



**Männer- und
Geschlechterthemen
Steiermark**

Tätigkeitsbericht 2016

Wir bedanken uns bei allen regionalen, nationalen und internationalen fördernden Stellen sowie Kooperationspartner_innen in psychosozialen Einrichtungen und Projekten, Universitäten, Bildungseinrichtungen und Schulen, Justiz, Exekutive, Jugendwohlfahrts- und weiteren Behörden für die konstruktive Zusammenarbeit.

INHALTSVERZEICHNIS

| | | |
|----|--|----|
| 1 | Träger, SubventionsgeberInnen, Standorte, Teams | 4 |
| 2 | Ziele, Zielgruppen, Tätigkeitsfelder | 10 |
| 3 | Verein und Organisation..... | 11 |
| 4 | Männerberatung Steiermark..... | 12 |
| 5 | Fachstelle für Gewaltarbeit | 23 |
| 6 | Statistik Klientenmerkmale | 37 |
| 7 | Fachstelle für Burschenarbeit..... | 41 |
| 9 | Institut für Männer- und Geschlechterforschung: Projekte 2016..... | 58 |
| 10 | Gender Diversität Intersektionalität..... | 67 |
| 11 | MännerKaffee..... | 69 |
| 12 | Weitere Tätigkeiten 2016 | 72 |
| 13 | Medienresonanzen 2016 | 76 |

1 TRÄGER, SUBVENTIONSGEBERINNEN, STANDORTE, TEAMS

1.1 TRÄGER

Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

ZVR: 228938979

1.2 SUBVENTIONSGEBER_INNEN

Europäische Union, DG Justice

Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz

Bundesministerium für Inneres

Bundesministerium für Familien und Jugend

Bundesministerium für Bildung

Steiermärkische Landesregierung: Abteilung 8 - Gesundheit, Pflege und Wissenschaft

Steiermärkische Landesregierung: Abteilung 11 – Soziales, Arbeit und Integration

Steiermärkische Landesregierung: Bildung und Gesellschaft, Fachabteilung Gesellschaft

Steiermärkische Landesregierung: Bildung und Gesellschaft, Fachabteilung Gesellschaft – Referat Jugend

Stadt Graz: Sozialamt

Stadt Graz: Amt für Jugend und Familie

Stadtgemeinde Bruck/Mur

Sozialhilfeverband Bruck/Mürzzuschlag

Sozialhilfeverband Leoben

Sozialhilfeverband Murtal

Sozialhilfeverband Weiz

Sozialhilfeverband Südoststeiermark

1.3 STANDORTE

1.3.1 MÄNNERBERATUNG GRAZ

8010 Graz, Dietrichsteinplatz 15/8

Tel.: (0 316) 83 14 14

Fax: (0 316) 83 14 14 - 11

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Internet: <http://www.vmg-steiermark.at>

Bürozeiten persönlich & telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.2 MÄNNERBERATUNG BRUCK/MUR

8600 Bruck/Mur, Erzherzog-Johann-Gasse 10
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.3 MÄNNERBERATUNG LIEZEN

8940 Liezen, Hauptstraße 4/ 3. Stock
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.3.4 MÄNNERBERATUNG JUDENBURG

8750 Judenburg, Hauptplatz 4/ 1.Stock
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.3.5 MÄNNERBERATUNG SÜDOSTSTEIERMARK

8330 Feldbach, Sigmund Freud Platz 1/ 2.Obergeschoß
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.6 MÄNNERBERATUNG HARTBERG

8230 Hartberg, Rotkreuzplatz 2/ Dachgeschoß
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.4 TEAMS

1.4.1 GESCHÄFTSLEITUNG

Mag. Jürgen Hochsam
Manfred Kummer, MSc
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann
Mag. Dr. Christian Scambor
Mag.^a Elli Scambor

1.4.2 ORGANISATION

Sandra Böheim: EDV Administration/Assistenz der Geschäftsführung
Mag. Jürgen Hochsam: Geschäftsführung
Andreas Fratzl: Reinigung
Wolfgang Obendrauf: Öffentlichkeitsarbeit
Mag. Dr. Christian Scambor: Qualitätsentwicklung
Mag.^a Elli Scambor: Öffentlichkeitsarbeit, Qualitätsentwicklung
Ulrike Tinchon: Buchhaltung/Personalverrechnung
Roland Unterweger: Sekretariat

1.4.3 MÄNNERBERATUNG GRAZ

Mag. (FH) Robert Gamel: Telefon- und Erstberatung (Weggewiesenenprechstunde)
Bernhard Harb: psychosoziale Beratung und Psychotherapie
Mag. Jürgen Hochsam: Telefon- und Erstberatung, juristische Beratung

Manfred Kummer MSc: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Bereichsleitung
Mag. Christoph Lins: psychosoziale Beratung und Psychotherapie
Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung
Wolfgang Obendrauf: Telefon- und Erstberatung, psychosoziale Beratung
Mag. (FH) Stefan Pawlata: Telefon- und Erstberatung (Weggewiesenenprechstunde)

Als Praktikanten haben 2016 mitgewirkt:

Wolfgang Pergler: Telefon – und Erstberatung
Karlheinz Krammer: Telefon – und Erstberatung

1.4.4 MÄNNERBERATUNG BRUCK AN DER MUR

Wolfgang Adelman: psychosoziale Beratung, Selbsthilfegruppe Prostata
Mag. Alexander Bernhard: psychosoziale Beratung, Psychotherapie
Johannes Breitegger: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Standortleitung
Mag. (FH) Christian Brickmann: psychosoziale Beratung
Mag. Jürgen Hochsam: juristische Beratung
DSA Christian Poschinger: psychosoziale Beratung
Mag. Heinz Wilding: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.5 MÄNNERBERATUNG LIEZEN

Hans-Jürgen Klien: psychosoziale Beratung, Psychotherapie
DSA Christian Poschinger: psychosoziale Beratung

1.4.6 MÄNNERBERATUNG JUDENBURG

DSA Christian Brickmann: psychosoziale Beratung
Mag. Heinz Wilding: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.7 MÄNNERBERATUNG HARTBERG

Mag. Bernd Eilbauer: Psychotherapie
Mag. (FH) Robert Gamel: psychosoziale Beratung
Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

1.4.8 MÄNNERBERATUNG SÜDOSTSTEIERMARK (FELDBACH)

Manfred Kummer MSc: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Standortleitung
Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

1.4.9 FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT

Mag. Alexander Bernhard: Psychotherapie, Trainingsgruppe
Johannes Breitegger: Psychotherapie

Mag. (FH) Christian Brickmann: Case-Management
Mag. Bernd Eilbauer: Psychotherapie
Roland Elmer: Psychotherapie, Koordination Psychotherapeuten-Team
Mag. (FH) Robert Gamel: Case-Management
Bernhard Harb: Psychotherapie
Hans-Jürgen Klien: Psychotherapie
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Case-Management
Mag. Christoph Lins: Psychotherapie
Mag. (FH) Stefan Pawlata: Case-Management
DSA Christian Poschinger: Case-Management
Mag. Dr. Christian Scambor: psychologische Diagnostik, Trainingsgruppe, Bereichsleitung
Mag.^a (FH) Annemarie Siegl: Trainingsgruppe
MMag. Joachim Voitle: Psychotherapie
Mag. Heinz Wilding: Psychotherapie

1.4.10 FACHSTELLE FÜR BURSCHEARBEIT

Maxwell Emiohe: Workshops
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Workshops, Bereichsleitung
Wolfgang Obendrauf: Boys' Day
Mag. (FH) Stefan Pawlata: Workshops
Mag. Dr. Christian Scambor: Evaluierung
Mag.^a (FH) Annemarie Siegl: Gewaltcoaching

1.4.11 INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG

Mag.a Dr.in Anna Kirchengast: Soziologin
Mag.^a Lisa Mittischeck: Soziologin
Mag. Dr. Christian Scambor: Psychologe
Mag.a Elli Scambor: Soziologin, Geschäftsleitung im Institut

1.4.12 GENDER MAINSTREAMING

Mag. Jürgen Hochsam: Vertretung des Vereins
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Erwachsenenbildung
Mag. Dr. Christian Scambor: Koordination, Erwachsenenbildung
Mag.^a Elli Scambor: Erwachsenenbildung

1.4.13 MÄNNERKAFFEE

Mag. Jürgen Hochsam: Koordination, Rechtsinfo
Manfred Kummer: Koordination
Wolfgang Obendrauf: Programm, Moderation, Öffentlichkeitsarbeit

Mag.a Elli Scambor: Koordination

Als Praktikanten haben 2016 mitgewirkt:

Gernot Mörtl: Moderation von Gesprächsrunden

1.4.14 TEILZEIT- ANGESTELLTENVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Mag. Alexander Bernhard, Sandra Böheim, Johannes Breitegger, Roland Elmer, Maxwell Emiohe, Mag. (FH) Robert Gamel, Mag. Jürgen Hochsam, Mag.^a Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast, Hans-Jürgen Klien, Manfred Kummer MSc, Mag. (FH) Michael M. Kurzmann, Mag. Christoph Lins, Mag.^a Lisa Mittischek, Wolfgang Obendrauf, Mag. (FH) Stefan Pawlata, Mag. Dr. Christian Scambor, Mag.^a Elli Scambor, Ulrike Tinchon, Roland Unterweger und MMag. Joachim Voitle.

1.4.15 FREIE DIENSTVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Wolfgang Adelman, Mag. (FH) Christian Brickmann, Mag. Bernd Eilbauer, Andreas Fratzl, Bernhard Harb, Dr. Christian Neuhold, DSA Christian Poschinger, Mag.^a (FH) Annemarie Siegl, Mag. Heinz Wilding

1.4.16 KOOPERATIONSPARTNER_INNEN

Kooperationspartner_innen Administration

Peter Schmid, Herbert Tremetzberger, Erich Wappis, Fränk Zimmer

Kooperationspartner_innen Beratung, Gewaltarbeit

Mag.^a Michaela Stacher-Linhart

Kooperationspartner_innen Burschenarbeit

Josua Russmann, Mag.^a (FH) Kerstin Stöhr, Mag. Martin Viereg, Mag.

Kooperationspartner_innen Institut für Männer- und Geschlechterforschung

Mag.^a Lisa Fink, Marc Gärtner, Prof.ⁱⁿ Carol-Hagemann-White, Bsc. Alex Haydn, Mag.^a Dani Jauk, PhD, MEd Doris Kaucic-Rieger, Mag.^a Lisa Mittischek, Michael Mayr-Mittischek, Dr. Thomas Viola Rieske, Kerstin Stöhr, Mag. Markus Theunert, Dr.ⁱⁿ Katarzyna Wojnicka

Kooperationspartner_innen MännerKaffee

Gernot Mörtl

2 ZIELE, ZIELGRUPPEN, TÄTIGKEITSFELDER

DER VEREIN FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERTHEMEN STEIERMARK IST EINE NON-PROFIT-ORGANISATION. ZIEL DES VEREINS IST ES, HANDLUNGSSPIELRÄUME FÜR **MÄNNER** UND **BURSCHE** ZU ERWEITERN, UM ZUR WEITERENTWICKLUNG UNSERER GESELLSCHAFT IN RICHTUNG **VIelfalt**, GERECHTIGKEIT, **GLEICHSTELLUNG** DER **GESCHLECHTER** UND **GESUNDHEIT** BEIZUTRAGEN. DAZU WERDEN GESCHLECHTERREFLEKTIERENDE ANGEBOTE UND DIENSTLEISTUNGEN IM BEREICH **PSYCHOSOZIALE ARBEIT** UND **BILDUNG** ZUR VERFÜGUNG GESTELLT, FUSSEND AUF **FORSCHUNG**, NETZWERK- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT. DIE AKTIVITÄTEN DES VEREINS SIND AUF **REGIONALE**, NATIONALE UND **INTERNATIONALE** ZUSAMMENHÄNGE AUSGERICHTET.

IN UNSERER ORGANISATION SIND MÄNNER UND **FRAUEN** IN UNTERSCHIEDLICHEN PROFESSIONEN BESCHÄFTIGT. **DIVERSITÄT** IN DER TEAMSTRUKTUR WIRD GEFÖRDERT.



**Männer- und
Geschlechterthemen
Steiermark**

INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG

Männer-, Geschlechter- und Diversitätsforschung als Basis professionellen Handelns. Grundlagenforschung, angewandte Sozialforschung und Methodenentwicklung in interdisziplinären und inter/nationalen Zusammenhängen.

BILDUNG

Konstruktiver Diskurs abseits von Geschlechterkampf und Polemik. Vorträge, Workshops, Seminare, Gruppenarbeit, Diskussionsveranstaltungen, Medienarbeit zu Männer- und Geschlechterthemen. Kooperation GenderWerkstätte.

FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT

Gewalttätiges Verhalten beenden - Rückfallsrisiko senken. Täterarbeit als Beitrag zum Opferschutz, in Kooperation mit psychosozialen Einrichtungen, Behörden, Institutionen. Sozialarbeit, psychologische Diagnostik, Psychotherapie.

FACHSTELLE FÜR BURSCHENARBEIT

Handlungsspielräume für Burschen durch geschlechterreflektierende Angebote erweitern, in den Bereichen Berufsorientierung - BoysDay, Gewaltprävention, Sexualpädagogik, Gesundheitsförderung.

MÄNNERBERATUNG

Unterstützung bei Problemen in den Bereichen Beziehung, Trennung, Scheidung, Obsorge, Arbeit, Vereinbarkeit, Sexualität, Gewalterfahrung, Gesundheit.

3 VEREIN UND ORGANISATION¹

3.1 RETESTIERUNGSPROZESS LQW

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark hat bereits im Jahr 2012 an einem LQW (Lernorientierte Qualitätsentwicklung in der Weiterbildung)-Qualitätsentwicklungsprozess mit externer Prüfung teilgenommen und dafür ein bis 9/2016 gültiges Testat erhalten. Im Jahr 2015 wurde ein Retestierungsprozess eingeleitet. Er wurde im Juni 2016 erfolgreich abgeschlossen. Die Retestierung stand unter der Leitung von Mag.^a Elli Scambor. Es wurde überprüft, welche Entwicklungsschritte seit der letzten Testierung eingeleitet worden sind und nächste Entwicklungsschritte geplant. Prozesse/Abläufe innerhalb der Organisation wurden laufend analysiert und optimiert. Am 16.06.2016 fand im Rahmen eines Abschlussworkshops die Überreichung des aktualisierten und nun für 4 weitere Jahre gültigen LQW-Zertifikat statt.

3.2 KLAUSUREN

Im Jahr 2016 wurden halbjährliche Klausuren mit dem Ziel abgehalten, vergangene Prozesse in den Bereichen zu analysieren und künftige Entwicklungen gemeinsam mit den Mitarbeiter_innen auszuarbeiten. Für jeden Fachbereich des Vereins wurden an diesen Tagen in den jeweiligen Teams eigene Klausuren abgehalten. Die Ergebnisse der Teambesprechungen wurden in einem abschließenden Plenum - mit Blick auf die Entwicklung der Gesamtorganisation – zusammengeführt.

Abgehaltene Klausurtermine:

- 01.07.2016
- 02.12.2016

¹ Dieser Beitrag wurde von Mag. Jürgen Hochsam verfasst

4 MÄNNERBERATUNG STEIERMARK²

4.1 ZIELSETZUNG

Unser Ziel ist, Männern in Lebenskrisen und schwierigen Lebenslagen in der gesamten Steiermark niederschwellig, kurzfristig und regional Beratung anzubieten. Das Erarbeiten von möglichst lösungsorientierten und gesundheitserhaltenden Strategien zur Problembewältigung steht im Fokus. Wir möchten die Hemmschwelle für die Inanspruchnahme von Unterstützung bei Männern senken. Beratung (und bei Bedarf auch Psychotherapie) sollen als Erfolg versprechende Handlungsoptionen in Lebenskrisen (und auch darüber hinaus) im Bewusstsein von Männern verankert werden.

Männer in Krisensituationen (besonders in Trennungskrisen) reagieren häufig selbst- und fremdgefährdend bzw. –schädigend. Wir verstehen unsere Angebote als einen wichtigen Beitrag zur Suizid- und Gewaltprävention sowie zur Familien- und Gesundheitsförderung in der gesamten Steiermark.

Risikoverhalten, einseitiges Leistungsdenken, selbst- und fremdschädigendes Handeln von Männern und Burschen können (oft erstmals) in der Männerberatung thematisiert und bearbeitet werden. Konstruktive Krisenbewältigung wird unterstützt, ausbalancierte gesundheitsfördernde und gesundheitserhaltende Lebensentwürfe gefördert.

4.2 ZIELGRUPPE UND ANGEBOTE

Die Angebote der Männerberatung Steiermark richten sich schwerpunktmäßig an Männer und männliche Jugendliche in Krisen und schwierigen Lebenslagen aber auch an (weibliche) Angehörige, Bezugspersonen und Fachkräfte in der gesamten Steiermark. Gewalttätige Männer werden nach Möglichkeit motiviert im Rahmen unserer Fachstelle(n) für Gewaltarbeit weiterführende Trainings und Therapien zu absolvieren. (Siehe auch Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit.)

Wir bieten derzeit Information, Erstberatung und Terminvereinbarung per E-Mail, am Telefon oder durch persönliche **Kontaktaufnahme** an unseren sechs Männerberatungsstellen in **Graz, Bruck/Mur, Feldbach, Hartberg, Judenburg** und **Liezen** an.

Alle Infos und Angebote sind auf unserer Webseite abrufbar: www.maennerberatung.at

Die Angebote der Männerberatung Steiermark:

- Information über Folder, Newsletter, Webseite, Medien und Networking
- Telefonische oder persönliche Informationsweitergabe
- Email-Beratung, rechtlich und psychologisch (beratung@maennerberatung.at)
- Telefonberatung, rechtlich und psychologisch
- Rechtsinformationsgruppen in Graz, Feldbach, Hartberg, Bruck/Mur und Weiz.

² Der Beitrag wurde von Manfred Kummer MSc verfasst. Statistische Auswertung: Mag. Dr. Christian Scambor.
12 • Tätigkeitsbericht- Verein für Männer- und Geschlechterthemen 2016

- Rechtsberatung (persönlich im 50-minütigen Einzelsetting)
- Psychosoziale Kurzzeit-Beratung inklusive Krisenberatung (bis zu 7 Einzeltermine)
- Psychosoziale Langzeitberatung (bis zu einem Jahr)
- Psychotherapie (langfristig möglich, Selbstkostenbeitrag)
- Anlaufstelle für männliche Gewaltopfer (psychosoziale und rechtliche Beratung, Psychotherapie)
- Beratung für Männer die Gewalt ausüben – in enger Kooperation und Überschneidung mit unserer Fachstelle für Gewaltarbeit (siehe auch Abschnitt: Fachstelle für Gewaltarbeit)
- Sprechstunde für Weggewiesene Männer (siehe auch Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit)
- Extremismus-Beratungsstelle – **neu seit Oktober 2016** - vom Familienministerium anerkannt und gefördert
- MännerKaffee; jeden Mittwoch, in der Zeit von 18 – 22 Uhr (siehe auch Abschnitt: Männerkaffee)

4.3 ZAHLEN UND FAKTEN - MÄNNERBERATUNG STEIERMARK 2016

Die Männerberatung Steiermark und die Fachstelle für Gewaltarbeit erreichten gemeinsam im Kalenderjahr 2016 in **5809 dokumentierten Kontakten insgesamt 1583 Personen**. Das ist der **absolute Höchststand in der Vereinsgeschichte** und bestätigt uns in unserer erfolgreichen Tätigkeit in der Krisenberatung und Gewaltprävention. **Allein im Fachbereich Männerberatung wurden 3460 Kontakte mit 1312 Personen im Einzelsetting und 149 Personen im Gruppensetting dokumentiert!**

Besonders spektakulär wuchs die Zahl der „Klient_innen“ in der Einzelberatung (vgl. Tabelle 2) im Fachbereich Männerberatung - **um rund 35% auf 1312 Personen** (Klienten, Klientinnen, fachliche Bezugspersonen von Klienten). 2015 konnten wir 969 Personen erreichen. In den Beratungsstellen Graz, Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen erfolgten 2016 insgesamt 3.248 Beratungskontakte im Einzelsetting (vgl. Tabelle 1). Das entspricht einer **Steigerung von 9,4%** im Vergleich zum Vorjahr. Außerdem erfolgten 102 Kontakte (mit 102 Klienten) in Rechtsberatungs-Gruppen, und 110 Kontakte mit 47 Teilnehmer_innen (43 Männer, 4 Partner_innen) in der Prostata-Selbsthilfegruppe in der Obersteiermark (vgl. unten). Im Beratungsbereich wurden daher im Jahr 2016 im Einzel- und Gruppensetting 3460 Kontakte mit 1174 Klienten und 124 Klientinnen dokumentiert.

Wir führen diese starke Zunahme von „Kontakten“ und „Klient_innen“ in erster Linie auf die Regionalisierung und auf die Einführung von Sprechstunden, die für Männer mit Betretungsverbot geschaffen wurden, zurück. Unser Angebot an Öffnungszeiten hat sich dadurch deutlich erhöht. Mittlerweile werden wir in den neu geschaffenen Sprechstunden nicht nur von Männern mit Betretungsverbot, sondern auch von Klient_innen mit anderen Problemen kontaktiert. Die höhere Inanspruchnahme der Außenstellen zog ebenfalls eine Steigerung der Beratungskontakte wie auch der erreichten Personen nach sich.

Tabelle 1: Anzahl der Männerberatungs-Kontakte in den Beratungsstellen

| 2016 | Graz | Bruck | Feldbach | Hartberg | Judenburg | Liezen | Extremismus |
|---|------|-------|----------|----------|-----------|--------|-------------|
| Persönliche Beratungskontakte | 814 | 172 | 77 | 56 | 23 | 39 | 6 |
| Telefonische Beratungen | 837 | 88 | 97 | 84 | 22 | 20 | 15 |
| E-Mail Beratungen | 138 | 8 | 7 | 6 | 5 | 19 | 1 |
| Auskunfts- oder Informationsweitergaben an Klienten | 325 | 114 | 52 | 31 | 5 | 5 | 0 |
| Psychotherapie | 102 | 78 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gesamt: | 2216 | 460 | 235 | 177 | 55 | 83 | 22 |

Die oben genannten 3248 Kontakte im Einzelsetting können 1161 Beratungsfällen zugeordnet werden (Graz: 840; Bruck: 94; Feldbach: 74; Hartberg: 83; Judenburg: 21; Liezen: 43; Extremismus: 6). Ein Beratungsfall kann aus einem oder mehreren Klient_innen³, Angehörigen oder Vernetzungspartnern bestehen. In einem Beratungsfall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst.

Ein Überblick über alle Personen, die als Einzelsetting-Klient_innen definiert wurden, erfolgt in Tabelle 2. Insgesamt wurden **Kontakte mit 1312 Klient_innen** dokumentiert (2015: 969) - mit 1029 Männern und 120 Frauen, sowie 163 den jeweiligen Fällen zugeordneten professionellen Mitarbeiter_innen verschiedener Einrichtungen und Institutionen.

In 174 Beratungsfällen erfolgte der Erstkontakt vor dem 1.1.2016. Bei 987 Beratungsfällen erfolgte der Erstkontakt im Zeitraum 1.1.2016 bis 31.12.2016.

Tabelle 2: Anzahl der Fälle und Klient_innen nach Standort (ohne Gruppenberatung).

| Standort | Anzahl Fälle | Klienten (männlich) | Klientinnen (weiblich) | Vernetzungs-Personen |
|-----------------------------|--------------|---------------------|------------------------|----------------------|
| Graz | 840 | 744 | 80 | 117 |
| Bruck | 94 | 84 | 15 | 16 |
| Südoststeiermark (Feldbach) | 74 | 68 | 7 | 8 |
| Oststeiermark (Hartberg) | 83 | 70 | 11 | 17 |

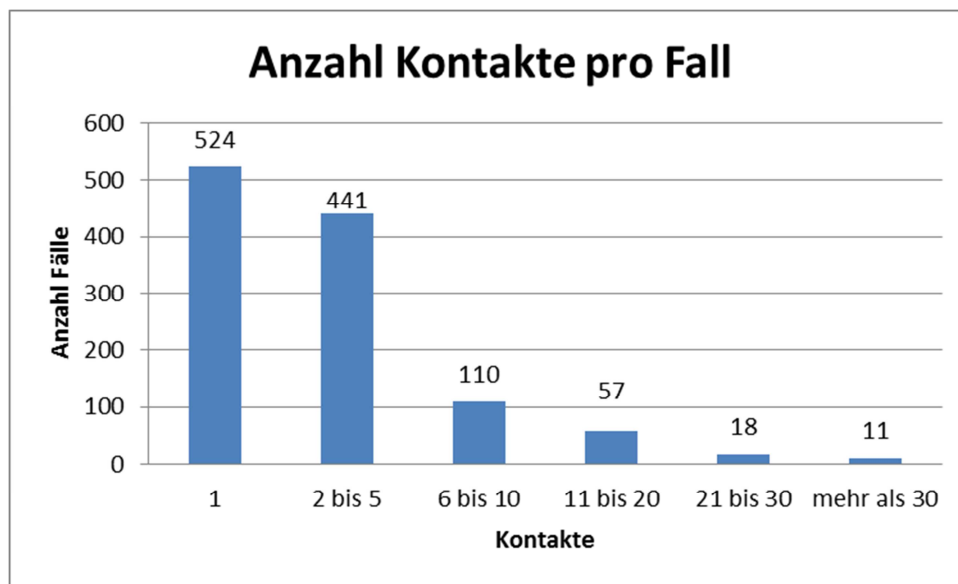
³ bzw. sind auch Beratungsfälle möglich, bei denen erst vorbereitende Kontakte mit Vernetzungspartnern erfolgt sind, also (noch) keine Kontakte mit dem Klienten selbst dokumentiert wurden. Dies könnte auch in einer höheren Anzahl von Fällen verglichen mit Klient_innen resultieren, weil bereits nach der Kontaktaufnahme durch die professionelle Person der Beratungsfall angelegt wird.

| | | | | |
|-------------|----|----|---|---|
| Judenburg | 21 | 19 | 3 | 1 |
| Liezen | 43 | 39 | 3 | 2 |
| Extremismus | 6 | 5 | 1 | 2 |

Anzahl der Kontakte pro Fall

Im nachfolgenden Diagramm 1 wird unsere sehr kurzzeit- und lösungsorientierte Arbeitsweise deutlich. Nur 7,4 % unserer „Fälle“ nahmen mehr als 10 Beratungs- bzw. Psychotherapiekontakte im Jahr 2016 in Anspruch.

Diagramm 1: Anzahl der Kontakte pro Fall 2016, Basis = 1161 Fälle



4.4 BERATUNGSINHALTE

Wie in den Jahren zuvor bildeten auch 2016 **Familien-, Beziehungs- und Trennungskrisen und Scheidung** Beratungsschwerpunkt. Viele Männer nehmen mit uns Kontakt auf, wenn die Trennung von der Partnerin oder dem Partner droht oder bereits vollzogen wurde. Wir begleiten Männer in der Konflikt bzw. Trennungsphase und fördern eine möglichst lösungsorientierte Verarbeitung. Sehr viele Männer wenden sich dabei mit rechtlichen Fragestellungen (Scheidung, Unterhalt, Sorgerecht, Besuchskontakt) an uns. Neben akuten Beziehungs- und Trennungskrisen waren häufig chronifizierte und eskalierte Trennungskonflikte das zentrale Thema der Beratung. Sie werden meist auf den (Macht)Schauplätzen „Unterhaltszahlung“ und „Besuchskontakt“ ausagiert. Wir motivieren Scheidungsväter zur Konfliktdeeskalation und Aufrechterhaltung ihrer Beziehung zu ihren Kindern.

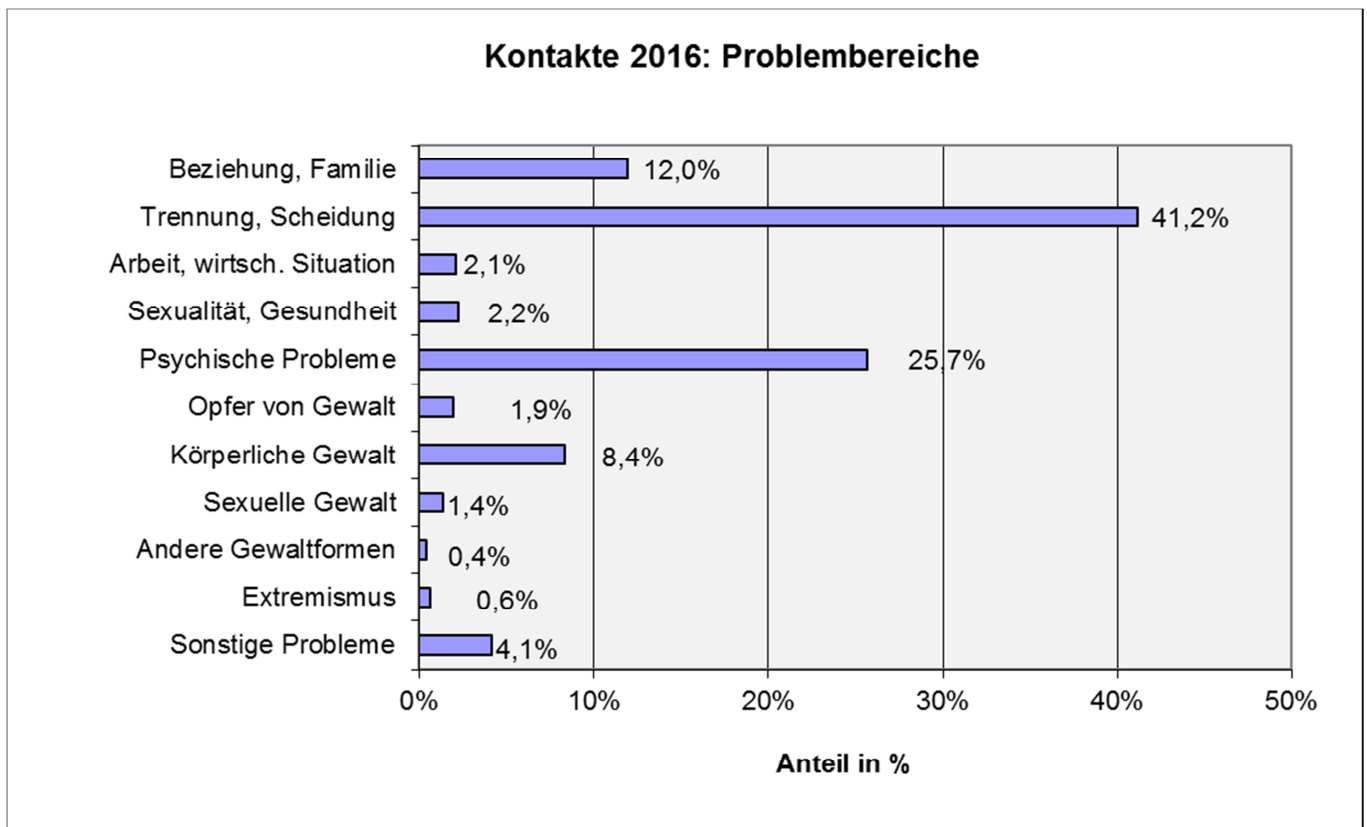
Einen weiteren Schwerpunkt bilden **Klienten mit psychischen Problemen** oder Erkrankungen. Sie stellen für uns eine große Herausforderung dar. Zu ihrer Versorgung würden langfristige Beratungs- und Therapieprozesse benötigt werden, die wir aus Ressourcengründen nur begrenzt leisten konnten.

