Day* in vor- oder nachbereitenden dreistündigen Workshops zu vertiefen. Die Eigen-Motivation der Burschen bildete die Grundlage zur Teilnahme.

Flankiert wurden diese Aktivitäten vom EU-Forschungsprojekt *Boys in Care (BIC)*, das die Förderung der erweiterten Berufswahl junger Männer zum Ziel hat. Die Fachstelle für Burschenarbeit hat ihre Praxis-expertise in Form von Experten-Interviews der Mitarbeiter aktiv eingebracht. Wir wurden zudem eingeladen, unsere Unterrichtsmethoden im Rahmen eines 3-tägigen *Mutual Learning-Seminars* mit den Forscher_innen in der Gruppe zu erproben und zu diskutieren. Das Institut für Männer- und Geschlechterforschung Graz leitet das Forschungsprojekt in Österreich.

7.7.1 SCHWERPUNKTE IM JAHR 2017

- Verstärkte Aktivitäten bei der Vernetzung mit Multiplikator_innen (IBOBB, BBO-Kordinator_innen etc.)
- Teilnahme an Berufsinfomessen
- Teilnahme am EU-Forschungsprojekt *Boys in Care (BIC)*
- Diversifizierung des Trainer-Teams

7.7.2 DER BOYS' DAY 2016 IN DER STEIERMARK

Der Boys' Day wird von Schulen, Einrichtungen, Medien sowie auch Multiplikator_innen als positive und notwendige Initiative wahrgenommen.

Unser Anmeldesystem hat sich weiterhin bewährt. Wir wenden uns zuerst an die Schulen. Die Pädagog_innen ermitteln Interessen und Motivation der Schüler, sie erhalten Infos, Folder, Plakate und DVDs. Aufgrund dieser Wünsche wenden wir uns an die Exkursionsstätten oder Einzelschnupperplätze in Schulnähe.

Alle steirischen Schulen im Bereich Neuer Mittelschule, alle Gymnasien sowie erstmals auch alle Schulsozialarbeiter_innen, wurden zur Teilnahme eingeladen.

2017 wurde, zusätzlich zum vom Sozialministerium finanzierten Basispaket, wieder finanzielle Unterstützung durch die politisch Verantwortliche in der steirischen Landesregierung, Ursula Lackner, Landesrätin für Bildung und Gesellschaft, gewährt. Am Aktionstag fand ein gemeinsamer Einrichtungsbesuch mit Pressekontakten im Unfallkrankenhaus Graz der Allgemeinen Unfallversicherungsanstalt (AUVA) statt. Eine Schüler-Gruppe der NMS Graz-Andritz erhielt dort zusammen mit Landesrätin Lackner Einblicke in pflegerische Berufe.

Abbildung 10: Schüler der NMS Andritz aus Graz lernen in der AUVA-Unfallklinik in Graz Gösting Arbeitswelten rund um Pflegeberufe kennen. (Foto: AUVA). Mit dabei ist Landesrätin Ursula Lackner.



Die AUVA, die Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft (KAGES) und die Privatklinik Ragnitz in Graz veröffentlichten am Aktionstag eigene tagesaktuelle Presseaussendungen über ihre jeweiligen Einrichtungsbesuche.

Am Aktionstag fand ebenfalls ein gemeinsamer Einrichtungsbesuch mit dem Grazer Stadtrat Kurt Hohensinner im Grazer Kindergarten Niesenberggasse 37 statt - in Anwesenheit von Pressevertretern.

Der zeitliche Rahmen unserer Workshop-Angebote wurde auf Oktober 2017 bis Dezember 2017 erweitert. Die Interessen und die Motivation der Schüler wurden vorab via Fragebogen ermittelt. Das ermöglichte passgenaue Angebote.

2016 wiesen rund 22% unserer Teilnehmer einen Migrationshintergrund auf. Um diese Burschen besser erreichen zu können, haben wir unser Trainerteam diversifiziert. 2017 wurden drei Trainer mit Migrationshintergrund (Bosnien, Iran, Syrien) eingeschult und in den Workshops beschäftigt – mit durchaus positiven spontanen Feedbacks.

In den Workshops wurden u. a. auch die männlichen und weiblichen Rollenbilder, die die jungen Männer mitbringen, thematisiert. Hand-Outs mit Informationen zu Berufen und Ausbildungsmöglichkeiten wurden den Schülern zur Verfügung gestellt, sowie Infos, wo vertiefende Beratung möglich ist.

Zum ersten Mal wurde österreichweit zur Teilnahme am Schüler-Contest „Männer arbeiten im Pflegewohnheim 2040“ eingeladen. Sechs Schulen haben Beiträge eingereicht. Die Neue Mittelschule in Weissenbach an der Enns konnte den 1. Preis erringen. 1000 Euro stehen den Schülern nun zur Verfügung. Die Überreichung des Schecks an die jungen Männer fand am 21. April 2017 im Rahmen eines Festaktes vor Ort statt, an dem die gesamte Schule teilgenommen hat. Der Beitrag der Schüler ist online verfügbar:

http://www.boysday.at/boysday/Service/Boys_Day_Contest_2016/Gewinner_2016/

Abbildung 11 Die Burschen der NMS Weissenbach an der Enns, Direktor OSR Eduard Grießl, BO-Pädagogin Carina Plettenbacher sowie das weitere Kollegium freuen sich über den 1. Preis des Boys' Day-Schüler-Contests (Foto: NMS Weissenbach/Enns)



7.7.3 DER BOYS' DAY 2017 IN ZAHLEN

Wir blicken auf ein erfolgreiches Jahr 2017 zurück. Die Zahl der Boys' Day-aktiven Schüler hat sich erhöht, die Zahl der Workshop-Teilnehmer ist deutlich gewachsen. Unsere Vernetzung mit Multiplikator_innen wurde ausgeweitet und führte zu konkreten Ergebnissen. Neue Formate konnten so umgesetzt werden, u. a. Kurzworkshops mit Schülern bei einer Berufs-Info-Messe in Hartberg. Erstmals konnten wir auch Schulsozialarbeiter_innen gezielt ansprechen.

Die Zahl der teilnehmenden Schulen (46) hat sich leicht erhöht (2016 waren es 43). Die Zahl der teilnehmenden Schüler (731) hat sich ebenfalls erhöht (2016 waren es 702).

Eine deutliche Steigerung konnte bei den Workshop-Teilnehmern erreicht werden. 22 Workshops mit 223 Schülern wurden durchgeführt. Im Vorjahr waren es 23 Workshops mit 191 Schülern.

Durch die erstmalige Teilnahme an einer Berufsinformmesse in Deutschlandsberg konnten wir eine große Zahl an Eltern (ca. 800) und Schülern (ca. 300) erreichen. Durch kontinuierliche Vernetzung und Fortbildungsangebote konnte eine deutlich höhere Zahl an Multiplikator_innen erreicht werden.

Die Zahl der Beiträge in steirischen Medien (37) hat sich leicht erhöht (im Vorjahr 36).

Der unten stehenden Tabelle können Sie entnehmen, wie viele Burschen, Einrichtungen, Schulen und sonstige Personen / Institutionen am Boys' Day 2017 teilgenommen haben.

Sechs Schulen haben sowohl einen Einrichtungsbesuch im Klassenverband als auch Einzelschnuppern durchgeführt.

Tabelle 6: Einrichtungsbesuche / Einzelschnuppern

	Burschen	Einrichtungen	Schulen
Einrichtungsbesuch als Gruppe	650	42	37
Einzelschnuppern (allein oder zu zweit)	81	40	15
Gesamt	731	82	46

Tabelle 7: Burschenworkshops

	Anzahl Workshops	Anzahl Teilnehmer	Bemerkungen
Burschenworkshops	22	223	Alle an Neuen-Mittelschulen, die am Boys' Day teilgenommen haben

7.7.4 SONSTIGE AKTIVITÄTEN

Alle steirischen Neuen Mittelschulen, alle Gymnasien, sowie alle steirischen Schulsozialarbeiter_innen wurden per E-Mail bereits im Frühjahr 2017 zur Teilnahme eingeladen. Die Anmeldungen erfolgten via Online-Anmeldeformular auf unserer Website.

Wir haben mit 106 Einrichtungen und Ausbildungsstätten Kontakt aufgenommen, um Exkursionen oder Einzelschnuppern zu organisieren. 82 von ihnen haben Angebote für Burschen bereitgestellt.

11 Regionale Presstexte versorgten vor dem Aktionstag steiermarkweit Medien in allen Boys' Day-aktiven Regionen mit Infos über Aktivitäten in ihrer jeweiligen Umgebung. Interviews und zahlreiche Medienkontakte haben stattgefunden.

Messe-Besuche und Kontakte mit Multiplikator_innen:

- Feber 2017: Teilnahme am IBOBB-Netzwerktreffen in Graz (Plattform für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf)
- 07. März 2017: Präsentation Boys' Day an der IBOBB-Messe in Graz – eine Fortbildungsveranstaltung für Berufsorientierungs-Pädagog_innen
- 30. März 2017: Vernetzungstreffen mit Dr.in Prischka Pschaid, Leiterin Referat Frauen und Gleichstellung, Stadt Graz
- 21. April 2017: Überreichen des Schüler-Contest-Schecks an die Schüler der NMS Weissenbach/Enns vor Ort
- 30. Mai 2017: Teilnahme an der Konferenz der Berufsorientierungs- und Bildungskordinator_innen des Landes Steiermark in Leibnitz
- 13. Juni 2017: Teilnahme am IBOBB-Netzwerktreffen in Graz (Plattform für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf)
- 13. Juli 2017: Internes ganztägiges Einschulungs- und Fortbildungsseminar für alle (neuen) Boys' Day-Trainer in Graz
- 4. September 2017: Internes ganztägiges Fortbildungs-Seminar für unsere Trainer in Graz
- 13. September 2017: Teilnahme am IBOBB-Netzwerktreffen in Graz (Plattform für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf)
- 6. Oktober 2017: Teilnahme an der Bildungs-Messe in Deutschlandsberg (organisiert vom Regionalmanagement SW-Steiermark)
- 10. und 11. Oktober 2017: Teilnahme am BiC-Mutual Learning-Modul in Graz, im Rahmen des EU-Forschungsprojektes *Boys in Care (BiC)*
- 8. November 2017: Präsentation des Boys' Day im Grazer MännerKaffee
- 9. November 2017: Gemeinsamer Einrichtungsbesuch mit Landesrätin Ursula Lackner (Ressort Bildung und Gesellschaft) im AUVA-Unfallkrankenhaus Graz mit Schülern der NMS Graz Andritz
- 9. November 2017: Gemeinsamer Einrichtungsbesuch mit Stadtrat Kurt Hohensinner (Stadt Graz) im städtischen Kindergarten in Graz (Niesenberggasse 37), mit Schülern der NMS St. Johann in Graz
- 9. November 2017: Teilnahme am *Boys' Day* in Hartberg, der vom AMS Hartberg organisiert wurde
- 14. November 2017: Teilnahme am BBO-Trägerworkshop in Leoben (Bildungs- und Berufsorientierungskordinator_innen des Landes Steiermark – Regionalmanagement Oberstmk. Ost)
- 20. November 2017: Vernetzungs-Gespräch mit Nina Platzer (STVG - Steirische Volkswirtschaftliche Gesellschaft, Verantwortliche für den Girls-Day in der Steiermark)

