



Tätigkeitsbericht 2022

Wir bedanken uns bei allen regionalen, nationalen und internationalen fördernden Stellen sowie Kooperationspartner*innen in psychosozialen Einrichtungen und Projekten, Universitäten, Bildungseinrichtungen und Schulen, Justiz, Exekutive, Jugendwohlfahrts- und weiteren Behörden für die konstruktive Zusammenarbeit.

INHALTSVERZEICHNIS

1	Träger, SubventionsgeberInnen, Standorte, Teams	4
2	Ziele, Zielgruppen, Tätigkeitsfelder	12
3	Verein und Organisation	13
4	Männerberatung Steiermark	14
5	Fachstelle für Gewaltarbeit	29
6	Männerberatung und Gewaltarbeit Burgenland	47
7	Männerberatung und Gewaltarbeit -Statistik / Klientenmerkmale.....	53
8	Fachstelle für Burschenarbeit	57
9	Institut für Männer- und Geschlechterforschung.....	80
10	Genderwerkstätte – GEWE	97
11	Männergesundheit und MännerKaffee	99
12	Weitere Termine und Praktikanten	108

1 TRÄGER, SUBVENTIONSGEBERINNEN, STANDORTE, TEAMS

1.1 TRÄGER

Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark
ZVR: 228938979

1.2 SUBVENTIONSGEBER*INNEN

Europäische Union / European Commission

Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz

Bundesministerium für Inneres

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung

Bundesministerium für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus

Bundeskanzleramt: Sektion VI: Familie und Jugend

Land Burgenland: Abteilung Frauen

Land Burgenland: Abteilung Familie

Steiermärkische Landesregierung: Abteilung 8 - Gesundheit, Pflege und Wissenschaft

Steiermärkische Landesregierung: Abteilung 11 – Soziales, Arbeit und Integration

Steiermärkische Landesregierung: Bildung und Gesellschaft, Fachabteilung Gesellschaft

Steiermärkische Landesregierung: Bildung und Gesellschaft, Fachabteilung Gesellschaft – Referat Jugend

Stadt Graz: Sozialamt

Stadt Graz: Amt für Jugend und Familie

Stadt Graz: Integration

Stadt Deutschlandsberg

Sozialhilfverband Bruck/Mürzzuschlag

Sozialhilfverband Leoben

Sozialhilfverband Murtal

Sozialhilfverband Weiz

Sozialhilfverband Südoststeiermark

Sozialhilfverband Deutschlandsberg

ISGS Bruck/Mur

1.3 STANDORTE

1.3.1 MÄNNERBERATUNG GRAZ

8010 Graz, Dietrichsteinplatz 15/8

Tel.: (0 316) 83 14 14

Fax: (0 316) 83 14 14 - 11

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Internet: <http://www.vmg-steiermark.at>

Bürozeiten persönlich & telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.2 MÄNNERBERATUNG DEUTSCHLANDSBERG

8530 Deutschlandsberg, Wirtschaftspark 2

Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich: nach Vereinbarung

1.3.3 MÄNNERBERATUNG BRUCK/MUR

8600 Bruck/Mur, Kolomann-Wallisch Platz 4/2

Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich: Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.4 MÄNNERBERATUNG LEOBEN

8700 Leoben, Begegnungszentrum Lerchenfeld – Europaplatz 1c

Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich: Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.5 MÄNNERBERATUNG LIEZEN

8940 Liezen, Hauptstraße 4/ 3. Stock

Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich: nach Vereinbarung

1.3.6 MÄNNERBERATUNG JUDENBURG

8750 Judenburg, Hauptplatz 4/ 1.Stock

Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich: nach Vereinbarung

1.3.7 MÄNNERBERATUNG SÜDOSTSTEIERMARK

8330 Feldbach, Sigmund Freud Platz 1/ 2.Obergeschoß

Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich: Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.8 MÄNNERBERATUNG HARTBERG

8230 Hartberg, Rotkreuzplatz 2/ Dachgeschoß

Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich: nach Vereinbarung

1.3.9 MÄNNERBERATUNG OBERWART

7400 Oberwart, Wiener Straße 4

Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich: nach Vereinbarung

1.3.10 MÄNNERBERATUNG GÜSSING

7540 Güssing, Dammstraße 6

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich: nach Vereinbarung

1.3.11 MÄNNERBERATUNG JENNERSDORF

8380 Jennersdorf, Hauptstraße 2

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:

Montag - Freitag: 10 bis 12 Uhr, Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich: nach Vereinbarung

1.4 TEAMS

1.4.1 GESCHÄFTSLEITUNG

Mag. Jürgen Hochsam

Manfred Kummer, MSc

Mag. (FH) Michael M. Kurzmann

Mag. Dr. Christian Scambor

Mag.^a Elli Scambor

1.4.2 ORGANISATION

Sandra Böheim: Assistenz der Geschäftsführung, Buchhaltung, EDV, Datenschutz

Hermann Eisner: Buchhaltung

Traude Feiner: Reinigung

Josef Fritz: Klientendokumentation, PSYBE

Corina Elena Geana, lic.M.: Assistenz, Behördenabrechnung

Mag. Jürgen Hochsam: Geschäftsführung

Wolfgang Obendrauf: Öffentlichkeitsarbeit

Mag. Dr. Christian Scambor: Qualitätsentwicklung

Mag.^a Elli Scambor: Öffentlichkeitsarbeit, Qualitätsentwicklung

Roland Unterweger: Sekretariat / Personalverrechnung

1.4.3 MÄNNERBERATUNG GRAZ

Josef Gangl: Berater Männerinfo

Bernhard Harb: psychosoziale Beratung und Psychotherapie

Alexander Haydn: Öffentlichkeitsarbeit Männerinfo

Wenzel Havlovec, BA: Telefon- und Erstberatung, psychosoziale Beratung

Mag. Jürgen Hochsam: Telefon- und Erstberatung, juristische Beratung

Eva Hofbauer, BA: Telefon- und Erstberatung, MännerKaffee

Manfred Kummer MSc: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Bereichsleitung

Faraz Baradaran Leilabadi: Berater Männerinfo

Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

Sebastian Nöhammer, BA: psychosoziale Beratung

Wolfgang Obendrauf: Telefon- und Erstberatung, psychosoziale Beratung

Mag. (FH) Stefan Pawlata: Telefon- und Erstberatung

Josef Pfeifer: Berater Männerinfo

Jonas Pirerfellner, BA: Telefon- und Erstberatung, Koordination MännerKaffee

Thomas Saiko, BA: Telefon- und Erstberatung

Philipp Stramec, BA: Telefon- und Erstberatung, Berater Männerinfo

Moritz Theuretzbacher, BA: Berater Männerinfo

Martin Wedam: Berater Männerinfo

Mag. Ulrich Wanderer: juristische Beratung

Jürgen Wietrzyk: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.4 MÄNNERBERATUNG BRUCK AN DER MUR

Johannes Breitegger: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Standortleitung

Mag. (FH) Christian Brickmann: psychosoziale Beratung

Mag. Jürgen Hochsam: juristische Beratung

Stephan Lasselsberger, BA: psychosoziale Beratung

Josef Pfeifer: Leitung Selbsthilfegruppe Prostata

DSA Christian Poschinger: psychosoziale Beratung

Jürgen Wietrzyk: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.5 MÄNNERBERATUNG LIEZEN

Hans-Jürgen Klien: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

DSA Christian Poschinger: psychosoziale Beratung

Dr. Christian Scambor: Diagnostik

1.4.6 MÄNNERBERATUNG JUDENBURG

Moritz Theuretzbacher, BA: psychosoziale Beratung, Casemanagement

Mag. (FH) Stefan Pawlata: psychosoziale Beratung, Casemanagement

Mag. Heinz Wilding: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.7 MÄNNERBERATUNG HARTBERG

Mag. Bernd Eilbauer: Psychotherapie

Mag. (FH) Robert Gamel: psychosoziale Beratung

Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

Thomas Saiko, BA: Case Management, psychosoziale Beratung

1.4.8 MÄNNERBERATUNG SÜDOSTSTEIERMARK (FELDBACH)

Manfred Kummer MSc: psychosoziale Beratung, Psychotherapie,

Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

Thomas Saiko, BA: Case Management, psychosoziale Beratung, Standortleitung

1.4.9 MÄNNERBERATUNG SÜDBURGENLAND

Mag. Bernd Eilbauer: Psychotherapie

Mag. (FH) Robert Gamel: psychosoziale Beratung, Case Management, Koordination

Dr. Wilfried Rauter: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

Thomas Saiko, BA: Case Management, psychosoziale Beratung

Mag. Christoph Stangl, psychosoziale Beratung, Psychotherapie

Mag. Ulrich Wanderer: juristische Beratung

1.4.10 FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT

Melanie Beisteiner, BA: Trainingsgruppe

Mag. Alexander Bernhard: Psychotherapie, Trainingsgruppe, Koordination Psychotherapie-Team

Johannes Breitegger: Psychotherapie

Mag. (FH) Christian Brickmann: Case-Management

Mag.^a Anja Dornhofer: Clearing

Mag. Bernd Eilbauer: Psychotherapie

Roland Elmer: Psychotherapie

Florian Kolar: Case-Management

Mag. (FH) Robert Gamel: Case-Management

Mag. (FH) Markus Haidinger: Case-Management

Wenzel Havlovec, BA: Case-Manager

Bernhard Harb: Psychotherapie

Hans-Jürgen Klien: Psychotherapie

Mag. Christoph Lins: Psychotherapie

Sebastian Nöhammer, BA: Case-Management

Mag. (FH) Stefan Pawlata: Case-Management

DSA Christian Poschinger: Case-Management

Dr. Wilfried Rauter: Psychotherapie

Thomas Saiko, BA: Case-Management

Mag. Dr. Christian Scambor: psychologische Diagnostik, Trainingsgruppe, Bereichsleitung

Mag.^a Anita Schmied: Psychotherapie

Mag. Elmar Schuster: Psychotherapie

Mag. (FH) Philipp Schwab: Case-Management

Mag.^a (FH) Annemarie Siegl: Trainingsgruppe

Philipp Stramec, BA: Case-Management

Moritz Theuretzbacher, BA: Case-Management, Trainingsgruppe

Andreas Unterkirchner: Case-Management

MMag. Joachim Voitle: Psychotherapie

Mag. Heinz Wilding: Psychotherapie

1.4.11 FACHSTELLE FÜR BURSCHEARBEIT

Kushtrim Alili: Social Media und WorkshopsHEROES® Steiermark

Ahmed Tobias Andrä: Gruppenleiter HEROES® Steiermark

Christina Cortolezis, BA: Workshopkoordination

Wenzel Havlovec, BA: Workshops, Koordination Boys' Day

Mag. Jürgen Hochsam: Koordination HEROES® Steiermark

Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Workshops, Bereichsleitung, Projektleitung HEROES® Steiermark
Faraz Baradaran Leilabadi: Gruppenleiter HEROES® Steiermark. NEX:IT
Fabian Malfent: Workshops
Alexander Moschitz, BA: Workshops
Alexandra Muth, BA: Boys' Day, Workshops
Christaime Ngoy: Workshops HEROES® Steiermark
Wolfgang Obendrauf: Boys' Day, Regionalverantwortlicher, Koordination, Vernetzung,
Teresa Mittermayr: Workshops
Jonas Pirerfellner: Workshops
Emina Saric, MA: Projektleitung HEROES® Steiermark, ZuMir
Mag. Dr. Christian Scambor: Evaluierung
Jakob Sauseng, BA: Workshops
Thomas Seidl, BA: Workshops
Mag.^a (FH) Annemarie Siegl: Gewaltcoaching
Philipp Stramec, BA: Koordination Boys' Day, Workshops
Mario Carmona TÉLLEZ GIRÓN, BA: Workshops
Lisa Wagner, MA: Workshops

1.4.12 INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG

Dr. phil. Marc Gärtner, M.A.: Geschlechterforscher, Sozial- und Kulturwissenschaftler
Mag. Jürgen Hochsam: Jurist
Mag. (FH) Michael Kurzmann: Sozialarbeiter, Psychotherapeut
Alexander Moschitz, BA: Sozialarbeiter
Alexandra Muth, BA: Kultur- und Sozialanthropologin
Wolfgang Obendrauf: Lebens- und Sozialberater
Oliver Posch, BA: Soziologe
Mag. Dr. Christian Scambor: Psychologe
Thomas Saiko, BA: Sozialarbeiter
Mag.^a Elli Scambor: Soziologin, Geschäftsleitung im Institut
Veronika Suppan, BA: Soziologin
Mario Carmona TÉLLEZ GIRÓN, BA: Politikwissenschaftler
Moritz Theuretzbacher, BA: Sozialarbeiter
Lisa Wagner, MA: Sprachwissenschaftlerin, Global Studies

1.4.13 GENDERWERKSTÄTTE

Mag. Jürgen Hochsam: Vertretung des Vereins
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Erwachsenenbildung
Mag. (FH) Stefan Pawlata: Erwachsenenbildung
Mag. Dr. Christian Scambor: Koordination, Erwachsenenbildung

Mag.^a Elli Scambor: Erwachsenenbildung

1.4.14 MÄNNERKAFFEE

Mag. Jürgen Hochsam: MännerKaffee jus

Manfred Kummer: MännerKaffee med

Sebastian Nöhammer, BA: Koordination, Programm, Moderation, Öffentlichkeitsarbeit

Wolfgang Obendrauf: MännerKaffee xund

Jonas Pিরerfellner, BA: Koordination, Programm, Moderation, Öffentlichkeitsarbeit

1.4.15 TEILZEIT- ANGESTELLTENVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Ahmed Tobias Andrä, Kushtrim Alili, Mag. Alexander Bernhard, Sandra Böheim, Johannes Breitegger, Hermann Eisner, Roland Elmer, Josef Fritz, Gertrud Feiner, Josef Gangl, Dr. Marc Gärtner, Mag. (FH) Robert Gamel, Corina-Elela Geana, Mag. (FH) Markus Haidinger, Wenzel Havlovec BA, Alexander Haydn, Mag. Jürgen Hochsam, Eva Hofbauer, Florian Kolar, Hans-Jürgen Klien,, Manfred Kummer MSc, Mag. (FH) Michael M. Kurzmann, Mag. Faraz Baradaran Leilabadi, Mag. Christoph Lins, Fabian ;alfent, Alexander Moschitz BA, Alexandra Muth BA, Ngoy Christaime, Sebastian Nöhammer BA, Wolfgang Obendrauf, , Mag. (FH) Stefan Pawlata, Josef Pfeifer, Jonas Pিরerfellner, Oliver Posch BA, Thomas Saiko BA, Emina Saric MA, Mag.^a Anita Schmied, Mag.^a (FH) Annemarie Siegl, Philipp Stramec, BA, Veronika Suppan BA, Mario Carmona TÉLLEZ GIRÓN BA, Roland Unterweger, MMag. Joachim Voitle, Lisa Wagner MA, Mag. Martin Wedam, Jürgen Wietrzyk und Mag. Heinz Wilding.

1.4.16 VOLLZEIT- ANGESTELLTENVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Sandra Böheim, Mag. Jürgen Hochsam, Manfred Kummer, MSc., Faraz Leilabadi, Mag.^a Elli Scambor, Mag. Dr. Christian Scambor, Moritz Theuretzbacher, BA

1.4.17 FREIE DIENSTVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Mag. (FH) Christian Brickmann, Mag.^a Anja Dornhofer, Mag. Bernd Eilbauer, Bernhard Harb, Stephan Lasselsberger, BA, Teresa Mitermayr, Alexander Moschitz BA, Dr. Christian Neuhold, DSA Christian Poschinger, Dr. Wilfried Rauter, Jakob Sauseng BA, Mag. (FH) Philipp Schwab, Mag. Elmar Schuster, Thomas Seidl, BA, Mag.^a (FH) Annemarie Siegl, Andreas Unterkirchner, Mag. Ulrich Wanderer, Jürgen Wietrzyk

1.4.18 KOOPERATIONSPARTNER*INNEN

Kooperationspartner*innen Administration

Peter Schmid, Herbert Tremetzberger, Erich Wappis, Fränk Zimmer,

Kooperationspartner*innen Beratung, Gewaltarbeit

Mag.^a Julia Hartmann, Mag. (FH) Philipp Schwab, Mag.^a Michaela Stacher-Linhart, Mag. Christoph Stangl

Kooperationspartner*innen Burschenarbeit

Mag.^a (FH) Kerstin Stöhr, Mag. Martin Vieregg

Kooperationspartner*innen MännerKaffee

Dr. Wolfgang Schopper, Hanno Siller, Dr. Paul Ziller

2 ZIELE, ZIELGRUPPEN, TÄTIGKEITSFELDER

DER VEREIN FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERTHEMEN STEIERMARK IST EINE NON-PROFIT-ORGANISATION. ZIEL DES VEREINS IST ES, HANDLUNGSSPIELRÄUME FÜR **MÄNNER** UND **BURSCHEN** ZU ERWEITERN, UM ZUR WEITERENTWICKLUNG UNSERER GESELLSCHAFT IN RICHTUNG **VIELFALT**, GERECHTIGKEIT, **GLEICHSTELLUNG** DER **GESCHLECHTER** UND **GESUNDHEIT** BEIZUTRAGEN. DAZU WERDEN GESCHLECHTERREFLEKTIERENDE ANGEBOTE UND DIENSTLEISTUNGEN IM BEREICH **PSYCHOSOZIALE ARBEIT** UND **BILDUNG** ZUR VERFÜGUNG GESTELLT, FUSSEND AUF **FORSCHUNG**, NETZWERK- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT. DIE AKTIVITÄTEN DES VEREINS SIND AUF **REGIONALE**, NATIONALE UND **INTERNATIONALE** ZUSAMMENHÄNGE AUSGERICHTET.

IN UNSERER ORGANISATION SIND MÄNNER UND **FRAUEN** IN UNTERSCHIEDLICHEN PROFESSIONEN BESCHÄFTIGT. **DIVERSITÄT** IN DER TEAMSTRUKTUR WIRD GEFÖRDERT.



**Männer- und
Geschlechterthemen
Steiermark**



3 VEREIN UND ORGANISATION¹

3.1 KLAUSUREN

Auch 2022 war die Corona-Pandemie mit all den Nebenwirkungen für den Arbeitsbetrieb (Lockdown für Ungeimpfte, Kontrollpflichten gegenüber Mitarbeiter*innen etc.) präsent. Daher verzichtete der Verein auch 2022 auf die traditionellen halbjährlichen Klausuren.

3.2 HERAUSFORDERUNG CORONA PANDEMIE

Auch 2021 blieb ein herausforderndes Jahr mitten in der anhaltenden Corona-Pandemie. Zwar hatten sich alle bereits an Lockdowns, Quarantäne und die Vorsichtsmaßnahmen im Betrieb gewöhnt, die tägliche Arbeit wurde dadurch dennoch sehr erschwert.

Im Beratungs- und Gewaltarbeitsbereich stand aber weiter vor allem die Verantwortung für unsere Klienten im Vordergrund. Das Beratungsangebot wurde daher im vollen Umfang aufrechterhalten. Beratungstermine wurden per Videokonferenz oder telefonisch abgehalten. In der Psychotherapie und Krisenintervention (als Gesundheitsleistungen) wurden notwendige Termine gemäß den gesetzlichen Vorgaben durchgehend in Präsenz abgehalten. Die Pandemie sollte unsere Klienten nicht noch stärker treffen, als sie es ohnehin bereits tat. Kurzarbeit, Arbeitslosigkeit, familiäre Probleme durch das Lockdown-bedingte „Zusammengespart-Sein“ führten bei vielen Klienten zu noch stärkeren Belastungen, was ein Aufrechterhalten unserer Angebote dringend erforderlich machte.

3.3 RESTESTIERUNGSPROZESS LQW

Der bereits 2021 gestartete Retestierungsprozess des Qualitätszertifikats LQW verlief bedingt durch die Corona Pandemie stockend. Erst Ende 2022 erhielten wir das erste Prüfgutachten und wechselten vom Reifegradverfahren in das Standardverfahren für die Retestierung. Mit Jahresende 2022 war diese noch nicht abgeschlossen.

¹ Dieser Beitrag wurde von Mag. Jürgen Hochsam verfasst

4 MÄNNERBERATUNG STEIERMARK²

4.1 ZIELSETZUNG

Unser Ziel ist, Männern in Lebenskrisen und schwierigen Lebenslagen in der gesamten Steiermark niederschwellig, kurzfristig und regional Beratung anzubieten. Das Erarbeiten von möglichst lösungsorientierten und gesundheitserhaltenden Strategien zur Problembewältigung steht im Fokus. Wir möchten die Hemmschwelle für die Inanspruchnahme von Unterstützung bei Männern senken. Beratung (und bei Bedarf auch Psychotherapie) sollen als Erfolg versprechende Handlungsoptionen in Lebenskrisen (und auch darüber hinaus) im Bewusstsein von Männern verankert werden.

Männer in Krisensituationen (besonders in Trennungskrisen) reagieren häufig selbst- und fremdgefährdend bzw. –schädigend. Wir verstehen unsere Angebote als einen wichtigen Beitrag zur Suizid- und Gewaltprävention sowie zur Familien- und Gesundheitsförderung in der gesamten Steiermark.

Risikoverhalten, einseitiges Leistungsdenken, selbst- und fremdschädigendes Handeln von Männern und Burschen können (oft erstmals) in der Männerberatung thematisiert und bearbeitet werden. Konstruktive Krisenbewältigung wird unterstützt, ausbalancierte gesundheitsfördernde und gesundheitserhaltende Lebensentwürfe gefördert.

4.2 ZIELGRUPPE UND ANGEBOTE

Die Angebote der Männerberatung Steiermark richten sich schwerpunktmäßig an Männer und männliche Jugendliche in Krisen und schwierigen Lebenslagen aber auch an (weibliche) Angehörige, Bezugspersonen und Fachkräfte in der gesamten Steiermark. Gewalttätige Männer werden nach Möglichkeit motiviert im Rahmen unserer Fachstelle(n) für Gewaltarbeit weiterführende Trainings und Therapien zu absolvieren. (Siehe auch Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit.)

Wir bieten Information, Erstberatung und Terminvereinbarung per E-Mail, am Telefon oder durch persönliche **Kontaktaufnahme** an unseren acht Männerberatungsstellen in **Graz, Bruck/Mur, Leoben, Judenburg³, Liezen, Feldbach, Hartberg** und **Deutschlandsberg an**.