Der dritte Beratungsschwerpunkt mit rund 10% Häufigkeit ist **Gewalt** inklusive Fragen rund um das „Betretungsverbot“.

Im Diagramm 2 sind die Problembereiche der Kontakte mit den Klienten aus dem Jahr 2016 in allen Beratungsstellen dargestellt. Die Basis stellten hierfür 2514 Datensätze aus den Beratungsfällen mit männlichen Klienten dar. Für sie wurden die entsprechenden Daten mit Problemdefinition (Beratung, Psychotherapie) dokumentiert. Pro Beratungsfall wurden nur die Beratungsinhalte für den ersten Klienten berücksichtigt, auch wenn der Kontakt mit mehreren Klient_innen erfolgte (z.B. Familienberatung). Pro Kontakt wurde nur ein Problembereich dokumentiert. Mehrfachnennungen für einen Klienten waren dann möglich, wenn für ihn mehr als ein Kontakt erfolgt war.

Das folgende Diagramm gibt wieder, wie häufig mit den Klienten zu welchen Themen in der Beratung gearbeitet wurde bzw. wie stark das jeweilige Thema insgesamt in den Beratungsstellen vertreten war. Der Problembereich „Gewalt“ tritt in diesen Auswertungen für den Beratungsbereich nur zum Teil in Erscheinung, da Klienten mit Gewaltproblematik nach einem Erstkontakt (meist telefonisch) an unsere *Fachstelle für Gewaltarbeit* vermittelt werden (vgl. Kapitel „Gewaltarbeit“). Personen aus dem psychosozialen Bereich oder aus Institutionen, die Klienten mit gewalttätigem Verhalten an uns vermitteln, sind in den nachfolgenden Abbildungen auch nicht berücksichtigt, da nur jene Fälle ausgewählt wurden, in der ein *männlicher Klient selbst* Kontakt mit der Männerberatung hatte.

Diagramm 2: Problembereiche in Prozent, alle Beratungsstellen, n=2514 Datensätze.



4.5 REGIONALISIERUNG DER MÄNNERBERATUNG

Neben den drei bereits etablierten Standorten in **Graz, Bruck/Mur und Feldbach** konnten wir die im Sommer 2015 neu eröffneten drei Männerberatungsstellen/Fachstellen für Gewaltarbeit in **Hartberg, Judenburg und Liezen** in sehr sparsamer Form im Jahr 2016 weiterführen.

Alle drei neuen Standorten boten 2016 Krisenberatung und Gewaltarbeit an. Sie wurden regelmäßig und in wachsender Zahl von Burschen und Männern genutzt. Männerberatung und Gewaltarbeit gemeinsam ver-

zeichneten in Hartberg 262, in Judenburg 150 und in Liezen 90 Einzelkontakte im Jahresverlauf. Hinzu kamen noch jeweils ein Fall aus der Extremismus-Beratung in Hartberg und in Liezen, sowie die Kontakte aus Gruppenangeboten (Rechtsinformation).

Die bereits etablierten regionalen Männerberatungsstellen/Fachstellen für Gewaltarbeit in Graz (3435), Bruck/Mur (639) und Feldbach (247) wurden mit annähernd gleich bleibenden Kontaktzahlen weitergeführt.

4.6 EXTREMISMUSBERATUNGSSTELLE

Die Männerberatung Steiermark ist seit Oktober 2016 auch eine vom Familienministerium anerkannte und mit einem kleinen Betrag finanziell geförderte Extremismus-Beratungsstelle für die Steiermark.

Im Dezember 2016 wurde für unser Beraterteam eine halbtägige interne, fachspezifische Fortbildungsveranstaltung abgehalten. Bereits ab Oktober 2016 wurde mit der zielgerichteten Klient_innenarbeit begonnen.

22 Kontakte zum Themenbereich Extremismus mit 7 Personen in 6 Fällen konnten in Summe im letzten Quartal 2016 dokumentiert werden.

Bearbeitet wurden extremistische Positionierungen einzelner Klient_innen aus den Bereichen **Islamismus**, **Männerrechtsbewegung** und der „**Freemen**“-Bewegung.

4.7 PSYCHOTHERAPIE UND PSYCHOLOGISCHE BEHANDLUNG

Für einen Teil unserer Klienten ist das Angebot einer Psychotherapie in der bereits vertrauten Einrichtung Männerberatung zielführend. Überweisungen von Männern zu Kolleg_innen in die freie Praxis scheitern erfahrungsgemäß oftmals. Es gibt auch immer wieder gezielte Anfragen von Kolleg_innen anderer psychosozialer Einrichtungen nach „Psychotherapie in der Männerberatung“. Seit 2009 bieten wir, dem Wunsch und Bedarf einzelner Beratungsklienten entsprechend, Psychotherapie in der Männerberatung in Einzelfällen an. Sie wird im Rahmen der Institution Männerberatung durchgeführt.

2016 haben wir dieses Angebot sehr reduziert weitergeführt. Mangels Basisfinanzierung über Kassenvertrag oder anderer Subventionen mussten wir in vielen Fällen ablehnen. Ein individuell angepasster Sozialtarif war und ist für einzelne Klienten möglich. Im Jahr 2016 konnten wir für 15 Klienten insgesamt 182 Einheiten Psychotherapie in der Männerberatung ermöglichen.

Darüber vermittelten wir - wie schon in der Vergangenheit - einigen Klienten einen kassenfinanzierten Psychotherapieplatz außerhalb der Männerberatung oder empfahlen Klienten eine weiterführende Psychotherapie bei Kolleg_innen in freier Praxis oder stationären Einrichtungen.

Das Angebot institutioneller Psychotherapie für Männer im Rahmen der Männerberatung hat sich bewährt. Es sollte breiter werden. Vor allem bildungsferne Männer aus den steirischen Regionen finden nur sehr schwer den Weg in die psychotherapeutische Einzelpraxis. Wir streben daher in den nächsten Jahren einen Ausbau der Psychotherapie für diese unterversorgte Zielgruppe in der Steiermark mittels Kassenvertrag an.

4.8 ANLAUFSTELLE FÜR MÄNNLICHE GEWALTOPFER

Männer und männliche Kinder und Jugendliche werden häufig Opfer körperlicher und / oder sexualisierter Gewalt. Allerdings wenden sich nur sehr wenige von ihnen an therapeutische Einrichtungen.

Der Bereich der sexualisierten Gewalt an Burschen und Männern ist gesellschaftlich noch sehr tabuisiert und auch körperliche Gewalterfahrungen von Männern werden nur selten seriös thematisiert. Für den einzelnen Mann ist es oft sehr schwer die eigenen Opfererfahrungen mit traditionellen Rollenvorstellungen zu vereinbaren. (event. Hinweis auf AUB).

Aus der eigenen Beratungs- und Therapiepraxis wissen wir: Männer machen oft erst nach langer Zeit in Beratung oder Therapie eigene Opfererlebnisse zum Thema. Meist erst dann, wenn der Leidensdruck sehr massiv wird. Viele bleiben ihr Leben lang sprachlos.

Auch unser (wenig beworbenes) Angebot einer Anlaufstelle wird bislang nur sehr wenig angenommen, 2016 von 27 Klienten mit deklarierten Gewalterfahrungen (2015 waren es noch 23 Klienten). Hinzu kamen 6 Personen aus dem sozialen Nahbereich des Klienten oder Vernetzungspartner_innen, die stellvertretend für die betroffene Person mit uns Kontakt aufgenommen haben.

Unsere Statistik für 2016 weist insgesamt 60 Beratungskontakte rund um deklarierte selbst erlebte Opfererfahrungen von Männern, sowie 7 Kontakte mit Angehörigen oder Vernetzungspartner_innen in der Männerberatung aus.

4.9 GRUPPENANGEBOTE

RECHTSINFO-GRUPPE ZUR „EINVERNEHMLICHEN SCHEIDUNG“

Die Gruppenrechtsberatung zum Thema „Einvernehmliche Scheidung“ wurde vor mehreren Jahren von der Männerberatungsstelle Graz gemeinsam mit dem Verein Frauenservice Graz entwickelt. Weiterentwicklungen und gute Kooperationen gibt es mittlerweile mit der Frauen- und Mädchenberatung Innova in Feldbach und Weiz und mit der Frauen- und Mädchenberatung Hartberg/Fürstenfeld.

In Graz haben wir insgesamt 18 von Mag. Jürgen Hochsam geleitete Rechtsinformationsgruppen in der Männerberatung Graz (in Kooperation und parallel mit dem Frauenservice Graz) angeboten. Hinzu kamen jeden ersten Mittwoch im Monat Rechtsinfo-Gruppen im Grazer MännerKaffee.

In der Männerberatungsstelle Feldbach und in Weiz leitete Dr. Christian Neuhold insgesamt 8 Rechtsinfo-Gruppen - in Kooperation mit der Frauen- und Mädchenberatungsstelle Innova.

In Hartberg – in Kooperation mit der Frauen- und Mädchenberatung Hartberg-Fürstenfeld – leitete Dr. Christian Neuhold 2016 vier Rechtsinfo-Gruppen.

In Bruck/Mur haben wir 2016 erstmals in Kooperation mit der Frauen- und Mädchenberatung der Familienberatungsstelle Kapfenberg zwei Rechtsinfo-Gruppentermine ausgeschrieben, die jedoch nur moderat in Anspruch genommen wurden.

Im Jahr 2016 wurden im Rahmen von 32 Rechtsinfo-Gruppen insgesamt 102 Klienten rechtlich beraten.

SELBSTHILFEGRUPPE PROSTATATA

In der Männerberatung Bruck an der Mur wurde die von Wolfgang Adelman angeleitete Selbsthilfegruppe „PROSTATATA“ 2016 erfolgreich weitergeführt.

Zentrales Thema war nach wie vor die Diskussion der Frage, welche Art von Behandlung im individuellen Krankheitsfall gewählt werden soll, sowie der Austausch von Krankheitserfahrungen betroffener Männer.

Bei insgesamt 10 Gruppen-Terminen konnten wir 110 Kontakte mit 47 Teilnehmer_innen (43 Männer, 4 Partner_innen) dokumentieren.

Als öffentliche Veranstaltungen wurden drei Termine durchgeführt:

- Prostata-Sprechstunden mit Prim Dr. Colombo am 2. März 2016 und 2. November 2016
- Ernährungsberatung mit Fr. Elisabeth Harmuth (Österr. Krebshilfe Steiermark) am 13. Juli 2016

4.10 MÄNNERBERATUNG GRAZ – BERICHT OBSORGEVÄTERPROJEKT

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen hat 2014 auf Anregung von Vizebürgermeisterin Dr.ⁱⁿ Martina Schröck ein Projekt zur Unterstützung von Grazer Vätern in Trennungs- und Patchworksituationen mit Obsorge-, Besuchskontakt- und Unterhaltsproblemen konzipiert und 2016 im dritten Jahr in Folge in Graz durchgeführt. Die Finanzierung übernahm das Amt für Jugend und Familie der Stadt Graz.

Abbildung 1: Plakat Projekt Obsorgeväter



The poster features a photograph of a smiling man holding a young girl. The text is arranged in a clean, professional layout with a red circular logo on the left. The top left corner contains the website address. The main text is centered and uses a mix of bold and italicized fonts. At the bottom, there are logos for sponsors and a QR code.

www.maennerberatung.at

**MÄNNER
BERATEN
MÄNNER**

„Wir unterstützen Grazer Väter bei Obsorge- und Besuchsrechtskonflikten, Beziehungs- und Trennungskrisen, komplizierten Patchwork-situationen und bei Erziehungsfragen.“

MÄNNERBERATUNG GRAZ
Rechtsberatung und psychologische Beratung
anonym vertraulich kostenlos

Gefördert von: **STADT GRAZ** JUGEND & FAMILIE

Logo: **Männerberatung Grazer Feldbach**

8010 Graz, Dietrichsteinplatz 15/ 8. Stock
Persönlich und telefonisch:
Mo/Mi 10-12 Uhr; Di/Do 16-18 Uhr
Tel: 0316/831414
Email: beratung@maennerberatung.at

Die wichtigsten Projektaktivitäten 2016:

- Verbreitung des Plakates zur Bewerbung der Angebote der Männerberatung für Grazer Väter
- Druck und Verteilung zusätzlicher Männerberatungsfolder
- Präsentation des Projekts bei Multiplikator_innen
- Rechtsberatungen in der Männerberatung Graz für Grazer Väter
- Psychologische Beratungen für Grazer Väter
- Rechtsinfo-Gruppen für Grazer Väter, in der Männerberatung und im MännerKaffee
- Persönliche Projektreflexion mit Stadtrat Michael Ehmann.

Erfolge/Facts:

Durch das Projekt konnten wir der Zielsetzung entsprechend betroffene Väter erreichen.

So stieg die Zahl der „Beratungsfälle“ in der Männerberatung Graz von insgesamt 819 im Jahr 2015 um rund 2,5 % auf 840.

Die Zahl der „Beratungskontakte“ in der Männerberatung Graz stieg 2016 um 2,8% auf 2216. In allen Familienberatungskategorien „persönliche Beratung“, „telefonische Beratung“, „Email-Beratung“ und „Informationsweitergabe“ wurden wir 2016 in Graz in höherem Maße in Anspruch genommen.

Die im Rahmen des Projekts verstärkt angebotene Rechtsberatung wurde gut angenommen. Sie ermöglichte vielen Grazer Vätern eine zeitnahe rechtliche (Erst)Information.

Resümee

Das Projekt ermöglichte 2016 der Männerberatung Graz im dritten Jahr seines Bestehens weiterhin offensiv und sozialräumlich auf die Zielgruppe der Männer mit Obsorgefragen- und Konflikten zuzugehen. Möglich wurde auch eine deutliche Ausweitung unseres psychologischen und rechtlichen Beratungsangebotes. Wir konnten in vielen Fällen einen Beitrag zur Konfliktdeeskalation und konstruktiven Krisenbewältigung leisten.

Eine Fortsetzung der Projektaktivitäten im Jahr 2017 erscheint uns sehr notwendig – auch im Sinne einer effektiven Jugend- und Familienförderung in Graz.

4.11 BETREUUNGSBEGINN AM TAG NACH DER WEGWEISUNG

Im Jahr 2016 wurde das Schwerpunktprojekt "Betreuungsbeginn am Tag nach der Wegweisung" für weggewiesene und gewaltbereite Männer in der gesamten Steiermark weiter angeboten. Weggewiesene Männer und Gefährder wurden als Zielgruppe besonders "umworben". Die Männerberatung Steiermark bot zusätzlich zu den bisherigen Öffnungszeiten an jedem Werktag (Montag bis Freitag) eine Sprechstunde speziell für diese Zielgruppe an. Jeweils ein Mitarbeiter stand für persönliche wie auch telefonische Gespräche zur Verfügung. Die Vernetzung mit gewaltschutzbeauftragten Polizist_innen in der gesamten Steiermark wurde intensiviert.

Weggewiesene bzw. gewalttätige Männer, aber auch Männer in Krisensituationen bekamen dadurch die Möglichkeit, uns neben unseren üblichen Öffnungszeiten, an jedem Werktag von 10h bis 11h zu kontaktieren, um sich zu informieren und beraten zu lassen - mit dem Ziel einer Deeskalation und Krisenberatung. Klienten sollte auch ein fließender Übergang zu unseren Angeboten im Bereich Gewalttherapie (z. B. Gruppenangebot „Gewalt gegen die Partnerin“) oder anderen beratenden Angeboten ermöglicht werden.

Weggewiesene Männer wurden dabei bei häufigen Fragestellungen sozialarbeiterisch/rechtsberatend/ krisenberatend/therapeutisch unterstützt:

- Wie läuft das Verfahren bei einer Wegweisung ab und was bedeutet es für mich, wenn die gefährdete Person einen Antrag auf „Einstweilige Verfügung“ bei Gericht stellt?
- Welche Möglichkeiten habe ich, mein gewalttätiges Verhalten nachhaltig zu vermeiden?
- Informationen zu unseren Angeboten im Gewaltbereich
- Wo kann ich in der Zeit der Wegweisung wohnen?
- Welche Möglichkeiten habe ich, gegen eine zu Unrecht ausgesprochene Wegweisung vorzugehen?

Wir konnten durch die ganzjährige Einrichtung und Bewerbung unserer Sprechstunde im Jahr 2016 insgesamt deutlich mehr Männer als im Vorjahr erreichen.

Auch konnte durch das zusätzliche Angebot der Sprechstunde eine sehr zeitnahe Kontaktaufnahme mit weggewiesenen Männern erreicht werden - ein wichtiger Beitrag zum Opferschutz wie auch zum Schutz der Männer selbst (Verminderung der Eigengefährdung in akuten Krisensituationen).

4.12 QUALITÄTSENTWICKLUNG, STANDARDS, REFLEXION

Unsere Expansion auf nunmehr sechs Standorte erforderte eine Anpassung unserer Besprechungsstrukturen: Einmal pro Monat trafen sich die steiermarkweit tätigen Berater in Graz zur Intervision (Fallsupervision) und zu einem kurzen Organisationsteam, um schwierige Beratungs- und Therapieprozesse zu besprechen, die gemeinsamen Standards weiterzuentwickeln und organisatorische Fragen zu klären.

Das 2015 überarbeitete Qualitätsmanagementsystem regelte detailliert und verbindlich die fachlichen und organisationalen Standards.

2016 erfolgte die externe Retestierung durch Artset / Deutschland.

4.13 RESSOURCENKNAPPHEIT

Der eingangs genannten Zielsetzung folgend haben wir auch 2016 versucht, keine längeren Wartezeiten für Männer in Krisen entstehen zu lassen und regionale Versorgungslücken zu schließen.

Den weiter steigenden (regionalen) Beratungsbedarf bei stagnierenden finanziellen Ressourcen konnten wir nur durch konsequente Rationalisierungsschritte weitgehend bewältigen: Wir nutzen den Grazer Telefondienst für Erstkontakte, Telefonberatungen und Terminvereinbarungen für alle unserer regionalen Männerberatungsstellen. Wir verwiesen viele Klienten mit Rechtsanfragen zuerst in die Gruppenrechtsberatung und in die Rechtsinfo-Gruppe im Grazer MännerKaffee. Wir mussten die Zahl der (kostenlosen) Langzeitberatungsplätze reduzieren und von unseren Psychotherapie-Klienten höhere Unkostenbeiträge einheben. Viele Klient_innenanfragen nach kostenfreier Psychotherapie mussten wir ablehnen und weiterverweisen.

Mit diesen Maßnahmen konnten wir den Beratungsbetrieb in allen sechs Beratungsstellen 2016 aufrecht-erhalten. Es entwickelten sich jedoch immer wieder **unvertretbare Wartezeiten für einzelne Klienten in Krisensituationen und schwierigen Lebenslagen**. Wir waren phasenweise gezwungen, Männer zeitlich zu vertrösten. Wir mussten entgegen unseres fachlichen Anspruches Wartelisten anlegen. Aufgrund der stetig wachsenden Klient_innenzahl ist eine weitere Ausweitung unseres Beratungsangebots unter Beibehaltung unserer Qualitätsstandards dringend geboten!

Als einzige landesweit aktive Beratungseinrichtung explizit für Männer werden wir auch weiterhin aktiv in Politik und Öffentlichkeit für eine ausreichende und gesicherte Finanzierung der (Krisen)Beratung, Gewaltprävention, Opferarbeit und Psychotherapie für Männer in der Steiermark eintreten.

5 FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT⁴

Die Arbeit mit männlichen Jugendlichen und Männern, die Gewalt anwenden, ist seit der Eröffnung der Männerberatung Graz 1996 ein wesentlicher Bestandteil der Arbeit unseres Vereins. Das Ziel unserer *Fachstelle für Gewaltarbeit* ist es, einen Beitrag zur Rückfallsprävention und somit zum Opferschutz zu leisten.

Wir arbeiten mit Männern und männlichen Jugendlichen ab dem 14. Lebensjahr und mit folgenden Gewaltformen (angedroht oder ausgeführt):

- Psychische Gewalt
- Körperliche Gewalt
- Stalking
- Sexualisierte Gewalt
- Konsum oder Weitergabe von Bildern oder Filmen, die sexualisierte Gewalt an Kindern darstellen

Weiter wird auch mit Männern und männlichen Jugendlichen gearbeitet, die andere Delikte begangen haben (z.B. Brandstiftung, Sachbeschädigung etc.).

Unser eigener Anspruch an unsere Arbeit, den wir im Rahmen unserer Möglichkeiten umsetzen, besteht in methodischer Vielfalt, der Möglichkeit der Arbeit im Einzel- und Gruppensetting sowie Vernetzung (gemeinsames Arbeiten mit Kooperationspartner_innen: Opferschutzeinrichtungen, psychosozialen Einrichtungen, Gesundheitsdienste, Institutionen, Behörden).

Als Entwicklungsperspektive für die Arbeit mit den Klienten betrachten wir den *Risk-Needs-Responsivity-Ansatz*, dessen Zielrichtung darin besteht, die Interventionen auf die Klienten so abzustimmen, dass erneute Gewalthandlungen möglichst verhindert werden.

Als Aktivitäten, die der Qualitätssicherung dienen, sehen wir: Vernetzung auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene; Mitarbeit an Forschungsprojekten und Wissenstransfer in die Praxis; Intervision, Supervision und Fortbildung der Mitarbeiter_innen.

5.1 RAHMENKONZEPT: SOZIOTHERAPEUTISCHES PROGRAMM

Unsere Angebote im Bereich der psychosozialen Arbeit mit gewaltausübenden Männern wurden in einem Arbeitskonzept in den Vorjahren als „Soziotherapeutisches Programm“ zusammengefasst. Im Folgenden werden die wesentlichen Elemente dieses Programmes dargestellt.

Bei gewaltausübenden Personen, die von sich aus ein Veränderungsangebot in Anspruch nehmen, wird auf eine Verantwortungsübernahme des Klienten hingearbeitet – sowohl für das eigene gewalttätige Verhalten als auch für den Opferschutz. Der Klient wird motiviert, am Soziotherapeutischen Programm teilzunehmen. Die Klienten werden von der *Männerberatung* in unsere *Fachstelle für Gewaltarbeit* vermittelt. *Männerberatung* und *Gewaltarbeit* arbeiten eng zusammen: Erstkontakt, Krisenintervention und Motivationsarbeit erfolgen in der *Männerberatung*, längerfristige spezifische Arbeit in der *Fachstelle für Gewaltarbeit*. Bei Klienten, die wenig oder keine primäre Motivation mitbringen, muss die überweisenden Institutionen (Kinder- und Ju-

⁴ Der Beitrag wurde von Mag. Dr. Christian Scambor verfasst.

gendhilfe, Gerichtsbehörden, Opferschutz-, psychosoziale und Gesundheits-Einrichtungen) am Aufbau von Rahmenbedingungen mitarbeiten, innerhalb derer die gewaltausübende Person Verhaltensänderungen erarbeiten kann. Beim verpflichtenden Zuweisungsmodus ist die Klarheit der ausgesprochenen Auflage, Weisung oder diversionellen Maßnahme gegenüber der gewaltausübenden Person zentral, ebenso die Konsequenzen bei Nichteinhaltung von Vereinbarungen.

Zuweisungen können durch unterschiedliche Stellen erfolgen: Kinder- und Jugendhilfe, Gerichte und Strafjustiz, psychosoziale Einrichtungen etc., wobei die einzelnen Stellen unterschiedliche Möglichkeiten haben, die Kontaktaufnahme mit unserer Einrichtung durchzusetzen bzw. Konsequenzen in Aussicht zu stellen.

5.2 DIE BAUSTEINE DES SOZIOTHERAPEUTISCHEN PROGRAMMS

Die Arbeit mit Klienten, die Gewalt ausüben, erfolgt unter der Voraussetzung der Vernetzung mit kooperierenden Institutionen und Einrichtungen. Die unmittelbare Arbeit mit dem Klienten ist auf dessen Behandlungserfordernisse abgestimmt. Die Bausteine des Soziotherapeutischen Programms sind im Einzelnen:

5.2.1 CASE-MANAGEMENT

Die Kontaktaufnahme, das Erstgespräch, die Klärung der Rahmenbedingungen und die Fallübersicht liegen beim/bei der Case Manager_in. Er_sie ist mit sozialarbeiterischen Aufgaben und der Vernetzung mit den kooperierenden Organisationen und Institutionen (Vereinbarungen, Informationsweitergabe, Monitoring) betraut.

Alle soziotherapeutischen Angebote orientieren sich am Ziel der Rückfallvermeidung. Im Sinne des Opferschutzes und im Hinblick auf gelingende Interventionen sind fallbezogene Kooperationen notwendig. Die „sozialarbeiterische Ummantelung“ der soziotherapeutischen Interventionen erfolgt durch eine zuständige Person im Case-Management. Der_die Case Manager_in hat die Aufgabe, fallbezogen nach innen und nach außen zu koordinieren, zu informieren, zu kontrollieren und sozialarbeiterisch tätig zu sein. Die Kooperation nach außen erfolgt in verschiedener Weise:

- Rückmeldungen an die Kooperationspartner_innen bezüglich der Teilnahme eines Klienten am Soziotherapeutischen Programm, regelmäßig bzw. bei Bedarf (Selbst- und Fremdgefährdung, Abbruch, Information über Abschluss des Programms)
- Fallbesprechungen
- Krisensitzungen

5.2.2 CLEARING

Ein klinisch-psychologisches Clearing wird durchgeführt, um eine auf den jeweiligen Klienten abgestimmte Intervention im Sinne des Risk-Need-Responsivity-Ansatzes zu bestimmen. Die Resultate des Clearings dienen der Erstellung eines Interventionsplans, der auf die individuellen Behandlungserfordernisse abgestimmt ist. Das Clearing besteht aus einer Eingangsbegutachtung, einer Verlaufsbeurteilung bei Bedarf und einer Abschlussbeurteilung, in der die Interventionen evaluiert werden.

5.2.3 GRUPPENANGEBOTE

Gruppe für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin

In den Vorjahren wurde die *Trainingsgruppe für Männer, die Gewalt in ihrer Partnerschaft ausüben* (physische, sexualisierte, psychische Gewalt), in Kooperation mit dem Gewaltschutzzentrum auf- und ausgebaut. An den anderen Standorten wurden Klienten im Einzelsetting betreut.

Die Grundlagen der Arbeit in dieser Gruppe sind das Change-Programm aus UK, die Standards der „Bundesarbeitsgemeinschaft Opferschutzorientierte Täterarbeit Österreich“, die Empfehlungen des Europäischen Netzwerkes „Work With Perpetrators – European Network“ und die Arbeitsweise des Kooperationsprojekts in Wien (Männerberatung Wien und Interventionsstelle Wien). Das Trainingsprogramm dauert ca. ein Jahr.

Dem Training geht eine Clearingphase voraus, in welcher durch das Case-Management und eine psychologische Testung abgeklärt wird, ob der Klient am Training teilnehmen kann. Die_der zuständige Mitarbeiter_in im Case-Management holt Informationen von kooperierenden Einrichtungen und Behörden ein bzw. kann Informationen an kooperierende Einrichtungen weitergeben. Die Entbindung von der Verschwiegenheit durch den Klienten ist Voraussetzung für die Teilnahme am Programm.

Parallel dazu wird mit der Partnerin ein Gespräch im Gewaltschutzzentrum geführt bzw. abgeklärt, inwieweit die Klientin Unterstützung benötigt und das Gewaltschutzzentrum in weiterer Folge nutzen möchte. Im Rahmen der Arbeit mit gewalttätigen Männern nimmt die Sicherheit der Partnerin eine zentrale Stellung ein. Es erfolgt eine enge Zusammenarbeit zwischen *Fachstelle für Gewaltarbeit* und Gewaltschutzzentrum bzw. weiteren Opferschutz-/Einrichtungen. (Für weitere Ausführungen zur *Gruppe für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin* vgl. unten, „Fokus: Opferschutzorientierte Täterarbeit“.)

Psychotherapie im Gruppensetting

Die Gruppenangebote des Soziotherapeutischen Programms wurden in Anlehnung an jene in der Maßnahmenvollzugsanstalt Mittersteig entwickelt. Sie beinhalten psycho-edukative sowie überwiegend verhaltensorientierte Elemente. 2016 konnten aufgrund der mangelnden Ressourcenausstattung keine Trainingsgruppen durchgeführt werden. Die betreffenden Klienten wurden 2016 im Einzelsetting behandelt, sofern die Finanzierung einer Therapie sichergestellt werden konnte. Bei diesen Interventionen handelt es sich häufig um stützende oder explorative Therapien (vgl. unten).

