

**Männer- und
Geschlechterthemen
Steiermark**

Tätigkeitsbericht 2018

Wir bedanken uns bei allen regionalen,
nationalen und internationalen
fördernden Stellen sowie Kooperationspartner_in-
nen in psychosozialen Einrichtungen und Projek-
ten, Universitäten,
Bildungseinrichtungen und Schulen, Justiz,
Exekutive, Jugendwohlfahrts- und weiteren
Behörden für die konstruktive Zusammenarbeit.

INHALTSVERZEICHNIS

1	Träger, SubventionsgeberInnen, Standorte, Teams.....	4
2	Ziele, Zielgruppen, Tätigkeitsfelder.....	11
3	Verein und Organisation.....	12
4	Männerberatung Steiermark.....	13
5	Fachstelle für Gewaltarbeit.....	22
6	Süd-Burgenland.....	41
7	Statistik Klientenmerkmale.....	44
8	Fachstelle für Burschenarbeit.....	48
9	Institut für Männer- und Geschlechterforschung.....	68
10	Gender Diversität Intersektionalität.....	77
11	Männergeseundheit und MännerKaffee.....	79
12	Medienresonanzen 2018.....	86

1 TRÄGER, SUBVENTIONSGEBERINNEN, STANDORTE, TEAMS

1.1 TRÄGER

Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

ZVR: 228938979

1.2 SUBVENTIONSGEBER_INNEN

European Union, Erasmus+

Europäische Union, DG Justice

Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz

Bundesministerium für Inneres

Bundesministerium für Frauen, Familien und Jugend

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung

Steiermärkische Landesregierung: Abteilung 8 - Gesundheit, Pflege und Wissenschaft

Steiermärkische Landesregierung: Abteilung 11 – Soziales, Arbeit und Integration

Steiermärkische Landesregierung: Bildung und Gesellschaft, Fachabteilung Gesellschaft

Steiermärkische Landesregierung: Bildung und Gesellschaft, Fachabteilung Gesellschaft – Referat Jugend

Stadt Graz: Sozialamt

Stadt Graz: Amt für Jugend und Familie

Stadt Bruck

Sozialhilfverband Bruck/Mürzzuschlag

Sozialhilfverband Leoben

Sozialhilfverband Murtal

Sozialhilfverband Weiz

Sozialhilfverband Südoststeiermark

ISGS Bruck/Mur

1.3 STANDORTE

1.3.1 MÄNNERBERATUNG GRAZ

8010 Graz, Dietrichsteinplatz 15/8
Tel.: (0 316) 83 14 14

Fax: (0 316) 83 14 14 - 11
E-Mail: beratung@maennerberatung.at
Internet: <http://www.vmg-steiermark.at>

Bürozeiten persönlich & telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.2 MÄNNERBERATUNG BRUCK/MUR

8600 Bruck/Mur, Erzherzog-Johann-Gasse 10
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.3 MÄNNERBERATUNG LIEZEN

8940 Liezen, Hauptstraße 4/ 3. Stock
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.3.4 MÄNNERBERATUNG JUDENBURG

8750 Judenburg, Hauptplatz 4/ 1.Stock
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.3.5 MÄNNERBERATUNG SÜDOSTSTEIERMARK

8330 Feldbach, Sigmund Freud Platz 1/ 2.Obergeschoß
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.6 MÄNNERBERATUNG HARTBERG

8230 Hartberg, Rotkreuzplatz 2/ Dachgeschoß
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.3.7 MÄNNERBERATUNG OBERWART

7400 Oberwart, Wiener Straße 4
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.3.8 MÄNNERBERATUNG JENNERSDORF

8380 Jennersdorf, Hauptstraße 2

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.4 TEAMS

1.4.1 GESCHÄFTSLEITUNG

Mag. Jürgen Hochsam

Manfred Kummer, MSc

Mag. (FH) Michael M. Kurzmann

Mag. Dr. Christian Scambor

Mag.^a Elli Scambor

1.4.2 ORGANISATION

Sandra Böheim: EDV Administration/Assistenz der Geschäftsführung/Buchhaltung

Miriam Breitegger: Reinigung

Mag. Jürgen Hochsam: Geschäftsführung

Heidemarie Fratzl: Reinigung

Wolfgang Obendrauf: Öffentlichkeitsarbeit

Mag. Dr. Christian Scambor: Qualitätsentwicklung

Mag.^a Elli Scambor: Öffentlichkeitsarbeit, Qualitätsentwicklung

Roland Unterweger: Sekretariat / Personalverrechnung

1.4.3 MÄNNERBERATUNG GRAZ

Mag. (FH) Robert Gamel: Telefon- und Erstberatung (Weggewiesenenprechstunde)

Bernhard Harb: psychosoziale Beratung und Psychotherapie

Mag. Jürgen Hochsam: Telefon- und Erstberatung, juristische Beratung

Manfred Kummer MSc: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Bereichsleitung

Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

Wolfgang Obendrauf: Telefon- und Erstberatung, psychosoziale Beratung

Mag. (FH) Stefan Pawlata: Telefon- und Erstberatung (Weggewiesenenprechstunde)

Thomas Saiko, BA: Telefon- und Erstberatung (Weggewiesenenprechstunde)

Als Praktikanten haben 2018 mitgewirkt:

Hanno Siller

Wenzel Havlovec

Jonas Pirefellner

1.4.4 MÄNNERBERATUNG BRUCK AN DER MUR

Wolfgang Adelmann: psychosoziale Beratung, Selbsthilfegruppe Prostata

Johannes Breitegger: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Standortleitung
Mag. (FH) Christian Brickmann: psychosoziale Beratung
Mag. Jürgen Hochsam: juristische Beratung
Stephan Lasselsberger, BA: psychosoziale Beratung
DSA Christian Poschinger: psychosoziale Beratung
Mag. Heinz Wilding: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.5 MÄNNERBERATUNG LIEZEN

Hans-Jürgen Klien: psychosoziale Beratung, Psychotherapie
DSA Christian Poschinger: psychosoziale Beratung

1.4.6 MÄNNERBERATUNG JUDENBURG

DSA Christian Brickmann: psychosoziale Beratung
Mag. Heinz Wilding: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.7 MÄNNERBERATUNG HARTBERG

Mag. Bernd Eilbauer: Psychotherapie
Mag. (FH) Robert Gamel: psychosoziale Beratung
Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

1.4.8 MÄNNERBERATUNG SÜDOSTSTEIERMARK (FELDBACH)

Manfred Kummer MSc: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Standortleitung
Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung
Mag. Karl Unterkofler: Psychotherapie

1.4.9 FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT

Mag. Alexander Bernhard: Psychotherapie, Trainingsgruppe
Johannes Breitegger: Psychotherapie
Mag. (FH) Christian Brickmann: Case-Management
Mag. Bernd Eilbauer: Psychotherapie
Roland Elmer: Psychotherapie, Koordination Psychotherapeuten-Team
Mag. (FH) Robert Gamel: Case-Management
Bernhard Harb: Psychotherapie
Hans-Jürgen Klien: Psychotherapie
Mag. Christoph Lins: Psychotherapie
Mag. (FH) Stefan Pawlata: Case-Management
DSA Christian Poschinger: Case-Management
Thomas Saiko, BA: Case-Management
Mag. Dr. Christian Scambor: psychologische Diagnostik, Trainingsgruppe, Bereichsleitung
Mag.^a (FH) Annemarie Siegl: Trainingsgruppe

Mag. Karl Unterkofler: Psychotherapie
MMag. Joachim Voitle: Psychotherapie
Mag. Heinz Wilding: Psychotherapie

Als Praktikant_innen haben 2018 mitgewirkt:

Hanno Siller
Wenzel Havlovec
Jonas Pirerfellner

1.4.10 FACHSTELLE FÜR BURSCHEARBEIT

Ervin Čenanović, BA: Gruppenleiter HEROES® Steiermark
Mag. Jürgen Hochsam: Koordination HEROES® Steiermark
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Workshops, Bereichsleitung, Projektleitung HEROES® Steiermark
Faraz Baradaran Leilabadi: Gruppenleiter HEROES® Steiermark
Wolfgang Obendrauf: Boys' Day, Regionalverantwortlicher, Koordination, Vernetzung,
Mag. (FH) Stefan Pawlata: Workshops
Josua Russmann: Koordination Boys' Day, Workshops
Mag. Dr. Christian Scambor: Evaluierung
Mag.^a (FH) Annemarie Siegl: Gewaltcoaching

Als Praktikant_innen haben 2018 mitgewirkt:

Hanno Siller
Wenzel Havlovec
Jonas Pirerfellner

1.4.11 INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG

Dr. phil. Marc Gärtner, M.A.: Geschlechterforscher, Sozial- und Kulturwissenschaftler
Mag. Jürgen Hochsam: Jurist
Mag.^a Dr.in Anna Kirchengast: Soziologin
Mag. (FH) Michael Kurzmann: Sozialarbeiter
Mag. (FH) Stefan Pawlata: Sozialarbeiter
Josua Russmann: Studium Philosophie, Mitarbeit an EU-Projekten zum Thema Jungen und Care Berufe und im Bereich Gewaltresilienz
Mag. Dr. Christian Scambor: Psychologe
Mag.^a Elli Scambor: Soziologin, Geschäftsleitung im Institut
Mag.^a Dr.ⁱⁿ Johanna Stadlbauer: Kulturanthropologin

1.4.12 GENDER MAINSTREAMING

Mag. Jürgen Hochsam: Vertretung des Vereins
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Erwachsenenbildung

Mag. Dr. Christian Scambor: Koordination, Erwachsenenbildung

Mag.^a Elli Scambor: Erwachsenenbildung

1.4.13 MÄNNERKAFFEE

Mag. Jürgen Hochsam: Koordination, Rechtsinfo

Manfred Kummer: Koordination

Wolfgang Obendrauf: Programm, Moderation, Öffentlichkeitsarbeit

Mag.a Elli Scambor: Koordination

1.4.14 TEILZEIT- ANGESTELLTENVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Mag. Alexander Bernhard, Sandra Böheim, Johannes Breitegger, Miriam Breitegger, Ervin Čenanović, BA, Roland Elmer, Heidemarie Fratzl, Mag. (FH) Robert Gamel, Dr. phil. Marc Gärtner, M.A, Mag. Jürgen Hochsam, Mag.^a Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast, Hans-Jürgen Klien, Faraz Baradaran Leilabadi, Manfred Kummer MSc, Mag. (FH) Michael M. Kurzmann, Mag. Christoph Lins, Mag.^a Lisa Mittischek, Wolfgang Obendrauf, Mag. (FH) Stefan Pawlata, Josua Russmann, Thomas Saiko, BA, Mag. Dr. Christian Scambor, Mag.^a Elli Scambor, Mag.^a Dr.ⁱⁿ Johanna Stadlbauer, Ulrike Tinchon, Roland Unterweger und MMag. Joachim Voitle.

1.4.15 FREIE DIENSTVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Wolfgang Adelman, Mag. (FH) Christian Brickmann, Mag. Bernd Eilbauer, Bernhard Harb, Wenzel Havlovec, Stephan Lasselsberger, BA, Dr. Christian Neuhold, Oliver Posch, DSA Christian Poschinger, Dr. Wilfried Rauter, Jakob Sauseng, BA, Mag.^a (FH) Annemarie Siegl, Mag. Karl Unterkofler, Mag. Heinz Wilding

1.4.16 KOOPERATIONSPARTNER_INNEN

Kooperationspartner_innen Administration

Peter Schmid, Herbert Tremetzberger, Erich Wappis, Fränk Zimmer

Kooperationspartner_innen Beratung, Gewaltarbeit

Mag.^a Michaela Stacher-Linhart

Mag.^a Julia Hartmann

Kooperationspartner_innen Burschenarbeit

Mag.^a (FH) Kerstin Stöhr, Mag. Martin Vieregg, Wenzel Havlovec

2 ZIELE, ZIELGRUPPEN, TÄTIGKEITSFELDER

DER VEREIN FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERTHEMEN STEIERMARK IST EINE NON-PROFIT-ORGANISATION. ZIEL DES VEREINS IST ES, HANDLUNGSSPIELRÄUME FÜR **MÄNNER** UND **BURSCHEN** ZU ERWEITERN, UM ZUR WEITERENTWICKLUNG UNSERER GESELLSCHAFT IN RICHTUNG **VIELFALT**, GERECHTIGKEIT, **GLEICHSTELLUNG** DER **GESCHLECHTER** UND **GESUNDHEIT** BEIZUTRAGEN. DAZU WERDEN GESCHLECHTERREFLEKTIERENDE ANGEBOTE UND DIENSTLEISTUNGEN IM BEREICH **PSYCHOSOZIALE ARBEIT** UND **BILDUNG** ZUR VERFÜGUNG GESTELLT, FUSSEND AUF **FORSCHUNG**, NETZWERK- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT. DIE AKTIVITÄTEN DES VEREINS SIND AUF **REGIONALE**, NATIONALE UND **INTERNATIONALE** ZUSAMMENHÄNGE AUSGERICHTET.

IN UNSERER ORGANISATION SIND MÄNNER UND **FRAUEN** IN UNTERSCHIEDLICHEN PROFESSIONEN BESCHÄFTIGT. **DIVERSITÄT** IN DER TEAMSTRUKTUR WIRD GEFÖRDERT.



**Männer- und
Geschlechterthemen
Steiermark**

INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG

Männer-, Geschlechter- und Diversitätsforschung als Basis professionellen Handelns. Grundlagenforschung, angewandte Sozialforschung und Methodenentwicklung in interdisziplinären und inter/nationalen Zusammenhängen.

BILDUNG

Konstruktiver Diskurs abseits von Geschlechterkampf und Polemik. Vorträge, Workshops, Seminare, Gruppenarbeit, Diskussionsveranstaltungen, Medienarbeit zu Männer- und Geschlechterthemen. Kooperation GenderWerkstätte.

FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT

Gewalttätiges Verhalten beenden - Rückfallsrisiko senken. Täterarbeit als Beitrag zum Opferschutz, in Kooperation mit psychosozialen Einrichtungen, Behörden, Institutionen. Sozialarbeit, psychologische Diagnostik, Psychotherapie.

FACHSTELLE FÜR BURSCHENARBEIT

Handlungsspielräume für Burschen durch geschlechterreflektierende Angebote erweitern, in den Bereichen Berufsorientierung - BoysDay, Gewaltprävention, Sexualpädagogik, Gesundheitsförderung.

MÄNNERBERATUNG

Unterstützung bei Problemen in den Bereichen Beziehung, Trennung, Scheidung, Obsorge, Arbeit, Vereinbarkeit, Sexualität, Gewalterfahrung, Gesundheit.

3 VEREIN UND ORGANISATION¹

3.1 KLAUSUREN

Im Jahr 2018 wurden halbjährliche Klausuren mit dem Ziel abgehalten, vergangene Prozesse in den Bereichen zu analysieren und künftige Entwicklungen gemeinsam mit den Mitarbeiter_innen auszuarbeiten. Für jeden Fachbereich des Vereins wurden an diesen Tagen in den jeweiligen Teams eigene Klausuren abgehalten. Die Ergebnisse der Teambesprechungen wurden in einem abschließenden Plenum - mit Blick auf die Entwicklung der Gesamtorganisation – zusammengeführt.

Abgehaltene Klausurtermine:

- 04.07.2018
- 21.12.2018

3.2 SOZIOKRATIEPROZESS

Um Mitarbeiter_innen neben den halbjährlichen Klausuren stärkere Einbindung in Entscheidungsprozesse zu ermöglichen, wurde Ende 2017 damit begonnen, in wichtigen Entscheidungen ausgewählte Vertreter_innen der jeweiligen Teams in das Geschäftsleitungsteam einzuladen. Die Vertreter_innen können so die Meinung der Kolleg_innen im Geschäftsleitungsteam positionieren und die Entscheidungsfindung direkt beeinflussen. Gestartet wurde der Prozess im Zuge der Entwicklung eines neuen Raumkonzeptes. Im Jahr 2018 wurde dieser Prozess fortgeführt und 2 Mitglieder des Geschäftsleitungsteams (Manfred Kummer und Jürgen Hochsam) haben an der 2-tägigen Fortbildung (19—20.4.2018) „Modul 1 - Grundlagen der SKM + Soziokratische Meetings gestalten“ des Bildungsvereins für eine demokratische Gesellschaft teilgenommen und Grundkenntnisse in der soziokratischen Entscheidungsfindung und Gestaltung von Meetings erworben.

¹ Dieser Beitrag wurde von Mag. Jürgen Hochsam verfasst

4 MÄNNERBERATUNG STEIERMARK²

4.1 ZIELSETZUNG

Unser Ziel ist, Männern in Lebenskrisen und schwierigen Lebenslagen in der gesamten Steiermark niederschwellig, kurzfristig und regional Beratung anzubieten. Das Erarbeiten von möglichst lösungsorientierten und gesundheitserhaltenden Strategien zur Problembewältigung steht im Fokus. Wir möchten die Hemmschwelle für die Inanspruchnahme von Unterstützung bei Männern senken. Beratung (und bei Bedarf auch Psychotherapie) sollen als Erfolg versprechende Handlungsoptionen in Lebenskrisen (und auch darüber hinaus) im Bewusstsein von Männern verankert werden.

Männer in Krisensituationen (besonders in Trennungskrisen) reagieren häufig selbst- und fremdgefährdend bzw. –schädigend. Wir verstehen unsere Angebote als einen wichtigen Beitrag zur Suizid- und Gewaltprävention sowie zur Familien- und Gesundheitsförderung in der gesamten Steiermark.

Risikoverhalten, einseitiges Leistungsdenken, selbst- und fremdschädigendes Handeln von Männern und Bur-schen können (oft erstmals) in der Männerberatung thematisiert und bearbeitet werden. Konstruktive Krisenbewältigung wird unterstützt, ausbalancierte gesundheitsfördernde und gesundheitserhaltende Lebensentwürfe gefördert.

4.2 ZIELGRUPPE UND ANGEBOTE

Die Angebote der Männerberatung Steiermark richten sich schwerpunktmäßig an Männer und männliche Jugendliche in Krisen und schwierigen Lebenslagen aber auch an (weibliche) Angehörige, Bezugspersonen und Fachkräfte in der gesamten Steiermark. Gewalttätige Männer werden nach Möglichkeit motiviert im Rahmen unserer Fachstelle(n) für Gewaltarbeit weiterführende Trainings und Therapien zu absolvieren. (Siehe auch Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit.)

Wir bieten derzeit Information, Erstberatung und Terminvereinbarung per E-Mail, am Telefon oder durch persönliche **Kontaktaufnahme** an unseren sechs Männerberatungsstellen in **Graz, Bruck/Mur, Feldbach, Hartberg, Judenburg** und **Liezen** an. Darüber hinaus ist es uns 2018 gelungen ist, je einen Standort in **Oberwart** und in **Jennersdorf** zu finden, der von unseren Mitarbeitenden genutzt werden kann (Oberwart: Büroräumlichkeiten des Vereines Neustart; Jennersdorf: Psychotherapeutische Praxis W. Rauter; siehe auch Kapitel „Süd-Burgenland“).

Alle Infos und Angebote sind auf unserer Webseite abrufbar: www.maennerberatung.at

Die Angebote der Männerberatung Steiermark:

- Information über Folder, Newsletter, Webseite, Medien und Networking
- Telefonische oder persönliche Informationsweitergabe
- Email-Beratung, rechtlich und psychologisch (beratung@maennerberatung.at)

² Der Beitrag wurde von Manfred Kummer MSc verfasst. Statistische Auswertung: Mag. Dr. Christian Scambor.

- Telefonberatung, rechtlich und psychologisch
- Rechtsinformationsgruppen in Graz, Feldbach, Hartberg, Bruck/Mur und Weiz.
- Rechtsberatung (persönlich im 50-minütigen Einzelsetting)
 - Psychosoziale Kurzzeit-Beratung inklusive Krisenberatung
 - Psychosoziale Langzeitberatung (bis zu einem Jahr)
 - Psychotherapie (langfristig möglich mit Selbstkostenbeitrag)
 - Anlaufstelle für männliche Gewaltopfer (psychosoziale und rechtliche Beratung, Psychotherapie)
 - Beratung für Männer die Gewalt ausüben – in enger Kooperation und Überschneidung mit unserer Fachstelle für Gewaltarbeit (siehe auch Abschnitt: Fachstelle für Gewaltarbeit)
 - Sprechstunde für weggewiesene Männer (siehe auch Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit)
 - Extremismus-Beratungsstelle – seit Oktober 2016 - vom Familienministerium anerkannt und gefördert
 - MännerKaffee; jeweils an den ersten drei Mittwochen im Monat, in der Zeit von 18.30 – 21.30 Uhr (siehe auch Abschnitt: MännerKaffee)

4.3 ZAHLEN UND FAKTEN - MÄNNERBERATUNG STEIERMARK 2018

Die Männerberatung Steiermark und die Fachstelle für Gewaltarbeit erreichten gemeinsam im Kalenderjahr **2018 in 6308 dokumentierten Kontakten (+ 4,6%)** insgesamt 1474 Personen. Das ist der **absolute Höchststand an Kontakten in der Vereinsgeschichte** und bestätigt uns in unserer erfolgreichen Tätigkeit in der Krisenberatung und Gewaltprävention. **Allein im Fachbereich Männerberatung wurden insgesamt 3.236 Kontakte mit 1.293 Personen dokumentiert!**

In den Männerberatungsstellen Graz, Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg, Liezen und der Extremismusberatungsstelle erfolgten 2018 insgesamt **3.135 Kontakte im Einzelsetting** (vgl. Tabelle 1). Die Zahl der erreichten „Klient_innen“ in der Einzelberatung (inklusive Professionist_innen in der Vernetzungsarbeit, vgl. Tabelle 2) lag im Fachbereich Männerberatung bei **1.293 Personen**.

Außerdem erfolgten 36 Kontakte (mit 36 Klienten) in Rechtsberatungs-Gruppen, und 65 Kontakte mit 21 Teilnehmer_innen (20 Männer, 1 Partnerin) in der Prostata-Selbsthilfegruppe in der Obersteiermark (vgl. unten). Im Beratungsbereich wurden daher im Jahr 2018 im Einzel- und Gruppensetting **3.236 Kontakte mit 963 Klienten, 121 Klientinnen und 209 Fachpersonen** dokumentiert.³

Zu den hier dargestellten Zahlen kommen noch die Kontakte aus dem Fachbereich Gewaltarbeit – siehe Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit.⁴

³ Die Kontakte aus der Gruppenarbeit werden zur Anzahl von n=3.135 Kontakten aus dem Einzelsetting addiert. Die Anzahl der Personen (Klient_innen und Fachpersonen) ist in der oben angeführten Zahl (n=1.293) bereits enthalten.

⁴ Die überschneidungsbereinigten Gesamtzahlen aus Beratung und Gewaltarbeit in allen Settings lauten für 2018: Kontakte: 6.308; Fälle: 1.179; Klienten (männlich): 1.089; Klientinnen (weiblich): 140; Vernetzungspersonen: 285.

Tabelle Nummer 1: Anzahl der Männerberatungs-Kontakte in den Beratungsstellen (ohne Gruppenberatung).

2018	Graz	Bruck	Feldbach	Hartberg	Judenburg	Liezen	Extremismus
Persönliche Beratungskontakte	864	114	67	36	28	80	23
Telefonische Beratungen	704	80	73	80	12	4	41
E-Mail Beratungen	99	8	6	9	1	1	0
Auskunfts- oder Informationsweitergaben an Klienten	389	81	54	32	1	3	15
Psychotherapien	226	4	0	0	0	0	0
Gesamt:	2282	287	200	157	42	88	79

Die oben genannten 3.135 Kontakte im Einzelsetting können 1.072 Beratungsfällen zugeordnet werden (Graz: 776; Bruck: 101; Feldbach: 70; Hartberg: 79; Judenburg: 13; Liezen: 27; Extremismus: 6). Ein Beratungsfall kann aus einem oder mehreren Klient_innen⁵, Angehörigen oder Vernetzungspartnern bestehen. In einem Beratungsfall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst.

Ein Überblick über alle Personen, die als Einzelsetting-Klient_innen definiert wurden, erfolgt in Tabelle 2. Insgesamt wurden **Kontakte mit 1.293 Personen** dokumentiert - mit 963 Männern und 121 Frauen, sowie 209 den jeweiligen Fällen zugeordneten professionellen Mitarbeiter_innen verschiedener Einrichtungen und Institutionen.

In 196 Beratungsfällen erfolgte der Erstkontakt bis zum 31.12.2017 (d.h. vor dem Jahr 2018). Bei 876 Beratungsfällen erfolgte der Erstkontakt im Zeitraum 1.1.2018 bis 31.12.2018.

⁵ bzw. sind auch Beratungsfälle möglich, bei denen erst vorbereitende Kontakte mit Vernetzungspartnern erfolgt sind, also (noch) keine Kontakte mit dem Klienten selbst dokumentiert wurden. Dies kann in einer höheren Anzahl von Fällen verglichen mit Klient_innen resultieren, weil bereits nach der Kontaktaufnahme durch die professionelle Person der Beratungsfall angelegt wird.

Tabelle Nummer 2: Anzahl der Fälle und Klient_innen nach Standort (ohne Gruppenberatung).

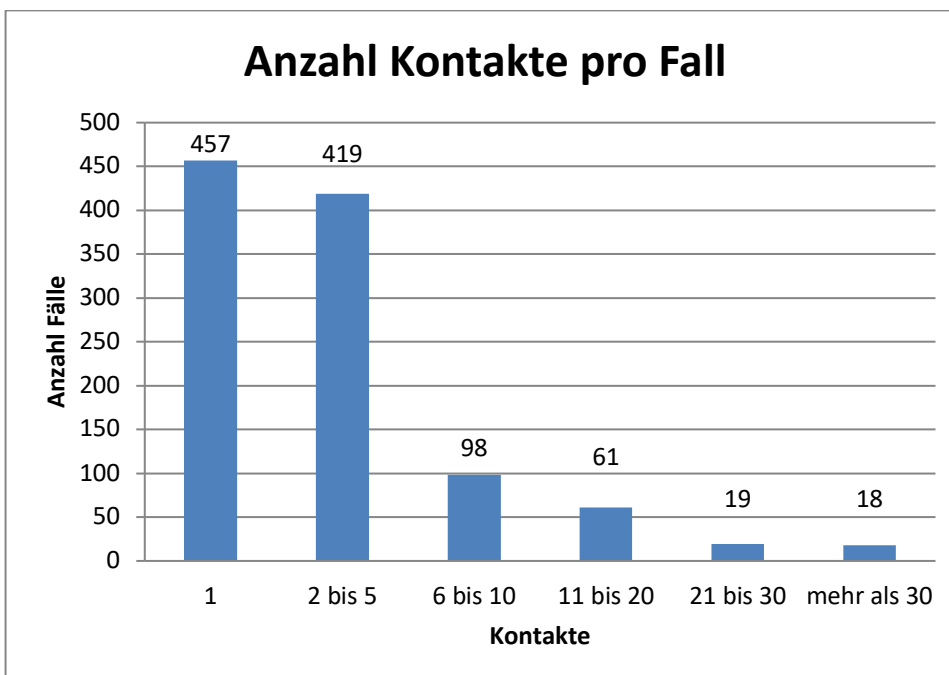
Standort	Anzahl Fälle	Klienten (männlich)	Klientinnen (weiblich)	Vernetzungs-Personen
Graz	776	697	94	141
Bruck	101	91	9	22
Südoststeiermark (Feldbach)	70	63	9	18
Oststeiermark (Hartberg)	79	66	5	24
Judenburg	13	13	1	0
Liezen	27	27	3	2
Extremismus	6	6	0	2

Anmerkung. Die Zahlen enthalten auch die Fälle und Personen aus der Wohnregion Süd-Burgenland.

Anzahl der Kontakte pro Fall

Im nachfolgenden Diagramm 1 wird unsere sehr kurzzeit- und lösungsorientierte Arbeitsweise deutlich. Nur 9,1% unserer „Fälle“ nahmen mehr als 10 Beratungs- bzw. Psychotherapiekontakte im Jahr 2018 in Anspruch.

Diagramm Nummer 1: Anzahl der Kontakte pro Fall 2018, Basis = 1.072 Fälle



4.4 BERATUNGSINHALTE

Wie in den Jahren zuvor bildeten auch 2018 Familien-, Beziehungs- und Trennungskrisen den Beratungsschwerpunkt. Viele Männer nehmen mit uns Kontakt auf, wenn die Trennung von der Partnerin oder dem Partner droht oder bereits vollzogen wurde. Wir begleiten Männer in der Konflikt bzw. Trennungsphase und fördern eine möglichst lösungsorientierte Verarbeitung. Neben akuten Beziehungs- und Trennungskrisen waren häufig chronifizierte und eskalierte Trennungskonflikte das zentrale Thema der Beratung. Sie werden meist auf den (Macht-)Schauplätzen „Unterhaltszahlung“ und „Besuchskontakt“ ausagiert. Wir motivieren Scheidungsväter zur Konfliktdeskalation und Aufrechterhaltung ihrer Beziehung zu ihren Kindern. Einen weiteren Schwerpunkt bilden Klienten mit psychischen Problemen oder Erkrankungen. Sie stellen für uns eine große Herausforderung dar. Zu ihrer Versorgung werden langfristige Beratungs- und Therapieprozesse benötigt, die wir aus Ressourcengründen nur begrenzt leisten konnten.

Im Diagramm 2 sind die Problembereiche der Kontakte mit den Klienten aus dem Jahr 2018 in allen Beratungsstellen dargestellt. Die Basis stellten hierfür 2.397 Datensätze aus den Beratungsfällen mit männlichen Klienten dar. Für sie wurden die entsprechenden Daten mit Problemdefinition (Beratung, Psychotherapie) dokumentiert. Pro Beratungsfall wurden nur die Beratungsinhalte für den ersten Klienten berücksichtigt, auch wenn der Kontakt mit mehreren Klient_innen erfolgte (z.B. Familienberatung). Pro Kontakt wurde nur ein Problembereich dokumentiert. Mehrfachnennungen für einen Klienten waren dann möglich, wenn für ihn mehr als ein Kontakt erfolgt war. Das folgende Diagramm gibt wieder, wie häufig mit den Klienten zu welchen Themen in der Beratung gearbeitet wurde bzw. wie stark das jeweilige Thema insgesamt in den Beratungsstellen vertreten war. Der Problembereich „Gewalt“ tritt in diesen Auswertungen für den Beratungsbereich nur zum Teil in Erscheinung, da Klienten mit Gewaltproblematik nach einem Erstkontakt (meist telefonisch) an unsere *Fachstelle für Gewaltarbeit* vermittelt werden (vgl. Kapitel „Gewaltarbeit“). Personen aus dem psychosozialen Bereich oder aus Institutionen, die Klienten mit gewalttätigem Verhalten an uns vermitteln, sind in den nachfolgenden Abbildungen auch nicht berücksichtigt, da nur jene Fälle ausgewählt wurden, in der ein *männlicher Klient selbst* Kontakt mit der Männerberatung hatte.

Diagramm Nummer 2: Problembereiche in Prozent, alle Beratungsstellen, n=2.397 Datensätze.