- 28. November 2017: Teilnahme am IBOBB-Netzwerktreffen in Graz (Plattform für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf)
- 18. Dezember 2017: Interne Boys' Day-Team-Klausur (Reflexion und Ausblick)

7.7.5 RESÜMEE UND AUSBLICK

Wir können eine sehr positive Haltung dem Boys' Day gegenüber in der (medialen) Öffentlichkeit, wie auch bei Lehrer_innen, Einrichtungen und Vernetzungspartner_innen wahrnehmen. Der kontinuierliche Kontakt mit Lehrer_innen, Einrichtungen und Multiplikator_innen hat sich erneut als sehr hilfreich für den Erfolg erwiesen. Vernetzungspartner (z. B. PH Steiermark) haben uns passgenaue Exkursionen zur Verfügung gestellt. Wir wurden zu Berufsinformessen eingeladen (Deutschlandsberg, AMS Hartberg). Erstmals wurde es uns auch möglich, Schulsozialarbeiter_innen gezielt einzuladen.

Themen, die der Boys' Day aufgreift, werden zunehmend in den Berufsorientierungsunterricht vieler Neuen Mittelschulen integriert.

Junge Männer, die wir im Rahmen unserer Workshops kennen lernen, zeichnen sich durch diverse Interessen und Haltungen aus. Diese im Vorfeld mittels Fragebogen zu erfahren und im Workshop selbst zu berücksichtigen, hat sich als ein wertvolles Tool erwiesen. Wir knüpfen an die Lebenswelten der Burschen an (Beruf der Eltern, Erziehungs- und Pflegetätigkeiten in der eigenen Familie, Lebensplanung ...), um die Inhalte des Boys' Day an den Mann zu bringen. Trainer mit Migrationshintergrund erleichtern den Zugang zur steigenden Zahl der jungen Männer mit diversen Migrationsgeschichten.

Im nächsten Jahr möchten wir die Vernetzungskontakte mit Multiplikator_innen weiter vertiefen.

Wir werden zunehmend zu Aktivitäten eingeladen, die die Entwicklung neuer Formate ermöglichen (Teilnahme am „Burschenforum“, Talks mit Role-Model-Männern, die bereits in Care-Berufen arbeiten, Kurzworkshops an Messen). Diese Aktionen werden wir 2018 das ganze Jahr über anbieten – um der Nachfrage gerecht zu werden.

Immer mehr Anfragen von Schulen und Einrichtungen betreffen Schüler höherer Schulstufen und neue Schultypen (z. B. HAK). Eine Entwicklung, die mit unseren eigenen Entwicklungs-Perspektiven korrespondiert.

Berufsorientierungs-Pädagog_innen äußern ein Bedürfnis nach Reflexion ihrer Erfahrungen wie auch nach Fortbildungsangeboten. Wir möchten hier unsere Kooperation mit der Pädagogischen Hochschule Steiermark nutzen, um entsprechende Module in Aus- und Fortbildung umsetzen zu können. Unser Ziel ist auch hier die Bundesbildungsanstalten für Elementarpädagogik in der Steiermark anzusprechen.

7.8 JUNGE HELDEN FÜR GLEICHBERECHTIGUNG: HEROES®-START



HEROES® - Gegen Unterdrückung im Namen der Ehre. Für Gleichberechtigung in der Steiermark ist mit Jänner 2017 in der Steiermark gestartet. Das Projekt wird vom Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) in Kooperation mit der Beratungsstelle DIVAN (Caritas Graz-Seckau) umgesetzt.

HEROES arbeitet präventiv mit jungen Männern aus sogenannten *Ehrenkulturen*, die sich für ein gleichberechtigtes Zusammenleben von Frauen und Männern in der Steiermark einsetzen. Ziel ist ein partnerschaftliches, gleichstellungsorientiertes und gewaltfreies Geschlechter- und Generationenverhältnis auf Basis der Menschenrechte.

Mittels theaterpädagogischer Methoden setzen sich junge Männer mit patriarchalen Geschlechterverhältnissen und Ehrvorstellungen auseinander. Dieser Reflexions- und Selbsterfahrungsprozess wird von zwei Gruppenleitern, den „Großen Brüdern“, sozialpädagogisch begleitet.

Nach einer intensiven Trainingsphase gestalten diese jungen Männer als HEROES selbst Peer-Workshops für Jugendliche zu den Themenbereichen Ehre, Menschenrechte, Gewaltfreiheit, Identität, Geschlechterrollen etc., um alternative Lösungswege und neue Perspektiven aufzuzeigen.

Beim regelmäßigen Training haben im Zeitraum Mai 2017 bis November 2017 13 Burschen teilgenommen. Vier Burschen sind aufgrund von Sprachbarrieren und persönlicher Ereignisse ab November wieder ausgestiegen. Die erste Ausbildungs-Gruppe besteht somit aus neun regelmäßig teilnehmenden Burschen. Diese erste Gruppe schließt mit Februar 2018 ab, die offizielle Zertifizierungsfeier ist für 05.03.2018 terminisiert.

Bis Ende 2017 konnten durch Workshops in Schulen, Ausbildungs-Maßnahmen etc. bereits **434 Jugendliche** direkt erreicht werden. Inklusiv der durch Workshops und Fortbildungen erreichten Multiplikator_innen beläuft sich die **Zahl der Projekt-Teilnehmer_innen 2017** auf **622 Personen**.

Nähere Informationen zum Projekt erhalten Sie unter: <http://www.heroes-steiermark.at/>

7.9 WEITERE GELEISTETE FORTBILDUNGEN UND VORTRÄGE

Netzwerk gegen sexualisierte Gewalt in der Steiermark, Teilnahme an der Podiumsdiskussion zum Thema „Sexismus“ und „Rassismus“, 09.03.2017

Teilnahme an der Podiumsdiskussion des Mezzanintheaters zum Thema Geschlechterrollen im Zuge des Stücks „Jo im Roten Kleid“, 25.04.2017

1. Österreichisches Vernetzungstreffen in der geschlechtergerechten Bildungs- und Jugendarbeit in Salzburg: Workshop „Think big...! Vernetzungsstrukturen und notwendige Ressourcen in der Mädchen*Burschenarbeit“ gemeinsam mit Doris Kaucic-Rieger (mafalda), 27.06.2017

Vorstellung des Projekts Pornografie- und Medienkompetenz im IBOBB-Cafe mit Pädagog_innen, 28.06.2017

Workshops an der KPH Wien/Krems – Campus Strebersdorf: „Schule als sicherer Ort: Gewaltpräventive Ansätze und Intervention bei Gewalt“ & „Tabus im Unterricht – Sexualität als Thema in der Schule“, 28.09.2017

Workshop im Rahmen von *Boys in Care (BiC)*: Methoden der Burschenarbeit wurden im Rahmen des 2tägigen internationalen Treffens vorgestellt, 11.-12.10.2017

Eintägiges Seminar bei wienXtra – Institut für Freizeitpädagogik: „Theorie und Praxis intersektionaler Jugendarbeit“ – gemeinsam mit Elli Scambor, 14.12.2017

7.10 WEITERE VERNETZUNGEN

Eintägige Klausur zur engeren Kooperation Fachstelle für Burschenarbeit und mafalda - Fachstelle für feministische Mädchenarbeit und geschlechterreflektierende Bildungs- & Jugendarbeit, 20.01.2017

Erfahrungsaustausch Burschen- und Mädchenarbeit im Bundesministerium für Bildung (BMB), 21.03.2017

1. Österreichisches Vernetzungstreffen in der geschlechtergerechten Bildungs- und Jugendarbeit in Salzburg, 26.-27.06.2017

ARGE Mädchen- und Burschenarbeit, 23.05.2017, 21.09.2017, 28.11.2017

Tag der Außerschulischen Jugendarbeit des Landes Steiermark, 10.11.2017

Regelmäßige Teilnahme an den Treffen des Steirischen Netzwerks Sexuelle Bildung/Sexualpädagogik, 22.02.2017, 24.05.2017 und 17.06.2017

Regelmäßige Teilnahme am Steirischen Fachstellennetzwerks für Jugendarbeit und Jugendpolitik, 02.02.2017, 08.06.2017

Vernetzung mit *checkit - das steirische Jugendmagazin* und *Frauengesundheitszentrum* – vier Artikel und ein Vernetzungstermin

Plattform gegen die Gewalt in der Familie des bmfi, Vernetzungsträger_innentreffen in Salzburg, 16./17.03.2017 und 12./13.10.2017

Bildungsreise des Fachstellennetzwerkes für Jugendarbeit und Jugendpolitik mit Landesrätin Ursula Lackner, 18.10.-21.10.2017

7.11 TEILNAHME AN SEMINAREN / VERANSTALTUNGEN

Abschluss der Ausbildung Supervision/Coaching/Organisationsentwicklung der ARGE Bildungsmanagement (Oktober 2014 bis März 2017), Stefan Pawlata

Schulung HEROES® Berlin, 16./17.02.2017 & 15./16.06.2017

Traum sensible Sexualpädagogik, 29.09.2017

Tagung Sexuelle Gesundheit - Ein blinder Fleck im österreichischen Gesundheitssystem?, 24.10.2017