Psychotherapie-Gruppen in der Justizanstalt

In der JA Graz-Karlau wurden drei Psychotherapie-Gruppen angeboten (Entwicklungsbedarf-Gruppe, Gruppe bei sexualisierter Gewalt, SOTP). Außerdem wurden Straftäter, die sich im Stadium der Genehmigung von Vollzugslockerungen befinden, die mit Freiheitserprobung verbunden waren, psychotherapeutisch betreut.

5.2.4 EINZELSETTING

Training für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin

Das oben beschriebene Training für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin kann auch im Einzelsetting angeboten werden, was 2016 an den Standorten außerhalb von Graz umgesetzt wurde. Das Prinzip der Intervention ist dasselbe wie im Gruppensetting. Das Angebot im Einzelsetting ist für die kleinen Außenstellen ein realistischerer Zugang als das Gruppensetting.

Explorative Psychotherapie im Einzelsetting

Explorative Einzeltherapie ist für jene Klienten vorgesehen, für die eine intensive und längerfristige Beziehungsarbeit angebracht ist, um in Richtung Rückfallvermeidung zu arbeiten. Methodisch stehen in der explorativen Einzeltherapie die Übertragung und die Gegenübertragung im Fokus der Therapie. Ziel dieser Herangehensweise ist es, nicht vereinbare Affektzustände und Beziehungspositionen zu benennen, zusammenzuführen und zu integrieren.

Supportive Psychotherapie im Einzelsetting

Supportive Einzeltherapie ist für jene Klienten angebracht, deren psychischer Status die Möglichkeiten für andere Interventionen einschränkt oder deren Behandlungserfordernisse (z. B. Krisen, erhöhte Rückfallgefährdung, spezifische psychische Zustandsbilder, fehlende Motivation) vorrangig in einer zwischenzeitlichen Unterstützung bestehen.

5.2.5 CLEARING GESPRÄCHE MIT PAAREN

Mit dem *Verein Frauenhäuser Steiermark* und dem *Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser (ZÖF)* wurde 2015 ein Modellprojekt zur Durchführung von Paargesprächen durchgeführt. Ziel war, in bestimmten Fällen und bei Vorliegen bestimmter Bedingungen Klärungsgespräche zwischen Frauen, die in einem Frauenhaus untergebracht waren, und deren Partnern zu begleiten, um Lösungen zu finden (z.B. Trennungen sicher gestalten). Die Arbeitsweise in diesem Modellprojekt erfüllt die Vorgaben von *Opferschutzorientierter Täterarbeit* (OTA; Orientierung am Opferschutz, fallbezogener Informationsaustausch etc.). Mit den Männern, die in das Pilotprojekt eingebunden waren, erfolgten zusätzliche Kontakte im Einzelsetting: Diese Männer sind in Angebote unserer Einrichtung integrierbar sind. Diese zusätzlichen Kontakte dienten außerdem der nachhaltigen Stabilisierung der Situation.

5.2.6 ANGEHÖRIGENGESPRÄCHE

Bei Bedarf werden begleitende Gespräche für Angehörige angeboten. Bei Vorliegen bestimmter Notwendigkeiten (z.B. Veränderungen der Lebenssituation des Klienten, Abbruch des Programms etc.) nimmt der/die Case-Manager_in von sich aus Kontakt zu Angehörigen oder zur kooperierenden Einrichtung auf, die die Angehörigen betreut.

5.2.7 NACHBETREUUNG

Nachbetreuung kann eine geeignete Verfahrensweise sein, um die im Soziotherapeutischen Programm erarbeiteten Entwicklungen zu stabilisieren. Darüber hinaus besteht für Klienten auch nach Abschluss des Soziotherapeutischen Programms die Möglichkeit, z.B. in akuten Krisensituationen Betreuungseinheiten in Anspruch zu nehmen.

5.3 FOKUS: OPFERSCHUTZORIENTIERTE TÄTERARBEIT (OTA)

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) hat im Jahr 2016 das Angebot im Bereich der Opferschutzorientierten Täterarbeit in der Steiermark weitergeführt. Diese Form der psychosozialen Arbeit mit Männern, die gegen ihre Partnerinnen und Kinder Gewalt ausüben, hat nicht nur in Österreich, sondern in vielen Ländern Europas in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen. Nicht zuletzt hat die Aufnahme von Täterarbeit als Maßnahme zur Arbeit gegen Gewalt an Frauen und Kindern in die Istanbul-Konvention sowie in den österreichischen Nationalen Aktionsplan die Bedeutung der Arbeit mit den Tätern unterstrichen. Mit dem Begriff „Opferschutzorientierte Täterarbeit“ ist nicht jede Form der Täterarbeit gemeint, sondern es gibt einige Merkmale, die diese Form der Intervention von anderen Arbeitsansätzen un-

terscheidet (vgl. unten). Gegenwärtig beschäftigt sich in Österreich u.a. die „Bundesarbeitsgemeinschaft Täterarbeit“ und europaweit die internationale Organisation *Work With Perpetrators – European Network* mit der Frage, wie Täterarbeit bei Gewalt im sozialen Nahraum erfolgen soll. Unsere Organisation nimmt an diesem Definitions- und Entwicklungsprozessen teil. Dadurch ist auf der einen Seite gewährleistet, dass unsere Angebote an österreichischen und internationalen Standards orientiert sind und gleichzeitig unsere Erfahrungen und Kenntnisse in die Arbeit dieser Initiativen einfließen können.

Der wichtigste Standard in der Opferschutzorientierten Täterarbeit (OTA) besteht im fallbezogenen Informationsaustausch zwischen Opferschutzeinrichtungen und der Stelle, die Täterarbeit durchführt. Das bedeutet, dass die Interventionen, die als Opferschutzorientierte Täterarbeit angesehen werden können, aus dem üblichen Rahmen psychosozialer Interventionen fallen, da diese grundsätzlich auf dem Prinzip der Verschwiegenheit beruhen, was in der OTA nicht in vollem Umfang gegeben sein kann. Für die als Trainings durchgeführten OTA-Interventionen muss der Klient die durchführende Einrichtung von der Verschwiegenheit entbinden (als Voraussetzung für die OTA-Intervention). Auf dieser Grundlage wird eine fallbezogene Vernetzung verschiedener Einrichtungen und Stellen möglich.

Vernetzte Interventionen von verschiedenen Organisationen, Behörden und Institutionen werden auch international immer stärker umgesetzt. Vorbilder für die in Österreich bestehenden Ansätze sind insbesondere in den USA und UK entstanden, aber auch in weiteren Europäischen Ländern sind diese Entwicklungen feststellbar (z.B. Spanien, Deutschland). Deutlich wird dies z.B. am Beispiel von Modellen, die in der wissenschaftlichen und Fachdiskussion in Bezug auf die Täterarbeit zunehmend verwendet werden, z.B. das ökologische Modell oder andere Modelle, die auf die Zusammenarbeit von verschiedenen Stellen setzen. Dabei tragen alle Beteiligten (Polizei, Staatsanwaltschaft, Gerichte, Kinder- und Jugendhilfe, Bewährungshilfe, Opferschutz, Täterarbeit usw.) zum Ergebnis der täter- und opferbezogenen Interventionen bei. Die Ergebnisse bzw. Zielerreichung von Täterarbeit, die vernetzt durchgeführt wird (als dem zentralen, heute fachlich anerkannten Standard), sind nicht nur von der Organisation abhängig, die die Täterarbeit durchführt, sondern auch von allen anderen Elementen des Systems und ihrem Zusammenspiel.

Mit unserem Arbeitsansatz in der Gewaltarbeit, der auf Vernetzung und Informationsaustausch mit Opferschutzeinrichtungen und Behörden abstellt, arbeiten wir bereits seit ca. 2000 in einer Weise, die mit der OTA kompatibel ist bzw. setzen wir seit langer Zeit das Prinzip der Opferschutzorientierung in unseren Gewaltarbeits-Angeboten um. Auf dieser Grundlage haben wir ab 2013/2014 ein OTA-Angebot für Männer aufgebaut, die gegen ihre Partnerin und/oder Kinder gewalttätig waren. Neben den Anregungen aus internationalen Projekten und Netzwerken hatte das Projekt in Wien (Männerberatung Wien und Interventionsstelle Wien) für uns Modellcharakter; es besteht insgesamt ein guter und intensiver Austausch zwischen Wien und der Steiermark im Bereich der Täterarbeit.

Arbeitsweise in der Opferschutzorientierten Täterarbeit (OTA)

Interventionen im Rahmen von OTA erfolgen in mehreren Schritten, d.h. es arbeiten mehrere Personen und Berufsgruppen an einem Fall, sowohl in unserer Einrichtung als auch in kooperierenden Einrichtungen. Zusammengefasst ist der Ablauf der Intervention wie folgt:

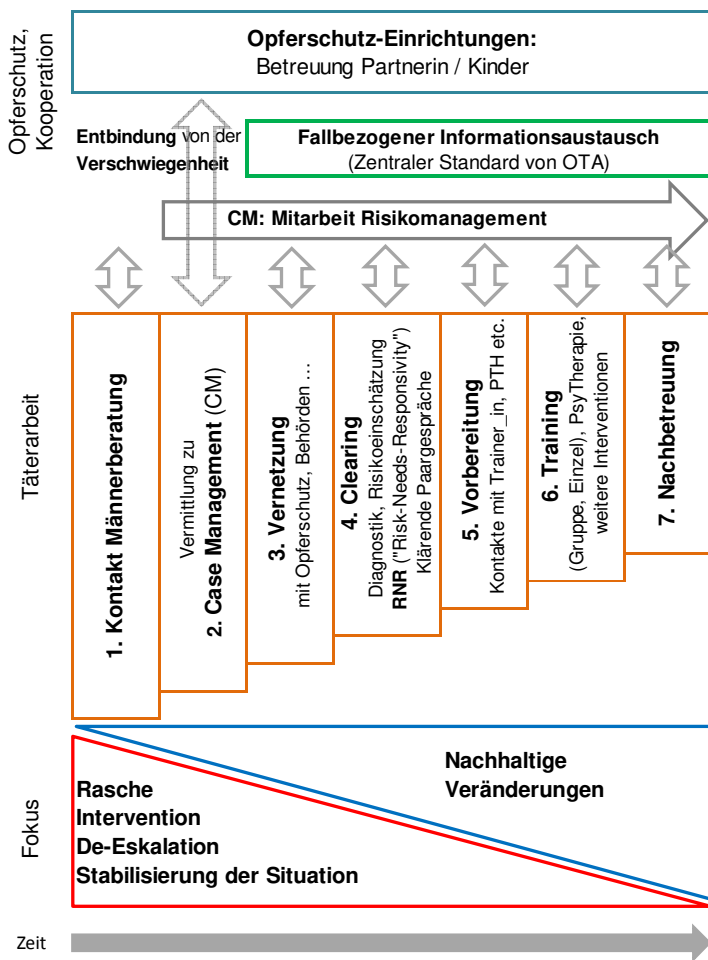
- Nachdem ein Klient Kontakt zur Männerberatung gefunden hat und klar geworden ist, dass es sich um einen Gewaltfall handelt, wird der Klient an einen Case Manager vermittelt. Im Fall von Krisen oder anderen Bedarfen kann der Klient parallel dazu eine Zeit in der Männerberatung betreut werden.
- Der Case Manager erklärt dem Klienten die Abläufe in den OTA-Angeboten (Einzel- und Gruppensettings) und lässt sich von der Verschwiegenheit entbinden, um sich mit externen Fachpersonen vernetzen zu können. Bei Gewalt gegen die Ex-/Partnerin klärt der Case Manager, ob die Partnerin im Gewaltschutzzentrum betreut wird und meldet gefährdete Person sowie Gefährder ans GSZ. Ist dies nicht der Fall, so stellt der Case Manager Kontakt mit der Partnerin her, erklärt ihr die Intervention, bietet den Kon-

takt an und versucht, die Partnerin ins GSZ zu vermitteln. Der Case Manager klärt, ob Kindeswohlgefährdung vorliegen könnte und informiert ggf. die Kinder- und Jugendhilfe. Auch weitere Opferschutzeinrichtungen sind für die Kooperation und Betreuung gemeinsamer Fälle relevant (z.B. Frauenhaus, Neustart, Divan, etc.), genauso wie Vernetzungspartner (Polizei, Staatsanwaltschaft, Gerichte etc.). Der Case Manager organisiert den Informationsaustausch mit Gewaltschutzzentrum/Opferschutzeinrichtungen, der in weiterer Folge parallel zur Arbeit mit dem Mann im Einzel- oder Gruppensetting erfolgt (Rückmeldungen über Teilnahme, Abbruch, Ende, erneute Gewaltvorfälle, Organisation von Gesprächen zwischen Klient, Partnerin, Gewaltschutzzentrum und Fachstelle für Gewaltarbeit etc.).

- Der Case Manager bleibt für den gesamten Interventionsverlauf die Informationsdrehscheibe zwischen Klient, Opferschutzeinrichtung, Gruppentrainer/-trainerin (bzw. ggf. betreuender Fachperson im Einzelsetting), Behörden etc.
- Es erfolgt eine klinisch-psychologische Untersuchung und eine Risikoeinschätzung mit dem Klienten. In Abhängigkeit von den Ergebnissen wird der Klient der Gruppen- oder einer Einzelintervention zugeteilt bzw. werden weitere oder alternative Interventionen nahegelegt (z.B. Alkohol- oder Suchtbehandlung, Psychotherapie bei Indikation etc.)
- Es erfolgen Vorbereitungsgespräche zwischen Klient und Gruppentrainer.
- Nach den Vorgesprächen wird der Klient in die halboffene Gruppe aufgenommen und absolviert dort 30 Sitzungen (à 2 Einheiten). Im Einzelsetting führen wir 30 Sitzungen mit jeweils einer Einheit durch.
- Am Ende der Gruppenphase erfolgen ein erneutes klinisch-psychologisches Clearing und eine Risikoeinschätzung, zum Zweck der Evaluation der Intervention. Informationen vom Gewaltschutzzentrum werden eingeholt. Die Partnerin wird über den Abschluss der Intervention informiert. Bei Bedarf kommt es zu einem Gespräch zwischen Klienten, Partnerin, Gewaltschutzzentrum und Fachstelle für Gewaltarbeit (bzw. Kontakten mit weiteren relevanten Stellen).
- Dem Klienten werden Nachbetreuungstermine angeboten, die in längeren Abständen erfolgen (2-3 Mal pro Jahr). Der Case Manager organisiert die entsprechende Kontaktaufnahme und auch die Erinnerung daran.

Bereits in den Vorjahren wurde ein OTA-Ablaufplan entwickelt, der insbesondere die Kooperation und den Informationsaustausch mit dem Gewaltschutzzentrum und weiteren Akteuren und Akteurinnen beinhaltet, die Arbeit in unserer Einrichtung anleitet und daher die Funktion einer Vernetzungsroutine erfüllt. Der Ablaufplan war und ist für die Umsetzung von OTA an den einzelnen Standorten hilfreich. Eine vereinfachte Darstellung unserer Arbeitsweise in der OTA wurde 2016 weiter entwickelt. In ihr sind die wesentlichen Aspekte der OTA zusammengefasst (vgl. Abbildung 2). Diese Abbildung wurde und wird in unserer Öffentlichkeitsarbeit für OTA in den Regionen, national und international verwendet.

Abbildung 2: Schematische Darstellung von OTA.



Anmerkung. Von den Gewaltfällen, die im Case Management betreut werden bzw. von der Erstberatung ans Case Management vermittelt werden, kommt ein Teil grundsätzlich für das Trainingsprogramm in Frage. Wenn ein Fall von den Case Manager_innen ins OTA-Programm übernommen wird, erfolgen Kontakte mit dem Klienten. Weiters versucht der/die Case Manager_in, die Ex-/ Partnerin des Klienten zu kontaktieren und sie zum Gewaltschutzzentrum zu vermitteln, falls sie dort noch nicht betreut wird. Die Klienten werden an das klinisch-psychologische Clearing weiter vermittelt, wo eine Gruppenausschluss-Diagnostik erfolgt, d.h. es wird erhoben, ob etwas gegen die Aufnahme in die Gruppe spricht (Ausschlussgründe sind: Vollständiges Leugnen der Gewalthandlungen; zu geringe kognitive Fähigkeiten; zu geringe sprachliche Fähigkeiten; unbehandelte Substanzabhängigkeit; psychische Störungen; Persönlichkeitsstörungen mit zu gravierender Ausprägung, insbesondere: antisozial; sozial unsicher; emotional instabil; paranoid). Nach vorbereitenden Kontakten erfolgt der Einstieg ins Gruppentraining bzw. erfolgt eine andere Intervention (Einzeltraining oder bei Indikation: Psychotherapie; auch die Paargespräche, die mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark umgesetzt wurden, werden zur OTA gezählt). Nach Abschluss der Intervention werden Nachbetreuungskontakte angeboten.

In Abbildung 2 ist auch die Schwerpunktsetzung einer Intervention in der jeweiligen Phase angedeutet: Geht es zu Beginn einer Intervention noch hauptsächlich um rasches Intervenieren und eine Stabilisierung der Situation, so verlagert sich der Fokus mit der Zeit häufig auf das Erzielen von nachhaltigen Veränderungen im Erlebens- und Verhaltensbereich des Klienten.

Die Interventionen sind insgesamt komplex, da verschiedene Organisationen und Behörden beteiligt sind, es sich um eine Klientengruppe handelt, bei der von teilweise hohen Gefährdungspotentialen für Frauen, Kinder und weitere Personen auszugehen ist und Multiproblemlagen vorliegen können (Gewaltverhalten und Suchtproblematik, Persönlichkeitsstörungen, Impulskontrollstörung, affektive Störungen etc.). Die Interventionen gestalten sich demgemäß aufwändig und damit ressourcenintensiv.

Zu beachten ist dabei die Größe und zentrale Bedeutung der Vernetzungsarbeit. Weiters verlaufen nicht alle Fälle wie in Abbildung 2 idealtypisch beschrieben. Die Klientengruppe ist äußerst heterogen, wie unsere Erfahrungen zeigen und wie auch aus der Fachliteratur hervorgeht. Die Indikation für die Intervention ist juristisch/sicherheitsbehördlich definiert: Die Klienten haben körperliche Gewalt (oft in Kombination mit psy-

chischer oder sexueller Gewalt) gegen eine Partnerin und ggf. gegen Kinder ausgeübt, diese verfolgt oder bedroht. Die Klienten haben ein ähnliches Delikt gesetzt bzw. zeigen ein ähnliches Problemverhalten.

Diesem Verhalten können aber sehr unterschiedliche Faktoren zugrunde liegen: z.B. deliktfördernde Einstellungen und Haltungen, die mit geschlechterbezogener Sozialisation, bestimmten Lebenswelten oder kollektiven Handlungsmustern verbunden sind; aber auch psychische Problemlagen und Störungen können eine Rolle spielen, desgleichen biographische Faktoren, Stressoren und situationale Faktoren. Um herauszufinden, welche Faktoren jeweils eine Rolle spielen, ob eine Gruppentrainings-Intervention sinnvoll ist und wie ein Rückfallrisiko verringert werden kann, wird wie oben erwähnt das Clearing und eine Risikoeinschätzung durchgeführt.

Verschiedene Fälle bedeuten unterschiedlich viel Aufwand, insbesondere für das Case Management. Unterschiedliche Arbeitsansätze können notwendig werden (z.B. aufsuchende Arbeit). Unsere Erfahrungen zeigen: Manche Männer sind nicht in ein Gruppentraining integrierbar und kommen über die Betreuung im Case Management nicht hinaus. Dennoch ist diese Betreuung wichtig und sinnvoll, da durch die Case Manager beispielsweise Information für die Risikoeinschätzung und die Sicherheitsplanung an das Gewaltschutzzentrum weitergegeben werden können. Klienten können bereits durch die Betreuung in Männerberatung und Case Management über kritische Phasen gebracht werden, ohne dass die Situation eskaliert. Risiko ist ein dynamisches Phänomen, und Veränderungen in der Lebenssituation dieser Klienten oder kritische Ereignisse wie anstehende Trennung, Scheidungstermine etc. können leicht zu einem sprunghaften Anstieg des Risikos für Gewalt führen.

Andere Klienten sind aus fachlichen Gründen generell nicht für ein Gruppensetting geeignet (z.B. Männer, die ihre Partnerinnen stalken, oder Klienten mit bestimmten Persönlichkeitsstörungen). Die Interventionen mit diesen Männern – häufig erfolgen diese innerhalb des Case-Managements oder durch Krisenintervention – sind dennoch als OTA zu betrachten, obwohl diese Klienten kein Training im eigentlichen Sinn absolviert haben. Diese Interventionen sind ebenfalls wichtig und sinnvoll, um mit Gefährdungslagen umzugehen und das Risiko für Gewalt zu senken. Dasselbe gilt für Klienten, die eine Zeitlang an einem Training teilnehmen und dann die Intervention abbrechen: Wie Gondolf (2002, 2012)⁵ in seinen Ausführungen zur Evaluation von Täterarbeitsprogrammen darstellt, sind auch unabgeschlossene Interventionen („dropouts“) sinnvoll, da im Sinn einer „dose-response“ alle Teilnehmenden eine bestimmte „Dosis“ von Intervention erhalten, die in Kombination mit anderen Elementen im Interventionssystem (z.B. polizeiliche oder gerichtliche Interventionen oder solche des Opferschutzes) eine grenzsetzende und de-eskalierende Wirkung in die gewünschte Richtung entwickeln können.

Insgesamt sind wir der Überzeugung, mit unserem Projekt eine wichtige neue Interventionsmöglichkeit gegen die Gewalt von Männern gegen ihre Partnerinnen und Kinder aufgebaut zu haben. Wir hoffen, diese Arbeit auch 2017 weiter umsetzen und ausbauen zu können.

5.4 STATISTIK GEWALTARBEIT

Einzelsetting:

2016 erfolgten in den Beratungsstellen Graz, Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen 1919 Kontakte im Einzelsetting (zum Paar- und Gruppensetting vgl. unten) mit gewalttätigem Verhalten von Männern oder männlichen Jugendlichen als Problemstellung (vgl. Tabelle 3). Ein Teil dieser Kontakte erfolgte im Beratungsbereich (341 Kontakte, die auch in der Statistik „Beratung“ enthalten sind). Die Klient_innen bzw.

⁵ Gondolf, E.W. (2002). Batterer intervention systems. Issues, outcomes and recommendations. Thousand Oaks: Sage Publications.
Gondolf, E.W. (2012). The future of batterer programs. Reassessing evidence-based practice. Boston: Northeastern University Press.
30 • Tätigkeitsbericht- Verein für Männer- und Geschlechterthemen 2016

Vernetzungspersonen werden von der Beratung an das Case Management der *Fachstelle für Gewaltarbeit* weitervermittelt, wobei in der Beratung eine Anzahl von Kontakten zur Problemlösung, Krisenintervention etc. erfolgen kann. Die Anzahl der Kontakte in der Gewaltarbeit ohne diese Beratungskontakte beträgt 1578.

Tabelle 3: Anzahl der Kontakte in den Beratungsstellen

| 2016 | Graz | Bruck | Feldbach | Hartberg | Judenburg | Liezen |
|--|------|-------|----------|----------|-----------|--------|
| Beratung, Vermittlung in die Gewaltarbeit ⁶ | 245 | 47 | 18 | 10 | 16 | 5 |
| Case-Management | 620 | 59 | 6 | 46 | 21 | 7 |
| Psychotherapieeinheiten, psychologische Behandlungen, Trainingseinheiten, weitere Interventionen | 592 | 116 | 6 | 31 | 74 | 0 |
| Gesamt: | 1457 | 222 | 30 | 87 | 111 | 12 |

Anmerkung: Die Telefonberatung und telefonische Vermittlung in die Gewaltarbeit läuft für alle Stellen über den Standort Graz. Bei den Außenstellen in Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen handelt es sich um zeitlich und ressourcenmäßig mehr oder weniger eingeschränkte Angebote, an denen auch Beratung angeboten wird (vgl. oben).

Die oben genannten 1919 Kontakte konnten 246 Fällen⁷ zugeordnet werden (Graz: 180 Fälle; Bruck: 25 Fälle; Feldbach: 7 Fälle; Hartberg: 19 Fälle; Judenburg: 11 Fälle; Liezen: 4 Fälle). In 55 Fällen erfolgten Beratungskontakte und (noch) keine darüber hinausgehenden Kontakte und Interventionen. In 191 Fällen fanden über Beratungskontakte hinausgehende Interventionen statt, d.h. für diese Fälle wurden weiterführende Kontakte in der Gewaltarbeit (Case Management, Clearing, Psychotherapie, Training) dokumentiert (Graz: 144 Fälle; Bruck: 18 Fälle; Feldbach: 4 Fälle; Hartberg: 15 Fälle; Judenburg: 7 Fall; Liezen: 3 Fälle).

Ein Überblick über alle Personen, die als *Klient_innen* in gewaltbezogenen Interventionen im Einzelsetting definiert wurden, erfolgt in Tabelle 4. Insgesamt wurden Kontakte mit 247 Klient_innen dokumentiert, davon 215 männlich und 32 weiblich (Angehörige von Klienten), sowie 138 Kontakte mit den jeweiligen Fällen zugeordneten professionellen Mitarbeiter_innen verschiedener Einrichtungen und Institutionen.

Innerhalb der *Fachstelle für Gewaltarbeit* erfolgte der Erstkontakt in 124 Fällen im Zeitraum 1.1.2016 bis 31.12.2016, in 67 Fällen vor dem 1.1.2016 (Basis: 191 Fälle in der *Fachstelle für Gewaltarbeit* mit weiterführenden Interventionen). Die Anzahl der Kontakte pro Fall ist in Abbildung 3 dargestellt.

Tabelle 4: Anzahl der Fälle und Klient_innen nach Standort.

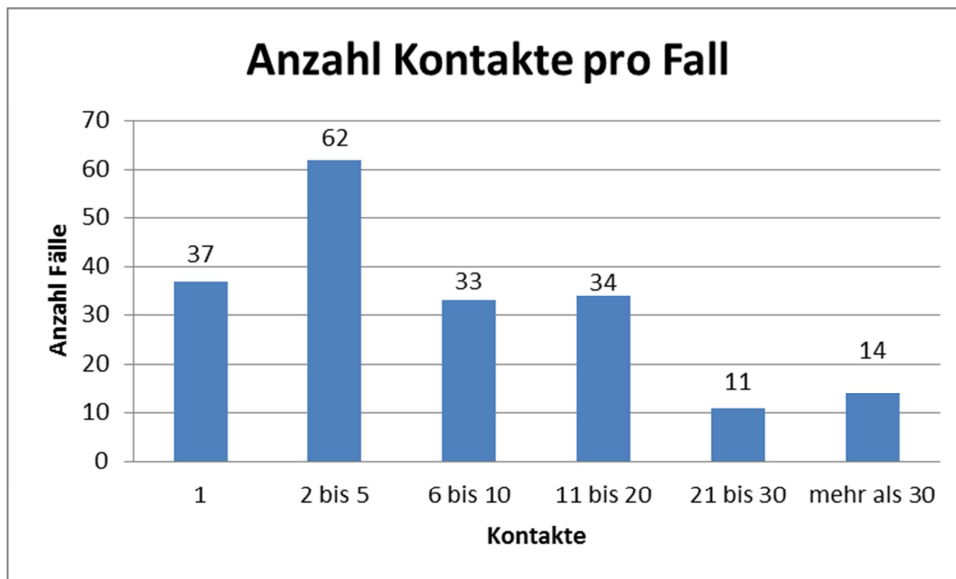
| Standort | Anzahl Fälle | Klienten (männlich) | Klientinnen (weiblich) | Vernetzungspersonen |
|----------|--------------|---------------------|------------------------|---------------------|
| Graz | 180 | 161 | 21 | 104 |
| Bruck | 25 | 21 | 2 | 11 |

⁶ Diese insgesamt 341 Kontakte, die unter „Beratung, Vermittlung in die Gewaltarbeit“ in dieser Tabellenzeile angeführt sind, werden auch im Beratungsbereich als Kontakte geführt.

⁷ Ein Fall kann aus einem oder mehreren Klient_innen, Angehörigen und/oder Vernetzungspartner_innen bestehen. In einem Fall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst. Es sind auch Beratungsfälle möglich, bei denen erst vorbereitende Kontakte mit Vernetzungspartner_innen erfolgt sind, also (noch) keine Kontakte mit dem Klienten selbst dokumentiert wurden.

| | | | | |
|-----------|----|----|---|----|
| Feldbach | 7 | 5 | 3 | 6 |
| Hartberg | 19 | 15 | 3 | 16 |
| Judenburg | 11 | 10 | 2 | 1 |
| Liezen | 4 | 3 | 1 | 0 |

Abbildung 3: Anzahl der Kontakte pro Fall 2016, Basis = 191 Fälle



Wie die Abbildung zeigt, wird mit etwa der Hälfte der Klienten eher kurzfristig gearbeitet, mit den anderen längerfristig. Nicht alle Klienten können zu nachhaltigen Interventionen motiviert werden; in vielen Fällen ist auch die fehlende Finanzierung der Grund für das Scheitern einer langfristigen Betreuung. Dennoch gelingt es in ca. 50% der Fälle, die in der Fachstelle für Gewaltarbeit vorstellig werden, langfristig und im Einzelsetting an der Beendigung des gewalttätigen Verhaltens zu arbeiten.