Alle Infos und Angebote sind auf unserer Webseite abrufbar: www.maennerberatung.at

Die Angebote der Männerberatung Steiermark:

- Information über Folder, Newsletter, Webseite, Medien und Networking
- Telefonische oder persönliche Informationsweitergabe

² Der Beitrag wurde von Manfred Kummer MSc verfasst. Statistische Auswertung: Mag. Dr. Christian Scambor.

³ Diese Stelle übersiedelte 2023 nach Zeltweg.

- Email-Beratung, rechtlich und psychologisch (beratung@maennerberatung.at)
- Telefonberatung, rechtlich und psychologisch
- Rechtsinformationsgruppen in Graz, Feldbach und Hartberg
- Rechtsberatung (persönlich im 50-minütigen Einzelsetting)
- Psychosoziale Kurzzeit-Beratung inklusive Krisenberatung (bis zu 7 Einzeltermine)
- Psychosoziale Langzeitberatung (bis zu einem Jahr)
- Psychotherapie (langfristig möglich mit Selbstkostenbeitrag)
- Anlaufstelle für männliche Gewaltopfer (psychosoziale und rechtliche Beratung, Psychotherapie)
- Beratung für Männer, die Gewalt ausüben – in enger Kooperation und Überschneidung mit unserer Fachstelle für Gewaltarbeit (siehe auch Abschnitt: Fachstelle für Gewaltarbeit)
- Kontaktaufnahme für Männer mit Betretungsverbot, nach der Gewaltpräventionsberatung bei Neustart (Beratungsstelle für Gewaltprävention)
- Extremismus-Beratungsstelle – seit Oktober 2016 vom Familienministerium anerkannt und gefördert
- MännerKaffee; jeweils an den ersten drei Mittwochen im Monat, in der Zeit von 18.30 – 21.30 Uhr (siehe auch Abschnitt: MännerKaffee)

4.3 ZAHLEN UND FAKTEN - MÄNNERBERATUNG STEIERMARK 2022

In den Männerberatungsstellen Graz, Bruck, Leoben, Feldbach, Hartberg, Judenburg, Liezen, Deutschlandsberg und der Extremismusberatungsstelle erfolgten 2022 insgesamt 4.211 Kontakte im Einzelsetting. Die Zahl der erreichten „Klient*innen“ in der Einzelberatung (inklusive Professionist*innen in der Vernetzungsarbeit) lag im Fachbereich Männerberatung bei 1.617 Personen⁴.

Außerdem erfolgten 33 Kontakte (mit 33 Klienten) in Rechtsberatungs-Gruppen, und 76 Kontakte mit 34 Teilnehmer*innen in der Prostata-Selbsthilfegruppe in der Obersteiermark (vgl. unten).

Im Beratungsbereich wurden daher im Jahr 2022 im Einzel- und Gruppensetting 4.320 Kontakte mit 1.617 Personen (1.341 Klienten, 96 Klientinnen und 180 Fachpersonen) dokumentiert.⁵

⁴ Die 4.211 Kontakte im Einzelsetting können 1.503 Beratungsfällen zugeordnet werden. Ein Beratungsfall kann aus einem oder mehreren Klient*innen, Angehörigen oder Vernetzungspartnern bestehen. In einem Beratungsfall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst, wodurch sich die Anzahl von 1.617 Personen ergibt.

⁵ Die 109 Kontakte aus der Gruppenarbeit werden zur Anzahl der Kontakte aus dem Einzelsetting addiert. Die Anzahl der Personen (Klient*innen und Fachpersonen) ist in der oben angeführten Zahl bereits enthalten.

Zu den hier dargestellten Zahlen kommen noch die Kontakte aus dem Fachbereich Gewaltarbeit – siehe Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit.6

Tabelle 1. Kontakte in der Beratungsarbeit, Steiermark, 2022.

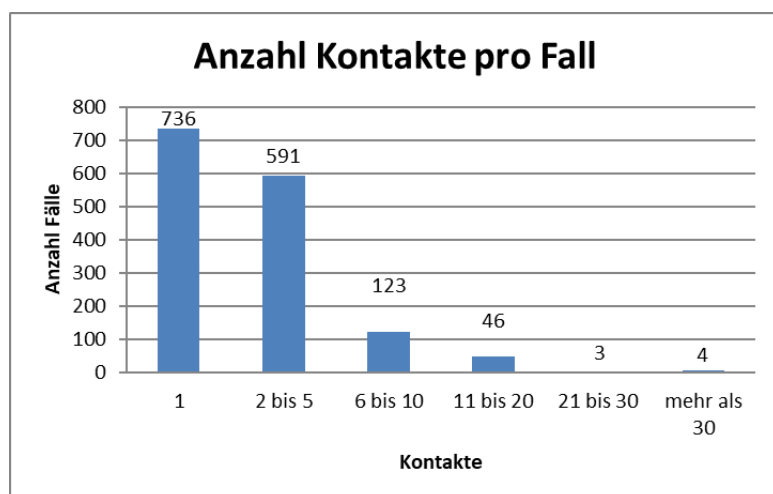
Kontakt	Anzahl
Persönliche Beratungskontakte	1 442
Telefonische Beratungen	1 845
E-Mail-Beratungen	182
Auskunfts- oder Informations-weitergaben an Klienten	722
Psychotherapien	20
Kontakte in der Gruppenarbeit	109
Gesamt:	4 320

In 221 Beratungsfällen erfolgte der Erstkontakt vor dem Jahr 2022. Bei 1.282 Beratungsfällen (85% der Fälle) erfolgte der Erstkontakt im Zeitraum 1.1.2022 bis 31.12.2022.

Anzahl der Kontakte pro Fall

Im nachfolgenden Diagramm XX wird unsere sehr kurzzeit- und lösungsorientierte Arbeitsweise deutlich. Nur 3,5% unserer „Fälle“ nahmen mehr als 10 Beratungs- bzw. Psychotherapiekontakte im Jahr 2022 in Anspruch.

Diagramm 1: Anzahl der Kontakte pro Fall 2022, Basis: 1.503 Fälle



⁶ Die überschneidungsbereinigten Gesamtzahlen aus Beratung und Gewaltarbeit in allen Settings in der Steiermark lauten für 2022:

Kontakte=8.673; Fälle=1.696; Klienten (männlich)=1.520; Klientinnen (weiblich)=109; Vernetzungspersonen=282.

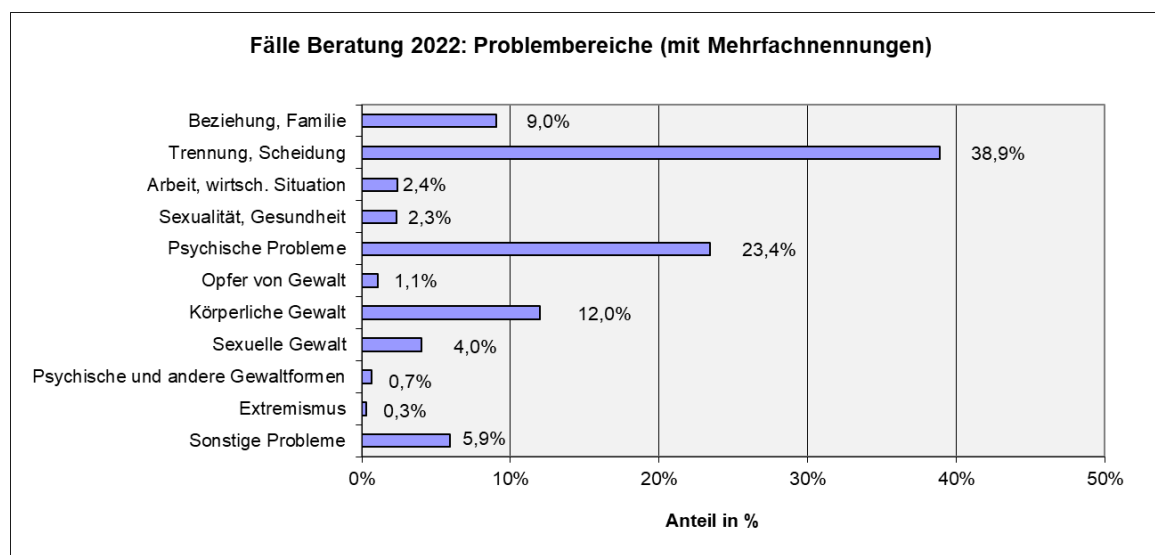
4.4 BERATUNGSINHALTE

Wie in den Jahren zuvor bildeten auch 2022 Familien-, Beziehungs- und Trennungskrisen den Beratungsschwerpunkt. Viele Männer nehmen mit uns Kontakt auf, wenn die Trennung von der Partnerin oder dem Partner droht oder bereits vollzogen wurde. Wir begleiten Männer in der Konflikt- bzw. Trennungsphase und fördern eine möglichst lösungsorientierte Verarbeitung. Neben akuten Beziehungs- und Trennungskrisen waren häufig chronifizierte und eskalierte Trennungskonflikte das zentrale Thema der Beratung. Sie werden meist auf den (Macht-)Schauplätzen „Unterhaltszahlung“ und „Besuchskontakt“ ausagiert. Wir motivieren Scheidungsväter zur Konfliktdeeskalation und Aufrechterhaltung ihrer Beziehung zu ihren Kindern. Einen weiteren Schwerpunkt bilden Klienten mit psychischen Problemen oder Erkrankungen. Sie stellen für uns eine große Herausforderung dar. Zu ihrer Versorgung werden langfristige Beratungs- und Therapieprozesse benötigt, die wir aus Ressourcengründen nur begrenzt leisten konnten.

Im Diagramm 2 sind die Problembereiche aus den Kontakten mit den Klienten aus dem Jahr 2022 in allen steirischen Beratungsstellen zusammengefasst. Die Basis hierfür stellten 1.341 Beratungsfälle mit männlichen Klienten dar. Alle Problemdefinitionen, die für den jeweiligen Fall dokumentiert wurden, gingen in die Datenauswertung ein. Für jeden Beratungsfall wurde erhoben, ob der jeweilige Probleminhalt bei einem der erfolgten Kontakte dokumentiert worden war. Für einen Klienten konnten daher mehrere Probleminhalte dokumentiert werden. Es resultierten 1.830 Angaben von Problembereichen. Das folgende Diagramm gibt wieder, wie häufig die einzelnen Themen in den Beratungsfällen vorkamen.

Der Problembereich „Gewalt“ tritt in der nachfolgenden Abbildung nur zum Teil in Erscheinung, da z.B. jene Fälle nicht berücksichtigt sind, bei denen Personen aus dem psychosozialen Bereich oder aus Institutionen Klienten mit gewalttätigem Verhalten an uns vermitteln, aber der Klient selbst (noch) nicht Kontakt mit uns aufgenommen hatte (es wurden nämlich nur jene Fälle ausgewählt, in der ein männlicher Klient selbst Kontakt mit der Männerberatung hatte).

Diagramm 2: Problembereiche in Prozent, alle Beratungsstellen, 1.830 Problemnennungen in 1.341 Beratungsfällen.



4.5 WEITERFÜHRENDE BERATUNG UND ANTI-GEWALT-ARBEIT NACH GEWALTPRÄVENTIONSBERATUNG BEI NEUSTART

Seit 2021 müssen Personen, gegen die ein Betretungsverbot ausgesprochen wird, in der Beratungsstelle für Gewaltprävention (Neustart) eine Beratung von sechs Einheiten absolvieren. Der Verein Neustart vermittelt Klienten, die sich weiterhin mit ihrem Gewaltverhalten auseinandersetzen wollen, an unsere Einrichtung. Ein Mitarbeiter in der Erstberatung ist zuständig für die Erstkontakte mit diesen Klienten und verteilt sie an die Anti-Gewalt-Trainer in den Regionen. Durch dieses Angebot konnte eine zeitnahe Kontaktaufnahme mit den Männern erreicht werden. Die weiterführende Beratung und das Anti-Gewalt-Training sind wichtige Beiträge zum Opferschutz.

Von allen 1.696 Fällen aus der Steiermark, die in der Männerberatung bzw. der Fachstelle für Gewaltarbeit 2022 betreut wurden, lag bei 98 ein Betretungsverbot vor.

4.6 REGIONALISIERUNG DER MÄNNERBERATUNG

Neben dem zentralen Standort in Graz konnten die Männerberatungsstellen/Fachstellen für Gewaltarbeit in Bruck/Mur, Feldbach, Hartberg, Deutschlandsberg, Judenburg und Liezen in sparsamer Form im Jahr 2022 weitergeführt werden. Als neue Stelle kam 2022 Leoben hinzu. Alle Standorte boten 2022 Krisenberatung und Gewaltarbeit an.

4.7 EXTREMISMUS-BERATUNGSSTELLE

Die Männerberatung Steiermark ist seit Oktober 2016 auch eine vom Familienministerium anerkannte und mit einem kleinen Betrag finanziell geförderte Extremismus-Beratungsstelle. 2022 war das sechste durchgehende Kalenderjahr, in dem wir Extremismusberatung angeboten haben.

Wir konnten im Jahresverlauf 2022 insgesamt 79 Kontakte in 10 Beratungsfällen zum Themenbereich Extremismus dokumentieren, mit 10 männlichen Klienten, wobei verschiedene Problembereiche für diese Klienten dokumentiert wurden, die bei einer Beratung jeweils im Vordergrund standen.⁷

4.8 PSYCHOTHERAPIE

Für einen Teil unserer Klienten ist das Angebot einer Psychotherapie beim bereits vertrauten Berater in der Einrichtung Männerberatung zielführend. Überweisungen von Männern zu Kolleg*innen in die freie

⁷ Für diese Auswertung wurden die Daten aus der Steiermark und aus dem Süd-Burgenland zusammengefasst.

Praxis scheitern außerdem erfahrungsgemäß oftmals. Es gibt auch immer wieder gezielte Anfragen von Kolleg*innen anderer psychosozialer Einrichtungen nach „Psychotherapie in der Männerberatung“.

Seit 2009 bieten wir, dem Wunsch und Bedarf einzelner Beratungsklienten entsprechend, Psychotherapie in der Männerberatung an. Sie wird im Rahmen der Institution Männerberatung durchgeführt.

2022 haben wir dieses Angebot weitergeführt. Mangels Basisfinanzierung über Kassenvertrag oder anderer Subventionen musste in den meisten Fällen eine zumindest annähernd die Lohnkosten deckende Finanzierung durch den Klienten oder einen anderen Kostenträger gegeben sein. Ein individuell angepasster Sozialtarif war und ist für einzelne Klienten möglich. Im Jahr 2022 konnten wir für 2 Klienten insgesamt 20 Einheiten Psychotherapie in der Männerberatung ermöglichen. Weitere 4 Klienten wurden erfolgreich in die freie Praxis vermittelt.

Das Angebot institutioneller Psychotherapie für Männer im Rahmen der Männerberatung hat sich bewährt. Wir planen in den nächsten Jahren einen weiteren Ausbau mittels Kassenvertrag.

4.9 ANLAUFSTELLE FÜR MÄNNLICHE GEWALTOPFER

Männer und männliche Kinder und Jugendliche werden häufig Opfer körperlicher und / oder sexualisierter Gewalt. Allerdings wenden sich nur sehr wenige von ihnen an therapeutische Einrichtungen. Aus der eigenen Beratungs- und Therapiepraxis wissen wir: Männer machen oft erst nach langer Zeit in Beratung oder Therapie eigene Opfererlebnisse zum Thema. Meist erst dann, wenn der Leidensdruck sehr massiv wird. Viele bleiben ihr Leben lang sprachlos.

Auch unser Angebot einer Anlaufstelle wird bislang eher wenig angenommen. 2022 kamen 4 Klienten mit deklarierten Gewalterfahrungen zu uns. Unsere Statistik für 2022 weist insgesamt 59 Beratungskontakte mit diesen Männern aus.

4.10 GRUPPENANGEBOTE

Rechtsinfo-Gruppe zur „Einvernehmlichen Scheidung“

Eine Gruppenrechtsberatung zum Thema „Einvernehmliche Scheidung“ wurde von uns gemeinsam mit dem Verein Frauenservice Graz entwickelt. 2022 wurde diese wiederum sowohl in der Männerberatung Graz als auch im Frauenservice angeboten. Bei 6 Gruppenterminen in der Männerberatung Graz bzw. im Männerkaffee erhielten insgesamt 25 Männer von Mag. Jürgen Hochsam alle wichtigen Basisinformationen.

Auch in der Männerberatung Südoststeiermark und Hartberg wurden 5 Rechtsinfo-Gruppen angeboten, in Feldbach in Kooperation mit der Frauen- und Mädchenberatungsstelle Innova. 8 Männer nahmen teil. Die Veranstaltungen leitete unser Jurist Dr. Christian Neuhold.

Insgesamt wurden also im Jahr 2022 bei 11 Gruppenterminen 33 Klienten beraten.

Prostata-Gruppen

In der Männerberatung Bruck an der Mur wurden die von Josef Pfeifer koordinierten Prostataveranstaltungen 2022 weitergeführt.

Zentrales Thema in den angeleiteten Gruppensitzungen ist nach wie vor die Diskussion der Frage, welche Art von Behandlung im individuellen Krankheitsfall gewählt werden soll. Bei insgesamt 10 Gruppenterminen hatten wir 76 Kontakte mit 34 Teilnehmer*innen (29 männlich, 5 weiblich).

4.11 QUALITÄTSENTWICKLUNG, STANDARDS, REFLEXION

Unsere Expansion auf nunmehr neun Standorte (mit den drei südburgenländischen Stützpunkten) fordert unsere schlanke Organisationsstruktur sehr. Einmal pro Monat trafen sich alle regional tätigen Berater in Graz zur Intervision (Fallsupervision) und zu einem kurzen Organisationsteam, um schwierige Beratungs- und Therapieprozesse zu besprechen, die gemeinsamen Standards weiterzuentwickeln und organisatorische Fragen zu klären.

Unser 2016 von Artset/Deutschland re-testiertes Qualitätsmanagementsystem hat auch 2022 die fachlichen und organisationalen Standards unserer Einrichtung geregelt. Ein neuer Re-Testierungsprozess wird 2023 abgeschlossen..

4.12 KRISENTELEFON MÄNNERINFO

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen koordiniert seit 2021 die Krisen-Helpline der österreichischen Männerberatungen MÄNNERINFO im Auftrag des Sozialministeriums.

Der vorliegende Berichtsabschnitt entspricht weitgehend dem Auftraggeber*innen-Zwischenbericht.



Zweiter Zwischenbericht des Projekts MÄNNERINFO Krisentelefon

Berichtszeitraum Juli 2021 bis 31.12.2022

KURZÜBERBLICK: WAS IST DAS MÄNNERINFO KRISENTELEFON?

Das MÄNNERINFO-Krisentelefon steht Burschen und Männern (und deren Angehörigen) in akuten Konflikt- und Krisensituationen unter der Nummer 0800/400777 rund um die Uhr zur Verfügung. Im Jahr 2020 noch ohne Subventionen von den Männerberatungen gestartet, kann die MÄNNERINFO Krisenhotline seit 01. September 2021 dank der Subvention des Sozialministeriums zu jeder Tages- und Nachtzeit besetzt werden.

Als Telefon-Notruf wird dabei „erste Hilfe“ angeboten, bei der Bewältigung der aktuellen Situation unterstützt und weiterführende Informationen vermittelt (wie beispielsweise Beratungsangebote, Notschlafstellen, Rechtsberatung, Anti-Gewalt-Trainings etc.). Damit ist das MÄNNERINFO Krisentelefon Schnittstelle und Vermittler zu Männerberatungsstellen in ganz Österreich. Die Gespräche bleiben auf Wunsch anonym, sind vertraulich und kostenlos (auch Telefongebühren frei aus ganz Österreich).

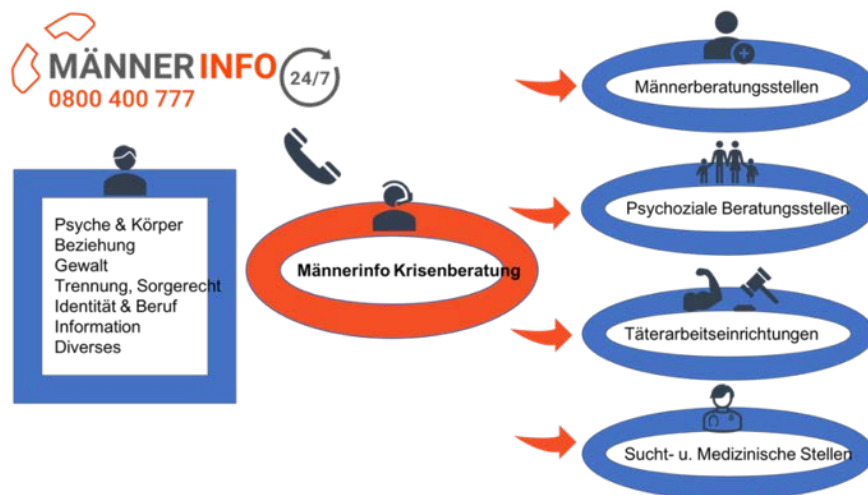


Abb.1: MÄNNERINFO zwischen Beratung und Weitervermittlung

Wie in Abbildung 1 ersichtlich, gibt es eine Vielzahl an verschiedenen Themengebieten, zu welchen die MÄNNERINFO Krisenberatung genutzt werden kann und entsprechend individuell gestaltet sich auch der Prozess der Weitervermittlung.

Das niederschwellige Angebot, anonym und per Telefon Hilfe zu bekommen, ist in einer Zeit der multiplen Krisenszenarien, in der sich durch die Corona Pandemie zudem viele Hilfs- und Beratungsangebote in den digitalen Raum transferiert haben, wichtiger als je zuvor.

MITWIRKENDE MÄNNERBERATUNGEN UND MITARBEITER

Die mitwirkenden Männerberatungen sind bzw. waren die Männerberatung Wien, die Männerwelten, das Männerbüro und das Institut für Männergesundheit aus Salzburg, die Mannsbilder aus Tirol, ponto

aus Kärnten, die Caritas Männerberatungen aus NÖ und Kärnten, die Linzer Männerberatung im Familienzentrum Pichling, das Institut für Sozialdienste Vorarlberg, ein Berater der Männerberatung des Landes Oberösterreich und die Männerberatungen Steiermark und Burgenland (VMG, Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark), welche seit Juli 2021 Organisation und Koordination des Projekts verantwortet. Alle mitarbeitenden Beratungsstellen sind Teil des Dachverbands für Männer-, Burschen- und Väterarbeit in Österreich (DMÖ) und deren Qualitätsmaßstäben verpflichtet.