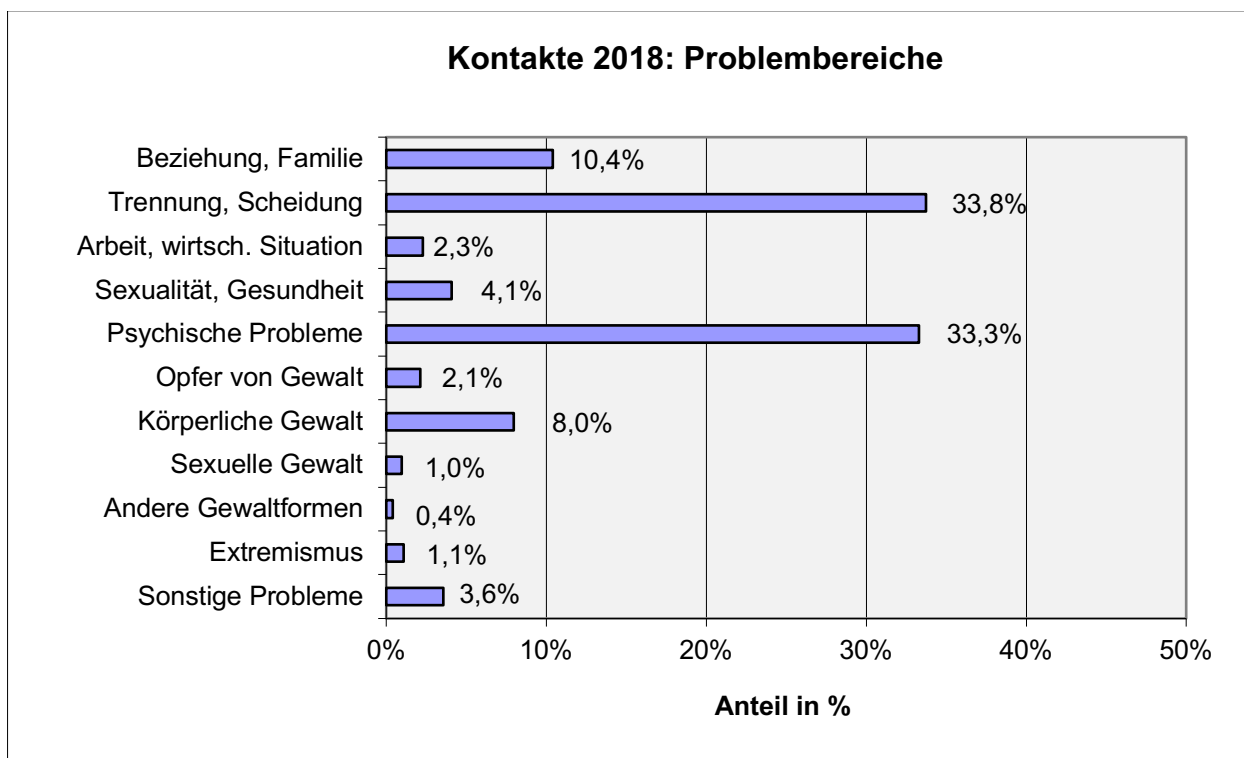
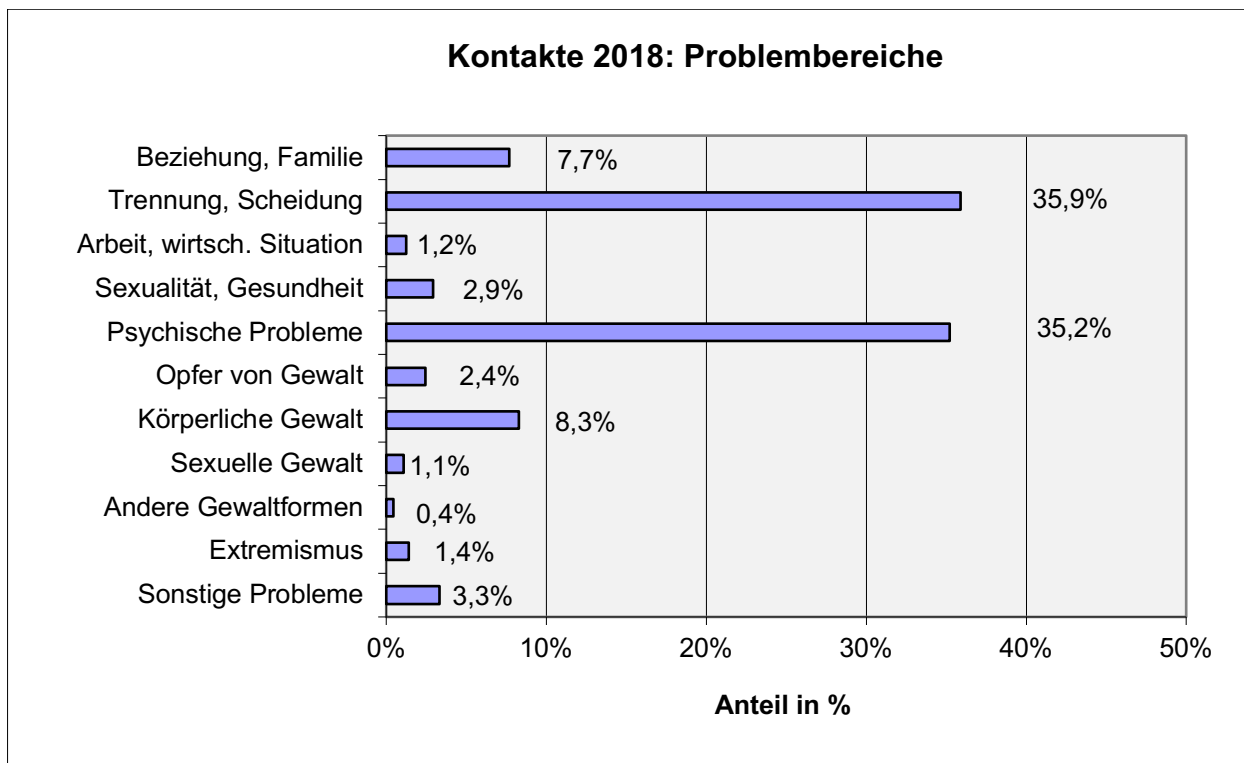


Diagramm Nummer 3: Problembereiche in Prozent, **Graz**, n=1.842 Datensätze.



Die Darstellung beinhaltet auch die Datensätze aus der Extremismus-Beratungsstelle. Dort wurde bei 63 Datensätzen (aus den direkten Beratungen mit männlichen Klienten, ohne Vernetzungskontakte) in 36,5% der Sätze „Sonstiger politisch motivierter Extremismus“ dokumentiert, in 1,6% der Sätze „Religiös motivierter Extremismus“, in 3,2% der Sätze „Rassismus/Fremdenfeindlichkeit“ und in 58,7% der Datensätze andere Probleme (Beziehungsprobleme, Überforderung etc.).

Zur Extremismus-Beratungsstelle ist festzuhalten: Insgesamt wurde für 7 Fälle eine extremistische Problematik dokumentiert, wobei 87 Kontakte mit 7 männlichen Klienten und 4 professionellen Fachkräften erfolgten. In 4 Fällen erfolgte der Erstkontakt vor dem 1.1.2018, in 3 Fällen im Zeitraum 1.1.-31.12.2018.

4.5 SPRECHSTUNDE/BETREUUNGSBEGINN AM TAG NACH DEM BETRETUNGSVERBOT

Im Jahr 2018 wurde das Schwerpunktprojekt „Betreuungsbeginn am Tag nach dem Betretungsverbot (Wegweisung)“ für weggewiesene und gewaltbereite Männer aus der gesamten Steiermark weiter angeboten. Die Männerberatung Steiermark bot zusätzlich zu den bisherigen Öffnungszeiten an jedem Werktag (Montag bis Freitag) eine Sprechstunde speziell für die Zielgruppe der weggewiesenen Männer (Gefährder) an. Jeweils ein Mitarbeiter stand für persönliche wie auch telefonische Gespräche in Graz zur Verfügung.

Weggewiesene bzw. gewalttätige Männer, aber auch Männer in Krisensituationen bekamen dadurch die Möglichkeit, uns neben unseren üblichen Öffnungszeiten an jedem Werktag von 10h bis 11h zu kontaktieren. Sie konnten sich informieren und wurden sozialarbeiterisch/ beratend/ krisenberatend/ therapeutisch unterstützt - mit dem Ziel einer Deeskalation, Krisenbewältigung und Motivation zur Veränderung ihres gewalttätigen Verhaltens. Klienten sollte ein fließender Übergang zu unseren Angeboten im Bereich der Gewaltarbeit (z.B. Gruppenangebot „Gewalt gegen die Partnerin“) oder anderen beraterischen Interventionen ermöglicht werden.

Häufige Fragestellungen weggewiesener Männer:

- Wie läuft das Verfahren bei einem Betretungsverbot ab?
- Rechtliche Fragen, z.B.: Was bedeutet es für mich, wenn die gefährdete Person einen Antrag auf eine „Einstweilige Verfügung“ bei Gericht stellt?
- Wo kann ich in der Zeit der Wegweisung wohnen?
- Welche Möglichkeiten habe ich, mein gewalttätiges Verhalten nachhaltig zu verändern?
- Informationen zu unseren Angeboten im Gewaltbereich

Durch das zusätzliche Angebot der Sprechstunde konnte eine sehr zeitnahe Kontaktaufnahme mit weggewiesenen Männern erreicht werden. Die Sprechstunde ist ein wichtiger Beitrag zum Opferschutz wie auch zur Verminderung der Eigengefährdung von Männern in akuten Krisensituationen.

Von allen 306 Gewaltfällen, die in der Männerberatung bzw. der Fachstelle für Gewaltarbeit 2018 betreut wurden, lag **bei 127 ein Betretungsverbot** vor. Davon wurden 87 Betretungsverbote für Klienten mit Erstkontakt im Jahr 2018 dokumentiert, 40 Betretungsverbote für Klienten mit Erstkontakt vor dem Jahr 2018. (Siehe auch Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit).

4.6 REGIONALISIERUNG DER MÄNNERBERATUNG

Neben den drei bereits etablierten Standorten in **Graz, Bruck/Mur und Feldbach** konnten wir die im Sommer 2015 neu eröffneten drei Männerberatungsstellen/Fachstellen für Gewaltarbeit in **Hartberg, Judenburg und Liezen** in sehr sparsamer Form im Jahr 2018 weiterführen.

Alle drei neuen Standorte boten 2018 Krisenberatung und Gewaltarbeit an. Sie wurden regelmäßig und in wachsender Zahl von Burschen und Männern genutzt.

Hervorzuheben ist, dass es 2018 gelungen ist, je einen Standort in **Oberwart** und in **Jennersdorf** zu finden, der von unseren Mitarbeitenden für den Schwerpunkt der Opferschutzorientierten Täterarbeit OTA genutzt werden kann (Oberwart: Büroräumlichkeiten des Vereines Neustart; Jennersdorf: Psychotherapeutische Praxis W. Rauter).

4.7 EXTREMISMUSBERATUNGSSTELLE

Die Männerberatung Steiermark ist seit Oktober 2016 auch eine vom Familienministerium anerkannte und mit einem kleinen Betrag finanziell geförderte Extremismus-Beratungsstelle für die Steiermark.

Im Dezember 2016 hatte unser Beraterteam bereits eine spezifische Fortbildungsveranstaltung erhalten. 2018 war das zweite durchgehende Kalenderjahr, in dem wir Extremismusberatung in der Steiermark angeboten haben.

Wir konnten im Jahresverlauf 2018 insgesamt 87 Kontakte in 7 Beratungsfällen zum Themenbereich Extremismus dokumentieren.

Bearbeitet wurden extremistische Positionierungen einzelner Klient_innen aus den Bereichen Islamismus, Männerrechtsbewegungen, Staatsverweigerung sowie Links- bzw. Rechtsextremismus.

4.8 PSYCHOTHERAPIE

Für einen Teil unserer Klienten ist das Angebot einer Psychotherapie beim bereits vertrauten Berater in der Einrichtung Männerberatung zielführend. Überweisungen von Männern zu Kolleg_innen in die freie Praxis scheitern außerdem erfahrungsgemäß oftmals. Es gibt auch immer wieder gezielte Anfragen von Kolleg_innen anderer psychosozialer Einrichtungen nach „Psychotherapie in der Männerberatung“.

Seit 2009 bieten wir, dem Wunsch und Bedarf einzelner Beratungsklienten entsprechend, Psychotherapie in der Männerberatung an. Sie wird im Rahmen der Institution Männerberatung durchgeführt.

2018 haben wir dieses Angebot weitergeführt. Mangels Basisfinanzierung über Kassenvertrag oder anderer Subventionen musste in den meisten Fällen eine zumindest annähernd die Lohnkosten deckende Finanzierung durch den Klienten oder einen anderen Kostenträger gegeben sein. Ein individuell angepasster Sozialtarif war und ist für einzelne Klienten möglich. Im Jahr 2018 konnten wir für 16 Klienten insgesamt 230 Einheiten Psychotherapie in der Männerberatung ermöglichen.

Das Angebot institutioneller Psychotherapie für Männer im Rahmen der Männerberatung hat sich bewährt. Wir planen in den nächsten Jahren einen weiteren Ausbau mittels Kassenvertrag.

4.9 ANLAUFSTELLE FÜR MÄNNLICHE GEWALTOPFER

Männer und männliche Kinder und Jugendliche werden häufig Opfer körperlicher und / oder sexualisierter Gewalt. Allerdings wenden sich nur sehr wenige von ihnen an therapeutische Einrichtungen. Aus der eigenen Beratungs- und Therapiepraxis wissen wir: Männer machen oft erst nach langer Zeit in Beratung oder Therapie eigene Opfererlebnisse zum Thema. Meist erst dann, wenn der Leidensdruck sehr massiv wird. Viele bleiben ihr Leben lang sprachlos.

Auch unser Angebot einer Anlaufstelle wird bislang eher wenig angenommen, wenngleich stärker als im Vorjahr. 2018 kamen 32 Klienten mit deklarierten Gewalterfahrungen zu uns, im Jahr davor waren es noch 14. Hinzu kamen 9 Personen aus dem sozialen Nahbereich des Klienten oder Vernetzungspartner_innen, die stellvertretend für die betroffene Person mit uns Kontakt aufgenommen haben.

Unsere Statistik für 2018 weist insgesamt 92 Beratungskontakte (42 in Jahr davor) rund um deklarierte selbst erlebte Opfer-Erfahrungen von Männern, sowie 9 Kontakte mit einem oder mehreren Angehörigen bzw. Vernetzungspartner_innen in der Männerberatung aus.

4.10 GRUPPENANGEBOTE

RECHTSINFO-GRUPPE ZUR „EINVERNEHMLICHEN SCHEIDUNG“

Eine Gruppenrechtsberatung zum Thema „Einvernehmliche Scheidung“ wurde von uns gemeinsam mit dem Verein Frauenservice Graz entwickelt. 2018 wurde diese wiederum sowohl in der Männerberatung Graz als auch im Frauenservice angeboten. Bei 10 Gruppenterminen in der Männerberatung Graz erhielten insgesamt 30 Männer von Mag. Jürgen Hochsam alle wichtigen Basisinformationen.

Auch in der Männerberatung Südoststeiermark und in Hartberg wurden 5 Rechtsinfo-Gruppen angeboten, in Feldbach in Kooperation mit der Frauen- und Mädchenberatungsstelle Innova. 6 Männer nahmen teil. Die Veranstaltungen leitete unser Jurist Dr. Christian Neuhold.

Insgesamt wurden also im Jahr 2018 bei 15 Gruppenterminen 36 Klienten beraten.

4.11 QUALITÄTSENTWICKLUNG, STANDARDS, REFLEXION

Unsere Expansion auf nunmehr sechs bzw. acht Standorte (mit den beiden südburgenländischen Stützpunkten) fordert unsere schlanke Organisationsstruktur sehr. Einmal pro Monat trafen sich alle regional tätigen Berater in Graz zur Intervision (Fallsupervision) und zu einem kurzen Organisationsteam, um schwierige Beratungs- und Therapieprozesse zu besprechen, die gemeinsamen Standards weiterzuentwickeln und organisatorische Fragen zu klären.

Unser 2016 von Artset/Deutschland retestiertes Qualitätsmanagementsystem regelt detailliert und verbindlich die fachlichen und organisationalen Standards.

4.12 RESSOURCENKNAPPHEIT

Der eingangs genannten Zielsetzung folgend haben wir auch 2018 versucht, keine längeren Wartezeiten für Männer in Krisen entstehen zu lassen und regionale Versorgungslücken zu schließen.

Den weiter steigenden (regionalen) Beratungsbedarf bei stagnierenden finanziellen Ressourcen konnten wir auch durch konsequenteste Rationalisierung nicht vollständig bewältigen: Wir nutzen den Grazer Telefondienst für Erstkontakte, Telefonberatungen und Terminvereinbarungen für alle unserer regionalen Männerberatungsstellen. Wir verwiesen viele Klienten mit Rechtsanfragen zuerst in die Gruppenrechtsberatung und in die Rechtsinfogruppe im Grazer MännerKaffee. Wir mussten die Zahl der (kostenlosen) Langzeitberatungsplätze reduzieren und von unseren Psychotherapie-Klienten Unkostenbeiträge einheben. Viele Klient_innenanfragen nach kostenfreier Psychotherapie mussten wir ablehnen und weiterverweisen.

Mit diesen Maßnahmen konnten wir den Beratungsbetrieb in allen sechs steirischen Beratungsstellen 2018 aufrechterhalten. Es entwickelten sich jedoch immer wieder **unvertretbare Wartezeiten für einzelne Klienten in Krisensituationen und schwierigen Lebenslagen**. Wir waren phasenweise gezwungen, Männer zeitlich zu vertrösten. Wir mussten entgegen unseres fachlichen Anspruches Wartelisten anlegen.

Als einzige landesweit aktive Beratungseinrichtung explizit für Männer werden wir auch weiterhin aktiv in Politik und Öffentlichkeit für eine ausreichende und gesicherte Finanzierung der (Krisen)Beratung, Gewaltprävention, Opferarbeit und Psychotherapie für Männer in der Steiermark und dem südlichen Burgenland eintreten.

5 FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT⁶

Die Arbeit mit männlichen Jugendlichen und Männern, die Gewalt anwenden, ist seit der Eröffnung der Männerberatung Graz 1996 ein wesentlicher Bestandteil der Arbeit unseres Vereins. Das Ziel unserer *Fachstelle für Gewaltarbeit* ist es, einen Beitrag zur Rückfallprävention und zum Opferschutz zu leisten.

Wir arbeiten mit Männern und männlichen Jugendlichen ab dem 14. Lebensjahr und mit folgenden Gewaltformen (angedroht oder ausgeführt):

- Psychische Gewalt
- Körperliche Gewalt
- Stalking
- Sexualisierte Gewalt
- Konsum oder Weitergabe von Bildern oder Filmen, die sexualisierte Gewalt an Kindern darstellen

Weiter wird auch mit Männern und männlichen Jugendlichen gearbeitet, die andere Delikte begangen haben (z.B. Brandstiftung, Sachbeschädigung, Raub etc.).

Unser eigener Anspruch an unsere Arbeit, den wir im Rahmen unserer Möglichkeiten umsetzen, besteht in methodischer Vielfalt, Multiprofessionalität, der Möglichkeit der Arbeit im Einzel- und Gruppensetting sowie Vernetzung (gemeinsames Arbeiten mit Kooperationspartner_innen: Opferschutzeinrichtungen, psychosozialen Einrichtungen, Gesundheitsdienste, Institutionen, Behörden).

Als Entwicklungsperspektive für die Arbeit mit den Klienten betrachten wir den *Risk-Needs-Responsivity-Ansatz*, dessen Zielrichtung darin besteht, die Interventionen auf die Klienten so abzustimmen, dass erneute Gewalthandlungen möglichst verhindert werden.

Als Aktivitäten, die der Qualitätssicherung dienen, sehen wir: Vernetzung auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene; Mitarbeit an Forschungsprojekten und Wissenstransfer in die Praxis; Intervention, Supervision und Fortbildung der Mitarbeiter_innen.

5.1 RAHMENKONZEPT: SOZIOTHERAPEUTISCHES PROGRAMM

Unsere Angebote im Bereich der psychosozialen Arbeit mit gewaltausübenden Männern wurden in einem Arbeitskonzept in den Vorjahren als „Soziotherapeutisches Programm“ zusammengefasst. Im Folgenden werden die wesentlichen Elemente dieses Programmes dargestellt.

Bei gewaltausübenden Personen, die von sich aus ein Veränderungsangebot in Anspruch nehmen, wird auf eine Verantwortungsübernahme des Klienten hingearbeitet – sowohl für das eigene gewalttätige Verhalten als auch für den Opferschutz. Der Klient wird motiviert, am Soziotherapeutischen Programm teilzunehmen. Die Klienten werden von der *Männerberatung* in unsere *Fachstelle für Gewaltarbeit* vermittelt. *Männerberatung* und *Gewaltarbeit* arbeiten eng zusammen: Erstkontakt, Krisenintervention und Motivationsarbeit erfolgen in der *Männerberatung*, längerfristige spezifische Arbeit in der *Fachstelle für Gewaltarbeit*. Bei Klienten, die wenig oder keine primäre Motivation mitbringen, muss die überweisende Institution (Kinder- und Jugendhilfe,

⁶ Der Beitrag wurde von Roland Elmer, Mag. (FH) Stefan Pawlata und Dr. Christian Scambor verfasst.

Gerichtsbehörden, Opferschutz-, psychosoziale und Gesundheits-Einrichtungen) am Aufbau von Rahmenbedingungen mitarbeiten, innerhalb derer die gewaltausübende Person Verhaltensänderungen erarbeiten kann. Beim verpflichtenden Zuweisungsmodus ist die Klarheit der ausgesprochenen Auflage, Weisung oder diversivonellen Maßnahme gegenüber der gewaltausübenden Person zentral, ebenso die Konsequenzen bei Nichteinhaltung von Vereinbarungen.

Zuweisungen können durch unterschiedliche Stellen erfolgen: Kinder- und Jugendhilfe, Gerichte und Strafrjustiz, psychosoziale Einrichtungen etc., wobei die einzelnen Stellen unterschiedliche Möglichkeiten haben, die Kontaktaufnahme mit unserer Einrichtung durchzusetzen bzw. Konsequenzen in Aussicht zu stellen.

5.2 BAUSTEINE DES SOZIO THERAPEUTISCHEN PROGRAMMS

Die Arbeit mit Klienten, die Gewalt ausüben, erfolgt unter der Voraussetzung der Vernetzung mit kooperierenden Institutionen und Einrichtungen. Die unmittelbare Arbeit mit dem Klienten ist auf dessen Behandlungserfordernisse abgestimmt. Die Bausteine des Soziotherapeutischen Programms sind im Einzelnen:

5.2.1 ERSTBERATUNG

Der Erstkontakt mit den Klienten bzw. Angehörigen oder Fachpersonen aus kooperierenden Organisationen erfolgt zum größten Teil in der Erstberatung. Die Anfrage wird aufgenommen und im Fall einer Gewaltthematik an das Case Management weitervermittelt. Bei Bedarf werden zu Beginn oder im weiteren Verlauf der Intervention Krisenintervention oder Beratungseinheiten angeboten.

5.2.2 CASE MANAGEMENT

Die Klärung der Rahmenbedingungen und die Fallübersicht liegen beim/bei der Case Manager_in. Er_sie ist mit sozialarbeiterischen Aufgaben und der Vernetzung mit den kooperierenden Organisationen und Institutionen (Vereinbarungen, Informationsweitergabe, Monitoring) betraut und leistet die Vernetzungsarbeit nach außen und innen. Die Kooperation nach außen erfolgt in verschiedener Weise:

- Rückmeldungen an die Kooperationspartner_innen bezüglich der Teilnahme eines Klienten am Soziotherapeutischen Programm, regelmäßig bzw. bei Bedarf (z.B. Abbruch, Information über Abschluss des Programms)
- Fallbesprechungen
- Krisensitzungen

5.2.3 CLEARING

Ein klinisch-psychologisches Clearing wird durchgeführt, um eine auf den jeweiligen Klienten abgestimmte Intervention einzuleiten. Die Resultate des Clearings dienen der Erstellung eines Interventionsplans, der auf die individuellen Behandlungserfordernisse abstellt. Das Clearing besteht aus einer Eingangsbegutachtung, einer Verlaufsbegutachtung bei Bedarf und einer Abschlussbegutachtung, in der die Interventionen evaluiert werden. Weiters werden Risikoeinschätzungen erstellt.

5.2.4 GRUPPENANGEBOTE

Gruppe für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin

In den Vorjahren wurde in Graz die *Trainingsgruppe für Männer, die Gewalt in ihrer Partnerschaft ausüben* (physische, sexualisierte, psychische Gewalt), in Kooperation mit dem Gewaltschutzzentrum aufgebaut. Die

Gruppe ist halb-offen konzipiert, mit Einstiegsmöglichkeit zu bestimmten Zeitpunkten. ist der Informationsaustausch mit einer Opferschutzeinrichtung oder Behörde, je nach fallspezifischen Möglichkeiten und datenschutzrechtlicher Lage.

Die Grundlagen der Arbeit in dieser Gruppe sind das Change-Programm aus UK, die Standards der „Bundesarbeitsgemeinschaft Opferschutzorientierte Täterarbeit Österreich“, die Empfehlungen des Europäischen Netzwerkes „Work With Perpetrators – European Network“ und die Arbeitsweise des Kooperationsprojekts in Wien (Männerberatung Wien und Interventionsstelle Wien). Das Trainingsprogramm dauert ca. ein Jahr. (Für weitere Ausführungen zur *Gruppe für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin* vgl. unten, „Fokus: Opferschutzorientierte Täterarbeit“.)

Psychotherapie-Gruppen in der Justizanstalt

Verschiedene Psychotherapie-Gruppen wurden und werden für Justizanstalten angeboten (Entwicklungsbedarf-Gruppe, KTT – Kompetenz- und Therapie-Training, DBOT - Dialektisch-behavioral orientiertes Training, Gruppe bei sexualisierter Gewalt, SOTP – am Sexual Offender Treatment Programme orientierte Gruppe etc.). In der JA Graz-Karlau wurden 2018 die Angebote KTT, SOTP und DBOT umgesetzt. Außerdem wurden Straftäter, die sich im Stadium der Genehmigung von Vollzugslockerungen befinden, die mit Freiheitserprobung verbunden waren, ambulant psychotherapeutisch betreut. Klienten in Justizanstalten werden auch im Einzelsetting betreut (vgl. unten).

5.2.5 EINZELSETTING

Explorative Psychotherapie im Einzelsetting

Explorative Einzeltherapie ist für jene Klienten vorgesehen, für die eine intensive und längerfristige Beziehungsarbeit angebracht ist, um in Richtung Rückfallvermeidung zu arbeiten. Methodisch stehen in der explorativen Einzeltherapie die Übertragung und die Gegenübertragung im Fokus der Therapie. Ziel dieser Herangehensweise ist es, nicht vereinbare Affektzustände und Beziehungspositionen zu benennen, zusammenzuführen und zu integrieren.

Supportive Psychotherapie im Einzelsetting

Supportive Einzeltherapie ist für jene Klienten angebracht, deren psychischer Status die Möglichkeiten für andere Interventionen einschränkt oder deren Behandlungserfordernisse (z. B. Krisen, erhöhte Rückfallsgefährdung, spezifische psychische Zustandsbilder, fehlende Motivation) vorrangig in einer zwischenzeitlichen Unterstützung bestehen.

Training für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin bzw. weitere Personen im sozialen Nahraum

Das oben benannte Training für Männer, die Gewalt gegen die Partnerin oder weitere Familienmitglieder ausüben, kann auch im Einzelsetting angeboten werden. Das Prinzip der Intervention ist dasselbe wie im Gruppensetting. Das Angebot im Einzelsetting wurde 2018 in Graz und an den Standorten außerhalb von Graz umgesetzt. Es ist für die kleinen Außenstellen ein realistischerer Zugang als das Gruppensetting

5.2.6 CLEARING GESPRÄCHE MIT PAAREN

Mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark und dem Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser (ZÖF) wurde das Projekt „Klärungs-Gespräche mit Paaren“ weitergeführt. Es geht dabei darum, in bestimmten Fällen und bei Vorliegen bestimmter Bedingungen Klärungsgespräche zwischen Frauen, die in einem Frauenhaus untergebracht sind, und deren Partnern zu begleiten, um Lösungen zu finden (z.B. Trennungen sicher gestalten; Regelungen bezüglich der Kontakte zu den Kindern finden; Voraussetzungen für eine sichere Rückkehr in die Beziehung erarbeiten etc.). Die Arbeitsweise in diesem Projekt erfüllt die Vorgaben der Opferschutzorientierten Täterarbeit (=OTA; Orientierung am Opferschutz, fallbezogener Informationsaustausch etc.). Mit den

Männern, die in das Pilotprojekt eingebunden sind, erfolgen zusätzliche Kontakte im Einzelsetting, da diese Männer einerseits in Angebote unserer Einrichtung integrierbar sind, andererseits diese zusätzlichen Kontakte der nachhaltigen Stabilisierung der Situation dienen.

5.2.7 ANGEHÖRIGENGESPRÄCHE

Bei Bedarf werden begleitende Gespräche für Angehörige angeboten. In bestimmten Situationen (z.B. Veränderungen der Lebenssituation des Klienten, Abbruch des Programms etc.) nimmt der_ die Case-Manager_in Kontakt zu Angehörigen oder zur kooperierenden Einrichtung auf, die die Angehörigen betreut.

5.2.8 NACHBETREUUNG

Nachbetreuung stellt eine Möglichkeit dar, um die erarbeiteten Entwicklungen zu stabilisieren. Darüber hinaus besteht für Klienten auch nach Abschluss des Soziotherapeutischen Programms das Angebot, z.B. bei neuen Konflikten oder in Krisensituationen weitere Betreuungseinheiten in Anspruch zu nehmen.

5.3 FOKUS: OPFERSCHUTZORIENTIERTE TÄTERARBEIT (OTA)

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) hat im Jahr 2018 das Angebot im Bereich der Opferschutzorientierten Täterarbeit in der Steiermark weitergeführt. Diese Form der psychosozialen Arbeit mit Männern, die gegen ihre Partnerinnen und Kinder Gewalt ausüben, hat nicht nur in Österreich, sondern in vielen Ländern Europas in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen. Nicht zuletzt hat die Aufnahme von Täterarbeit als Maßnahme zur Arbeit gegen Gewalt an Frauen und Kindern in die Istanbul-Konvention sowie in den österreichischen Nationalen Aktionsplan die Bedeutung der Arbeit mit den Tätern unterstrichen. Mit dem Begriff „Opferschutzorientierte Täterarbeit“ ist nicht jede Form der Täterarbeit gemeint, sondern es gibt einige Merkmale, die diese Form der Intervention von anderen Arbeitsansätzen unterscheidet (vgl. unten). Gegenwärtig beschäftigt sich in Österreich u.a. die „Bundesarbeitsgemeinschaft Täterarbeit“ und europaweit die internationale Organisation *Work With Perpetrators – European Network* mit der Frage, wie Täterarbeit bei Gewalt im sozialen Nahraum erfolgen soll. Unsere Organisation nimmt an diesem Definitions- und Entwicklungsprozessen teil, da dadurch auf der einen Seite gewährleistet ist, dass unsere Angebote an österreichischen und internationalen Standards orientiert sind und gleichzeitig unsere Erfahrungen und Kenntnisse in die Arbeit dieser Initiativen einfließen können.

Der wichtigste Standard in der Opferschutzorientierten Täterarbeit (OTA) besteht im fallbezogenen Informationsaustausch zwischen Opferschutzeinrichtungen und der Stelle, die Täterarbeit durchführt. Das bedeutet, dass die Interventionen, die als Opferschutzorientierte Täterarbeit angesehen werden können, aus dem üblichen Rahmen psychosozialer Interventionen fallen, da diese grundsätzlich auf dem Prinzip der Verschwiegenheit beruhen, das in der OTA nicht in vollem Umfang gegeben sein kann. Für die meistens als Training durchgeführten OTA-Interventionen muss der Klient die durchführende Einrichtung von der Verschwiegenheit entbinden (als Voraussetzung für die OTA-Intervention). Auf dieser Grundlage ist es dann möglich, dass sich verschiedene Einrichtungen und Stellen fallbezogen vernetzen.

Mit unserem Arbeitsansatz in der Gewaltarbeit, der auf Vernetzung und Informationsaustausch mit Opferschutzeinrichtungen und Behörden abstellt, arbeiten wir bereits seit ca. 2000 in einer Weise, die mit der OTA kompatibel ist bzw. setzen wir seit langer Zeit das Prinzip der Opferschutzorientierung in unseren Gewaltarbeits-Angeboten um. Auf dieser Grundlage haben wir ab 2013/2014 ein OTA-Angebot für Männer aufgebaut, die gegen ihre Partnerin und/oder Kinder gewalttätig sind. Neben den Anregungen aus internationalen Projekten und Netzwerken hatte das Projekt in Wien (Männerberatung Wien und Interventionsstelle Wien) für uns Modellcharakter. E besteht insgesamt ein guter und intensiver Austausch mit den Täterarbeitseinrichtungen in Wien und den weiteren Bundesländern im Bereich der Täterarbeit.