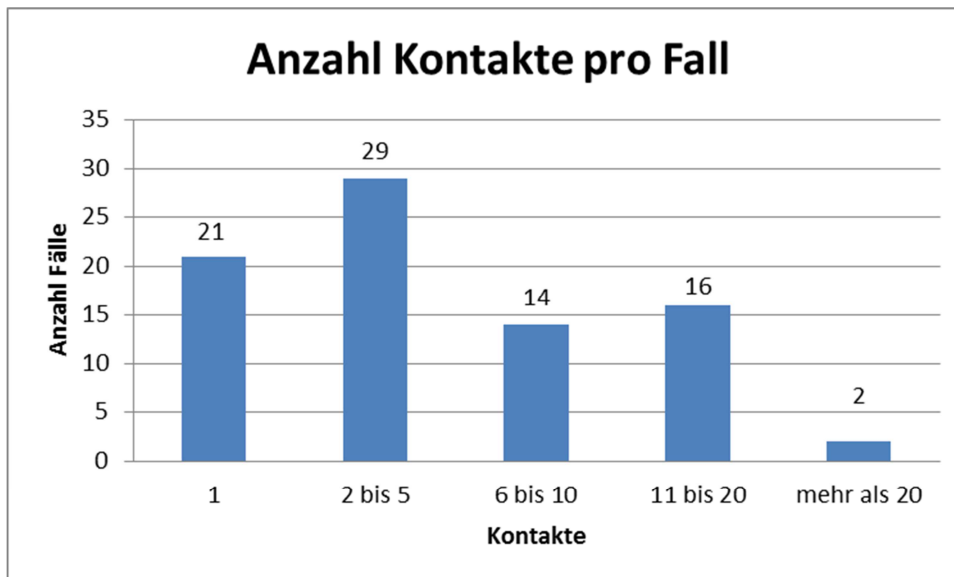
Bei 31 Klienten wurde im Jahr 2016 ein klinisch-psychologisches Clearing durchgeführt.

Bezüglich der Delikte und Problembereiche geben folgende Zahlen Aufschluss (Basis: 191 Fälle in der Gewaltarbeit mit über die Beratung hinausgehenden Interventionen):

- Körperliche Gewalt lag in 127 Fällen vor, sexuelle Gewalt in 31 Fällen. (Als weitere Gewaltarten oder Delikte wurden dokumentiert: Stalking: 3 Fälle; Konsum/Weitergabe von Kinder-Missbrauchs-Bildmaterial: 17 Fälle; sonstige Delikte, z.B. Brandstiftung, Sachbeschädigung etc.: 23 Fälle. Mehrfachnennungen waren möglich).
- Für viele der genannten Gewaltbereiche/Delikte wurden Informationen zum Opfer dokumentiert bzw. war dies sinnvollerweise möglich. In 117 Fällen wurden weibliche, in 51 Fällen männliche Opfer angegeben.
- Kinder (0-14 Jahre) als unmittelbare Gewaltopfer wurden in 34 Fällen dokumentiert, Jugendliche (15-19 Jahre) in 25 Fällen und Erwachsene (ab 20 Jahren) in 113 Fällen (Mehrfachangaben waren möglich).
- Körperliche Gewalt gegen die Partnerin wurde in 107 von 246 Fällen dokumentiert (alle Fälle mit Gewaltproblematik, in *Männerberatung* und *Fachstelle für Gewaltarbeit*). In 76 von diesen 107 Fällen erfolgte

der Erstkontakt im Jahr 2016 und in 19 Fällen im Jahr 2015 (Erstkontakt vor 2015: 12 Fälle). In 82 der 107 Gewalt-Fälle erfolgte ein Kontakt mit dem Case Manager (Interventionen ab dem Case-Management entsprechen den Tätigkeitsbereiche 2-7 in Abbildung 2, vgl. oben, und definieren dadurch OTA), davon 67 Fälle in Graz, 6 in Bruck/Mur, 2 in Feldbach, 4 in Hartberg, 2 in Judenburg und 1 Fall in Liezen (mit insgesamt 523 Kontakten). Eine weiterführende, mittel- bis längerfristige Intervention im Einzelsetting (Training, Therapie) nahmen 32 Klienten in Anspruch (vgl. Abbildung 4).

Abbildung 4: Anzahl der Kontakte pro Fall bei Gewalt gegen die Partnerin, Einzelsetting, 2016, Basis = 82 Fälle



Gruppensetting:

Über die Arbeit im Gruppensetting geben folgende Zahlen Aufschluss:

- Am *Gruppentraining für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin* nahmen im Jahr 2016 in Graz n=15 Klienten teil. An 42 angebotenen Terminen erfolgten insgesamt 137 Kontakte (Doppeleinheiten, d.h. 274 Einheiten zu 50 min). n=5 Klienten haben das Training im Jahr 2016 abgeschlossen, für n=4 Klienten geht das Training 2017 weiter, 4 Klienten haben vorzeitig abgebrochen und 2 Klienten wurden an andere Angebote vermittelt. (Zu den Trainings und Interventionen im Einzelsetting in den Regionen vgl. oben).
- 2016 wurden auch zwei Nachbetreuungs-Gruppentermine angeboten, für Klienten, die die OTA-Gruppe früher bereits abgeschlossen haben. Zwei Klienten nahmen diese Termine in Anspruch.
- In der Justizanstalt Karlau wurden drei Gruppen umgesetzt: Gruppe „Entwicklungsbedarf“ mit n=11 Klienten, 45 Sitzungen und 281 Kontakten; Gruppe „Sexuelle Gewalt“ mit n=5 Klienten, 40 Sitzungen und 95 Kontakten; Gruppe SOTP (*Sex Offender Treatment Programme*) mit n=7 Klienten, 44 Sitzungen und 258 Kontakten

Clearing-Gespräche mit Paaren:

Das Projekt „Paargespräche“, das mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark und dem Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser (ZÖF) umgesetzt wurde, hat Klärungsgespräche zwischen Frauen, die in einem Frauenhaus untergebracht waren, und deren Partnern zum Ziel. Sie werden bei Vorliegen bestimmter Bedingungen geführt, begleitet von einer Mitarbeiterin des Frauenhauses und einem Mitarbeiter unserer Einrichtung. Mit 4 Paaren in Graz wurden im Jahr 2016 Clearing-Gespräche durchgeführt.

5.5 WEITERE TÄTIGKEITEN

Inter-/nationale Vernetzung

Es ist uns ein Anliegen, unsere Arbeitsweisen im Bereich der Gewaltarbeit mit jenen in anderen Ländern zu vergleichen und an erfolgreichen Modellen auszurichten. Das wichtigste internationale Netzwerk im Bereich der Täterarbeit auf europäischer Ebene ist *Work With Perpetrators – European Network* (WWP-EN). Bei der Weiterentwicklung der Vorschläge für Standards in diesem Netzwerk war die Istanbul-Konvention zentrales Thema. WWP-EN ist ein hervorragendes Forum zur Diskussion der unterschiedlichen Ansätze der Täterarbeit in Europa, wie sie sich unter den verschiedenen rechtlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen entwickelt haben. Mitarbeitende unserer Organisation haben am jährlichen WWP-Treffen (12.-14.10.2016) in Krakau teilgenommen und ein Poster⁸ über OTA in unserer Einrichtung präsentiert. Weiter haben wir zum „National Report Austria 2016“ beigetragen, der auf der WWP-Homepage veröffentlicht ist.⁹

Dr. K. Wojnicka, Dr. H. Kraus und Dr. C. Scambor, die Mitglieder im Netzwerk *Work With Perpetrators – European Network* sind und im bereits im EU-Projekt *Impact* zusammengearbeitet haben, haben 2016 den Artikel „*New pathways in the evaluation of programmes for men who perpetrate violence against their female partners*“ zum Thema Evaluation von Täterarbeit veröffentlicht.¹⁰ In diesem Artikel werden die Grundzüge von OTA benannt, die im Zusammenhang mit der Evaluation von Täterarbeit grundlegend sind. Er richtet sich an ein internationales Publikum.

Auch Fortbildungen können inter-/nationale und regionale Vernetzungsfunktion erfüllen. Im Jahr 2016 wurde gemeinsam mit der Männerberatung Wien eine Fortbildungsveranstaltung zur Täterarbeit mit Marius Rakil von ATV Norwegen organisiert. Mitarbeiter_innen von Einrichtungen aus Wien und der Steiermark haben teilgenommen.

Auf Österreich-Ebene ist die Bundesarbeitsgemeinschaft Täterarbeit (BAG-Ö) das Forum, in dem verschiedene Einrichtungen (Interventionsstellen, Gewaltschutzzentrum, Frauenhäuser, Neustart, Männerberatungen) Standards für die Umsetzung von Opferschutzorientierter Täterarbeit bei Gewalt von Männern gegen ihre Ex-/Partnerinnen weiter-/entwickeln. Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen unserer Einrichtung haben an der BAG-Ö teilgenommen und mitgewirkt. Unsere Einrichtung stellt auch eine Schnittstelle zwischen BAG-Ö und der „Arbeitsgemeinschaft der Männerberatungsstellen und Männerbüros Österreich“ (AMÖ) sowie dem „Dachverband Männerarbeit Österreich“ (DMÖ) dar.

Eine Reihe von Vernetzungstreffen hat in diesem Zusammenhang stattgefunden, als AMÖ-Treffen, DMÖ-Sitzungen und Sitzungen der „Arbeitsgruppe Gewaltarbeit“ des DMÖ. Aber auch Vernetzungstreffen mit einzelnen Männerberatungen haben stattgefunden, so mit der Männerberatung St. Pölten, Männerbüro Salzburg, mit dem Verein Man(n)agement Kärnten. Breitere Vernetzungstreffen mit Täter- und Opferschutzeinrichtungen erfolgten in Kärnten, u.a. auf Initiative des ZÖF (Gewaltschutzzentrum Kärnten, Verein Frauenhäuser Steiermark, Frauenhäuser Kärnten, Neustart Kärnten, Verein Man(n)agement).

Weiter ist die IMAG-OTA ein wichtiges Gremium zur Weiterentwicklung der Opferschutzorientierten Täterarbeit in Österreich. Unser Mitarbeiter Dr. Christian Scambor hat bei einem Treffen der IMAG im Jahr 2016 die OTA-Arbeit in der Steiermark präsentiert.

⁸ Scambor, C., & Siegl, A. (2016, October). Presentation of the work of Männerberatung / Gewaltarbeit Steiermark at the WWP-meeting (Poster presentation at the international workshop Work With Perpetrators at Krakow, Poland, Oct 12th-Oct 14th, 2016). Graz: Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark.

⁹ http://www.work-with-perpetrators.eu/fileadmin/WWP_Network/redakteure/National_Reports_2016/Austria-Report-2016.pdf

¹⁰ Wojnicka, K., Scambor, C. & Kraus, H. (2016). New pathways in the evaluation of programmes for men who perpetrate violence against their female partners. *Evaluation and Program Planning* 57 (2016), 39-47.

Auf die Fortbildungsveranstaltung mit Marius Rakil von ATV Norwegen wurde oben hingewiesen. Diese Veranstaltung hatte auch nationale Vernetzungsfunktion, indem Einrichtungen aus Wien und der Steiermark daran teilnahmen.

Eine wesentliche nationale Vernetzungsaktivität bestand 2016 für uns darin, zusammen mit der Männerberatung Wien österreichische Akteure im Bereich der Männerarbeit zu vernetzen, in den Gremien das Prinzip der Opferschutzorientierung zu diskutieren und Einrichtungen einzuladen, sich an der Umsetzung von OTA-Angeboten in Österreich zu beteiligen. Die Männerberatung Wien und unsere Einrichtung haben ein Konzept erstellt, das den Beteiligten als gemeinsame inhaltliche Grundlage für die Einreichung von Subventionsanträgen an das BMI für 2017 gedient hat: „Opferschutzorientierte Täterarbeit mit Männern, die Gewalt gegen ihre Partnerin / Kinder ausüben“ (OTA 2017): Ein gemeinsames österreichweites Rahmenkonzept der Einrichtungen Männerberatung Wien; VMG-Männerberatung/Gewaltarbeit Steiermark; Männerberatung Caritas St. Pölten; Man(n)agement Kärnten; Männerbüro Salzburg; Männerberatung im Familienzentrum Pichling, Oberösterreich; Mannsbilder – Männerberatung Tirol).

Regionale Vernetzung

Um unsere Angebote im Gewaltbereich im Allgemeinen und in der opferschutzorientierten Täterarbeit im Speziellen bekannt zu machen, erfolgten Kontakte mit relevanten Akteur_innen in der gesamten Steiermark (Polizei, Justizbehörden, Gewaltschutzzentrum, Opferschutzeinrichtungen, Frauenhäuser, Beratungsstellen). Eine Vorstellung unseres Angebotes erfolgte 2016 in verschiedenen relevanten Netzwerken und bei verschiedenen Gelegenheiten, z.B.:

- Netzwerk gegen sexuelle Gewalt der Kinder- und Jugendanwaltschaft Steiermark
- Fallbezogene Vernetzung mit Opferschutzeinrichtungen (Gewaltschutzzentrum, Frauenhäuser, Neustart, DIVAN, TARA, Kinderschutzzentrum u.a.) sowie mit zahlreichen psychosozialen Einrichtungen
- Vernetzungstreffen auf Einladung der Polizei (Deutschlandsberg, Hartberg, Bruck-Mürzzuschlag, Graz, Graz Umgebung), mit dem Landespolizeikommando und mit dem LKA (Kriminalprävention)
- Ein Austausch über Möglichkeiten der OTA erfolgte mit dem Gewaltschutzzentrum Burgenland
- Vernetzung mit der Jugend- und Familiengerichtshilfe Graz/Süd-Steiermark/West-Steiermark, pro mente
- Im Rahmen der Arbeit in den Regionalstellen erfolgten zahlreiche Kontakte mit AkteurInnen und Zuweiser_innen in den Regionen Liezen, Hartberg, Südost-Steiermark, Weiz, Judenburg, z.B. Sozial-Vernetzungstreffen Hartberg; Sozial-Vernetzungstreffen Fürstenfeld; Frauen- und Mädchenberatung Fürstenfeld; Frauen- und Mädchenberatung Hartberg; etc.

Zahlreiche Kontakte erfolgten mit dem Gewaltschutzzentrum Steiermark, dem Verein Neustart und Verein Frauenhäuser Steiermark, die in Bezug auf OTA als unsere zentralen Kooperationspartner im Jahr 2016 bezeichnet werden können. Diese Kontakte erfolgten sowohl auf organisatorischer Ebene als auch auf der konkreten Fallebene, was den zentralen Bestandteil von OTA ausmacht.

Mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark haben wir 2016 innerhalb des ZÖF-Projekts (Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser) „Clearing-Gespräche“ Paargespräche umgesetzt und an der Umsetzung von OTA mit Partnern von Frauen, die im Frauenhaus sind, weitergearbeitet.

Zur Bekanntmachung unseres Angebotes wurden die Informationsmaterialien verteilt, die bereits in den Vorjahren zur Anwendung kamen. Die Materialien wurden an Multiplikator_innen in verschiedenen Einrichtun-

gen (z.B. Opferschutzeinrichtungen, psychosoziale Einrichtungen etc.), Behörden und Institutionen (z.B. Polizei, Familiengerichtshilfe, Staatsanwaltschaften, Gerichte) übermittelt.

Fortbildung und Supervision

Eine Reihe von Fortbildungsveranstaltungen wurde von Mitarbeiter_innen unserer Einrichtung absolviert:

26.2.2016: Fortbildung „Amok bei Erwachsenen“ (Dr. Hoffmann; Gewaltschutzzentrum Steiermark und Institut für Psychologie und Bedrohungsmanagement Darmstadt)

11.-12.3.2016: Fortbildung „Deeskalation“ (BÖP Wien)

31.3.2016: Fortbildung „Verschwiegenheit und Aufbewahrungspflicht“ (Dr. Kierein; Kinderschutzzentrum Graz)

1.4.2016: Interne Fortbildung zum Gewaltschutzgesetz (Mag.^a (FH) Siegl)

17.-18.6.2016: Fortbildung Täterarbeit (Dr. Rakil, ATV Oslo)

25.11.2016: Teilnahme an der Tagung „16 Tage gegen Gewalt“

Die Mitarbeiter_innen im Bereich *Gewaltarbeit* wurden durch DSA Gert Enzi, MSc, DSA David Nowrouzi MSc und Dr. Ulf Lukan supervidiert.

Herausforderungen

Die Umsetzung von Angeboten in der Gewaltarbeit an nunmehr sechs Standorten stellte unseren Verein vor große Herausforderungen. Es kam mit den zur Verfügung stehenden Mitteln eher zu einer Verschiebung von Kapazitäten zwischen den einzelnen Standorten und zum Aufrechterhalten eines Minimalbetriebs. Notwendig wäre aber ein Ausbau unserer Angebote.

Die Förderungssituation war insgesamt als prekär zu bezeichnen. Insbesondere wurde durch späte Information einiger fördergebender Stellen im laufenden Jahr, welche Mittel uns zur Verfügung stehen, eine sinnvolle Planung verunmöglicht. Wir waren gezwungen, unsere Angebote auf der Basis von Einschätzungen und Vermutungen zu planen, was beträchtliche Risiken für unseren Verein beinhaltete.

Eine weitere Herausforderung stellte die Zunahme von Anfragen nach Interventionen für Männer mit Migrationshintergrund oder Fluchtgeschichte dar, die gegen Partnerinnen oder Kinder gewalttätig geworden sind und zu geringe Sprachkenntnisse für unsere Angebote in Deutsch oder Englisch hatten. Hier haben wir eine Vorgangsweise für Kurzinterventionen entwickelt, in denen mit im Face-to-face-Setting unter Beiziehung von Dolmetscher_innen gearbeitet wird. In wenigen Sitzungen werden zentrale Inhalte aus den Bereichen Institutionen und Gesetze in Österreich, Gewaltfreiheit, Erziehung, Gleichstellung etc. mit den Klienten besprochen. Diese Kurzinterventionen erfolgen im Rahmen unserer eingeschränkten Möglichkeiten. Sie stellen nur einen ersten Schritt beim Abbau von gewalttätigem Verhalten dar – für weitere Interventionen wird versucht, Klienten an Angebote in ihrer Erstsprache zu vermitteln - was aber aufgrund des eingeschränkten Angebotes in der Region häufig nicht gelingt. Klienten, die zu wenig Deutsch oder Englisch für eine Intervention sprechen, stellen das Helfer_innensystem derzeit vor ungelöste Herausforderungen. Einen Schritt in Richtung Gewaltprävention mit Männern mit Fluchtgeschichte wird unser Verein 2017 mit dem Pilotprojekt „Dialogworkshops“ setzen.

6 STATISTIK KLIENTENMERKMALE¹¹

Für die Darstellung der Klientenmerkmale *Alter, Wohnregion, Erwerbssituation und höchste abgeschlossene Ausbildung* wurden die Datensätze aus dem Dokumentationsprogramm PSYBE als Grundlage verwendet. PSYBE wird vom Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend zur Verfügung gestellt und dient als Basis für unsere Dokumentation. Die Darstellungen der Klientenmerkmale erfolgen für die Arbeitsbereiche „Beratung“ und „Gewaltarbeit“ gemeinsam.

Die Angaben zu Alter, Wohnregion, Erwerbssituation, Herkunft und Ausbildung werden im Folgenden für die männlichen Klienten im Zeitraum 1.1.2016 bis 31.12.2016 dargestellt, soweit diese erhoben werden konnten. Es ist eher möglich, die entsprechenden Angaben bei persönlichen Kontakten zu erhalten als bei telefonischen oder E-Mail-Kontakten. Die Angaben stützen sich daher auf Stichproben aus der Gesamtheit der Klienten und den Beratungsstellen in Graz, Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen aus dem Jahr 2016. Den Schwerpunkt bilden Daten aus persönlichen Kontakten, wie sie im Dokumentationssystem vorhanden waren.

Was *Migrationshintergrund* betrifft, so wird im PSYBE-Dokumentationssystem die Variable „Herkunftsland“ verwendet. Von n=351 Klienten hatten 80,1% Österreich angegeben, 8,3% ein EU-Land und 11,7% ein Land außerhalb der EU.

In Tabelle 5 sind die Stichprobengrößen für die einzelnen Klientenmerkmale angegeben, die im Folgenden graphisch dargestellt sind.

Tabelle 5: Stichprobengrößen für Klientenmerkmale

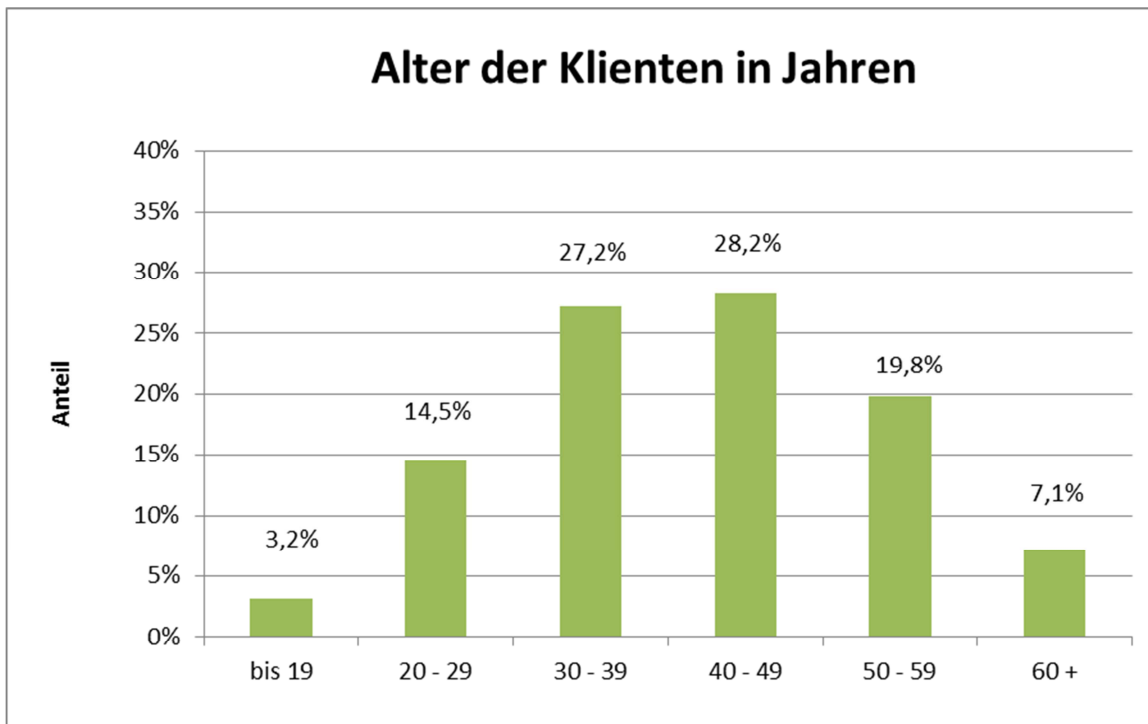
| | Stichprobengröße |
|-----------------------------------|------------------|
| Alter | 379 |
| Wohnregion | 347 |
| Erwerbssituation | 365 |
| Höchste abgeschlossene Ausbildung | 361 |
| Herkunftsland ¹² | 368 |

¹¹ Der Beitrag wurde von Mag. Dr. Christian Scambor verfasst.

¹² Was Migrationshintergrund betrifft, so wird im PSYBE-Dokumentationssystem die Variable „Herkunftsland“ verwendet.

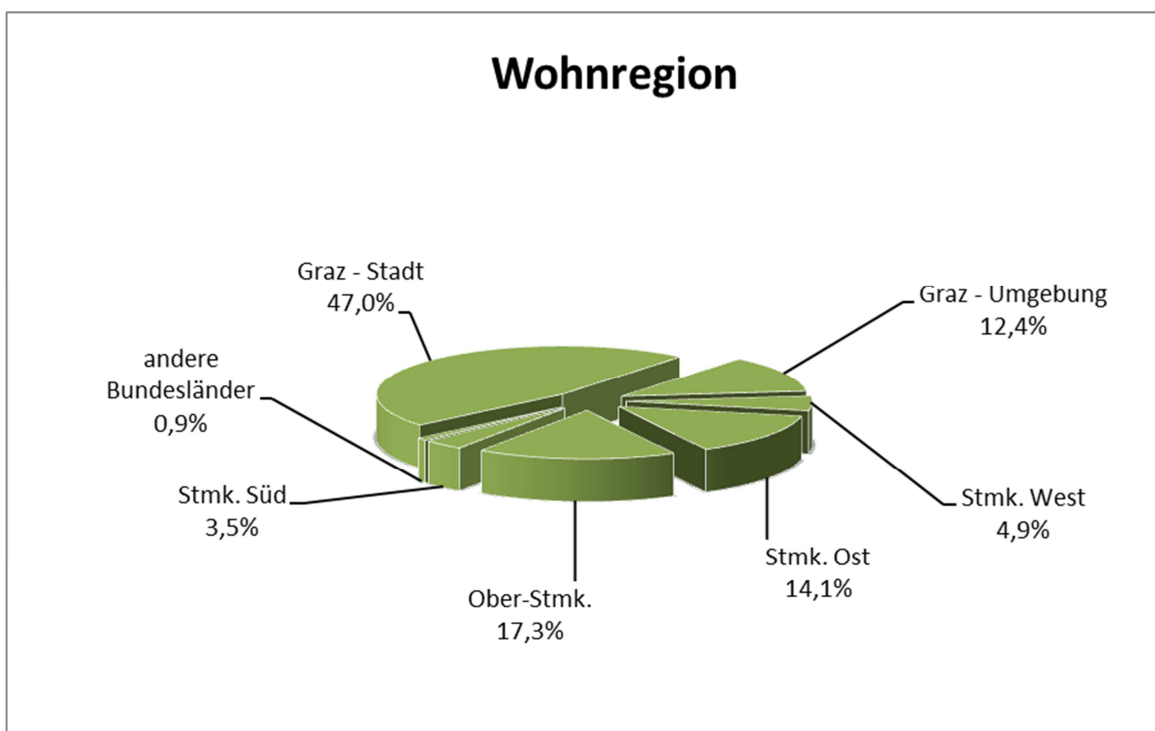
6.1 ALTER

Diagramm 3: Verteilung des Merkmals „Alter“, n = 379



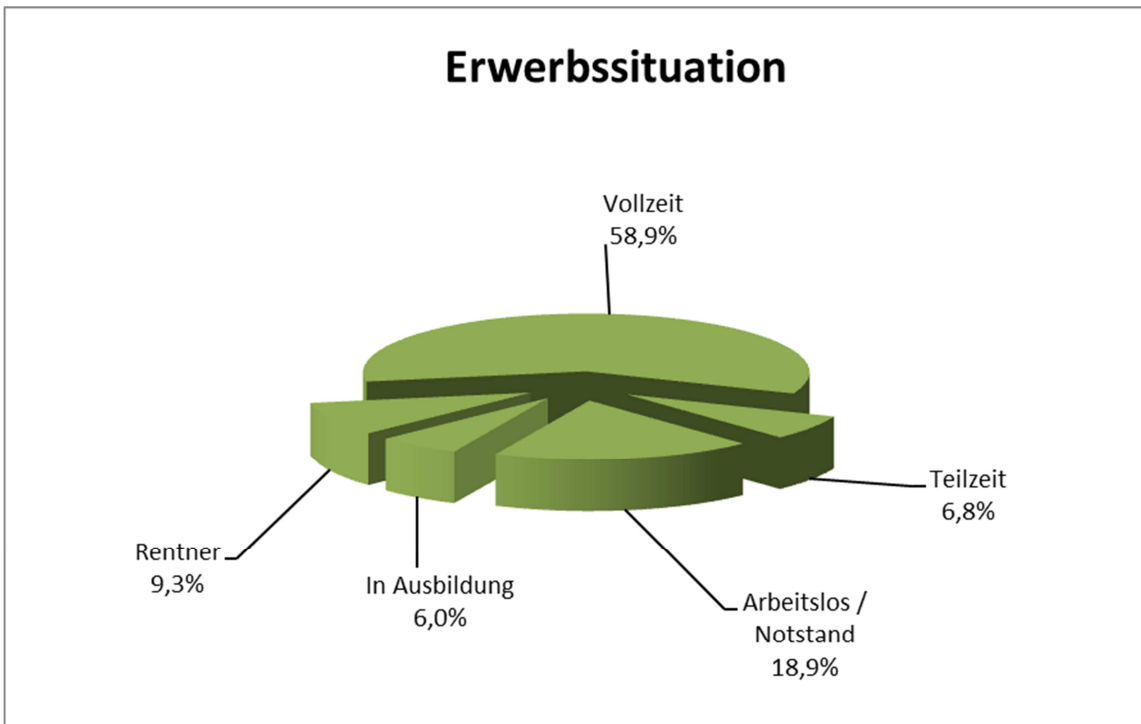
6.2 WOHNREGION

Diagramm 4: Verteilung des Merkmals „Wohnregion“, n = 347



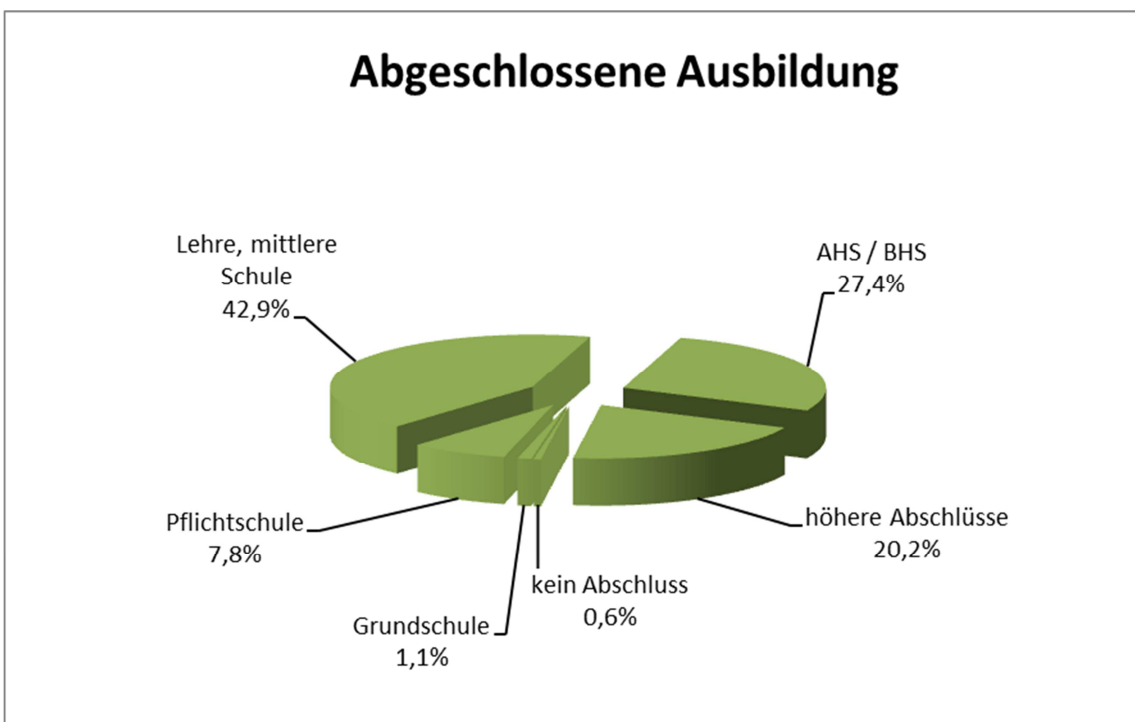
6.3 ERWERBSSITUATION

Diagramm 5: Verteilung des Merkmals „Erwerbssituation“, n = 365



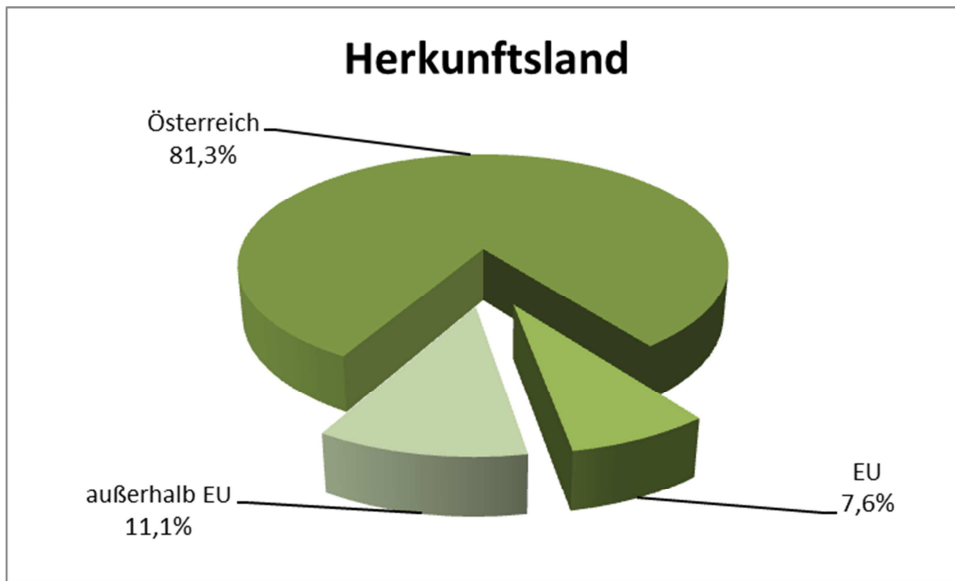
6.4 HÖCHSTE ABGESCHLOSSENE AUSBILDUNG

Diagramm 6: Verteilung des Merkmals „Höchste abgeschlossene Ausbildung“, n = 361



6.5 MIGRATIONS Hintergrund

Diagramm 7: Verteilung des Merkmals „Herkunftsland“, n = 368



7 FACHSTELLE FÜR BURSCHE narbeit¹³

Die Fachstelle für Burschenarbeit steht für Geschlechterreflexion. Dabei orientieren wir uns am Konzept der *Intersektionalität*: Wir sehen den Menschen und die Gruppe mit seinen/ihren sozialen Merkmalen im Kontext gesellschaftlicher Verhältnisse. Die Basis unserer Arbeit sind Workshops: „Freiräume – Vielfalt leben!“ (Sexualitäten/Gesundheit) und „Boys’ Day“ (Alternative Lebensplanung). Darüber hinaus sensibilisieren wir durch Öffentlichkeitsarbeit und Fortbildung. Diese richtet sich sowohl an entsprechende Multiplikator_innen als auch an die gesamte Öffentlichkeit.