Aktuell arbeiten rund 20 Mitarbeiter in MÄNNERINFO-Krisenberatungsteams aufgeteilt auf mehrere Bundesländer und Männerberatungsstellen in ganz Österreich.

STRUKTUR DES MÄNNERINFO KRISENTELEFONS

Mitarbeiter Kommunikation

Die fachlich hoch qualifizierten Teams der MÄNNERINFO sind in eine engmaschige Struktur eingebettet, die höchste Professionalität und beraterische Qualität zur Folge hat: Jede Woche gibt es ein Onlinetreffen bei denen alle Mitarbeitenden/ Teams aus allen Bundesländern teilnehmen können, in denen akute Fälle, technischer Bedarf etc. besprochen wird. Einmal im Monat gibt es ein verpflichtendes Online-Treffen mit dem gesamten Team aus ganz Österreich, zusätzlich passieren Schulungen (beispielsweise zu Recht/ Gesetzen, Chat Beratung etc.) sowie von den Organisationen bei Bedarf organisierte Supervisionen. Mitarbeiter haben darüber hinaus jederzeit die Möglichkeit einer Intervention mit ihren Teamleitern oder auch in den gemeinsamen Meetings.

Struktur des Krisentelefons

Das MÄNNERINFO Krisentelefon ist über ein virtuelles Callcenter organisiert, wo es einen 1st Level Dienst für Anrufer*innen und einen 2t Level Support (für Mitarbeitende) gibt. Auch in der Nacht zwischen 18h – 8h früh ist eine zweite Person aus der diensthabenden Organisation als Unterstützung erreichbar, falls Unterstützung bei einem schweren Fall und/ oder einer schwierigen Entscheidung gebraucht wird. Durch den 2t Level Support ist garantiert, dass alle Mitarbeiter immer ein Backup haben und mit keiner überfordernden Situation alleine umgehen müssen.

BERATUNGSGRUNDSATZ DER MÄNNERINFO

Das MÄNNERINFO-Krisentelefon fungiert als Dreh- und Angelschreibe für professionelle Unterstützung bei männerspezifischen Krisen- und Problemlagen.

Als Beratungsgrundsatz bei Gewalt verstehen wir hier das Kontinuum vom Dunkel- zum Hellfeld und sohin die gesamte Bandbreite der Beratungsansätze von vertraulicher Beratung unter dem Verschwiegenheitsparadigma bis hin zum vernetzten, kooperativen Beratungsansatz im Kooperationsparadigma. (vgl. hierzu auch Haydn A. & Scambor C. (2021) Täterarbeit – ein Beitrag zum Opferschutz. Frauen.Wissen.Wien (Nr. 11). Wien: Frauenservice Wien). Aufgrund der Themenvielfalt und damit einhergehend teils völlig unterschiedlichen Bedarfen ist es essenziell, mit einem entsprechend umfassenden Konzept an Beratungsansätzen zu arbeiten.

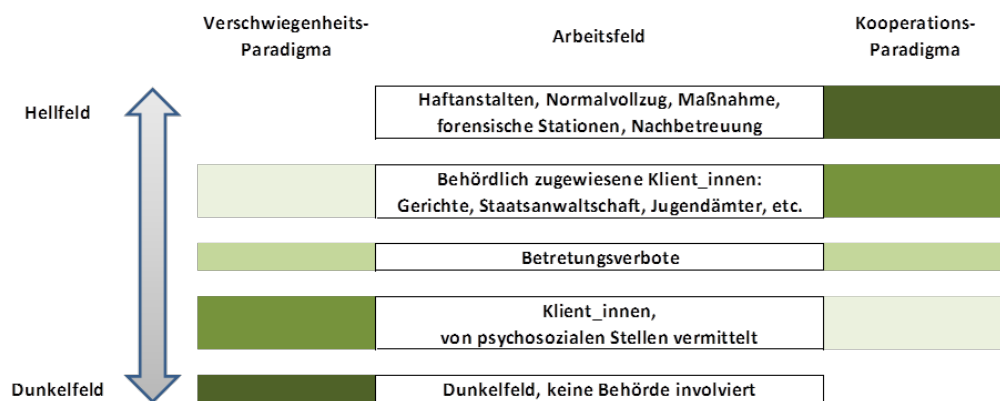


Abb. 2: „Verschwiegenheits- vs. Kooperationsparadigma“, Grafik entnommen aus Haydn & Scambor (2021).

NEUERUNG: PROJEKTVORBEREITUNG CHATBERATUNG



Seit 1. Jänner 2023 wurde die Telefonberatung der MÄNNERINFO um die Option einer Chat Beratung erweitert, um ein zusätzliches, niederschwelliges Angebot zur Verfügung zu stellen und auch Personengruppen zu erreichen, die sich scheuen, zu telefonieren, wobei vor allem junge Menschen angesprochen werden sollen. Die Chatberatung befindet sich gerade im Aufbau und ist aktuell Montag, Mittwoch und Freitag jeweils 18 bis 21 Uhr erreichbar. Der Chat befindet sich auf der MÄNNERINFO Webseite, kann anonym genutzt werden und soll bei positiver Evaluierung weiter ausgebaut und als Dauereinrichtung implementiert werden. Um auf die Chat Beratung bestmöglich vorbereitet zu sein, wurde eine sehr

umfassende, 6teilige Schulung mit Katja Schweizer von der Telefonseelsorge Salzburg durchgeführt, bei der neben organisatorischen und technischen Schwerpunkten auch die Beratung selbst ausführlich zum Thema gemacht wurde.

Für die Umsetzung der Chat Beratung wurde eine eigene Chat Software vorbereitet, implementiert und installiert. Um die Zielgruppe bestmöglich abzuholen, wurde auf der Webseite eine Befragung umgesetzt, bei der Teilnehmende eingeben konnten, um welche Uhrzeit sie bevorzugt Chatberatung nutzen würden.

DATEN, ZAHLEN, FAKTEN: ÜBERBLICK ÜBER DIE ERBRACHTEN LEISTUNGEN

- 11520 Stunden professionell besetztes Krisen-Telefon (1st-Level)
- 6720 Stunden (nächtlicher) 2nd-Level-Support für die Berater
- 3562 Telefongespräche (1.9.2021 bis 31.12.2022)
- 66 Online-Team-Jourfixes
- 22 qualifizierte Berater aus 7 Bundesländern
- 2 zweitägige Team-Klausuren
- Teamaufbau und -entwicklung, Supervision
- Öffentlichkeitsarbeit, (internationale) Vernetzungskontakte...
- Projektvorbereitung und Schulung Chatberatung
- Facebook-Auftritt gestartet

11520 Stunden Krisenhelpline

An 485 Tagen 24 Stunden rund um die Uhr von 1.9.2021 bis 31.12.2022 war das MÄNNERINFO Krisentelefon verfügbar (First Level).

3562 Telefonate (abgehoben oder zurückgerufen, seit Sept 2021), davon ca. 300 Telefonate (= 8% der Gesamtsumme) mit unterdrückter Nummer. Das sind durchschnittlich alle rund drei Stunden ein durchgeführtes (Krisen-) Gespräch.

Häufigkeiten von Anrufen von Personen:

- 626 Personen (63,7% aller Anrufer) rufen 1x an
- 288 Personen (29,3%) rufen 2-5x an

- 69 Personen (7%) rufen öfter als 6x an

BESPROCHENE THEMEN

Anhand der Grafiken mit besprochenen Themen (Abbildung 3 und 4) wird sichtbar, wie vielfältig die Gründe sind, mit denen sich Männer* an die MÄNNERINFO wenden. Mit 32,9% werden etwa ein Drittel der Gespräche an Fachstellen weitergeleitet. Dies zeigt das hohe Potenzial der niedrigschwelligen Hotline, welche als Vermittlung und damit wesentliche Schnittstelle zwischen Fachstellen und Anrufern dient. Sehr wesentlich (mit 24,5%) dient die Info auch der Entlastung. Thematisch wesentlich ist neben Beziehungsfragen/ Partnerschaft (15%) auch psychische Probleme (11,1%), juristische Informationen (10,7%), das Thema Gewalt (also Opfer 7.1% oder Täter 9,8%) und noch einige weitere Themen (siehe Abbildung 3). Die Vielzahl an besprochenen Themen und unterschiedlichen Bedarfen macht sichtbar, wie divers die angesprochene Zielgruppe ist und wie wesentlich die MÄNNERINFO ist, um diese abzudecken.



Abbildung 3: Grafik aller besprochenen Themen 2022

Abbildung 4 zeigt darüber hinaus, dass sich die Häufigkeit der Themen im Laufe der Quartale immer wieder leicht verändern. Dies ist eine spannende zusätzliche Information, welche weiterhin evaluiert werden soll, um dies vertiefend untersuchen zu können.

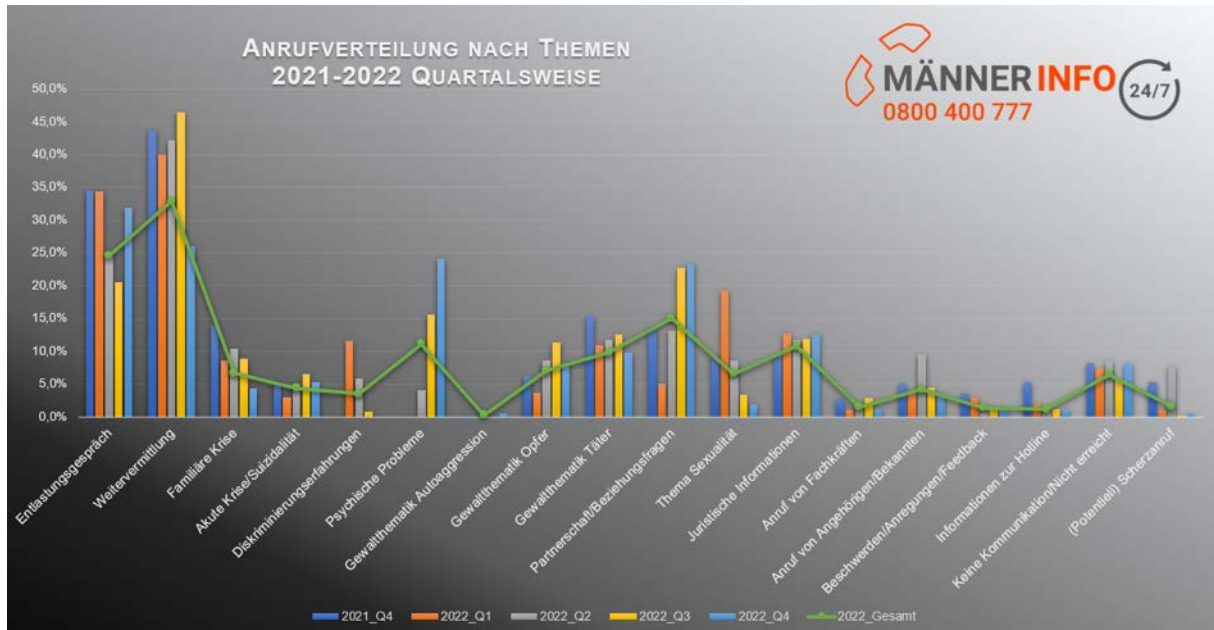


Abbildung 4: Grafik aller besprochenen Themen im Zeitverlauf nach Quartalen

KAMPAGNE UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Öffentlichkeitsarbeit ist ein wesentlicher Teil des Projekts MÄNNERINFO Krisentelefon, da steigende Sichtbarkeit für das Projekt wichtig ist, um möglichst vielen Männern Zugang zur MÄNNERINFO zu gewähren. Im Zuge der Kampagne „MANN SPRICHT'S AN“ wurde ihm Jahr 2021 unter anderem ein Video veröffentlicht (Abbildung 5).



Abbildung 5: Kampagne Mann spricht's an

Darüber hinaus arbeitet die MÄNNERINFO daran, umfassend in den Medien präsent zu sein, um die eigene Sichtbarkeit zu steigern: Beispielsweise der Standard 18. Oktober 2021, Die Presse 19.10.2021, Die Presse 19.11.2021, Materie 04.01.2023, Kronen Zeitung 28.03.2022, Kronen Zeitung 24.11.2022, Europa Journal November 2021, Heute 18.10.2021, Kurier 30.12.2021, Momentum Magazin

31.01.2022, ORF at 18.10.2021, Salzburger Nachrichten 20.06.2022, , Tiroler Tageszeitung
18.10.2021

Zudem gab es Fernsehbeiträge, in denen die MÄNNERINFO erwähnt wurde, wie beispielsweise ORF:
<https://tvthek.orf.at/profile/ORF-III-Aktuell/13889091/ORF-III-AKTUELL/14163548/Femizide-Gewalt-an-Frauen-allgegenwaertig/15311634>



Abbildung 6: Alexander Haydn auf Puls 24

NEUERUNG: SOCIAL MEDIA ARBEIT

Über traditionelle Medien hinaus wird gerade an der Präsenz in digitalen Medien gearbeitet. Dazu wird aktuell auf Facebook an einer Social Media Kampagne gearbeitet. Diese Seite befindet sich aktuell im Aufbau und soll weiterführend um Instagram und YouTube erweitert werden. Die Aufruf- Zahlen der ersten Videos (u.a. 283 Aufrufe, 169 Aufrufe, 677 Aufrufe), welche ohne Aufbau einer großen Follower*innenschaft bereits passieren, zeigen das große Potenzial von Social Media, welches 2023 ausgebaut werden soll.



Wenn die Gemüter sich erhitzen.
Brauchen Sie Rat? Es ist einfach zu vi.
vor 3 Wochen · 283 Aufrufe



Männerinfo Jetzt auch per Chat
erreichbar
vor 4 Wochen · 169 Aufrufe



Am 17.November war WELT-
FRÜHGEBORENEN-TAG! Wenn Sie...
vor 12 Wochen · 677 Aufrufe

Abbildung 7: Bilder aus der Social Media Kampagne der MÄNNERINFO

ZUSAMMENFASSUNG UND AUSBLICK

Das Projekt „Männerinfo – Krisenberatung“ kann als erfolgreiches Beispiel für ein digital konzipiertes und landesweit umgesetztes psychosoziales Projekt betrachtet werden. Die jahrelange Vernetzung und gemeinsame Arbeit der verschiedenen beteiligten Männerberatungs-Einrichtungen ermöglichte eine kosteneffiziente und sehr rasche Umsetzung inklusive österreichweitem Roll-Out.

Für die Männerberatungen an sich ein Erfolg, denn je rascher, unkomplizierter und niederschwelliger Männer in Problem- und Krisenlagen Zugang und Kontakt mit professionellen Beratern erhalten, desto wahrscheinlicher wird ein eskalationsarmer und rational-vernünftiger gesundheitsförderlicher Konfliktausgang. Die Männerinfo- Helpline ergänzt und kompensiert die sehr eingeschränkte Erreichbarkeit der regionalen Männerberatungen. Wenn es Männern gelingt, ihre Problem- und Krisenlagen zu beschreiben, also zu „verbalisieren“, besteht die Möglichkeit, hier im professionellen Setting einzuhaken, zu beraten, zu motivieren und schlussendlich auch Lösungen und Veränderung anzustoßen.

Hervorzuheben ist an dieser Stelle die Qualität einer ausgezeichnet guten und gelingende Kooperation von rund 20 österreichischen Männerberatern und mehreren Männerberatungsorganisationen, die dieses 24/7 Notruf-Angebot bisher lückenlos und in höchster Professionalität ermöglichte.

Nach der Erstetablierung arbeiten wir an der Steigerung der Bekanntheit und der dauerhaften und nachhaltigen Verankerung dieser professionellen Männer-Helpline in der österreichischen Notruflandschaft in den nächsten Jahren. Neben der klassischen Medienarbeit soll die MÄNNERINFO Krisenhelpline zukünftig auch über Social Media beworben und transportiert werden.

Nach der Projektvorbereitung wird seit dem ersten Jänner 2023 vorerst an drei Tagen Chatberatung angeboten und erprobt. Mittelfristig wäre die niederschwellige Chatberatung rund um die Uhr für die junge Zielgruppe eine Entwicklungsoption.

5 FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT⁸

Die Arbeit mit männlichen Jugendlichen und Männern, die Gewalt anwenden, ist seit der Eröffnung der Männerberatung Graz 1996 ein wesentlicher Bestandteil der Arbeit unseres Vereins. Das Ziel unserer Fachstelle für Gewaltarbeit ist es, einen Beitrag zur Rückfallprävention und zum Opferschutz zu leisten.

Wir arbeiten mit Männern und männlichen Jugendlichen ab 14 Jahren am Abbau ihres gewalttätigen Verhaltens, das in verschiedenen Formen auftreten kann: Psychische Gewalt, körperliche Gewalt, sexualisierte Gewalt, Stalking, Konsum oder Weitergabe von Bildern oder Filmen, die sexualisierte Gewalt an Kindern darstellen etc.

In unserer Stelle arbeiten verschiedene Professionen zusammen, unterschiedliche Methoden, Ansätze und Settings kommen zum Einsatz (Psychotherapie, Training, Psycho-Eduktion; Einzel- Paar-, Gruppensetting). Wann immer möglich, wird fallbezogene Vernetzung mit unseren Kooperations-Partner*innen umgesetzt (Opferschutzeinrichtungen, Einrichtungen im Sozial- und Gesundheitsbereich, Institutionen, Behörden), d.h. unsere Arbeit ist am Arbeitsprinzip der Opferschutzorientierung ausgerichtet („Opferschutzorientierte Täterarbeit“).

Als Entwicklungsperspektive für die Arbeit mit den Klienten betrachten wir den Risk-Needs-Responsivity-Ansatz, dessen Zielrichtung darin besteht, die Interventionen auf die Klienten so abzustimmen, dass erneute Gewalthandlungen möglichst verhindert werden.

Als Aktivitäten, die der Qualitätssicherung dienen, betrachten wir: Vernetzung auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene; Mitarbeit an Forschungsprojekten und Wissenstransfer in die Praxis; Intervention, Supervision und Fortbildung der Mitarbeiter*innen.

Die Arbeit im Jahr 2022 war anfangs immer noch von der COVID-Pandemie stark beeinflusst. Der Verein dankt seinen Mitarbeiter*innen, Kooperationspartner*innen und fördergebenden Stellen für das Engagement und die Flexibilität, durch die wir gut durch dieses schwierige Jahr gekommen sind.

5.1 RAHMENKONZEPT: SOZIOThERAPEUTISCHES PROGRAMM

Unsere Angebote im Bereich der psychosozialen Arbeit mit gewaltausübenden Männern wurden in einem Arbeitskonzept in den Vorjahren als „Soziotherapeutisches Programm“ zusammengefasst. Im Folgenden werden die wesentlichen Elemente dieses Programmes dargestellt.

Bei gewaltausübenden Personen, die von sich aus ein Veränderungsangebot in Anspruch nehmen, wird auf eine Verantwortungsübernahme des Klienten hingearbeitet – sowohl für das eigene gewalttätige Verhalten als auch für den Opferschutz. Der Klient wird motiviert, am Soziotherapeutischen Programm teilzunehmen. Die Klienten werden von der *Männerberatung* in unsere *Fachstelle für Gewaltarbeit* vermittelt. *Männerberatung*

⁸ Der Beitrag wurde von Roland Elmer, Mag. (FH) Stefan Pawlata und Dr. Christian Scambor verfasst.

und *Gewaltarbeit* arbeiten eng zusammen: Erstkontakt, Krisenintervention und Motivationsarbeit erfolgen in der Männerberatung, längerfristige spezifische Arbeit erfolgt in der Fachstelle für Gewaltarbeit. Bei Klienten, die wenig oder keine primäre Motivation mitbringen, arbeiten überweisende Einrichtungen und Institutionen am Aufbau von Rahmenbedingungen mit, innerhalb derer die gewaltausübende Person Verhaltensänderungen erarbeiten kann. Beim verpflichtenden Zuweisungsmodus ist die Klarheit der ausgesprochenen Auflage oder Weisung gegenüber der gewaltausübenden Person zentral, ebenso die Konsequenzen bei Nichteinhaltung von Vereinbarungen. Zuweisungen können durch unterschiedliche Stellen erfolgen: Kinder- und Jugendhilfe, Gerichte und Strafjustiz, Opferschutz-, psychosoziale und Gesundheits-Einrichtungen etc., wobei die einzelnen Stellen unterschiedliche Möglichkeiten haben, die Kontaktaufnahme mit unserer Einrichtung durchzusetzen bzw. Konsequenzen in Aussicht zu stellen.

5.2 BAUSTEINE DES SOZIOThERAPEUTISCHEN PROGRAMMS

5.2.1 MÄNNERBERATUNG

Der Erstkontakt mit den Klienten bzw. Angehörigen oder Fachpersonen aus kooperierenden Organisationen erfolgt zum größten Teil in der Männerberatung. Die Anfrage wird aufgenommen und im Fall einer Gewaltthematik an das Case Management weitervermittelt. Bei Bedarf werden zu Beginn oder im weiteren Verlauf der Intervention Krisenintervention oder Beratungseinheiten angeboten.

5.2.2 CASE MANAGEMENT

Die Klärung der Rahmenbedingungen und die interne Fallkoordination liegen beim Case Management. Der oder die Case Manager:in ist mit sozialarbeiterischen Aufgaben und der Vernetzung mit den kooperierenden Organisationen und Institutionen (Vereinbarungen, Informationsweitergabe, Monitoring) betraut und leistet die Vernetzungsarbeit nach außen und innen. Die Kooperation nach außen erfolgt durch Rückmeldungen an die Kooperationspartner*innen bezüglich der Teilnahme eines Klienten am Programm, Fallbesprechungen, Krisensitzungen etc.

5.2.3 CLEARING

Ein klinisch-psychologisches Clearing sowie Risikoeinschätzungen werden durchgeführt, um eine auf den jeweiligen Klienten abgestimmte Intervention einzuleiten. Die Resultate des Clearings dienen der Erstellung eines Interventionsplans, der auf die individuellen Behandlungserfordernisse abstellt. Das Clearing besteht aus einer Eingangsbegutachtung, einer Verlaufsbegutachtung bei Bedarf und einer Abschlussbegutachtung, in der die Interventionen evaluiert werden.

5.2.4 GRUPPENSETTING

Aufgrund der COVID-Situation im Jahr 2022 konnte die Arbeit im Gruppensetting nur sehr eingeschränkt und phasenweise erfolgen.