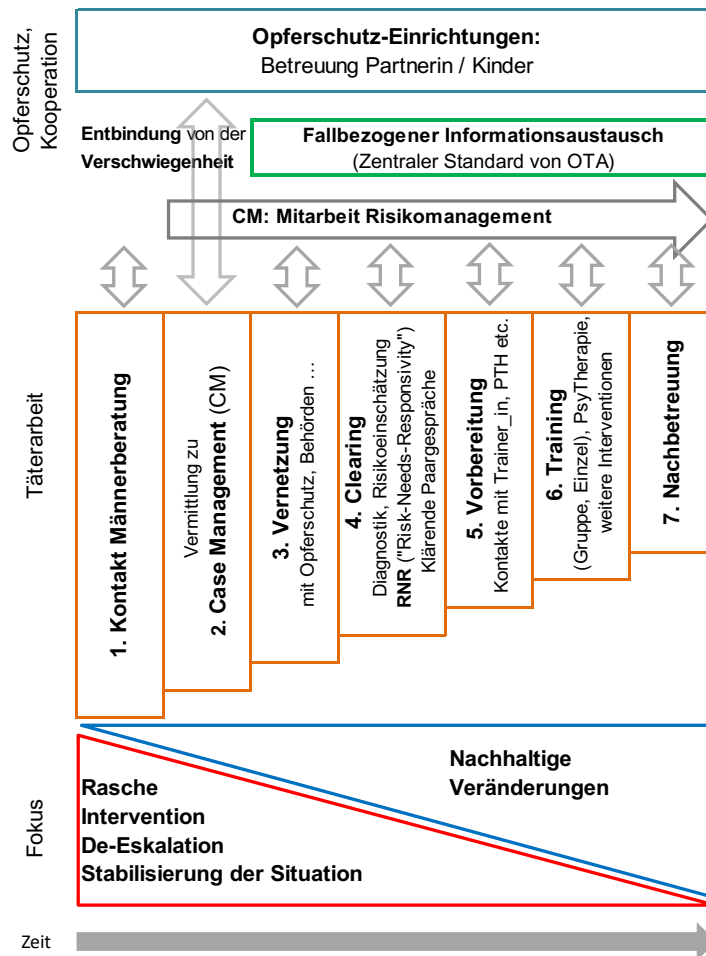
Arbeitsweise in der Opferschutzorientierten Täterarbeit

Interventionen im Rahmen von OTA erfolgen in mehreren Schritten, d.h. es arbeiten mehrere Personen und Berufsgruppen an einem Fall, sowohl in unserer Einrichtung als auch in kooperierenden Einrichtungen. Zusammengefasst ist der Ablauf der Intervention wie folgt:

- Nachdem ein Klient Kontakt zur Männerberatung gefunden hat und klar geworden ist, dass es sich um einen Gewaltfall handelt, wird der Klient an das Case Management vermittelt. Im Fall von Krisen oder anderen Bedarfen kann der Klient parallel dazu eine Zeit in der Männerberatung betreut werden.
- Der_die Case Manager_in erklärt dem Klienten die Abläufe in den OTA-Angeboten (Einzel- und Gruppensettings) und lässt sich von der Verschwiegenheit entbinden, um sich mit externen Fachpersonen vernetzen zu können. Bei Gewalt gegen die Ex-/Partnerin wird versucht, auch mit der Partnerin Kontakt herzustellen. Im Einvernehmen mit allen Beteiligten wird der Fall ans Gewaltschutzzentrum (GSZ) gemeldet bzw. wird die Partnerin ans GSZ vermittelt, wenn sie dort noch nicht betreut wird. Beim Vorliegen einer Kindeswohlgefährdung wird die Kinder- und Jugendhilfe informiert. Wenn Frauen in einem Frauenhaus untergebracht sind, wird dorthin vernetzt. Auch weitere Opferschutzeinrichtungen sind für die Kooperation und Betreuung gemeinsamer Fälle relevant, genauso wie Polizei, Staatsanwaltschaft, Gerichte und Neustart. Der_die Case Manager_in organisiert den Informationsaustausch, der in weiterer Folge parallel zur Arbeit mit dem Mann im Einzel- oder Gruppensetting erfolgt (Rückmeldungen über Teilnahme, Abbruch, Ende, erneute Gewaltvorfälle; Organisation von Gesprächen zwischen Klient, Partnerin, Opferschutzeinrichtung und Fachstelle für Gewaltarbeit etc.).
- Die Fachkraft im Case Management bleibt für den gesamten Interventionsverlauf die Informationsdrehscheibe zwischen Klient, Opferschutzeinrichtung, Gruppentrainer_innen (bzw. ggf. betreuender Fachperson im Einzelsetting), Behörden etc.
- Es erfolgt ein klinisch-psychologisches Clearing mit dem Klienten. In Abhängigkeit von den Ergebnissen wird der Klient der Gruppen- oder einer Einzelintervention zugeteilt bzw. werden weitere oder alternative Interventionen nahegelegt (z.B. Alkohol- oder Suchtbehandlung, Psychotherapie bei Indikation etc.). Für die Risikoeinschätzung versucht der_die Case Manager_in, Kontakt mit der betreuenden Opferschutzeinrichtung herzustellen, um Informationen auszutauschen bzw. die Ergebnisse (auf der Basis der Verschwiegenheitsentbindung) zu kommunizieren. Wenn die Partnerin von keiner Einrichtung betreut wird, wird versucht, den Kontakt mit ihr herzustellen, und ein Vermittlungsversuch erfolgt.
- Es erfolgen Vorbereitungsgespräche zwischen Klient und Gruppentrainer.
- Nach den Vorgesprächen wird der Klient in die halb-offene Gruppe aufgenommen und absolviert dort 30 Sitzungen (à 2 Einheiten). Im Einzelsetting erfolgen 30 Sitzungen mit jeweils einer Einheit.
- Am Ende der Gruppenphase erfolgt ein Abschlussgespräch zur Evaluation der Intervention. Die kooperierende Einrichtung bzw. die Partnerin wird über den Abschluss der Intervention informiert. Im Bedarfsfall kann ein Gespräch zwischen Fachstelle für Gewaltarbeit, Klient, Partnerin, Opferschutzeinrichtung oder und weiteren relevanten Stellen erfolgen.
- Dem Klienten werden Nachbetreuungstermine angeboten, die in längeren Abständen erfolgen (ca. zwei Mal pro Jahr). Der_die Case Manager_in organisiert die entsprechende Kontaktaufnahme und Erinnerung.

Eine Darstellung unserer Arbeitsweise in der OTA wird in Abbildung Nummer 1 wiedergegeben.

Abbildung Nummer1: Schematische Darstellung von OTA-Interventionen



Anmerkung. Von den Gewaltfällen, die im Case Management betreut werden bzw. von der Erstberatung ans Case Management vermittelt werden, kommt ein Teil grundsätzlich für das Trainingsprogramm in Frage. Wenn ein Fall von den Case Manager_innen ins OTA-Programm übernommen wird, erfolgen Kontakte mit dem Klienten, weiters versucht der/die Case Manager_in, die Ex-/ Partnerin des Klienten zu kontaktieren und sie zum Gewaltschutzzentrum zu vermitteln, falls sie dort noch nicht betreut wird. Die Klienten werden an das klinisch-psychologische Clearing weiter vermittelt, wo eine Gruppenausschluss-Diagnostik erfolgt, d.h. es wird erhoben, ob etwas gegen die Aufnahme in die Gruppe spricht (Ausschlussgründe sind: Vollständiges Leugnen der Gewalthandlungen; zu geringe kognitive Fähigkeiten; zu geringe sprachliche Fähigkeiten; unbehandelte Substanzabhängigkeit; psychische Störungen; Persönlichkeitsstörungen oder -akzentuierungen mit zu gravierender Ausprägung, insbesondere: antisozial; sozial unsicher; emotional instabil; paranoid). Die Opferschutzeinrichtung ist an dieser Entscheidung beteiligt. Nach vorbereitenden Kontakten erfolgt der Einstieg ins Gruppentraining bzw. erfolgt eine andere Intervention: Einzeltraining oder - bei Indikation - Psychotherapie; die Klärungsgespräche im Paarsetting, die mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark umgesetzt werden, werden ebenfalls zur OTA gezählt. Nach Abschluss der Intervention werden Nachbetreuungskontakte angeboten.

In Abbildung Nummer1 ist auch die Schwerpunktsetzung einer Intervention in der jeweiligen Phase angedeutet: Geht es zu Beginn einer Intervention noch hauptsächlich um rasches Intervenieren und eine Stabilisierung der Situation, so verlagert sich der Fokus mit der Zeit häufig auf das Erzielen von nachhaltigen Veränderungen im Erlebens- und Verhaltensbereich des Klienten.

Die Interventionen sind insgesamt komplex, da verschiedene Organisationen und Behörden beteiligt sind, es sich um eine Klientengruppe handelt, bei der von teilweise hohen Gefährdungspotentialen für Frauen, Kinder und weitere Personen auszugehen ist und Multiproblemlagen vorliegen können (Gewaltverhalten und Suchtproblematik, Persönlichkeitsstörungen, Impulskontrollstörung, affektive Störungen etc.). Die Interventionen gestalten sich demgemäß aufwändig und damit ressourcenintensiv. Zu beachten ist dabei, dass dabei die Vernetzungsarbeit den größten und wichtigsten Teil darstellt. Weiter verlaufen nicht alle Fälle wie in Abbildung Nummer1 idealtypisch beschrieben. Die Klientengruppe ist äußerst heterogen, wie unsere Erfahrungen zeigen

und wie aus der Fachliteratur hervorgeht. Die Indikation für die Intervention ist juristisch/sicherheitsbehördlich definiert, nämlich haben die Klienten körperliche Gewalt (oft in Kombination mit psychischer oder sexueller Gewalt) gegen eine Partnerin und ggf. gegen Kinder ausgeübt, diese verfolgt oder bedroht, d.h. sie haben ein ähnliches Delikt gesetzt bzw. zeigen ein ähnliches Problemverhalten. Diesem Verhalten können aber sehr unterschiedliche Faktoren zugrunde liegen, z.B. deliktfördernde Einstellungen und Haltungen, die mit geschlechterbezogener Sozialisation, bestimmten Lebenswelten oder kollektiven Handlungsmustern verbunden sind; aber auch psychische Problemlagen und Störungen können eine Rolle spielen, desgleichen biographische Faktoren, Stressoren und situationale Faktoren. Um herauszufinden, welche Faktoren jeweils eine Rolle spielen, ob eine Gruppentrainings-Intervention sinnvoll ist und wie ein Rückfallrisiko verringert werden kann, wird wie oben erwähnt das Clearing und eine Risikoeinschätzung durchgeführt. Verschiedene Fälle bedeuten unterschiedlich viel Aufwand, insbesondere für das Case Management, bzw. sind verschiedene Arbeitsansätze notwendig. Unsere Erfahrungen zeigen, dass manche Männer nicht in ein Gruppentraining integrierbar sind und über die Betreuung im Case Management „nicht hinauskommen“. Dennoch ist diese Betreuung wichtig und sinnvoll, da z.B. durch die Case Manager Information für die Risikoeinschätzung und die Sicherheitsplanung an die kooperierenden Einrichtungen/Opferschutzeinrichtungen weitergegeben werden können. Durch die Betreuung in Männerberatung und Case Management können Klienten über kritische Phasen gebracht werden, ohne dass die Situation eskaliert. Risiko ist ein dynamisches Phänomen, und Veränderungen in der Lebenssituation dieser Klienten oder kritische Ereignisse wie anstehende Trennung, Scheidungstermine etc. können leicht zu einem sprunghaften Anstieg des Risikos für Gewalt führen. Andere Klienten sind aus fachlichen Gründen generell nicht für ein Gruppensetting geeignet, z.B. Männer, die ihre Partnerinnen stalken, oder Klienten mit bestimmten Persönlichkeitsstörungen. Die Interventionen mit diesen Männern – häufig erfolgen diese innerhalb des Case-Managements oder durch Krisenintervention – sind als OTA zu betrachten, obwohl diese Klienten kein Training im eigentlichen Sinn absolviert haben. Dennoch sind diese Interventionen wichtig und sinnvoll, um mit Gefährdungslagen umzugehen und das Risiko für Gewalt zu senken. Dasselbe gilt für Klienten, die eine Zeitlang an einem Training teilnehmen und dann die Intervention abbrechen: Wie Gondolf (2002, 2012)⁷ und Kraus (2013)⁸ in ihren Ausführungen zur Evaluation von Täterarbeitsprogrammen darstellen, sind auch unabgeschlossene Interventionen („dropouts“) sinnvoll, da im Sinn einer „dose-response“ alle Teilnehmenden eine bestimmte „Dosis“ von Intervention erhalten, die in Kombination mit anderen Elementen im Interventionssystem (z.B. polizeiliche oder gerichtliche Interventionen oder solche des Opferschutzes) eine grenzsetzende und de-eskalierende Wirkung in die gewünschte Richtung entwickeln können.

Insgesamt sind wir der Überzeugung, mit unserem Projekt eine wichtige Interventionsmöglichkeit gegen die Gewalt von Männern gegen ihre Partnerinnen und Kinder aufgebaut zu haben. Wir hoffen, diese Arbeit auch 2019 weiter umsetzen und ausbauen zu können.

⁷ Gondolf, E.W. (2002). Batterer intervention systems. Issues, outcomes and recommendations. Thousand Oaks: Sage Publications.
Gondolf, E.W. (2012). The future of batterer programs. Reassessing evidence-based practice. Boston: Northeastern University Press.
⁸ Kraus, H. (2013). Trainingsprogramm zur Beendigung von gewalttätigem Verhalten in Paarbeziehungen. Interne Evaluation (1999-2012). Unveröffentlichtes Manuskript.

5.4 STATISTIK GEWALTARBEIT

Einzelsetting:

2018 erfolgten in den Beratungsstellen Graz, Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen 2.527 Kontakte im Einzelsetting (zum Paar- und Gruppensetting vgl. unten) mit gewalttätigem Verhalten von Männern oder männlichen Jugendlichen als Problemstellung (vgl. Tabelle Nummer3).

Ein Teil dieser Kontakte erfolgte im Beratungsbereich (338 Kontakte, die auch in der Statistik „Beratung“ enthalten sind). Die Klient_innen bzw. Vernetzungspersonen werden von der Beratung an das Case Management der *Fachstelle für Gewaltarbeit* weitervermittelt, wobei in der Beratung eine Anzahl von Kontakten zur Problemabklärung, Krisenintervention etc. erfolgen kann. Die Anzahl der Kontakte in der Gewaltarbeit ohne diese Beratungskontakte beträgt 2.189.

Zusätzlich zu den Kontakten im Einzelsetting erfolgten 883 Gewaltarbeit-Kontakte im Gruppensetting (vgl. unten).⁹

Tabelle Nummer 3: Anzahl der Kontakte in den Beratungsstellen, Einzelsetting, 2018

2018	Graz	Bruck	Feldbach	Hartberg	Judenburg	Liezen
Beratung, Information, Vermittlung in die Gewaltarbeit ¹⁰	278	18	13	21	8	0
Case-Management	1031	62	51	81	2	22
Psychotherapieeinheiten, psychologische Behandlungen, Trainingseinheiten, weitere Interventionen	520	121	58	68	153	20
Gesamt:	1829	201	122	170	163	42

Anmerkung: Die Telefonberatung und telefonische Vermittlung in die Gewaltarbeit läuft für alle Stellen über den Standort Graz. Bei den Außenstellen in Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen handelt es sich um zeitlich und ressourcenmäßig mehr oder weniger eingeschränkte Angebote, an denen auch Beratung angeboten wird (vgl. oben).

Die oben genannten 2.527 Kontakte im Einzelsetting konnten 306 Fällen¹¹ mit Gewaltproblematik zugeordnet werden (Graz: 221 Fälle; Bruck: 20 Fälle; Feldbach: 18 Fälle; Hartberg: 32 Fälle; Judenburg: 12 Fälle; Liezen: 3 Fälle). In 88 Fällen erfolgten Beratungskontakte und (noch) keine darüber hinausgehenden Kontakte oder Interventionen. In 218 Fällen fanden über Beratungskontakte hinausgehende Interventionen statt, d.h. für diese Fälle wurden weiterführende Kontakte in der Gewaltarbeit (Case Management, Clearing, Psychotherapie, Training) dokumentiert.

Ein Überblick über alle Personen, die als *Klient_innen* in gewaltbezogenen Interventionen im Einzelsetting definiert wurden (in Beratung und weiterführender Gewaltarbeit), erfolgt in Tabelle Nummer 4. Insgesamt wurden Kontakte mit 337 Klient_innen dokumentiert, davon 274 männlich und 63 weiblich (Angehörige von

⁹ Die überschneidungsbereinigten Gesamtzahlen aus Beratung und Gewaltarbeit in allen Settings lauten für 2018:

Kontakte: 6.308; Fälle: 1.179; Klienten (männlich): 1.089; Klientinnen (weiblich): 140; Vernetzungspersonen: 285.

¹⁰ Diese insgesamt 338 Kontakte, die unter „Beratung, Vermittlung in die Gewaltarbeit“ in dieser Tabellenzeile angeführt sind, werden auch im Beratungsbereich als Kontakte geführt.

¹¹ Ein Fall kann aus einem oder mehreren Klient_innen, Angehörigen und/oder Vernetzungspartner_innen bestehen. In einem Fall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst. Es sind auch Beratungsfälle möglich, bei denen erst vorbereitende Kontakte mit Vernetzungspartner_innen erfolgt sind, also (noch) keine Kontakte mit dem Klienten selbst dokumentiert wurden.

Klienten), sowie 220 professionelle Mitarbeiter_innen aus verschiedenen Organisationen und Institutionen, die den jeweiligen Fällen zugeordnet waren.

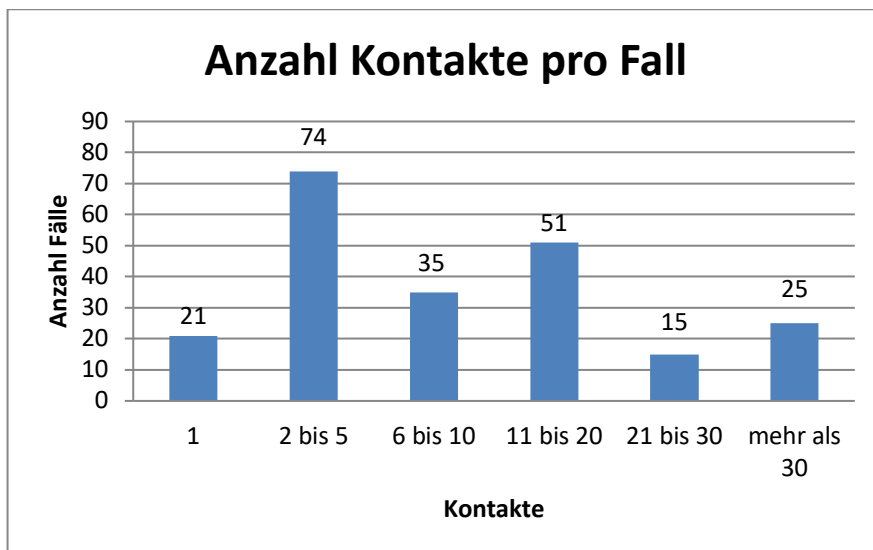
Tabelle Nummer 4: Anzahl der Fälle und Klient_innen nach Standort.

Standort	Anzahl Fälle	Klienten (männlich)	Klientinnen (weiblich)	Vernetzungs-Personen
Graz	221	200	48	160
Bruck	20	18	3	11
Feldbach	18	15	4	17
Hartberg	32	26	4	28
Judenburg	12	12	2	2
Liezen	3	3	2	2

Wird zusätzlich auch die Gewaltarbeit im Gruppensetting und bei den Klärungsgesprächen berücksichtigt, so ergeben sich folgende Zahlen: 2018 erfolgten 3.410 Kontakte mit 299 Klienten (männlich), 69 Klientinnen (weiblich) und 227 Vernetzungspersonen.

Innerhalb der *Fachstelle für Gewaltarbeit* erfolgte der Erstkontakt in 123 Fällen im Zeitraum 1.1.2018 bis 31.12.2018, in 98 Fällen vor dem 1.1.2018 (Basis: 221 Fälle in der *Fachstelle für Gewaltarbeit* mit weiterführenden Interventionen, also Interventionen, die an die Beratung anschließen). Die Anzahl der Kontakte pro Fall ist in Abbildung Nummer 2 dargestellt.

Abbildung Nummer 2. Anzahl der Kontakte pro Fall 2018, Basis = 221 Fälle



Wie die Abbildung zeigt, wird mit etwas weniger als der Hälfte der Klienten eher kurzfristig gearbeitet, mit mehr als der Hälfte mittel- und längerfristig. Nicht alle Klienten können zu nachhaltigen Interventionen motiviert werden; in vielen Fällen ist auch die fehlende Finanzierung der Grund dafür, warum Klienten von uns nicht langfristig betreut werden können. Dennoch gelingt es in ca. 60% der Fälle, die in der Fachstelle für Gewaltarbeit

vorstellig werden, mittel- und langfristig im Einzelsetting an der Beendigung des gewalttätigen Verhaltens zu arbeiten.

Bei 28 Klienten wurde im Jahr 2018 ein klinisch-psychologisches Clearing durchgeführt.

Bezüglich der Delikte und Problembereiche geben die folgenden Zahlen Aufschluss. Die Basis für die Auswertungen bildeten alle 306 Fälle mit Gewaltproblematik (Beratung und weiterführende Interventionen). Je nach Anzahl und Inhalt der Kontakte konnte bei vielen, aber (noch) nicht bei allen Fällen die Problemstellung ausreichend definiert werden. Bei 188 Fällen lagen Einzelheiten zu den Problemdefinitionen vor.

- Körperliche Gewalt lag in 128 Fällen vor, sexuelle Gewalt in 32 Fällen. Als weitere Gewaltarten oder Delikte wurden dokumentiert: Stalking: 4 Fälle; Konsum/Weitergabe von Kinder-Missbrauchs-Bildmaterial: 16 Fälle; sonstige Delikte, z.B. Raub, Brandstiftung, Sachbeschädigung etc.: 8 Fälle.
- Für viele der genannten Gewaltbereiche/Delikte wurden Informationen zum Opfer dokumentiert bzw. war dies sinnvollerweise möglich. In 123 Fällen wurden weibliche, in 37 Fällen männliche Opfer angegeben.
- Kinder (0-14 Jahre) als unmittelbare Gewaltopfer wurden in 30 Fällen dokumentiert, Jugendliche (15-19 Jahre) in 12 Fällen und Erwachsene (ab 20 Jahren) in 118 Fällen.

Ein Betretungsverbot lag bei 124 von 314 Gewaltfällen vor. Davon wurden 101 Betretungsverbote für Klienten mit Erstkontakt im Jahr 2017 dokumentiert, 23 Betretungsverbote für Klienten mit Erstkontakt vor dem Jahr 2017.

Ein Betretungsverbot lag bei 127 von 306 Gewaltfällen vor. Davon wurden 87 Betretungsverbote für Klienten mit Erstkontakt im Jahr 2018 dokumentiert, 40 Betretungsverbote für Klienten mit Erstkontakt vor dem Jahr 2018.

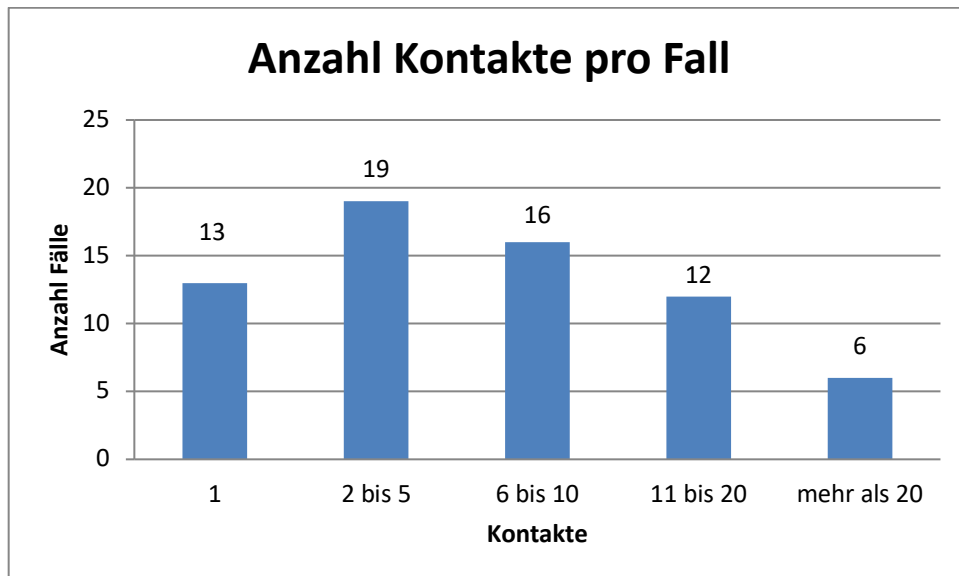
Die Verknüpfung von dokumentierten Betretungsverböten mit dokumentierten Problembereichen (Basis: 188 Gewaltfälle) ergab, dass bei 84% (57 von 68 Betretungsverböten) körperliche Gewalt gegen die Partnerin¹² vorlag. Die weiteren 16% der Betretungsverböte verteilten sich auf andere Gewalt-Konstellationen.

Körperliche Gewalt gegen die Partnerin wurde in 89 von 188 Fällen mit Problemdefinition dokumentiert. Zu 76% (in 68 von 89 Fällen) erfolgte der Erstkontakt im Jahr 2018, zu 24% (in 21 von 89 Fällen) vor dem Jahr 2018.

In 66 der 89 Gewalt-Fälle gegen die Partnerin erfolgten weiterführende Kontakte, nach Beratung und ggf. Krisenintervention (vgl. oben: Tätigkeitsbereiche 2-7 in Abbildung Nummer 1), davon 46 Fälle in Graz, 4 in Bruck/Mur, 6 in Feldbach, 7 in Hartberg und 3 in Judenburg (mit insgesamt 529 Kontakten). Eine weiterführende, mittel- bis längerfristige Intervention im Einzelsetting (mittel- und längerfristige Betreuung durch Case-Manager, z.B. Kontakte mit Dolmetsch, Training bei Gewalt gegen die Partnerin im Einzelsetting; ggf. Psychotherapie) nahmen 34 Klienten (mehr als 6 Kontakte) bzw. 18 Klienten (mehr als 10 Kontakte) in Anspruch (vgl. Abbildung Nummer3).

¹² Genauer: Die Dokumentation weist Gewalt gegen eine erwachsene Frau innerhalb der Familie aus.

Abbildung Nummer 3. Anzahl der Kontakte pro Fall bei Gewalt gegen die Partnerin, Einzelsetting, 2018, Basis = 66 Fälle



14 Klienten befanden sich 2018 im *Trainingsprogramm bei Gewalt gegen die Partnerin* im Einzelsetting (zum Gruppentraining: vgl. unten).

Gruppensetting:

Über die Arbeit im Gruppensetting geben folgende Zahlen Aufschluss:

- Am *Gruppentraining für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin* nahmen im Jahr 2018 in Graz n=14 Klienten teil. An 39 angebotenen Gruppenterminen erfolgten insgesamt 146 Kontakte. n=3 Klienten haben das Training im Jahr 2018 abgeschlossen, für n=7 Klienten geht das Training 2019 weiter, n=4 Klienten haben vorzeitig abgebrochen. (Zu den Trainings und Interventionen im Einzelsetting in den Regionen vgl. oben).
- In der Justizanstalt Karlau wurden drei Gruppen umgesetzt: Gruppe „KTT“ (Kompetenz- & Therapie-Training) mit n=9 Klienten, 37 Sitzungen und 207 Kontakten; Gruppe „DBOT“ (Dialektisch-behavioral orientiertes Training) mit n=9 Klienten, 46 Sitzungen und 236 Kontakten; Gruppe SOTP (*Sex Offender Treatment Programme*) mit n=7 Klienten, 46 Sitzungen und 294 Kontakten

Klärungsgespräche mit Paaren

Weiter sind die „Klärungsgespräche mit Paaren“ zu nennen. Innerhalb dieses Projekts, das mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark und dem Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser (ZÖF) umgesetzt wird, werden bei Vorliegen bestimmter Bedingungen Klärungsgespräche zwischen Frauen, die in einem Frauenhaus untergebracht sind, und deren Partnern geführt, begleitet von einer Mitarbeiterin des Frauenhauses und einem Mitarbeiter unserer Einrichtung. Mit 11 Fällen in Graz und Bruck wurde im Jahr 2018 dieses Projekt umgesetzt.

5.5 WEITERE TÄTIGKEITEN

5.5.1 INTER-/NATIONALE VERNETZUNG

Es ist uns ein Anliegen, unsere Arbeitsweisen im Bereich der Gewaltarbeit mit jenen in anderen Ländern zu vergleichen und an erfolgreichen Modellen auszurichten. Das wichtigste internationale Netzwerk im Bereich der Täterarbeit auf europäischer Ebene ist *Work With Perpetrators – European Network* (WWP-EN). Bei der Weiterentwicklung der Vorschläge für Standards in diesem Netzwerk war die Istanbul-Konvention zentrales Thema. WWP-EN ist ein hervorragendes Forum zur Diskussion der unterschiedlichen Ansätze der Täterarbeit in Europa, wie sie sich unter den verschiedenen rechtlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen entwickelt haben. Am jährlichen WWP-Treffen (4.-5.10.2018) in Prag war unser Verein vertreten. Ein Poster über OTA in unserer Einrichtung wurde präsentiert (vgl. unten).

Auf Österreich-Ebene ist die *Bundesarbeitsgemeinschaft Täterarbeit* (BAG-Ö) das Forum, in dem verschiedene Einrichtungen (Interventionsstelle, Gewaltschutzzentren, Frauenhäuser, Neustart, Männerberatungen) Standards für die Umsetzung von Opferschutzorientierter Täterarbeit bei Gewalt von Männern gegen ihre Ex-/Partnerinnen weiter-/entwickeln und aktuelle Fragen diskutieren. Mitarbeiter_innen unserer Einrichtung haben an der BAG-Ö teilgenommen und mitgewirkt. Unsere Einrichtung stellt wie die Männerberatung Wien auch eine Schnittstelle zwischen BAG-Ö und der „Arbeitsgemeinschaft der Männerberatungsstellen und Männerbüros Österreich“ (AMÖ) sowie dem „Dachverband Männerarbeit Österreich“ (DMÖ) dar. Eine Reihe von Vernetzungstreffen hat in diesem Zusammenhang stattgefunden, als AMÖ-Treffen, DMÖ-Sitzungen und Sitzungen der „Arbeitsgruppe Gewaltarbeit“ des DMÖ. Aber auch Vernetzungstreffen mit einzelnen Männerberatungen in Österreich haben stattgefunden.

Weiter ist die *Interministerielle Arbeitsgruppe Opferschutzorientierte Täterarbeit* (IMAG-OTA) ein wichtiges Gremium zur Weiterentwicklung der Opferschutzorientierten Täterarbeit in Österreich; unser Verein nahm daher die Einladung zur Teilnahme an den Treffen der IMAG im Jahr 2018 gerne an.

Im Rahmen der *Task Force Strafrechtsreform* war der *Dachverband Männerarbeit Österreich* (DMÖ) bzw. Vertreter_innen von Täterarbeits-Einrichtungen in der Arbeitsgruppe zum Sicherheitspolizeigesetz/Betretungsverbot vertreten. Unser Verein sandte Vertreter_innen sowohl in die Gremien des DMÖ als auch zu einzelnen Treffen der Task Force.

Eine wesentliche nationale Vernetzungsaktivität bestand für uns darin, zusammen mit der Männerberatung Wien österreichische Akteure im Bereich der Männerarbeit zu vernetzen. 2018 wurde eine Fortbildungsveranstaltung in Wien durchgeführt, bei der das Risiko-Einschätzungs-Instrument SARA (Spousal Assault Risk Assessment) im Zentrum stand. Teilnehmende Einrichtungen waren: Männerberatung Wien; VMG Steiermark; Männerberatung Caritas St. Pölten; Man(n)agement Kärnten; Männerbüro Salzburg; Mannsbilder – Männerberatung Tirol; Institut für Sozialdienste Vorarlberg.

5.5.2 REGIONALE VERNETZUNG

Um unsere Angebote im Gewaltbereich im Allgemeinen und in der opferschutzorientierten Täterarbeit im Speziellen bekannt zu machen, erfolgten Kontakte mit relevanten Akteur_innen in der gesamten Steiermark (Polizei, Justizbehörden, Gewaltschutzzentrum, Frauenhäuser, Opferschutzeinrichtungen, Beratungsstellen). Eine Vorstellung unseres Angebotes erfolgte 2018 in verschiedenen relevanten Netzwerken und bei verschiedenen Gelegenheiten, z.B.:

- Vernetzung mit Opferschutzeinrichtungen (Gewaltschutzzentrum, Frauenhäuser, Neustart, DIVAN, TARA, Kinderschutzzentrum u.a.) sowie mit zahlreichen psychosozialen Einrichtungen

- Vernetzungstreffen auf Einladung der Polizei (Deutschlandsberg, Hartberg, Bruck-Mürzzuschlag, Graz, Graz Umgebung)
- Im Rahmen der Arbeit in den Regionalstellen erfolgten zahlreiche Kontakte mit AkteurInnen und Zuweiser_innen in den Regionen Liezen, Hartberg, Südost-Steiermark, Weiz, Judenburg, z.B. bei Sozial-Vernetzungstreffen oder Vernetzungstreffen mit Frauen- und Mädchenberatungsstellen etc.
- Im Süd-Burgenland erfolgten Vernetzungskontakte, um das Angebot der Opferschutzorientierten Täterarbeit in dieser Region bekannt zu machen: Gewaltschutzzentrum, Kinder- und Jugendhilfe, Neustart, Polizei, Landes- und Bezirks-Arbeitsgemeinschaften, Burgenländische Landesregierung.

Zahlreiche Kontakte erfolgten mit dem Gewaltschutzzentrum Steiermark, dem Verein Frauenhäuser Steiermark und dem Verein Neustart, die in Bezug auf OTA als unsere zentralen Kooperationspartner im psychosozialen Bereich im Jahr 2018 in der Steiermark bezeichnet werden können. Diese Kontakte erfolgten sowohl auf organisatorischer Ebene als auch auf der konkreten Fallebene, was den zentralen Bestandteil von OTA ausmacht.

Mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark in haben wir 2018 innerhalb des ZÖF¹³-Projekts „Klärungsgespräche“ mehrere Paargespräche umgesetzt und an der Umsetzung von OTA mit Partnern von Frauen, die im Frauenhaus sind, weitergearbeitet.

Zur Bekanntmachung unseres Angebotes wurden die Informationsmaterialien verteilt, die bereits in den Vorjahren zur Anwendung kamen. Die Materialien wurden an Multiplikator_innen in verschiedenen Einrichtungen (z.B. Opferschutzeinrichtungen, psychosoziale Einrichtungen etc.), Behörden und Institutionen (z.B. Polizei, Familiengerichtshilfe, Staatsanwaltschaften, Gerichte) übermittelt.

Zur Vernetzung zählt auch, dass Mitarbeiter_innen unserer Einrichtung an Veranstaltungen mitwirken und sich mit Statements oder an Podiumsdiskussionen beteiligen, wie z.B. am 28.11.2018 bei der Fachtagung „Break the Silence - Ökonomische Gewalt“, im Rahmen der „16 Tage gegen Gewalt“.