Die Fachstelle für Burschenarbeit greift dazu auf Erfahrungswerte seit 1996 (Vereinsgründung) in der Auseinandersetzung mit männlichen Lebenswelten zurück. Alle Workshop-Angebote werden in enger Zusammenarbeit mit dem Institut für Männer- und Geschlechterforschung entwickelt und evaluiert.

7.1 WARUM BURSCHE narbeit?

Die Lebenswelten junger Menschen sind vielfältig und komplex. Sie wünschen sich (soziale) Anerkennung und Freund_innenschaft, machen oft aber auch Erfahrungen von Diskriminierung und Gewalt. Wenn Kontexte schwinden, innerhalb derer sich Jugendliche in gesellschaftlich anerkannter Weise platzieren können, dann gewinnen ihr Geschlecht und ihr Körper an Relevanz (vgl. Spindler 2006). Männlichkeit wird für junge Männer zur *letzten Ressource*, um in den Grenzen gegebener sozialer Verhältnisse Selbstwirksamkeit zu erfahren und eine Distanz zu anderen Schichten und Milieus zu markieren (vgl. Schroeder 2010).

Dieser „*erzwungene Rückzug*“ (Spindler 2006) auf teils stark körper- und gewaltbetonte Formen von Männlichkeit verweist auf die Wirkmächtigkeit von Geschlecht als gesellschaftliche Strukturkategorie sowie *hegemonialer Männlichkeit* (vgl. Connell 1999/2015) als kulturell dominantes männliches Orientierungsmuster: „*weiß, heterosexuell, mächtig und beruflich erfolgreich stellen die obersten Sprossen der Leiter dar. [...] Die hegemoniale Männlichkeit definiert Männer mit bestimmten Merkmalen als unterlegen, und benötigt sie zugleich, um sich selbst durch Abgrenzung von ihnen eine Form zu geben.*“ (Spindler 2006).

Die Unmöglichkeit, an hegemonialer Männlichkeit zu partizipieren, zwingt viele junge marginalisierte Burschen dazu, eigene Orientierungsmuster von Männlichkeit herzustellen, ausgestattet mit *eigenen* Anerkennungsformen, die von der Hauptkultur als abweichend wahrgenommen werden (vgl. Spindler 2006). Vor allem Burschen mit eingeschränkten Bildungschancen konstruieren gemeinsam ein männliches Orientierungsmodell, das mit Bildungserfolg nicht vereinbar ist – und indem Bildung eine kollektive Abwertung erfährt (vgl. Helfferich et al. 2009). Resultat sind Bildungsbrüche, *Early School Leaving* (ESL) etc.

Intersektionale Ansätze in der Burschenarbeit, die Anerkennungspraktiken als Maßnahmen gegen Exklusion und Gewalt in den Mittelpunkt rücken, begleiten und unterstützen Buben und Burschen kritisch-solidarisch dabei, mehr Teilhabe und Chancengerechtigkeit zu verwirklichen.

¹³ Der Beitrag wurde von Mag. (FH) Michael Kurzmann verfasst.

Abbildung 5: Give-away für Burschen



7.2 WORKSHOPS FREIRÄUME – VIELFALT ERLEBEN

Der Workshop „Freiräume - Vielfalt leben!“ gibt Burschen ab 12 Jahren konkrete Antworten auf die brennenden Fragen zu Sexualität/en, Körper und Beziehungen. Unter der Perspektive „vielfältiger Lebensweisen“ (Hartmann 2002) werden neue Handlungsspielräume eröffnet und Verschiedenheit für die teilnehmenden Burschen lebbar.

Inhalte des Workshops:

- Wie verändert sich mein Körper?
- Wie läuft eigentlich Sexualität ganz konkret ab?
- Wie spürt „es“ sich an?
- Was bedeutet Selbstverantwortung in der Sexualität?
- Auf was muss ich beim Gebrauch eines Kondoms achten?
- Warum sind Pornos ein schlechter Sex-Ratgeber?

Die sexualpädagogischen Workshop-Projekte finden meist in Kooperation mit Mädchen- und Fraueneinrichtungen (wie *Mafalda*, *Akzente* oder *Frauengesundheitszentrum*) statt, die inhaltlich korrespondierende Workshops für Mädchen anbieten. Orte der Workshops sind mehrheitlich Schulen, aber auch Einrichtungen der außerschulischen Jugendarbeit oder Einrichtungen für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge.

Lehrer_innen, Betreuer_innen, Schulsozialarbeiter_innen oder Jugendarbeiter_innen erleben die Workshops der Fachstelle für Burschenarbeit als wertvolle Ergänzung ihrer Aktivitäten im Rahmen der sexuellen Bildung. Das Thematisieren von Körperlichkeit und Sexualität in der geschlechtshomogenen Gruppe durch Expert_innen von *außen* senkt für die männlichen Jugendlichen Schwellen. Und schafft vertrauliche Sprachräume, zumal für die Workshop-Leiter_innen kein *doppeltes Mandat* von (Leistungs-)Kontrolle und Beziehungsangebot besteht.

Verschiedene Erhebungen zu Jugendsexualitäten weisen immer wieder auf die fachliche Notwendigkeit geschlechtsspezifischer bzw. differenzsensibler Angebote zur sexuellen Bildung durch schulexterne Expert_innen hin: Beispielsweise der Bericht *Sexuelle Gesundheit von Jugendlichen in der Steiermark* (2011) oder die Studie *Das Erste Mal – Sexualität und Kontrazeption aus der Sicht der Jugendlichen - 10 Jahre danach* (2012):

„Die Ergebnisse der Untersuchung verdeutlichen eindrucksvoll die Notwendigkeit einer geschlechtssensiblen Lehr- und Beratungskultur. [...] Burschen und junge Männer sollten dazu ermächtigt werden einen geeigneten Umgang mit medialen Aufklärungsquellen zu entwickeln.“

Die Rückmeldungen der Pädagog_innen bestätigen dies ebenso wie die überwiegend sehr guten Bewertungen der Burschen. Ausgewählte Evaluationsergebnisse finden Sie im Anschluss.

7.2.1 PORNOGRAFIE AM STUNDENPLAN?

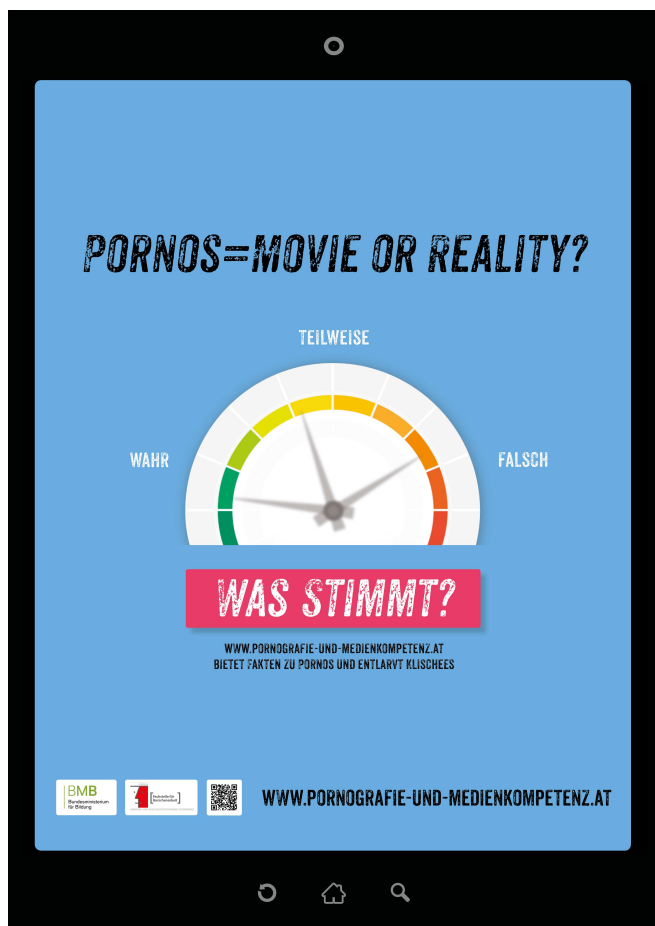
Burschen und junge Männer nutzen (im Vergleich zu Mädchen) weniger vertrauenswürdige Quellen, um Informationen über Sexualität zu erhalten. Zudem berichten sie über eine geringere Zahl an Ansprechpartner_innen im Zuge ihrer sexuellen Aufklärung (vgl. beispielsweise Bode/Heßling 2015, Harlander/Maier/Wailand/Seidler/Wochele 2011, Strlič 2012). Pornografie stellt eine moderne Form der Mutprobe dar, um Bestätigung in der männlichen Bezugsgruppe zu erfahren.

Männlichkeitsinszenierungen und Mutproben sind kein neues Phänomen. Mit der Verbreitung von Handy/Smartphone inklusive mobilem Internet und dem dadurch erleichterten Zugang zu pornografischen Inhalten sowie neuen Formen der Kommunikation (z. B. in sozialen Netzwerken wie *facebook*, *WhatsApp* oder *Snapchat*) ergeben sich aber veränderte Formen und Äußerungsweisen (z.B. *Posing* oder *Sexting*). Eng damit verknüpft ist der Bereich sexualisierter Gewalt mit neuen Formen der Belästigung (wie *Grooming* und *Sexting*). Die Förderung von Medienkompetenz bzw. der kritische Umgang mit Medien nehmen deshalb einen zunehmend größeren Stellenwert in unseren Workshops ein: Die Bewusstmachung möglicher Folgen einer offensiven Selbstdarstellung bzw. Darstellung anderer im Internet, der Schutz der Privatsphäre sowie mögliche strafrechtliche Konsequenzen. Vor allem aber wird den Burschen ein geschützter Raum geboten, in dem sie angstfrei über konkrete sexuelle Fragen sprechen können, die oft *codiert* mit der offensiven Präsentation pornografischer Bilder gestellt werden.

Um junge Menschen in der Verarbeitung von pornografischem Material zu stärken, hat die Fachstelle für Burschenarbeit gemeinsam mit der Sexologin Kerstin Stöhr das Projekt *Pornografie am Stundenplan?* entwickelt. In der Umsetzung wirkte der Verein *Mafalda* mit ihrer Expertise aus der Mädchenarbeit mit. Bis Februar 2016 wurden Plakate und eine Website fertig gestellt, unterstützt vom Bundesministerium für Bildung (BMB) mit der Zielsetzung, die kritische Auseinandersetzungsfähigkeit von Jugendlichen mit Sexualität in den Medien (u. a. Pornografie, Sexting, Posing) zu fördern. Die Plakate in DIN A3 und DIN A2 sowie die Website www.pornografie-und-medienkompetenz.at (zu erreichen über einen QR-Code) werden im Zuge der

Freiräume-Workshops eingesetzt bzw. wurden die Plakate an interessierte Personen (Lehrer_innen, Schulsozialarbeiter_innen, Sozialpädagoge_innen in Jugendzentren,...) versandt. Außerdem wurde durch das medienwirksame Projekt bundesweit die Aufmerksamkeit auf die Fachstelle für Burschenarbeit gelenkt. Mitarbeiter der Burschenarbeit wurde im Laufe des Jahres 2016 zu Veranstaltungen rund um das Thema Pornografie und Medienkompetenz eingeladen. Damit hinterließ die Burschenarbeit bundesweit bei Multiplikator_innen und landesweit bei Schülern nachhaltige Spuren.

Abbildung 6: Plakat 1 des Projekts ‚Pornografie am Stundenplan?‘



Auch wenn in Burschen-Gruppen zunächst Verhaltensweisen gezeigt werden, die dem Normalitätsdruck geschuldet sind (von anderen nicht für schwul, weiblich und kindlich gehalten zu werden), darf eines nicht vergessen werden: Körperliche Veränderungen und die Entwicklung der erwachsenen Sexualität lösen persönliche Betroffenheit aus. Fragen rund um Sexualität werden dann auch als peinlich erlebt. Intime Fragen werden nicht mehr mit den Eltern, sondern mit Gleichaltrigen besprochen. Diese suchen und finden ihre Antworten wiederum im Internet. So werden sexuelle Mythen und Fehlinformationen aus nicht vertrauenswürdigen Quellen ohne eine fachliche Begleitung immer wieder reproduziert.

Der Zugang der Kompetenzförderung (vgl. Döring, Nicola 2011) soll Jugendlichen einen selbst- und sozialverantwortlichen Umgang mit medialer Sexualisierung und Pornografisierung ermöglichen. Die Projekt-Website www.pornografie-und-medienkompetenz.at sammelt relevante Informationen und beantwortet Fragen, die regelmäßig von Jugendlichen in unseren Workshops gestellt werden.

7.2.2 ENTWICKLUNGEN IN DIESEM JAHR

Vor allem im städtischen Raum steigt die Zahl von an den *Freiräumen* teilnehmenden Burschen mit Migrationshintergrund. Bei Burschen mit multiplen Identitätsmerkmalen wie Migration, Religion und Soziale Lage lösen Themen wie Beziehungsvielfalt, sexuelle Orientierung und Beziehungen zu Frauen einen Männlichkeitsdruck aus. Das Reflexionsangebot zur Vielfalt des Mann-Seins, der Sexualität und der Vielfalt von Beziehungen wurde von der großen Mehrheit der Burschen sehr positiv angenommen.

Durch die Zunahme an Menschen mit Fluchtgeschichte entwickelte die Burschenarbeit im Jahr 2016 Angebote für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (UMF). In UMF-Einrichtung in Graz, Wildon und Trofaiach wurde mit dem Titel *Beziehungslernen gestalten* mit insgesamt 80 jungen Männern zu den Themen *Sexualität, Beziehung, Kennenlernen* gearbeitet.

Im November 2016 startete in Kooperation mit dem Verein *liebenslust* Zentrum für sexuelle Bildung* eine Workshop-Serie in UMF-Einrichtungen in der Steiermark.

7.2.3 ELTERNBRIEF

Eltern/Erziehungsberechtigte sind aufgrund der zentralen Rolle im Leben der Kinder und Jugendlichen auch in der Sexuellen Bildung wichtige Vertrauenspersonen. Gleichzeitig ist es für viele Eltern nicht einfach, das Thema Sexualität mit ihren eigenen Kindern zu besprechen. Gerade wenn Sexualität Thema des Workshops ist, tauchen bei Erziehungsberechtigten Fragen und manchmal auch Befürchtungen auf. Bereits seit 2015 stellen wir Schulen und Einrichtungen, die einen Workshop der Fachstelle für Burschenarbeit buchen, deshalb einen Elternbrief zur Verfügung, der über unseren Verein, die Workshop-Inhalte und unsere Arbeitsweise informiert.

7.2.4 MULTIPLIKATOR_INNEN-ARBEIT

Vor allem durch das Projekt *Pornografie am Stundenplan?* kam es 2016 zu einer verstärkten Auseinandersetzung rund um das Thema der Sexualität mit Multiplikator_innen. Sei es im Rahmen von Veranstaltungen in Innsbruck, Graz oder Salzburg – Tätige der schulischen und der außerschulischen Jugendarbeit setzten sich durch Anstöße der Fachstelle für Burschenarbeit mit den Bedürfnissen von Burschen und jungen Männern auseinander und wurden gestärkt in ihrer eigenen Arbeit und in ihrem Umgang mit Burschen und jungen Männern.

7.2.5 AUSBLICK

Die jugendgerechte, möglichst breitenwirksame Vermittlung von Inhalten zur sexuellen Bildung soll auch 2017 ein wichtiger Schwerpunkt unserer Tätigkeit sein. Genannt sei hier die regelmäßige Rubrik *Liebe&Sex* in *checkit – das steirische Jugendmagazin*. Zudem betreuen wir weiter den Bereich *der männliche Körper und die Lust* auf <http://www.feel-ok.at/> - einem internetbasierten Interventionsprogramm für Jugendliche. Das weitere Interesse von Schulen und Jugendeinrichtungen an den Plakaten des Projekts *Pornografie am Stundenplan?* oder die bereits im Herbst 2016 beginnenden Workshop-Anfragen für *Freiräume*-Workshops im Jahr 2017 zeigen den Bedarf an sexualpädagogischer Arbeit mit jungen Menschen: Sex brennt!

7.3 INDIVIDUELL – BEDÜRFNISORIENTIERT – INTERSEKTIONAL KONTEXTBEZOGEN. UNSERE LABOR-WORKSHOPS

Die individuelle und bedürfnisorientierte Planung von Burschenarbeits-Angeboten, orientiert am spezifischen Kontext, wurde 2016 weiter forciert. Je nach Zielgruppe wurde auf zeitliche Gegebenheiten geachtet (z. B. wie lange ist es für Burschen-Gruppen mit speziellen Bedürfnissen möglich, sich zu konzentrieren) und in unterschiedlichen Trainer_innen-Konstellationen gearbeitet (allein, zu zweit, Mann-Frau etc.). Weiters wurden Workshops an den Steirischen Produktionsschulen und überbetrieblichen Lehrwerkstätten, sowie in Einrichtungen für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (UMF) angeboten. Ziel dieses Sozialraum- und Ressourcen orientierten Zugangs ist es, die Lebensthemen vor allem von sozial bzw. bildungsbenachteiligten Jugendlichen angemessen in flankierenden Beratungs- und Bildungskontexten zu beheimaten (vgl. Voigt-Kehlenbeck 2007).

- Kooperation mit Verein *akzente* und der *Jugend am Werk*-Produktionsschule Deutschlandsberg, um den männlichen Teilnehmern ein Angebot (Chancengerechtigkeit) zu ermöglichen (11.04., 22.06., 31.08. und 09.11.2016)
Mit den Workshops in Produktionsschulen oder überbetrieblichen Lehrwerkstätten werden Burschen und junge Männer erreicht, die Bildungsbrüche hatten, Gruppen mit Teilnehmern unterschiedlichen Alters, mit Migrationsgeschichten, aus verschiedenen sozialen Schichten – mit diversen Lebenserfahrungen
- Workshop in der *Haltegriff*-Wohngemeinschaft vom *BBRZ Kapfenberg* – in einer sozialpädagogischen Wohneinrichtung (18.07.2016)

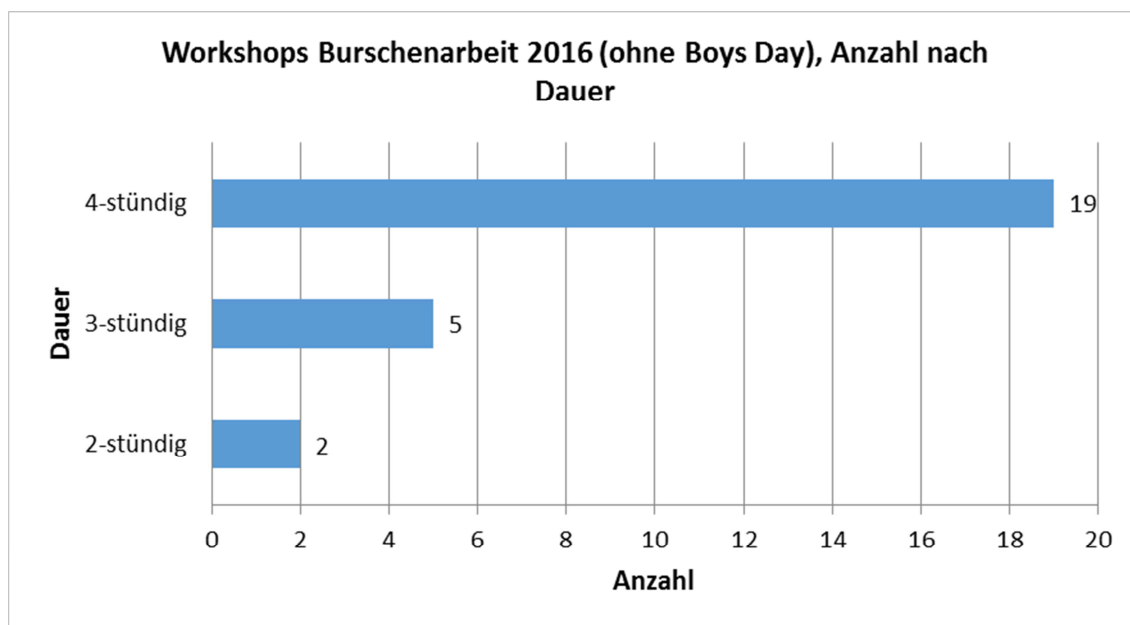
- Zweiteiliger Burschen-Workshop in einer UMF-Einrichtung von *alpha nova* (2mal 2 Stunden) (13.01.2016 und 27.01.2016), zwei Workshops in einer UMF-Unterkunft mit Basisbildungsangeboten in Wildon über ISOP – Innovative Sozialprojekte GmbH (19.5.2016).

7.4 STATISTIK SEXUALPÄDAGOGISCHE, GESUNDHEITSFÖRDERNDE UND GEWALTPRÄVENTIVE WORKSHOPS GESAMT

7.4.1 ANZAHL DER WORKSHOPS

Im Jahr 2016 wurden in Schulen und Jugendeinrichtungen insgesamt 26 sexualpädagogische, gesundheitsfördernde und gewaltpräventive Workshops durchgeführt. Damit nahmen im Jahr 2016 insgesamt 240 Burschen und junge Männer zwischen 12 Jahren und 24 Jahren an diesem Workshop-Angebot der Fachstelle für Burschenarbeit teil¹⁴.

Abbildung 7: Anzahl der sexualpädagogischen, gesundheitsfördernden und gewaltpräventiven Workshops nach Dauer (ohne Boys' Day)

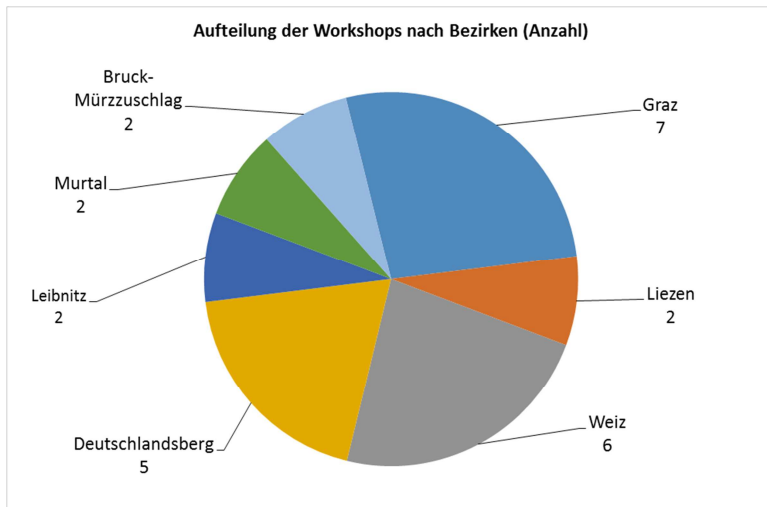


8

¹⁴ Hinzu kommen noch 23 vor- oder nachbereitende Workshops im Zuge des Projekts *Boys' Day* – mit 191 erreichten Schülern, siehe Projekt *Boys' Day*.

8.1.1 AUFTEILUNG NACH BEZIRKEN

Diagramm 8: Aufteilung der sexualpädagogischen, gesundheitsfördernden und gewaltpräventiven Workshops nach Bezirken



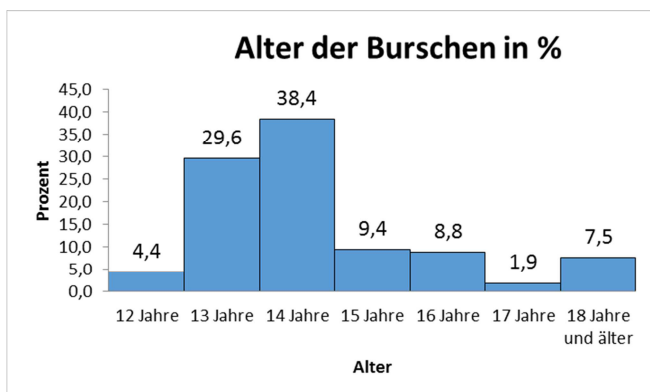
8.2 EVALUATION: AUSWERTUNG DER WORKSHOP-FEEDBACKBÖGEN

Die Arbeit mit den männlichen Jugendlichen und Multiplikator_innen ist teilnehmer_innen-orientiert gestaltet: Die aktuellen Themen der Gruppe und Lebenserfahrungen der einzelnen Gruppenmitglieder stehen im Mittelpunkt und werden vorrangig bearbeitet. Die von den Mitarbeiter_innen der Fachstelle für Burschenarbeit vermittelten Inhalte und eingesetzten Methoden werden zielgruppenspezifisch vorbereitet. Dazu werden im Vorfeld der Workshops Vorerfahrungen und Bedürfnisse der Zielgruppe mittels Fragebögen für Burschen und Klassenlehrer_innen/Jugendarbeiter_innen anonym erhoben (vgl. auch Timmermanns/Tuider 2008). Zum Abschluss jedes Workshops werden standardisierte Feedbackbögen ausgeteilt, auf denen die Burschen ihre Bewertung (Wahrnehmung) des Workshops abgeben.

Für das Jahr 2016 lagen insgesamt **n=180 Feedbackbögen** vor¹⁵.

8.2.1 ALTER DER BURSCHEN

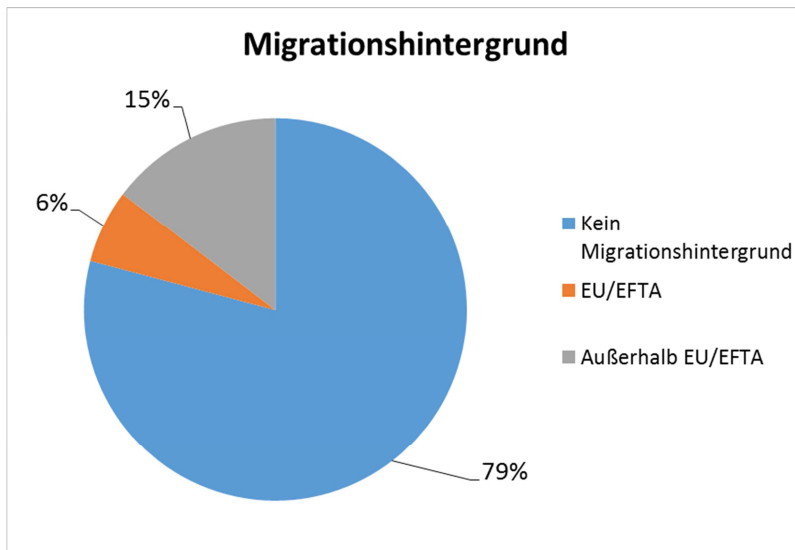
Abbildung 8: Alter der Burschen, Angaben von n=159 Burschen



¹⁵ Gesondert evaluiert werden die vor- oder nachbereitenden Workshops im Zuge des Projekts *Boys' Day*. Die Evaluation erfolgt durch www.oesb.at im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz.