Gruppe für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin

Die Arbeit in dieser Gruppe ist am „Change“-Programm (UK) orientiert, das für die Arbeit in unserem Kontext adaptiert wurde. Weitere Grundlagen bilden das CHANGE-R-Manual (Kraus, 2022), die Standards des „Dachverbandes Vernetzte Opferschutz- und Opferschutzorientierte Täter-Arbeit“ und die Empfehlungen des Europäischen Netzwerkes „Work With Perpetrators“.

Psychotherapie-Gruppen in der Justizanstalt

Psychotherapie-Gruppen wurden und werden für Justizanstalten angeboten (KTT – Kompetenz- und Therapie-Training;). Im Jahr 2022 wurde eine SOTP-Gruppe (am Sexual Offender Treatment Programme orientierte Gruppe) in der JA Graz-Karlau umgesetzt.

5.2.5 EINZELSETTING

Psychotherapie im Einzelsetting

Explorative Einzeltherapie ist für jene Klienten vorgesehen, für die eine intensive und längerfristige Beziehungsarbeit angebracht ist, um in Richtung Rückfallvermeidung zu arbeiten. Methodisch stehen in der explorativen Einzeltherapie die Übertragung und die Gegenübertragung im Fokus der Therapie. Ziel dieser Herangehensweise ist es, nicht vereinbare Affektzustände und Beziehungspositionen zu benennen, zusammenzuführen und zu integrieren.

Supportive Einzeltherapie ist für jene Klienten angebracht, deren psychischer Status die Möglichkeiten für andere Interventionen einschränkt oder deren Behandlungserfordernisse (z. B. Krisen, erhöhte Rückfallgefährdung, spezifische psychische Zustandsbilder, fehlende Motivation) vorrangig in einer zwischenzeitlichen Unterstützung bestehen.

Training für Männer bei Gewalt in der Familie

Das oben benannte Training für Männer, die Gewalt gegen die Partnerin oder weitere Familienmitglieder ausüben, kann auch im Einzelsetting angeboten werden. Die Inhalte der Intervention sind dieselben wie im Gruppensetting. Das Training im Einzelsetting wurde 2022 in Graz und an den Standorten außerhalb von Graz umgesetzt. Es ist für die kleinen Außenstellen ein realistischerer Zugang als das Gruppensetting.

Psycho-educative Interventionen

Aus den Erfahrungen im Projekt „Men Talk“ (Dialog-Workshops für Männer mit Migrationshintergrund und Fluchtgeschichte) in den Vorjahren ist eine eigenständige Form der Intervention für Klienten mit Migrationshintergrund bei gewalttätigem Verhalten entstanden, ggf. mit Dolmetsch. In mittelfristig angelegten Interventionen (bis zu 5 bis 7 Einheiten, ggf. mehrere Durchgänge) werden gewaltspezifische Inhalte bearbeitet: Gesetze, gesellschaftliche Orientierung, Geschlechtergleichstellung, gleichberechtigte Partnerschaft, Kinderrechte, Opferperspektiven, gewaltpräventive Elemente (z.B. Time Out-Techniken).

5.2.6 PAAR-SETTING

Unter bestimmten Bedingungen erfolgen Interventionen und Klärungsgespräche im Paar-Setting. Das Paar-Setting spielt insbesondere im Projekt „Gewaltprävention im Familiensetting“ (G.i.F.) eine bedeutende Rolle (vgl. unten).

5.2.7 ANGEHÖRIGENGESPRÄCHE

Bei Bedarf werden begleitende Gespräche für Angehörige angeboten. In bestimmten Situationen (z.B. Veränderungen der Lebenssituation des Klienten, Abbruch des Programms etc.) nimmt der_ die Case Manager_in Kontakt zu Angehörigen oder zur kooperierenden Einrichtung auf, die die Angehörigen betreut.

5.2.8 NACHBETREUUNG

Nachbetreuung stellt eine Möglichkeit dar, um die erarbeiteten Entwicklungen zu stabilisieren. Darüber hinaus besteht für Klienten auch nach Abschluss des Soziotherapeutischen Programms das Angebot, z.B. bei neuen Konflikten oder in Krisensituationen weitere Betreuungseinheiten in Anspruch zu nehmen.

5.3 FOKUS: „GEWALTPRÄVENTION IM FAMILIENSETTING“ (G.i.F.)

Das Projekt „Gewaltprävention im Familiensetting“ (G.i.F.) ist ein Kooperationsprojekt des Vereins Frauenhäuser Steiermark (Projektleitung) mit dem Verein für Männer- und Geschlechterthemen, dem Verein NEUSTART und mit Rettet das Kind Steiermark. Im Projekt G.i.F. werden alle Personen in einer Gewaltbeziehung in den Blick genommen. Bei diesem Ansatz arbeitet keine der Einrichtungen isoliert – der Informationstausch und eine miteinander abgestimmte Vorgangsweise bildet die Basis des Angebotes.

Ausgangspunkt für das Projekt sind Frauen und Kinder, die in den steirischen Frauenhäusern betreut oder beraten werden. Das Projekt verfolgt einen umfassenden Ansatz:

Frauen erhalten im Frauenhaus Schutz und Unterstützung. Dazu gehört die Abklärung der Situation hinsichtlich Gefährlichkeit und Eskalationspotential. Gemeinsam erstellen Mitarbeiter des VMG und Mitarbeiterinnen des Frauenhauses mit der betroffenen Frau Risikoeinschätzungen, an denen in weiterer Folge das Risikomanagement ausgerichtet wird.

Die Gefährder werden an die Fachstelle für Gewaltarbeit vermittelt, wo mit dem Mann zunächst im Einzel-Setting gearbeitet wird. Wenn die Mitarbeiter*innen der beteiligten Organisationen es für möglich erachten und sowohl Frau als auch Mann einverstanden sind, können Klärungsgespräche im 4er-Setting (Frau, Mann, Mitarbeiter VMG, Mitarbeiterin Frauenhaus) erfolgen. Wenn sich dieses Setting als nicht gangbar herausstellt, z.B. weil der Mann als aggressiv oder manipulativ eingeschätzt wird, können Mitarbeiter des VMG und Mitarbeiterin der Frauenhäuser sich dennoch austauschen und Lösungen suchen – auf der Basis des Einverständnisses der beteiligten Personen.

Für Eltern werden opferschutzorientierte Elterngespräche angeboten, die ebenfalls in einem Setting mit Frau, Mann, einer Mitarbeiterin des Frauenhauses und einem Mitarbeiter des VMG durchgeführt werden. Ziel ist es, die Eltern dabei zu unterstützen, den Kindern eine gewaltfreie Umgebung zu bieten.

Männer, die Gewalt gegen Partnerinnen oder Kinder ausgeübt haben, werden von der VMG-Fachstelle für Gewaltarbeit unterstützt, ihr Verhalten zu ändern, bedarfsorientiert durch Anti-Gewalt-Trainingsangebote, Psychotherapie oder weitere Maßnahmen.

Für Frauen wird vom Verein Neustart eine Gewaltpräventionsgruppe angeboten. Ziel dieses Angebotes ist es, Frauen die Möglichkeit zu geben, sich mit der erlittenen Gewalt auseinanderzusetzen und Frauen zu stärken. Es wird aber auch die Möglichkeit geboten, dass sich die Frauen mit ihren eigenen Gewaltanteilen (z.B. gegen ihre Kinder) auseinandersetzen.

Für Kinder werden altersspezifische Gruppenangebote sowie Arbeit im Einzelsetting angeboten. Die Kinder erhalten in diesen Angeboten die Möglichkeit, miterlebte oder selbst erlebte Gewalt zu verarbeiten. In die Betreuung der Kinder ist Rettet das Kind Steiermark eingebunden.

Das Projekt GiF erfüllt alle Kriterien der Opferschutzorientierten Täterarbeit (OTA): Institutionelle Kooperation und fallbezogene Vernetzung zwischen Opferschutz- und Täterarbeitseinrichtungen; Unterstützung für die gewaltbetroffenen Frauen und Kinder; Täterarbeit.

Das G.i.F.-Projekt bietet die Möglichkeit, flexibel an unterschiedlichen Aspekten eines Falles zu arbeiten. Ein umfassender Ansatz der Gewaltarbeit und Gewaltprävention (verschiedene Perspektiven auf Frau, Mann, Kinder, Eltern-Kind-Beziehung, Behörden, Hilfsangebote) wird im Projekt umgesetzt. Das Projekt bietet die Chance, im Sinne eines verbesserten und gemeinsamen Fall-Managements über eigene Organisationsgrenzen hinaus zu denken und zu handeln. Die gemeinsamen Teams, Supervisionen, Fortbildungen und Aktivitäten im Umfeld des Projekts (bis hin zur Ringvorlesung, Tagungen etc.) bringen die beteiligten Organisationen näher zusammen und verstärken die Basis der Zusammenarbeit. Das Projekt wird 2023 weitergeführt.

5.4 ZAHLEN UND FAKTEN – FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT STEIERMARK 2022

Was gewalttätiges Verhalten als Problemstellung anbelangt, erfolgten 2022 im Einzel- oder Paarsetting 5.231 Kontakte mit Männern oder männlichen Jugendlichen aus der Steiermark. Zusätzlich wurden 240 Gewaltarbeit-Kontakte im Gruppensetting dokumentiert, was eine Gesamtzahl von 5.471 Kontakten ergibt.⁹

Ein Teil dieser Kontakte erfolgte im Beratungsbereich (1.118 Kontakte, die auch in der Statistik „Beratung“ enthalten sind). Die Klient*innen bzw. Vernetzungspersonen werden von der Beratung an das Case Management der Fachstelle für Gewaltarbeit weitervermittelt, wobei in der Beratung eine Anzahl von Kontakten zur Problemaufklärung, Krisenintervention etc. erfolgen kann. Die Anzahl der Kontakte in der Gewaltarbeit ohne diese Beratungskontakte beträgt 4.353.

Tabelle 2. Anzahl der Kontakte in der Gewaltarbeit, Steiermark, 2022.

Beratung, Information, Vermittlung in die Gewaltarbeit ¹⁰	1.118
Case Management (inkl. Einzel-AGT)	2.198
Psychotherapieeinheiten, psychologische Behandlungen, Trainingseinheiten, weitere Interventionen	1.915
Kontakte im Gruppensetting	240
Gesamt	5.471

Diese Kontakte konnten 551 Fällen¹¹ mit Gewaltproblematik zugeordnet werden. In 128 von diesen Fällen waren Beratungskontakte und (noch) keine darüber hinausgehenden Kontakte oder Interventionen erfolgt. In 423 Fällen fanden über Beratungskontakte hinausgehende Interventionen statt, d.h. für diese Fälle wurden weiterführende Kontakte in der Gewaltarbeit (Case Management, Clearing, Psychotherapie, Training) dokumentiert.

Was die Anzahl der Personen in gewaltbezogenen Interventionen betrifft (in Beratung und weiterführender Gewaltarbeit; alle Settings), so wurden 514 Klient*innen dokumentiert, davon 469 männlich und 45 weiblich (z.B. Partnerinnen von Klienten bei Interventionen im Paarsetting), sowie 221 professionelle Mitarbeiter*innen aus verschiedenen Organisationen und Institutionen, die den jeweiligen Fällen zugeordnet waren, d.h. insgesamt 735 Personen.

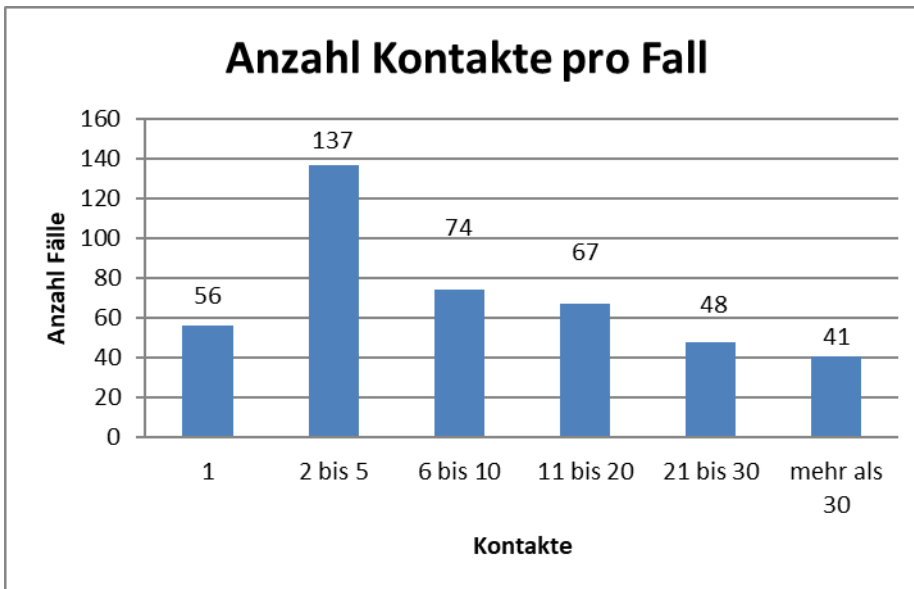
⁹ Die überschneidungsbereinigten Gesamtzahlen aus Beratung und Gewaltarbeit in allen Settings in der Steiermark lauten für 2022: Kontakte=8.673; Fälle=1.696; Klienten (männlich)=1.520; Klientinnen (weiblich)=109; Vernetzungspersonen=282.

¹⁰ Die 1.118 Kontakte, die unter „Beratung, Vermittlung in die Gewaltarbeit“ in dieser Tabellenzeile angeführt sind, werden auch im Beratungsbereich als Kontakte geführt.

¹¹ Ein Fall kann aus einem oder mehreren Klient*innen, Angehörigen und/oder Vernetzungspartner*innen bestehen. In einem Fall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst. Es sind auch Beratungsfälle möglich, bei denen erst vorbereitende Kontakte mit Vernetzungspartner*innen erfolgt sind, also (noch) keine Kontakte mit dem Klienten selbst dokumentiert wurden.

Innerhalb der Fachstelle für Gewaltarbeit erfolgte der Erstkontakt in 248 Fällen im Zeitraum 1.1.2022 bis 31.12.2022, in 175 Fällen vor dem 1.1.2022 (Basis: 423 Fälle in der Fachstelle für Gewaltarbeit mit weiterführenden Interventionen, also Interventionen, die an die Beratung anschließen). Die Anzahl der Kontakte pro Fall ist in Abbildung 8 dargestellt.

Abbildung 8. Anzahl der Kontakte pro Fall 2022, Basis = 423 Fälle



Wie die Abbildung zeigt, wird mit mehr als der Hälfte der Klienten mittel- und längerfristig gearbeitet. Nicht alle Klienten können zu nachhaltigen Interventionen motiviert werden; in einigen Fällen ist auch die fehlende Finanzierung der Grund dafür, warum Klienten von uns nicht langfristig betreut werden können. Dennoch gelingt es in mehr als der Hälfte der Fälle, die in der Fachstelle für Gewaltarbeit vorstellig werden, mittel- und langfristige im Einzelsetting an der Beendigung des gewalttätigen Verhaltens zu arbeiten (Betreuung durch Case Manager, z.B. Psycho-Edukation, ggf. mit Dolmetsch; Training bei Gewalt gegen die Partnerin im Einzelsetting; Psychotherapie).

Bei 20 Klienten wurde im Jahr 2022 ein klinisch-psychologisches Clearing durchgeführt.

Bezüglich der Delikte und Problembereiche geben die folgenden Zahlen Aufschluss. Die Basis für die Auswertungen bildeten alle 551 Fälle mit Gewaltproblematik aus der Steiermark (Beratung und weiterführende Interventionen).

Körperliche Gewalt lag in 386 Fällen vor, sexuelle Gewalt in 84 Fällen, psychische Gewalt in 22 Fällen. Als weitere Gewaltarten oder Delikte wurden dokumentiert: Stalking: 10 Fälle; Konsum/Weitergabe von Kinder-Missbrauchs-Bildmaterial: 50 Fälle; sonstige Delikte, z.B. Raub, Brandstiftung, Sachbeschädigung etc.: 27 Fälle (Mehrfachnennungen waren möglich).

Für viele der genannten Gewaltbereiche/Delikte wurden Informationen zum Opfer dokumentiert bzw. war dies sinnvollerweise möglich. In 382 Fällen wurden weibliche, in 110 Fällen männliche Opfer angegeben.

Kinder (0-14 Jahre) und Jugendliche (15-19 Jahre) als unmittelbare Gewaltopfer wurden in 94 Fällen dokumentiert, Erwachsene (ab 20 Jahren) in 398 Fällen.

Ein Betretungsverbot wurde bei 70 Fällen dokumentiert.

Körperliche Gewalt gegen die Partnerin wurde in 269 Fällen dokumentiert.

59 Klienten befanden sich 2022 im Trainingsprogramm bei Gewalt in der Familie, davon 48 im Einzelsetting (inkl. psycho-educative Kurzprogramme zwischen 5 und 12 Einheiten) und 11 im Gruppentraining (vgl. unten).

Gewaltprävention im Familiensetting (G.i.F.)

Die Fachstelle für Gewaltarbeit übernimmt im Projekt G.i.F. (Projektbeschreibung: vgl. oben) folgende Aufgaben: Gemeinsame Risikoeinschätzungen mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark (25 Risikoeinschätzungen); Klärungsgespräche im Paar-Setting (gemeinsam mit Verein Frauenhäuser Steiermark; 31 Klärungsgespräche mit 12 Paaren); Betreuung von Männern mit gewalttätigem Verhalten. Insgesamt wurden 53 männliche Klienten dokumentiert, die über das G.i.F.-Projekt in die Gewaltarbeit vermittelt wurden.

Gruppensetting

Gruppenangebote waren 2021 aufgrund der COVID-Situation nur fallweise und unter großem Aufwand umsetzbar. Die Arbeit mit den Klienten wurde daher schwerpunktmäßig in das Einzelsetting verlegt (aber auch dort gab es für persönliche Kontakte immer wieder Einschränkungen).

Über die Arbeit im Gruppensetting geben folgende Zahlen Aufschluss:

- Am Gruppentraining für Männer bei Gewalt in der Familie nahmen im Jahr 2022 in Graz 11 Klienten teil, mit insgesamt 118 Kontakten.
- In der Justizanstalt Karlau wurde die Gruppe SOTP (Sex Offender Treatment Programme) angeboten, mit 5 Klienten und 122 Kontakten.

5.5 WEITERE TÄTIGKEITEN

Inter-/nationale Vernetzung

Es ist uns ein Anliegen, unsere Arbeitsweisen im Bereich der Gewaltarbeit mit jenen in anderen Ländern zu vergleichen und an erfolgreichen Modellen auszurichten. Das wichtigste internationale Netzwerk im Bereich der Täterarbeit auf europäischer Ebene ist Work With Perpetrators – European Network (WWP-EN). WWP-EN ist ein hervorragendes Forum zur Diskussion der unterschiedlichen Ansätze der Täterarbeit in Europa, wie sie sich unter den verschiedenen rechtlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen entwickelt haben. Wir haben am jährlichen WWP-Treffen in Dublin (16.-19.8.2022) teilgenommen.

Auf Österreich-Ebene ist der DV-OTA („Dachverband Vernetzte Opferschutz- und Opferschutzorientierte Täter-Arbeit“) das Forum, wo Austausch und Vernetzung zwischen verschiedenen Einrichtungen (Gewaltschutzzentren, Frauenhäuser, Kinderschutz-Einrichtungen, Neustart, Beratungsstellen für Gewaltprävention, Männerberatungen) stattfinden und Standards für Opferschutzorientierte Täterarbeit und Vernetzte Opferschutzarbeit weiterentwickelt werden. Mitarbeiter*innen unserer Einrichtung haben an der Arbeit des DV-OTA mitgewirkt.

Unsere Einrichtung stellt wie die Männerberatung Wien und weitere Einrichtungen eine Schnittstelle zwischen DV-OTA und der „Arbeitsgemeinschaft der Männerberatungsstellen und Männerbüros Österreich“ (AMÖ), dem „Dachverband Männerarbeit Österreich“ (DMÖ) und der Plattform gegen die Gewalt in der Familie dar. Eine Reihe von Vernetzungstreffen hat in diesem Zusammenhang stattgefunden (AMÖ-Treffen, Plattform-Treffen, DMÖ-Sitzungen und Sitzungen der „Arbeitsgruppe OTA“ des DMÖ). Auch Vernetzungstreffen mit einzelnen Männerberatungen in Österreich haben stattgefunden.

Regionale Vernetzung

Um unsere Angebote im Gewaltbereich im Allgemeinen und in der opferschutzorientierten Täterarbeit im Speziellen bekannt zu machen und die Kooperation auszubauen, erfolgten Kontakte mit Akteur*innen in der gesamten Steiermark (Polizei, Justizbehörden, Justizanstalten, Neustart, Kinder- und Jugendhilfe, Gewaltschutzzentrum, Frauenhäuser, Opferschutzeinrichtungen, Kinderschutzzentren, Beratungsstellen im Sozial- und Gesundheitsbereich, weitere psychosoziale Einrichtungen). Zahlreiche Kontakte erfolgten mit dem Gewaltschutzzentrum Steiermark, dem Verein Frauenhäuser Steiermark und dem Verein Neustart, die in Bezug auf OTA als unsere zentralen Kooperationspartner im psychosozialen Bereich auch im Jahr 2022 bezeichnet werden können. Diese Kontakte erfolgten sowohl auf organisatorischer Ebene als auch auf der konkreten Fallebene, was den zentralen Bestandteil von OTA ausmacht.

Zur Vernetzung zählt auch, dass Mitarbeiter*innen unserer Einrichtung an Veranstaltungen mitwirken und sich mit Statements, Vorträgen oder an Podiumsdiskussionen beteiligen, wie z.B. bei der interdisziplinären Ringvorlesung „Gewalt und Geschlecht“ an der Universität Graz.

Ein zentrales regionales Gremium ist der Gewaltschutzgipfel, der vom Land Steiermark – Soziales organisiert wird und an dem wir 2022 teilgenommen haben. Bei diesen Treffen erfolgt ein intensiver Austausch zwischen Politik, Verwaltung, Facheinrichtungen, Justiz, Polizei und weiteren Behörden.

Auch das Engagement unserer Einrichtung im Burgenland bezüglich Opferschutzorientierter Täterarbeit sei an dieser Stelle erwähnt (vgl. Kapitel „Männerberatung und Gewaltarbeit Süd-Burgenland“).