6. Österreichischer Präventionskongress, 30./31.10.2017

Sexuelle Bildung für jugendliche Flüchtlinge, 17./18.11.2017

7.12 PUBLIKATIONEN / ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

SCAMBOR, Elli/KURZMANN, Michael M. (2017). Intersektionale Zugänge in der Burschenarbeit. Anerkennungspraktiken als Maßnahmen gegen Exklusion und Gewalt. In: KRONBERGER, Silvia/OBERLECHNER, Manfred/BRAMBERGER, Andrea (Hrsg.). Bildung – Intersektionalität – Geschlecht. S. 55-70. Innsbruck: StudienVerlag

Regelmäßige Rubrik *Liebe&Sex* in *checkit* - das steirische Jugendmagazin: <http://www.checkit-magazin.at/> - vier Beiträge 2017

Inhaltliche Betreuung des Bereichs *der männliche Körper und die Lust* auf <http://www.feel-ok.at/> - ein internet-basiertes Interventionsprogramm für Jugendliche (von *Styria vitalis* österreichweit koordiniert)

Zudem berichten wir laufend über unsere aktuelle Arbeit sowie Entwicklungen im Fachdiskurs auf der Seite *Fachstelle für Burschenarbeit* im sozialen Netzwerk *facebook*: <http://facebook.com/burschenarbeit.steiermark>

8 INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG: PROJEKTE 2017¹⁶

8.1 AUFDECKUNG UND PRÄVENTION VON SEXUALISierter GEWALT GEGEN MÄNNLICHE KINDER UND JUGENDLICHE

Das Vorhaben zielt auf die Prävention von sexualisierter Gewalt insbesondere bei männlichen Kindern und Jugendlichen. Für diese Zielgruppe ist der schwierige Weg zur Aufdeckung von potenziell anderen Widersprüchen und Barrieren geprägt als dies für Mädchen und junge Frauen der Fall ist. Damit die Aufdeckung früher und häufiger geschehen kann, wurden anhand einer biografischen, multidimensionalen Rekonstruktion von Aufdeckungsprozessen Lücken und Wege im Hilfeangebot für männliche Betroffene aufgezeigt sowie Empfehlungen erarbeitet, wie eine angemessene Hilfe aufgebaut sein muss. In diesem Zusammenhang wurden Fortbildungsmodulare für die pädagogische Arbeit mit Jungen, Elternarbeit, Multiplikator_innenbildung sowie für Beratungsstellen entwickelt.

Projektwebsite: <http://www.aup.dissens.de/index.php?id=67>

Partnerorganisationen:

Dissens – Institut für Bildung und Forschung e.V. (Berlin)
Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG (Graz, A)
Tauwetter e.V. (Berlin)
Dreist e.V. (Eberswalde)
mannigfaltig Minden-Lübbecke e.V.

Wissenschaftlicher Beirat:

Dr. Dirk Bange, Abteilung Familie, Kindertagesbetreuung und Gleichstellung der Behörde für Soziales, Familie, Gesundheit und Verbraucherschutz in Hamburg
Dr. Sabine Bohne, Universität Osnabrück
Dipl. Pol. Mart Busche, Universität Kassel
Prof. Dr. Carol Hagemann-White, Universität Osnabrück
Prof. Dr. Barbara Kavemann, Katholische Hochschule für Sozialwesen in Berlin
Dr. Heinz Kindler, Deutsches Kinder- und Jugendinstitut
Dr. Peter Mosser, kibs - Kontakt-, Informations- und Beratungsstelle für männliche Opfer sexueller Gewalt
Prof. Dr. Elisabeth Tuidier, Universität Kassel

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dani Jauk, PhD
- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast
- Mag.^a Nadine Lampel
- Mag.^a Lisa Mittischek
- Mag.^a Elli Scambor (Koordination)

¹⁶ Dieser Beitrag wurde von Mag.^a Elli Scambor verfasst.

Auftraggeber_innen: Dissens – Institut für Bildung und Forschung (Berlin)

Laufzeit: 2013-2017

Publikationen im Jahr 2017:

- Scambor, E. (2017). "... erzähl, wenn dir danach ist. Ich höre zu." Hilfreiche Bedingungen und Aufdeckungsverläufe bei männlichen Betroffenen von sexualisierter Gewalt in Kindheit und Jugend. In: soziales_kapital. wissenschaftliches journal österreichischer fachhochschul-studiengänge soziale arbeit, Bd. 17. <https://soziales-kapital.at/index.php/sozialeskapital/article/view/497>
- Scambor, C. & Scambor, E. (2017). Gender Based Violence and the Role of Men (Nasilje na podlagi spola in vloga moških). In: Časopis za kritiko znanosti, Let. XLV, 2017, Številka 267. P.115-127.

8.2 EU-PROJEKT CULTURE OF CARE – COC (2017-2019)

Culture of Care (kurz CoC) soll dazu beitragen, dass das Bewusstsein für Jungen als Betroffene von sexualisierter Gewalt im sozialen Nahraum (Schule, etc.) durch Wissensvermittlung, Training und durch eine Informationskampagne gesellschaftlich verankert wird. Dieses Projekt schließt an das Projekt *Aufdeckung und Prävention von sexualisierter Gewalt gegen männliche Kinder und Jugendliche* an (<http://www.aup.dissens.de/index.php?id=67>), welches vom Institut für Männer- und Geschlechterforschung gemeinsam mit *Dissens e.V. Berlin* von 2013 bis 2017 durchgeführt wurde. Informationen zu CoC: <http://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/eu-just-culture-care>

Projektwebsite: <https://boyscultureofcarede.wordpress.com/projekt>

Partnerorganisationen:

Dissens – Institut für Bildung und Forschung e.V. (Berlin)
Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG (Graz, A)
AHIGE - Men and Gender Equality (Spain)
Istituto degli Innocenti (Florenz, Italy)
AAF - Animus Association Foundation (Bulgaria)

Projektmeetings:

- 22. bis 24. März 2017: Kick-Off-Meeting und Mutual Learning Seminar in Berlin (E. Scambor, A. Kirchengast)
- 18. bis 20. September 2017: Partnermeeting und Mutual Learning Seminar in Graz (A. Kirchengast, E. Scambor)

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast
- Mag.^a Elli Scambor (Koordination)
- Dr.ⁱⁿ Johanna Stadlbauer

Auftraggeber_innen: EU-Justice, Kofinanzierung Land Steiermark Gesundheit

Laufzeit: 2017-2019

8.3 EU-PROJEKT ALTERNATIVE FUTURE: TOWARDS THE EMPOWERMENT OF CHILDREN VICTIMS OF VIOLENCE IN ALTERNATIVE CARE (2015-2017)

Dieses EU-Projekt dient der Weiterentwicklung von betreuten Wohnformen für Kinder und Jugendliche von 12 – 18 Jahren, indem Pädagog_innen durch Befragungen und Kompetenzentwicklung darin gestärkt werden, gewaltbetroffene Kinder und Jugendliche besser zu unterstützen und dafür spezifische Maßnahmen durchzuführen.

Unter der Leitung der spanischen Partnerorganisation SURT und in Zusammenarbeit mit Partner_innen in Bulgarien, Italien, Deutschland und Großbritannien (Schottland) wurden in Österreich im Jahr 2016 folgende Maßnahmen durchgeführt werden:

- Bedarfsanalyse (Fokusgruppen-Formate zur Befragungen von Kindern und Jugendlichen sowie Pädagog_innen) und Entwicklung eines Fortbildungsprogramms
- Übermittlung der Analyseergebnisse in den beteiligten Einrichtungen
- Fortbildungsveranstaltungen in den beteiligten Einrichtungen: Drei Modulreihen (a 24 Einheiten) zu den Themen Gewalt, Gewaltresilienz, De-Eskalation, Cybermobbing, Kinderrechte, Gender & Diversity.

Projektwebsite: <http://alternativefuture.eu>

Auftraggeber_innen:

EU-Just/2015 / Kofinanzierung Land Steiermark Soziales, Arbeit und Integration.

Projektpartner_innen:

- Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG (Graz, Austria)
- SURT. Fundació de dones. Fundació privada (Barcelona, Spain)
- Dissens – Institut für Bildung und Forschung (Berlin, Germany)
- Animus Association Foundation (Sofia, Bulgaria)
- Istituto degli Innocenti (Florenze, Italy)
- Children in Scotland (Edinburgh, UK)

Projektmeetings:

- 30. Mai bis 1. Juni 2017: Partnermeeting in Berlin (E. Scambor, A. Kirchengast, L. Fink & L. Mittischek)
- 23. und 24. November 2017: Abschlusskonferenz in Edinburgh (A. Kirchengast & J. Russmann)

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast
- Mag.^a Lisa Fink
- Mag.^a Lisa Mittischek
- Mag.^a Elli Scambor (Koordination in Österreich)
- Josua Russmann

Laufzeit: 2015-2017

8.4 EVALUATION REGIONALE BIBLIOTHEKS-BEGLEITERINNEN 2016/17

Das Institut für Männer- und Geschlechterforschung evaluiert das Pilotprojekt Regionale Bibliotheks-BegleiterInnen (RBB), das 2016-2017 in vier Bildungsregionen der Steiermark (Liezen, Obersteiermark, Südoststeiermark und steirischer Zentralraum durchgeführt wird.

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr. Marc Gärtner
- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast
- Mag.^a Lisa Mittischeck
- Oliver Posch
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: Land Steiermark, FA Gesellschaft.

Laufzeit: 2016 bis 2017

8.5 BOYS IN CARE – JUNGEN STÄRKEN BEI DER WAHL EINES SOZIALEN, ERZIEHERISCHEN ODER PFLEGERISCHEN BERUFS (2017-2019)

Das Ziel des Projektes ist auf europäischer Ebene die Optionen von Jungen bei der Berufswahl in vorwiegend weiblich konnotierten Berufsfeldern zu erweitern und sie als Zielgruppe für geschlechtsuntypische Bildungswege und Karrieremöglichkeiten verstärkt explizit zu adressieren. Im Zentrum stehen dabei soziale, erzieherische und pfliegerische Berufe, fokussiert wird auf den Übergang Schule – Beruf.

Das Projekt wird dabei mit einer mehrgleisigen Strategie Wissen aus Ländern, in denen bereits viel zu Jungen in sozialen, erzieherischen und Pflegeberufen gearbeitet wird (Deutschland und Österreich) in solche, in denen dies bisher kaum der Fall ist (Slowenien, Italien, Bulgarien, Litauen) transferieren und gleichzeitig existierende Ansätze analysieren und weiterentwickeln.