8.2.2 MIGRATIONS HinterGRUND

Diagramm 9: Migrationshintergrund der Burschen, Angaben von n=177 Burschen



Verwendete Definition für Migrationshintergrund: Wenn bei Staatsbürgerschaft keine Angabe auf ein EU-Land außer Österreich oder ein Land außerhalb der EU hinwies, und wenn keine Angabe auf eine andere Erstsprache als Deutsch hinwies, dann wurde "kein Migrationshintergrund" codiert. Wenn mindestens eine Angabe auf ein EU/EFTA-Land hinwies (und keine Angabe auf ein Land außerhalb der EU/EFTA), dann wurde "EU/EFTA" codiert. Wenn mindestens eine Angabe auf ein Land außerhalb der EU/EFTA hinwies, dann wurde "außerhalb EU/EFTA" codiert.

8.2.3 RÜCKMELDUNGEN ZUM WORKSHOP

Abbildung 9: Die Workshop-Inhalte waren für mich interessant, Angaben von n=175 Burschen

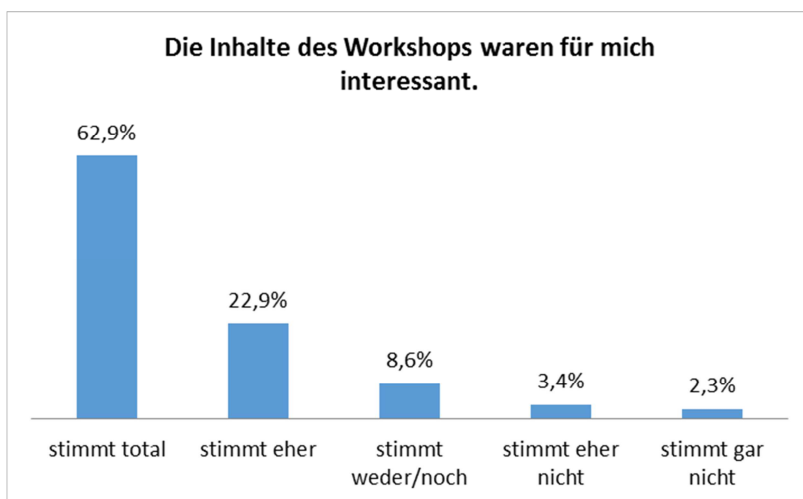
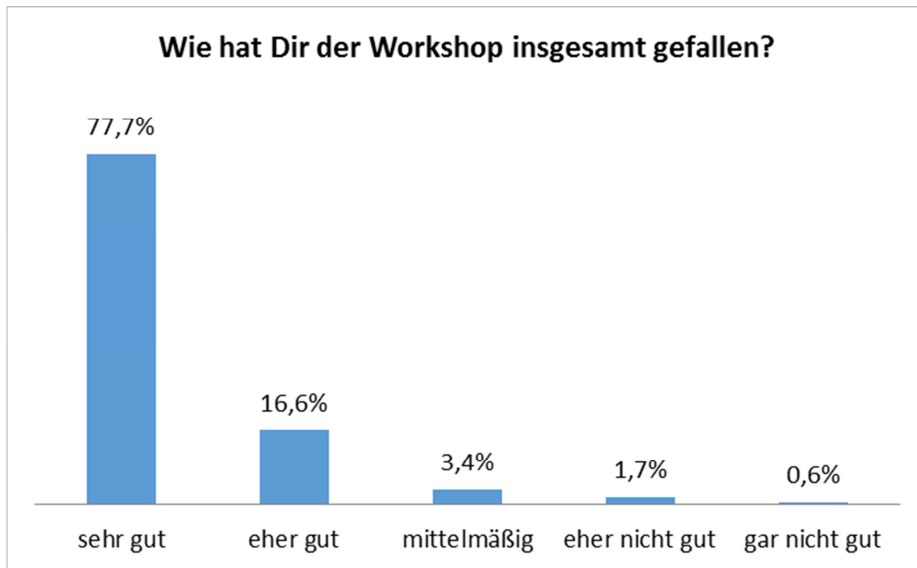


Abbildung 10: Wie hat dir der Workshop insgesamt gefallen?, Angaben von n=175 Burschen



8.3 GEWALTCOACHING

Gewalttätiges Verhalten erfordert ein gemeinsames Vorgehen. Das Angebot Gewaltcoaching bietet Lehrer_innen, Jugendarbeiter_innen eine bis zu achtstündige kostenlose Begleitung und Abklärung, wenn gewalttätiges Verhalten in den Mittelpunkt rückt.

Das im Zuge des Gewaltcoachings entwickelte Vorgehen umfasst je nach Bedarf eine oder mehrere Maßnahmen, die sich am Schul-Interventionsprogramm nach Dan Olweus (1995/2011) orientieren.

Voraussetzung für erfolgreiche Interventionsprozesse ist: Die Erwachsenen in der Schule/Einrichtung und zu einem gewissen Grad zu Hause müssen das Ausmaß des Gewalttäter-/Gewaltbetroffenen-Problems an ihrer Schule/Einrichtung erkennen. Sie müssen beschließen, sich ernsthaft für eine Änderung der Situation einzusetzen. Das Projekt Gewaltcoaching setzt deshalb direkt am Problembewusstsein und der Beteiligung der Erwachsenen an (vgl. Olweus 2011).

Im Jahr 2016 wurden in Schulen und Jugendeinrichtungen insgesamt 26 sexualpädagogische, gesundheitsfördernde und gewaltpräventive Workshops durchgeführt. Damit nahmen im Jahr 2016 insgesamt 240 Burschen und junge Männer zwischen 12 Jahren und 24 Jahren an Workshops der Fachstelle für Burschenarbeit teil. In rund einem Drittel der durchgeführten Workshops trat Gewalt(-prävention) als wesentliches Thema des Burschen-Workshops hervor. Entsprechend erhielten pädagogische Fachkräfte im Zuge von Workshop-Nachbesprechungen Unterstützung, um selbst im pädagogischen Alltag gewaltpräventiv ‚tätig‘ werden zu können.

Neben der Bearbeitung von zusätzlichen Einzel-Coaching-Anfragen (2 Personen) wurde 2016 ein Schwerpunkt auf eine intensive Fortbildungsarbeit mit Multiplikator_innen gelegt: Vier Teams wurden begleitet. An den entsprechenden vier themenspezifischen Fortbildungen nahmen 38 Multiplikator_innen teil. Nach Bezirken:

| | |
|------------------------------|----------------------------------|
| Südoststeiermark, 04.04.2016 | Graz, 30.05.2016 |
| Weiz, 23.09.2016 | Hartberg-Fürstenfeld, 19.12.2016 |

8.4 BOYS' DAY 2016 - AKTIONSMONAT ZUR BERUFSORIENTIERUNG VON BURSCHEN JENSEITS VON ROLLENKLISCHEES UND DER FÖRDERUNG ALTERNATIVER LEBENSPLANUNG

Ein Blick auf die Struktur des Arbeitsmarktes zeigt deutlich: Die Geschlechter-Segregation hält sich hartnäckig. Ungeachtet vielfältiger Veränderungen am Arbeitsmarkt haben *männlich* bzw. *weiblich* konnotierten Berufsfelder weiter Bestand - inklusive der entsprechenden Hierarchiemuster. In einer im Rahmen der EU-Kommissions-Studie *Role of Men in Gender Equality* (2013) gebildeten Typologie des Segregationsausmaßes (des Anteils von Frauen und Männern an jeweils untypischen Berufsfeldern) bildete Österreich gemeinsam mit Ländern wie Dänemark, Deutschland, Spanien oder Großbritannien im Ländergruppenvergleich die „highly segregated group“ (Scambor/Wojnicka/Bergmann 2013). Wir gehören zu jener Ländergruppe, die sowohl bezogen auf die Konzentration von Männern in sogenannten *Männerberufen* als auch von Frauen in sogenannten *Frauenberufen* die höchsten Segregationswerte aufweist (vgl. Scambor/Wojnicka/Bergmann 2013).

Bislang waren gleichstellungspolitische Ansätze zur Reduzierung der horizontalen Geschlechtersegregation weitgehend darauf ausgerichtet, Mädchen und Frauen den Zugang zu männlich dominierten Berufsfeldern zu erleichtern, insbesondere besser bewerteten und entlohnten Berufsfeldern in Handwerk und Technik (vgl. Scambor 2015).

Die berufliche Orientierung vieler junger Männer wird aber ebenfalls nach wie vor durch das Korsett traditioneller Rollenbilder eingengt. Der *Boys' Day* ermöglicht eine kritische Auseinandersetzung mit tradierten Männlichkeitsvorstellungen und erweitert die jeweiligen Berufsperspektiven um *Care*-Berufe – weiblich dominierte Berufsfelder, die auf Erziehung, Pflege, Betreuung oder soziale Arbeit ausgerichtet sind.

Diese *Care*-Berufe sind im Zusammenhang mit der horizontalen Geschlechtersegregation in zweifacher Weise bedeutsam: Zum einen ist der Betreuungs- und Pflegebereich ein Bereich mit langfristigen und relativ sicheren Berufsperspektiven. Zum anderen kommt diesem Bereich vor allem mit Blick auf alternative Männlichkeitsentwürfe (*Caring Masculinity*) eine gewisse Bedeutung zu (vgl. Scambor 2015): „Der Begriff *Caring Masculinity* bezieht unterschiedliche Dimensionen mit ein: sich sorgen/kümmern um Kinder, ältere Menschen, Kolleg_innen, sich selbst, die soziale, politische, physische Umwelt etc., im Sinn eines weitreichenden Bezogen-Seins.“ (Scambor 2015)

Am und rund um den österreichweiten Aktionstag am 10. November 2016 lernten Schüler - in Gruppen oder einzeln – (elementar)pädagogische, pflegerische, soziale und gesundheitsbezogene Berufe kennen, an den jeweiligen Arbeitsplätzen. Dort wurden die Burschen meist von Männern betreut, die bereits dort arbeiten. Dazu gab es die Möglichkeit, die Erfahrung *Boys' Day* in vor- oder nachbereitenden dreistündigen Workshops zu vertiefen. Die Motivation der Burschen bildete die Grundlage zur Teilnahme. Niemand sollte zwangsverpflichtet werden.

8.4.1 SCHWERPUNKTE IM JAHR 2016

- Passgenaue Angebote in den Workshops
- Verstärkt Berufs-Infos in den Workshops anbieten
- Verstärkte Aktivitäten bei Information für und Vernetzung mit Multiplikator_innen
- Teilnahme an Berufs-Info Messe
- Bewerbung Teilnahme am Schüler-Contest „Männer arbeiten im Pflegewohnheim 2040“

8.4.2 DER BOYS' DAY 2016 IN DER STEIERMARK

Der Boys' Day wird in unserem Bundesland von Schulen, Einrichtungen und Medien als positive und notwendige Initiative wahrgenommen.

Unser Anmeldesystem hat sich weiterhin bewährt. Wir wenden uns zuerst an die Schulen. Die Pädagog_innen ermitteln Interessen und Motivationen der Schüler, erhalten Infos, Folder, Plakate. Aufgrund dieser Wünsche wenden wir uns an die Exkursionsstätten oder Einzelschnupper-Plätze in Schulnähe.

2016 wurde – zum zusätzlich vom Sozialministerium finanzierten Basispaket – wieder finanzielle Unterstützung durch die politisch Verantwortliche in der steirischen Landesregierung gewährt, LRin Mag.a Ursula Lackner (Ressort Bildung und Gesellschaft).

Am Aktionstag fand ein Pressegespräch im AUVA-Unfallkrankenhaus Graz statt, mit anschließender Begleitung der Schüler-Gruppe der NMS Graz-Andritz.

Abbildung 11: Schüler der NMS Andritz aus Graz lernen in der AUVA-Unfallklinik in Graz Gösting Arbeitswelten rund um Pflegeberufe kennen. (Foto: AUVA)



AUVA, KAGES und die Privatklinik Ragnitz in Graz veröffentlichten am Aktionstag eigene tagesaktuelle Presse-Aussendungen über ihre jeweiligen Einrichtungsbesuche.

Am Aktionstag fand ebenfalls ein gemeinsamer Einrichtungsbesuch mit dem Grazer Stadtrat Kurt Hohensinner (Abteilung Bildung und Integration) im Kindergarten Plüddemanngasse 28, in Anwesenheit von Presse-Vertreter_innen, statt.

2016 wurde der zeitliche Rahmen, in dem unsere Workshops angeboten wurden, erweitert – auf Oktober bis November 2016. Die Interessen und Motivationen der Schüler wurden vorab via Fragebogen ermittelt – was passgenaue Angebote ermöglichte.

In den Workshops wurden u. a. auch die männlichen und weiblichen Rollenbilder, die die jungen Männer mitbringen, thematisiert (*geschlechterreflektierende, intersektionale Burschenarbeit*). Hand-Outs mit Infos zu Berufen und Ausbildungsmöglichkeiten wurden den Schülern zur Verfügung gestellt.

Zum ersten Mal wurde österreichweit zur Teilnahme am Schüler-Contest „Männer arbeiten im Pflegewohnheim 2040“ eingeladen. Sechs Schulen haben Beiträge eingereicht. Die Neue Mittelschule in Weissenbach an der Enns konnte die Jury überzeugen. 1000 Euro stehen den Schülern nun zur Verfügung. Der Beitrag ist online verfügbar:

http://www.boysday.at/boysday/Service/Boys_Day_Contest_2016/Gewinner_2016/

8.4.3 DER BOYS' DAY 2016 IN ZAHLEN

Neun Schulen haben sowohl einen Einrichtungsbesuch im Klassenverband als auch Einzelschnuppern durchgeführt.

Tabelle 6: Einrichtungsbesuche / Einzelschnuppern

| | Burschen | Einrichtungen | Schulen |
|---|-----------------|----------------------|----------------|
| Einrichtungsbesuch als Gruppe | 555 | 38 | 29 |
| Einzelschnuppern (allein oder zu zweit) | 155 | 56 | 24 |
| Gesamt | 710 | 94 | 44 |

Tabelle 7: Burschenworkshops

| | Anzahl Workshops | Anzahl Teilnehmer | Bemerkungen |
|-------------------|-------------------------|--------------------------|--|
| Burschenworkshops | 23 | 191 | Alle an Schulen, die am Boys' Day teilgenommen haben |

8.4.4 SONSTIGE AKTIVITÄTEN

Alle steirischen Schulen im Bereich Neuer Mittelschule und alle Gymnasien wurden per E-Mail bereits im Frühjahr 2016 zur Teilnahme eingeladen.

Wir haben mit 104 Einrichtungen und Ausbildungsstätten Kontakt aufgenommen, um Exkursionen oder Einzelschnuppern zu organisieren. 94 haben Angebote für Burschen bereitgestellt.

Neun Regionale Pressetexte versorgten vor dem Aktionstag steiermarkweit Medien mit Infos über Aktivitäten in ihrer Umgebung. Interviews und zahlreiche Medienkontakte haben stattgefunden.

Messe-Besuche und Kontakte mit Multiplikator_innen:

3. Mai 2016: Vernetzung mit *querfeldklein* – Verein für Gleichgewicht in der Elementarpädagogik

1. Juni 2016: Teilnahme am *IBOBB*-Vernetzungstreffen (Plattform für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf) in Graz
3. Juni 2016: Boys' Day-Präsentation beim Meeting der Bildungs- und Berufsorientierungskordinator_innen (BBOs) der Steiermark
1. Juli 2016: Boys' Day-Präsentation bei den Mitarbeiterinnen im *IBOBB*-Cafe in Graz (Anlaufstelle für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf / für Eltern, Schüler_innen, Lehrer_innen, / Einrichtung des Magistrats Graz)
16. September 2016: Teilnahme an der *IBOBB*-Konferenz in Graz (Plattform für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf)
- 13./14. Oktober 2016: Erstmals Teilnahme an der Berufsorientierungs- und Bildungsmesse in Fürstenfeld, organisiert von der Wirtschaftskammer Steiermark.
8. November 2016: Reflexionsworkshop L&R Sozialforschung: Ausbildungssituation von jungen Frauen in handwerklich-technischen Berufen
9. November 2016: Teilnahme am *IBOBB*-Netzwerktreffen in Graz (Plattform für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf)
9. November 2016: Durchführung einer Fortbildung für Pädagog_innen an der Pädagogischen Hochschule Steiermark („*Burschenarbeit im schulischen Kontext*“) – wo auch der Boys' Day präsentiert wurde.
9. November 2016: Präsentation des Boys' Day im Grazer MännerKaffee
24. November 2016: Teilnahme an der BBO-Konferenz (Bildungs- und Berufsorientierungskordinator_innen des Landes Steiermark) in Leibnitz (mit 30 Multiplikator_innen)

8.4.5 RESÜMEE UND AUSBLICK

Die Zahl der teilnehmenden Schulen (44) hat sich leicht reduziert (2015 waren es 45).

Die Zahl der teilnehmenden Schüler (710) hat sich hingegen leicht erhöht (2015 waren es 695).

Eine deutliche Steigerung konnte bei den Workshops (23 Workshops mit 191 Schülern) geleistet werden (im Vorjahr 18 Workshops mit 163 Schülern).

Durch die erstmalige Teilnahme an einer Berufsinfomesse in Fürstenfeld konnten wir eine große Zahl an Eltern (ca. 800) und Schülern (ca. 300) erreichen.

Durch kontinuierliche Vernetzung und Fortbildungsangebote konnte eine deutlich höhere Zahl an Multiplikator_innen erreicht werden.

Die Zahl der Beiträge in steirischen Medien (36) hat sich ebenfalls deutlich erhöht (im Vorjahr 24).

Wir können eine sehr positive Haltung dem Boys' Day gegenüber in der (medialen) Öffentlichkeit, wie auch bei Schulen, Einrichtungen und Vernetzungspartner_innen wahrnehmen.

Der kontinuierliche Kontakt mit Lehrer_innen, Einrichtungen und Multiplikator_innen hat sich erneut als sehr hilfreich für den Erfolg erwiesen.

Themen, die der Boys' Day aufgreift, werden zunehmend in den Berufsorientierungs-Unterricht vieler Neuen Mittelschulen integriert.

Junge Männer, die wir im Rahmen unserer Workshops kennen lernen, zeichnen sich durch diverse Interessen und Haltungen aus. Diese im Vorfeld mittels Fragebogen zu erfahren, und im Workshop selbst zu berücksichtigen, hat sich als ein wertvolles Tool erwiesen. Wir knüpfen an die Lebenswelten der Burschen an (Beruf der Eltern, Erziehungs- und Pflegetätigkeiten in der eigenen Familie, Lebensplanung ...) um die Inhalte des Boys' Day an den Mann zu bringen.

Im Kontakt mit Berufs-Orientierungs-Pädagog_innen zeigt sich das Bedürfnis nach Reflexion ihrer Erfahrungen wie auch nach Fort- und Weiterbildungsangeboten. Wir möchten verstärkt Aktivitäten in dieser Richtung anbieten.

Anfragen von jungen Männern mit Flucht/Migrationshintergrund häufen sich. Wir werden versuchen, auch hier zielgruppenorientierte Boys' Day-Angebote zu designen.

8.5 EHRE, MÄNNLICHKEIT, GLEICHSTELLUNG: HEROES®-START



Im Zuge der 4. Steirischen Jugendstudie 2014 der ARGE gegen Gewalt und Rassismus berichteten 24,3 % der befragten Jugendlichen von selbst erlebten „Konflikten zwischen Leuten verschiedener Nationalitäten oder Kulturen“. 2011 waren es noch 16 % gewesen. Burschen erleben Konflikte mit rassistischem Hintergrund deutlich öfter als Mädchen. Mit der steigenden Zahl an Konflikten mit rassistischem Hintergrund wird auf die Notwendigkeit ausdifferenzierter Präventionsangebote hingewiesen (vgl. Scharinger/Ehretreiber 2014).

Der Rückzug von Jugendlichen auf (kulturelle) Männlichkeitskonzepte stellt Praktiker_innen der Kinder- und Jugendarbeit vor große Herausforderungen. Probleme in der sozialen Integration und Partizipation der Jugendlichen am gesellschaftlichen Leben bewirken: Die Identifikation und Selbst-Sozialisation erfolgt nicht über erfolgreiche Schul- und Berufsausbildung, sondern über eine Betonung ausgeprägter Männlichkeit (vgl. Toprak 2010). Die Lebensperspektiven junger Frauen UND Männer werden dadurch eingeengt.

Das Projekt HEROES® arbeitet in Deutschland seit 2007 präventiv mit jungen Männern aus sogenannten *Ehrenkulturen*, die sich für ein gleichberechtigtes Zusammenleben von Frauen und Männern einsetzen. Ziel ist ein partnerschaftliches, gleichstellungsorientiertes und gewaltfreies Geschlechter- und Generationenverhältnis auf Basis der Menschenrechte.

Mittels theaterpädagogischer Methoden setzen sich junge, zugewanderte Männer mit ihren eigenen Erfahrungen patriarchaler Strukturen und Ehrvorstellungen auseinander. Dieser Reflexions- und Selbsterfahrungsprozess wird von zwei Gruppenleitern (*große Brüder*) mit dem gleichen Herkunftshintergrund sozialpädagogisch begleitet. Nach ihrer Zertifizierung halten die *Heroes* selbst Workshops mit Peergroups an Schulen und Jugendzentren, um ihre reflektierten Haltungen und Werte weiterzugeben.

Die Bemühungen und Vorarbeiten, HEROES® in der Steiermark zu implementieren, waren Ende 2016 von Erfolg gekrönt: Das Projekt erhielt die entsprechenden Förderungszusagen. Mit Jänner 2017 startet

HEROES® gegen Unterdrückung im Namen der Ehre. Ein Projekt für Gleichberechtigung in der Steiermark, umgesetzt vom Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) in Kooperation mit der frauenspezifischen Beratungsstelle DIVAN (Caritas Graz-Seckau).

HEROES® Steiermark wird durch den Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds und das Bundesministerium für Europa, Integration und Äußeres sowie durch das Land Steiermark/Ressort Soziales-Arbeit-Integration und die Stadt Graz/Abteilung Bildung und Integration kofinanziert.

8.6 GELEISTETE FORTBILDUNGEN UND VORTRÄGE

„Radikalisiertes Geschlecht. Über die Gefahren und Verführungen zu Fanatismus entlang männlicher Identitätsentwicklungen“ Kurz-Vortrag am Internationalen Kongress für angewandte Tiefenpsychologie 2016 der ÖGATAP „Fanatismus oder vom extremen Seelenleben“ (22./23.01.2016)

„Vom Umgang mit widersprüchlichen Anforderungen. Theorie und Praxis geschlechterreflektierender Burschenarbeit“ Vortrag im Rahmen der Tagung „Problem-Schüler? Geschlechterreflektierende Perspektiven auf Männlichkeit in Schulkontexten“ des Instituts für Erziehungswissenschaft der Universität Innsbruck (15.01.2016), Audiodokumentation der Tagung: <https://www.uibk.ac.at/iezw/tagung-problemschueler/>

Vortrag zu Burschen- und Männerarbeit im Zuge der Lehrveranstaltung „Einführung in die Frauen- und Geschlechterforschung“ am Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft der KF-Universität Graz (20.01.2016)

Gewaltcoaching Produktionsschule Feldbach (4.4.2016)

„Gesundheit von Mädchen und Burschen. Geschlechterspezifische Gesundheitsförderung in der Schule“ Fortbildung an der Steiermärkischen Gebietskrankenkasse in Kooperation mit dem Frauengesundheitszentrum (14.04.2016)

„Pornographie- und Medienkompetenz als Beitrag zur Gewaltprävention?“ Vortrag und Workshop im Rahmen der Fachtagung für psychosoziale Beratungsdienste zum Thema „Sexual- und Geschlechterpädagogik im Kontext Neuer Medien und kultureller Vielfalt. Herausforderungen für die psychosoziale Beratung“ des BMBF (Abt. I/10 und I/8) in Kooperation mit Gender-Ko-Stelle und dem Bundeszentrum für Sexualpädagogik an der PH Salzburg (10.05.2016)

„Jugendarbeit und Geschlechterdemokratie“ Dialogforum mit mafalda im Rahmen der Fachtagung „Produktive Spannungsverhältnisse? Gleichstellungsorientierte Dialoge und Allianzen in der Geschlechterarbeit“ (12.5.2016)

Gewaltcoaching Basisbildung uniT LerKwaTier (30.05.2016)

Gewaltcoaching Verein Weiz Sozial (23.09.2016)

„Gewalt und sexualisierte Gewalt am Smartphone – Kinder und Jugendliche im Umgang mit Risiken des mobilen Internets stärken“ Vortrag und Workshop auf der Fachtagung „Gewalt und sexualisierte Gewalt am Smartphone. Problemanalyse, Prävention und Intervention“ der Stabsstelle für Kinder- und Jugendschutz der Diözese Innsbruck (30.09.2016)

„Pornografie und Medienkompetenz“ Vortrag bzw. Präsentation im MännerKaffee (12.10.2016)

„Pornografie und Medienkompetenz“ Vortrag bzw. Präsentation im Qualitätszirkel der Offenen Jugendarbeit Graz-Umgebung (20.10.2016)

„Burschenarbeit im schulischen Kontext – Sex, Beruf, Porno und Fragen zum Mann-sein“ Seminar an der Pädagogischen Hochschule Steiermark (09.11.2016)

„Gender“ Schulinterne Fortbildung an der HTL Eisenstadt (29.11.2016)

Gewaltcoaching menschen.leben Loipersdorf (19.12.2016)

8.7 WEITERE VERNETZUNGEN

Infoveranstaltung Extremismus-Beratung (25.1.2016)

Runder Tisch Burschenarbeit im BMBF (4.5.2016)

Regelmäßige Teilnahme an den Treffen des Steirischen Netzwerks Sexuelle Bildung/Sexualpädagogik – drei Treffen 2016 (19.1. und 4.4. und 9.5.2016)

Steirischen Fachstellennetzwerks für Jugendarbeit und Jugendpolitik

Expert_innen-Teams der Beratungsstelle Extremismus für die offene Jugendarbeit in der Steiermark

Vernetzung mit *checkit - das steirische Jugendmagazin* und *Frauengesundheitszentrum* – vier Artikel und ein Vernetzungstermin

Plattform gegen die Gewalt in der Familie, Vernetzungsträger_innentreffen in Salzburg (16.-18.3.2016, 5.-6.10.2016)

8.8 TEILNAHME AN SEMINAREN / VERANSTALTUNGEN

Teilnahme Fortbildung *Frauenservice - Gender & Diversity*, Basismodul - bei Gabi Burgsteiner (15.4.2016)

Teilnahme Fortbildung *Gender & Diversity* (10.11., 17.11, 24.11.2016)

Teilnahme Fachtagung *16 Tage gegen Gewalt* (25.11.2016)

8.9 PUBLIKATIONEN / ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

KURZMANN, Michael M. (2016). Männlichkeit Revisited. Aktuelle psychoanalytische Konzeptionen von Geschlechtsidentität. In: WERKBLATT – Zeitschrift für Psychoanalyse und Gesellschaftskritik, 33. Jahrgang, Nr. 77, 2/2016, S. 82-102

KURZMANN, Michael M. (2016). Radikalisiertes Geschlecht. Über die Gefahren und Verführungen zu Fanatismus entlang männlicher Identitätsentwicklungen. In: IMAGINATION, 38. Jahrgang, Nr. 2/2016, S. 74-84

KURZMANN, Michael M. (2016). Pornografie-Kompetenz als Beitrag zur Gewaltprävention. In: "zum Beispiel" Nr. 4 / 2016 - Beiträge zur Jugendarbeit in Südtirol und Tirol, Amt der Tiroler Landesregierung in Kooperation mit dem Amt für Jugendarbeit in Südtirol, S. 8-9

Regelmäßige Rubrik *Liebe&Sex* in *checkit* - das *steirische Jugendmagazin*:
<http://www.checkit-magazin.at/> - vier Beiträge 2016

Inhaltliche Betreuung des Bereichs *der männliche Körper und die Lust* auf <http://www.feel-ok.at/> - ein internetbasiertes Interventionsprogramm für Jugendliche (von *Styria vitalis* österreichweit koordiniert)

Zudem berichten wir laufend über unsere aktuelle Arbeit sowie Entwicklungen im Fachdiskurs auf der Seite *Fachstelle für Burschenarbeit* im sozialen Netzwerk *facebook*: <http://facebook.com/burschenarbeit.steiermark>

9 INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG: PROJEKTE 2016¹⁶

9.1 AUFDECKUNG UND PRÄVENTION VON SEXUALISIERTER GEWALT GEGEN MÄNNLICHE KINDER UND JUGENDLICHE

Das Vorhaben zielt auf die Prävention von sexualisierter Gewalt insbesondere bei männlichen Kindern und Jugendlichen. Für diese Zielgruppe ist der schwierige Weg zur Aufdeckung von potenziell anderen Widersprüchen und Barrieren geprägt als dies für Mädchen und junge Frauen der Fall ist. Damit die Aufdeckung früher und häufiger geschehen kann, wurden anhand einer biografischen, multidimensionalen Rekonstruktion von Aufdeckungsprozessen Lücken und Wege im Hilfeangebot für männliche Betroffene aufgezeigt sowie Empfehlungen erarbeitet werden, wie eine angemessene Hilfe aufgebaut sein muss. In diesem Zusammenhang wurden Fortbildungsmodule für die pädagogische Arbeit mit Jungen, Elternarbeit, Multiplikator_innenbildung sowie für Beratungsstellen entwickelt.

Projektwebsite: <http://www.aup.dissens.de/index.php?id=67>

Partnerorganisationen:

Dissens – Institut für Bildung und Forschung e.V. (Berlin)
Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG (Graz, A)
Tauwetter e.V. (Berlin)
Dreist e.V. (Eberswalde)
mannigfaltig Minden-Lübbecke e.V.