Ebenfalls zum Thema „Ökonomische Gewalt“ wurden Round Tables in den Regionen vom Verein Frauenhäuser Steiermark organisiert. Unser Verein hat sich an den Veranstaltungen in den Regionen Hartberg, Voitsberg/Deutschlandsberg, Feldbach, Leoben, Liezen und Murau/Zeltweg beteiligt.

Weitere Termine von Vernetzungstreffen, Veranstaltungen etc. sind unten bei der Auflistung unserer Aktivitäten und Termine angeführt.

5.5.3 AKTIVITÄTEN UND TERMINE

19.1.2018: Vernetzungstreffen Frühe Hilfen Hartberg (R. Gamel)

20.1.2018: Vernetzungstreffen mit Kinder- und Jugendhilfe Hartberg, Gewaltschutzzentrum, BAS, Hartberg (B. Eilbauer)

23.1.2018: Generalversammlung DMÖ Wien (E. Scambor, C. Scambor)

24.1.2018: Jährliches Vernetzungstreffen zum Thema „Häusliche Gewalt“, Bezirks-Polizeikommando Hartberg-Fürstenfeld (R. Gamel)

¹³ Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser

29.1.2018: Vernetzungstreffen mit Kinder- und Jugendhilfe Oberwart und Neustart Oberwart (R. Gamel, C. Scambor)

30.1.2018: Besuch StR. Hohensinner in der Männerberatung

5.2.2018: Führung Karlau (C. Poschinger, A. Bernhard, S. Pawlata)

6.2.2018: Fortbildung Datenschutz, Gewaltschutzzentrum Steiermark, Graz (C. Scambor)

9.2.2018: Vernetzungstreffen TARA

12.02.2018: Vernetzungstreffen Polizei Graz-Umgebung im Gewaltschutzzentrum, Graz (C. Scambor)

13.-16.2.2018: Fortbildung HCR-20 V3, Haina (DE) (C. Scambor)

20.2.2018: DMÖ-Treffen Salzburg (C. Scambor)

21.2.2018: Vernetzung MÄB Wien (C. Scambor)

22.-23.2.2018: Fortbildung VRAG, SORAG und VRAG-R, IGF Wien (C. Scambor)

1.3.2018: Fortbildung „Enthemmung im Internet“, Forensik Kompetenz, Graz (C. Scambor)

5.3.2018: DMÖ-Arbeitsgruppe Gewaltarbeit, Salzburg (C. Scambor)

14.3.2018: Treffen der Arbeitsgemeinschaft der Männerberatungen und Männerbüros Österreich (AMÖ), Salzburg (C. Scambor)

15.-17.3.2018: Teilnahme an der Fortbildung „Geschlecht-Diversität-Transkulturalität im Kontext Einwanderungsgesellschaft“ (S. Pawlata)

21.3.2018: IMAG-Treffen, Wien (C. Scambor)

4.4.2018: Vernetzung Frauenhaus, Graz (C. Scambor)

11.4.2018: Teilnahme am Vernetzungstreffen „Sozialraum 1 Frühstück, Schulsozialarbeit“ (S. Pawlata)

11.-13.4.2018: Study Visit des Europäischen Netzwerkes Work-With-Perpetrators European Network (WWP-EN), Graz (A. Bernhard, A. Siegl, S. Pawlata, E. Scambor, C. Scambor und weitere Mitarbeitende des VMG-Teams)

12.4.2018: Netzwerktreffen Hartberg-Fürstenfeld, Söchau (R. Gamel)

19.4.2018: Führung Karlau (C. Lins, W. Rauter, C. Scambor)

19.4.2018: Vernetzungstreffen Omega, Familienberatung Hartberg (R. Gamel)

23.4.2018: Führung Karlau (B. Eilbauer)

23.-24.4.2018: DMÖ-Tagung in Graz

24.4.2018: DMÖ-Vorstand Graz (E. Scambor, C. Scambor)

26.4.2018: BAG OTA Wien (C. Scambor)

9.5.2018: Netzwerk gegen sexualisierte Gewalt, Jubiläumsveranstaltung (C. Scambor)

9.5.2018: Interview Noura Maas, Standard (C. Scambor)

16.5.2018: DMÖ-Gewalt-Gruppe Salzburg (C. Scambor)

16.5.2018: Vernetzung Rainbows (S. Pawlata)

17.5.2018: Interview Jauk-Ofner Steirerin (C. Scambor)

17.5.2018: Input bei der Veranstaltung „Sexismus im Alltag“, FH Joanneum (S. Pawlata)

24.5.2018: Vernetzungstreffen mit Gewaltschutzzentrum Burgenland (R. Gamel, C. Scambor)

25.5.2018: Vernetzungstreffen Sozialraum 2, Graz (S. Pawlata, C. Scambor)

29.5.2018: Vernetzungstreffen Medien-HAK Graz (S. Pawlata, C. Scambor)

8.6.2018: Best-Workshop zum Thema „Familienformen und Männergesundheit“, Voitsberg (S. Pawlata)

11.6.2018: Vernetzungstreffen Landesgericht für Strafsachen Graz, Präsidentin Mag.a C. List (J. Voitle, C. Scambor)

21.6.2018: Internationales Symposium der Task Force Strafrecht, Kommission Opferschutz & Täterarbeit (C. Scambor)

22.6.2018: AMÖ Salzburg (C. Scambor)

25.6.2018: Vernetzungstreffen und Projektpräsentation Sozialraum 2, Graz (S. Pawlata, M. Stacher-Linhart, Praktikantin H. Rucker)

29.6.2018: Vernetzungstreffen mit Rainbows (S. Pawlata, C. Scambor)

Round Tables zum Thema „Ökonomische Gewalt“, organisiert vom Verein Frauenhäuser Steiermark:

20.6.2018: Hartberg (C. Scambor)

26.6.2018: Voitsberg/Deutschlandsberg (C. Scambor)

27.6.2018: Feldbach (C. Scambor)

28.6.2018: Leoben (C. Scambor)

2.7.2018: Liezen (C. Scambor)

3.7.2018: Murau/Zeltweg (C. Scambor)

4.7.2018: Klausur (VMG-Team)

12.7.18: Vernetzungstreffen Verein Amazone, Vorarlberg (C. Scambor)

20.7.2018: Vernetzungstreffen Sozialraum 2, Graz (S. Pawlata, C. Scambor)

27.7.2018: Vernetzungstreffen mit Jugendstreetwork (S. Pawlata)

7.8.2018: Austauschtreffen Vierraum, SR 4 Graz (S. Pawlata, C. Scambor)

20.8.18: Task Force, Wien (C. Scambor)

4.9.2018: Fortbildung Extremismus, Graz (VMG-Team)

6.9.2018: Task Force, Wien (C. Scambor)

26.-27.9.2018: Austausch IfS Vorarlberg, Täterarbeit (C. Scambor)

3.10.2018: Vernetzungstreffen Sozialraum 2, Graz (S. Pawlata, C. Scambor)

4.-5.10.2018: WWP-EN Treffen, Prag (CZ) (C. Scambor)

8.10.2018: Vorstellung der Arbeit des VMG/Gewaltarbeit bei den Präventionsbeamt_innen Burgenland, Schulung, Stegersbach (R. Gamel, C. Scambor)

11.10.2018: Netzwerktreffen Hartberg-Fürstenfeld, Fürstenfeld (R. Gamel)

11.-12.10.2018: Plattform gegen Gewalt-Treffen, St. Virgil (C. Scambor)

15.10.2018: BAG-OTA Salzburg (C. Scambor)

18.10.2018: Vernetzungstreffen Omega, Familienberatung Hartberg (R. Gamel)

18.-19.10.2018: IGF-Syposium, Wien (C. Scambor)

5.11.2018: Treffen LR Eisenkopf, Burgenland (R. Gamel, M. Kummer, C. Scambor)

5.11.2018: Vernetzungstreffen Neustart (C. Scambor)

6.11.2018: Vernetzungstreffen Polizei Graz (C. Scambor)

9.11.2018: AMÖ-Treffen Salzburg (C. Scambor)

13.11.2018: Teilnahme an der Sozialraum 1 Konferenz, Graz (S. Pawlata)

15.11.2018: Vernetzungstreffen Polizei Bruck-Mürzzuschlag (C. Scambor)

17.-18.11.2018: Fortbildung „Grundlagenseminar für Sachverständige“, Seggau (J. Voitle, C. Scambor)

20.11.2018: Teilnahme an der Sozialraum-4-Konferenz (S. Pawlata)

26.-27.11.2018: Tagung „Diagnostik“, BÖP Wien (C. Scambor)

28.11.2018: Beitrag bei der Fachtagung „Ökonomische Gewalt“ im Rahmen der 16 Tage gegen Gewalt, veranstaltet vom Verein Frauenhäuser Steiermark, Graz (C. Scambor)

3.12.2018: Fortbildung SARA für Mitarbeiter_innen in OTA-Programmen in Österreich, Wien (A. Bernhard, C. Poschinger, T. Saiko, A. Siegl, C. Scambor)

- 4.12.2018: Vernetzungstreffen Polizei Deutschlandsberg (S. Pawlata)
- 4.12.2018: Interministerielle Arbeitsgruppe OTA, BKA Wien (C. Scambor)
- 4.12.2018: Vernetzungstreffen Kinder- und Jugendhilfe, Familienberatung, BAS, Hartberg (R. Gamel)
- 5.12.2018: Vernetzungstreffen Kinderschutzzentrum Graz (S. Pawlata, C. Scambor)
- 5.12.2018: Input bei der Veranstaltung „Gewaltfreies Familienleben“, veranstaltet von SOMM – Selbstorganisation von und für Migrantinnen und Musliminnen, Graz (S. Pawlata, C. Scambor)
- 5.12.2018: Teilnahme am Praktikums-Anleiter_innen-Treffen, FH Joanneum, Graz (S. Pawlata)
- 6.12.2018: DMÖ-Vorstandssitzung, Salzburg (C. Scambor)
- 10.12.2018: Vernetzungstreffen Familienberatung, BAS, Hartberg (R. Gamel)
- 13.12.2018: Teilnahme an der Sexualtherapeutische Tagung, LSF Graz (J. Breitegger, B. Eilbauer, C. Scambor)
- 21.12.2018: Klausur (VMG-Team)
- Betreuung von Studierenden (Uni Graz, FH Joanneum Graz) innerhalb von Praktika und zu Themen im Bereich der Gewaltarbeit

5.5.4 OTA IM SÜDBURGENLAND

2018 haben wir am Aufbau unseres Angebotes für Opferschutzorientierte Täterarbeit im Süd-Burgenland weitergearbeitet. Klienten aus dem Süd-Burgenland mit verschiedenen Fragestellungen nützen immer wieder unsere Beratungsstellen in Hartberg und Feldbach. Auf Einladung und mit Unterstützung des Gewaltschutzzentrums Burgenland (GSZ) arbeiten wir seit zwei Jahren daran, ein OTA-Angebot in der Region aufzubauen. Mit einer Förderung des Bundesministeriums für Inneres konnten im Jahr 2018 konkrete Schritte gesetzt werden. Herauszuheben sind folgende Vernetzungstermine, an denen Mitarbeiter unseres Vereines teilgenommen haben:

- 10.1.2018: Bezirks-Arbeitsgemeinschaft (GGG), Oberpullendorf (R. Gamel)
- 23.1.2018: Landes-Arbeitsgemeinschaft (GGG), Oberpullendorf (R. Gamel)
- 24.01.18: Vernetzungstreffen (GGG), Oberwart (W. Rauter)
- 27.1.2018: Vernetzungstreffen Bezirksgericht Güssing (R. Gamel)
- 29.1.2018: Vernetzungstreffen mit Kinder- und Jugendhilfe Oberwart (R. Gamel, C. Scambor)
- 29.1.2018: Vernetzungstreffen mit Neustart Oberwart (R. Gamel, C. Scambor)
- 13.3.2018: Vernetzungstreffen mit Psychotherapeut Ch. Stangl, Güssing (R. Gamel)
- 26.04.18: Vernetzungstreffen Jugendwohlfahrt BH Jennersdorf (W. Rauter)
- 24.5.2018: Vernetzungstreffen mit Gewaltschutzzentrum Burgenland, Graz (R. Gamel, C. Scambor)
- 28.8.2018: Vernetzungstreffen mit Neustart Oberwart (R. Gamel)

13.9.2018: Vernetzungstreffen mit Neustart Oberwart (R. Gamel)

21.9.2018: Landes-Arbeitsgemeinschaft (GGG), Oberpullendorf (R. Gamel)

8.10.2018: Vorstellung der Arbeit des VMG/Gewaltarbeit bei der Schulung der Präventionsbeamt_innen Burgenland, Stegersbach (R. Gamel, C. Scambor)

5.11.2018: Treffen LR Eisenkopf, Eisenstadt (R. Gamel, M. Kummer, C. Scambor)

27.11.18: Vernetzungstreffen (GGG), Verein Frauen für Frauen Jennersdorf, anlässlich der 16 Tage gegen Gewalt (W. Rauter)

30.11.2018: Vernetzungstreffen mit SOS Kinderdorf Pinkafeld (R. Gamel)

05.12.2018: Vernetzungstreffen Polizei Jennersdorf (W. Rauter)

Hervorzuheben ist, dass es 2018 gelungen ist, je einen Standort in Oberwart und in Jennersdorf zu finden, der von unseren Mitarbeitenden genutzt werden kann (Oberwart: Büroräumlichkeiten des Vereines Neustart; Jennersdorf: Psychotherapeutische Praxis W. Rauter).

Informationen bezüglich der Inanspruchnahme unserer Angebote in der Region werden im Kapitel „Süd-Burgenland“ gegeben.

Unser Dank gilt insbesondere den Mitarbeiterinnen des Gewaltschutzzentrums Burgenland für ihre Unterstützung unserer Aktivitäten.

5.5.5 MÄNNER MIT MIGRATIONSGESCHICHTE

Im Jahr 2018 waren wiederum viele Kontakte mit Männern mit Migrationsgeschichte verzeichnet. Der Kontakt zur Fachstelle für Gewaltarbeit wurde vor allem durch die Kinder- und Jugendhilfe, die Polizei oder durch andere Einrichtungen gelegt. Klienten mit Migrationshintergrund erfuhren so von den Angeboten unseres Vereines, teilweise kamen die Männer persönlich im Rahmen der *Sprechstunde nach Wegweisung* (an jedem Werktag von 10:00-11:00) zu uns. Meistens erfolgten die Termine mit Dolmetscher_innen.

Unsere Fachkräfte aus Beratung und Case Management nutzten für diese Arbeit die Erfahrungen, die wir innerhalb des Projekts „Men Talk“ (Dialog-Workshops für Männer mit Migrationshintergrund und Fluchtgeschichte) gemacht haben. Unser Ansatz für die Arbeit mit Klienten mit Migrationshintergrund bei gewalttätigem Verhalten kann wie folgt umrissen werden: Es geht zunächst darum, über Gewalthandlungen zu sprechen und den Gewaltbegriff gemeinsam zu definieren. Auch im Sinn einer „Normenverdeutlichung“ und Orientierung werden von unseren Fachkräften Gesetze, gesellschaftliche Entwicklungen, historische Betrachtungen, Geschlechterrollen, Aufgabenverteilungen in Familien, Kinderrechte, Aufgaben von Behörden usw. vermittelt. Im Zuge weiterer Termine und Gespräche werden unterschiedliche Perspektiven eingenommen, die im Zusammenhang mit Gewaltverhalten relevant sind (Perspektive der Partnerinnen; Perspektive der Kinder und Auswirkungen auf sie), aber auch Themen wie Herausforderungen als Familienvater oder Unterschiede und Gemeinsamkeiten im Zusammenleben der Geschlechter in unterschiedlichen Ländern besprochen, sowie psycho-edukative Elemente eingebaut (z.B. kognitiv-behavioral orientierte Modelle für den Umgang mit belastenden Situationen und Emotionen etc.). Außerdem werden Klienten bei inhaltlichen Übersetzungen von behördlichen und gerichtlichen Schreiben unterstützt, die aufgrund ihrer inhaltlichen und sprachlichen Komplexität für sie schwer zu verstehen sind.

Die Arbeit mit den Klienten ist vernetzungsintensiv, ein regelmäßiger Austausch erfolgte u.a. mit Kinder- und Jugendhilfe/BH, Besuchscafés, Rainbows, Einrichtungen der Elternberatung, Verein Frauenhäuser

Steiermark etc. Häufig wurden Klienten über andere Einrichtungen informiert und dorthin weitervermittelt z.B. Schuldnerberatung, Ikemba, Sozialamt, IBOBB-Cafe etc.

5.5.6 PUBLIKATIONEN

Wie in den Vorjahren erfolgten auch 2018 Veröffentlichungen aus dem Gewaltbereich:

Scambor, C. (2018). Presentation of the work of Männerberatung / Gewaltarbeit Steiermark at the WWP-meeting (Poster presentation at the international workshop Work With Perpetrators at Prague, CZ, Oct 3th-Oct 5th, 2018). Graz: Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark.

Scambor, C. (2018, May). Report: 2018 WWP EN Study Visit (Report on the Study Visit at Graz, Austria, 11-13 April 2018). https://www.work-with-perpetrators.eu/fileadmin/WWP_Network/redakteure/Study_Visit_2018/WWP_EN_Study_Visit_Graz_report_edited.pdf

5.5.7 FORTBILDUNG UND SUPERVISION

Eine Reihe von Fortbildungsveranstaltungen wurde von Mitarbeiter_innen unserer Einrichtung absolviert, diese sind weiter unten bei der Auflistung der weiteren Aktivitäten und Termine angeführt.

Die Mitarbeiter_innen im Bereich *Gewaltarbeit* wurden durch DSA Gert Enzi, MSc, DSA David Nowrouzi, MSc und Dr. Ulf Lukan supervidiert.

5.5.8 HERAUSFORDERUNGEN

Die Umsetzung von Angeboten in der Gewaltarbeit an nunmehr acht Standorten stellt unseren Verein vor große Herausforderungen. Es kommt mit den zur Verfügung stehenden Mitteln eher zu einer Verschiebung von Kapazitäten zwischen den einzelnen Standorten und zum Aufrechterhalten eines Minimalbetriebs, anstatt die Angebote ausbauen zu können.

Die Datenschutzgrundverordnung hat neue Probleme gebracht, wie fallbezogen-vernetzte Interventionen einrichtungs-übergreifend aufgebaut werden können. Nicht zuletzt sind diese Probleme die Motivation für unsere Anstrengungen, gemeinsam mit anderen österreichischen Einrichtungen und Akteur_innen Gesetzesänderungen im SPG zu bewirken, durch die diese Probleme beseitigt werden.

Die Förderungssituation ist insgesamt als schwer kalkulierbar zu beschreiben. Insbesondere wird durch die späte Information einiger fördergebender Stellen über die zur Verfügung stehenden Mittel im laufenden Jahr eine sinnvolle Planung verunmöglicht, und das Angebot muss auf der Basis von Einschätzungen und Vermutungen geplant werden, was beträchtliche Risiken für unseren Verein beinhaltet.

Eine weitere Herausforderung stellt die ungebrochene Anfrage nach Interventionen für Männer mit Migrationshintergrund oder Fluchtgeschichte dar, die gegen Partnerinnen oder Kinder gewalttätig geworden sind und zu geringe Sprachkenntnisse für unsere Angebote in Deutsch oder Englisch haben. Hier haben wir eine Vorgangsweise für Kurzinterventionen entwickelt, in denen im Face-to-face-Setting unter Beiziehung von Dolmetscher_innen gearbeitet wird (vgl. oben). Dabei werden die Erfahrungen und Methoden aus dem Projekt „Men Talk“, das wir 2017 umgesetzt haben, verwertet.

6 SÜD-BURGENLAND¹⁴

AUSGANGSLAGE

In den Außenstellen Hartberg und Feldbach war in den letzten Jahren jeweils ein gewisser Anteil von Klient_innen aus dem südlichen Burgenland zu verzeichnen, die sich mit unterschiedlichen Problemen an unsere Einrichtung wandten. Im Rahmen unserer Aktivitäten in der *Opferschutzorientierten Täterarbeit* (OTA, vgl. oben) wurde 2017 und 2018 ein Pilotprojekt im Südburgenland umgesetzt, das zum Ziel hatte, fallbezogen-vernetzte psychosoziale Arbeit mit Männern, die Gewalt im sozialen Nahraum ausüben, auf- und auszubauen. Dieses Projekt wurde vom BMI gefördert und in Zusammenarbeit mit dem Gewaltschutzzentrum Oberwart, der Kinder- und Jugendhilfe, der Polizei, Neustart und weiteren Organisationen umgesetzt.

Der Fokus unserer Aktivitäten im Süd-Burgenland liegt in der *Opferschutzorientierten Täterarbeit* mit Männern bei Gewalt in der Partnerschaft bzw. Familie. Wie die Erfahrungen zeigen, ist es aber nicht möglich, dieses Angebot isoliert umzusetzen, sondern durch das Bekanntwerden des Angebotes und die Präsenz unseres Vereines in der Region werden unterschiedliche Bedarfe an uns herangetragen, die wir nur in beschränktem Ausmaß umsetzen können. Oftmals ist es möglich, Klienten an bestehende Angebote in der Region weiterzuvermitteln. In anderen Fällen werden Klienten weiterhin in unseren Regionalstellen betreut. Idealerweise würde ein Täterarbeits-Angebot auf einem Männerberatungs-Angebot aufsetzen.

Seit Sommer 2018 haben wir auch die Möglichkeit, in Oberwart (beim Verein Neustart) und in Jennersdorf (in der psychotherapeutischen Praxis W. Rauter) Termine zu vereinbaren.

STATISTIK SÜD-BURGENLAND

Die Daten, über die an dieser Stelle berichtet wird, sind Teilmenge der Daten in den Kapiteln „Männerberatung“ und „Fachstelle für Gewaltarbeit“. Für 2018 wurde bei der Dokumentation in der Männerberatung und Gewaltarbeit bei möglichst vielen Fällen der *Wohnbezirk* bzw. die *Wohnregion* der Klient_innen erfasst. Für 864 von 1.179 Fällen (d.h. in 73%) im Jahr 2018 lagen diesbezügliche Informationen vor. Die im Folgenden dargestellten absoluten Zahlen könnten daher die Anzahl der Klient_innen aus dem Süd-Burgenland etwas unterschätzen.

Es wurden im Jahr 2018 n=176 Kontakte im Einzelsetting dokumentiert, bei denen der Wohnbezirk des Klienten im Burgenland lag. Diese Kontakte erfolgten mit 28 männlichen Klienten, 4 weiblichen Klientinnen und 18 Professionist_innen in der Vernetzungsarbeit. Die 176 Kontakte im Einzelsetting können 34 Fällen¹⁵ zugeordnet werden. Für 30 dieser Fälle erfolgte der Erstkontakt im Jahr 2018, für 4 Fälle früher als 2018.

Um die Problembereiche in diesen Fällen möglichst genau abzubilden, wurden die entsprechenden Listen im Detail ausgewertet. In 33 der 34 Fälle konnte ein Haupt-Problembereich identifiziert werden. Die Ergebnisse dieses Analyseschrittes sind in Diagramm Nummer 4 dargestellt. *Gewalt* wurde in ca. der Hälfte der Fälle identifiziert (in 16 der 33 Fälle mit Problemdefinition). In der anderen Hälfte der Fälle wurden Problembereiche dokumentiert, die zu einem großen Teil mit Konflikten in der Beziehung zu tun haben.

¹⁴ Beitrag und statistische Auswertung: Dr. Christian Scambor.

¹⁵ Ein Beratungsfall kann aus einem oder mehreren Klient_innen, Angehörigen oder Vernetzungspartnern bestehen. In einem Beratungsfall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst bzw. sind auch Beratungsfälle möglich, bei denen erst vorbereitende Kontakte mit Vernetzungspartnern erfolgt sind, also (noch) keine Kontakte mit dem Klienten selbst dokumentiert wurden. Dies kann in einer höheren Anzahl von Fällen verglichen mit Klient_innen resultieren, weil bereits nach der Kontaktaufnahme durch die professionelle Person der Beratungsfall angelegt wird.

In 12 Fällen lag ein Betretungsverbot vor.

Diagramm 4: Problembereiche in Prozent, Süd-Burgenland, 2018, n=33 Fälle in der Männerberatung und Gewaltarbeit.

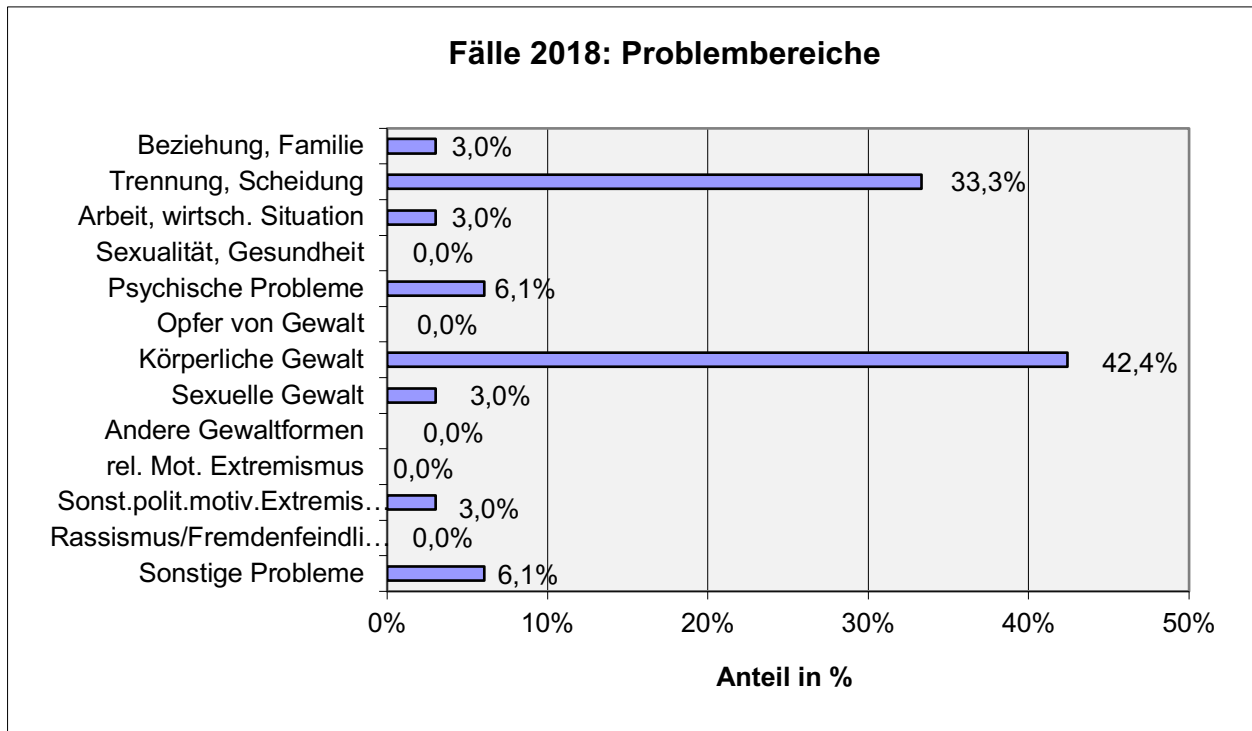
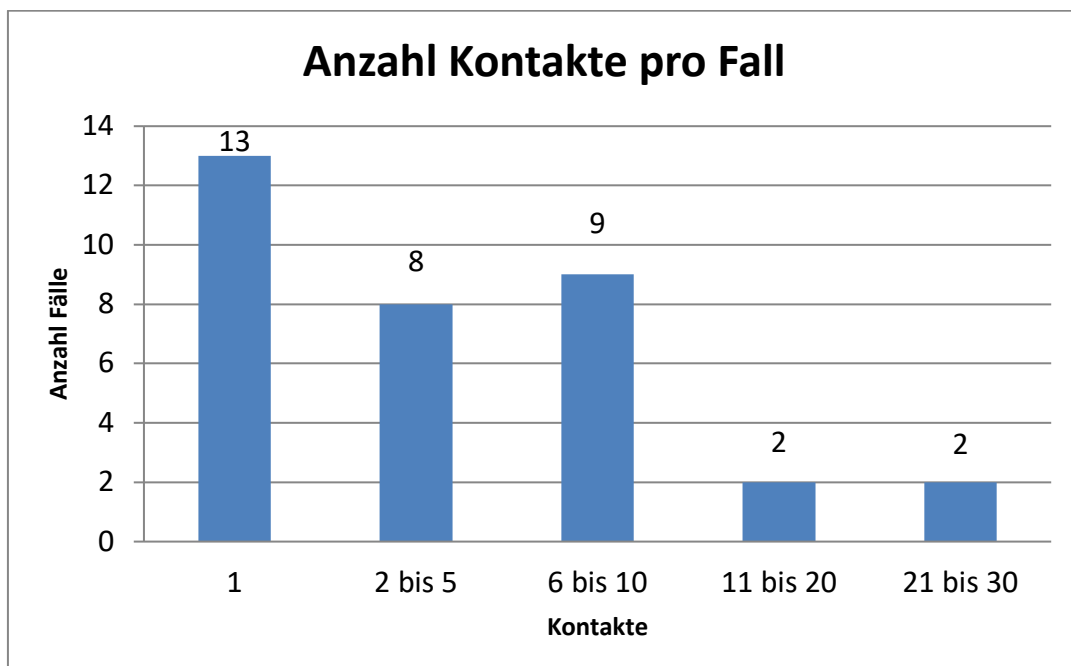


Diagramm 5: Anzahl der Kontakte pro Fall 2018, Basis = 34 Fälle



In Diagramm Nummer 5 wird die Anzahl der Kontakte pro Fall dargestellt. Generell kann festgehalten werden: Die längerfristigen Prozesse (10 und mehr Einheiten) erfolgten ausschließlich mit Klienten mit gewalttätigem Verhalten; Beratungen zu anderen Problembereichen als Gewalt sind tendenziell kurzfristige Prozesse. Aber es gibt auch eine Gruppe von Klienten mit gewalttätigem Verhalten, die sich nur wenige Einheiten lang in Betreuung befindet. Insofern sind die Erfahrungen aus der Arbeit mit dem burgenländischen Klientel ähnlich wie die Ergebnisse in der Steiermark.

Insgesamt kann festgehalten werden, dass das Angebot für die Klienten im Süd-Burgenland gut angenommen wird. Das Interesse ist groß, sowohl von Seiten der Professionist_innen in Partner-Organisationen, Behörden und Organisationen (vgl. das Kapitel „Fachstelle für Gewaltarbeit“ für eine Auflistung der Vernetzungen), als auch von Seiten der Männer, die unser Angebot zunehmend in Anspruch nehmen bzw. an uns vermittelt werden.

7 STATISTIK KLIENTENMERKMALE¹⁶

Für die Angaben zu den Klientenmerkmalen *Alter*, *Erwerbssituation*, *höchste abgeschlossene Ausbildung* und *Herkunftsland* wurden die Datensätze aus dem Dokumentationsprogramm PSYBE als Grundlage verwendet. PSYBE wird von der Sektion „Familien und Jugend“ im Bundeskanzleramt zur Verfügung gestellt und dient als Basis für unsere Dokumentation. Für die Darstellung des Merkmals *Wohnregion* wurde auf die Dokumentationsdatenbank in der Erstberatung zurückgegriffen. Die Darstellungen der Klientenmerkmale erfolgen für die Arbeitsbereiche „Männerberatung“ und „Fachstelle für Gewaltarbeit“ gemeinsam und erfolgen auf der Basis von Stichproben aus der Gesamtheit der Klienten in den Beratungsstellen Graz (inkl. Extremismus-Beratungsstelle), Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen aus dem Jahr 2018.

Die Angaben zu *Alter*, *Wohnregion*, *Erwerbssituation*, *Herkunft* und *Ausbildung* werden im Folgenden für die männlichen Klienten im Zeitraum 1.1.2018 bis 31.12.2018 dargestellt, soweit diese erhoben werden konnten. Es ist eher möglich, die entsprechenden Angaben bei persönlichen Kontakten zu erhalten als bei telefonischen oder E-Mail-Kontakten. Die Angaben zu *Alter*, *Erwerbssituation*, *Herkunft* und *Ausbildung* stützen sich vorwiegend auf persönliche Kontakte; Angaben zum *Wohnbezirk* bzw. der *Wohnregion* werden auch bei telefonischen Erstkontakten erhoben, weswegen die Stichprobe hier größer ist.

In Tabelle Nummer 5 sind die Stichprobengrößen für die einzelnen Klientenmerkmale angegeben, die im Folgenden graphisch dargestellt sind.