Durch die Verbreitung von erfolgreichen Projekten und Strategien einzelner Länder durch Austausch auf internationaler Ebene, die Analyse und (Weiter-)Entwicklung von Lehrmaterialien, die Entwicklung und Testung von Fortbildungen für Lehrer_innen und Berufsberater_innen, die (Weiter-)Entwicklung landesspezifischer angepasster Aktivitäten sowie durch die Erstellung eines Handbuchs soll die Förderung von Jungen in Bezug auf die Berufswahl umfassend unterstützt werden.

Aktivitäten:

- Identifizierung und Analyse bereits existierender Ansätze für die geschlechterreflektierte Jungenförderung in der Berufs- und Lebensplanung auf nationaler Ebene sowie im Rahmen von internationalem Expert_innenaustausch sowie exemplarische Analysen von Unterrichts- und Beratungsmaterialien zum Thema Berufswahl in Bezug auf Geschlechterstereotype und Heteronormativität.
- Erstellung einer Informations- und Materialiensammlung zu relevanten Themen (Geschlechterkonstruktionen und –stereotype, Männlichkeitsbilder, geschlechtsspezifische Berufswahl, Möglichkeiten der Förderung von Jungen hinsichtlich der Wahl weiblich konnotierter Berufe, Erfahrungen von Jungen und Männern mit solchen Berufen) für Lehrer_innen, Berufsberater_innen und weitere Multiplikator_innen und (weiter-)Entwicklung von Informationsmaterialien über Männer in geschlechtsuntypischen Berufen für Jungen und Eltern
- Entwicklung und Durchführung von mehrteiligen Fortbildungen für Lehrer_innen, Berufsberater_innen und weitere Multiplikator_innen zu geschlechterreflektierter Berufs- und Lebensorientierung.

- Entwicklung von Empfehlungen für die Konzeption von Unterstützungskationen mit denen Jungen, Eltern und Fachkräfte erreicht werden können und Entwicklung und Testung von Modulen zur Vor- und Nachbereitung von (Kurzzeit-)Praktika für eine Handreichung für Pädagog_innen und Berufsberater_innen.
- Die Ergebnisse des Projekts werden in einem Handbuch zusammengefasst und auf einer europäischen Abschlusskonferenz breiteren Öffentlichkeit vorgestellt.

Projektwebsite: <http://www.boys-in-care.eu>

Auftraggeber_innen: EU-JUSTICE, Kofinanzierung BMB und BMASK

Projektpartner_innen:

- Dissens - Institut für Bildung und Forschung e.V. Berlin (Koordination)
- Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG
- Istituto degli Innocenti (Florenz, Italy)
- Peace Institute (Ljubljana, Slovenia)
- Center for Women's Studies and Policies Foundation (Sofia, Bulgaria)
- Centre for Equality Advancement (Vilnius, Lithuania)

Projektmeetings:

- 15. bis 17. Mai 2017: Kick-off-Meeting und Mutual Learning Seminar in Berlin (E. Scambor, St. Pawlata, M. Gärtner)
- 10. bis 12. Oktober 2017: Partnermeeting und Mutual Learning Seminar in Graz (E. Scambor, St. Pawlata, M. Gärtner, J. Russmann)

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr. Marc Gärtner
- Josua Russmann
- Mag.^a Elli Scambor (Koordination)
- Mag. (FH) Stefan Pawlata

Berichte:

Analyseberichte (Boys' Day und Unterrichtsmaterialien): <http://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/boys-care-jungen-staerken-bei-der-wahl-eines-sozialen-erzieherischen-oder>

Laufzeit: 2017 bis 2019

8.6 DEE DIVERSITY, EQUALITY AND INCLUSION IN PRE PRIMARY EDUCATION AND CARE: A GENDER PERSPECTIVE (2017-2020)

Seit Herbst 2017 führt das *Institut für Männer- und Geschlechterforschung* in Graz gemeinsam mit *Rettet das Kind Steiermark* und mit Partner_innen in Italien und Bulgarien das auf drei Jahre angelegt Erasmus+ Projekt DEE durch. In diesem Projekt geht es darum, die Kinder in ihrer Vielfalt wahrzunehmen und in der Entfaltung aller ihrer Potentiale zu unterstützen. Dazu bedarf es diversitäts- und gendersensibler Zugänge.

DEE orientiert sich an nationalen und internationalen Best-Practice-Beispielen, um Vielfalt und Geschlechtergerechtigkeit zu befördern. Ebenen die dabei berücksichtigt werden sind u.a.:

- Impulse für die Aus- und Fortbildung für Pädagog_innen zur Stärkung der Reflexionsfähigkeit in Hinblick auf Diversitäts- und Geschlechterfragen
- Neue Zugänge und Methoden in der institutionellen Kinderbetreuung (Fokus Gender & Diversity)
- Strategien zur Erhöhung des Männeranteils in der pädagogischen Arbeit
- Entwicklung von diversitäts- und gendersensiblen Zugängen in der Elternarbeit

Die Ergebnisse einer ersten Best-Practice- und Bedarfs-Analyse dienen als Grundlage für die Entwicklung einer am lokalen Bedarf orientierten **Weiterbildung, die sich an Pädagog_innen richtet**, sowie für zu erarbeitende **Politik-Empfehlungen** und **Projekte der Elternarbeit**. Diese Weiterbildung wird ab Herbst 2018 in der Steiermark angeboten.

Das EU Projekt DEE baut auf langjährige Erfahrungen des *Instituts für Männer- und Geschlechterforschung* in der Umsetzung facheinschlägiger EU Projekte auf: Von 2006 bis 2008 hat das Institut das EU-Projekt *Gender Loops. Methoden, Instrumente und Strategien zur Förderung der Gleichberechtigung von Jungen und Mädchen* durchgeführt.

Auftraggeber_innen:

European Union, Erasmus+
KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
KA201 - Strategic Partnerships for school education

Projektmeetings:

- 11. bis 12. Dezember 2017: Kick-off-Meeting in Trient (E. Scambor)

Projektpartner_innen:

- Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG
- Provincia Autonoma die Trento (Italy) Koordination
- Universita degli Studi di Trento (Italy)
- Alliance for regional and civil initiatives (Bulgaria)
- Regionalen Inspektorat po Obrazovaniето Silistra (Bulgaria)
- Rettet das Kind Steiermark (Austria)

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Mag.^a Elli Scambor (Koordination)
- Dr.ⁱⁿ Johanna Stadlbauer

Laufzeit: 2017-2020

8.7 ÖSTERREICHISCHES VERNETZUNGSTREFFEN IN DER GESCHLECHTERGERECHTEN BILDUNGS- UND JUGENDARBEIT

Das Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen <http://www.netzwerk-frauenberatung.at/> und der Dachverband Männerarbeit Österreich <http://www.dmoe-info.at/> organisieren und koordinieren gemeinsam im Auftrag des Sozialministeriums und des Bildungsministeriums, sowie mit Unterstützung des Familien- und Jugendministeriums und des Frauenministeriums das 1. Österreichische Vernetzungstreffen in der geschlechtergerechten Bildungs- und Jugendarbeit'. Ziel der Tagung ist es, Konzepte, Allianzen und Schnittstellen sichtbar zu machen und zu stärken, in der Jungen- und Mädchenarbeit ebenso wie in der schulischen und außerschulischen Arbeit mit Jugendlichen. Am 26. 6.2017 (Beginn 13:00) und 27. 6. 2017 (Ende 13:30 Uhr) im Brunauer Zentrum in Salzburg. Zielgruppen: Vertretungen (insbes. Leitungen) aus dem Bereich der Mädchen- und Burschenarbeit bzw. der Jugendarbeit (incl. AMS-Beratung); Vertretungen der Schulpsychologie und Schulsozialarbeit, sowie ausgewählte Vertretungen der Landesschulräte.

Projektwebsite: http://www.dmoe-info.at/vernetzungstreffen_2017/intro

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

Mag.^a Elli Scambor ist im Namen des DMÖ und VMG in die Organisation dieser Tagung eingebunden

Auftraggeber_innen: DMÖ und Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen im Auftrag des Sozialministeriums und des Bildungsministeriums, sowie mit Unterstützung des Familien- und Jugendministeriums und des Frauenministeriums.

Laufzeit: 2017

8.8 DURCHFÜHRUNG EINES GENDER-PLANSPIELS FÜR DIE STADT WIEN

Im Jahr 2015 haben Mitarbeiter_innen des Instituts für Männer- und Geschlechterforschung ein Gender-Planspiel für die Stadt Wien erarbeitet, das seitdem alljährlich als Training für die Mitarbeiter_innen der Stadt Wien angeboten wird. Das Gender-Planspiel führte die Teilnehmenden ('Detektiv_innen') durch die Analyse sozialer Ungleichheit einer Organisation, die einer Abteilung der Stadt Wien nachempfunden wurde. Basis dieser Methode bildete Datenmaterial, aus dem die Modell-Abteilung (inkl. Tätigkeitsfelder) einer öffentlichen Verwaltungsinstitution kreiert wurde. Die Teilnehmenden schlüpfen im Rahmen des Gender-Planspiels in die Rolle von 'Detektiv_innen' und durchforsteten gemeinsam die Abteilung, vor allem mit Blick auf ihre Aufgaben und Tätigkeitsbereiche. Wissens-Inputs unterstützten sie dabei. Der Blick wurde auf Geschlecht, Migration und andere soziale Kategorien gelegt. Theoretische Zugänge und Methoden-Tools (insbesondere die 4-R-Methode) zur Analyse der Abteilung und ihrer Tätigkeitsbereiche wurden vorgestellt. Das Gender-Planspiel soll die Teilnehmenden befähigen, Gender-Analysen in eigenen Arbeitszusammenhängen vorzunehmen.

Im Jahr 2017 wurde das zweitägigen Gender-Planspiels in der Verwaltungsakademie der Stadt Wien am 8. und 9. November durchgeführt.

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr. Christian Scambor
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: Stadt Wien, Magistratsdirektion

Laufzeit: seit 2015 jährliche Durchführung.