Wissenschaftlicher Beirat:

Dr. Dirk Bange, Abteilung Familie, Kindertagesbetreuung und Gleichstellung der Behörde für Soziales, Familie, Gesundheit und Verbraucherschutz in Hamburg
Dr. Sabine Bohne, Universität Osnabrück
Dipl. Pol. Mart Busche, Universität Kassel
Prof. Dr. Carol Hagemann-White, Universität Osnabrück
Prof. Dr. Barbara Kavemann, Katholische Hochschule für Sozialwesen in Berlin
Dr. Heinz Kindler, Deutsches Kinder- und Jugendinstitut
Dr. Peter Mosser, kibs - Kontakt-, Informations- und Beratungsstelle für männliche Opfer sexueller Gewalt
Prof. Dr. Elisabeth Tuidier, Universität Kassel

Projektmeetings:

7.-10 März 2016, Berlin
26.-28. September 2016, Berlin (Abschlusskonferenz)

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dani Jauk, PhD
- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast

¹⁶ Dieser Beitrag wurde von Mag.a Elli Scambor verfasst.

- Mag.^a Lisa Mittischeck
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: Dissens – Institut für Bildung und Forschung (Berlin)

Laufzeit: 2013-2016

9.2 FACHTAGUNG UND 20-JAHRFEIER

Im Rahmen der Fachtagung *Produktive Spannungsverhältnisse? Gleichstellungsorientierte Dialoge und Allianzen in der Geschlechterarbeit* wurde der Frage nachgegangen, unter welchen Bedingungen gleichstellungsorientierte Dialoge und Allianzen in der Geschlechterarbeit möglich sind, die einengenden Diskursen und Zuschreibungen entgegenwirken und balancierte Zugänge zu fördern vermögen. Es gilt, ‚Orte des Redens‘ und der Zusammenarbeit unterschiedlicher Vertreter_innen der Genderarbeit (Frauenarbeit, Männerarbeit, Queer-Arbeit, ...) zu schaffen und thematische Allianzen zu bilden, um langfristig geschlechterdialogisch ‚mit einer Stimme‘ sprechen zu können. Diese Tagung stellte einen ‚Ort des Redens‘ dar. Im Rahmen der Tagung wurden folgende Beiträge und inhaltliche Schwerpunktsetzungen favorisiert:

Eröffnet wurde die Tagung durch Grußworte von Bundesministerin Gabriele Heinisch-Hosek und durch einführende Worte von Landesrätin Mag.a Ursula Lackner. Die inhaltliche Einführung in die Tagung erfolgte durch Mag.^a Elli Scambor vom Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG.

Im ersten Dialogvortrag stellten Prof.in Carol Hagemann-White & BSc. Alex Haydn Beispiele für Projekte, Kooperationen und Allianzen im Geschlechterdialog in den Mittelpunkt ihrer Diskussion. In den Jahren 2004 bis 2006 wurde das Netzwerk Coordination Acton on Human Rights Violations von Prof.in Hagemann-White koordiniert, das darauf abzielte, bis dahin getrennt verlaufende Bereiche der Gewaltforschung zusammenzubringen: Intervention bei Gewalt gegen Frauen, bei Gewalt gegen Kinder, Präventionsforschung über Täter, im Geschlechterdialog und in 14 EU Ländern. Daraus erwachsen weitere Projekte mit transnationaler Kollaboration und einer Integration der Ansätze in den genannten Feldern. Das Konzept der Opferschutzorientierten Täterarbeit (OTA) bei häuslicher Gewalt, das derzeit in Österreich umgesetzt wird, fußt auf solchen Kooperationen. Alex Haydn stellte Beispiele für vernetzte Opfer- und Täterarbeit anhand von Kooperationsprojekten mit Gewaltschutzzentren, mit Jugendwohlfahrtsträgern und Frauenhäusern vor.

Im zweiten Dialogvortrag stellte Dr.in Katarzyna Wojnicka balancierte und nicht-ausbalancierte geschlechterpolitische Zugänge in der Männerarbeit in Europa vor und diskutierte mit Mag. Markus Theunert Modelle und Erfahrungen in der Etablierung des Geschlechterdialogs auf politisch institutioneller Ebene (Präsentation im Anhang). In der Schweiz findet seit dem Jahr 2009 ein Dialog von Frauen* (AllianceF) und Männern* (männer.ch) mit Vertreter_innen des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG) zum Zwecke des Informationsaustauschs, der Entwicklung gemeinsamer Projekte und der Belebung einer Dialogkultur statt.

Im Rahmen eines Dialogforums mit den Tagungsteilnehmer_innen wurde danach gefragt, wie produktive Spannungsverhältnisse in der praktischen Arbeit Allianzen und Dialoge im Gleichstellungsdiskurs vorantreiben können.

1. Dabei wurden Zugänge der praktischen Männerarbeit im Geschlechterdialog mit Mag. Markus Theunert und Manfred Kummer, MA. diskutiert,
2. Kriterien profeministischer Männerarbeit mit Jens van Tricht (MenEngage Europe),
3. balancierte Zugänge in der Gewaltarbeit mit Prof.in Carol Hagemann-White & Alex Haydn, BSc.,
4. balancierte Zugänge in der Jugendarbeit mit Doris Kaucic-Rieger, MEd. und Mag.(FH) Michael M. Kurzmann und
5. Forschungsperspektiven auf Men & Masculinities mit Dr.in Katarzyna Wojnicka und Mag.a Elli Scambor.

Die Ergebnisse der einzelnen Foren wurden von Vertreter_innen des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen

Steiermark zusammengefasst und im Rahmen eines Schlussplenums vorgestellt, wobei insbesondere Bedingungen für gelingende Kooperationen herausgearbeitet wurden. Moderiert wurde die Tagung von Dr.in Dani Jauk (VMG).

Abbildung 12: Tagung Produktive Spannungsverhältnisse? Gleichstellungsorientierte Dialoge und Allianzen in der Geschlechterarbeit



Die Tagung endet mit einem Statement zu Men und Gender Equality von Jens van Tricht (MenEngage Europe), der sich in seinem Vortrag der Frage widmete, warum es für Männer Sinn macht, sich gleichstellungspolitisch zu engagieren und feministische Positionen einzunehmen – und warum Frauen diesen Prozess unterstützen sollten. Dabei ging es u.a. darum, politische Symbole, die Ausdruck hegemonialer Strukturen sind, kritisch zu reflektieren und in Bewegung zu kommen: geistig und körperlich.

Die Fachtagung fand am Donnerstag, 12. Mai 2016 - 13:00 bis 18:00 im Wartingersaal, Landesarchiv, Karmeliterplatz 3, 8010 Graz statt.

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (vormals Verein Männerberatung) feierte anschließend sein 20-jähriges Bestehen. Ab 19:00 wurde im Kunsthausecafe gefeiert, u.a. mit Festreden von Dr. Johannes Berchtold (BMASK), Lisa Rücker (Stadt Graz) und Mag. Jürgen Hochsam (GF im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark), Buffet, Konzert von SM Guitar Club, DJ_ane Team Captain Royale & Viola Vabulous aus Berlin Neukölln.

Durchführung: Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark.

Förderung: Land Steiermark Bildung und Gesellschaft, Bundesministerium für Bildung und Frauen und Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz. Das Buffet wurde von Landeshauptmann Schützenhöfer und Stadträtin Lisa Rücker unterstützt.

Dokumentation der Tagung: <http://vmg-steiermark.at/de/dokumentation-produktive-spannungsverhaeltnisse>

9.3 DURCHFÜHRUNG EINES GENDER-PLANSPIELS FÜR DIE STADT WIEN

Im Jahr 2015 haben Mitarbeiter_innen des Instituts für Männer- und Geschlechterforschung ein Gender-Planspiel für die Stadt Wien erarbeitet, das nun alljährlich als Training für die Mitarbeiter_innen der Stadt

Wien angeboten wird. Das Gender-Planspiel führte die Teilnehmenden ('Detektiv_innen') durch die Analyse sozialer Ungleichheit einer Organisation, die einer Abteilung der Stadt Wien nachempfunden wurde. Basis dieser Methode bildete Datenmaterial, aus dem die Modell-Abteilung (inkl. Tätigkeitsfelder) einer öffentlichen Verwaltungsinstitution kreiert wurde. Die Teilnehmenden schlüpfen im Rahmen des Gender-Planspiels in die Rolle von 'Detektiv_innen' und durchforsteten gemeinsam die Abteilung, vor allem mit Blick auf ihre Aufgaben und Tätigkeitsbereiche. Wissens-Inputs unterstützten sie dabei. Der Blick wurde auf Geschlecht, Migration und andere soziale Kategorien gelegt. Theoretische Zugänge und Methoden-Tools (insbesondere die 4-R-Methode) zur Analyse der Abteilung und ihrer Tätigkeitsbereiche wurden vorgestellt. Das Gender-Planspiel soll die Teilnehmenden befähigen, Gender-Analysen in eigenen Arbeitszusammenhängen vorzunehmen.

Im Jahr 2016 wurde das zweitägigen Gender-Planspiels in der Verwaltungsakademie der Stadt Wien am 8. und 9. November.

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr. Christian Scambor
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: Stadt Wien, Magistratsdirektion

Laufzeit: seit 2015 jährliche Durchführung.

9.4 ALTERNATIVE FUTURE: TOWARDS THE EMPOWERMENT OF CHILDREN VICTIMS OF VIOLENCE IN ALTERNATIVE CARE THROUGH A GENDER SENSITIVE AND CHILD-CENTERED CAPACITY BUILDING PROGRAMME FOR PROFESSIONALS

Dieses EU-Projekt dient der Weiterentwicklung von betreuten Wohnformen für Kinder und Jugendliche von 12 – 18 Jahren, indem Pädagog_innen durch Befragungen und Kompetenzentwicklung darin gestärkt werden, gewaltbetroffene Kinder und Jugendliche besser zu unterstützen und dafür spezifische Maßnahmen durchzuführen.

Unter der Leitung der spanischen Partnerorganisation SURT und in Zusammenarbeit mit Partner_innen in Bulgarien, Italien, Deutschland und Großbritannien (Schottland) wurden in Österreich im Jahr 2016 folgende Maßnahmen durchgeführt werden:

- Bedarfsanalyse (Fokusgruppen-Formate zur Befragungen von Kindern und Jugendlichen sowie Pädagog_innen) und Entwicklung eines Fortbildungsprogramms
- Übermittlung der Analyseergebnisse in den beteiligten Einrichtungen
- Fortbildungsveranstaltungen in den beteiligten Einrichtungen: Drei Modulreihen (a 24 Einheiten) zu den Themen Gewalt, Gewaltresilienz, De-Eskalation, Cybermobbing, Kinderrechte, Gender & Diversity.

AuftraggeberInnen:

EU-Just/2015 / Kofinanzierung Land Steiermark Soziales, Arbeit und Integration.

ProjektpartnerInnen:

- Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG (Graz, Atria)

- SURT. Fundació de dones. Fundació privada (Barcelona, Spain)
- Dissens – Institut für Bildung und Forschung (Berlin, Germany)
- Animus Association Foundation (Sofia, Bulgaria)
- Istituto degli Innocenti (Florenze, Italy)
- Children in Scotland (Edinburgh, UK)

Projektmeetings:

- 12. und 13. Januar 2016: Auftaktveranstaltung des EU DG-Justice Projekts 'Alternative Future' in Barcelona (E. Scambor)
- 29. und 30. Juni 2016: Projekttreffen in Graz (E. Scambor, A. Kirchengast, L. Fink & L. Mittiscek)

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast
- Mag.^a Lisa Fink
- Mag.^a Lisa Mittiscek
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: EU-JUST/ Kofinanzierung Land Steiermark Soziales, Arbeit und Integration.

Laufzeit: 2015-2017

9.5 EVALUATION REGIONALE BIBLIOTHEKS-BEGLEITERINNEN 2016/17

Das Institut für Männer- und Geschlechterforschung evaluiert das Pilotprojekt Regionale Bibliotheks-BegleiterInnen (RBB), das 2016-2017 in vier Bildungsregionen der Steiermark (Liezen, Obersteiermark, Südoststeiermark und steirischer Zentralraum durchgeführt wird.

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast
- Mag.^a Lisa Mittiscek
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: Land Steiermark, FA Gesellschaft.

Laufzeit: 2016 bis 2017

9.6 GRÜNDUNG DACHVERBAND ÖSTERREICHISCHE MÄNNERARBEIT (DMÖ)

Von Dezember 2014 bis Januar 2016 fanden die Vorarbeiten zur Gründung des Dachverbands Österreichische Männerarbeit (DMÖ) statt. Vom Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark waren Mag (FH) Michael M. Kurzmann, Dr. Christian Scambor und Mag.^a Elli Scambor vertreten. Am 15. Jänner fand die Gründungsversammlung des Dachverbands Männerarbeit Österreich in Wien statt. Im Rahmen von Steuergruppen bzw. in Arbeitsgruppen fanden folgende Arbeitstreffen im Jahr 2016 statt:

- 15.1.2016: Gründungsversammlung des Dachverbands Männerarbeit Österreich in Wien (C. Scambor, E. Scambor)

- 15.1.2016: Austauschtreffen mit männer.ch (C. Scambor, E. Scambor)
- 22.2.2016: Vorstandssitzung des Dachverbandes Männerarbeit Österreich in Wien (C. Scambor; E. Scambor)
- 6.4.2016: Vorstandssitzung des Dachverbandes Männerarbeit Österreich in Linz (C. Scambor; E. Scambor)
- 7.4.2016: Festveranstaltung und Vorstellung des DMÖ bei der AMÖ, Linz (C. Scambor)
- 30.5.2016: Vorstandssitzung des Dachverbandes Männerarbeit Österreich in Linz (C. Scambor; E. Scambor)
- 5.10.2016: Vorstandssitzung des Dachverbandes Männerarbeit Österreich in Wien (C. Scambor; E. Scambor)
- 16.11.2016: DMÖ-Vorstandssitzung und Generalversammlung, Salzburg (C. Scambor, E. Scambor)

Nach einem einjährigen Arbeitsprozess ist es gelungen, ein Arbeitsprogramm, ein Statut und Grundsätze zu erarbeiten. Der Dachverband wird sich auf breiter Basis für die Burschen-, Männer- und Väterarbeit in Österreich einsetzen, wird als Projektträger für regionale, bundesweite oder EU-Projekte auftreten und auch die Durchführung von Forschungsprojekten unterstützen. Dr. Christian Scambor und Mag.^a Elli Scambor sind als Vorstandsmitglieder im DMÖ vertreten.

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Mag. (FH) Michael M. Kurzmann
- Dr. Christian Scambor
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: Männerbüro Salzburg (BMASK)

Laufzeit: 2014-2016

9.7 DIALOGWORKSHOPS MIT MÄNNLICHEN GEFLÜCHTETEN UND ASYLWERBERN

Seit Jänner 2016 führen Mitarbeiter_innen des VMG gemeinsam mit Kooperationspartner_innen Dialogworkshops mit männlichen Geflüchteten (inkl. UMF) und Asylwerbern durch. Diese Dialogworkshops sind darauf ausgerichtet, in einen Dialog einzutreten zu Themen wie Umgang mit Gewalt und Emotionen, Gewaltschutz, Frauen- und Kinderrechte, Geschlechtergleichstellung aber auch Sexualität und Beziehungen. Aus diesen Erfahrungen in der Steiermark und Konzepten unserer Kolleg_innen von Alternative to Violence (ATV) in Norwegen wurde eine Dialogworkshopreihe mit 12 Dialogen entwickelt, die im Jahr 2017 in vier Bundesländern (STMK, WIEN, NÖ und SZBG) umgesetzt wird. Bisher wurden Dialogworkshops in Flüchtlingsquartieren in Niklasdorf, Trofaiach, Gleisdorf, Leibnitz, Jennersdorf und Graz durchgeführt

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Mag.(FH) Stefan Pawlata
- Maxwell Emiohe DSBP
- Mag. (FH) Michael M. Kurzmann
- Dr. Christian Scambor
- Mag.^a Elli Scambor

Kooperationspartner_innen:

- Mag.^a (FH) Kerstin Stöhr
- Mag.^a Heidi Fuchs (Liebenslust*)

Auftraggeber_innen: Zuständige in der Flüchtlingsbetreuung (Freiwillige, Caritas, kirchliche Einrichtungen, Jugend am Werk, Beratungsstellen)

Laufzeit: 2016-2017

9.8 PUBLIKATIONEN

Scambor, E. (2016). Burschen und Care-Berufe: Geschlechtersegregation, Barrieren und bewährte Praktiken. In: Putz, S., Stockhammer, H. & Sturm, R. (Hg.): Geschlecht, Berufswahl und Arbeitsmarkt. Eine aktuelle Projektschau der Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation und der Abt. Arbeitsmarktpolitik für Frauen des AMS Österreich. AMS Report 113. S. 24-39.

<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/deutsch/publikationen/BibShow.asp?id=11417>

Scambor, E./ Wittenzellner, U./ Puchert, R./ Rieske, T.V./ Könnecke, B. (2016). "... dass die Leute da auch genauer hingucken" Wie kann die Aufdeckung von sexualisierter Gewalt bei männlichen Kindern und Jugendlichen in der Jugendarbeit gefördert werden? In sozialmagazin - Die Zeitschrift für Soziale Arbeit, 41. Jg. H.7-8, Beltz Juventa. S. 60-67.

9.9 VORTRÄGE UND VERANSTALTUNGEN

Wandel der Geschlechterverhältnisse - Männerarbeit in Europa und in Österreich, Vortrag von Mag.^a Elli Scambor im Rahmen der Pressekonferenz zur Gründung des Dachverbands Männerarbeit Österreich (DMÖ), 15/01/2016, Presseclub Concordia, Bankgasse 8, 1010 Wien.

Frauen-Themen-Frühstück: Männerbilder im Wandel. Vortrag von Mag.^a Elli Scambor und Mag. Johannes Breitegger im Rahmen des Frauen-Themen-Frühstücks. 21.4.2016, 9:00-11:00. Frauen- und Familiengesundheitszentrum des ISGS Bruck/Mur, Gesundheitszentrum Bruck/Mur, Erzherzog-Johann-Gasse 1.

Antifeminist Platforms in Austria. Actors, Discourses and Strategies of Resistance. Vortrag von Mag.^a Dani Jauk, PhD und Mag.^a Elli Scambor im Rahmen der 15th Annual STS Conference Graz 2016. Critical Issues in Science, Technology and Society Studies. Afternoon Session 1: Queering STS Conferences S3 (1). 09/05/2016 - 16:00. Hotel Weitzer Graz.

Faktoren für eine nicht-traditionelle Berufswahl bei Burschen. Vortrag von Mag.^a Elli Scambor im Rahmen des Thematischen Forum 4 Berufsbildung „aktuell“: Renaissance der altbekannten Arbeitsmarktsegregation oder neue Möglichkeiten für eine gleichstellungsorientierte Arbeitswelt? Der Berufs Bildungs Forschungs Konferenz (BBFK) 2016 in Steyr (OÖ). Donnerstag, 7.7.2016, 15:00 - 16:30. Steyr, Oberösterreich.

‘Caring Masculinities’ – Do Men Really Care in Europe? Vortrag von Mag.^a Elli Scambor im Rahmen der Tagung PROBLEMS AND VISIONS IN SOCIAL CARE / CARING MASCULINITIES – DO

MEN REALLY CARE IN EUROPE? Mittwoch, 14. September 2016 - 08:30 bis Donnerstag, 15. 9. 2016; ZSSS, Zveza Svobodnih Sindikatov, Ljubljana.

Analyseergebnisse der Studie Aufdeckung und Prävention von sexualisierter Gewalt gegen männliche Kinder und Jugendliche. Vortrag von Mag.^a Elli Scambor im Rahmen der Abschlusstagung des Projekts. 26/09/2016 - 10:00 bis 17:00. Humboldt-Universität Berlin.

Betroffene in der Forschung? Kritische Reflexion traditioneller Zugänge und neue Perspektiven für die Forschungspraxis. Workshop von Thomas Schlingmann (Tauwetter e.V.) und Mag.^a Elli Scambor im Rahmen der Abschlusstagung des Projekts. 26/09/2016 - 13:30 bis 15:15. Humboldt-Universität Berlin.

Who cares? Who shares? Men as actors and beneficiaries of Gender Equality'. FACTS, FIGURES AND TRENDS IN EUROPE. Vortrag von Mag.^a Elli Scambor bei der 3rd International Conference on Men and Equal Opportunities (ICMEO): "Who cares? Who shares? Men as agents and beneficiaries in Gender Equality policies". 17.10. 2016 –18.10.2016 Maison du savoir, Esch-sur-Alzette, Luxemburg.

Zwischen Geschlechterdemokratie und Antifeminismus –kritische Reflexionen der Männerarbeit in Österreich: Denkmuster, Akteur_innen und Strategien im Umgang mit einseitigen Parolen. Vortrag von Mag.^a Elli Scambor beim Gender Mainstreaming MultiplikatorInnen-Treffen am 6. 12. 2016. Stadt Wien.

9.10 VERNETZUNG

INTERNATIONALES MEETING „GLOBAL RESEARCH ON MEN AND MASCULINITIES“

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark organisierte gemeinsam mit Promundo (USA), der University of Oslo (Norwegen) und Dissens/WWP (Berlin) das internationale Meeting „GLOBAL RESEARCH ON MEN AND MASCULINITIES“. Dieses fand am 2. März 2016 in Wien statt.

INTERNATIONALES MEETING „ROLE OF MEN IN GENDER EQUALITY“

Am 3. und 4. März fand ebenfalls ein internationales Forschungsmeeting mit Partner_innen der EU-Studie *Role of Men in Gender Equality* (<http://ec.europa.eu/justice/events/role-of-men>) in Wien statt. L&R Sozialforschung, Dissens (Berlin) und der Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark organisierten dieses Meeting. Mit diesem Treffen wurde der erste Schritt für ein Europäisches Forschungsnetzwerk im Bereich der Männlichkeits- und Geschlechterforschung gesetzt.

3. NETZWERKTREFFEN SEXUALISIERTE GEWALT

Das 3. Netzwerktreffen des Steirischen Netzwerks gegen sexualisierte Gewalt fand am 24.11.2017 in Graz statt. Mag.^a Elli Scambor hat daran teilgenommen und dort erste Ergebnisse der Studie AUFDECKUNG UND PRÄVENTION VON SEXUALISierter GEWALT GEGEN MÄNNLICHE KINDER UND JUGENDLICHE vorgestellt. www.netzwerk-gegen-sexualisierte-gewalt.at

RUNDEN TISCH IM BMBF ZUM THEMA "BURSCHENARBEIT"

Am 4. Mai fand im BMB ein Runder Tisch zum Thema "Burschenarbeit" statt. Ziel der Diskussion war der Austausch über Konzepte und Erfahrungen im Feld (interkulturelle) Burschenarbeit im Rahmen von - durch das BMBF geförderte - Workshops an Schulen, aktuelle Herausforderungen und mögliche Synergien und Perspektiven. Mag.(FH) Michael M. Kurzmann und Mag.^a Elli Scambor haben an diesem Treffen teilgenommen.

ÖSTERREICHISCHEN VERNETZUNGSTREFFEN ZU GESCHLECHTERGERECHTER BILDUNGS- UND JUGENDARBEIT

Am 13. Dezember fand im BMASK ein erstes Treffen zu geschlechtergerechter Bildungs- und Jugendarbeit im BMASK statt. Dort wurde u.a. vereinbart, dass das Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen <http://www.netzwerk-frauenberatung.at/> und der Dachverband Männerarbeit Österreich <http://www.dmo-e-info.at/> planen gemeinsam im Auftrag des Sozialministeriums und des Bildungsministeriums, sowie mit Unterstützung des Familien- und Jugendministeriums und des Frauenministeriums das 1. Österreichische Vernetzungstreffen in der geschlechtergerechten Bildungs- und Jugendarbeit' planen und durchführen werden. Dieses "1. Österreichisches Vernetzungstreffen in der geschlechtergerechten Bildungs- und Jugendarbeit" findet am 26. und 27. Juni 2017, Parkhotel Brunauer, Elisabethstrasse 45a in 5020 Salzburg statt. Mag.^a Elli Scambor ist im Namen des DMÖ und VMG in die Organisation dieses Treffen eingebunden.

9.11 PREISE

Im Jahr 2016 wurde Mag.^a Elli Scambor (Institut für Männer- und Geschlechterforschung) der Käthe Leichter-Preis für Frauenforschung, Geschlechterforschung und Gleichstellung in der Arbeitswelt wurde vom Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz an verliehen. Die Preisverleihung war am 18/10/2016 im Bundesministerium für Gesundheit und Frauen, Festsaal im Bundesamtsgebäude, Radetzkystrasse 2, 1030 Wien. (Foto: BMGF/Harald MINICH/HBF)

Abbildung 13: Verleihung Käthe Leichter-Preis



10 GENDER I DIVERSITÄT I INTERSEKTIONALITÄT¹⁷

Im Rahmen der Kooperation GenderWerkstätte arbeitet der Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark Graz gemeinsam mit dem Frauenservice Graz seit 2001 an der Umsetzung gemeinsamer Aktivitäten im Bereich Gender / Diversität / Intersektionalität. Gender Mainstreaming (GeM) als Rahmenstrategie und Kernauftrag aller Mitgliedstaaten der EU strebt die Herstellung von Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern in allen Bereichen des gesellschaftlichen, politischen, kulturellen und wirtschaftlichen Lebens an. Die Ausrichtung von GeM auf Geschlechterdemokratie und aufeinander bezogene Entwicklung und Veränderung beider Geschlechter legt Kooperationen von Organisationen mit Erfahrungen in geschlechtsbezogener Arbeit nahe.

Die *GenderWerkstätte* ist als interdisziplinärer Konzept- und Reflexions-Arbeitskreis konzipiert. Sie besteht aus Expert_innen aus unterschiedlichen Fachbereichen und Disziplinen. In Fortbildungsveranstaltungen, Fachdiskussionen und gemeinsamen Reflexionen der praktischen Erfahrungen (Gender und intersektionale Analyse, Gender & Diversity Organisationsberatung, Workshops, Gender & Diversity Kompetenz Trainings) werden Konzepte und Methoden prozesshaft weiterentwickelt. Externe Expert_innen und Praktiker_innen werden zu offenen *GenderWerkstätten*-Treffen eingeladen.

Im Jahr 2016 waren folgende Personen Mitglieder der *GenderWerkstätte*:

Mag.^a Gabi Burgsteiner, Mag. Roland Engel, Mag.^a Sigrid Fischer, Dr.ⁱⁿ Ingrid Franthal, Dr. Lisa K. Horvath, Mag. (FH) Michael M. Kurzmann, Mag.^a Lisa Mittischek, Mag. (FH) Stefan Pawlata, Dr. Christian Scambor, Mag.^a Elli Scambor, Mag. Eva Taxacher, MA.

<http://www.genderwerkstaette.at>

10.1 WORKSHOPS, BERATUNGEN, TRAININGS

Insgesamt wurden an 32,5 Tagen Gender-Diversity-Intersektionalitäts Workshops, Beratung, Training, Tagungen und Lehrgangsmodule für verschiedene Organisationen bzw. für interessierte Personen durchgeführt (teilweise als Veranstaltungen, die von der *GenderWerkstätte* durchgeführt wurden, teilweise von Trainer_innen in Kooperation mit der *GenderWerkstätte*). An diesen Aktivitäten nahmen insgesamt 338 Personen teil (249 Frauen und 89 Männer).

Mitarbeiter_innen des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen führten u.a. folgende Veranstaltungen durch:

- Lehrveranstaltung „Gendersensible Didaktik in der universitären Lehre“, Karl-Franzens-Universität Graz (L. Mittischek, M. M. Kurzmann)
- INITS Gender Workshop, Fokus Antragserstellung, 12.-13.10.2016, Wien (Elli Scambor & Roland Engel)
- Workshop zum Diversity im ABI für den Lehrgang "Lernort Gemeinde", 22.10.2016, Hippolythaus St.Pölten (Elli Scambor)
- Gender Planspiel in der Stadt Wien, 8. und 9.11.2016, Stadt Wien (Christian Scambor & Elli Scambor)

¹⁷ Der Beitrag wurde vom Koordinator des Projekts für den Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark, Dr. Christian Scambor, verfasst.

- WANDEL DER ARBEITSWELTEN. WANDEL DER GESCHLECHTERVERHÄLTNISSE. Eigene Positionen und Möglichkeiten. Workshop an der UNI Graz, 31.5.2016 (Elli Scambor).
- Feminist Mothering. Beitrag zu Gewaltresilienz. 3.10.2016 (Elli Scambor).

10.2 LEHRGANG „GENDER +[DIVERSITY]“

Innerhalb des Projekts GemSTEB (Gender Standards in der Erwachsenenbildung; Frauenservice Graz in Kooperation mit GenderWerkstätte Graz) wurde 2004 der berufsbegleitende Lehrgang „Gender Kompetenz in der Erwachsenenbildung“ entwickelt. Von 2015 bis 2016 wurde ein weiterer Durchgang als „Lehrgang gender: intersektional & divers“ durchgeführt.

Der Lehrgang richtet sich an Frauen und Männer als (künftige) Gender-Beauftragte oder Multiplikator_innen in der Bildungsarbeit, an Trainer_innen, Berater_innen, Erwachsenenbildner_innen, Konzeptverantwortliche und interessierte Personen. Als Trainer_innen sind tätig: Mag. Roland Engel; Mag.^a Sigrid Fischer; Dr. Lisa Horvath; Mag. (FH) Michael M. Kurzmann; Mag.^a Lisa Mittischek; Dr. Christian Scambor; Mag.^a Elli Scambor; Mag. Eva Taxacher, MA

10.3 PROJEKTE

Die Teilnahme des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) an Projekten im Bereich Gender | Diversität | Intersektionalität wird vom Institut für Männer- und Geschlechterforschung organisiert und durchgeführt (Projektbeschreibungen siehe Kapitel „Institut für Männer- und Geschlechterforschung“).