Einige Termine von Vernetzungstreffen, Veranstaltungen etc. sind bei der Auflistung unserer Aktivitäten und Termine im Folgenden angeführt. Die Aufzählung erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Über die genannten Termine hinaus erfolgten zahlreiche weitere Treffen und Kontakte mit kooperierenden Einrichtungen, Behörden, Personen, fördergebenden Stellen, Netzwerk-Partner*innen, Projekt-Treffen, Betreuung von Studierenden usw.

Vernetzungstreffen: Termine

Mitarbeiter*innen unseres Vereines bringen sich in Vernetzungstreffen, Projekte, Arbeitskreise und Gremien im Bereich der Gewaltarbeit ein, regional, österreichweit und international. Eine Auswahl von Vernetzungsaktivitäten wird im Folgenden gegeben.

11.1.2022: AG Standards im DV-OTA (C. Scambor)

13.1.2022: DMÖ-Vorstandssitzung (E. Scambor, C. Scambor)

13.1.2022: Vernetzungstreffen PSZ Graz (S. Pawlata, C. Scambor)

24.1.2022: DMÖ- Generalversammlung (E. Scambor, C. Scambor)

28.1.2022: Generalversammlung DV-OTA (C. Scambor)

28.1.2022: Vorstandssitzung DV-OTA (C. Scambor)

28.1.2022: AMÖ-Treffen (J. Hochsam)

31.1.2022: AG OTA im DMÖ (online) (C. Scambor)

10.2.2022: Vorstandssitzung DV-OTA (C. Scambor)

31.1.2022: AG OTA des DMÖ (C. Scambor)

10.3.2022: Gewaltschutzbeirat Land Steiermark (C. Scambor)

11.3.2022: Öffentlicher Auftritt beim GAK „Match gegen Gewalt“ (C. Scambor)

17.3.2022: Preview des Doku-Films „FEMIZIDE - Mord an Frauen“, produziert im Rahmen von OTW 2021, Volkskundemuseum Graz (J. Pirafeldner)

21.4.2022: Mitgliederversammlung DV-OTA, Wien (C. Scambor)

22.4.2022: Vorstellung OTA Steiermark, EU-Abgeordnete Fr. Regner, LR D. Kampus, Frauenhaus Graz (C. Scambor)

24.4.2022, Vernetzung Frauen- und Mädchenberatung Hartberg, Graz (R. Gamel)

25.4.2022: Vorstellung OTA Steiermark, Stadträtin Fr. Gaal, LR D. Kampus, Frauenhaus Graz & Online (C. Scambor)

11.5.2022: Eröffnung der Roadshow Gewaltschutz on Tour, Verein Frauenhäuser Steiermark, Leibnitz (C. Scambor)

12.5.2022: Round Table Landesgericht für Strafsachen Graz (C. Scambor)

16.5.-18.5.2022: Vorstandstreffen WWP-EN, Berlin (C. Scambor)

30.5.2022: DMÖ AG-OTA, Zoom (C. Scambor)

9.6.2022: AG Gewaltschutz im BMI, Wien (C. Scambor)

15.6.2022: Gewaltschutzbeirat, Land Steiermark-Soziales, Graz (C. Scambor)

27.6.2022, Omega Hartberg, Hartberg (R. Gamel)

28.6.2022: Workshop Gewaltschutzstrategie Land Stmk A11 (C. Scambor)

8.7.2022: Vernetzung Landesgericht für Strafsachen Graz, Mag.a Juschitz (A. Bernhard, C. Scambor)

5.8.2022: DV-OTA-Vorstand, Zoom (C. Scambor)

23.8.2022: AG „Paargespräche“ im DV-OTA (C. Scambor)

24.8.2022: Vernetzung mit PSZ Leoben (S. Pawlata)

26.8.2022: Austauschtreffen Neustart (C. Scambor)

15.09.2022: Vernetzungstreffen mit Akzente Deutschlandsberg, Flexible Hilfe Deutschlandsberg, GO-ON Suizidprävention Deutschlandsberg, PSZ Deutschlandsberg, Vernetzung Kinder- und Jugendhilfe Deutschlandsberg, Deutschlandsberg (P.Stramec)

16.9.2022: AMÖ Salzburg (C. Scambor)

19.9.2022: Eröffnung des neuen Standortes der Familien- und Jugendgerichtshilfe Graz (T. Saiko)

20.9.2022: Treffen Gewaltschutzstrategie, Land Stmk A11, Graz (M. Kummer)

27.9.2022: Gewaltschutzbeirat Land Stmk Soziales, Graz (C. Scambor)

28.9.2022: Vernetzung BZfG Berlin, Online (C. Scambor)

29.9.2022: DV-OTA-Treffen, Wien (C. Scambor)

30.9.2022: DV-OTA-Tagung, Wien (S. Pawlata, C. Scambor)

31.9.2022: DV-OTA-Treffen mit Vertretern aus Deutschland und der Schweiz, Wien (C. Scambor)

12.10.2022: AG Paargespräche, DV OTA, Online (C. Scambor)

13.10.2022: Regionales Dialogforum, Landespolizeidirektion, Graz (C. Scambor)

13.10.2022: AG Datenschutz, DV OTA, Online (C. Scambor)

14.10.2022: Präsentation der Informationsblätter OTA-Justiz auf Einladung der Präsidentin Mag.a List, gemeinsam mit Neustart und Gewaltschutzzentrum Steiermark, LG Strafsachen Graz (C. Scambor)

- 18.10.2022: Treffen DMÖ-Vorstand, Wien (C. Scambor, E. Scambor)
- 20.10.2022: WWP-EN-Vorstandstreffen, Online (C. Scambor)
- 24.10.2022: AG OTA im DMÖ, Online (C. Scambor)
- 7.11.2022: Vernetzungstreffen MIM und Frauenhilfe München mit DV-OTA (C. Scambor)
- 7.11.2022: Vernetzungstreffen Männerwelten, Männerbüro und Frauenschutzwohnen Salzburg mit DV-OTA (C. Scambor)
- 9.11.2022: Podiumsgespräch Kapfenberg, Ausstellung Frauenhäuser (C. Scambor)
- 11.11.2022: AMÖ-Meeting, Zoom (C. Scambor)
- 15.11.2022: Regionales Dialogforum Polizei, Bruck (J. Breitegger)
- 17.11.2022, Omega Hartberg, Hartberg (R. Gamel)
- 17.11.2022, Frauen- und Mädchenberatung Hartberg, Hartberg (R. Gamel)
- 21.11.2022: Vernetzung DV-OTA und BAG-TäHG (Deutschland), Online (C. Scambor)
- 23.11.2022: Gewaltschutzgipfel und Präsentation der Gewaltschutzstrategie des Landes Steiermark, mit Lrⁱⁿ D. Kampus, Lrⁱⁿ J. Bogner-Strauß, M. Gosch (Verein Frauenhäuser Stmk.), Graz (C. Scambor)



Abbildung 9: Gewaltschutzgipfel <https://www.politik.steiermark.at/cms/beitrag/12895019/155249606/>

- 25.11.2022: Tagung „Gelingende Prozessbegleitung in der Steiermark“, GSZ Steiermark, Graz (C. Scambor)
- 25.11.2022: Festveranstaltung „40+1 Jahre Frauenhäuser Steiermark“, Frauenhäuser Steiermark, Graz (S. Nöhammer, T. Saiko, C. Scambor)

25.11.2022 Veranstaltung mit Soroptimistinnen und Akzente in Deutschlandsberg (P. Stramec)

25.11.2022 Veranstaltung Kulturverein Eibiswald, Impuslabend „Orange the world“, mit Akzente und GO-ON Suizidprävention (P.Stramec)

15.12.2022: Regionales Dialogforum Polizei, Murau (H. Wilding)

Fortbildung, Supervision

Eine Reihe von Veranstaltungen wurde von Teammitgliedern aus der Gewaltarbeit 2022 besucht, Tagungen und Fortbildungen wurden absolviert, u.a. die folgenden:

24.1.2022: Workshop Gewalt gegen ältere Frauen (MAVROV), online (C. Scambor)

8.3.2022: Fachveranstaltung „Sicherheitspolizeiliche Fallkonferenzen“, Landespolizeidirektion Steiermark und Gewaltschutzzentrum Steiermark (C. Scambor)

31.3.2022: Fortbildung „Neuerungen der ICD-11 im Vergleich zur ICD-10“, BÖP Online (C. Scambor)

31.5.2022: Tagung „25 Jahre Gewaltschutzgesetz“, Graz (C. Scambor)

11.6.2022: Tagung Forensische Psychiatrie, Wien/Online (S. Muhr; C. Scambor)

29.4.2022: Tagung „25 Jahre Gewaltschutzgesetz“, BMI Wien (J. Hochsam)

19.5.2022: MIC-Konferenz, Berlin (C. Scambor)

16.8.-19.8.2022: WWP-EN-Konferenz, Dublin (C. Scambor)

15.11.2022: Fortbildung „Digitale Gewalt/Cyberkriminalität“, Vernetzung und Austausch mit der Kriminalpolizei-Gewaltprävention (P. Schume), VMG Graz (Gewaltarbeits-Team)

24.-25.11.2022: Fachtagung Psychologische Diagnostik, BÖP, Online (C. Scambor)

28.-29.11.2022: Fachtagung „Break the Silence - Rap! Not Rape. Jugendkultur, Pornografie und die Verbindung zu Beziehungsgewalt“, Graz (S. Nöhammer, T. Saiko, C. Scambor)

6.12.2022: Gewaltschutzgipfel 2022: Gemeinsam gegen Gewalt, Bundeskanzleramt, BM für Inneres, BM Justiz, BM Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz, Online (C. Scambor)

12.12.2022: Fortbildung zu Theaterpädagogik in der Täterarbeit für die Mitglieder des Gewaltarbeits-Teams; Trainer: Olivier Marcor; gemeinsam mit Neustart Steiermark und Frauenhäuser Steiermark, Graz

19.12.2022: Interne Fortbildung zum Arbeitsansatz „RNR: Risk-Needs-Responsivity“ in der Forensischen Arbeit und zu den Risikoeinschätzungsverfahren „VRS“ und „VRS:SO“ für das Team der Gewaltarbeit (A. Bernhard, A. Dornhofer)

2022-2023: Fortbildungsreihe „Sexualstraftäter“, Rita Stefens-enn, Online (A. Bernhard);

Die Mitarbeiter*innen im Bereich Gewaltarbeit wurden durch DSA Gert Enzi, MSc, DSA David Nowrouzi, MSc, Dr. Ulf Lukan und Dr. Klaus Posch supervidiert.

Durchgeführte Veranstaltungen

Mitarbeitende der Fachstelle für Gewaltarbeit haben 2022 eine Reihe von Veranstaltungen durchgeführt und Weiterbildungs-Aktivitäten für andere Fachkräfte gestaltet, u.a. die folgenden:

24.2.2022: Intervision „Sexualstraftäter“ bei Neustart Leoben, Online (C. Scambor)

2.3.2022: Workshop zu Sucht und Gewalt, VMG und VIVID (T. Saiko)

15.3.2022: Intervision „Sexualstraftäter“ bei Neustart Graz, Online (C. Scambor)

17.3.2022: Workshop „OTA“ für die Familiengerichtshilfe, Graz (A. Bernhard)

28.4.2022: Workshop „Gewalt*loswerden“ mit Gemeinderät*innen des Bezirks Voitsberg, in Kooperation mit Verein Akzente (S. Pawlata)

4.5.2022: Workshop „Gewalt*loswerden“ mit Gemeinderät*innen des Bezirks Deutschlandsberg in Kooperation mit Verein Akzente (S. Pawlata)

30.5.2022: Input „Gewaltprävention & Handlungsmöglichkeiten“, Gemeinsam gegen Gewalt – Gemeinsam für Zivilcourage, Frauenservice Graz (C. Scambor)

31.5.2022: Vortrag „OTA“, BÖP-Sektion Traumapsychologie, Online (C. Scambor)

28.6.2022: Besuch Nord-Mazedonien im VMG und KORA (C.Scambor, O. Posch, E. Scambor, M. Kummer, S. Pawlata)

30.6.2022: Intervision „Sexualstraftäter“ bei Neustart, Leoben (C. Scambor)

12.7.2022: Intervision „Sexualstraftäter“ bei Neustart, Graz (C. Scambor)

21.-22.7.2022: „Gewaltberatung - Typologie, Risikoeinschätzung und Interventionen“, Fortbildung OTA bei Caritas Kärnten, Klagenfurt (A. Bernhard)

12.-14.9.2022: Fortbildung Neustart: „OTA und Neustart“ (A. Siegl, C. Scambor)

26.10.2022: Präsentation der Arbeit des VMG und OTA an Delegation aus Tadschikistan (OSZE-Projekt), GSZ Graz (Christian Scambor)

27.10.2022: Intervision „Sexualstraftäter“ bei Neustart, Leoben (C. Scambor)

27.10.2022: Vorlesung „Opferschutzorientierte Täterarbeit (OTA): Nationale und internationale Ansätze“ bei der Ringvorlesung „Geschlecht und Gewalt“ (C. Scambor)

14.11.2022: Vorstellung GIF-Projekt beim Präventionskongress, gemeinsam mit M. Gosch vom Verein Frauenhäuser Steiermark, Graz (C. Scambor)

22.11.2022: Intervision „Sexualstraftäter“ bei Neustart, Graz (C. Scambor)

22.11.2022: Rechtshistorischer Dialog, Universität Graz, Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen (C. Scambor)

Abbildung 10: Buchpräsentation Y. Widler



5.12.2022: Buchpräsentation Y. Widler („Heimat bist du toter Töchter“) mit Expter*innendiskussion, Eleven Graz (C. Scambor)

5.6 LEHRGANG OPFERSCHUTZORIENTIERTE TÄTER*INNENARBEIT

Um unsere Erfahrungen und unser Wissen im Bereich der Opferschutzorientierten Täterarbeit (OTA) weiterzuvermitteln, wurde 2021 ein Lehrgang für OTA konzipiert und gestartet, in Kooperation und Abstimmung mit dem „Dachverband Opferschutzorientierte Täterarbeit“ (DV-OTA). Der Lehrgang lief bis März 2022.

Für Planung, Konzeption und Lehrgangsleitung waren A. Siegl und C. Scambor verantwortlich. Zum Lehrgangsteam zählten weiter O. Posch und S. Nöhammer.

Der Lehrgang setzte sich aus sechs Modulen zusammen, in denen alle wesentlichen Aspekte im Bereich der OTA an psychosoziale Fachkräfte vermittelt werden.

Abbildung 11: Flyer Lehrgang Opferschutzorientierte Täter*innen-Arbeit



Folgende Module wurden 2022 abgehalten:

13.-15.1.2022: Lehrgang OTA, Modul 3 (A. Bernhard, A. Siegl, C. Scambor, S. Nöhammer, O. Posch)

3.-5.2.2022: Modul 4 Lehrgang OTA (A. Siegl, S. Pawlata, A. Bernhard, E. Saric, C. Scambor, S. Nöhammer, P. Stramec; weitere externe Referentin: P. Birchbauer)

3.-5.3.2022: Modul 5 Lehrgang OTA (A. Siegl, A. Bernhard, A. Haydn, C. Scambor, S. Nöhammer, P. Stramec; weitere externe Referentin: H. Köhler-Trendl)

12.-14.5.2022: Modul 6 und Abschluss des Lehrgangs OTA (A. Siegl, C. Scambor)

5.7 PROJEKT „INFORMATIONSBLÄTTER FÜR DIE JUSTIZ“

Um die Rahmenbedingungen für Opferschutzorientierte Täterarbeit im Kontext der Strafjustiz bereits im Zuge von diversionellen Erledigungen oder von Weisungen im Hauptverfahren herzustellen, wurden Informationsblätter für Richter*innen und Staatsanwält*innen erstellt, in denen deren Handlungsmöglichkeiten zusammengefasst wurden. Das Projekt wurde von der Präsidentin des Landesgerichts für Strafsachen Graz, Mag.a List, und dem Leiter der Gewaltarbeit im VMG, Dr. Christian Scambor, umgesetzt. Die Informationsblätter wurden am 14.10.2022 im Landesgericht für Strafsachen Graz präsentiert, gemeinsam mit Neustart und dem Gewaltschutzzentrum Steiermark.

5.8 MEDIEN, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Unsere Aktivitäten im Bereich der Medien- und Öffentlichkeitsarbeit werden in einem eigenen Punkt im Tätigkeitsbericht zusammengefasst. 2021 konzentrierte sich die Medienarbeit insbesondere auf die Förderung der Männerinfo durch das BMSGPK. An dieser Stelle erfolgt der Hinweis auf einige wichtige, mit der Gewaltarbeit im Zusammenhang stehende Medien-Aktivitäten und Veröffentlichungen.

16.3.2022: Artikel Kronen Zeitung, <https://www.krone.at/2652797>

31.5.2022: Veranstaltungsankündigung für BÖP-Vortrag „Opferschutzorientierte Täterarbeit“ (C. Scambor), <https://www.boep.or.at/veranstaltungen/boep-veranstaltungen/detail?vtkid=F11003300>

In Kooperation mit Verein Akzente: Videos zum Projekt „Gewalt*loswerden“, auf youtube im Frühjahr 2022 veröffentlicht

14.11.2022: Expert*innengespräch zum Thema „Familiäre Gewalt aus unterschiedlichen Perspektiven: Kinderschutz – Opferschutz – Täterarbeit, Kapfenberg, https://www.meinbezirk.at/bruck-an-der-mur/c-lokales/mi-dissage-zum-thema-familiaere-gewalt_a5706790#gallery=null

November 2022: „Gewaltschutz muss auf vielen Ebenen passieren“, Süd-Ost-Journal, <https://www.soj.at/component/k2/item/9832-gewaltschutz-muss-auf-vielen-ebenen-passieren>

23.11.2022: Statement zur Gewaltschutzstrategie Steiermark, <https://www.politik.steiermark.at/cms/beitrag/12895019/155249606/>

23.11.2022, „Land Steiermark als Pionier bei Gewaltschutz“, ORF Steiermark, <https://steiermark.orf.at/stories/3183474/>

25.11.2022, „Gewalt ist allgegenwärtig“, Artikel in Die Wienerin, <https://www.torial.com/sandra.gloning/portfolio/829551>

22.11.2022: Präsentation der Aktion „Informationen für Betroffene von Gewalt am SPAR-Kassabon in der Steiermark“, <https://presse.spar.at/news-informationen-fuer-betroffene-von-gewalt-am-spar-kassabon-in-der-steiermark?id=168589&menueid=93&l=deutsch>

25.11.2022: Gegen Gewalt: Spar-Kassenbons zeigen bald wieder, wo man sich Hilfe holen kann, 5min.at, <https://www.5min.at/202211587145/gegen-gewalt-spar-kassenbons-zeigen-bald-wieder-wo-man-sich-hilfe-holen-kann/>

30.11.2022/1.12.2022: Anti-Gewalt-Info am Kassenbon, Obersteirische Rundschau, <https://www.rundschau-medien.at/epaper/ausgaben/2022/2248/366781/LE/55/>

Haydn, A. (2022). Männerinfo-Krisenberatung Konzept & Umsetzung. gewaltinfo.at, https://www.gewaltinfo.at/themen/2022_02/maennerinfo-krisenberatung-konzept-und-umsetzung.php

Artikel „Kein Opferschutz für Frauen ohne Täterarbeit“, if.faktum 4/2016, https://vorarlberg.at/documents/302033/472774/if_faktum04_16_Gewalt+gegen+Frauen.pdf/adbfe167-9f76-9462-cc79-7de4ed450a03?t=1622622725212

BMBWF Medienbegleitheft 15009: Gewalt an der Frau – Ein Männerthema / Gefahr, in die Falle „Beziehung“ zu tappen / Es gibt Hilfe. Arbeitsmaterialien und Kurzfilme, auf Basis des Films „Und bist du nicht willig“ aus der Sendereihe „dokFilm“ (Beitrag über VMG). <file:///C:/Users/chris/Downloads/15009-1.pdf>

Mitarbeit beim Imagefilm zur Gleichstellungsstrategie, Land Steiermark (M. Kurzmann, C. Scambor), <https://www.verwaltung.steiermark.at/cms/ziel/109255607/DE/>

5.9 HERAUSFORDERUNGEN

Die Umsetzung von Angeboten in der Gewaltarbeit in den Regionen stellt unseren Verein vor große Herausforderungen. Mit den insgesamt zur Verfügung stehenden Mitteln halten wir an einzelnen Standorten nur einen Minimalbetrieb aufrecht. Die Förderungen sind insgesamt schwer kalkulierbar, da uns einige fördergebende Stellen erst spät im laufenden Jahr über die zur Verfügung stehenden Mittel informieren, was die Planung der Angebote sehr erschwert.

Die Anzeigeverpflichtung für Gesundheitsberufe, die im Jahr 2019 trotz vieler kritischer Stellungnahmen im Nationalrat beschlossen wurde, hat Unklarheiten für Klient*innen und Professionist*innen gebracht. Wir haben uns auch 2022 gemeinsam mit vielen anderen Organisationen für eine Rücknahme dieser verwirrenden Bestimmungen eingesetzt.

Weiterhin hoch ist die Nachfrage nach Interventionen für Männer mit Migrationshintergrund oder Fluchtgeschichte, die gegen Partnerinnen oder Kinder gewalttätig geworden sind und zu geringe Sprachkenntnisse für unsere Angebote in Deutsch oder Englisch haben. Hier haben wir eine Vorgangsweise für Kurzinterventionen von 5 bis 7 Einheiten entwickelt, in denen unser Case Management-Team im Face-to-face-Setting unter Beziehung von Dolmetscher*innen arbeitet.

Im Gewaltschutzgesetz 2019 wurde die Einrichtung von Beratungsstellen für Gewaltprävention (BsGP; ursprünglich: Gewaltpräventionszentren) für Personen nach Betretungsverbot festgelegt. Seit September 2021 wird dieses Angebot vom Verein Neustart umgesetzt. Wir haben auch im Jahr 2022 mit dem Verein Neustart daran gearbeitet, den Männern mit Betretungsverbot nach den 6 Stunden Gewaltpräventionsberatung ein weiterführendes Angebot in unserem Verein zu stellen und die Vermittlung von Neustart in unsere Erstberatung zu erleichtern.