8.9 MEN TALK - BILDUNGSREIHE MIT MÄNNLICHEN ASYLWERBERN IN ÖSTERREICH (2017)

In 12-moduligen Dialogreihen beschäftigten sich männliche Asylwerber und hochkarätige Expert_innen im Dialog mit den Themen Umgang mit Gewalt und Emotionen, Gewaltschutz, Ehre, Frauen- und Kinderrechte, Geschlechtergleichstellung sowie Sexualität und Beziehungen. Diese Dialogreihen haben im Jahr 2017 in vier Bundesländern (STMK, NÖ, Wien und SZBG) stattgefunden. Ein erfolgreiches Projekt, das viel Zustimmung erfuhr und gut besucht wurde!

Standard Artikel zu Men Talk: <http://derstandard.at/2000059651912/Men-Talk-Gegen-Angst-Wut-und-Aggression-anreden>

Projektwebsite: http://vmg-steiermark.at/de/men_talk

Projektpartner_innen

- Leitung: Verein- für Männer und Geschlechterthemen Steiermark
- Männerberatungsstelle Wien
- Männerbüro Salzburg
- Männerberatung Niederösterreich
- Kooperation mit Dachverband Männerarbeit Österreich (DMÖ)

Projektmitarbeiter_innen im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

- Mag. Jürgen Hochsam
- Mag. (FH) Michael M. Kurzmann
- Mag.(FH) Stefan Pawlata
- Dr. Christian Scambor
- Mag.^a Elli Scambor
- Dr.ⁱⁿ Johanna Stadlbauer

Kooperationspartner_innen:

- Haydn Alexander, BSc.
- Cserveny Michael, Mag. (FH)
- Falkner Alexandra, Mag.a, MSc,
- Geitzenauer Matthias, DSA, MBA
- Grach, Katja
- Haydarian Maryam
- Hedyeh Hatam Ebrahimi
- Krautgartner, Jasmin
- Lampel Nadine, Mag.a, M.A
- Maschler Michael, BSc, MA
- Ortner, Corinna
- Prenner Andrea, Mag. a
- Reisecker Gerhard, Mag.
- Scheidl Christian , Dipl. Päd.
- Siegl Eberhard, Mag.
- Stögbuchner Roland, MMag.
- Stöhr, Kerstin, Mag.a (FH)
- Kraft, Thomas, Mag.
- Wurzwallner, Sabine

Auftraggeber_innen: Bundesministerium für Inneres.

Laufzeit: 2017

8.10 PUBLIKATIONEN

Adler-Klausner, E., Jauk, D., Mayer, S., Scambor, E. (2017). Gleichberechtigte Wissenschaft. Fundiert argumentieren für Gender Studies. Herausgegeben von der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung, Universität Graz.

<https://koordination-gender.uni-graz.at/de/neuigkeiten/detail/article/gleichberechtigte-wissenschaft-fundiert-argumentieren-fuer-gender-studies-1>

Bergmann, N., Gassler, H., Kugi-Mazza, E., Leitner, A., Scambor, E. & Waid, M. (2017): Berufsbildung ‚aktuell‘: Renaissance der altbekannten Arbeitsmarktsegregation oder neue Möglichkeit für eine gleichstellungsorientierte Arbeitswelt? In: Schlögl, P., Moser, D., Stock, M., Schmid, K. & Gramlinger, F. (Hg.): Berufsbildung, eine Renaissance? Motor für Innovation, Beschäftigung, Teilhabe, Aufstieg, Wohlstand,... München: Bertelsmann Verlag. S. 184-198.

https://www.wbv.de/shop/themenbereiche/bildungs-und-sozialforschung/shop/detail/name/_/0/1/6004552/facet/6004552////////nb/0/category/216.html

Scambor, C. & Scambor, E. (2017). Gender Based Violence and the Role of Men (Nasilje na podlagi spola in vloga moških). In: Časopis za kritiko znanosti, Let. XLV, 2017, Številka 267. P.115-127.

Scambor, E. (2017). "... erzähl, wenn dir danach ist. Ich höre zu." Hilfreiche Bedingungen und Aufdeckungsverläufe bei männlichen Betroffenen von sexualisierter Gewalt in Kindheit und Jugend. In: soziales_kapital. Wissenschaftliches journal österreichischer fachhochschul-studiengänge soziale arbeit, Bd. 17. <https://soziales-kapital.at/index.php/sozialeskapital/article/view/497>

Scambor, E. & Bissuti, R. (2017). Drei Seiten einer Medaille. Standortbestimmung gleichstellungsorientierter Männerarbeit im geschlechterpolitischen Feld. In: Krainz, U., Strasser, I. & Buchner, M.: Kritische Männerarbeit. Positionen, aktuelle Entwicklungen und psychosoziale Praxis. Journal für Psychologie, Jahrgang 25 (2017), Ausgabe 2, S.95-119.

<https://www.journal-fuer-psychologie.de/index.php/jfp>

Scambor, E. & Kurzmann, M. M. (2017). Intersektionale Zugänge in der Burschenarbeit. Anerkennungspraktiken als Maßnahmen gegen Exklusion und Gewalt. In: Kronberger, S., Oberlechner, M., Bramberger, A. (Hrsg.). Bildung – Intersektionalität - Geschlecht (S. 55-70). Innsbruck: StudienVerlag.

<http://www.studienverlag.at/page.cfm?vpath=buecher/buchdetail&bookclass=neu&titnr=5435>

8.11 BEITRÄGE

BEITRAG MÄNNERSACHE GLEICHSTELLUNG. Ein Beitrag von Sandra Knopp und Udo Seelhofer in Arbeit & Wirtschaft 9/16. Die Anzahl der Männer, die sich feministisch engagieren, ist stark gewachsen. Viele jüngere Männer wünschen sich starke Partnerinnen und eine aktivere Vaterrolle.

http://www.arbeitswirtschaft.at/servlet/ContentServer?pagename=X03/Page/In- dex&n=X03_1.a_2016_09.a&cid=1479577522230

Standard Artikel: *Sexualisierte Gewalt: Warum männliche Opfer schweigen*. Ein Artikel von Beate Hausbichler zur Studie Aufdeckung und Prävention von sexualisierter Gewalt an männlichen Kindern und Jugendlichen

<https://derstandard.at/2000056193598/Sexualisierte-Gewalt-Warum-maennliche-Op- fer-schweigen>

SEXUALISIERTE GEWALT UND MÄNNLICHKEITEN – INTERVIEW MIT ELLI SCAMBOR GenderFrequenz, Radio Helsinki, <https://cba.fro.at/355088>

Salzburger Nachrichten. *Das Schweigen überwinden*. Ein Artikel von Martin Behr zur Studie Aufdeckung und Prävention von sexualisierter Gewalt an männlichen Kindern und Jugendlichen. <https://www.pressreader.com/austria/salzbuerger-nachrichten/20170914/281904478343469>



8.12 VORTRÄGE UND VERANSTALTUNGEN

MEN AS ACTORS AND BENEFICIARIES OF GENDER EQUALITY RESULTS FROM THE STUDY ON THE ROLE OF MEN IN GENDER EQUALITY FOCUS 'CARING MASCULINITIES', Vortrag von Elli Scambor am European Parliament, Eradicating Gender Stereotypes – Feminist Perspectives on Masculinity, Workshop for the Committee on Women's Rights and Gender Equality, Brüssel, 10/10/2017

Teilnahme an der Podiumsdiskussion im Rahmen der „TAGUNG MÄNNLICHKEITEN UND IHRE KLISCHEES IN MUSIK UND THEATER“ an der Kunstuniversität Graz, 28/10/2017



"DIE DREI SEITEN DER MEDAILLE. WAS HABEN MÄNNLICHKEITSKONZEPTE MIT GLEICHSTELLUNG UND BEIDES MIT DIVERSITÄT ZU TUN?", Vortrag im Rahmen der Tagung Platz für Vielfalt in der Exzellenz an der Johannes Kepler Universität Linz, 16/11/2017

Vortrag im Rahmen des OSCE MENENGAGE EXPERT MEETING, Session 3: Accountability and inclusion: effective male engagement and partnership, Bibliothekensaal in der Hofburg, Wien, 24/11/2017

Vortrag: Analyseergebnisse der Studie Aufdeckung und Prävention von sexualisierter Gewalt gegen männliche Kinder und Jugendliche. Vortrag von Mag.^a Elli Scambor im MÄNNERKAFFEE. 13/09/2017 - 19:00 bis 21:00 Graz.



Vortrag beim Demokratie Rundgang am 6. Dezember 2017 im Rahmen des Projekts COMRADE CONRADE. Demokratie und Frieden auf der Straße: Hegemoniale Männlichkeit, protest masculinity, caring masculinity – Männlichkeiten in der Conrad-von-Hötzendorf-Straße

<http://comradeconrade.mur.at/rundgaenge/#Rundgang1>

Vortrag AUFDECKUNG UND PRÄVENTION VON SEXUALISierter GEWALT GEGEN MÄNNLICHE KINDER UND JUGENDLICHE im Rahmen eines Netzwerktreffens des Steirischen Netzwerks gegen sexualisierte Gewalt am 5.10.2017 in Graz.

8.13 VERNETZUNG

VERNETZUNGSTREFFEN STADT WIEN AM 25. APRIL 2017

Das Dezernat Gender Mainstreaming der Stadt Wien lud am 25. April 2017 zu einem Gedankenaustausch, der sich mit Gleichstellung auf Basis emanzipatorischer Männerarbeit beschäftigt. Politische Vertreterinnen und Vertreter der Regierungsparteien sowie Vereine und Organisationen aus der frauenpolitischen - als auch der emanzipatorischen Burschen- und Männerarbeit - nahmen daran teil. Mag.^a Elli Scambor und Dr. Marc Gärtner waren mit dabei.

DIALOG UND ZUSAMMENARBEIT ZWISCHEN FRAUENPOLITISCHER UND EMANZIPATORISCHER MÄNNERARBEIT

VERNETZUNGSTREFFEN MÄNNERARBEIT UND INTEGRATION AM 1. JUNI 2017

Dieses vom BMASK, Männerpolitische Grundsatzabteilung, am 1. Juni 2017 organisierte Vernetzungstreffen widmete sich Fragen nach Potenzialen und Beiträgen der Männerarbeit auf dem Weg zur Integration von Männern aus anderen Kulturen. Eingeladen waren Vertretungen der deutschsprachigen Dachverbände für Jungen-, Männer- und Väterarbeit sowie ausgewählte Vertretungen der entsprechenden Verwaltungsbehörden. Dr. Christian Scambor und Mag.^a Elli Scambor haben an diesem Treffen teilgenommen.