Tabelle Nummer 5: Stichprobengrößen für Klientenmerkmale

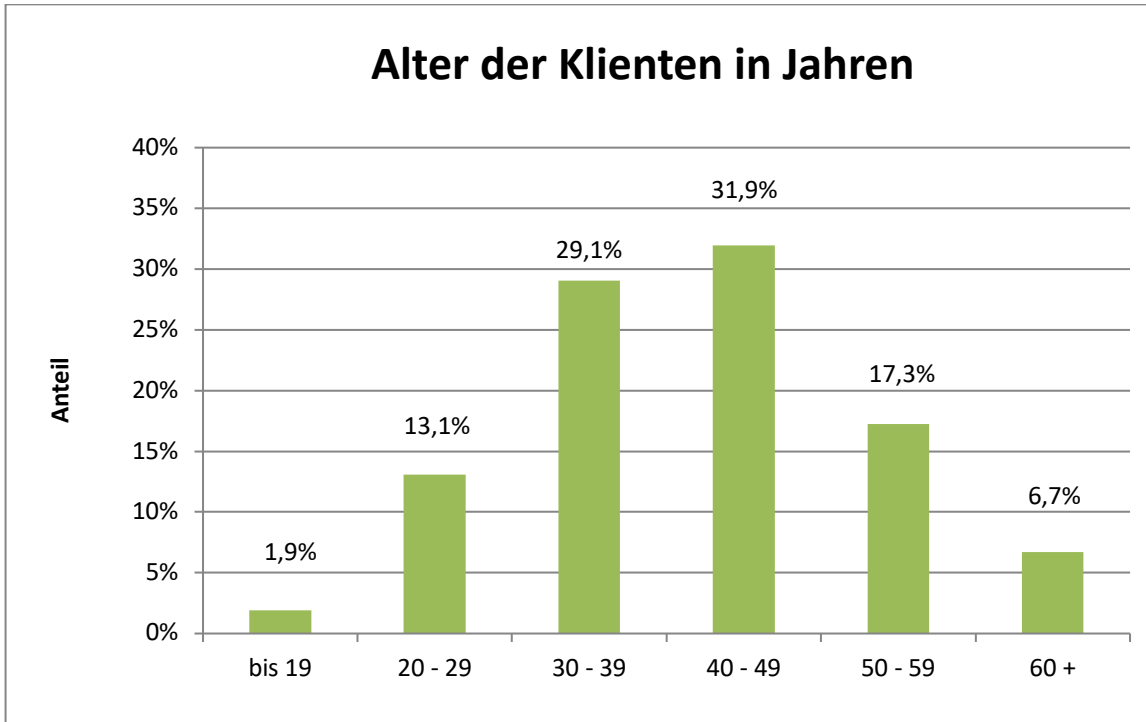
	Stichprobengröße
Alter	313
Wohnregion	864
Erwerbssituation	328
Höchste abgeschlossene Ausbildung	304
Herkunftsland ¹⁷	314

¹⁶ Der Beitrag wurde von Mag. Dr. Christian Scambor verfasst.

¹⁷ Was Informationen zum Migrationshintergrund der Klienten betrifft, wird im PSYBE-Dokumentationssystem die Variable „Herkunftsland“ verwendet.

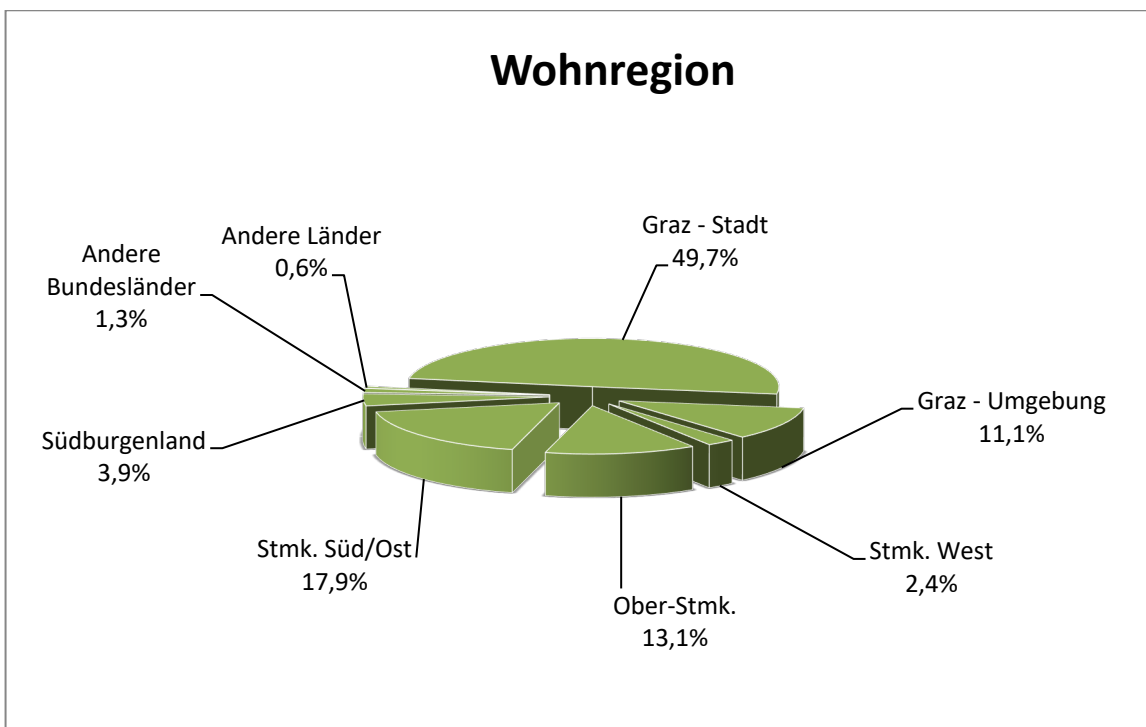
7.1 ALTER

Diagramm Nummer 6: Verteilung des Merkmals „Alter“, n = 313



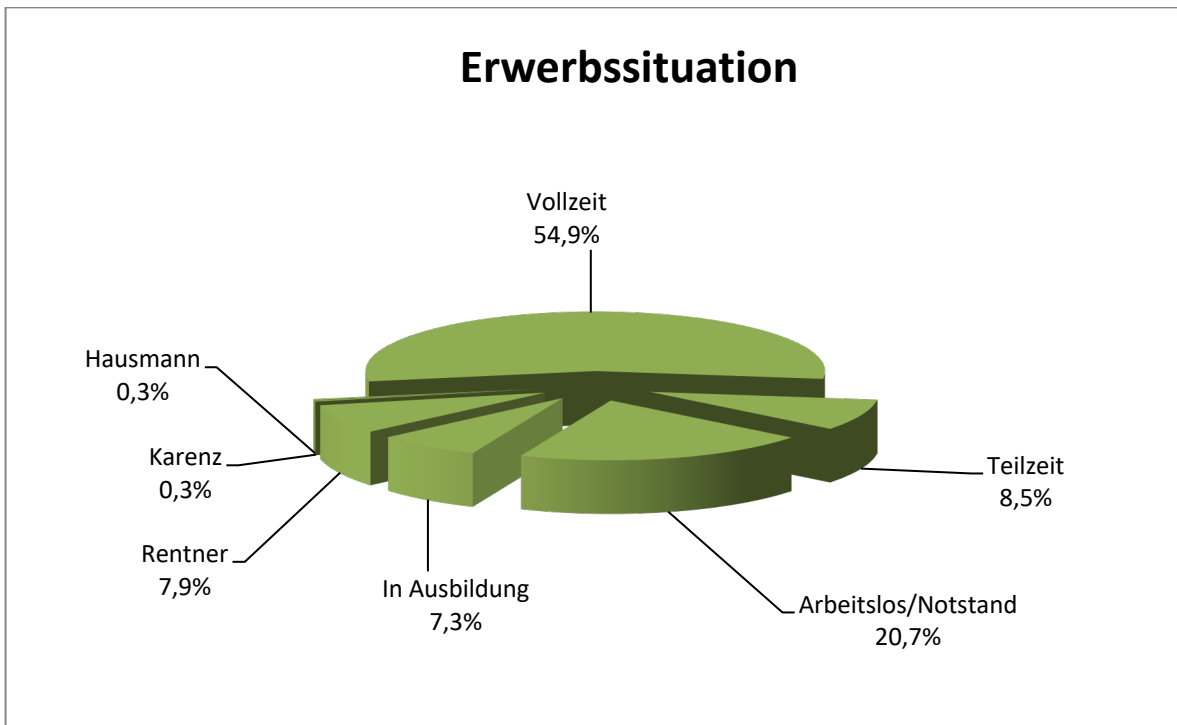
7.2 WOHNREGION

Diagramm Nummer 7: Verteilung des Merkmals „Wohnregion“, n = 864



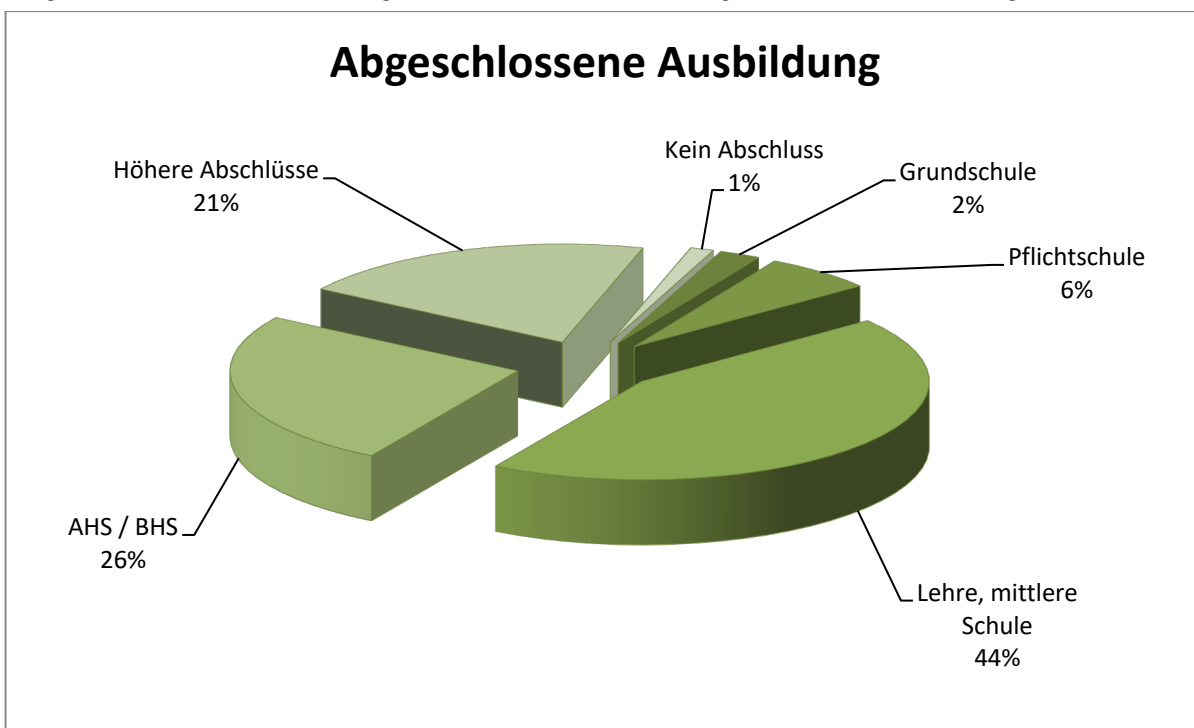
7.3 ERWERBSSITUATION

Diagramm Nummer 8: Verteilung des Merkmals „Erwerbssituation“, n = 328



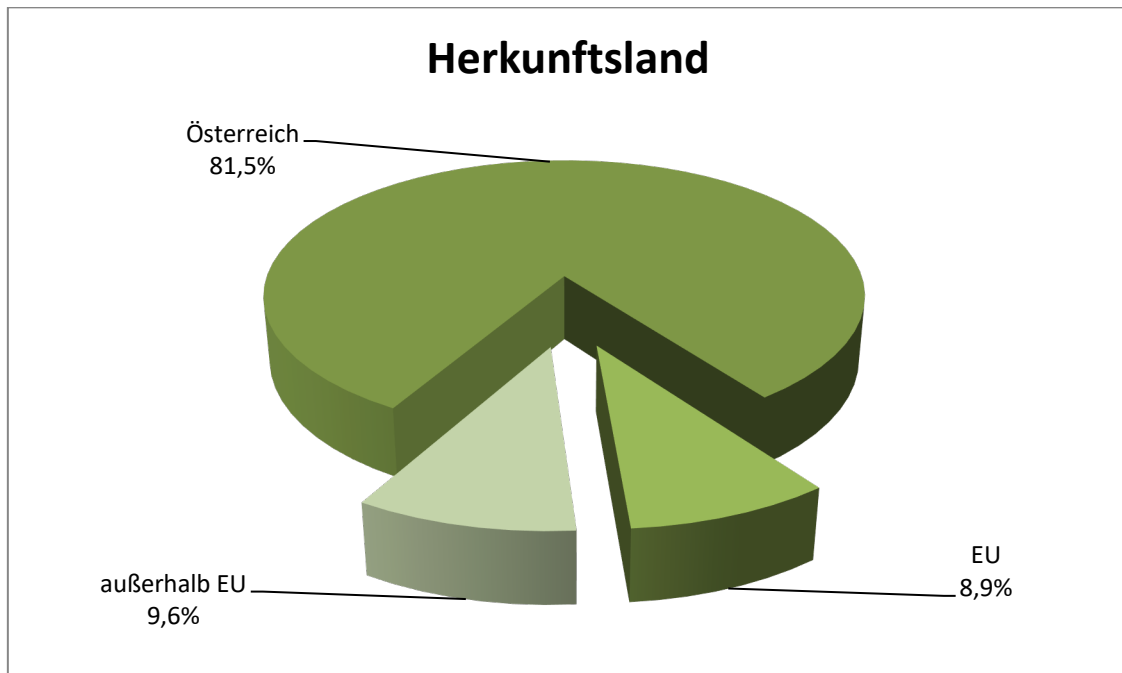
7.4 HÖCHSTE ABGESCHLOSSENE AUSBILDUNG

Diagramm Nummer 9: Verteilung des Merkmals „Höchste abgeschlossene Ausbildung“, n = 304



7.5 MIGRATIONS Hintergrund

Diagramm Nummer 10: Verteilung des Merkmals „Herkunftsland“, n = 314



Was *Migrationshintergrund* betrifft, so wird im PSYBE-Dokumentationssystem die Variable „Herkunftsland“ verwendet. Von n=314 Klienten hatten 81,5% *Österreich* angegeben, 8,9% ein *EU-Land* und 9,6% ein *Land außerhalb der EU*.

8 FACHSTELLE FÜR BURSCHENARBEIT¹⁸

Die Fachstelle für Burschenarbeit steht für Geschlechterreflexion. Dabei orientieren wir uns am Konzept der *Intersektionalität*: Wir sehen den Menschen und die Gruppe mit seinen/ihren sozialen Merkmalen im Kontext gesellschaftlicher Verhältnisse. Die Basis unserer Arbeit sind Workshops: „Freiräume – Vielfalt leben!“ (Sexualitäten/Gesundheit) und „Boys’ Day“ (Alternative Lebensplanung). Darüber hinaus sensibilisieren wir durch Öffentlichkeitsarbeit und Fortbildung. Diese richtet sich sowohl an entsprechende Multiplikator_innen als auch an die gesamte Öffentlichkeit.

Die Fachstelle für Burschenarbeit greift dazu auf Erfahrungswerte seit 1996 (Vereinsgründung) in der Auseinandersetzung mit männlichen Lebenswelten zurück. Alle Workshop-Angebote werden in enger Zusammenarbeit mit dem Institut für Männer- und Geschlechterforschung entwickelt und evaluiert.

8.1 WARUM BURSCHENARBEIT?

Die Lebenswelten junger Menschen sind vielfältig und komplex. Sie wünschen sich (soziale) Anerkennung und Freund_innenschaft, machen oft aber auch Erfahrungen von Diskriminierung und Gewalt. Wenn Kontexte schwinden, innerhalb derer sich Jugendliche in gesellschaftlich anerkannter Weise platzieren können, dann gewinnen ihr Geschlecht und ihr Körper an Relevanz (vgl. Spindler 2006). Männlichkeit wird für junge Männer zur *letzten Ressource*, um in den Grenzen gegebener sozialer Verhältnisse Selbstwirksamkeit zu erfahren und eine Distanz zu anderen Schichten und Milieus zu markieren (vgl. Schroeder 2010).

Dieser „*erzwungene Rückzug*“ (Spindler 2006) auf teils stark körper- und gewaltbetonte Formen von Männlichkeit verweist auf die Wirkmächtigkeit von Geschlecht als gesellschaftliche Strukturkategorie sowie *hegemonialer Männlichkeit* (vgl. Connell 1999/2015) als kulturell dominantes männliches Orientierungsmuster: „*weiß, heterosexuell, mächtig und beruflich erfolgreich stellen die obersten Sprossen der Leiter dar. [...] Die hegemoniale Männlichkeit definiert Männer mit bestimmten Merkmalen als unterlegen, und benötigt sie zugleich, um sich selbst durch Abgrenzung von ihnen eine Form zu geben.*“ (Spindler 2006).

Die Unmöglichkeit, an hegemonialer Männlichkeit zu partizipieren, zwingt viele junge marginalisierte Burschen dazu, eigene Orientierungsmuster von Männlichkeit herzustellen, ausgestattet mit *eigenen* Anerkennungsformen, die von der Hauptkultur als abweichend wahrgenommen werden (vgl. Spindler 2006). Vor allem Burschen mit eingeschränkten Bildungschancen konstruieren gemeinsam ein männliches Orientierungsmodell, das mit Bildungserfolg nicht vereinbar ist – und indem Bildung eine kollektive Abwertung erfährt (vgl. Helfferich et al. 2009). Resultat sind Bildungsbrüche, *Early School Leaving* (ESL) etc.

Intersektionale Ansätze in der Burschenarbeit, die Anerkennungspraktiken als Maßnahmen gegen Exklusion und Gewalt in den Mittelpunkt rücken, begleiten und unterstützen Buben und Burschen kritisch-solidarisch dabei, mehr Teilhabe und Chancengerechtigkeit zu verwirklichen.

¹⁸ Der Beitrag wurde von Mag. (FH) Michael Kurzmann verfasst.

Abbildung Nummer 4: Give-away für Burschen



8.2 WORKSHOPS FREIRÄUME – VIELFALT ERLEBEN

Der Workshop „Freiräume - Vielfalt leben!“ gibt Burschen ab 12 Jahren konkrete Antworten auf die brennenden Fragen zu Sexualität/en, Körper und Beziehungen. Unter der Perspektive „vielfältiger Lebensweisen“ (Hartmann 2002) werden neue Handlungsspielräume eröffnet und Verschiedenheit für die teilnehmenden Burschen lebbar.

Inhalte des Workshops:

- Wie verändert sich mein Körper?
- Wie läuft eigentlich Sexualität ganz konkret ab? Wie spürt „es“ sich an?
- Wo liegen Grenzen? Auf welche Gesetze muss ich achten?
- Was soll ich beim Gebrauch eines Kondoms berücksichtigen? Was bedeutet sexuelle Gesundheit?
- Warum sind Pornos ein schlechter Sex-Ratgeber? Wie bewerte ich das, was ich im Internet sehe?

Unsere Workshops orientieren sich dabei an den Standards der Sexualaufklärung der Weltgesundheitsorganisation und folgen dem Grundsatzterlass Sexualpädagogik für die österreichischen Schulen:

- Achtung der Menschenrechte und der Vielfalt
- Gleichstellung der Geschlechter sowie
- das Recht jedes Menschen ohne Zwang, Gewalt oder Diskriminierung ein befriedigendes, sicheres und lustvolles Sexualleben anzustreben.

Die sexualpädagogischen Workshop-Projekte finden meist in Kooperation mit Mädchen- und Fraueneinrichtungen (wie *Mafalda*, *Akzente* oder *Frauengesundheitszentrum*) statt, die inhaltlich korrespondierende Workshops für Mädchen anbieten. Verstärkt kommt es dabei auch zur Durchführung gemeinsamer Workshop-Teile von Mädchen- und Burschenarbeit (reflexive Koedukation). Orte der Workshops sind mehrheitlich Schulen (Neue Mittelschulen und Polytechnische Schulen), aber auch Einrichtungen der außerschulischen Jugendarbeit, Jugendzentren, Produktionsschulen oder Jugend WGs.

Lehrer_innen, Betreuer_innen, Schulsozialarbeiter_innen oder Jugendarbeiter_innen erleben die Workshops der Fachstelle für Burschenarbeit als wertvolle Ergänzung ihrer Aktivitäten im Rahmen der sexuellen Bildung. Das Thematisieren von Körperlichkeit und Sexualität in der geschlechtshomogenen Gruppe durch Expert_innen von *außen* senkt für die männlichen Jugendlichen Schwellen. Und schafft vertrauliche Sprach-Räume, zumal für die Workshop-Leiter_innen kein *doppeltes Mandat* von (Leistungs-)Kontrolle und Beziehungsangebot besteht.

Verschiedene Erhebungen zu Jugendsexualitäten weisen immer wieder auf die fachliche Notwendigkeit geschlechtsspezifischer bzw. differenzsensibler Angebote zur sexuellen Bildung durch schulexterne Expert_innen hin: Beispielsweise der Bericht *Sexuelle Gesundheit von Jugendlichen in der Steiermark* (2011) oder die Studie *Das Erste Mal – Sexualität und Kontrazeption aus der Sicht der Jugendlichen - 10 Jahre danach* (2012):

„Die Ergebnisse der Untersuchung verdeutlichen eindrucksvoll die Notwendigkeit einer geschlechtssensiblen Lehr- und Beratungskultur. [...] Burschen und junge Männer sollten dazu ermächtigt werden einen geeigneten Umgang mit medialen Aufklärungsquellen zu entwickeln.“

Die Rückmeldungen der Pädagog_innen bestätigen dies ebenso wie die überwiegend sehr guten Bewertungen der Burschen. Ausgewählte Evaluationsergebnisse finden Sie im Anschluss.

8.2.1 ENTWICKLUNGEN IN DIESEM JAHR

Die Anzahl der durchgeführten „Freiräume-Workshops“ ist im Jahr 2018 im Vergleich zum Vorjahr konstant. Vor allem im städtischen Raum kam es dabei zu einer markant-hohen Nachfrage für Folge-Workshops – das heißt mit derselben Gruppe haben zwei Freiräume-Workshops stattgefunden. Bei Burschen mit multiplen Identitätsmerkmalen wie Migration, Religion, psychische/körperliche Fähigkeiten und Soziale Lage lösen Themen wie Beziehungsvielfalt, sexuelle Orientierung und Beziehungen zu Frauen einen Männlichkeitsdruck aus. Das Reflexionsangebot zur Vielfalt des Mann-Seins, der Sexualität und der Vielfalt von Beziehungen wurde von der großen Mehrheit der Burschen sehr positiv und gerne mehrmals angenommen.

Erstmalig gab es im Herbst 2017 eine fortlaufende „Freiräume-Workshop“-Serie an der NMS Fröbel: An zwei Vormittagen konnten sich 24 Burschen in gesamt 8 Stunden mit Themen rund um die Sexualität auseinandersetzen. Eine Gruppe wurde dabei von einer Trainerin der Fachstelle für Burschenarbeit begleitet. Die Feedbacks der teilnehmenden Burschen waren durchwegs positiv, auf Wunsch der Burschen ist es im Jänner 2018 zu einer weiteren Anfrage der Schulsozialarbeiterin für einen dritten Teil zur Workshops-Serie gekommen.

Die Workshops werden von Referent_innen durchgeführt – das bestehende Team wurde dabei 2018 erweitert bzw. wurde in drei gemeinsamen Treffen an den Qualitätsstandards der sexualpädagogischen Workshops gearbeitet. Alle Referent_innen haben eine pädagogische, psychologische und/oder psychosoziale

Ausbildung und weisen ein fundiertes Fachwissen in der Sexualpädagogik und Erfahrung in dessen Vermittlung auf. Die Referent_innen haben Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen und Kenntnisse in der Steuerung gruppendynamischer Prozesse. Sie verfügen über soziale Kompetenzen, gute Kommunikationsfähigkeit und ein hohes Maß an Selbstreflexion.

Ein Highlight im Jahr 2018 war die Begleitung durch Hanno Settele und sein Team für die Dok.Eins-Doku „Wer braucht die Männer?“, die am 06. Juni 2018 im ORF 1 ausgestrahlt wurde. Dazu wurde ein sexualpädagogischer Workshop an der NMS Admont im April 2018 von einem Kamerateam begleitet.

Abbildung Nummer 5: Facebook-Eintrag der Fachstelle für Burschenarbeit zur Dok.Eins-Doku „Wer braucht die Männer?“ mit Hanno Settele



8.2.2 ELTERNBRIEF

Eltern/Erziehungsberechtigte sind aufgrund der zentralen Rolle im Leben der Kinder und Jugendlichen auch in der Sexuellen Bildung wichtige Vertrauenspersonen. Gleichzeitig ist es für viele Eltern nicht einfach, das Thema Sexualität mit ihren eigenen Kindern zu besprechen. Gerade wenn Sexualität Thema des Workshops ist, tauchen bei Erziehungsberechtigten Fragen und manchmal auch Befürchtungen auf. Bereits seit 2015 stellen wir Schulen und Einrichtungen, die einen Workshop der Fachstelle für Burschenarbeit buchen, deshalb einen Elternbrief zur Verfügung, der über unseren Verein, die Workshop-Inhalte und unsere Arbeitsweise informiert.

8.2.3 NETZWERK UND MULTIPLIKATOR_INNEN-ARBEIT

Seit dessen Initiierung ist die Fachstelle für Burschenarbeit ein Teil des Netzwerks Sexuelle Bildung Steiermark. Mit Herbst 2017 hat die Fachstelle für Burschenarbeit gemeinsam mit dem Frauengesundheitszentrum Steiermark die Koordination des Netzwerks übernommen, die sich im Jahr 2018 fortsetzte. Unter Anderem wurden im Rahmen der Koordinationstätigkeit für das Netzwerk Sexuelle Bildung Steiermark zwei Fortbildungstage für die Mitglieder des Netzwerks organisiert: Im Juni 2018 ein Tag mit Johannes Wahala zum Thema „Neo-Sexualitäten“. Im November 2018 wurde mit den eigenen Ressourcen der Mitglieder des Netzwerks ein Fortbildungstag organisiert: Drei Workshops zu den Themen „Die Klitoris“, „Sexualität und Medien“, „Menschen mit Behinderung und Sexualität“.

Fachstelle für Burschenarbeit goes CSD-Kinoabend: LOVE, SIMON-Preview. Jeder verdient eine große Liebesgeschichte

In Kooperation mit den RosaLila PantherInnen und den Queer Referaten Graz lud die Fachstelle für Burschenarbeit am 22. Juni 2018 zur Vor-Premiere von LOVE, SIMON in die UCI Kinowelt Annenhof ein. Der Film LOVE, SIMON erzählt eine witzige und herzliche Coming-of-age Geschichte über die spannende Reise auf der Suche nach sich selbst und der ersten Liebe.

Abbildung Nummer 6: Vor-Premiere von LOVE, SIMON in der UCI Kinowelt Annenhof (Foto: vmg-steiermark.at)



Wertstatt

Am 04. und 05. Juni 2018 war die Fachstelle für Burschenarbeit bei der „Wertstatt“ des Dachverbands der offenen Jugendarbeit Steiermark vertreten: Am 05. Juni gestaltete die Fachstelle für Burschenarbeit gemeinsam mit dem Frauengesundheitszentrum einen Workshop zum Thema „Sexualität und Selbstdarstellung der Generation Z – Chancen, Risiken und Unterstützungsmöglichkeiten“, an dem Multiplikator_innen der offenen Jugendarbeit teilnahmen.

ARGE Mädchen- und Burschenarbeit in der Steiermark

Im Zuge der DMÖ-Tagung 2018 „Zeit, Fürsorge, Männlichkeit“ am 23. und 24. April 2018 richtete die Burschenarbeit gemeinsam mit Mafalda ein Dialogforum der *ARGE Mädchen- und Burschenarbeit in der Steiermark* aus: „Queer, Cis und Sternchen - Mädchenarbeit* und Burschenarbeit* in einer Welt der Diversität“.

Die laufende ARGE Mädchen- und Burschenarbeit zusammen mit dem Verein Mafalda hat zum einen den vertieften Austausch zwischen Fachpersonen der Jungen- und Mädchenarbeit zum Ziel, andererseits sollen Ergebnisse dieser ARGE in eine Multiplikator_innenschulung an der PH Steiermark zu Beginn des Jahres 2019 einfließen.

8.2.4 AUSBLICK

Die jugendgerechte, möglichst breitenwirksame Vermittlung von Inhalten zur sexuellen Bildung soll auch 2019 ein wichtiger Schwerpunkt unserer Tätigkeit sein. Genannt sei hier die regelmäßige Rubrik *Liebe&Sex in checkit – das steirische Jugendmagazin*. Zudem betreuen wir weiter den Bereich *der männliche Körper und die Lust* auf <http://www.feel-ok.at/> - einem internetbasierten Interventionsprogramm für Jugendliche.

Durch den Erlass des Bildungsministeriums zum Jahresende 2018 wird die Organisation der sexualpädagogischen Workshops aufwendiger – mit Lehrer_innen muss die Anwesenheit in der Klasse abgestimmt werden, parallele geschlechterhomogene Workshops könnten dadurch verunmöglicht werden. Diesbezüglich wird die Kommunikation mit dem Verein mafalda weiter gestärkt – da zahlreiche Mädchen- und Burschenworkshops parallel stattfinden. Methodisch wird gemeinsam daran weitergearbeitet, wie trotz der Anwesenheit von Lehrer_innen ein sexualpädagogischer Freiraum erhalten bleiben kann.

Durch die bereits im Herbst 2018 erfolgten Anfragen ist die Buchungslage der „Freiräume-Workshops“ für das Jahr 2019 weiterhin konstant hoch. Die Anfragen betreffen noch stärker den regionalen Raum.

8.3 INDIVIDUELL – BEDÜRFNISORIENTIERT – INTERSEKTIONAL KONTEXTBEZOGEN. UNSERE LABOR-WORKSHOPS

Die individuelle und bedürfnisorientierte Planung von Burschenarbeits-Angeboten, orientiert am spezifischen Kontext, wurde auch 2018 weiter forciert. Je nach Zielgruppe wurde auf zeitliche Gegebenheiten geachtet (z. B. wie lange ist es für Burschen-Gruppen mit speziellen Bedürfnissen möglich, sich zu konzentrieren) und in unterschiedlichen Trainer_innen-Konstellationen gearbeitet (allein, zu zweit, Mann-Frau etc.).

Ziel dieses Sozialraum- und Ressourcen orientierten Zugangs ist es, die Lebensthemen vor allem von sozial bzw. bildungsbenachteiligten Jugendlichen angemessen in flankierenden Beratungs- und Bildungskontexten zu beheimaten (vgl. Voigt-Kehlenbeck 2007).

Begleitende, mehr-teilige Burschen*gruppe

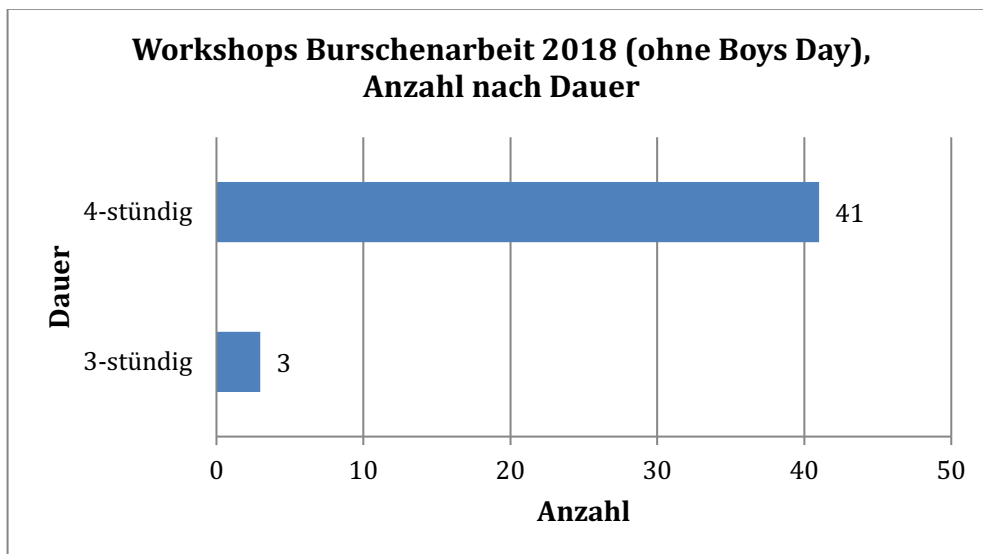
Seit Herbst 2018 gibt es an der NMS St. Ruprecht eine laufende Burschengruppe. Aufbauend auf acht Modulen, arbeiten zwei Trainer der Fachstelle für Burschenarbeit mit 24 Schülern der NMS zu den Themen: Sprache, Sexualität, Geschlechtsidentität, Gewalt, Gesundheit, Pornografie- und Medienkompetenz. Das Projekt läuft noch bis zum Schuljahresende 2018/19.