6 MÄNNERBERATUNG UND GEWALTARBEIT

BURGENLAND

Unser Verein ist seit 2017 im Süd-Burgenland aktiv, im Bereich der Opferschutzorientierten Täterarbeit auf der Basis einer Förderung des Bundesministeriums für Inneres. Klienten mit einer Gewaltproblematik aus dem Süd-Burgenland wurden zu Beginn in den Außenstellen Hartberg und Feldbach betreut. Wir erhielten Zuspruch und Unterstützung vom Gewaltschutzzentrum Oberwart, dem Verein Neustart, den örtlichen Polizei- und Jugendwohlfahrtsbehörden, Gerichten, von Organisationen und Personen im Sozial- und Gesundheitsbereich und weiteren Akteur*innen.

Im Jahr 2018 gelang es, je einen Standort in Oberwart und in Jennersdorf zu finden, die von unseren Mitarbeitenden genutzt werden können (Oberwart: Büroräumlichkeiten des Vereines Neustart; Jennersdorf: Psychotherapeutische Praxis W. Rauter). 2019 wurde in Güssing eine weitere Standortmöglichkeit gefunden (Psychotherapeutische Praxis Ch. Stangl).

2022 wurde schließlich ein Standort in Neusiedl/See aufgebaut und die Arbeit dort begonnen.

Unsere Mitarbeitenden im Burgenland erhielten mit der Zeit vermehrt Anfragen nach Männerberatung bei verschiedenen Problembereichen, zusätzlich zu den Vermittlungen in der Gewaltarbeit. Um diesen Bedarf aufzugreifen, fördert die Burgenländische Landesregierung unser Angebot im Burgenland.

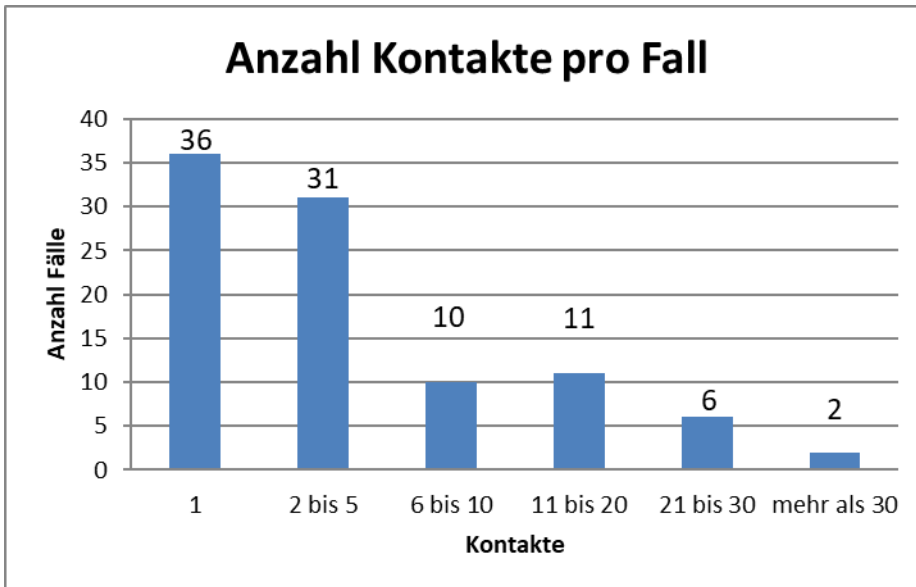
6.1 FALLZAHLEN

Im Jahr 2022 wurden 98 Fälle in den Beratungsstellen im Burgenland dokumentiert, mit insgesamt 85 männlichen Klienten, 5 Klientinnen und 31 weiteren dokumentierten professionellen Personen in der Fallvernetzung. Insgesamt erfolgten 605 Kontakte mit den Klienten im Einzelsetting (166 Kontakte in der Beratung, 439 Kontakte in der Gewaltarbeit).

Die Gruppenarbeit erwies sich weiterhin aufgrund der Covid-Pandemie als nicht möglich. Die Gruppe wurde bereits 2021 eingestellt und seitdem nicht mehr gestartet worden, sondern es wurde im Einzelsetting mit den Klienten gearbeitet.

In 69 Fällen erfolgte der Erstkontakt im Jahr 2022, in 27 Fällen 2021 oder früher. Die Anzahl der Kontakte pro Fall ist in Diagramm XX dargestellt.

Diagramm 3: Anzahl der Kontakte pro Fall 2022, Basis = 96 Fälle, Burgenland.



Die Arbeit in den Fachbereichen Männerberatung und Fachstelle für Gewaltarbeit sind aufeinander abgestimmt. Im Regelfall kommt es zu einem telefonischen Erstkontakt mit dem Klienten, einer angehörigen Person oder einer Person in der Vernetzungsarbeit. Der Klient erhält einen Termin in einer regionalen Stelle. Der Problembereich wird im telefonischen oder persönlichen Erstkontakt erhoben. Im Fall eines Problembereiches außerhalb von Gewalt wird der Klient im Fachbereich Männerberatung geführt, im Fall von Gewalttätigkeit wird versucht, den Klienten in die Gewaltarbeit zu vermitteln, d.h. in die fallbezogen-vernetzten, am Prinzip der Opferschutzorientierung ausgerichteten Programme. Klienten mit einer Gewaltproblematik können daher in beiden Fachbereichen aufscheinen, zunächst in der Männerberatung (häufig mit einem telefonischen Erstkontakt in Graz), bei weiteren Interventionen durch das Case Management, Training oder Psychotherapie werden sie dem Fachbereich Gewaltarbeit zugeordnet.

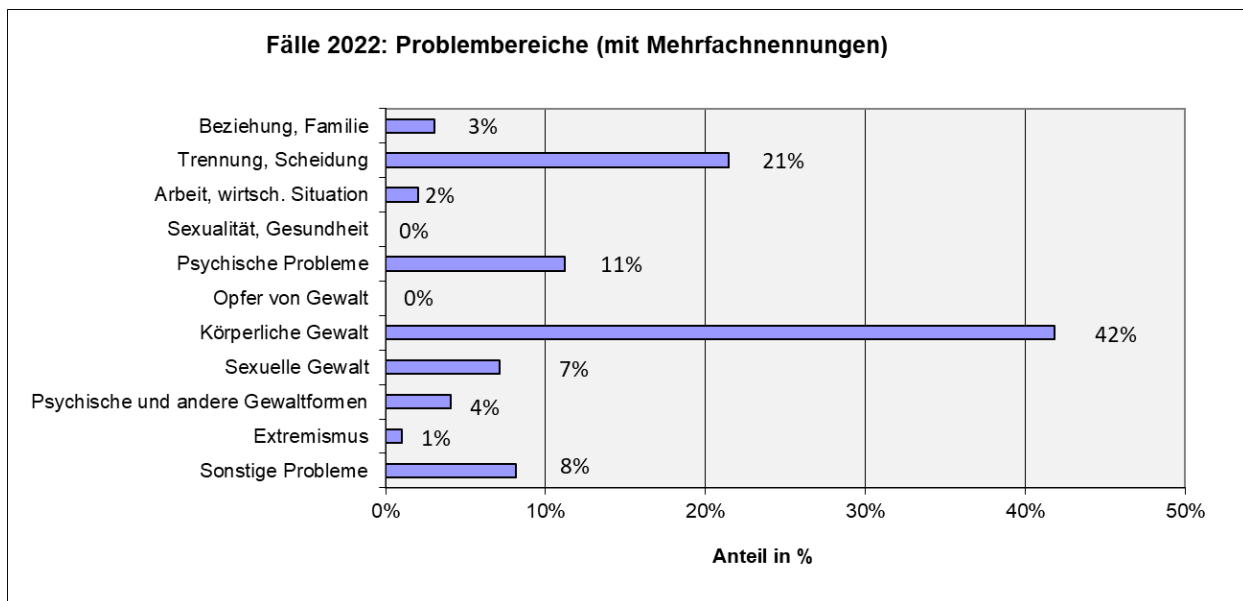
In 48 der im Jahr 2021 dokumentierten Fälle handelte es sich um Männerberatungs-Fälle, in 34 Fällen um Gewaltarbeits-Fälle, in weiteren 14 Fällen wurden beide Bereiche dokumentiert. Der Problembereich „Gewalt“ wurde bei insgesamt 62 Fällen angegeben. Körperliche Gewalt wurde in 44 Fällen dokumentiert, sexuelle Gewalt in 5 Fällen, psychische Gewalt in einem Fall. Delikte im Zusammenhang mit Missbrauchsabbildungen lagen in 2 Fällen vor, Stalking in einem Fall und sonstige Gewaltformen in 9 Fällen (Mehrfachangaben waren möglich).

Gewalt gegen die Partnerin oder weitere Familienangehörige wurde in 43 Fällen dokumentiert. In 16 Fällen lag ein Betretungsverbot vor.

6.2 PROBLEMBEREICHE

Im Diagramm 4 sind die Problembereiche aus den Kontakten mit den Klienten aus dem Jahr 2022 im Burgenland zusammengefasst. Die Basis hierfür stellten 85 Fälle (aus der Männerberatung und Gewaltarbeit) mit männlichen Klienten dar. Alle Problemdefinitionen, die für den jeweiligen Fall dokumentiert wurden, gingen in die Datenauswertung ein. Für jeden Fall wurde erhoben, ob der jeweilige Probleminhalt bei einem der erfolgten Kontakte dokumentiert worden war. Für einen Klienten konnten daher mehrere Probleminhalte dokumentiert werden. Es resultierten 99 Angaben von Problembereichen. Das folgende Diagramm gibt wieder, wie häufig die einzelnen Themen in den Fällen vorkamen.

Diagramm 4 : Problembereiche in Prozent, alle Beratungsstellen, 99 Problemnennungen in 85 Fällen.



6.3 VERNETZUNG

Um unsere Angebote im Burgenland bekannt zu machen und die Voraussetzungen für eine vernetzte Arbeit im Gewaltbereich zu festigen, erfolgten im Jahr 2022 wiederum Vernetzungsaktivitäten, im Burgenland und auf Österreich-Ebene, wo Projektmitarbeiter*innen und Vertreter*innen unseres Vereines die Perspektive des Burgenlandes in der Männerberatung und Anti-Gewalt-Arbeit vertreten. Bedingt durch die Corona-Krise entfielen Anfang 2022 noch geplante Treffen. Im Verlauf des Jahres wurden die Online-Möglichkeiten weiter ausgebaut und genützt, wodurch einige Vernetzungstreffen auch auf diesem Weg stattfinden konnten.

Die folgende Aufzählung erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Über die genannten Termine hinaus erfolgten zahlreiche weitere Treffen und Kontakte mit kooperierenden Einrichtungen, Behörden, Personen, fördergebenden Stellen, Netzwerk-Partner*innen, Projekt-Treffen usw.

01.02.2022: Vernetzungstreffen Verein Der Lichtblick, Online (M. Theuretzbacher, R. Gamel, B. Eilbauer)

08.02.2022: „Gemeinsam gegen Gewalt“ Arbeitskreis Bezirk Neusiedl, Online (M. Theuretzbacher)

11.02.2022: Vernetzung mit Gewaltschutzzentrum Burgenland, Oberwart (R. Gamel)

25.02.2022: AK Gewaltpräventionsstrategie Land Burgenland, Arbeiterkammer Eisenstadt (R. Gamel)

15.3.2022: Gemeinsam gegen Gewalt Südburgenland (T. Saiko)

18.03.2022: Landes-ARGE GGG „Gemeinsam gegen Gewalt“, JUFA, Neutal (R. Gamel)

22.03.2022: Vernetzungstreffen Verein Der Lichtblick, Neusiedl (M. Theuretzbacher, R. Gamel, B. Eilbauer)

22.03.2022: Vorstellung Konzept MÄB Nord-Burgenland bei Bürgermeisterin Elisabeth Böhm, Rathaus Neusiedl (M. Theuretzbacher, R. Gamel, B. Eilbauer)

25.04.2022: Vernetzungstreffen Verein Der Lichtblick, Online, (M. Theuretzbacher, R. Gamel)

04.05.2022: „Gemeinsam gegen Gewalt“ Arbeitskreis Bezirk Neusiedl, Feuerwehrhaus Neusiedl (M. Theuretzbacher)

05.05.2022: Runder Tisch zu Prozessbegleitung, Landesgericht Eisenstadt (M. Theuretzbacher, U. Wanderer)

09.05.2022: Projektbesprechung ÖRK mit Verein Der Lichtblick, Online (M. Theuretzbacher, R. Gamel)

18.05.2022: Runder Tisch Netzwerk Kind Burgenland, Frühe Hilfen, Online (M. Theuretzbacher)

25.05.2022: Vorstellung Plattform GREAT (Gerechter Arbeitsplatz) gegen sexualisierte Gewalt am Arbeitsplatz, Arbeiterkammer Graz (M. Theuretzbacher)

08.06.2022: Gewaltschutzschulung, Vortrag und Vorstellung MÄB Burgenland, Vernetzung mit BHs, GSZ und Frauenberatungseinrichtungen, Altes Landhaus Eisenstadt (M. Theuretzbacher)

13.06.2022: Vernetzungstreffen Verein Der Lichtblick, Online (M. Theuretzbacher, R. Gamel)

07.07.2022: Vernetzung mit Gewaltschutzzentrum Burgenland, Oberwart (R. Gamel, T. Saiko, C. Scambor)Gamel)

22.8.2022: Austauschtreffen Wien, Projekt Neusiedl (C. Scambor, R. Wagner)

09.09.2022: LandesARGE GGG Burgenland, JUFA, Neutal (R. Gamel)

20.09.2022: „Gemeinsam gegen Gewalt“, Arbeitskreis Bezirk Neusiedl, Feuerwehrhaus Neusiedl (M. Theuretzbacher)

20.09.2022: Vernetzungstreffen Verein Der Lichtblick, Neusiedl (M. Theuretzbacher)

30.09.2022: Teilnahme an DV-OTA Fachtagung zur Opferschutzorientierten Täterarbeit, Urania Wien (M. Theuretzbacher, U. Wanderer)

07.10.2022: Vernetzung mit Bezirkshauptmannschaft Oberwart/Psychologie, Männerberatung Oberwart (R. Gamel)

07.10.2022: Durchführung Webinar/Workshop „Echte Kerle?! Geschlechternormen, Männlichkeitserwartungen, Gewaltprävention bei Jungen“ für Private Pädagogische Hochschule Burgenland (M. Theuretzbacher)

14.10.2022: AK Gewaltpräventionsstrategie Land Burgenland, Techlab Eisenstadt (R. Gamel)

20.10.2022: Vernetzungstisch StOP-Stadtteile ohne Partnergewalt, Oberwart (R. Gamel)

21.10.2022: Vernetzung mit Notschlafstelle Caritas Oberwart, Männerberatung Oberwart (R. Gamel)

15.11.2022: Vernetzung und Austausch mit Kriminalpolizei-Gewaltprävention zu „Cyberkriminalität“, VMG Graz (M. Theuretzbacher, R. Gamel)

15.11.2022: Fortbildung „Digitale Gewalt/Cyberkriminalität“, Vernetzung und Austausch mit der Kriminalpolizei-Gewaltprävention (P. Schume), VMG Graz (M. Theuretzbacher, R. Gamel)

30.11.2022: „Gemeinsam gegen Gewalt“ - Arbeitskreis Bezirk Neusiedl, Feuerwehrhaus Neusiedl (M. Theuretzbacher)

12.12.2022: Fortbildung zu Theaterpädagogik in der Täterarbeit, Trainer: Olivier Marcor; mit Neustart Steiermark und Frauenhäuser Steiermark, Neustart Graz (R. Gamel, M. Theuretzbacher)

16.12.2022: Start der Beratungsstelle Neusiedl, Besuch von LH-STVⁱⁿ Astrid Eisenkopf und LRⁱⁿ Daniela Winkler in der Männerberatung Neusiedl (R. Gamel, M. Theuretzbacher, M. Kummer)

Weiters erfolgten Teilnahmen und Mitarbeit in folgenden Arbeitsgruppen und Gremien, die bereits im Teil „Gewaltarbeit Steiermark“ aufgelistet sind:

- DMÖ-Mitgliederversammlungen;
- DMÖ-Arbeitsgruppe „OTA“
- AMÖ
- Work With Perpetrators, European Network

6.4 ÖFFENTLICHKEITSARBEIT:

November 2022: „Gewaltschutz muss auf vielen Ebenen passieren“, Süd-Ost-Journal

<https://www.soj.at/component/k2/item/9832-gewaltschutz-muss-auf-vielen-ebenen-passieren>

Abbildung 12: Besuch Männerberatungsstelle Oberwart



Landeshauptmann-Stellvertreterin Mag. Astrid Eisenkopf (Mitte) besuchte mit der steirischen Landesrätin Mag. Doris Kampus die Männerberatungsstelle Oberwart, Christian Scambor, Leiter der Gewaltarbeit. (Foto und Text: Süd-Ost-Journal)

16.12.2022: Männer- und Burschenberatung in Neusiedl, MeinBezirk.at, https://www.meinbezirk.at/neusiedl-am-see/c-lokales/maenner-und-burschenberatung-in-neusiedl_a5775478

Abbildung 13: Besuch Männerberatung Neusiedl (Foto und Text: MeinBezirk.at)



Männerberatungsstelle Neusiedl am See: Landesrätin Daniela Winkler, Landeshauptmann-Stellvertreterin Eisenkopf und Bürgermeisterin Elisabeth Böhm (v.l.) besuchten die Männerberatungsstelle Neusiedl am See mit Moritz Theuretzbacher (l.) an der Spitze.
Foto: Landesmedienservice Burgenland/Büro LR Winkler hochgeladen von Sandra Koeune

7 MÄNNERBERATUNG UND GEWALTARBEIT - STATISTIK / KLIENTENMERKMALE¹²

Unser Verein hat im Jahr 2022 Männerberatung und Anti-Gewaltarbeit an acht steirischen Standorten angeboten: Graz, Bruck/Mur, Feldbach, Hartberg, Judenburg, Liezen, Deutschlandsberg und dem neuen Standort Leoben. Darüber hinaus gibt es seit 2018 je einen Standort in Oberwart und in Jennersdorf, die von unseren Mitarbeitenden genutzt werden können (Oberwart: Büroräumlichkeiten des Vereines Neustart; Jennersdorf: Psychotherapeutische Praxis W. Rauter), sowie seit dem Jahr 2019 einen Standort in Güssing (Psychotherapeutische Praxis Ch. Stangl; siehe Kapitel „Burgenland“). Im Jahr 2022 wurde auch in Neusiedl/See ein neuer Standort aufgebaut und die Arbeit dort aufgenommen.

Die Männerberatung Steiermark & Burgenland und die Fachstelle für Gewaltarbeit erreichten gemeinsam im Kalenderjahr 2022 in 9.278 dokumentierten Kontakten (Einzel-, Paar- und Gruppensetting) insgesamt 2.032 Personen¹³.

Davon entfielen auf die Steiermark 8.673 Kontakte mit 1.629 Klient*innen¹⁴ und auf das Süd-Burgenland 605 Kontakte mit 90 Klient*innen.¹⁵

Diese Zahlen bestätigen uns in unserer Tätigkeit in der Krisenberatung und Gewaltprävention.

Im Folgenden wird ein kurzer Einblick in die Struktur unserer Klienten in Männerberatung und Gewaltarbeit gegeben.

7.1 KLIENTEN-MERKMALE

Im Jahr 2022 wurde insbesondere auf die Erhebung der Wohnregion im Erstkontakt geachtet, um eine gute regionale Zuordnung der Klienten zu ermöglichen. Bei unklaren Fällen und Klienten, die der Extremismus-Beratungsstelle zugeordnet waren, wurde Graz angegeben, da die Erstberatung dort stattgefunden hatte.

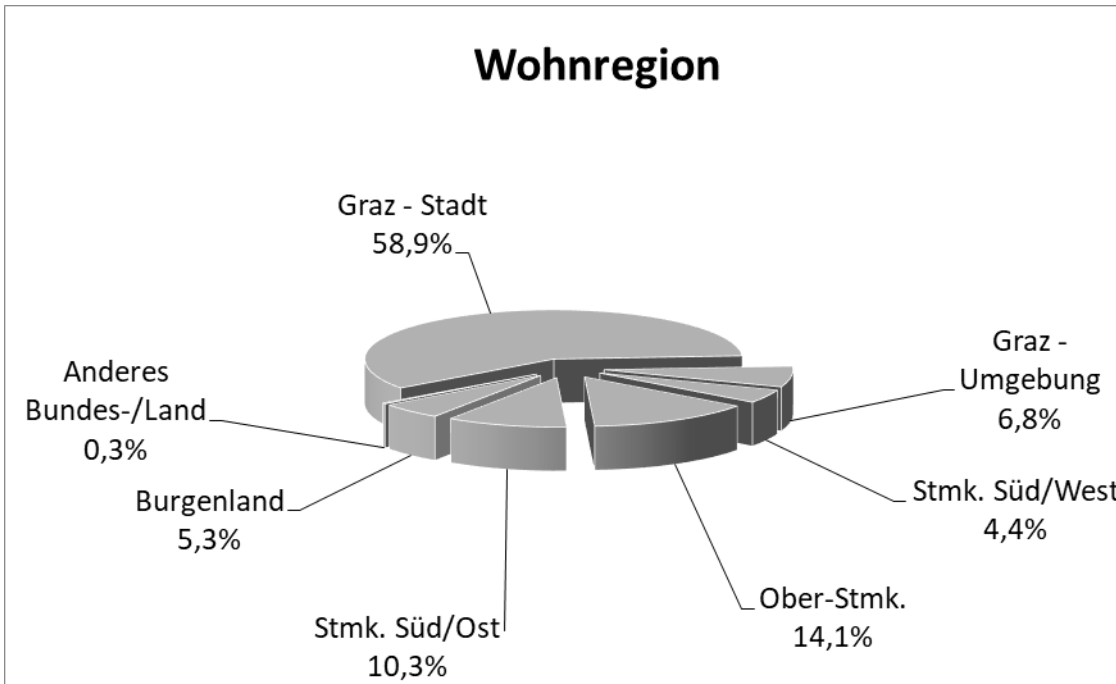
¹² Der Beitrag wurde von Mag. Dr. Christian Scambor verfasst.

¹³ 1.605 Klienten und 114 Klientinnen. Zusätzlich wurde mit 313 Vernetzungspersonen zusammengearbeitet. Anzahl der Fälle: 1.792.

¹⁴ 1.520 Klienten und 109 Klientinnen. Zusätzlich wurde mit 282 Vernetzungspersonen zusammengearbeitet.

¹⁵ 85 Klienten und 5 Klientinnen. Zusätzlich wurde mit 31 Vernetzungspersonen zusammengearbeitet

Diagramm 5 . Wohnregion der Klienten 2022, Basis: 1.792 Fälle.