NETZWERKTREFFEN SEXUALISIERTE GEWALT

Die Netzwerktreffen des Steirischen Netzwerks gegen sexualisierte Gewalt fanden am 9.3.2017 und am 5.10.2017 in Graz statt. Mag.^a Elli Scambor hat daran teilgenommen und dort u.a. die Ergebnisse der Studie AUFDECKUNG UND PRÄVENTION VON SEXUALISierter GEWALT GEGEN MÄNNLICHE KINDER UND JUGENDLICHE vorgestellt. www.netzwerk-gegen-sexualisierte-gewalt.at

EXPERT_INNEN-AUSTAUSCH ‚PRÄVIK‘ IN BERLIN

Am 28.11.2017 fand in Berlin ein Forschungsaustausch-Treffen statt (Förderlinie zu sexuellem Missbrauch). Bei diesem Treffen diskutierten Expert_innen Ergebnisse aus dem Forschungsprojekt ‚Prävention von Re-Viktimisierung sexuell missbrauchter Mädchen in der stationären Jugendhilfe (PRÄVIK)‘. Mag.^a Elli Scambor hat an diesem Treffen teilgenommen.



CRITICAL. FRIENDS. POTENZIALE DER KOOPERATION VON FRAUEN*- UND MÄNNER*ARBEIT

Fortbildung für Mitarbeiter_innen der Frauen*/-Mädchen*Arbeit, Männer*/-Buben*Arbeit (am 4. Dezember 2017, 10:00 – 18:00 Uhr) in Innsbruck. Dr. Christian Scambor und Mag.^a Elli Scambor haben an diesem Treffen teilgenommen.

9 GENDER I DIVERSITÄT I INTERSEKTIONALITÄT¹⁷

Im Rahmen der Kooperation *GenderWerkstätte* arbeitet der *Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark Graz* gemeinsam mit dem *Frauenservice Graz* seit 2001 an der Umsetzung gemeinsamer Aktivitäten im Bereich Gender / Diversität / Intersektionalität. Gender Mainstreaming (GeM) als Rahmenstrategie und Kernauftrag aller Mitgliedstaaten der EU strebt die Herstellung von Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern in allen Bereichen des gesellschaftlichen, politischen, kulturellen und wirtschaftlichen Lebens an. Die Ausrichtung von GeM auf *Geschlechterdemokratie* und aufeinander bezogene Entwicklung und Veränderung *beider Geschlechter* legt Kooperationen von Organisationen mit Erfahrungen in geschlechtsbezogener Arbeit nahe.

Die *GenderWerkstätte* ist als interdisziplinärer Konzept- und Reflexions-Arbeitskreis konzipiert. Sie besteht aus Expert_innen aus unterschiedlichen Fachbereichen und Disziplinen. In Fortbildungsveranstaltungen, Fachdiskussionen und gemeinsamen Reflexionen der praktischen Erfahrungen (Gender und intersektionale Analyse, Gender & Diversity Organisationsberatung, Workshops, Gender & Diversity Kompetenz Trainings) werden Konzepte und Methoden prozesshaft weiterentwickelt. Externe Expert_innen und Praktiker_innen werden zu offenen *GenderWerkstätten*-Treffen eingeladen.

Im Jahr 2017 waren folgende Personen Mitglieder der *GenderWerkstätte*:

Mag.^a Gabi Burgsteiner, Mag. Roland Engel, Mag.^a Sigrid Fischer, Dr.ⁱⁿ Ingrid Franthal, Dr. Lisa K. Horvath, Mag. (FH) Michael M. Kurzmann, Mag.^a Lisa Mittischeck, Mag. (FH) Stefan Pawlata, Dr. Christian Scambor, Mag.^a Elli Scambor, Mag. Eva Taxacher, MA.

<http://www.genderwerkstaette.at>

9.1 WORKSHOPS, BERATUNGEN, TRAININGS

Insgesamt wurden bei 16 Veranstaltungen (an 22,5 Tagen) Gender-Diversity-Intersektionalitäts Workshops, Beratung, Training, Tagungen, Vorträge und Lehrgangsmodule für verschiedene Organisationen bzw. für interessierte Personen durchgeführt (teilweise als Veranstaltungen, die von der *GenderWerkstätte* durchgeführt wurden, teilweise von Trainer_innen in Kooperation mit der *GenderWerkstätte*). An diesen Aktivitäten nahmen insgesamt 587 Personen teil (390 Frauen und 197 Männer).

9.2 LEHRGANG „GENDER +[DIVERSITY]“

Innerhalb des Projekts GemSTEB (Gender Standards in der Erwachsenenbildung; Frauenservice Graz in Kooperation mit GenderWerkstätte Graz) wurde 2004 der berufsbegleitende Lehrgang „Gender Kompetenz in der Erwachsenenbildung“ entwickelt. Von 2017 bis 2018 läuft ein weiterer Durchgang als „Lehrgang gender: intersektional & divers“.

¹⁷ Der Beitrag wurde vom Koordinator des Projekts für den Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark, Dr. Christian Scambor, verfasst.

Der Lehrgang richtet sich an Frauen und Männer als (künftige) Gender-Beauftragte oder Multiplikator_innen in der Bildungsarbeit, an Trainer_innen, Berater_innen, Erwachsenenbildner_innen, Konzeptverantwortliche und interessierte Personen. Als Trainer_innen sind tätig: Mag. Roland Engel; Mag.^a Sigrid Fischer; Dr. Lisa Horvath; Mag. (FH) Michael M. Kurzmann; Mag. ^a Lisa Mittischeck; Dr. Christian Scambor; Mag.^a Elli Scambor; Mag. Eva Taxacher, MA

9.3 PROJEKTE

Die Teilnahme des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) an Projekten im Bereich Gender | Diversität | Intersektionalität wird vom Institut für Männer- und Geschlechterforschung organisiert und durchgeführt (Projektbeschreibungen siehe Kapitel „Institut für Männer- und Geschlechterforschung“).

9.4 GENDERWERKSTÄTTEN TREFFEN

Im Jahr 2017 fanden zwei Gender-Werkstätten-Treffen und die jährliche Klausur statt: Am 2.2.2017, am 2.5.2017 und am 13.10.2017.

10 MÄNNERKAFFEE¹⁸

Am 11. Jänner 2017 startete das MännerKaffee in das neunte Jahr seines Bestehens. „**Niederschwellig**“ ist **der Weg dorthin**. JederMann – und an bestimmten Abenden auch JedeFrau und jede transidente Person – ist im MännerKaffee willkommen. Ohne Voranmeldung und Konsumationszwang. Ein Ort, um zu plaudern, sich zu informieren und zu diskutieren. Unabhängig von Krise und Beratungsbedarf. Getränke zum Selbstkostenpreis machen einen Besuch auch für ein finanzschwaches Publikum möglich.

Viele Männer besuchen es regelmäßig, manche kontinuierlich während Krisenzeiten. Einige kommen zu allen Veranstaltungen. Sie haben im MännerKaffee einen sozialen Ort gefunden, der ihnen ein Stück weit Struktur, Kontakt und Austausch in einer Atmosphäre von Wertschätzung ermöglicht. Und von ihnen als Alternative zu Isolation, Ausschluss und selbst- und fremdschädigenden Verhaltensweisen genutzt wird.

Das MännerKaffee dient darüber hinaus als Schnittstelle und Drehscheibe hin zur Beratung, Forschung und zu Multiplikator_innen. Immer wieder besuchen Klienten der Männerberatung das MännerKaffee, häufig auch die Rechtsinfo mit dem Themenschwerpunkt „Rechtliche Folgen bei Trennung, Scheidung“. Immer wieder dient der Besuch im MännerKaffee als Einstieg in die psychosozialen Angebote der Männerberatung oder anderer Einrichtungen. Andere Beratungsstellen, Behörden oder Einrichtungen wiederum empfehlen einen Besuch im MännerKaffee.

Aktuelle Ergebnisse von Studien der Kritischen Männerforschung und anderer Wissenschaftsbereiche werden im MännerKaffee vor- und zur Diskussion gestellt. Mitarbeiter_innen verschiedener Einrichtungen nutzen spezifische Veranstaltungen zu Vernetzung, Austausch und Fortbildung.

Themen und Konflikte werden im MännerKaffee nicht nur individualisiert und beraterisch begleitet, sondern auch in Form von moderierten Gesprächsrunden aus verschiedenen Perspektiven beleuchtet und reflektiert. Gesellschaftspolitisch relevante Fragen treten hinter individuellen Konflikten zu Tage und können als solche benannt werden.

Das Programm wird regelmäßig mittels Terminankündigungen auf unserer Homepage und in den Medien beworben. Ein E-Mail – Programm-Newsletter kündigt zuverlässig rund sieben Tage vor jedem Termin die Veranstaltungen an.

2017 haben Jürgen Hochsam (Leitung, Rechtsinfo), Wolfgang Obendrauf (Programm, Koordination, Moderation, Öffentlichkeitsarbeit) und Wilfried Rauter (Praktikant, Moderation) im MännerKaffee mitgearbeitet.

Die Öffnungsfrequenz wurde mit Jahresbeginn reduziert, auf die jeweils ersten drei Mittwoch-Abende im Monat. **An 28 Mittwoch-Abenden** hatte das MännerKaffee 2017 geöffnet, jeweils in der Zeit von 18.30 Uhr bis 21.30 Uhr - eingemietet im **Cafe ZAPO** (Plüddemanng. 33, in Graz-Waltendorf). Im Juli und August, sowie ab 20. Dezember 2017 war das MännerKaffee geschlossen.

2016 durften wir an 39 Abenden insgesamt 601 Personen im MännerKaffee begrüßen – durchschnittlich 15 pro Abend.

2017 wurden insgesamt 28 Veranstaltungen angeboten, die von 304 Männern und 133 Frauen (insgesamt 437 Personen) besucht wurden – von durchschnittlich 15,61 Personen pro Abend.

Wir möchten 2018 unser MännerKaffee wiederum an den ersten drei Mittwoch-Abenden öffnen. Bewährte bestehende Kooperationen (Megaphon-Uni, RAINBOWS Steiermark) möchten wir weiter vertiefen und neue

¹⁸ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.