8.4 STATISTIK SEXUALPÄDAGOGISCHE, GESUNDHEITSFÖRDERNDE UND GEWALTPRÄVENTIVE WORKSHOPS GESAMT

8.4.1 ANZAHL DER WORKSHOPS

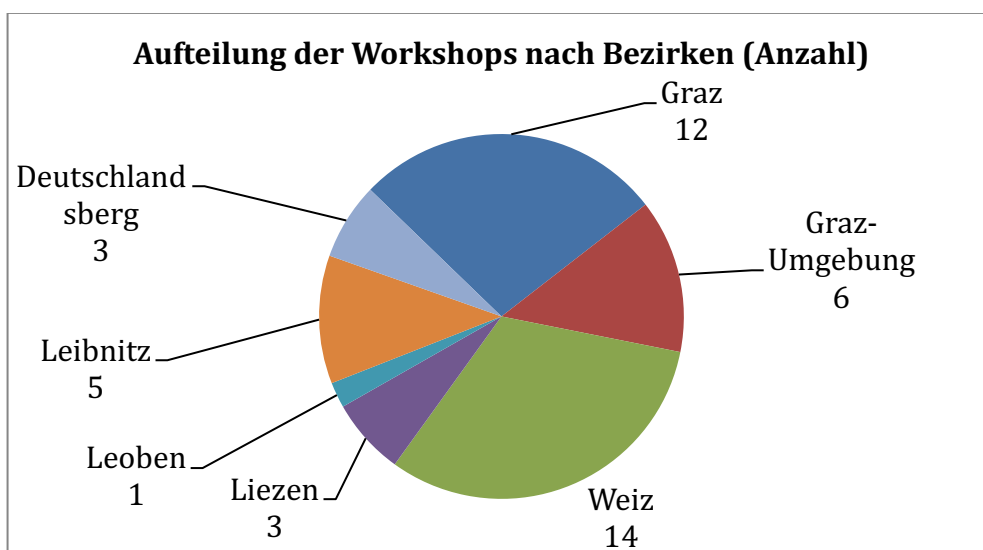
Im Jahr 2018 wurden in Schulen und Jugendeinrichtungen **insgesamt 44 sexualpädagogische, gesundheitsfördernde und gewaltpräventive Workshops** durchgeführt. Damit nahmen im Jahr 2018 insgesamt **438 Burschen und junge Männer zwischen 12 Jahren und 24 Jahren** an diesem Workshop-Angebot der Fachstelle für Burschenarbeit teil¹⁹.

Abbildung Nummer 7: Anzahl der sexualpädagogischen, gesundheitsfördernden und gewaltpräventiven Workshops nach Dauer (ohne Boys' Day)



8.4.2 AUFTEILUNG NACH BEZIRKEN

Diagramm Nummer 11: Aufteilung der sexualpädagogischen, gesundheitsfördernden und gewaltpräventiven Workshops nach Bezirken



¹⁹ Hinzu kommen noch 23 vor- oder nachbereitende Workshops im Zuge des Projekts *Boys' Day* – mit 248 erreichten Schülern, siehe Projekt *Boys' Day*.

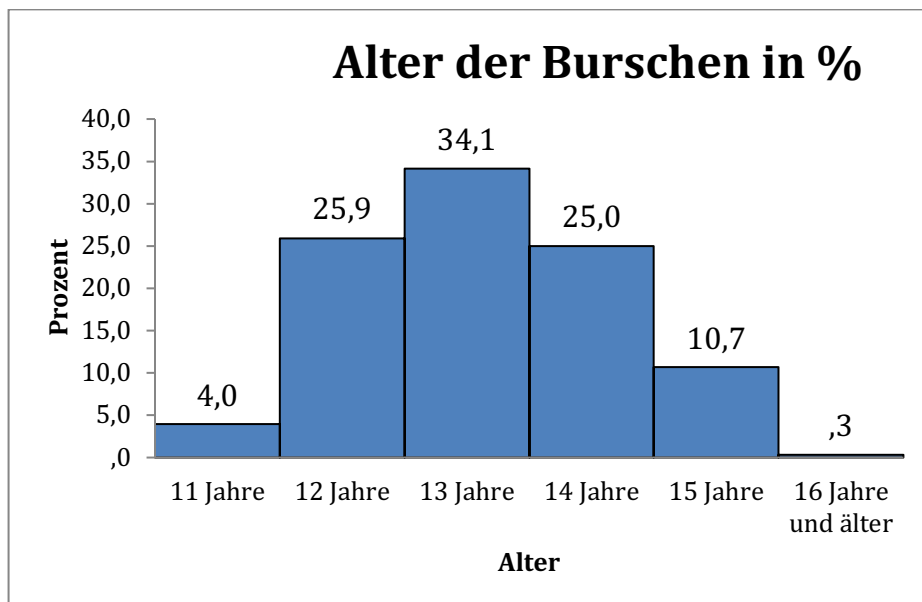
8.5 EVALUATION: AUSWERTUNG DER WORKSHOP-FEEDBACKBÖGEN

Die Arbeit mit den männlichen Jugendlichen und Multiplikator_innen ist teilnehmer_innen-orientiert gestaltet: Die aktuellen Themen der Gruppe und Lebenserfahrungen der einzelnen Gruppenmitglieder stehen im Mittelpunkt und werden vorrangig bearbeitet. Die von den Mitarbeiter_innen der Fachstelle für Burschenarbeit vermittelten Inhalte und eingesetzten Methoden werden zielgruppenspezifisch vorbereitet. Dazu werden im Vorfeld der Workshops Vorerfahrungen und Bedürfnisse der Zielgruppe mittels Fragebögen für Burschen und Klassenlehrer_innen/Jugendarbeiter_innen anonym erhoben (vgl. auch Timmermanns/Tuider 2008). Zum Abschluss jedes Workshops werden standardisierte Feedbackbögen ausgeteilt, auf denen die Burschen ihre Bewertung (Wahrnehmung) des Workshops abgeben.

Für das **Jahr 2018** lagen insgesamt **n=380 Feedbackbögen** vor²⁰. Bei 380 Fragebögen haben n=363 Befragte "männlich" angegeben, n=9 Befragte "weiblich", n=3 Befragte machten eine andere Angabe und bei n=5 Befragten war keine Angabe zum Geschlecht vorhanden. Die weiteren Ausführungen beziehen sich auf die n=363 Fragebögen mit der Angabe "männlich".

8.5.1 ALTER DER BURSCHEN

Abbildung Nummer 8: Alter der Burschen, Angaben von n=328 Burschen



²⁰ Gesondert evaluiert werden die vor- oder nachbereitenden Workshops im Zuge des Projekts *Boys' Day*. Die Evaluation erfolgt durch www.oesb.at im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz.

8.5.2 RÜCKMELDUNGEN ZUM WORKSHOP

Abbildung Nummer 9: Die Workshop-Inhalte waren für mich interessant, Angaben von n=360 Burschen

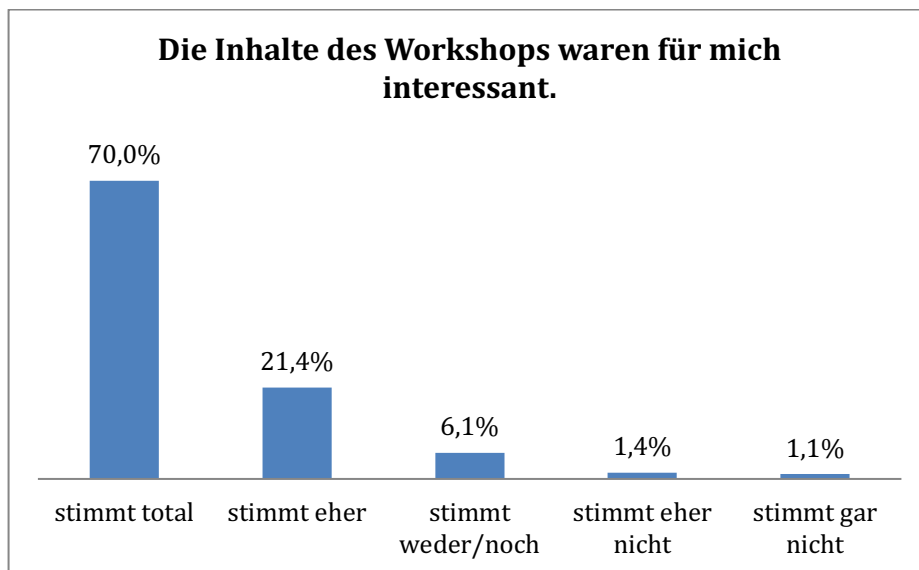
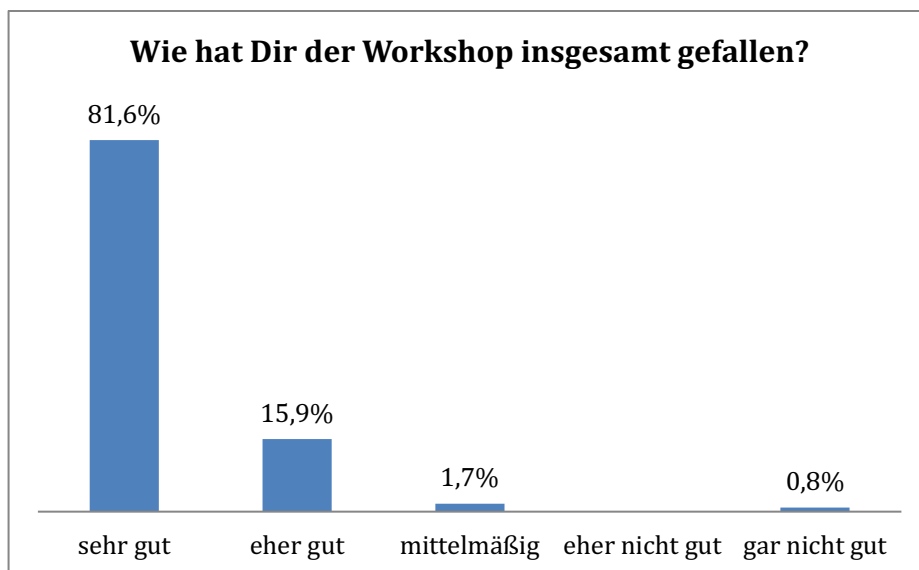


Abbildung Nummer 10: Wie hat dir der Workshop insgesamt gefallen?, Angaben von n=321 Burschen



8.6 GEWALTCOACHING

Gewalttätiges Verhalten erfordert ein gemeinsames Vorgehen. Das Angebot Gewaltcoaching bietet den im (sozial-)pädagogischen Feld Tätigen Abklärung und Begleitung, wenn gewalttätiges Verhalten in den Mittelpunkt rückt.

Das im Zuge des Gewaltcoachings entwickelte Vorgehen umfasst je nach Bedarf eine oder mehrere Maßnahmen, die sich am Schul-Interventionsprogramm nach Dan Olweus (1995/2011) orientieren.

Voraussetzung für erfolgreiche Interventionsprozesse ist, dass die Erwachsenen in der Schule/Einrichtung und zu einem gewissen Grad zu Hause das Ausmaß des Gewalttäter-/Gewaltbetroffenen-Problems an ihrer Schule/Einrichtung erkennen. Sie müssen beschließen, sich ernsthaft für eine Änderung der Situation

einzusetzen. Das Projekt Gewaltcoaching setzt deshalb direkt am Problembewusstsein und der Beteiligung der Erwachsenen an (vgl. Olweus 2011).

Im Jahr 2018 wurden in Schulen und Jugendeinrichtungen insgesamt 44 sexualpädagogische, gesundheitsfördernde und gewaltpräventive Workshops durchgeführt. In rund einem Drittel der durchgeführten Burschen-Workshops trat Gewalt(-prävention) als wesentliches Thema des Workshops hervor. Entsprechend erhielten pädagogische Fachkräfte im Zuge von Workshop-Nachbesprechungen Unterstützung, um selbst im pädagogischen Alltag gewaltpräventiv ‚tätig‘ werden zu können.

Im Rahmen von **fünf Gewaltcoaching-Prozessen** erhielten pädagogisch Tätige in Schulen und Jugend-Einrichtungen gezielte, passgenaue Begleitung und Stärkung. Alle Coachings bezogen sich auf Schulen/Einrichtungen in Graz, in drei Fällen handelte es sich um pädagogisch Tätige in Volksschulen.

Mit einem **Team von Schulsozialarbeiter_innen** wurde zudem in Graz ein **Fortbildungstag zum Thema Gewaltprävention** gestaltet.

8.7 BOYS' DAY 2018 - AKTIONSMONAT ZUR BERUFSORIENTIERUNG VON BURSCHEN JENSEITS VON ROLLENKLISCHEES UND DER FÖRDERUNG ALTERNATIVER LEBENSPLANUNG

Ein Blick auf die Struktur des Arbeitsmarktes zeigt deutlich: Die Geschlechter-Segregation hält sich hartnäckig. Ungeachtet vielfältiger Veränderungen am Arbeitsmarkt haben *männlich* bzw. *weiblich* konnotierte Berufsfelder weiter Bestand - inklusive der entsprechenden Hierarchiemuster. In einer im Rahmen der EU-Kommissions-Studie *Role of Men in Gender Equality* (2013) gebildeten Typologie des Segregationsausmaßes (des Anteils von Frauen und Männern an jeweils untypischen Berufsfeldern) bildete Österreich gemeinsam mit Ländern wie Dänemark, Deutschland, Spanien oder Großbritannien im Ländergruppenvergleich die „highly segregated group“ (Scambor/Wojnicka/Bergmann 2013). Wir gehören zu jener Ländergruppe, die sowohl bezogen auf die Konzentration von Männern in sogenannten *Männerberufen* als auch von Frauen in sogenannten *Frauenberufen* die höchsten Segregationswerte aufweist (vgl. Scambor/Wojnicka/Bergmann 2013).

Bislang waren gleichstellungspolitische Ansätze zur Reduzierung der horizontalen Geschlechtersegregation weitgehend darauf ausgerichtet, Mädchen und Frauen den Zugang zu männlich dominierten Berufsfeldern zu erleichtern, insbesondere besser bewerteten und entlohnten Berufsfeldern in Handwerk und Technik (vgl. Scambor 2015).

Die berufliche Orientierung vieler junger Männer wird aber ebenfalls nach wie vor durch das Korsett traditioneller Rollenbilder eingeengt. Der *Boys' Day* ermöglicht eine kritische Auseinandersetzung mit tradierten Männlichkeitsvorstellungen und erweitert die jeweiligen Berufsperspektiven um *Care*-Berufe – weiblich dominierte Berufsfelder, die auf Erziehung, Pflege, Betreuung oder soziale Arbeit ausgerichtet sind.

Diese *Care*-Berufe sind im Zusammenhang mit der horizontalen Geschlechtersegregation in zweifacher Weise bedeutsam: Zum einen ist der Betreuungs- und Pflegebereich ein Bereich mit langfristigen und relativ sicheren Berufsperspektiven. Zum anderen kommt diesem Bereich vor allem mit Blick auf alternative Männlichkeitsentwürfe (*Caring Masculinity*) Bedeutung zu (vgl. Scambor 2015): „Der Begriff *Caring Masculinity* bezieht unterschiedliche Dimensionen mit ein: sich sorgen/kümmern um Kinder, ältere Menschen, Kolleg_innen, sich selbst, die soziale, politische, physische Umwelt etc., im Sinn eines weitreichenden Bezogen-Seins.“ (Scambor 2015)

Rund um den *Boys' Day*-Aktionstag am 8. November 2018 lernten Schüler deshalb – in Gruppen oder einzeln – (elementar-)pädagogische, pflegerische, soziale oder gesundheitsbezogene Berufe kennen. An den Arbeitsplätzen wurden die Burschen – wenn vorhanden – von Männern betreut, die dort tätig sind. Darüber hinaus

gab es die Möglichkeit, die Erfahrung *Boys' Day* in vor- oder nachbereitenden dreistündigen Workshops zu vertiefen. Die Eigen-Motivation der Burschen bildete die Grundlage zur Teilnahme.

Flankiert wurden diese Aktivitäten vom EU-Forschungsprojekt ***Boys in Care (BIC)***, das die Förderung der erweiterten Berufswahl junger Männer zum Ziel hat. Die Fachstelle für Burschenarbeit hat ihre Praxis-expertise in Form von Experten-Interviews der Mitarbeiter aktiv eingebracht. Methoden, die in der Arbeit mit Burschen angewendet werden, wurden in Workshop gemeinsam mit den Forscher_innen thematisiert. Das Institut für Männer- und Geschlechterforschung Graz leitet das Forschungsprojekt in Österreich.

8.7.1 SCHWERPUNKTE IM JAHR 2018

- Orientierung unserer Aktivitäten an einem durch aktuelle Forschungsergebnisse unterstützten Konzept von Männlichkeit, die (Selbst)Fürsorge miteinschließt („*Caring Masculinity*“)
- Kritische Reflexion unserer Aktivitäten anhand der Forschungsergebnisse des EU-Forschungsprojektes „*Boys in Care – Occupations*“ (*BIC*). Hier wurden Maßnahmen und Unterrichtsmaterialien untersucht, hinsichtlich ihrer Wirksamkeit zur Erhöhung der Zahl der Männer in Care-Berufen
- Verstärkte Aktivitäten bei Vernetzung mit Multiplikator_innen (*Girls' Day*, Jugendcoaching...)
- Gemeinsame Workshop-Angebote für Burschen und Mädchen in der *Boys' Day*-Woche in Kooperation mit dem BIZ Deutschlandsberg und Voitsberg
- Entwicklung neuer Formate für neue Zielgruppen („Burschenforum“ und Role-Model-Talk; Info-Tag für zivildienstinteressierte Männer in Graz)
- Teilnahme an Berufsinfomessen in Graz, Deutschlandsberg und Leibnitz

8.7.2 DER BOYS' DAY 2018 IN DER STEIERMARK

Wir blicken auf ein weiteres erfolgreiches Jahr zurück. *Boys' Day*-Aktivitäten haben in Graz und allen Regionen der Steiermark stattgefunden.

Der *Boys' Day* wird von Schulen, Einrichtungen, Medien, wie auch Multiplikator_innen als positive und notwendige Initiative wahrgenommen.

Die Zahl der Workshop-Teilnehmer hat sich neuerlich vergrößert. Die Nachfrage von Schülern nach Exkursionen an Grazer Krankenhäusern war 2018 deutlich höher als das Angebot, das die Einrichtungen bereitstellen konnten.

Unsere Vernetzung mit Multiplikator_innen wurde ausgeweitet. Als eines der konkreten Ergebnisse haben die steirischen *Girls' Day* Regionalverantwortlichen auch den *Boys' Day* an den Schulen aktiv beworben. Unsere Workshops haben erstmals auch an zwei steirischen Berufsinfocentren stattgefunden. Die Teilnehmer erhielten im Anschluss konkrete Berufsinfos über Care-Berufe durch BIZ-Expert_innen.

Potentielle Zivildienstler wurden als neue Zielgruppe in unsere Aktivitäten integriert: Die Vernetzung mit dem *Büro für Gleichstellung und Frauenförderung an der TU Graz* ermöglichte uns die Organisation eines Infotages für junge Männer, die sich für Zivildienst und Care-Berufe interessieren. „*Men in Care – Because we care*“ wird am 11. Feber 2019 in Graz über die Bühne gehen.

Neue Formate konnten umgesetzt werden: So ein *Boys' Day*-Workshop an einer HAK in Deutschlandsberg; weiters ein „*Burschen-Forum*“ mit Interviews mit Männern, die bereits in Care-Berufen arbeiten. Die Mitarbeiter_innen im steirischen *Jugendcoaching* wurden ebenfalls gezielt über unsere Aktivitäten informiert.

Unser Anmeldesystem hat sich weiterhin bewährt. Wir wenden uns zuerst an die Schulen. Die Lehrpersonen erhalten Infos, Folder, Plakate und DVDs. Die Pädagog_innen ermitteln Interessen und Motivation der Schüler.

Aufgrund dieser Wünsche wenden wir uns an Exkursionsstätten oder Einzelschnupperplätze in Schulinähe, informieren und stellen den Kontakt zur Schule her.

Alle steirischen Schulen im Bereich Neuer Mittelschule, alle Gymnasien, sowie Personen, die in Schulsozialarbeit und Jugendcoaching tätig sind, wurden zur Teilnahme eingeladen.

2018 wurde, zusätzlich zum vom Sozialministerium finanzierten Basispaket, wieder finanzielle Unterstützung durch die politisch Verantwortliche in der steirischen Landesregierung (LRin Mag.a Ursula Lackner/Ressort Bildung und Gesellschaft) gewährt. Am Aktionstag fand ein gemeinsamer Einrichtungsbesuch mit Pressekontakten in der *BAfEP Graz* statt. Schüler-Gruppen der *Neuen Mittelschule Ferdinandeum Graz* und der *KLEX Klusemann extern* erhielten dort zusammen mit Landesrätin Lackner Einblicke in die Ausbildung zum Elementarpädagogen.

Abbildung Nummer 11: Schüler der KLEX Klusemann extern in Graz informieren sich an der BAFEP in Graz über die Ausbildung zum Elementarpädagogen. Sie freuen sich gemeinsam mit Michael Kurzmann (Leiter Fachstelle für Burschenarbeit) und Landesrätin Ursula Lackner (Ressort Bildung und Gesellschaft) über die BOYS' DAY-T-Shirts (Foto: vmg-steiermark.at



Am Aktionstag fand ebenfalls ein gemeinsamer Einrichtungsbesuch im Grazer Kindergarten Brucknerstraße 55, statt. Schüler der Neuen Mittelschule Graz St. Johann schnupperten dort. Die Grazer Gemeinderätin Elisabeth Potzinger (in Vertretung von Stadtrat Kurt Hohensinner) und Pressevertreter_innen waren ebenfalls mit an Bord.

Der zeitliche Rahmen unserer Workshop-Angebote wurde auf Oktober bis Dezember 2018 erweitert. Die Interessen und die Motivation der Schüler wurden von uns vorab via Fragebogen ermittelt. Das ermöglichte passgenaue Angebote.

Um Burschen mit bestimmten Migrations-Biografien besser erreichen zu können, arbeiten wir mit einem diversen, interkulturellen Trainerteam.

In den Workshops wurden u. a. auch die männlichen und weiblichen Rollenbilder, die die jungen Männer mitbringen, thematisiert („*geschlechterreflektierende Jungenarbeit*“). Unsere Trainer fungieren auch als Role-Model bezüglich einer Männlichkeit, die (Selbst)Fürsorge miteinschließt („*Caring Masculinity*“).

Hand-Outs mit Informationen zu Berufen und Ausbildungsmöglichkeiten wurden den Schülern zur Verfügung gestellt, sowie Infos, wo vertiefende Berufsorientierungs-Beratung möglich ist.

8.7.3 DER BOYS' DAY 2018 IN ZAHLEN

2018 konnten wir rund 8,7% aller steirischen Burschen, die die siebente und achte Schulstufe besuchen, durch Boys' Day-Aktivitäten erreichen. Über 24% aller Teilnehmer in Österreich leben in der Steiermark.

45 Schulen haben 2018 teilgenommen. Drei weitere Schulen, die Exkursionen an Grazer Krankenhäuser machen wollten, konnten nicht vermittelt werden. Es gab zu wenige Angebote von Seiten der Einrichtungen.

Die **Zahl der teilnehmenden Schüler (696)** hat sich deshalb leicht vermindert (2017 waren es 731 gewesen).

Eine Steigerung konnte hingegen bei den Workshop-Teilnehmern erreicht werden. **23 Workshops mit 248 Schülern wurden durchgeführt.** Im Vorjahr wurden 22 Workshops mit 223 Schülern dokumentiert. Ein Trainer arbeitete mit 10 bis 12 Schülern, jeweils für die Dauer von drei Unterrichtseinheiten. Größere Gruppen wurden geteilt und ein zweiter Trainer war im Einsatz.

Durch die Teilnahme an Berufsinformessen in Deutschlandsberg und Leibnitz konnten wir eine große Zahl an Eltern (jeweils ca. 800) und Schülern (jeweils ca. 300) erreichen. 55 Schüler aus verschiedenen Neuen Mittelschulen aus der Region haben am Aktionstag an Kurzworkshops (zu je 55 Minuten) am AMS in Hartberg teilgenommen.

Durch kontinuierliche Vernetzung konnte eine deutlich höhere Zahl an Multiplikator_innen erreicht werden.

Die steirischen Medien wurden in 10 steirischen Regionen über die jeweiligen Boys' Day-Aktivitäten vor Ort informiert. Zahlreiche Boys' Day-Exkursionen und Schnupperangebote wurden auch von lokalen Medienvertreter_innen besucht. Das Echo war steiermarkweit reichhaltig. **40 Beiträge - online und in Printausgaben - konnten dokumentiert werden.**

Der folgenden Tabelle können Sie entnehmen, wie viele Burschen, Einrichtungen, Schulen und sonstige Personen / Institutionen *am Boys' Day 2018* teilgenommen haben.

Tabelle Nummer 6: *Einrichtungsbesuche / Schnuppertag*

	Burschen	Einrichtungen	Schulen
Einrichtungsbesuch (im Klassenverband)	585	42	37
Einzelschnuppern (allein oder zu zweit)	111	48	14
Gesamt	696	90	45

Tabelle Nummer 7: Boys' Day-Burschenworkshops

	Anzahl Work-shops	Anzahl Teilnehmer	Bemerkungen
Burschenworkshops	23	248	Schwerpunkt an Neuen Mittelschulen, die am Boys' Day teilgenommen haben, sowie HAK Deutschlandsberg und Klex Klusemann extern in Graz

8.7.4 ERKENNTNISSE, NUTZEN UND AUSBLICK

Wir können eine sehr positive Haltung dem *Boys' Day* gegenüber in der (medialen) Öffentlichkeit, wie auch bei Lehrpersonen, Einrichtungen und Vernetzungspartner_innen wahrnehmen. Der kontinuierliche Kontakt mit Lehrpersonen, Einrichtungen und Multiplikator_innen hat sich erneut als sehr hilfreich für den Erfolg erwiesen. Themen, die der *Boys' Day* aufgreift, werden zunehmend in den Berufsorientierungsunterricht vieler Neuen Mittelschulen integriert.

Vernetzungspartner_innen (Pädagogische Hochschule Steiermark ...) haben uns passgenaue Exkursionen zur Verfügung gestellt. Wir wurden wieder zu Berufsinfomessen eingeladen (Deutschlandsberg, Leibnitz, AMS Hartberg).

Junge Männer, die wir im Rahmen unserer Workshops kennen lernen, zeichnen sich durch diverse Interessen und Haltungen aus. Diese im Vorfeld mittels Fragebogen zu erfahren und im Workshop selbst zu berücksichtigen, hat sich als ein wertvolles Tool erwiesen. Wir knüpfen an die Lebenswelten der Burschen an (Beruf der Eltern, Erziehungs- und Pfl egetätigkeiten in der eigenen Familie, Lebensplanung ...), um die Inhalte des *Boys' Day* nachhaltig und lebensnah erfahrbar zu machen. Trainer mit Migrations-Biografien erleichtern den Zugang zur steigenden Zahl der jungen Männer mit diversen Migrationsgeschichten.

Unsere Trainer dienen im Rahmen der Workshops auch als Role-Model einer „Fürsorgenden Männlichkeit“. Denn (auch) Männer benötigen soziale Kompetenzen – in allen Berufen wie auch in allen privaten Beziehungen. Diese „*Caring Masculinity*“ schließt auch die Fürsorge der eigenen Person gegenüber ein. Diese Haltung, die weit über die Frage der Berufswahl hinausreicht, ummantelt alle unsere *Boys' Day*-Aktivitäten.

Wir werden zunehmend zu Aktivitäten eingeladen, die die Entwicklung neuer Formate ermöglichen (Teilnahme am „Burschenforum“, Talks mit Role-Model-Männern, die bereits in Care-Berufen arbeiten, Kurzworkshops an Messen, verschränkte Workshop-Angebote in Kooperation mit BIZ). Diese Aktionen werden wir auch 2019 das ganze Jahr über anbieten um der Nachfrage gerecht zu werden.

Immer mehr Anfragen von Schulen und Einrichtungen betreffen Schüler höherer Schulstufen und neue Schultypen (z. B. HAK). Eine Entwicklung, die mit unseren eigenen Perspektiven korrespondiert.

Die Kooperation mit den *BerufsinfoZentren in Deutschlandsberg und Voitsberg* ermöglichte an den beiden Standorten in der Aktionswoche *Boys' Day-Workshops* in neuer Form. Nach dem Workshop unserer Trainer erfolgte eine konkrete Berufsinfo über Care-Berufe durch eine BIZ-Expertin. Am *Boys' Day* selbst wurde am BIZ Deutschlandsberg ein Berufsorientierungs-Workshop für Mädchen angeboten. Dadurch wurde die Teilnahme der Burschen am *Boys' Day* für die Schulen organisatorisch einfacher bewältigbar. Wir möchten diese Kooperation 2019 fortsetzen.

Männer, die in Pflegeberufen (Krankenhaus, Senioren- oder Behinderteneinrichtungen) arbeiten, haben häufig ihren Zivildienst in diesen Einrichtungen abgeleistet. Junge Männer, die sich für einen Zivildienst interessieren, werden von uns als eine neue Zielgruppe angesprochen.

Als erste Maßnahme wurde der „Men in care – because we care!“-Infotag in Graz ins Leben gerufen. Er wird am 11. Feber 2019 stattfinden.

Menschen, die im Feld der Berufsorientierungspädagogik arbeiten, äußern ein Bedürfnis nach Reflexion ihrer Erfahrungen wie auch nach Fortbildungsangeboten. Wir möchten hier unsere guten Kontakte zur Pädagogischen Hochschule Steiermark nutzen, um entsprechende Module in Aus- und Fortbildung umsetzen zu können. Wir möchten hier auch die Bundesbildungsanstalten für Elementarpädagogik in der Steiermark ansprechen.

8.8 HEROES®-STEIERMARK: JUNGE HELDEN FÜR GLEICHBERECHTIGUNG



HEROES® - Gegen Unterdrückung im Namen der Ehre. Für Gleichberechtigung in der Steiermark ist mit Jänner 2017 in der Steiermark gestartet. **Das Projekt wird vom Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) in Kooperation mit der CARITAS Steiermark umgesetzt.**

HEROES arbeitet präventiv mit jungen Männern aus sogenannten *Ehrenkulturen*, die sich für ein gleichberechtigtes Zusammenleben von Frauen und Männern in der Steiermark einsetzen. Ziel ist ein partnerschaftliches, gleichstellungsorientiertes und gewaltfreies Geschlechter- und Generationenverhältnis auf Basis der Menschenrechte.

Zwischenbilanz im Zeitraum vom 01.01.2017 bis 31.12.2018

Im Zeitraum vom 01.01.2017 bis 31.12.2018 wurden ca. **1400 Projektteilnehmer_innen** erreicht, davon ca. 900 Personen unter 18 Jahren und außerdem ca. 700 Multiplikator_innen (Lehrer_innen, Sozialarbeiter_innen, Jugendarbeiter_innen und Personen, die im Sozialbereich tätig sind) im Zuge von Veranstaltungen (= insgesamt ca. 2100 Veranstaltungsbesucher_innen).

Multiplikator-Effekt: 47 Peer-to-Peer-Workshops in Schulen, Jugendzentren und Ausbildungseinrichtungen durchgeführt

Nach dem erfolgreichen Aufbau der ersten HEROES®-Burschen-Gruppe kam der Multiplikator-Effekt des Projekts voll zum Tragen: Am 05.03.2018 erhielten sieben junge Männer mit diversen Migrationsgeschichten im

Rahmen der 1. HEROES®-Zertifizierungsfeier die Berechtigung, an Schulen und in Jugendzentren mit Rollenspielen und Diskussionsangeboten als Heroes für eine gleichberechtigte Gesellschaft im Einsatz zu sein. In der Folge erlebten wir einen wahren Ansturm an Workshop-Anfragen von steirischen Schulen und Ausbildungseinrichtungen.

Abbildung Nummer 12: 1. HEROES®-Zertifizierungsfeier, u. a. mit Martin KIENL (BMEIA, Leitung Integrationskoordination), Bettina VOLLATH (Präsidentin Landtag Steiermark), Stadtrat Kurt HOHENSINNER (Stadt Graz) sowie Michael EHMANN (Gemeinderat der Stadt Graz) (Foto: Stadt Graz/Fischer)



Ein weiterer Multiplikator-Effekt: 14 Multiplikator_innen-Fortbildungen (mit Lehrer_innen, Sozialarbeiter_innen, Jugendarbeiter_innen etc)

Zudem wurde über Fortbildung für Multiplikator_innen (Lehrer_innen, Sozialarbeiter_innen, Jugendarbeiter_innen etc.) eine Sensibilisierung für das Thema erreicht und Know-how in die jeweiligen Institutionen implementiert. 14 Multiplikator_innen-Fortbildungen wurden im Projektzeitraum umgesetzt.

Mädchenbeirat in Kooperation mit dem Mädchenzentrum JA.M des Vereins mafalda: 5 Termine mit insgesamt 43 Teilnehmerinnen

Als Best Practice erweist sich der sog. Mädchenbeirat in Kooperation mit dem Mädchenzentrum JA.M des Vereins mafalda: Im Zuge von 5 Terminen mit insgesamt 43 Teilnehmerinnen brachten die Mädchen bzw. jungen Frauen ihre Erfahrungen und Perspektiven ein: Wo erfahren sie Unterdrückungen? Was wünschen Sie sich für ihre Zukunft? Welche Themen sind ihnen wichtig und sollten bei HEROES bearbeitet werden?

HEROES-Fachbeirat – 5 Treffen

Wesentliche Unterstützung lieferte zudem der HEROES-Fachbeirat, der sich im Projektzeitraum 5 Mal traf, um bei aktuellen Herausforderungen beratend tätig zu sein. Die Mitglieder des Fachbeirats stammen aus dem NGO-Bereich (Antidiskriminierungsstelle Graz, Gleichbehandlungsanwaltschaft, Migrant_innenbeirat usw.), aus Wissenschaft (Karl-Franzens-Universität Graz), Kunst/Kultur sowie der Polizei.