Für die Angaben zu Alter, Erwerbssituation und höchste abgeschlossene Ausbildung der Klienten wurden die Datensätze aus dem Dokumentationsprogramm PSYBE als Grundlage verwendet, soweit diese erhoben werden konnten. (Es ist eher möglich, die entsprechenden Angaben bei persönlichen Kontakten zu erhalten als bei telefonischen oder E-Mail-Kontakten.) PSYBE wird von der Sektion „Familien und Jugend“ im Bundeskanzleramt zur Verfügung gestellt und dient als Basis für unsere Dokumentation. Die Darstellungen der Klientenmerkmale erfolgen für die Arbeitsbereiche „Männerberatung“ und „Fachstelle für Gewaltarbeit“ gemeinsam und erfolgen daher auf der Basis von Stichproben aus der Gesamtheit der Klienten in den steirischen und burgenländischen Stellen (inkl. Extremismus-Beratungsstelle) aus dem Jahr 2022.

Diagramm 6: Verteilung des Merkmals „Alter“, n = 116

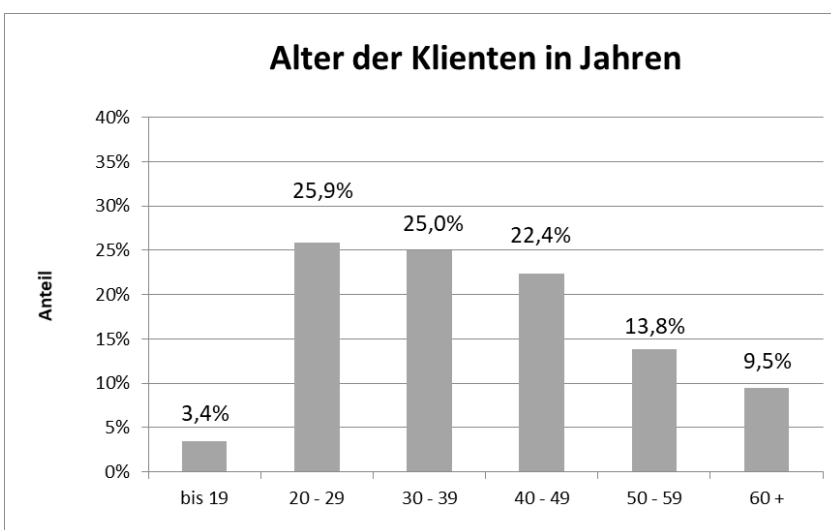


Diagramm 7: Verteilung des Merkmals „Erwerbssituation“, n = 101

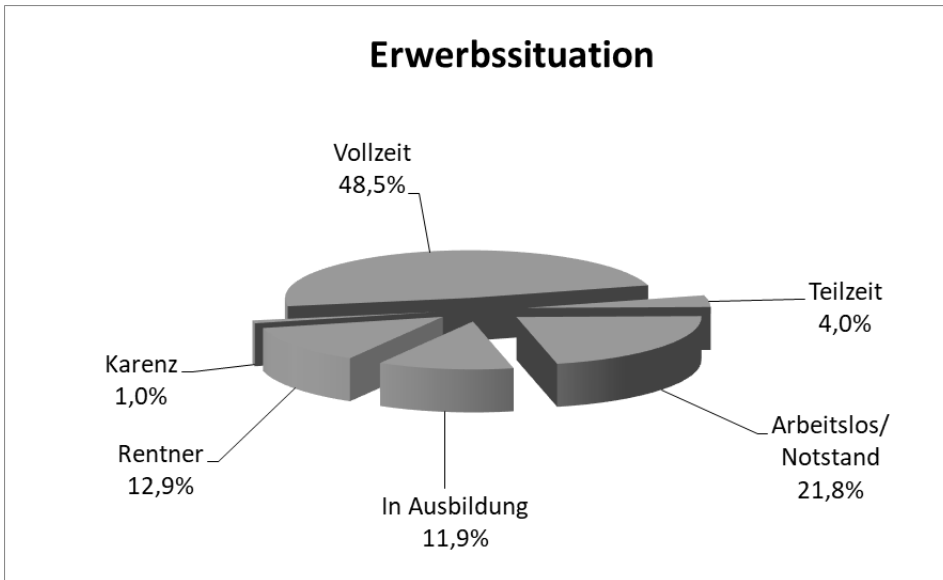
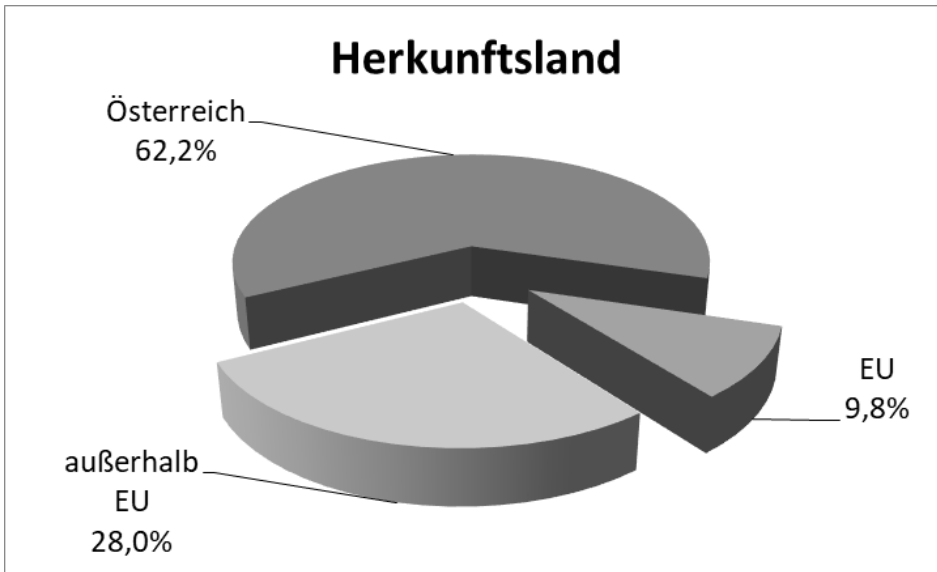


Diagramm 8: Verteilung des Merkmals „Höchste abgeschlossene Ausbildung“, n = 103



Für die Angaben zum Herkunftsland wurden die PSYBE-Daten um Angaben aus der Dokumentation der Gewaltarbeit ergänzt. Da diese Angaben je nach Zuweisungskontext variieren können, sind die Ergebnisse zum Herkunftsland möglicherweise nicht für die Gesamtheit unserer Klienten repräsentativ, sondern spiegeln die Verhältnisse in der Gewaltarbeit stärker wider als in der Beratung.

Diagramm 9: Verteilung des Merkmals „Herkunftsland“, n = 164



8 FACHSTELLE FÜR BURSCHE*ARBEIT¹⁶



Die Fachstelle für Burschenarbeit bietet Workshops zu den Themen Sexualität, Männer-Gesundheit, fürsorgliche Formen von Männlichkeit, Bildungs- und Berufsorientierung, Pornografie-Kompetenz sowie Gewaltprävention an.

Gemeinsam mit jungen Menschen erarbeiten wir Handlungsfreiräume, um aus engen Geschlechterrollen auszubrechen und ein freieres Leben zu ermöglichen.

Ziel ist ein partnerschaftliches, gleichstellungsorientiertes und gewaltfreies Miteinander.

Darüber hinaus sensibilisieren wir durch Öffentlichkeitsarbeit und Fortbildung.

8.1 WAS IST BURSCHE*ARBEIT?

Burschenarbeit ist eine professionelle, konzeptionell begründete und geschlechterreflektierende Begleitung von Burschen und jungen Männern bei der Entwicklung ihres Junge- und Mann-Seins in Auseinandersetzung mit Männlichkeits-Anforderungen auf individueller und gesellschaftlicher Ebene¹⁷.

Sie wird in der Fachstelle für Burschenarbeit vorwiegend mittels der Methode der Sozialen Gruppenarbeit umgesetzt, wobei in der Gruppenarbeit zwei Orientierungslinien zentral sind:

- 1.) Die Vielfalt von Männlichkeitskonzepten er- und anerkennen sowie den damit verbundenen Hierarchien entgegenwirken.
- 2.) Selbstbewusste und eigene Konzepte von Männlichkeit fördern, die nicht auf der Abwertung von Weiblichkeit beruhen¹⁸. Diese Abgrenzung durch Abwertung trifft zudem Burschen/Männer, die hegemonialen Vorstellungen von Männlichkeit nicht entsprechen sowie queere & trans-Personen.

Wir arbeiten *intersektional-kontextbezogen und teilnehmer**orientiert: Die vermittelten Inhalte werden zielgruppenspezifisch vorbereitet; dazu werden u. a. im Vorfeld der Workshops Vorerfahrungen und Bedürfnisse der Zielgruppe mittels Fragebögen anonym erhoben. Im Workshop werden jene Themen und Fragen bearbeitet, die von den Jugendlichen selbst eingebracht werden. In der Regel arbeitet ein*e Referent*in 3-4 Stunden mit einer Gruppe zu maximal 12 Burschen.

Um die Lebensthemen v. a. von sozial bzw. bildungs-benachteiligten Jugendlichen angemessen in flankierenden Beratungs- und Bildungskontexten zu beheimaten, bedarf es eines Vorgehens in Kooperationen. Der

¹⁶ Der Beitrag wurde von Mag. (FH) Michael Kurzmann verfasst.

¹⁷ Vgl. Landesarbeitsgemeinschaft Mädchen* und junge Frauen* in Sachsen e.V./ Landesarbeitsgemeinschaft Jungen- und Männerarbeit Sachsen e.V./ Landesarbeitsgemeinschaft Queeres Netzwerk Sachsen e.V. (Hg.) (2020). Fachexpertise zur geschlechterreflektierenden Arbeit mit jungen Menschen im Rahmen des SGB VIII, S. 34f

¹⁸ Vgl. ebd., S. 35

Fachstelle für Burschenarbeit stehen sowohl interne Vereins-Ressourcen wie die Fachbereiche Gewaltarbeit und Männerberatung, als auch ein Netzwerk externer Kooperationspartner*innen der Jugendarbeit zur Verfügung. Zentral ist zudem auch die enge Kooperation mit Einrichtungen der Frauen- und Mädchenarbeit.

8.2 BASISSTÄTIGKEIT DER FACHSTELLE FÜR BURSCHEARBEIT: WORKSHOPS „FREIRÄUME – VIELFALT LEBEN!“ UND „MÄNNER-QUIZ“

Im Rahmen der Basistätigkeit der Fachstelle für Burschenarbeit wurden 2022 verschiedene Workshop-Formate für Burschen sowie Multiplikator*innen-Schulungen umgesetzt. Die Basistätigkeit der Fachstelle für Burschenarbeit wird vom Land Steiermark - Ressort Gesundheit, Pflege, Sport und Gesellschaft unterstützt.

SEXUALPÄDAGOGISCHER WORKSHOP „FREIRÄUME – VIELFALT LEBEN!“

Der Workshop „*Freiräume - Vielfalt leben!*“ gibt Burschen ab 12 Jahren konkrete Antworten auf die brennenden Fragen zu Sexualität/en, Körper und Beziehungen. Unter der Perspektive „vielfältiger Lebensweisen“ (Hartmann 2002) werden neue Handlungsspielräume eröffnet und Verschiedenheit für die teilnehmenden Burschen lebbar.

Inhalte des Workshops sind: Geschlechternormen, Männlichkeit*en, Pornografie-Kompetenz, Körper & Sexualorgane, Verhütung, Vielfalt & Queer- sowie Konsens/Einvernehmlichkeit in Beziehungen.

Die Fachstelle für Burschenarbeit ist Mitglied des Netzwerks Sexuelle Bildung Steiermark, somit arbeiten wir u. a. nach den gemeinsam festgelegten Qualitätsprinzipien. Diese orientieren sich an den Standards für Sexualaufklärung der WHO, der BZgA sowie am Rahmen des österreichischen Grundsatzes Sexualpädagogik aus dem Jahr 2015, insbesondere:

- Achtung der Menschenrechte und der Vielfalt
- Gleichstellung der Geschlechter sowie
- das Recht jedes Menschen ohne Zwang, Gewalt oder Diskriminierung ein befriedigendes, sicheres und lustvolles Sexualleben anzustreben.

Darüber hinaus orientieren wir uns in unserer Arbeit am österreichischen Grundsatzeserlass „Reflexive Geschlechterpädagogik und Gleichstellung“ aus dem Jahr 2018.

Die sexualpädagogischen Workshop-Projekte finden meist in Kooperation mit Mädchen- und Fraueneinrichtungen (wie Mafalda, Akzente oder Frauengesundheitszentrum) statt, die inhaltlich korrespondierende Workshops für Mädchen anbieten. Verstärkt kommt es dabei auch zur Durchführung gemeinsamer Workshop-Teile von Mädchen- und Burschenarbeit (reflexive Koedukation). Orte der Workshops sind mehrheitlich Schulen (Mittelschulen und Polytechnische Schulen), aber auch Einrichtungen der außerschulischen Jugendarbeit, Jugendzentren, Produktionsschulen oder Jugend-WGs.

Lehrer*innen, Betreuer*innen, Schulsozialarbeiter*innen oder Jugendarbeiter*innen erleben die Workshops der Fachstelle für Burschenarbeit als wertvolle Ergänzung ihrer Aktivitäten im Rahmen der sexuellen Bildung.

Das Thematisieren von Körperlichkeit und Sexualität in der geschlechtshomogenen Gruppe durch Expert*innen von außen senkt für die männlichen Jugendlichen Schwellen. Und schafft vertrauliche Sprach-Räume, zumal für die Workshop-Leiter*innen kein doppeltes Mandat von (Leistungs-)Kontrolle und Beziehungsangebot besteht.

Die Rückmeldungen der Pädagog*innen bestätigen dies ebenso wie die überwiegend sehr guten Bewertungen der Burschen. Ausgewählte Evaluationsergebnisse finden Sie im Anschluss.

DAS „MÄNNER-QUIZ“ – EIN MÄNNERGESUNDHEITS-WORKSHOP

Die Fachstelle für Burschenarbeit setzt zudem ein neues Workshop-Konzept zum Thema Männer- und Burschengesundheit um. Unter dem Titel „Das Männer-Quiz“ haben wir ein Workshop-Format entwickelt, das Jugendliche spielerisch an das Thema der Männergesundheit heranführt. Mit den Jugendlichen werden die Grundlagen von geschlechterspezifischer Gesundheit erarbeitet, dabei werden Statistiken, Zahlen und Geschlechterrollen betrachtet und hinterfragt. Der Workshop hat neben dem informativen einen stark reflexiven Bestandteil, in dem es darum geht, wie die Teilnehmer selbst mit Gesundheit umgehen und wie sich Männlichkeit für diese gestaltet oder gestalten kann.

MULTIPLIKATOR*INNEN-SCHULUNGEN

Input/Vortrag zu geschlechterreflektierender Burschen*arbeit im Rahmen Vernetzungsbrunch Jugendzentrum WAVE Leibnitz, 07.12.2022

Webinar/Vortrag zu geschlechterreflektierender Burschen*arbeit für PH Steiermark/Masterstudium/Wahlfach: Gender Studies, 05.12.2022

Webinar "Gewaltprävention in der Jugendarbeit" im Rahmen der Online-Fortbildungsreihe LOGOversity von LOGO jugendmanagement, 01.12.2022

Modul 4 "Medienwelten, Digitalisierung und Geschlecht" im Rahmen des Hochschullehrgangs HLG "Reflexive Geschlechterpädagogik und Gleichstellung im Kontext heterogener Lebenswelten", PH Salzburg/PH Wien, 25.11./26.11.2022

Haupt-Vortrag und Workshop „Burschen*arbeit als Beitrag zu gleichstellungs- und vielfaltsorientierten Räumen in der Offenen Jugendarbeit: Aktuelle Ansätze sowie Orientierungspunkte für die Praxis“. Tag der Offenen Jugendarbeit, Land Steiermark, 03.10.2022



Abbildung 14: Vortrag beim Tag der offenen Jugendarbeit

Vortrag und Workshops an der HTL BULME Graz-Göding zur Prävention sexualisierter Gewalt, 30.06.2022

Workshop „Geschlechtergerechte Gesundheit?“ im Rahmen der Fachtagung wertstatt/// 2022 „jugendarbeit: gleichgestellt und geschlechtergerecht“ sowie Teilnahme am Playground, 13./14.06.2023

„Schwul!? Heute kein Problem mehr – oder doch?“ Workshop im Rahmen der Burschenarbeits-Fachtagung „bevorzugt, bemitleidet, gefürchtet?“ der Männerberatung Mannsbilder Tirol, 10.-11.06.2022

8.2.1 ENTWICKLUNGEN IN DIESEM JAHR

Diverser Referent*innen-Pool, Qualitätssicherung

Das bestehende Team an Referent*innen wurde 2022 erweitert. In mehreren gemeinsamen Treffen wurde an den Qualitätsstandards der sexualpädagogischen Workshops gearbeitet. Alle Referent*innen verfügen über eine pädagogische, psychologische und/oder psychosoziale Ausbildung (oder sind dabei eine solche abzuschließen) und müssen mindestens 20 Stunden Aus-, Fort- bzw. Weiterbildung im sexualpädagogischen Bereich nachweisen. Die Referent*innen haben Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen und Kenntnisse in der Steuerung gruppenspezifischer Prozesse. Sie verfügen über soziale Kompetenzen, gute Kommunikationsfähigkeit und ein hohes Maß an Selbstreflexion.

Alle Referent*innen müssen vor Beginn ihrer Tätigkeit eine Strafregisterbescheinigung Kinder- und Jugendfürsorge gem. Rundschreiben Nr.5/2019 BMBWF vorweisen.

8.2.2 NETZWERK UND MULTIPLIKATOR*INNEN-ARBEIT

Netzwerk Sexuelle Bildung Steiermark

Seit dessen Initiierung ist die Fachstelle für Burschenarbeit ein Teil des *Netzwerks Sexuelle Bildung Steiermark*. Regelmäßig tauschen sich die Mitglieder des Netzwerkes über ihre Arbeit und die damit einhergehenden Herausforderungen und Neuigkeiten aus. Der Austausch innerhalb des Netzwerkes war 2022 besonders wichtig, da die Folgen der COVID-19-Pandemie für Kinder und Jugendliche nach wie vor in den Workshops wirksam sind und an den Jugendlichen nicht spurlos vorbei gehen. Am 11. Oktober 2022 fand ein interner Fortbildungstag des Netzwerkes Sexuelle Bildung Steiermark zum Thema „Pornografiekompetenz als Beitrag zu gelingender sexueller und digitaler Bildung“ mit Inputs der Fachstelle für Burschenarbeit und Austausch sowie Projektvorstellungen aus den Netzwerkmitgliedsorganisationen statt.

Steirisches Fachstellennetzwerk für Jugendarbeit und Jugendpolitik

Das Fachstellennetzwerk sieht sich als Info-Drehseife unter den einzelnen Fachstellen. Es bietet eine inhaltliche Orientierungsfunktion und Fachkompetenz für Jugendarbeit und -politik und betreibt Lobbying für die Anliegen der steirischen Kinder und Jugendlichen. Die Fachstelle für Burschenarbeit brachte auch 2022 die Perspektive geschlechterreflektierender Bildungs- und Jugendarbeit in die regelmäßigen Treffen ein.

Plattform gegen die Gewalt – GEWALTINFO.at

Eine wesentliche Basis unserer Tätigkeit in der Gewaltprävention stellte wieder der Austausch innerhalb der Plattform gegen die Gewalt in der Familie sowie die Teilnahme am entsprechenden Vernetzungsträger*innentreffen in Salzburg dar, initiiert vom Bundeskanzleramt / Sektion VI Familie und Jugend / Abteilung VI/2 Kinder- und Jugendhilfe.

8.3 STATISTIK SEXUALPÄDAGOGISCHE, GESUNDHEITSFÖRDERNDE UND GEWALTPRÄVENTIVE WORKSHOPS GESAMT

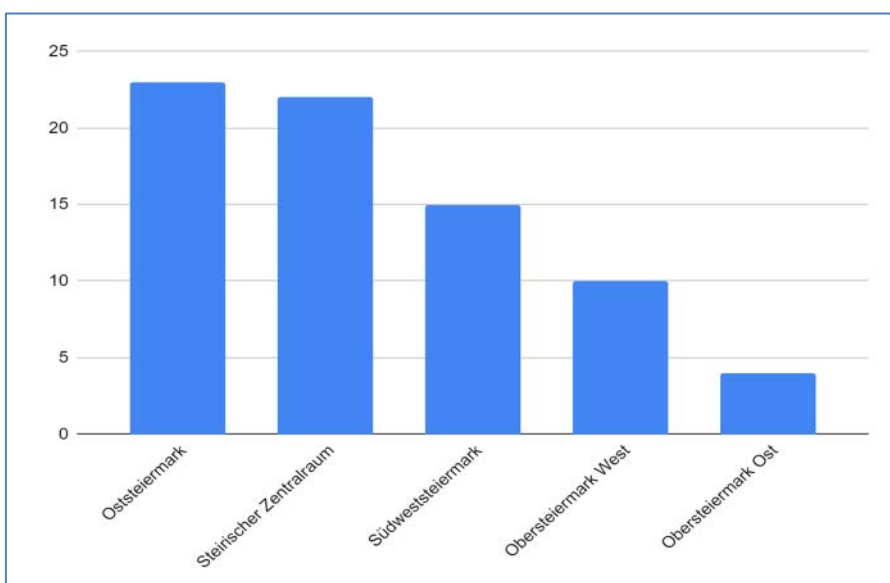
8.3.1 ANZAHL DER WORKSHOPS

Im Jahr 2022 wurden von der Fachstelle für Burschenarbeit in Schulen und Jugendeinrichtungen 74 sexualpädagogische, gesundheitsfördernde und gewaltpräventive Workshops umgesetzt.

Davon waren 67 Workshops dem Format ‚Freiräume – Vielfalt leben!‘ zuzuordnen, sieben Workshops dem Format ‚Männerquiz – Männerbilder, Männerkörper, Männersachen‘.

Im Rahmen der 74 durchgeführten Workshops in fünf steirischen Bildungsregionen konnten wir 658 Jugendliche direkt erreichen. Rund 2/3 dieser Workshops fanden parallel bzw. in Kooperation mit ‚Mafalda – Fachstelle für feministische Mädchenarbeit‘ statt.