Kooperationspartner_innen gewinnen. Im Sinne einer interkulturellen Öffnung möchten wir mehr spezifische Angebote auch für Menschen mit Migrationshintergrund zur Verfügung stellen.

Wie in den Jahren zuvor wurden wiederum vier Programmschienen angeboten:

10.1 DAS MÄNNERKAFFEE FÜR „ALLE GESCHLECHTER“

Das MännerKaffee ist ein Ort für Männer, aber nicht gegen Frauen oder transidente Menschen. An bestimmten Abenden sind **alle Geschlechter** eingeladen - zu Literatur, Theater, Wissenschaft, Diskurs, Information und Austausch.

2017 standen – wie im Vorjahr - 7 Veranstaltungen auf dem Programm:

18. Jänner 2017: „**Autor trifft Autorin**“: EVA MALISCHNIK und A. CH. GLATZ lesen aus eigenen Texten rund ums „**Quer-Denken**“ – auch über alle Geschlechtergrenzen hinweg. 37 Besucher_innen haben voller Interesse gelauscht und lebhaft diskutiert.

12. April 2017: Der Sozialarbeiter, Theaterpädagoge und Schauspieler STEPHAN PAWLATA performt sein neues Werk „**1994 – De Geista da Vagonganheit**“. Ein Erzähltheater-Stück, indem der Künstler alle Rollen verkörpert. Dargestellt wird die abenteuerliche Reise eines jungen, unbedarften Österreichers quer durch Afrika – bis das Erleben des Völkermordes in Ruanda ihn mit den Abgründen menschlicher Grausamkeit konfrontiert. Der Autor verarbeitet in diesem Stück auch eigene Reiseerfahrungen, die er in Ruanda machen konnte. Im Publikum anwesend waren auch Frauen und Männer aus Afrika, was die anschließende Diskussion noch interessanter gestaltete. 28 Personen waren anwesend.



Nach der Theater-Performance „1994 – De Geista da Vagongenheit“ von und mit Stephan Pawlata (hinten, 3. V. l.) folgte eine angeregte Diskussion

19. April 2017: Die Megaphon-Uni ist wieder zu Gast im MännerKaffee. BRIGITTE KUKOVETZ (KF-Uni Graz, Institut für Bildungs- und Erziehungswissenschaften) untersucht die Frage, in welcher Art und Weise freiwilliges Engagement für Menschen mit Flucht- oder Migrationshintergrund, die Akteur_innen selbst beeinflusst. Die Veranstaltung „**Kann Solidarität (v)erlernt werden?**“ wurde von 19 Frauen und 11 Männern besucht. 10. Mai 2017: „**Autor trifft Autorin**“: PAMINA NORMAL und ANTON C. GLATZ lesen eigene, „**Schräge Texte**“. Menschen in sozialen und psychischen Schiefen versuchen via soziale Medien ihre Traumpartner_innen kennen zu lernen – und müssen mit ernüchternden Begegnungen und seelischen Ausnahmezuständen klar kommen. Die kritischen, provokativen Texte stießen bei 35 Besucher_innen auf reges Echo.

13. September 2017: 11 Besucher_innen informieren sich über die aktuellen Ergebnisse der Studie „**Aufdeckung und Prävention von sexualisierter Gewalt gegen männliche Kinder und Jugendliche**“. ELLI SCAMBOR, Leiterin des Instituts für Männer- und Geschlechterforschung in Graz, referierte über Erfahrungsberichte Betroffener, und auch über wirksame Strategien, Rahmenbedingungen und Hilfsangebote für Jungen, wie auch für Institutionen, die mit ihnen arbeiten.

20. September 2017: „**Autor trifft Autorin**“: Literarische „**Flucht-Geschichten**“ des jungen syrischen Autors OMAR KHIR ALANAM und der steirischen Autorin BIRGIT WINKLER sorgen für einen Besucher_innen-Rekord im MännerKaffee. Omar Khir Alanam verhandelt Themen wie (selbst erlebte) Flucht und Fremd-Sein, Krieg und Diktatur, Liebe und Freundschaft. Die Pädagogin und Schriftstellerin Birgit Winkler verarbeitet eigene Erfahrungen als ehrenamtliche Flüchtlings-Betreuerin in ihrem neuen Roman „ROT WIE DIE HOFFNUNG“. 48 Besucher_innen waren mit dabei, darunter auch viele Menschen aus Syrien.

8. November 2017: Präsentation der Fachstelle für Burschenarbeit: Wolfgang Obendrauf, Regionalverantwortlicher für den BOYS´DAY in der Steiermark, stellt den Aktionstag rund um alternative Berufe für junge Männer vor. Josua Russmann berichtet ergänzend dazu über das EU-Forschungsprojekt „BOYS in CARE OCCUPATIONS (BIC).“ Die Veranstaltung „**Jung, männlich, cool, KINDERGÄRTNER ?!**“ wurde von 15 Besuchern besucht.

2018 möchten wir diese Programm-Schiene, die sich explizit an „alle Geschlechter“ richtet, in einer großen thematischen Bandbreite weiter anbieten.

10.2 RECHTSINFO ZU „TRENNUNG/SCHIEDUNG“ IM MÄNNERKAFFEE

Für viele Männer stellt eine Scheidung oder Trennung eine große Belastung dar, besonders dann, wenn Kinder mitbetroffen sind. Juristische Informationen werden dann von vielen Männern nachgefragt. Jeden ersten Mittwoch im Monat, wurde - wie in den Jahren zuvor – im MännerKaffee die Rechtsinfo „**Trennung/Scheidung, Unterhalt, Obsorge und Kontaktrecht**“ angeboten.

Jürgen Hochsam vermittelt Rechtsinformationen, in einer Sprache, die JederMann verstehen kann. Er beantwortet konkrete Fragen und Anliegen der Männer. Die Rechts-Info stellt eine wertvolle Ergänzung zu den anderen Rechtsberatungsangeboten der Männerberatung und wird sehr gut angenommen. Ein Systemischer Dipl. Lebens- und Sozialberater (Wolfgang Obendrauf) steht außerdem für psychosoziale Infos, De-Eskalationsstrategien und beraterische Inputs zur Verfügung.

Die Situation der Kinder, Konflikte mit der Ex-Partnerin und die persönliche Krisensituation stehen dabei häufig im Mittelpunkt. Immer mehr Männer äußern die Sorge, im Falle einer Trennung/Scheidung den Kontakt zu ihren Kindern zu verlieren.

Die Interessenslage der Besucher war sehr unterschiedlich. Einige wollten im Vorfeld einer Trennung/Scheidung Basis-Infos einholen. Viele hatten ganz konkrete Fragen zu Unterhalt, Obsorge und Besuchsrecht. Immer wieder wurden akute oder chronifizierte Trennungskonflikte und -kämpfe thematisiert und juristisch ausgeleuchtet. Neben der Rechtsinformation und der psychosozialen Beratung wurde auch der Austausch mit anderen betroffenen Männern gerne gepflegt.

Einige Rechts-Info-Besucher haben in der Folge auch andere Veranstaltungen im MännerKaffee besucht. Die Rechtsinfo wird auch zunehmend von Männern mit Migrationshintergrund genutzt.

Die 9 Rechtsinfo-Abende wurden von insgesamt 50 Männern besucht.

10.3 DAS MÄNNERKAFFEE PUR

„**Was möchte Mann an den Mann bringen?**“ So lautet der Titel der thematisch offenen Gesprächsrunden. An 7 Mittwoch-Abenden machten die Anwesenden das zum Thema, was sie gerade bewegt. Hier sind Männer unter sich. Das MännerKaffee wird zum Ort, wo wichtige Infos an den Mann gebracht oder einfach nur gertscht wird, wo sich spontan Diskussionen zu bestimmten Themen entwickeln oder Ideen für's künftige Programm entwickelt werden können.

10.4 MODERIERTE GESPRÄCHSRUNDEN

Hier nutzen Männer die Gelegenheit, sich im Rahmen einer angeleiteten Gesprächs-Runde mit einem definierten Männer-Lebens-Thema vertiefend auseinanderzusetzen: 2017 an insgesamt 5 Mittwoch-Abenden. Die Palette der Themen war so bunt, wie ein MännerLeben nur sein kann: Von „**WIE DIE SEELE DEN KÖRPER BEEINFLUSST**“ über „**UMGANG MIT AGGRESSION UND GEWALT**“, bis hin zu „**TRENNUNG/SCHEIDUNG: WAS BRAUCHT MEIN KIND?**“ (mit Ursula Molitschnig, Landesleitung RAINBOWS Steiermark).

Jede Erfahrung, jede Meinung ist wichtig und zählt. Was entsteht, ist ein Pool an Erfahrungen die Männer erlebt, durchlebt haben. Klischees werden als solche enttarnt, der eigene Blickwinkel weitet sich. Gemeinsamkeiten treten zu Tage, individuelle Einstellungen werden gewürdigt und ans Licht gehoben.

Die Gesprächsrunden wurden von Wilfried Rauter, Psychotherapeut in Ausbildung unter Supervision, moderiert. Insgesamt 37 Männer waren mit dabei.

10.5 MÄNNERKAFFEE IM STADTEILZENTRUM GRAZ TRIESTERSTRASSE

Am 3. Mai 2017 waren 2 Mitarbeiter des Männerkaffees zu Gast im Stadtteilzentrum Triesterstrasse 66. Das Frauengesundheitszentrum Graz hatte uns eingeladen, im Rahmen des Projektes „Gesunde Nachbarschaft 50 +“ unser MännerKaffee dort vorzustellen. 4 Männer waren gekommen, um sich zu informieren und sich über verschiedenen Themen auszutauschen.