10.4 GENDERWERKSTÄTTEN TREFFEN

Im Jahr 2016 fanden drei Gender-Werkstätten-Treffen bzw. die jährliche Klausur statt: 5.2.2016, 7.7.2016, 13.10.2016.

11 MÄNNERKAFFEE¹⁸

Am 13. Jänner 2016 startete das MännerKaffee in ein weiteres, sehr aktives Jahr. **An 39 Mittwoch-Abenden** hatte es geöffnet, eingemietet im **Cafe ZAPO** (Plüddemang. 33, in Graz-Waltendorf) – geöffnet jeweils in der Zeit von 18 Uhr bis 22 Uhr (mit Ausnahme von Juli und August, sowie ab 14. Dezember 2016).

„**Niederschwellig**“ ist der Weg dorthin. JederMann – und an bestimmten Abenden auch JedeFrau und jede transidente Person – ist im MännerKaffee willkommen. Ohne Voranmeldung und Konsumationszwang. Ein Ort, um zu plaudern, sich zu informieren und zu diskutieren. Unabhängig von Krise und Beratungsbedarf. Getränke zum Selbstkostenpreis machen einen Besuch auch für ein finanzschwaches Publikum möglich.

Viele Männer besuchen es regelmäßig, manche kontinuierlich während Krisenzeiten. Einige kommen jeden Mittwoch. Sie haben im MännerKaffee einen sozialen Ort gefunden, der ihnen ein Stück weit Struktur, Kontakt und Austausch in einer Atmosphäre von Wertschätzung ermöglicht. Und als Alternative zu Isolation, Ausschluss und selbst- und fremdschädigenden Verhaltensweisen genutzt werden kann.

Das MännerKaffee dient darüber hinaus als Schnittstelle und Drehscheibe hin zur Beratung. Immer wieder besuchen Klienten der Männerberatung das MännerKaffee, häufig auch die Rechtsinfo. Immer wieder dient der Besuch im MännerKaffee als Einstieg in die psychosozialen Angebote der Männerberatung oder anderer Einrichtungen. Andere Beratungsstellen, Behörden oder Einrichtungen wiederum empfehlen einen Besuch.

Themen und Konflikte werden dort nicht nur individualisiert und „beraterisch“ begleitet, sondern auch in Form von moderierten Gesprächsrunden aus verschiedenen Perspektiven beleuchtet und reflektiert. Gesellschaftspolitisch relevante Fragen treten hinter individuellen Konflikten zu Tage und können als solche benannt werden.

Das Programm wurde mittels Terminankündigungen auf unserer Homepage und regelmäßig in den Medien beworben. Ein E-Mail – Programm-Newsletter kündigt zuverlässig rund 7 Tage vor jedem Termin die Veranstaltungen an.

Im MännerKaffee haben 2016 Jürgen Hochsam (Leitung, Rechtsinfo), Gernot Mörtl (Praktikant, Moderation) und Wolfgang Obendrauf (Programm, Moderation, Öffentlichkeitsarbeit) mitgearbeitet.

Wie in den Jahren zuvor wurden wiederum vier Programmschienen angeboten:

11.1 DAS MÄNNERKAFFEE FÜR „ALLE GESCHLECHTER“

Das MännerKaffee ist ein Ort für Männer, aber nicht gegen Frauen oder transidente Menschen. An bestimmten Abenden sind alle Geschlechter eingeladen zu Literatur, Diskussion, Information und Austausch.

2016 standen – wie im Vorjahr - 7 Veranstaltungen auf dem Programm:

20. Jänner 2016: „**Autor trifft Autorin**“ im Rahmen 2er Buchpräsentationen: „**Novembergrab**“ (historischer Roman) von Simone Philipp und „**Die stählerne Faust**“ (dystopische Zukunftsvision) von A. Ch. Glatz. 35 Besucher_innen haben voller Interesse gelauscht und lebhaft diskutiert.

¹⁸ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.

27. April 2016: Die Megaphon-Uni ist wieder zu Gast im MännerKaffee. Rechtswissenschaftler Dr. Christoph Hofstätter (KF-Uni Graz) referierte über „**Freund und Helfer? Was man beim Umgang mit der Polizei beachten sollte**“. 17 Frauen und 13 Männer haben sich informiert und diskutiert.

29. Juni 2016: Die Grazer Autor_innen Birgit Winkler und Anton C. Glatz lesen aus eigenen Werken. Wir konnten 25 Besucher_innen zu diesen literarischen Ausflügen begrüßen.

14. September 2016: 13 Besucher_innen stellen sich der Herausforderung eines „**Argumentationstrainings gegen Stammtischparolen**“, geleitet von der Trainerin, Historikerin und Politikwissenschaftlerin Dr.in Marion Wisinger.

12. Oktober 2016: Mag. (FH) Michael Kurzmann und Mag. Stefan Pawlata (beide Fachstelle für Burschenarbeit in Graz) präsentierten das innovative Projekt „**Pornografie am Stundenplan?**“. Eine Online-Datenbank möchte jungen Männern brennende Fragen rund um Sexualität und Pornografie beantworten helfen. 11 Besucher_innen haben sich darüber informiert.

9. November 2016: Präsentation der Fachstelle für Burschenarbeit: Wolfgang Obendrauf, Regionalverantwortlicher für den BOYS´DAY 2016 berichtete über alternative Berufe für junge Männer: „**Jung, männlich, cool, KRANKENPFLEGER!**“ 23 Besucher_innen - darunter auch junge Männer aus Afghanistan, die sich für diesen Beruf interessieren, haben diese Veranstaltung besucht.

23. November 2016: Die Megaphon-Uni ist zum zweiten Mal in diesem Jahr zu Gast im MännerKaffee. MMag. Stefan Salomon (KF_Uni Graz, Institut für Völkerrecht und Internationale Beziehungen) informierte mit „**Krieg und Flucht**“ über die rechtlichen Aspekte dieser Themenfelder. 28 Besucher_innen haben ange-regt diskutiert.

2017 möchten wir diese Programm-Schiene, die sich explizit an „alle Geschlechter“ richtet, in einer großen thematischen Bandbreite weiter anbieten.

11.2 RECHTSINFO ZU „TRENNUNG/SCHIEDUNG“ IM MÄNNERKAFFEE

Für viele Männer stellt eine Scheidung oder Trennung eine große Belastung dar, besonders dann, wenn Kinder mitbetroffen sind. Juristische Informationen werden dann von vielen Männern nachgefragt. Jeden ersten Mittwoch im Monat, wurde - wie in den Jahren zuvor – im MännerKaffee die Rechtsinfo „**Trennung/Scheidung, Unterhalt, Obsorge und Besuchsrecht**“ angeboten.

Mag. Jürgen Hochsam vermittelte Rechtsinformationen, in einer Sprache, die JederMann verstehen kann. Er beantwortete konkrete Fragen und Anliegen der Männer. Die Rechts-Info stellt eine wertvolle Ergänzung zu den anderen Rechtsberatungsangeboten der Männerberatung und wird sehr gut angenommen. Ein Dipl. Lebens- und Sozialberater (Wolfgang Obendrauf) steht außerdem für psychosoziale Infos und beraterische Inputs zur Verfügung.

Die Situation der Kinder, Kommunikationskonflikte mit der Ex-Partnerin und die persönliche Krisensituation stehen dabei häufig im Mittelpunkt. Immer mehr Männer äußern die Sorge, im Falle einer Trennung/Scheidung den Kontakt zu ihren Kindern zu verlieren.

Die Interessenslage der Besucher war sehr unterschiedlich. Einige wollten im Vorfeld einer Trennung/Scheidung Basis-Infos einholen. Viele hatten ganz konkrete Fragen zu Unterhalt, Obsorge und Besuchsrecht. Immer wieder wurden akute oder chronifizierte Trennungskonflikte und -kämpfe thematisiert und juristisch ausgeleuchtet. Neben der Rechtsinformation und der psychosozialen Beratung wurde auch der Austausch mit anderen betroffenen Männern gerne gepflegt.

Einige Rechts-Info-Besucher haben in der Folge auch andere Veranstaltungen im MännerKaffee besucht.

Die 9 Rechtsinfo-Abende wurden von 47 Männern besucht.

11.3 DAS MÄNNERKAFFEE PUR

„**Was möchte Mann an den Mann bringen?**“ So lautet der Titel der thematisch offenen Gesprächsrunden. An 16 Mittwoch-Abenden machten die Anwesenden das zum Thema, was sie gerade bewegt. Hier sind Männer unter sich. Das MännerKaffee wird zum Ort, wo wichtige Infos an den Mann gebracht oder einfach nur getratscht wird, wo sich spontan Diskussionen zu bestimmten Themen entwickeln oder Ideen für's künftige Programm entwickelt werden.

11.4 MODERIERTE GESPRÄCHSRUNDEN

Auch hier sind Männer unter sich. Nutzen die Gelegenheit, sich im Rahmen einer angeleiteten Gesprächsrunde mit einem definierten MännerLebensThema vertiefend auseinanderzusetzen: 2016 an insgesamt 7 Mittwoch-Abenden. Die Palette der Themen war so bunt, wie ein MännerLeben nur sein kann: Von „*PATCH-WORK-VÄTERN*“ über „*POLY-AMORIE: LIEBE IM VERBUND*“, bis hin zu „*TRENNUNG/SCHEIDUNG: WAS BRAUCHT MEIN KIND?*“ (mit Ursula Molitschnig, Landesleitung RAINBOWS Steiermark).

Jede Erfahrung, jede Meinung ist wichtig und zählt. Was entsteht, ist ein Pool an Erfahrungen die Männern erlebt, durchlebt haben. Klischees werden als solche enttarnt, der eigene Blickwinkel weitet sich. Gemeinsamkeiten treten zu Tage, individuelle Einstellungen werden gewürdigt und ans Licht gehoben.

Die Gesprächsrunden wurden von Wolfgang Obendrauf und Gernot Mörtl (Praktikant) moderiert. 67 Männer waren mit dabei.

2016 durften wir insgesamt 601 Personen im MännerKaffee begrüßen – (463 Männer und 138 Frauen)
- durchschnittlich 15 pro Abend.

Es ist ein moderater Besucher_innenrückgang zu verzeichnen (2016: insgesamt 653 Besucher_innen).

Wir möchten 2017 bewährte bestehende Kooperationen (Megaphon-Uni, RAINBOWS Steiermark) weiter vertiefen und neue Kooperationspartner_innen gewinnen.

12 WEITERE TÄTIGKEITEN 2016¹⁹

Teilnahme an den Treffen der *Arbeitsgemeinschaft der Männerberatungen und Männerbüros Österreich*

7.4.-8.4.2016: Tagung der „AMÖ-Arbeitsgemeinschaft der Männerberatungen und Männerbüros Österreich“ in Linz (C. Scambor)

3.6.2016: AMÖ-Treffen, Salzburg (C. Scambor)

29.9.2016: AMÖ-Treffen, Salzburg (C. Scambor)

18.11.2016: AMÖ-Treffen, Salzburg (C. Scambor)

Mitarbeit am Aufbau und Treffen des *Dachverbands Männerarbeit Österreich*

15.1.2016: Gründungsversammlung des Dachverbands Männerarbeit Österreich in Wien (C. Scambor, E. Scambor)

15.1.2016: Austauschtreffen mit männer.ch (C. Scambor, E. Scambor)

22.2.2016: Vorstandssitzung des Dachverbandes Männerarbeit Österreich in Wien (C. Scambor; E. Scambor)

6.4.2016: Vorstandssitzung des Dachverbandes Männerarbeit Österreich in Linz (C. Scambor; E. Scambor)

7.4.2016: Festveranstaltung und Vorstellung des DMÖ bei der AMÖ, Linz (C. Scambor)

30.5.2016: Vorstandssitzung des Dachverbandes Männerarbeit Österreich in Linz (C. Scambor; E. Scambor)

5.10.2016: Vorstandssitzung des Dachverbandes Männerarbeit Österreich in Wien (C. Scambor; E. Scambor)

16.11.2016: DMÖ-Vorstandssitzung und Generalversammlung, Salzburg (C. Scambor, E. Scambor)

17.11.2016: DMÖ-Arbeitsgruppe „Gewaltarbeit“, Salzburg (C. Scambor)

Teilnahme an den Treffen der *Bundesarbeitsgemeinschaft Opferschutzorientierte Täterarbeit* und an der *Interministeriellen Arbeitsgruppe Opferschutzorientierte Täterarbeit*:

10.1.2016: Arbeitstreffen MÄB Wien (C. Scambor)

11.1.16: Arbeitstreffen zu den Standards OTA, Wien (C. Scambor)

4.2.2016: Treffen der BAG-OTA in Wien (C. Scambor)

2.3.2016: BAG-OTA-Arbeitsgruppe in Wien (C. Scambor)

26.4.2016: BAG-OTA-Treffen in Salzburg (C. Scambor)

27.4.2016: Diskussion des OTA-Konzeptes im BMI (C. Scambor)

10.11.2016: Treffen der BAG-OTA in Salzburg (C. Scambor)

14.11.2016: Treffen der IMAG-OTA, Bundeskanzleramt, mit Input zur OTA in der Steiermark (C. Scambor)

22.11.2016: Präsentation des OTA-Konzeptes im BMI/BKA (C. Scambor)

¹⁹ Dieser Beitrag wurde von Mag. Dr. Christian Scambor verfasst.

5.12.2016: Diskussion des OTA-Konzeptes im BMI/BKA (C. Scambor)

12.12.2016: Diskussion des OTA-Konzeptes im BMI/BKA (C. Scambor)

Regionale und österreichweite Vernetzungskontakte:

14.1.2016: Vernetzungstreffen mit Verein Frauenhäuser Steiermark

19.1.2016: Vorstellung des Vereins und der Gewaltarbeit bei der Jugend- und Familiengerichtshilfe Graz/Süd-Steiermark/West-Steiermark (C. Scambor)

20.1.2016: Teilnahme am Vernetzungstreffen der Sozialen Dienste Weiz, Vorstellung OTA/Gruppenangebot (C. Scambor)

3.-4.3.2016: Teilnahme am internationalen Forscher_innen-Treffen, L&R Wien (C. Scambor; E. Scambor)

16.3.2016: Vernetzungstreffen promente Puchmühle – Gewaltarbeit (S. Pawlata)

16.3.2016: Teilnahme am halbjährlichen sozialen Vernetzungstreffen Hartberg (R. Gamel)

17.3.2016: Teilnahme am halbjährlichen sozialen Vernetzungstreffen Fürstenfeld (R. Gamel)

23.3.2016: Vernetzung mit der Familiengerichtshilfe Bruck (Breitegger, Poschinger)

21.4.2016: Vernetzung/Vortrag über "Männerbilder im Wandel" beim ISGS Bruck/Mur "Frauenfrühstück" (Scambor E., Breitegger)

4.4.2016: ZÖF-Veranstaltung in Klagenfurt, mit Frauenhäuser Wien, Frauenhäuser Steiermark, Frauenhäuser Kärnten (C. Scambor)

4.4.2016: Vernetzungstreffen mit Gewaltschutzzentrum Kärnten, Verein Frauenhäuser Steiermark, Neustart Kärnten, Verein Man(n)agement (C. Scambor)

18.7.2016: Vernetzungstreffen mit Verein Man(n)agement Kärnten, Austausch zu OTA in Graz (C. Scambor)

21.7.2016: Vernetzungstreffen mit Männerbüro Salzburg in Graz (C. Scambor)

21.9.2017: Eröffnung der Frauen- und Mädchenberatung Fürstenfeld (M. Kummer und R. Gamel)

23.9.2016: Teilnahme an der Veranstaltung „20 Jahre Mannsbilder Innsbruck“ (C. Scambor)

26.9.2016: Vernetzungsgespräch mit LKA-Kriminalprävention (C. Scambor)

3.11.2017: Zehnjahresfeier der Frauen- und Mädchenberatung Hartberg (R. Gamel)

9.11.2016: Vernetzungstreffen mit Männerberatung St. Pölten (C. Scambor)

18.11.2016: Vernetzung Ausbildungszentrum Fohnsdorf (Wilding, Breitegger)

22.11.2016: Teilnahme am jährlichen Kooperationstreffen des Bezirkes, Bezirkspolizeikommando Bruck-Mürzzuschlag (J. Breitegger)

23.11.2016: Teilnahme am jährlichen Kooperationstreffen des Bezirkes, Bezirkspolizeikommando Hartberg (Robert Gamel)

23.11.2016: Vernetzung mit Dr. Herta Kaser von der "Beratungsstelle für psychische Gesundheit" der BKK Voest, BKK Böhler, VAEB (Breitegger)

28.11.2016: Teilnahme am jährlichen Kooperationstreffen des Bezirkes, Bezirkspolizeikommando Deutschlandsberg, (C. Scambor)

Betreuungstätigkeit:

Betreuung einer Schülerin bei ihrer VWA zum Thema „Pädophilie“ (C. Scambor)

Fortbildung:

19.-20.2.2016: Fortbildung „Lösungsfokussierte Kurztherapie“ (BÖP), Wien (C. Scambor)

26.2.2016: Fortbildung „Amok bei Erwachsenen“ (Gewaltschutzzentrum Steiermark und Institut für Psychologie und Bedrohungsmanagement Darmstadt), Graz (C. Scambor)

11.-12.3.2016: Fortbildung „Deeskalation“ (BÖP), Wien (C. Scambor)

31.3.2016: Fortbildung „Verschwiegenheit und Aufbewahrungspflicht“ (Seminar mit Dr. Kierein, Kinderschutzzentrum Graz) (C. Scambor)

9.4.2016: Teilnahme an der Fachtagung „Burn Out“, Linz (C. Scambor)

15.4.-17.4.2016: Fortbildung „Tools zur Evaluierung psychischer Belastungen“ (GkPP), Wien (C. Scambor)

21.5.2016: Fortbildung „Psychologische Erste Hilfe“ (BÖP), Wien (C. Scambor)

17.-18.6.2016: Fortbildung mit Marius Rakil (ATV Oslo) und Männerberatung Wien, Interventionsstelle Wien in Prein/Rax (A. Bernhard; C. Scambor E. Scambor; A. Siegl)

20.-22.6.2016: Fortbildung „Extremismus und Radikalisierung im Jugendalter“ Institut für Psychologie und Bedrohungsmanagement, Frankfurt/Main (C. Scambor)

15.4.2016: Teilnahme an der Veranstaltung „Gender & Diversity, Basismodul“, Frauenservice Graz (S. Pawlata)

30.09.-01.10.2016: Teilnahme am Herbstsymposium der Österreichischen Gesellschaft für Logotherapie und Existenzanalyse zum Thema „Reine Lust - das Leben genießen“ auf Schloss Seggau / Steiermark (B. Eilbauer)

10.11., 17.11., 24.11., 1.12.2016: Teilnahme an der Fortbildungsreihe „Gender & Diversity“, Graz (S. Pawlata)

25.11.2016: Teilnahme an der Tagung „16 Tage gegen Gewalt“ (S. Pawlata)

Aktive Teilnahme an Veranstaltungen und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen:

1.4.2016: Interne Fortbildung zum Gewaltschutzgesetz (Annemarie Siegl)

5.4.2016: Teilnahme am Filmgespräch zum Film „The Mask You Live in“, Crossroads-Filmfestival, Forum Stadtpark Graz (C. Scambor)

7.10.2016: Referat „Männer und Geschlechtergleichstellung. Auf dem Weg zu einem integrierten Ansatz?“ Fachtagung „Gemeinsam neue Wege gehen“, eine Veranstaltung des Amtes der Kärntner Landesregierung, Referat für Frauen und Gleichbehandlung, Klagenfurt (C. Scambor)

12.-14.10.2016: Jahrestagung des Netzwerkes „Work With Perpetrators - European Network“ in Krakau; Posterpräsentation (A. Siegl; C. Scambor)

20.10.2016: Teilnahme an der Podiumsdiskussion bei der Veranstaltung „Wie bleibt Mann gesund? Welchen Beitrag können Gesundheitsförderung und Prävention zur Männergesundheit leisten?“ der GKK, Krone-Center, Graz (C. Scambor)

8.-9.11.2016: Durchführung eines Gender-und Intersektionalitäts-Analyse-Workshops im Magistrat Wien (C. Scambor; E. Scambor)

16.12.2016: Vortrag/Diskussion zum Thema „Anders als normal?! Eine Gesellschaft in der ‚Opfer‘ als Schimpfwort funktioniert, hat ein Problem“, veranstaltet von der Landjugend Hartberg. Referenten und Refe-

rentinnen des Gewaltschutzzentrums Steiermark, der FMB Hartberg, Streetwork Hartberg und Männerberatung Hartberg / Fachstelle für Gewaltarbeit (B. Eilbauer)

Interne Veranstaltungen:

01.07.2016: Klausur des Vereins VMG

02.12.2016: Klausur des Vereins VMG

Veröffentlichungen:

Scambor, C., & Siegl, A. (2016, October). Presentation of the work of Männerberatung / Gewaltarbeit Steiermark at the WWP-meeting (Poster presentation at the international workshop Work With Perpetrators at Krakow, Poland, Oct 12th-Oct 14th, 2016).

Wojnicka, K., Scambor, C. & Kraus, H. (2016). New pathways in the evaluation of programmes for men who perpetrate violence against their female partners. *Evaluation and Program Planning* 57 (2016), 39–47.

13 MEDIENRESONANZEN 2016²⁰

Regelmäßige Ankündigungen von Veranstaltungen im Grazer MännerKaffee und der Selbsthilfegruppe PROSTATATA in Bruck/Mur sowie Kurzinfos zu Veranstaltungen in:

www.familienberatung.gv.at

www.kulturservice.steiermark.at

www.falter.at

STEIRERKRONE / Kurzinfo in Rubrik „Krone Info“

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Aviso“

Artikel über *Männerberatung*:

16. Feber 2016: Eröffnung Männerberatung Hartberg

ORF RADIO STEIERMARK / „Immer mehr Steirer nützen Männerberatung“ (19.02.2016)

KLEINE ZEITUNG OSSTSTEIER / „Männer finden nun Hilfe“ (19.02.2016)

WOCHE HARTBERG / „Hilfe für Männer in Lebenskrisen“ (02./03.März 2016)

SÜD-OST-JOURNAL / „Männerberatung auch in Hartberg“ (Ausgabe 04/2016)

19. November: Internationaler Männertag

WOCHE FÜRSTENFELD / „Wann ist ein Mann ein Mann?“ (16.11.2016)

WOCHE HARTBERG / „Wann ist ein Mann ein Mann?“ (30.11.2016)

Rechtsberatungs-Angebote

KLEINE ZEITUNG OSTSTEIER / „Über Scheidung informieren“ (02.06.2016)

WOCHE HARTBERG-FÜRSTENFELD / „Hilfe, wenn nach dem Ja, das Nein folgt“ (14.09.2016)

Artikel über Selbsthilfegruppe PROSTATATA in Bruck/Mur

KLEINE ZEITUNG BRUCK - MÜRZTAL / „Football-Spieler für guten Zweck“ (29.11.2016)

WOCHE BRUCK – MÜRZTAL / „Football-Spieler für guten Zweck“ (29.11.2016)

Artikel über Veranstaltungen im MännerKaffee

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „GesprächsRunde nur für Männer“ (16.02.2016)

²⁰ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.

Artikel zu anderen Themen

DER STANDARD / „Grazerinnen warten auf neue Frauenstadträtin“ (29.06.2016)

BLICKPUNKT – Zeitung der Diözese Eisenstadt / „Dachverband für Männerarbeit in Österreich“ (Ausgabe 47/2016)

Artikel über die *Fachstelle für Burschenarbeit*:

Regelmäßige Info-Seiten über „liebe&sex“ in der Zeitschrift CHECKIT (zusammen mit Frauengesundheitszentrum Graz)

Medienberichte über sexualpädagogische Workshops

WOCHE GLEISDORF / „Bausteine für Erwachsenwerden“ (Ausgabe 16/2016)

Medienberichte über Projekt „Pornografie am Stundenplan?“

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Pornos sind ein Riesenthema“ (20.09.2016)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / Kommentar dazu „Nackt im Netz“ (20.09.2016)

SALZBURGER NACHRICHTEN / „Generation Porno braucht Aufklärung“ (15.09.2016)

FALTER / „Mein Kind, was schaust du da?“ (Ausgabe 48/2016)

Medienberichte über Aktivitäten am Boys`Day (10. November 2016):

Pressekonferenz am 10.10.2016 in der AUVA-Klinik Graz

Regionale Pressetexte für Graz, Knittelfeld, Leoben, Leibnitz-Deutschlandsberg, Hartberg- Fürstenfeld, Gnas, Gleisdorf, Voitsberg und Bruck-Kapfenberg

WOCHE LEIBNITZ / „Der Boys`Day sucht Sozialeinrichtungen“ (28.09.2016)

RADIO GRÜN WEISS (Bruck/Leoben/Kapfenberg) / Beitrag über Aktivitäten in der Region (25.10.2016)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Boys`Day – Burschen im Sozialberuf“ (29.10.2016)

WOCHE LEIBNITZ / “ Boys`Day 2016: Burschen lernen Sozialberufe kennen” (31.10.2016)

WOCHE GRAZ / " Boy` Day 2016 lädt in soziale Einrichtungen" (03.11.2016)

WOCHE LEIBNITZ / „Boys`Day 2016: Jungs in Sozialberufen“ (03.11.2016)

WOCHE DEUTSCHLANDSBERG / „Zahl der Woche 80“ (03.11.2016)

WOCHE LEOBEN / „Boys`Day: Burschen in sozialen Berufen“ (09.11.2016)

ORF-STEIERMARK ONLINE-NEWS / <http://steiermark.orf.at/news/stories/2807851/> (10.11.2016)

ORF-RADIO STEIERMARK / „BOYS-DAY in der Volksschule St. Stefan im Rosental“ (10.11.2016)

ANTENNE STEIERMARK / Beitrag über BOYS-DAY im UKH Graz (10.11.2016)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Boys Day – Neue Rollen für den Mann“ (10.11.2016)

KLEINE ZEITUNG MÜRZTAL / „Was heute wichtig wird“ (10.11.2016)

KLEINE ZEITUNG WESTSTEIER / „Was heute wichtig ist“ (10.11.2016)

WOCHE VOITSBERG / "Männermangel im Sozialbereich" (10.11.2016)

MURTALER ZEITUNG / „Junge Burschen beim Aktionstag“ (10.11.2016)

STEIRERKRONE / „Männer fehlen in den Heimen“ (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / "Auch Grazer Burschen lernten Berufe kennen" (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / Kommentar " Buben haben andere Träume" (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / Leserbrief als Antwort " Vielfältige Träume" (15.11.2016)

KLEINE ZEITUNG LEOBEN / „Die Buben eroberten das Spital“ (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG BRUCK/MUR / „Berufswahl der Burschen fernab vom klassischen Rollenklischee“ (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG WEIZ / "Diese Burschen machen sich auf andere Wege" (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG SÜD-SÜDWEST / "19 Burschen schnuppern in den Pflegeberuf" (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG SÜD-SÜDWEST / Kommentar „Frauenberufe, Männerberufe“ (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG SÜDOST-SÜD / "Ein Tag in einem typischen Frauenberuf" (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG VOITSBERG / "Nur 5 männliche Mitarbeiter" (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG MÜRZTAL / "Berufswahl der Burschen fernab vom klassischen Rollenbild" (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG ENNSTAL / "Von diesen Jobs sollen unsere Burschen träumen" (11.11.2016)

WOCHE BRUCK AN DER MUR / "Wider die veralteten Rollen-Klischees" (11.11.2016)

WOCHE SÜDOSTSTEIERMARK / „ Boys´Day 2016: Jungs widerlegten Klischees" (11.11.2016)

KLEINE ZEITUNG SÜDOSTSTEIERMARK / „Ein Tag in einem „Frauenberuf“ (13.11.2016)

KLEINE ZEITUNG GRAZ + STEIERMARK / „Boy`s Day: Sozialberufe vor Ort kennenlernen“ (16.11.2016)

WOCHE GRAZ / „Reinschnuppern in den Klinikalltag“ (16.11.2016)

WOCHE BRUCK/MUR / „Worte der Woche“ (16.11.2016)

WOCHE BRUCK/MUR / „ Wider die veralteten Rollenklischees“ (23.11.2016)

WOCHE LEIBNITZ / „Boys`Day 2016 in der Steiermark“ (23.11.2016)
WOCHE MÜRZTAL / „Wider die veralteten Rollenklischees“ (23.11.2016)
WOCHE FÜRSTENFELD / „Burschen warfen Auge auf Sozialberufe“ (23.11.2016)
JOURNAL GRAZ / „Boys`Day 2016 im UKH“ (November 2016)
WEEKEND MAGAZIN STEIERMARK / „Boys`Day 2016“ (November 2016)
OBERSTEIRISCHE NACHRICHTEN / „Überzeugungsarbeit im Schockraum“ (Woche 48/2016)
STEIERMARK REPORT / „Cooler Job für coole Typen“ (Ausgabe 206/2016)
VORAUER GEMEINDENACHRICHTEN / „NMS – Schüler im Pflegeheim“ (Ausgabe Herbst 2016)
WEEKEND STEIRMARK / „BOY`S DAY 2016“ (16.12 2016)

Medienberichte über die *Fachstelle für Gewaltarbeit*:

PROFIL / „Wir sind nicht so“ (01.08.2016)
DIE FURCHE / „Migrant, männlich und in der Krise“ (Ausgabe 17 /2016)
IF - Magazin für Tirolerinnen / „Kein Opferschutz für Frauen ohne Täterarbeit“ (Ausgabe 4/2016)

Medienberichte über das *Institut für Männer- und Geschlechterforschung*:

IF - Magazin für Tirolerinnen / „männer und gleichstellung“ (Ausgabe 3/2016)
SONNTAGSBLATT / „Vorgestellt – Anna Kirchengast“ (Ausgabe 16/2016)
FALTER / „Spielzeug trägt die Botschaft: Die Welt ist nach Geschlecht eingeteilt“ (Ausgabe 23/2016)
DIE STEIRERIN / „This is a Men`s World“ (Ausgabe 10 /2016)
MEINE WOCHE Kärnten / „Gemeinsam neue Wege gehen – Fachtagung“ (28.09.2016)