8.9 FORTBILDUNGEN UND VORTRÄGE

Workshop „Gender- und diversitätssensible Pädagogik in der Jugendarbeit“ im Rahmen der Weiterbildung für Mitarbeiter_innen und Multiplikator_innen der außerschulischen Jugendarbeit der FA 6 / Land Steiermark gemeinsam mit Eva Taxacher (Frauenservice Graz), 09.-10. Februar 2018.

Dialogforum der *ARGE Mädchen- und Burschenarbeit in der Steiermark* „Queer, Cis und Sternchen - Mädchenarbeit* und Burschenarbeit* in einer Welt der Diversität“ gemeinsam mit Ursula Kufleitner (Mafalda) im Zuge der DMÖ-Tagung 2018 „Zeit, Fürsorge, Männlichkeit“, 23. und 24. April 2018.

Teilnahme am Podium der Tagung „let's TALK ABOUT* Sexismus im Alltag“, FH Joanneum Graz, 17. Mai 2018.

Workshop „Sexualität und Selbstdarstellung der Generation Z – Chancen, Risiken und Unterstützungsmöglichkeiten“ gemeinsam mit Rita Obergeschwandner (Frauengesundheitszentrum) im Rahmen der *Wertstatt 2018*, 05. Juni 2018.

Fortbildungstag zum Thema Gewaltprävention mit dem Team der LSR-Schulsozialarbeit, 06. September 2018.

Seminar „Geschlechterbilder, Familienformen und Beziehungsleben“ im Rahmen der Caritas-Akademie für Mitarbeiter der Caritas Steiermark, 30. Oktober 2018.

Podiumsgespräch beim „Crossroads-Festival“ in Graz, 09. November 2018

Abbildung Nummer 13: Johanna Stadlbauer und Josua Russmann vom Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark am Podium des Crossroads-Festivals (Foto: Lena Prehal)



8.10 VERNETZUNGEN – MULTIPLIKATOR_INNENARBEIT

05. Februar 2018: Teilnahme am *IBOBB-Netzwerktreffen* in Graz (Plattform für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf)
15. Februar 2018: Teilnahme am *Burschenforum* an der NMS Leibnitz I (Workshop und *Role-Model-Talk*)
28. Februar 2018: In Kooperation mit Regionalmanagement Südweststeiermark: Workshop an der *HAK Deutschlandsberg* mit 16-17jährigen Schülern
05. März 2018: Teilnahme an der *IBOBB-Fortbildungsmesse* für Berufsorientierungslehrpersonen in Graz
13. März 2018: Vernetzungstreffen mit *Koordinierungsstelle AusBildung bis 18 Steiermark*, um Jugend Coaches in der Steiermark erreichen zu können
05. April 2018: Teilnahme am Träger_innenworkshop des Regionalmanagements Südweststeiermark
17. April 2018: Vernetzung mit *Steirischer Volkswirtschaftliche Gesellschaft (STVG)* mit den Regionalverantwortlichen des *Girls' Days*
03. Mai 2018: Vernetzungs-Gespräch mit *TU Graz, Büro für Gleichstellung und Frauenförderung* (gemeinsame Workshop-Angebote)
15. Mai 2018: Vernetzungsgespräch mit *Berufsinfozentrum Deutschlandsberg / Voitsberg*
17. Mai 2018: Teilnahme am Trägervernetzungsworkshop der Bildungs- und Berufsorientierungskoordinationen Land Steiermark für die Region Oststeiermark (in Hartberg)
23. Mai 2018: Teilnahme am Stammtisch der Berufsorientierungslehrpersonen in Bruck an der Mur
24. Mai bis 27. Mai 2018: Teilnahme an der *HEROES®-Netzwerk-Konferenz* in Nürnberg – mit allen Heroes-Projekten aus Deutschland und Österreich
04. & 05. Juni 2018: Workshop-Gestaltung und Teilnahme an der *Wertstatt 2018*
15. Juni 2018: Internes Fortbildungs-Methoden-Seminar der *Boys' Day* Trainer
21. Juni 2018: Teilnahme an der Veranstaltung *Generation Z – Chancen und Herausforderungen?* des Regionalmanagements Südweststeiermark
22. Juni 2018: Teilnahme am *IBOBB-Netzwerktreffen* in Graz (Plattform für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf) in Deutschlandsberg
22. Juni 2018: Teilnahme an der Vor-Premiere des Films *LOVE, SIMON* mit Statement
23. Juni 2018: Teilnahme am *CSD-Parkfest* in Graz mit eigenem Stand
14. September 2018: Teilnahme am *IBOBB-Netzwerktreffen* in Graz (Plattform für Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf)
25. September 2018: Internes *Boys' Day*-Trainer-Team
02. Oktober 2018: Vernetzungstreffen - Nationale Strategie zur schulischen Gewaltprävention des BMBWF Wien.

05. Oktober 2018: Teilnahme an der *Bildungsmesse in Deutschlandsberg* (organisiert vom Regionalmanagement SW-Steiermark)

07. November 2018: *Boys´ Day*-Präsentation und Vernetzungstreffen mit Multiplikator_innen und Verantwortlichen von teilnehmenden Einrichtungen im *Grazer MännerKaffee*

08. November 2018: Einrichtungsbesuch mit Pressekontakten in der *BAfEP Graz* – mit Landesrätin Ursula Lackner und Schülern der *Neuen Mittelschule Ferdinandeum Graz* und der *KLEX Klusemann extern*

08. November 2018: Einrichtungsbesuch mit der Grazer Gemeinderätin Elisabeth Potzinger im Grazer Kindergarten Brucknerstraße 55; in Anwesenheit von Pressevertreter_innen

09. November 2018: Teilnahme Podiumsgespräch beim *Crossroads-Festival* in Graz

05. Dezember 2018: NEETS Fachtagung Graz

20. Dezember 2018: Boys´ Day-Team-Klausur (Intervision, Reflexion, Ausblick)

Sowie:

- Regelmäßige Treffen der **ARGE Mädchen- und Burschenarbeit** des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark/Fachstelle für Burschenarbeit und *mafalda – Verein zur Förderung und Unterstützung von Mädchen und jungen Frauen*: 28. Februar 2018, 27. April 2018, 29. Juni 2018, 11. September 2018, 24. Oktober 2018 (Fortbildung mit Eva Taxacher), 22. November 2018
- Regelmäßige Teilnahme an den Treffen des **Steirischen Netzwerks Sexuelle Bildung/Sexualpädagogik**
- Regelmäßige Teilnahme an den Treffen des **Steirischen Fachstellennetzwerks für Jugendarbeit und Jugendpolitik**, inklusive Klausur am 09. und 10. Juli 2018
- Vernetzung mit *checkit - das steirische Jugendmagazin* und *Frauengesundheitszentrum* – vier Artikel und ein Vernetzungstermin
- Teilnahme an den beiden **Vernetzungsträger_innentreffen der Plattform gegen die Gewalt in der Familie** in Salzburg, Bundeskanzleramt / Bundesministerium für Frauen, Familien und Jugend

8.11 TEILNAHME AN SEMINAREN / FORTBILDUNGEN

Workshop mit Olaf Jantz zu **transkultureller Jugendarbeit** im Zuge der HEROES®-Netzwerk-Konferenz in Nürnberg – mit allen Heroes-Projekten aus Deutschland und Österreich, 24. Mai bis 27. Mai 2018

Interne Fortbildung mit Kerstin Stöhr zu **Qualitätsstandards in der Sexuellen Bildung/Sexualpädagogik**, 15. Juni 2018

Fortbildung „**Neo-Sexualitäten**“ mit Johannes Wahala, organisiert vom Netzwerk Sexuelle Bildung Steiermark, 18. Juni 2018

Interne Fortbildung der *Beratungsstelle Extremismus* zur **Extremismusprävention**, 04. September 2018

Fortbildung „**Gender: Queere und postkoloniale Zugänge**“, mit Eva Taxacher, 24. Oktober 2018

Teilnahme am Workshop „Wie geht **Digitale Jugendarbeit?**“, 05. November 2018

Teilnahme am Fortbildungstag des Netzwerks Sexuelle Bildung Steiermark mit drei Workshops zu den Themen „Die Klitoris“, „Sexualität und Medien“, „Menschen mit Behinderung und Sexualität“, 14. November 2018

8.12 PUBLIKATIONEN / ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

KURZMANN, Michael M. (2018). Die Herstellung des dritten Raumes. Psychoanalytische Perspektiven auf die Arbeit mit jungen Männern aus Ehrenkulturen. In: KADI, Ulrike/SCHLÜTER, Sabine/SKALE, Elisabeth (Hrsg.). Alte und neue Identitäten. Sigmund-Freud-Vorlesungen 2017. Wien: Mandelbaum Verlag, S. 135-148

SCAMBOR, Elli/KURZMANN, Michael M. (2018). The world is complex - and so are you! Intersektionale Handlungsebenen in der Burschenarbeit. In: Land Steiermark - A6 Bildung und Gesellschaft; FA Gesellschaft - Referat Jugend (Hrsg.). jugendarbeit: bildung zur selbstbildung. Versuch einer interdisziplinären Auseinandersetzung. Graz: Verlag für Jugendarbeit und Jugendpolitik, S. 157-173

Regelmäßige Rubrik *Liebe&Sex* in *checkit* - das steirische Jugendmagazin: <http://www.checkit-magazin.at/> - vier Beiträge 2018

Inhaltliche Betreuung des Bereichs *der männliche Körper und die Lust* auf <http://www.feel-ok.at/> - ein internet-basiertes Interventionsprogramm für Jugendliche (von *Styria vitalis* österreichweit koordiniert)

Zudem berichten wir laufend über unsere aktuelle Arbeit sowie Entwicklungen im Fachdiskurs auf der Seite *Fachstelle für Burschenarbeit* im sozialen Netzwerk *facebook*: <http://facebook.com/burschenarbeit.steiermark>

9 INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG²¹

9.1 PROJEKTE

9.1.1 EU-PROJEKT CULTURE OF CARE – COC (2017-2019)

Culture of Care (kurz *CoC*) soll dazu beitragen, dass das Bewusstsein für Jungen als Betroffene von sexualisierter Gewalt im sozialen Nahraum (Schule, etc.) durch Wissensvermittlung, Training und durch eine Informationskampagne gesellschaftlich verankert wird. Dieses Projekt schließt an das Projekt *Aufdeckung und Prävention von sexualisierter Gewalt gegen männliche Kinder und Jugendliche* an (<http://www.aup.dissens.de/index.php?id=67>), welches vom Institut für Männer- und Geschlechterforschung gemeinsam mit *Dissens e.V. Berlin* von 2013 bis 2017 durchgeführt wurde. Informationen zu *CoC*: <http://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/eu-just-culture-care>

Projektwebsite: <https://boyscultureofcarede.wordpress.com/projekt>

Partnerorganisationen:

- Dissens – Institut für Bildung und Forschung e.V. (Berlin)
- Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG (Graz, A)
- AHIGE - Men and Gender Equality (Spain)
- Istituto degli Innocenti (Florenz, Italy)
- AAF - Animus Association Foundation (Bulgaria)

Partnermeetings:

- Februar 2018: Partnermeeting in Barcelona (E. Scambor & J. Stadlbauer)
- September 2018: Partnermeeting in Sofia (E. Scambor & J. Stadlbauer)
- 14. Dezember 2018: Abschlusskonferenz in Florenz (E. Scambor & A. Kirchengast)

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Mag.^a Elli Scambor (Koordination)
- Dr.ⁱⁿ Johanna Stadlbauer
- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast

Auftraggeber_innen: EU-Justice, Kofinanzierung Land Steiermark Gesundheit

Laufzeit: 2017-2019



²¹ Dieser Beitrag wurde von Mag.a Elli Scambor verfasst.

9.1.2 EVALUATION REGIONALE BIBLIOTHEKS-BEGLEITERINNEN II (2017-2018)

Das Institut für Männer- und Geschlechterforschung evaluiert das Pilotprojekt Regionale Bibliotheks-Begleiterinnen (RBB), das seit 2016 in vier Bildungsregionen der Steiermark (Liezen, Obersteiermark, Südoststeiermark und steirischer Zentralraum durchgeführt wird. Fokus der Evaluation II sind Bundesländervergleiche und der Vergleich von RBB mit internationalen Best-Practice Beispielen.

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast (Koordination)
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: Land Steiermark, FA Gesellschaft.

Laufzeit: 2017 bis 2018

9.1.3 EU-PROJEKT BIC - BOYS IN CARE. JUNGEN STÄRKEN BEI DER WAHL EINES SOZIALEN, ERZIEHERISCHEN ODER PFLEGERISCHEN BERUFS (2017-2019)

Das Ziel des Projektes ist auf europäischer Ebene, die Optionen von Jungen bei der Berufswahl in Richtung Care-Berufe zu erweitern und sie als Zielgruppe für geschlechtsuntypische Bildungswege und Karrieremöglichkeiten verstärkt explizit zu adressieren. Im Zentrum stehen dabei soziale, erzieherische und pflegerische Berufe, fokussiert wird auf den Übergang Schule – Beruf.

Das Projekt wird dabei mit einer mehrgleisigen Strategie Wissen aus Ländern, in denen bereits viel zu Jungen in sozialen, erzieherischen und Pflegeberufen gearbeitet wird (Deutschland und Österreich) in solche, in denen dies bisher kaum der Fall ist (Slowenien, Italien, Bulgarien, Litauen) transferieren und gleichzeitig existierende Ansätze analysieren und weiterentwickeln.

Durch die Verbreitung von erfolgreichen Projekten und Strategien einzelner Länder durch Austausch auf internationaler Ebene, die Analyse und (Weiter-)Entwicklung von Lehrmaterialien, die Entwicklung und Testung von Fortbildungen für Lehrer_innen und Berufsberater_innen, die (Weiter-)Entwicklung landesspezifischer angepasster Aktivitäten sowie durch die Erstellung eines Handbuchs soll die Förderung von Jungen in Bezug auf die Berufswahl umfassend unterstützt werden.

Aktivitäten:

- Identifizierung und Analyse bereits existierender Ansätze für die geschlechterreflektierte Jungenförderung in der Berufs- und Lebensplanung auf nationaler Ebene sowie im Rahmen von internationalem Expert_innenaustausch sowie exemplarische Analysen von Unterrichts- und Beratungsmaterialien zum Thema Berufswahl in Bezug auf Geschlechterstereotype und Heteronormativität.
- Erstellung einer Informations- und Materialiensammlung zu relevanten Themen (Geschlechterkonstruktionen und –stereotype, Männlichkeitsbilder, geschlechtsspezifische Berufswahl, Möglichkeiten der Förderung von Jungen hinsichtlich der Wahl weiblich konnotierter Berufe, Erfahrungen von Jungen und Männern mit solchen Berufen) für Lehrer_innen, Berufsberater_innen und weitere Multiplikator_innen und (weiter-)Entwicklung von Informationsmaterialien über Männer in geschlechtsuntypischen Berufen für Jungen und Eltern
- Entwicklung und Durchführung von mehrteiligen Fortbildungen für Lehrer_innen, Berufsberater_innen und weitere Multiplikator_innen zu geschlechterreflektierter Berufs- und Lebensorientierung.

- Entwicklung von Empfehlungen für die Konzeption von Unterstützungskationen mit denen Jungen, Eltern und Fachkräfte erreicht werden können und Entwicklung und Testung von Modulen zur Vor- und Nachbereitung von (Kurzzeit-)Praktika für eine Handreichung für Pädagog_innen und Berufsberater_innen.
- Die Ergebnisse des Projekts werden in einem Handbuch zusammengefasst und auf einer europäischen Abschlusskonferenz breiteren Öffentlichkeit vorgestellt.

Projektwebsite: <http://www.boys-in-care.eu>

Auftraggeber_innen: EU-JUSTICE, Kofinanzierung BMB und BMASK

Projektpartner_innen:

- Dissens - Institut für Bildung und Forschung e.V. Berlin (Koordination)
- Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG
- Istituto degli Innocenti (Florenz, Italy)
- Peace Institute (Ljubljana, Slovenia)
- Center for Women's Studies and Policies Foundation (Sofia, Bulgaria)
- Centre for Equality Advancement (Vilnius, Lithuania)

Partnermeetings:

- 28. bis 29. Mai 2018: Partnermeeting in Ljubljana (E. Scambor, M. Gärtner, J. Russmann)
- 22. bis 23. Oktober 2018: Partnermeeting in Vilnius (E. Scambor, M. Gärtner)

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Mag.^a Elli Scambor (Koordination)
- Dr. Marc Gärtner
- Josua Russmann
- Mag. (FH) Stefan Pawlata

Berichte

Analyseberichte (Boys' Day und Unterrichtsmaterialien) <http://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/boys-care-jungen-staerken-bei-der-wahl-eines-sozialen-erzieherischen-oder>

Laufzeit: 2017 bis 2019



9.1.4 EU-PROJEKT DEE - DIVERSITY, EQUALITY AND INCLUSION IN PRE-PRIMARY EDUCATION AND CARE: A GENDER PERSPECTIVE (2017-2020)

Seit Herbst 2017 führt das *Institut für Männer- und Geschlechterforschung* in Graz gemeinsam mit *Rettet das Kind Steiermark* und mit Partner_innen in Italien und Bulgarien das auf drei Jahre angelegt Erasmus+ Projekt DEE durch. In diesem Projekt geht es darum, die Kinder in ihrer Vielfalt wahrzunehmen und in der Entfaltung aller ihrer Potentiale zu unterstützen. Dazu bedarf es diversitäts- und gendersensibler Zugänge.

DEE orientiert sich an nationalen und internationalen Best-Practice-Beispielen, um Vielfalt und Geschlechtergerechtigkeit zu befördern. Ebenen die dabei berücksichtigt werden sind u.a.:

- Impulse für die Aus- und Fortbildung für Pädagog_innen zur Stärkung der Reflexionsfähigkeit in Hinblick auf Diversitäts- und Geschlechterfragen
- Neue Zugänge und Methoden in der institutionellen Kinderbetreuung (Fokus Gender & Diversity)
- Strategien zur Erhöhung des Männeranteils in der pädagogischen Arbeit
- Entwicklung von diversitäts- und gendersensiblen Zugängen in der Elternarbeit

Die Ergebnisse einer ersten Best-Practice- und Bedarfs-Analyse dienen als Grundlage für die Entwicklung einer am lokalen Bedarf orientierten **Weiterbildung, die sich an Pädagog_innen richtet**, sowie für zu erarbeitende **Politik-Empfehlungen** und **Projekte der Elternarbeit**. Diese Weiterbildung wird ab Herbst 2018 in der Steiermark angeboten.

Das EU Projekt DEE baut auf langjährige Erfahrungen des *Instituts für Männer- und Geschlechterforschung* in der Umsetzung facheinschlägiger EU Projekte auf: Von 2006 bis 2008 hat das Institut das EU-Projekt *Gender Loops. Methoden, Instrumente und Strategien zur Förderung der Gleichberechtigung von Jungen und Mädchen* durchgeführt.

Auftraggeber_innen:

European Union, Erasmus+

KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices

KA201 - Strategic Partnerships for school education

Partnermeetings:

- 4. bis 5. Juni 2018: Partnermeeting in Graz (E. Scambor & J. Stadlbauer)
- 3. Bis 4. September 2018: Partnermeeting in Sofia (E. Scambor & J. Stadlbauer)

Projektpartner_innen:

- Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG
- Provincia Autonoma die Trento (Italy) Koordination
- Universita degli Studi di Trento (Italy)
- Alliance for regional and civil initiatives (Bulgaria)
- Regionalen Inspektorat po Obrazovaniето Silistra (Bulgaria)
- Rettet das Kind Steiermark (Austria)

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Mag.^a Elli Scambor (Koordination)
- Dr.ⁱⁿ Johanna Stadlbauer

Laufzeit: 2017-2020

9.1.5 EVALUATION GEWA (2018-2019)

Das Institut für Männer- und Geschlechterforschung evaluiert das Projekt 'GeWa - Gemeinsam Wachsen' des Vereins IKEMBA (Projektförderung durch Fonds Gesundes Österreich). Es dient der Förderung der psychosozialen Gesundheit von Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund.

Projektwebsite: <http://www.ikemba.at/schwerpunkte/gesundheitsfoerderung>

Projektpartner_innen

- [IKEMBA](#)

Projektmitarbeiter_innen im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

- Dr.ⁱⁿ Johanna Stadlbauer (Koordination)
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: IKEMBA (FGÖ-Projekt)

Laufzeit: 2018-2019

9.1.6 GEFÖM – BEDARFE UND HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN ZUR GESUNDHEITSFÖRDERUNG VON MÄNNERN* IN DER STEIERMARK (2018-2019)

Das Institut für Männer- und Geschlechterforschung führt in Kooperation mit der Männerberatung Steiermark seit Herbst 2018 eine Bedarfserhebung zum Thema Männergesundheit mittels Fokusgruppengesprächen in sechs steirischen Regionen durch. Die Ergebnisse dieser Bedarfserhebung bilden die Grundlage für die Entwicklung von Empfehlungen von gesundheitsfördernden Maßnahmen für Männer und männliche Jugendliche in den Regionen Bruck/Mur-Mürzzuschlag, Südoststeiermark, Hartberg-Fürstenfeld, Voitsberg, Murtal und Liezen.

Die Ergebnisse und Empfehlungen werden zwischen April und Mai 2019 in den Regionen präsentiert:

Projektwebsite: <https://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/geoem-bedarfe-und-handlungsempfehlungen-zur-gesundheitsfoerderung-von-maennern>

Projektpartner_innen:

- [Neue Stadt Feldbach \(Sport- und Gesundheitsausschuss\)](#)
- [LKH Hartberg \(Pflegetmediation\)](#)
- [Akzente \(Voitsberg\)](#)

Projektmitarbeiter_innen im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

- Elli Scambor
- Anna Kirchengast
- Wolfgang Adelman
- Christian Poschinger
- Robert Gamel
- Manfred Kummer
- Wolfgang Obendrauf
- Johannes Breitegger
- Hans-Jürgen Klien

- Heinz Wilding
- Stefan Pawlata

Auftraggeber_innen: Land Steiermark, Gesundheit

Laufzeit: 2018-2019

9.2 VERANSTALTUNGEN/KONFERENZEN/VORTRÄGE

Vortrag von Elli Scambor im Panel IV **Männlichkeitspolitiken in der polarisierten Gesellschaft** im Rahmen des Hearings Männlichkeiten in der Transformation kapitalistischer Wachstumsgesellschaften am 18. und 19. Jänner 2018 an der Friedrich-Schiller-Universität Jena.

Diskussionsbeitrag von Elli Scambor im Rahmen des Elevate Talks **Feminism is for Everybody!** Elevate Diskursprogramm am 4. März 2018 im Forum STadtpark (16:00 -17:30)

Boys in Care (BiC) – National Awareness Raising Seminar. Am 9. März 2018 fand das BiC Awareness Raising Seminar Österreich im Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung statt. Mit Beiträgen von Marc Gärtner, Josua Russmann und Elli Scambor. Teilgenommen haben 55 Expert_innen aus Pädagogischen Hochschulen, Politik auf Bundes- und Landesebene, Boys' Day Durchführende, Vertreter_innen aus NGOs, AMS, Karriereberatung und Forschung



Präsentation der Evaluationsergebnisse RBB II beim Ländernetzwerk Bibliotheken, Vortrag von Anna Kirchengast am 11. April 2018, Salzburg (Auftrag Land Steiermark A6).

Men Talk – Bildungsarbeit mit Männern* mit Fluchterfahrung, ein Vortrag von E. Scambor im Rahmen der Abschlusskonferenz des EU-Projekts Draw the line - Training and empowering immigrant women to prevent sexual violence and harassment (OMEGA) am 18 April 2018 im Rathaus der Stadt Graz.

„Zeit, Fürsorge, Männlichkeit. Vom Nutzen gleichberechtigter Arbeitsteilung“. Das Institut für Männer- und Geschlechterforschung organisierte die Männertagung 2018 am 23. und 24. April 2018 in Graz. Diese Jahrestagung des DMÖ diskutierte Nutzen und Chancen einer ‚Caring Masculinity‘, mit Beiträgen von Erich Lehner, Ute Sonnleitner, Johannes Berchtold, Marc Gärtner, Elli Scambor, Sabine Etl, Paul Brugger, Stefan Pawlata, u.v.m.

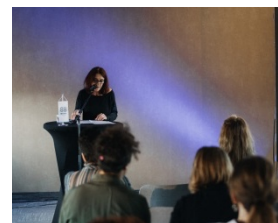
Organisation: Institut für Männer- und Geschlechterforschung mit DMÖ; in Kooperation mit ÖGB und Gender-Werkstätte, mit Unterstützung der AK Steiermark; gefördert vom BMASGK.

<https://www.dmoe-info.at/dmoe-jahrestagung-2018>



„Caring Masculinities. Empirical evidence, first steps towards an analytical concept and policy implications“ – Vortrag Von E. Scambor im Rahmen der OSCE Tagung MAN2018/ IMAGES Serbia am 17. Mai 2018 in Belgrad.

[HTTPS://WWW.YOUTUBE.COM/WATCH?TIME_CONTINUE=1&V=9BME9ZMCAMG](https://www.youtube.com/watch?time_continue=1&v=9BME9ZMCAMG)



Antifeministische Positionen im österreichischen Männerrechtsdiskurs,

Vortrag von E. Scambor im Rahmen des Themennachmittags „Antifeministische Debatten in Österreich“ am 8. November 2018 an der Universität Graz.

Eine Veranstaltung der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Karl-Franzens-Universität Graz.

„**Feministische Positionen vertreten und verteidigen -beim Stammtisch, an der Uni und sonstwo**“, ein Argumentationstraining mit Stefanie Mayer und Elli Scambor im Rahmen des Themennachmittags „Antifeministische Debatten in Österreich“ am 8. November 2018 an der Universität Graz. Eine Veranstaltung der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Karl-Franzens-Universität Graz.

Aufdeckung und Prävention von sexualisierter Gewalt gegen männliche Kinder und Jugendliche,

Vortrag von E. Scambor im Rahmen der Tagung des Österreichischen Psychologenforums am 10. November 2018 im Hotel IBIS / Wien Mariahilf Mariahilfer Gürtel 22 - 24 1060 Wien. Link zur Tagung:

<https://www.psychologenforum.at/tagungen.php#TG2018>

„**Weiblich migriert unsichtbar**“, Moderation des Expertinnengesprächs zu Hate Speech und Hate Crimes im Netz mit Johanna Stadlbauer und Clara Millner auf Radio Helsinki, Graz, Nov. 2018.

Filmgespräch „**Boys who like Girls**“, Johanna Stadlbauer gemeinsam mit Josua Russmann beim Crossroads Festival für Dokumentarfilm und Diskurs, Forum Stadtpark Graz, 9. November 2018.

9.3 PUBLIKATIONEN

	<p>Scambor, Elli & Dani Jauk (2018). 'Mander es isch Zeit.' Antifeministische Positionen im österreichischen Männerrechtsdiskurs, in: Lang, Juliane & Ulrich Peters, Antifeminismus in Bewegung. Aktuelle Debatten um Geschlecht und sexuelle Vielfalt. Hamburg: Marta Press. S. 159-188. http://www.marta-press.de/cms/verlagsprogramm-sachbuch/hg-antifeminismus-in-bewegung</p>
	<p>CULTURE OF CARE (COC) – HANDBUCH (EU-JUSTICE 2017-2019, KOFINANZIERT LAND STMK GESUNDHEIT) https://careforboys.eu/docs/BCoC_Handbook_EN_PRINT.pdf</p>



Scambor, Elli, Rieske, Thomas Viola, Wittenzellner, Ulla, Schlingmann, Thomas, Könnecke, Bernard, Puchert, Ralf (2018). Was hilft? Aufdeckungsprozesse bei männlichen Betroffenen von sexualisierter Gewalt in Kindheit und Jugend. In: Martin Wazlawik, Heinz-Jürgen Voß, Alexandra Retkowski und Anja Henningsen, Sexuelle Gewalt in pädagogischen Kontexten. Aktuelle Forschungen und Reflexionen. Wiesbaden: Springer VS, S. 109-123.
<https://www.springer.com/de/book/9783658180003>



Rieske, Thomas Viola, Scambor, Elli & Wittenzellner, Ulla (2018). Aufdeckungsprozesse bei männlichen Betroffenen von sexualisierter Gewalt in Kindheit und Jugend. In: Sabine Andresen und Rudolf Tippelt, Sexuelle Gewalt in Kindheit und Jugend, Theoretische, empirische und konzeptionelle Erkenntnisse und Herausforderungen erziehungswissenschaftlicher Forschung, Zeitschrift für Pädagogik, 64. Beiheft. S.138 - 148.
<https://www.beltz.de/fileadmin/beltz/leseproben/978-3-7799-3525-4.pdf>



Etl, Sabine, Biltgen, Raoul, Scambor, Elli (2018). Neue Wege in der arbeitsmarktorientierten Beratung und Betreuung von Männern. Das Projekt »Männer BBE« des AMS Wien und der Männerberatung Wien. AMS report 130. <https://www.ams-forschungsnetzwerk.at/deutsch/publikationen/BibShow.asp?id=12617&sid=582933469&look=2&jahr=2018>



Scambor, Elli, Wittenzellner, Ulla & Rieske, Thomas V. (2018). **Bedingungen für gelingende Aufdeckungsprozesse.** In A. Retkowski, A. Treibel & E. Tuider (Hrsg.), Handbuch Sexualisierte Gewalt und pädagogische Kontexte. Theorie, Forschung, Praxis. Weinheim: Beltz Juventa. S.709-718.

Rieske, Thomas V., Scambor, Elli & Wittenzellner, Ulla (2018). **Aufdeckung/Disclosure als multidimensionale Prozesse.** In A. Retkowski, A. Treibel & E. Tuider (Hrsg.), Handbuch Sexualisierte Gewalt und pädagogische Kontexte. Theorie, Forschung, Praxis. Weinheim: Beltz Juventa. S.700-708.

	<p>https://www.beltz.de/fachmedien/paedagogik/buecher/produkt_produktdetails/33802-handbuch_sexualisierte_gewalt_und_paedagogische_kontexte.html</p>
	<p>Rieske, Thomas V., Scambor, Elli, Wittenzellner, Ulla, Könnecke, Bernard, Puchert, Ralf (2018). Aufdeckungsprozesse männlicher Betroffener von sexualisierter Gewalt in Kindheit und Jugend Verlaufsmuster und hilfreiche Bedingungen. Springer VS. https://www.springer.com/de/book/9783658158026</p>

10 GENDER I DIVERSITÄT I INTERSEKTIONALITÄT²²

Im Rahmen der Kooperation *GenderWerkstätte* arbeitet der *Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark Graz* gemeinsam mit dem *Frauenservice Graz* seit 2001 an der Umsetzung gemeinsamer Aktivitäten im Bereich Gender / Diversität / Intersektionalität. Gender Mainstreaming (GeM) als Rahmenstrategie und Kernauftrag aller Mitgliedstaaten der EU strebt die Herstellung von Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern in allen Bereichen des gesellschaftlichen, politischen, kulturellen und wirtschaftlichen Lebens an. Die Ausrichtung von GeM auf *Geschlechterdemokratie* und aufeinander bezogene Entwicklung und Veränderung legt die Kooperation von Organisationen mit Erfahrungen in geschlechtsbezogener Arbeit nahe.

Die *GenderWerkstätte* ist als interdisziplinärer Konzept- und Reflexions-Arbeitskreis konzipiert. Sie besteht aus Expert_innen aus unterschiedlichen Fachbereichen und Disziplinen. In Fortbildungsveranstaltungen, Fachdiskussionen und gemeinsamen Reflexionen der praktischen Erfahrungen (Gender- und intersektionale Analyse, Gender & Diversity Organisationsberatung, Workshops, Gender & Diversity Kompetenz Trainings) werden Konzepte und Methoden prozesshaft weiterentwickelt.

Im Jahr 2018 waren folgende Personen Mitglieder der *GenderWerkstätte*:

Mag.^a Gabi Burgsteiner; Mag. Roland Engel; Mag.^a Sigrid Fischer; Dr.ⁱⁿ Ingrid Franthal; Dr. Lisa K. Horvath; Mag. (FH) Michael M. Kurzmann; Mag.^a Lisa Mittiscek, MA; Mag. (FH) Stefan Pawlata; Dr. Christian Scambor; Mag. Elli Scambor; Mag. Eva Taxacher, MA.

<http://www.genderwerkstaette.at>

10.1 WORKSHOPS, BERATUNGEN, TRAININGS

Insgesamt wurden 27 Veranstaltungen (an 43 Tagen) Gender-Diversity-Intersektionalitäts Workshops, Beratung, Training, Tagungen, Vorträge und Lehrgangsmodule für verschiedene Organisationen bzw. für interessierte Personen durchgeführt (teilweise als Veranstaltungen, die von der *GenderWerkstätte* durchgeführt wurden, teilweise von Trainer_innen in Kooperation mit der *GenderWerkstätte*). An diesen Aktivitäten nahmen insgesamt 791 Personen teil (491 Frauen, 295 Männer, 5 andere Geschlechterverortungen).