11 MEDIENRESONANZEN 2017¹⁹

Regelmäßige Ankündigungen von Veranstaltungen im Grazer MännerKaffee, der Selbsthilfegruppe PROSTATA in Bruck/Mur sowie Kurzinfos zu Rechtsinfo-Gruppen in Graz und den Regionen sowie anderer Veranstaltungen in:

www.familienberatung.gv.at

www.kulturservice.steiermark.at

www.falter.at

STEIRERKRONE / Kurzinfo in Rubrik „Krone Info“

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Aviso“

Artikel über *Männerberatung*:

Extremismusberatung

01.02.2017: ORF Steiermark: Beitrag mit Interview Dr. Christian Scambor

Rechtsberatungs-Angebote

29.04.2017: Kleine Zeitung Oststeier: Artikel „Rechtsinfoveranstaltungen für Frauen und Männer“

Artikel über Selbsthilfegruppe PROSTATA in Bruck/Mur

06.05.2017: Kleine Zeitung Bruck – Mürztal: Artikel „Informationsabend zum Thema Prostata“

09.05.2017: Radio Grün-Weiß: Beitrag über Infoabend zum Thema Prostata

14.12.2017: Steirerkrone Ennstal: Artikel „Footballer mit großem Herz“

Ausgabe 12/2017: Stadtnachrichten Bruck/Mur: Artikel „Footballer mit großem Herz“

Medienberichte über Projekt „*Heroes*“ – Gegen Gewalt und Unterdrückung im Namen der Ehre

31.05.2017: Salzburger Nachrichten: Artikel „Projekt Heroes: Migranten lernen Gleichberechtigung“

31.08.2017: Kleine Zeitung Graz/Steiermark: Artikel „Junge Helden und die Rolle von Mann und Frau“

27.09.2017: Woche Graz: Artikel „Nicht im Namen der Ehre“

Ausgabe 02/2017: Zusammen Österreich: Artikel „Gegen falsche Ehre“

¹⁹ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.

Artikel über die *Fachstelle für Burschenarbeit*:

Regelmäßige Info-Seiten über „liebe&sex“ in der Zeitschrift CHECKIT (zusammen mit Frauengesundheitszentrum Graz)

17.02.2017: Pressekonferenz mit Landesrätin Mag. Ursula Lackner und anderen zur Debatte um sexualpädagogische Workshops an Schulen und der „Sextasche Uschi“

17.02.2017: ORF Steiermark, " Steiermark heute" mit Interview Dr. Christian Scambor <http://tvthek.orf.at/profile/Steiermark-heute/70020/Steiermark-heute/13917758>

17.02.2017: ORF Steiermark online: Artikel „Experten warnen vor sexueller Online-Aufklärung“ <http://steiermark.orf.at/news/stories/2826305/>

18.02.2017: Kleine Zeitung Steiermark: Artikel "Rezepte gegen Pornos als "Lernvideos" und Kommentar von Bernd Hecke: "Nummer mit der Sextasche"

18.02.2017: Salzburger Nachrichten: Artikel "Pornos sind keine Aufklärung"

17.02.2017: NEWS Online: Artikel „Steirische Diskussion um Sex-Tasche Uschi versus Fake Sex“<https://www.news.at/a/steirische-diskussion-um-sex-tasche-uschi-versus-fake-sex-7991646>

24.02.2017: ORF Radio Steiermark: Interview mit Dr. Christian Scambor

25.02.2017: Kleine Zeitung Steiermark und Kärnten: Artikel "Was Burschen mit Sexualität verbinden"

Ausgabe 01/2017: WIR in Graz-Umgebung und Voitsberg: Artikel „Wichtiger denn je“

Ausgabe 02/2017: Schule: Artikel „Die Sexualpädagogik ist jetzt wichtiger denn je“

Medienberichte über Aktivitäten am Boys`Day (9. November 2017):

21.04.2017: Presstext zur Verleihung des 1. Boys`Day-Schüler –Contests

09.11.2017: zum Aktionstag 11 regionale Presstexte für Graz-Steiermark, Bruck/Mur, Leoben, Judenburg, Liezen, Leibnitz-Deutschlandsberg, Hartberg-Fürstenfeld, Weiz-Gleisdorf, Voitsberg, Süd-Oststeiermark

25.04.2017: Kleine Zeitung Ennstal: Artikel „1000 Euro für die Klassenkasse“

03.05.2017: Woche Ennstal: Artikel „Burschen lernen Sozialberufe kennen“

03.05.2017: Woche Graz/Steiermark: Artikel: „Was machen die Boys am Girls`Day?“

12.08.2017: Kleine Zeitung Steiermark: Artikel „Aktion“

16.08.2017: Woche Graz: Artikel „Kooperationspartner für Boys`Day 2017 gesucht“

28.10.2017: Kleine Zeitung Steiermark: Artikel „Warum nicht, Männer?“

01.11.2017: Woche Graz: Artikel: „Zukünftige Kindergärtner und Pfleger werden gesucht“

01.11.2017: Woche Graz: Artikel „Altenheime brauchen mehr junge Männer“

01.11.2017: Woche Graz: Kommentar „Wenn Männer in Frauenjobs drängen“

02.11.2017: Woche Leoben: Artikel „Altenheime brauchen mehr junge Männer“

02.11.2017: Woche Leibnitz: Artikel „Boys`Day am 9. November 2017“

08.11.2017: Woche Leibnitz: Artikel „Boys` Day am 9. November in vielen Betrieben“

09.11.2017: ORF Radio Steiermark: Beitrag über Einrichtungsbesuch im Klinikum der Elisabethinen in Graz und andere Boys`Day-Aktivitäten in der Steiermark“

10.11.2017: Kleine Zeitung Weststeiermark: Artikel „Ein Besuch im Spital ohne krank zu sein“

10.11.2017: Kleine Zeitung Weststeiermark: Kommentar „Das Denken in Schablonen“

10.11.2017: Kleine Zeitung Weiz: Artikel „Alternativen für Burschen“

11.11.2017: Kleine Zeitung Südoststeierer: Artikel „BOYS DAY in Pflegeberufen“

11.11.2017: Kleine Zeitung Oststeiermark: Artikel „Burschen sind willkommen“

11.11.2017: Kleine Zeitung Murtal: Artikel „Coole Männer in sozialen Berufen“

12.11.2017: Kleine Zeitung Steiermark: Artikel „Schnuppertag“

15.11.2017: Woche Graz: Artikel „Pflegeberufe zum Anfassen“

15.11.2017: Woche Graz - Umgebung: Artikel „Boys Day eröffnet neue Perspektiven“

15.11.2017: Woche Bruck/Mur: Artikel „Keine Grenzen bei der Berufswahl“

15.11.2017: Woche Radkersburg: Artikel „Einblick in Jobwelten“

15.11.2017: Woche Feldbach: Artikel „Einblick in Jobwelten“

15.11.2017: Woche Deutschlandsberg: Artikel „Boys`Day im Krankenhaus“

16.11.2017: Murtaler Zeitung: Artikel „Coole Jobs für junge Männer“

22.11.2017: Woche Fürstenfeld: Artikel „Schnuppern abseits von Rollenklischees“

22.11.2017: Woche Hartberg: Artikel „Pflegeberufe im Fokus der Jugend“

Woche 22/2017: Obersteirische Rundschau Leoben: Artikel „Boys Day im LKH Hochsteiermark“

Woche 22/2017: Obersteirische Rundschau Leoben: Artikel „Boys Day an der HLW Leoben“

Woche 22/2017: Obersteirische Rundschau Bruck/Mur: Artikel „Boys Day im LKH“

Woche 46/2017: Obersteirische Nachrichten: Artikel „Klassische Frauenjobs für coole Männer“

Woche 46/2017: Obersteirische Nachrichten: Artikel „Neue Chancen jenseits von Rollenklischees“

Woche 46/2017: Der Ennstaler: Artikel „Boys`Day an der BAfEP Liezen“

Woche 47/2017: Sonntagsblatt: Artikel „Blickpunkte“

05.12.2017: Kleine Zeitung Steiermark: Artikel „Coole Krankenpfleger“

Ausgabe 12/2017: BIG – Bürgerinformation Graz: Artikel „Ein Tag im Zeichen der starken Typen“

Ausgabe 12/2017: Süd-Ost Journal: Artikel „Der Boys Day 2017 im Bad Radkersburger Spital“

Medienberichte über die *Fachstelle für Gewaltarbeit*:

19.03.2017: ORF Sendung „Thema“: Beitrag mit Interview Dr. Christian Scambor – Angebote für weggewiesene Männer

20.09.2017: Der Standard: Artikel „Ruf nach rascherer U-Haft für Gefährder“

#metoo: Du auch? – Sexismus im Alltag (Live-Diskussion)

12.11.2017: Kleine Zeitung Graz und Steiermark: Artikel: „Kleine TV: #metoo – du auch?“

15.11.2017: Kleine Zeitung TV: Live-Stream der Diskussion

Kampagne „16 Tage gegen Gewalt gegen an Frauen und Mädchen“

10.12.2017: Kleine Zeitung Steiermark: Artikel „Gewalt ist nie eine Privatsache“

19.12.2017: Kleine Zeitung Leoben und Mürztal: Artikel „Kinder leiden auch, wenn sie bei Gewalttaten zusehen“

20.12.2017: Woche Mürztal: Artikel „Gewalttaten gehen nicht zurück“

20.12.2017: Woche Bruck/Mur: Artikel „Kein Rückgang bei häuslicher Gewalt“

21.12.2017: Steirerkrone: Artikel „Gewalt hat nie eine Rechtfertigung“

Ausgabe 12/2017: Die Burgenländerin: Artikel „Kampagne gegen Gewalt“

Medienberichte über das *Institut für Männer- und Geschlechterforschung*:

Medienberichte über Projekt „*MEN TALK*“ – Workshops für männliche Flüchtlinge

27.09. 2017: Woche Gleisdorf/Weiz/Birkfeld: Artikel „Men Talk – Projekt regte einen Dialog an“

28.09.2017: Stadtjournal Gleisdorf: Artikel „I am Gleisdorf – vielfältige Begegnungen“

Ausgabe 09/2017: Österreichische Gemeindezeitung (ÖGZ): Artikel: Eine Dialogreihe mit männlichen Asylwerbern in Österreich“

Medienberichte über Forschungs-Projekt „*Aufdeckungsprozesse männlicher Betroffener von sexualisierter Gewalt in Kindheit und Jugend*“

20.04.2017: diestandard.at: Artikel: „Sexualisierte Gewalt: Warum männliche Opfer schweigen“

14.11.2017: Salzburger Nachrichten: Artikel „Das Schweigen überwinden“; <https://www.pressreader.com/austria/salzburger-nachrichten/20170914/281904478343469>

03.12.2017: Radio Helsinki, GenderFrequenz: Beitrag „Sexualisierte Gewalt und Männlichkeiten“ (Interview mit Mag.a Elli Scambor); <https://cba.fro.at/355088>