10.2 LEHRGANG „GENDER – DIVERSITÄT - INTERSEKTIONALITÄT“

Innerhalb des Projekts GemSTEB (Gender Standards in der Erwachsenenbildung; Frauenservice Graz in Kooperation mit GenderWerkstätte Graz) wurde 2004 der berufsbegleitende Lehrgang „Gender Kompetenz in der Erwachsenenbildung“ entwickelt. Von 2017 bis 2018 und von 2018 bis 2019 wurden zwei weitere Durchgänge des Lehrgangs durchgeführt. Der Titel des aktuellen Lehrgangs lautet: „*Gender - Diversität - Intersektionalität. Relevante Kompetenzen für die Praxis.*“ Der Lehrgang richtet sich an Frauen und Männer als (künftige) Gender-Beauftragte oder Multiplikator_innen in der Bildungsarbeit, an Trainer_innen, Berater_innen, Erwachsenenbildner_innen, Konzeptverantwortliche und interessierte Personen. Als Trainer_innen sind tätig:

²² Der Beitrag wurde vom Koordinator des Projekts für den Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark, Dr. Christian Scambor, verfasst.

Mag. Roland Engel; Dr. Lisa Horvath; Mag. (FH) Michael M. Kurzmann; Mag.^a Lisa Mittiscek; Dr. Christian Scambor; Mag. Elli Scambor; Mag. Eva Taxacher, MA

10.3 PROJEKTE

Die Teilnahme des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) an Projekten im Bereich Gender / Diversität / Intersektionalität wird vom Institut für Männer- und Geschlechterforschung organisiert und durchgeführt (Projektbeschreibungen siehe Kapitel „Institut für Männer- und Geschlechterforschung“).

10.4 GENDERWERKSTÄTTEN TREFFEN

Im Jahr 2018 fanden zwei Gender-Werkstätten-Treffen (2.2.2018, 5.10.2018), eine Supervision (23.5.2018) und die jährliche Klausur statt (18.5.2018).

11 MÄNNERGESUNDHEIT UND MÄNNERKAFFEE²³

11.1 ARBEITSKREIS MÄNNERGESUNDHEIT

Männergesundheitsförderung und Prävention wird in unserem Vereinals Querschnittsmaterie in allen vier Fachbereichen thematisiert.

2018 haben wir bereichsübergreifend einen „Arbeitskreis Männergesundheit“ ins Leben gerufen. An drei Terminen standen in dialogischer und multiprofessioneller Form Austausch und Konzeptentwicklung auf dem Programm. Aktuelle Ergebnisse der Genderforschung wurden ebenso eingebracht wie das Erfahrungswissen aus Männerberatung, Gewaltarbeit und aus den Burschen-Workshops.

Ein erstes Ergebnis dieser Arbeit stellt das Aufgreifen und Einreichen der Projektidee zur gezielteren regionalen Bedarfserhebung Männergesundheit im Ressort Gesundheit des Landes Steiermark dar. Weitere wichtige Impulse konnte der Arbeitskreis für die Weiterentwicklung des MännerKaffees in Richtung Männergesundheit liefern.

11.2 MÄNNERKAFFEE - IM 10. JAHR

Am 10. Jänner 2018 startete das MännerKaffee in das 10. Jahr seines Bestehens. „Niederschwellig“ ist der Weg dorthin. JederMann – und an bestimmten Abenden auch JedeFrau und jede transidente Person – ist im MännerKaffee willkommen. Ohne Voranmeldung und Konsumationszwang. Ein Ort, um zu plaudern, sich zu informieren und zu diskutieren. Unabhängig von Krise und Beratungsbedarf. Getränke zum Selbstkostenpreis machen einen Besuch auch für ein finanzschwaches Publikum möglich.

Viele Männer besuchen es regelmäßig, manche kontinuierlich während Krisenzeiten. Einige kommen zu allen Veranstaltungen. Sie haben im MännerKaffee einen sozialen Ort gefunden, der ihnen ein Stück weit Struktur, Kontakt und Austausch in einer Atmosphäre von Wertschätzung ermöglicht. Und von ihnen als Alternative zu Isolation, Ausschluss und selbst- und fremdschädigenden Verhaltensweisen genutzt wird.

Das MännerKaffee dient darüber hinaus als Schnittstelle und Drehscheibe hin zur Männerberatung, Forschung und zu Multiplikator_innen. Immer wieder besuchen Klienten der Männerberatung das MännerKaffee, häufig auch die Rechtsinfo mit dem Themenschwerpunkt „Rechtliche Folgen bei Trennung, Scheidung“. Immer wieder dient der Besuch im MännerKaffee als Einstieg in die psychosozialen Angebote der Männerberatung oder anderer Einrichtungen. Andere Beratungsstellen, Behörden oder Einrichtungen wiederum empfehlen einen Besuch im MännerKaffee.

Themen und Konflikte werden im MännerKaffee nicht nur individualisiert und beraterisch begleitet, sondern auch in Form von moderierten Gesprächsrunden aus verschiedenen Perspektiven beleuchtet und reflektiert. Gesellschaftspolitisch relevante Fragen treten hinter individuellen Konflikten zu Tage und können als solche benannt werden.

²³ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.

Das Programm wird regelmäßig mittels Terminankündigungen auf unserer Homepage und in den Medien beworben. Ein E-Mail – Programm-Newsletter kündigt zuverlässig rund sieben Tage vor jedem Termin die Veranstaltungen an.

2018 haben Jürgen Hochsam, Wolfgang Obendrauf, Manfred Kummer, Elli Scambor, Faraz Leilabadi, Wilfried Rauter, Christian Graf, Hanno Siller und Jakob Sauseng im MännerKaffee mitgearbeitet.

Unser MännerKaffee hatte an den jeweils ersten drei Mittwoch-Abenden im Monat geöffnet. **29 Veranstaltungen haben stattgefunden**, jeweils in der Zeit von 18.30 Uhr bis 21.30 Uhr. Wir waren eingemietet im Cafe ZAPO (Plüddemanng. 33, in Graz-Waltendorf). Im Juli und August, sowie ab dem 19. Dezember 2018 war das MännerKaffee geschlossen.

2018 konnten wir **435** Personen im MännerKaffee begrüßen – 295 Männer und 140 Frauen. Jede Veranstaltung wurde im Durchschnitt von 15 Personen besucht.

11.2.1 NIEDERSCHWELIG IN RICHTUNG MÄNNERGESUNDHEIT

Angeregt und gefördert vom Ressort Gesundheit des Landes Steiermark haben wir 2018 im MännerKaffee verstärkt Gesundheitsthemen angeboten.

Ein Workshop zum Thema „Was hält Mann gesund?“ war eine erste gezielte Maßnahme. Mittels Fragebogen wurden die Besucher eingeladen, ihren aktuellen Gesundheitszustand zu reflektieren und zu skalieren. Jeder Mann konnte so - für sich alleine und ohne Zwang sich mitzuteilen - seine somatische/psychische/soziale und sexuelle Gesundheitszufriedenheit ermitteln.

Das Thema stieß auf reges Interesse. Die Männer berichteten über ihre persönlichen Aktivitäten, die sie bereits geleistet hatten, um ihre gesundheitliche Situation zu verbessern. Dieser Prozess wurde im MännerKaffee auch bei nachfolgenden Veranstaltungen immer wieder angestoßen. Weitere Männergesundheits Themen wurden bearbeitet.

11.2.2 MÄNNERKAFFEE KONTUR/ RECHTSINFO ZU „TRENNUNG/SCHIEDUNG“ FÜR MÄNNER

Für viele Männer stellt eine Scheidung oder Trennung eine große Belastung dar, besonders dann, wenn Kinder mitbetroffen sind. Juristische Informationen werden dann von vielen Männern nachgefragt. Jeden ersten Mittwoch im Monat, wurde - wie in den Jahren zuvor – im MännerKaffee die Rechtsinfo „**Trennung/Scheidung, Unterhalt, Obsorge und Kontaktrecht**“ angeboten.

Jürgen Hochsam vermittelte Rechtsinformationen, in einer Sprache, die JederMann verstehen kann. Die Rechts-Info stellte eine wertvolle Ergänzung zu den anderen Rechtsberatungsangeboten der Männerberatung dar. Sie wurde sehr gut angenommen. Ein Systemischer Dipl. Lebens- und Sozialberater (Wolfgang Obendrauf) stand außerdem für psychosoziale Infos, De-Eskalationsstrategien und beraterische Inputs zur Verfügung.

Die Situation der Kinder, Konflikte mit der Ex-Partnerin und die persönliche Krisensituation stehen dabei häufig im Mittelpunkt. Immer mehr Männer äußern die Sorge, im Falle einer Trennung/Scheidung den Kontakt zu ihren Kindern zu verlieren.

Die Interessenslage der Besucher war sehr unterschiedlich. Immer wieder wurden akute oder chronifizierte Trennungskonflikte und -kämpfe thematisiert und juristisch ausgeleuchtet. Neben der Rechtsinformation und der psychosozialen Beratung wurde auch der Austausch mit anderen betroffenen Männern gerne gepflegt.

Die 8 Rechtsinfo-Abende wurden von insgesamt 52 Männern besucht.

11.2.3 DAS MÄNNERKAFFEE PUR

„Was möchte Mann an den Mann bringen?“

So lautete der Titel der thematisch offenen Gesprächsrunden. An 9 Mittwoch-Abenden machten die Anwesenden das zum Thema, was sie gerade bewegte. Das MännerKaffee wurde zum Ort, wo wichtige Infos an den Mann gebracht oder einfach nur getratscht wurde, wo sich spontan Diskussionen zu bestimmten Themen entwickeln oder Ideen fürs künftige Programm entwickelt werden könnten. Wolfgang Obendrauf, Christian Graf, Hanno Siller und Faraz Leilabadi waren als Ansprechpartner und Vertreter des VMG mit dabei.

11.2.4 DAS MÄNNERKAFFEE LIFE MODERIERTE MÄNNER - GESPRÄCHS-RUNDEN

Hier nutzten Männer die Gelegenheit, sich im Rahmen einer angeleiteten Gesprächs-Runde mit einem definierten Männer-Lebens-Thema vertiefend auseinanderzusetzen: 2018 an insgesamt 5 Mittwoch-Abenden. Um den Interessen unserer Besucher nachzukommen, rückte 2018 das Thema **Männergesundheit** in den Mittelpunkt. Gesundheitsprävention- und Kompetenz wurden im MännerKaffee besprochen und Infos ausgetauscht. Die Palette der Themen reflektierte verschiedene Aspekte von Gesundheit. Von „**Älter – Werden. Männer reden über ihre Erfahrungen und Strategien**“ bis hin zu „**Sex genießen und dabei gesund bleiben**“ mit Eva Fellner (Aids Hilfe Steiermark) als Referentin.

11.2.5 DAS MÄNNERKAFFEE KULT DISKURS FÜR „ALLE GESCHLECHTER“

Das MännerKaffee ist ein Ort für Männer, aber nicht gegen Frauen oder transidente Menschen. An bestimmten Abenden sind alle Geschlechter eingeladen - zu Literatur, Theater, Wissenschaft, Diskurs, Information und Austausch.

2018 standen – wie im Vorjahr - 7 Veranstaltungen auf dem Programm:

14. Feber 2018: „**Wie dem Phänomen Extremismus begegnen**“: Psychologe **Dieter Gremel**, Mitarbeiter der Extremismusberatungsstelle in Wien referierte über beraterische Interventionen in Theorie und Praxis. Die Handlungsfelder Schule, Jugendarbeit, Arbeitsplatz, Familie und Bekanntenkreis wurden ebenso thematisiert wie die professionelle Beratung in Sozialarbeit oder Beratungseinrichtungen. Fallbeispiele wurden erörtert. Eine rege Diskussion zwischen Publikum und dem Referenten zeugte von der Aktualität der Thematik.

14. März 2018: „**Was hält Mann gesund?**“: Experten-Infos über Gesundheitsprävention von Jungen und erwachsenen Männern präsentierte **Gunter Neubauer**. Er ist Diplom-Pädagoge und arbeitet am Sozialwissenschaftlichen Institut in Tübingen (SOWIT). Er gilt als namhafter Experte auf dem Gebiet der Männer-Gesundheitsprävention.

21. März 2018: „**Autor trifft Autorin: Zwischen MegaCity und Dschungel**“: BIRGIT WINKLER und ANTON C. GLATZ präsentierten ihre neu erschienenen Texte. Ihre literarischen Untersuchungen über das Verhältnis von Mensch und Natur stießen beim Publikum auf großes Interesse.

16. Mai 2018: „**Asyl und Migration in der Steiermark**“: Sachliche Informationen zu emotional stark aufgeladenen Themen vermittelte FARAZ LEILABADI, Mitarbeiter im Projekt Heroes und aktiv in der Flüchtlingshilfe tätig.

13. Juni 2018: „**Sport, wenn die wichtigste Nebensache zur Hauptsache wird**“: Die Megaphon-Uni war wieder zu Gast im MännerKaffee. LEOPOLD NEUHOLD (KF-Uni Graz, Institut für Ethik- und Gesellschaftslehre) referierte im historischen Abriss über die Entwicklung des Phänomens Sport hin zum medialen Großereignis und Mega-Wirtschaftsfaktor. Wissen, Analyse und kritische Denkanstöße des Referenten stießen auf ein interessiertes Publikum.

3. Oktober 2018: **10 Jahre Grazer MännerKaffee. Ein Fest. Für alle Geschlechter**

Im September 2008 öffnete das Grazer MännerKaffee seine Türen. 397 Veranstaltungen haben in den ersten 10 Jahren dort stattgefunden. 5332 Besucher und Besucherinnen haben es in den letzten 10 Jahren besucht.

Am 3. Oktober 2018 haben wir im Rahmen einer Feier die ersten 10 Jahre MännerKaffee Revue passieren lassen. Mitarbeiter der ersten Stunde, das aktuelle Team und zahlreiche Gäste nutzen die Gelegenheit sich auszutauschen und sich über das vergangene wie aktuelle Programm zu informieren. Für den Live Sound sorgte die Grazer Band Silky Way Club.

7. November 2018: „**Jung, männlich, cool, ALTENPFLEGER ?!**“ Die Fachstelle für Burschenarbeit präsentierte am Vorabend des Aktionstages ihre Aktivitäten rund um den BOYS` DAY. Wolfgang Obendrauf und Josua Russmann berichteten über Maßnahmen zur Förderung einer alternativen Berufswahl für Burschen. Elli Scambor, Leiterin des Instituts für Männer- und Geschlechterforschung Graz lieferte ergänzend dazu aktuelle Daten und Inputs – Ergebnisse des EU-Forschungsprojekt „**BOYS in CARE OCCUPATIONS (BIC)**.“ Pflegeverantwortliche aus Grazer Kliniken, die aktiv am BOYS` DAY teilgenommen haben, nutzen die Gelegenheit, sich mit den BOYS` DAY-Verantwortlichen und dem Publikum auszutauschen.

11.2.6 AUSBLICK 2019: NEUSTART – NEUER ORT – MÄNNERGESUNDHEIT IM FOKUS

Für 2019 planen wir einen Neustart des MännerKaffees mit neuem Programm, neuem Ort und noch stärkerer Ausrichtung an Männergesundheitsförderung und Prävention.

Im Geschlechtervergleich sind bestimmte Gruppen von Männern in Punkto Gesundheit und Gesundheitskompetenz deutlich benachteiligt. Sie haben weniger Zugang zu fundierten medizinischen Informationen und können sich bei Bedarf in geringerem Maße medizinische Hilfe organisieren. Sie haben eine deutlich kürzere Lebenserwartung, sind anfälliger für Sucht, Suizid, Übergewicht und viele andere Risikofaktoren.

Unser MännerKaffee versteht sich als ein Raum der sozialen Begegnung und ein Ort der sozialen Praxis. Vorstellungen von Männlichkeiten, die unsere Gäste mitbringen, können zur Sprache kommen und diskutiert werden. Ziel ist, damit auch problematische Verhaltensweisen (Sucht, Gewalt, Isolation ...), die durch einengende, traditionelle Rollenbildern gefördert werden, veränderbar zu machen. In diesem Sinne (Männer)Gesundheit zu fördern, war und ist ein deklariertes Ziel.

Neben Männergesundheitsförderung und Gesundheitskompetenz bilden nach wie vor Beziehung, Trennung, Scheidung und Veranstaltungen, die Genderthemen und wichtige Erkenntnisse aus der Geschlechterforschung thematisieren weitere Schwerpunkte.

11.3 KONZEPT-ENTWICKLUNG IM RAHMEN DER „MINI – MED – BOTSCHAFTER“-AUSBILDUNG

In aktuellen Erhebungen stufen viele Steirer und Steirerinnen ihre Gesundheitskompetenz als niedrig oder gar problematisch ein. Sie verfügen über wenig Wissen über Gesundheit und Krankheiten, finden sich im Gesundheitssystem nicht zurecht, können medizinische Infos nicht verstehen oder kein erfolgreiches Arztgespräch führen.

Das Projekt „Mini-Med-Botschafterinnen und Botschafter“ möchte die Gesundheitskompetenz der Bevölkerung steigern. Ziel ist, Multiplikatoren und Multiplikatorinnen auszubilden, die in ihrem beruflichen Tätigkeitsfeld Gesundheitsprojekte entwickeln und umsetzen können.

Das Projekt wurde vom Gesundheitsfond Steiermark beauftragt und wird von 2018 bis 2020 umgesetzt. Projektpartner sind die Regional Medien Austria GmbH, die Medizinische Uni Graz, sowie die Fachhochschule Joanneum. Im Rahmen einer dreitägigen Aus- und Weiterbildung wurden die Teilnehmer und Teilnehmerinnen zu den Themen Gesundheitskompetenz, Kommunikation, sowie die Entwicklung zielgruppenspezifischer Angebote geschult. Sie erhielten eine praxisnahe Begleitung bei der Umsetzung ihrer Projektideen. Alle Maßnahmen wurden wissenschaftlich evaluiert und begleitet.

Der erste Ausbildungsdurchgang startete am 9. November 2018. Als Zielgruppe wurden 2018 Männer 50 + definiert. Sie gelten als „besonders schwer erreichbar“ für Gesundheitsinformationen.

Wolfgang Obendrauf, Mitarbeiter im MännerKaffee wie auch in der Männerberatung Graz, hat 2018 teilgenommen.

Er nutzte die Gelegenheit, im Rahmen der Ausbildung zum „Mini Med Botschafter“, ein innovatives, niedrigschwelliges Männergesundheits-Angebot im Grazer MännerKaffee zu konzipieren und gemeinsam mit Experten und Expertinnen zu reflektieren: **Das MännerKaffee med:**

Eine medizinische Fragestunde, in der jeder Mann Fragen an einen Allgemeinmediziner stellen kann. Im halb-öffentlichen Raum eines Cafes. Anonym und kostenlos. Ohne E-Card, Voranmeldung und Wartezeiten. Der Allgemeinmediziner wird von einem Männerberatung begleitet, der Fragen zur psychosozialen Gesundheit beantworten kann.

Die Mehrzahl der Besucher im MännerKaffee ist älter als 50. Sie leben häufig sozial isoliert und verfügen nur über geringe finanzielle Mittel. Sie suchen und finden hier soziale Kontakte auf Augenhöhe und eine Möglichkeit, am sozialen Leben teilzunehmen, wie auch Infos zu verschiedenen Themen, die ihr Leben berühren.

Unser **MännerKaffee med** wird sich gerade auch an diese Gruppe von Männern 50 + richten: Eine Gruppe von Männern, die sowohl als besonders vulnerabel, als auch als „schwer erreichbar“ für Gesundheitsinfos gilt.

Wolfgang Obendrauf wurde am 18. Jänner 2019 zum Mini-Med-Boschafter zertifiziert. Das **MännerKaffee med** startete am 9. Jänner 2019. Es wird nun jeden zweiten Mittwoch im Monat angeboten werden.

Infos dazu: <https://oepgk.at/erste-mini-med-botschafterinnen-und-botschafter-sind-ausgebildet/>

11.4 FOCUSGRUPPEN MÄNNERGESUNDHEIT

Das Institut für Männer- und Geschlechterforschung führt in Kooperation mit der Männerberatung Steiermark seit Herbst 2018 eine Bedarfserhebung zum Thema Männergesundheit mittels Fokusgruppengesprächen in sechs steirischen Regionen durch. Die Ergebnisse dieser Bedarfserhebung bilden die Grundlage für die Entwicklung von Empfehlungen von gesundheitsfördernden Maßnahmen für Männer und männliche Jugendliche in den Regionen Bruck/Mur-Mürzzuschlag, Südoststeiermark, Hartberg-Fürstenfeld, Voitsberg, Murtal und Liezen.

Die Ergebnisse und Empfehlungen werden zwischen April und Mai 2019 in den Regionen präsentiert.

11.5 PROSTATA-VERANSTALTUNGEN

In der Männerberatung Bruck an der Mur wurde die von Wolfgang Adelman seit vielen Jahren geleiteten Prostataveranstaltungen 2018 erfolgreich weitergeführt.

Im vertrauten Gesprächskreis können Männer ihre Sorgen, Ängste und Erfahrungen austauschen, wichtige Informationen erhalten und ihre Gesundheitskompetenz erweitern.

Zentrales Thema in den angeleiteten Gruppensitzungen ist nach wie vor die Diskussion der Frage, welche Art von Behandlung im individuellen Krankheitsfall gewählt werden soll. Bei insgesamt 9 Gruppen-Terminen hatten wir insgesamt 65 Kontakte mit 21 Teilnehmer_innen (20 Männer, 1 Partnerin).

Zusätzlich durchgeführt wurde am 4. Juli 2019 - wie in den Vorjahren - eine Männergesundheitsveranstaltung mit **Prim. Dr. Colombo**. 17 Personen konnten sich über „**Prostatakarzinom: Standards in der Diagnose**“ informieren.

11.6 FACHBEIRAT ZUR GENDERGERECHTEN GESUNDHEIT

Im September 2018 hat der neu konstituierte 'Fachbeirat zur gendergerechten Gesundheit' der Gesundheitsplattform Steiermark seine Tätigkeiten aufgenommen. Unter der Leitung von Lisa Rücker sind dort u.a. Vertreter_innen von GKK, KAGES, Frauengesundheitszentrum, Zentrum für Sozialmedizin und Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark vertreten. Der Fachbeirat für gendergerechte Gesundheit ist ein interdisziplinär arbeitendes Fachgremium. Er unterstützt die Gesundheitsplattform bei der Erfüllung der Aufgaben für Gendergerechtigkeit in den Bereichen Gesundheitsversorgung, Gesundheitsförderung und Prävention. Österreichweit ist dieser Fachbeirat das einzige Gremium mit dieser Funktion.

11.7 WORKSHOPS UND VERNETZUNGSKONTAKTE

Workshop "Männergesundheit" mit 16 Männern der Zielgruppe "Männer 50+"

Diese Veranstaltung wurde durch das Beschäftigungsprojekt "Best" in Voitsberg organisiert, für langzeitarbeitslose Männern mit einem Alter von 50+ aus der Region rund um Voitsberg. Der Workshop fand im Juni 2018 statt.

Stefan Pawlata wurde als Mitarbeiter der Männerberatung Steiermark eingeladen, zuerst die Angebote des VMGs vorzustellen. In der Folge wurden Themen wie "Männergesundheit, Rollenbilder und Zusammenleben

in Geschlechtervielfalt" diskutiert. Der Abzug der Frauen aus der Region, Männersuizide oder die Familienrechtsreform aus den 1970er Jahren waren Themen aus der Lebenswelt der Männer, die zur Sprache gekommen sind.

Workshop im Rahmen des Gesundheitstages an der HLW Sozialmanagement in Graz

12 Frauen und 4 Männer im Alter zwischen 15 Jahren und 18 Jahren setzten sich im November 2018 mit psychischer und körperlicher Gesundheit auseinander. Weiters mit Ursachen, die die unterschiedlichen Lebenserwartungen von Frauen und Männern bedingen. Wieso verüben junge Männer um ein Vielfaches häufiger Selbstmord? Wie entstehen weibliche und männliche Rollenbilder? Welche Faktoren fördern sie? Welche Unterschiede und Gemeinsamkeiten gibt es in der Kommunikation?

12 MEDIENRESONANZEN 2018²⁴

Regelmäßige Ankündigungen von Veranstaltungen im Grazer MännerKaffee, der Selbsthilfegruppe PROSTATA in Bruck/Mur sowie Kurzinfos zu Rechtsinfo-Gruppen in Graz und den Regionen sowie anderer Veranstaltungen in:

www.kulturservice.steiermark.at

www.falter.at

STEIRERKRONE / Kurzinfo in Rubrik „Krone Info“

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Aviso“

12.1 ARTIKEL ÜBER DIE MÄNNERBERATUNG GRAZ/STEIERMARK:

16.05.2018/ Woche Hartberg: „Rechtsinfo für Männer und Frauen“

21.11.2018/ Die Steirerin: „Hinter Verschlussenen Türen“

12.2 MEDIENBERICHTE ÜBER PROJEKT „HEROES“ – GEGEN GEWALT UND UNTERDRÜCKUNG IM NAMEN DER EHRE

April 2018/ Megaphon: „Die Frage nach der Ehre“

04.03.2018/ Kleine Zeitung Graz-Steiermark: „Eine Frage der Ehre“

07.08.2018/ Der Standard: „Das Kopftuch ist ein Unterdrückungsmechanismus“

19.09.2018/ Die Presse: „Einsatz gegen Gewalt im Namen der Ehre“

Ausgabe 21/2018/ Falter: „Was ist für dich Ehre, Mann?“

12.3 ARTIKEL ÜBER DIE FACHSTELLE FÜR BURSCHEARBEIT:

06.06.2018/ ORF 1, Sendung DOKeins „Wer braucht die Männer“ (mit Frei-Räume Workshop der Fachstelle für Burschenarbeit)

Medienberichte über den Boys´Day in der Steiermark (8. November 2018):

15.09.2018/ Kleine Zeitung Beruf und Bildung: „Burschen an den Start!“

19.09.2018/ Meine Woche Ennstal + Leoben: „Kooperationspartner für Boys´Day gesucht“

²⁴ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.

30.10.2018/ Österreich Steiermark: „Bühne frei für 646 steirische Burschen“

31.10.2018/ Woche Graz: „Boys`Day: Männer als Pfleger gesucht“

Ausgabe 16/ Süd-Ost-Journal: „KAGes nützt den Boys` Day 2018: Cooler Job für richtige Männer“

06.11.2018/ Kleine Zeitung Leoben: „BOYS`DAY: Eintauchen in die Berufswelt

https://www.kleinezeitung.at/steiermark/leoben/5524628/LeobenSt-Michael_Boys-Day-2018_Eintauchen-in-die-Berufswelt

06.11.2018/ Kleine Zeitung Leoben: Kommentar: „Begeisterung für den Beruf“

06.11.2018/ Kleine Zeitung Süd-Süd-West: „Raus aus typischen männlichen Berufen“

https://www.kleinezeitung.at/steiermark/suedsuedwest/5524961/Boys-Day-2018_Raus-aus-typischen-maennlichen-Berufen

07.11.2018/ Kleine Zeitung Leibnitz: „Boys`Day in Leibnitz am 8. November“

07.11.2018/ Kleine Zeitung Süd-Südwest: „Viele spannende Einblicke in männertypische Berufe“

08.11.2018/ ORF-Landesstudio Radio Steiermark / Beitrag über den Boys`Day im Kindergarten Brucknerstr. in Graz

08.11.2018/ Antenne Steiermark / Beitrag über den Boys`Day an der BAfEP in Graz

08.11.2018/ Kleine Zeitung Weiz: „Vielleicht sind das die neuen Pfleger der Zukunft“:

https://www.kleinezeitung.at/steiermark/weiz/5526574/Boys-Day_Vielleicht-sind-sie-die-Pfleger-der-Zukunft

08.11.2018/ Kleine Zeitung Süd-Südost „Junge Männer schnuppern in sozialen Berufen“

https://www.kleinezeitung.at/steiermark/suedostsued/5526992/Am-Boys-Day_Junge-Maenner-schnuppern-in-sozialen-Berufen

08.11.2018/ Kleine Zeitung Weiz: „Vielleicht sind sie die neuen Pfleger der Zukunft“

08.11. 2018/ Murtaler Zeitung: „Die Buben stehen im Mittelpunkt“

9.11.2018/ Kleine Zeitung Süd-Süd-West / „Burschen schnupperten in Frauen-Jobs“

https://www.kleinezeitung.at/steiermark/suedsuedwest/5526952/Deutschlandsberg_Burschen-schnupperten-in-FrauenJobs

09.11.2018/ Kleine Zeitung Süd-Südost: „BOYS`DAY: Der Tag in Bildern“

https://www.kleinezeitung.at/steiermark/suedostsued/5526998/Boys-Day_Der-Tag-in-Bildern

09.11.2018/ Kleine Zeitung Weiz: „Vielleicht sind sie die Pfleger der Zukunft“

09.11.2018/ Magazin Klipp: „Loslösen von traditionellen Rollenbildern“

<http://www.klippmagazin.at/2018/11/losloesen-von-traditionellen-rollebildern/>

10.11.2018/ Kleine Zeitung Süd-Süd-West: „Einblicke in Frauen-Jobs“

10.11.2018/ Kleine Zeitung Leoben: „Kochschürze statt einer Montur“

10.11.2018/ Steirerkrone: „Herzlich willkommen, Burschen!“

10.11.2018/ Kleine Zeitung Weststeier: „Gegen die Rollenklischees“

11.11.2018/ Kleine Zeitung Südoststeiermark: „Coole Burschen in Sozialberufen“

14.11.2018/ Kleine Zeitung Weiz: Kommentar: „Männliche Vorbilder gesucht“

14.11.2018 / Woche Weiz & Birkfeld: „730 Burschen“

14.11.2018 / Woche Weiz & Birkfeld: „Mut zu sozialen Berufen“

14.11.2018 / Woche Deutschlandsberg: „Boys´Day im LKH in Deutschlandsberg“

14.11.2018/ Woche Mürztal: „Ein cooler Job für `richtige` Männer“

14.11.2018 / Woche Feldbach: „Boys´Day begeistert immer mehr Burschen“

14.11.2018 / Woche Bad Radkersburg: „Boys´Day begeistert immer mehr Burschen“

14.11.2018 / Woche Bad Radkersburg: Kommentar: „Eine Perspektive für Boys und Girls“

14.11.2018/ Woche Leoben: „Boys´Day mit Endoskop, Schürze und Kochhaube“

14.11.2018/ Woche Bruck/Mur: „Schnuppertag für junge Männer“

14.11.2018/ Woche Voitsberg: „Berufsalternativen für Männer“

14.11.2018 / Woche Gleisdorf: „Mut zu sozialen Berufen“

14.11.2018 / Woche Gleisdorf: „730 Burschen“

16.11.2018/ Kleine Zeitung Murtal: „Schnuppertrag im Krankenhaus“

19.11.2018/ Woche Hartberg: „Der positive Trend hält voll an“

19.11.2018/ Woche Hartberg: „Boys´Day am LKH Hartberg“

21.11.2018 / Murtaler Zeitung: „Am Boys´Day gab es tiefe Einblicke in die Praxis“

21.11.2018/ Woche Bruck/Mur: „Das Gymnasium Bruck beim Boys´Day“

28.11.2018 / Woche Fürstenfeld: „Job mit besten Zukunftschancen“

22. Woche 2018 / Obersteirische Rundschau Bruck/Mur & Leoben: „Burschengerechte Berufsinfo“

22. Woche 2018 / Obersteirische Rundschau Leoben: „Boys´Day an der HLW“

Ausgabe Dezember 2018: Die Gemeinde (Steiermark): „Steirischer Boys´Day 2018“

12.4 MEDIENBERICHTE ÜBER DIE FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT:

01/2018/ Obersteirische Rundschau Leoben/Bruck/Mürztal: „Gegen Mauer des Schweigens bei häuslicher Gewalt“

01.03.2018/ ORF Steiermark/ Beitrag in Sendung „Steiermark heute“ zum Thema Häusliche Gewalt und Tätertherapie

25.04.2018/ Kleine Zeitung Leoben: „Zivilcourage als erster Schritt gegen Gewalt“

12.06.2018/ Kleine Zeitung Murtal: „Umfassende Hilfe für Opfer von Gewalt“

22.06.2018/ Kleine Zeitung Oststeier: „Experten sprechen über Gewalt“

04.07.2018/ Woche Fürstenfeld: „Gegen ökonomische Gewalt gemeinsam Stärke zeigen“

18.07.2018/ Woche Hartberg: „Gegen Gewalt Stärke gezeigt“

21.07.2018/ Der Standard: „Gefährliche Männlichkeit“

28.08.2018/ Kleine Zeitung Steiermark und Graz: „Training gegen Gewalt daheim“

25.10.2018/ Kleine Zeitung Leoben: „Gewaltdelikte: `Erste Hilfe` für die Täter“

Ausgabe 10/2018/ Süd-Ost Journal: „Ein Round Table in Feldbach zum Thema `Ökonomische Gewalt`“

12.5 MEDIENBERICHTE ÜBER DAS INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG:

16.03.2018/ Die Steirerin: „Gleichgestellt?“

Ausgabe 06/2018/ Die Steirerin + die Burgenländerin: „Nehmt den Ruck raus, liebe Männer!“

Ausgabe 06/2018/ Die Steirerin + die Burgenländerin: „Next Generation“