Diagramm 10: Anzahl der sexualpädagogischen, gesundheitsfördernden und gewaltpräventiven Workshops 2022 nach regionaler Verteilung (ohne Boys' Day)



8.4 EVALUATION: AUSWERTUNG DER WORKSHOP-FEEDBACKBÖGEN

Die Arbeit mit den männlichen Jugendlichen und Multiplikator*innen ist teilnehmer*innen-orientiert gestaltet: Die aktuellen Themen der Gruppe und Lebenserfahrungen der einzelnen Gruppenmitglieder stehen im Mittelpunkt und werden vorrangig bearbeitet. Die von den Mitarbeiter*innen der Fachstelle für Burschenarbeit vermittelten Inhalte und eingesetzten Methoden werden zielgruppenspezifisch vorbereitet. Dazu werden im Vorfeld der Workshops Vorerfahrungen und Bedürfnisse der Zielgruppe mittels Fragebögen für Burschen und Klassenlehrer*innen/Jugendarbeiter*innen anonym erhoben (vgl. auch Timmermanns/Tuider 2008). Zum Abschluss jedes Workshops werden standardisierte Feedbackbögen ausgeteilt, auf denen die Burschen ihre Bewertung (Wahrnehmung) des Workshops abgeben.

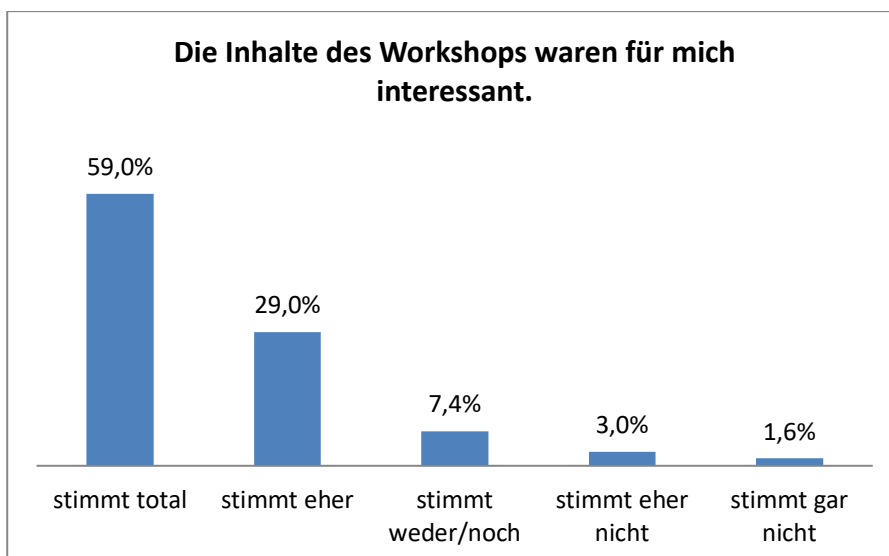
Für das **Jahr 2022** lagen insgesamt **n=504 Feedbackbögen** vor¹⁹.

8.4.1 RÜCKMELDUNGEN ZUM WORKSHOP

Unsere Evaluationsergebnisse belegen Jahr für Jahr, dass es Jugendliche in hohem Maße schätzen, mit schulexternen Fachpersonen Fragen zu Sexualität/en, Körper und Beziehungen zu besprechen.

91,5 Prozent der Burschen gaben 2022 in den Feedbackbögen an, dass ihnen der Workshop „sehr gut“ oder „eher gut“ gefallen hat. 88 Prozent der teilnehmenden Burschen beantworteten die Frage, ob die Inhalte des Workshops für sie interessant waren, mit „stimmt total“ oder „stimmt eher“.

Diagramm 11: Die Workshop-Inhalte waren für mich interessant, Angaben von n=497 Burschen



¹⁹ Gesondert evaluiert werden die Aktivitäten im Zuge des Projekts *Boys' Day*. Die Evaluation erfolgt durch die zentrale Koordinationsstelle im Auftrag des Bundesministeriums für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz.

Diagramm 12: Ich habe etwas Neues zum Thema MANNsein & Geschlechterrollen erfahren, Angaben von n=491 Burschen

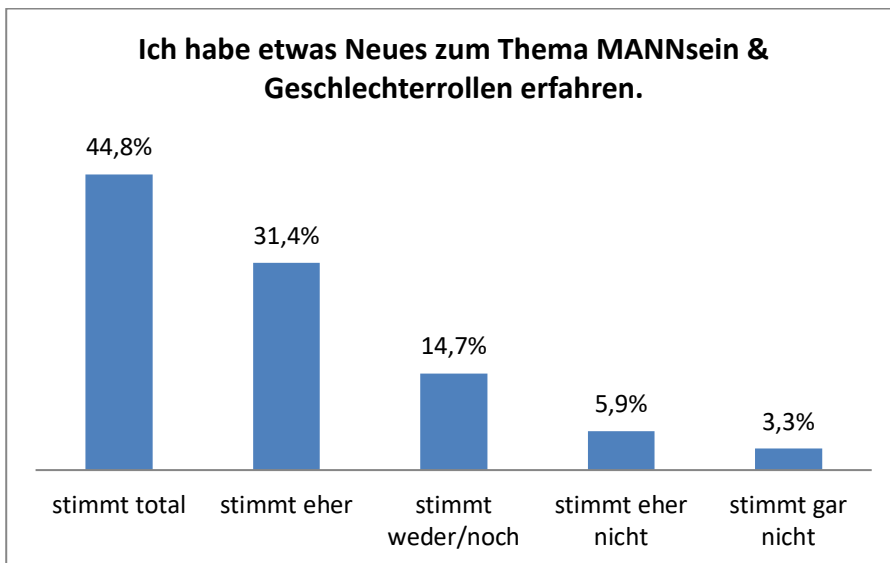


Diagramm 13: Der Workshop hat mir in Liebes- und Beziehungsfragen weiter geholfen, Angaben von n=490 Burschen

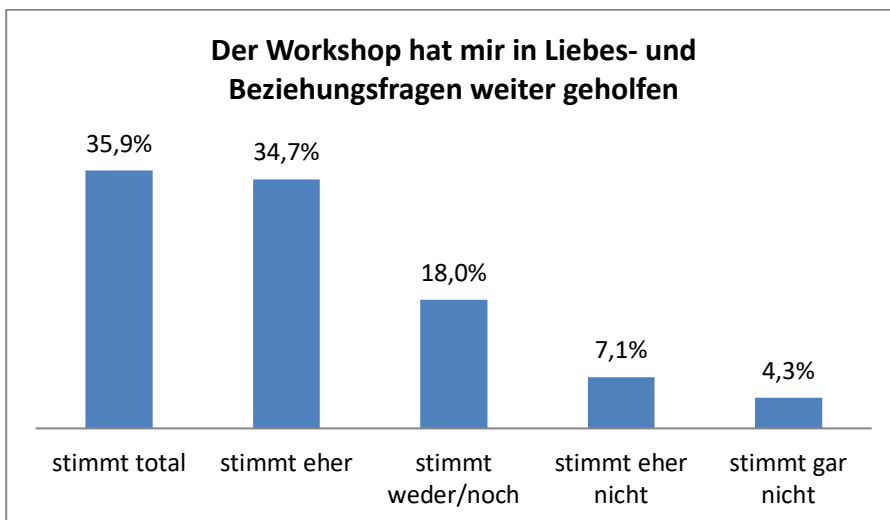


Diagramm 14: Ich wünsche mir einen zweiten Workshop zur Vertiefung, Angaben von n=491 Burschen

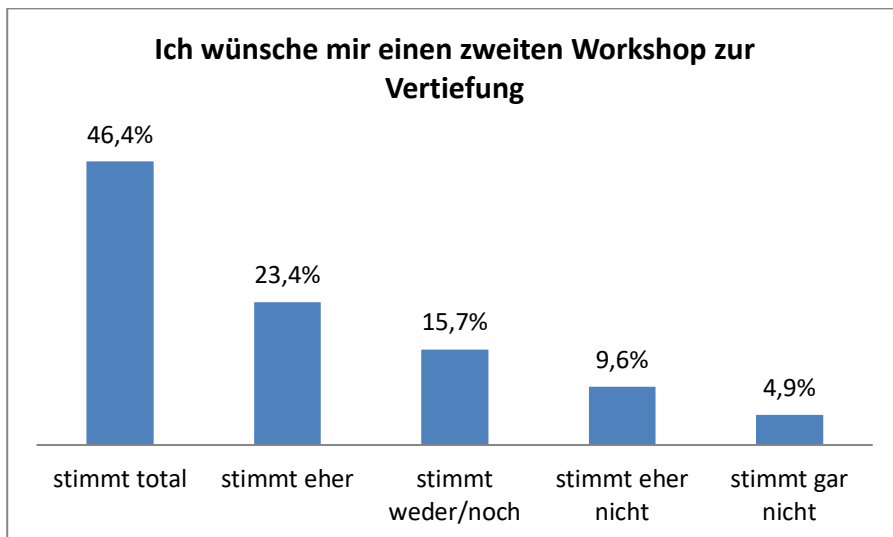
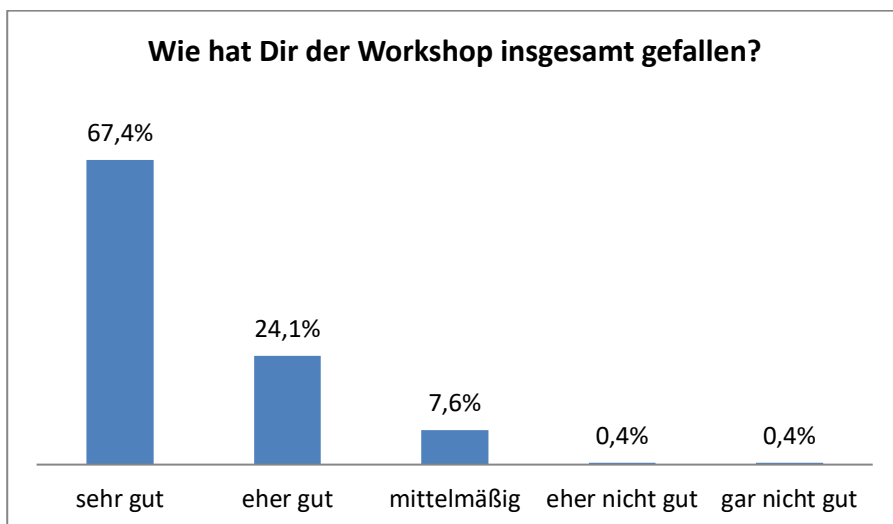


Diagramm 15: Wie hat dir der Workshop insgesamt gefallen?, Angaben von n=485 Burschen



8.5 PROJEKTE DER FACHSTELLE FÜR BURSCHEARBEIT

8.5.1 Arbeitsgemeinschaft Mädchen- und Burschenarbeit in der Steiermark

Die reflexive Auseinandersetzung mit eigenen Haltungen und Methoden der Geschlechterpädagogik braucht Zeit, Raum und einen adäquaten Rahmen, damit auch dem Thema inhärente Verunsicherungen, Irritationen adäquat besprochen und produktiv genutzt werden können. Sowohl die Verdeutlichung der positiven Effekte von Geschlechterpädagogik als auch die Schaffung eines gemeinsamen, wertschätzenden Reflexions-Raumes wird durch das weitgehende Fehlen institutionalisierter Vernetzungsstrukturen in diesem Bereich erschwert.

2017 wurde daher die „Arbeitsgemeinschaft für Mädchen- und Burschenarbeit in der Steiermark“ etabliert: Regelmäßige Treffen von Mitarbeiter*innen der Mafalda und des VMG Steiermark wurden institutionalisiert, um gemeinsame Anliegen zu erarbeiten und so die Kooperation zu vertiefen. Mit Unterstützung des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung (BMBWF) konnte die ARGE Mädchen- und Burschenarbeit in der Steiermark auch 2022 aufrechterhalten und so eine laufende Reflexion der Erfahrungen in der geschlechterreflektierenden Tätigkeit ermöglicht werden. In der Arbeitsgemeinschaft von *Mafalda - Fachstelle für feministische Mädchenarbeit und geschlechterreflektierende Bildungs- & Jugendarbeit* sowie *Fachstelle für Burschenarbeit im VMG Steiermark* werden Mädchen- und Burschenarbeit aufeinander bezogen und als intersektionaler Ansatz konzeptualisiert.

Neben den regelmäßigen, institutionalisierten Treffen und Kommunikation zwischen den Mitarbeiter*innen von Mafalda - Fachstelle für feministische Mädchenarbeit sowie Fachstelle für Burschenarbeit fand am 28.06.2022 eine gemeinsame Klausur unter Moderation von Eva Taxacher statt. Inhaltlicher Ausgangspunkt war die Frage, welche Herausforderungen und Chancen sich für die reflexive Geschlechterpädagogik durch die Einführung weiterer (nun insgesamt sechs) Geschlechtseinträge im zentralen Personenstandsregister eröffnen (Erlass des BMI vom September 2020). Auch die Workshop-Praxis in Schulen lenkt den Blick zunehmend auf trans*-, inter- und non-binary-Jugendliche und die Frage, wie sich Mädchen- und Burschenarbeit weiterentwickeln müssen, damit z. B. nicht-binär verortete Jugendliche an Workshop- und Beratungsangeboten partizipieren können. Gleichzeitig erweisen sich geschlechterhomogene Workshop-Settings gerade bei Inhalten sexueller Bildung weiter als in hohem Maße hilfreich, z. B. um über tabuisierte Themen offen sprechen zu können und Empowerment zu erfahren.

Im Rahmen der gemeinsamen Klausur konnten Anliegen, Sorgen, verschiedene Perspektiven und Bedürfnisse von Anspruchsgruppen erörtert, produktiv genutzt sowie konkrete Inhalte und nächste Schritte geplant werden. Konkrete Ergebnisse waren u. a., einen gemeinsamen Elternbrief der beiden Fachstellen zum schulischen Workshop-Angebot zu verfassen sowie eine Experimentierphase zu implementieren, im Zuge derer ausgewählte Mitarbeiter*innen einen gemeinsamen Workshop-Start erproben und dann eine selbstbestimmte Zuteilung der Jugendlichen zu den Workshops anleiten. Zudem wurden konkrete Termine geplant, um die Erfahrungen zu evaluieren und dann im Rahmen eines Konzeptes zu verschriftlichen.

NEWSLETTER DER ARGE MÄDCHEN- UND BURSCHE narbeit in der Steiermark.

Der gemeinsame Newsletter der ARGE Mädchen- und Burschenarbeit wurde weitergeführt. Dadurch wurden die Ergebnisse der Arbeitsgemeinschaft zugänglich gemacht, weiterverbreitet und nachhaltig gesichert. Der Newsletter erschien 2022 insgesamt dreimal: ARGE-Newsletter Nr. 5 im Dezember 2022, ARGE-Newsletter Nr. 4 im November 2022 und ARGE Newsletter Nr. 3 im April 2022.

<https://www.mafalda.at/newsletter/>

8.5.2 Pornografie-Kompetenz

Pornografie war noch nie so leicht zugänglich wie heute, jedoch fehlt es meist an kritischer Reflexion und alternativen Darstellungen abseits von Mainstream-Pornografie. Diese ist gekennzeichnet durch Stereotypisierung, patriarchale Geschlechterverhältnisse und wenig Bezug zu Lebensrealitäten von Jugendlichen. Hier setzt das *Pornografiekompetenz*-Modell von Döring Nicola (2011) an. Die Bewertung, Nutzung und Gestaltungskompetenz von Pornografie wird über folgende 5 Komponenten erlernt: 1. Medienkunde; 2. Kritikfähigkeit, 3. Genussfähigkeit, 4. Fähigkeit zur Meta-Kommunikation, 5. Selbstreflexion. Das Modell zielt dabei auf die Stärkung derjenigen Bewertungs- und Handlungskompetenzen, die einen selbst- und sozialverantwortlichen Umgang mit medialer Sexualisierung und Pornografisierung erlauben.

Im Zuge des Projekts *"Pornografiekompetenz als Beitrag zu gelingender Sexueller und Digitaler Bildung 2022"* konnte das Konzept *Pornografiekompetenz* nach Döring (2011) in innovativer Weise in der steirischen Familien- und Jugendarbeit thematisiert und zielgruppenorientiert ‚übersetzt‘ werden. Dies gelang durch unterschiedliche Maßnahmen und Produkte, die im Projektzeitraum entwickelt wurden. Das Projekt *"Pornografiekompetenz als Beitrag zu gelingender Sexueller und Digitaler Bildung"* wurde vom Land Steiermark - Ressort Gesundheit, Pflege, Sport und Gesellschaft unterstützt.

PLAKAT UND PÄDAGOGISCHES BEGLEITHEFT

Gemeinsam mit der feministischen Künstlerin Andrea Z Scharf entwickelten wir ein Plakat, das auf zentrale Aspekte von Pornografiekompetenz niederschwellig und visuell ansprechend hinweist. Das Plakat soll die Neugier der Jugendlichen wecken, sich kritisch mit dem Thema Pornografie auseinanderzusetzen. Der beige-fügte QR-Code am Ende des Plakats führt zu weiteren Informationen rund um das Thema Pornografie und Pornografiekompetenz, aufbereitet von der Fachstelle für Burschenarbeit. Das Plakat stieß auf große und sehr positive Resonanz u. a. bei Fachpersonen der Kinder- und Jugendarbeit sowie bei Lehrkräften und wird/wurde bei Interesse bzw. Bestellung von der Fachstelle für Burschenarbeit zugesandt.

Abbildung 15: Plakat Pornografiekompetenz



Zusätzlich wurde für Menschen, die mit Jugendlichen arbeiten, ein Beiheft entwickelt. Das Begleitheft gibt Anleitung, wie die Themen des Posters bearbeitet werden können und liefert Hintergrundwissen zu den darauf gestellten Fragen. So kann das Poster eigenständig als Material genutzt werden und zum Beispiel in einer Unterrichtseinheit durchgemacht werden.

Poster und Begleitheft finden sich zum Download unter: <https://www.vmg-steiermark.at/de/burschenarbeit/materialien/pornografiekompetenz>

Die 11 Einzelgrafiken des Plakats wurden im Rahmen einer themenspezifischen Social-Media-Kampagne in Form von Shareables auf dem Instagram-Channel der Fachstelle für Burschenarbeit verbreitet: https://www.instagram.com/burschen_beratung/

Zur Ergebnisverbreitung wurden Poster und Materialien in bestehende Workshopformate der Fachstelle für Burschenarbeit implementiert. Zudem wurden für Jugendliche sowie Fachpersonen und Eltern themenspezifische Veranstaltungen organisiert:

VERANSTALTUNGEN FÜR JUGENDLICHE

- Online Sprechstunde in Kooperation mit ‚Rat auf Draht‘ 17.8.2022
- Online Sprechstunde in Kooperation mit ‚LOGO Jugendmanagement‘ 8.9.2022 (siehe Bild)
- Sexualpädagogischer Workshop mit Schwerpunkt Pornografiekompetenz 27. und 30.9.2022

Abbildung 16: Sprechstunde Pornografiekompetenz



Foto: © LOGO jugendmanagement

VERANSTALTUNGEN FÜR FACHPERSONEN UND ELTERN

- Online-Fortbildung NRW LAG Jungenarbeit 31.3.2022
- Vorstellung des Projekts beim Netzwerk Elternbildung von ZWEI UND MEHR 29.4.2022
- Workshop am Tag der Schulsozialarbeit 7.9.2022
- Online-Elterninformationsabend im Rahmen des MännerKaffees 21.9.2022
- Fortbildung Netzwerk Sexuelle Bildung 11.10.2022
- Workshop Tagung Wiener Netzwerk 17.10.2022
- Workshop Tagung Frauenhäuser Steiermark 29.11.2022

8.5.3 Gewaltpräventive Burschenarbeit

In Kooperation mit dem Dachverband für Männer-, Burschen- und Väterarbeit in Österreich (DMÖ), gefördert vom Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz, konnten im Jahr 2022 verschiedene Projekte der gewaltpräventiven Burschenarbeit entwickelt und gestartet werden.

ZuMIR - DAS NEUE PEER-TO-PEER-PROJEKT DER GEWALTPRÄVENTIVEN BURSCHENARBEIT FÜR DIE STEIERMARK UND DAS BURGENLAND

Im Rahmen des Projekts „ZuMIR“ werden in der Steiermark und im Burgenland dreistündige Peer-to-Peer-Workshops in Schulen und Jugendeinrichtungen umgesetzt. Darin lernen Burschen anhand von Rollenspielen und im Austausch mit Peer-Multiplikator*innen verschiedene Sichtweisen von Mädchen und Burschen kennen. Sie entwickeln positive Konzepte von Männlichkeit. Das Projekt wendet sich an Jugendliche zwischen 12 und 22 Jahren mit dem Ziel, angelernte Rollenklischees zu hinterfragen. Diese wirken sich einengend und schädlich auf Beziehungen aus und stellen einen wesentlichen Risikofaktor für die Ausübung unterschiedlicher Gewaltformen dar.

Abbildung 17: ZuMIR Flyer



2022 konnten von März bis Dezember durch die Ausbildung und Begleitung der jugendlichen Peers sowie die Peer-to-Peer-Workshops in Schulen und Jugendeinrichtungen 321 Kontakte in der Steiermark und 346 Kontakte im Burgenland erzielt werden.

LOVE, SEX & CONSENT

Workshops des Projekts *“Love, Sex and Consent“* rücken Fragen und Inhalte ins Zentrum, die von den Jugendlichen selbst zu den Themen, Liebe, Sex, Männlichkeit und Beziehungen eingebracht werden. Die Workshops finden vor allem in steirischen Schulen mit besonderen Herausforderungen statt. Ein Workshop umfasst jeweils vier Unterrichtseinheiten und wird von einem Trainer*innen-Tandem geleitet. Die Arbeit zu zweit mit der jeweiligen Gruppe ermöglicht es, auch herausfordernde und schwierige Gruppen- und Gewalt-Dynamiken zu bearbeiten.

Im Zeitraum von 01.07.2022 bis 31.12.2022 konnten 11 Workshops in steirischen Schulen umgesetzt und damit 145 männliche Jugendliche direkt erreicht werden.

8.5.4 BOYS' DAY 2022 - Burschen in Berufen rund um Pflege, Erziehung, Sozialer Arbeit



Der Boys' Day wird in der Steiermark bereits seit 15 Jahren von der Fachstelle für Burschenarbeit umgesetzt. Ziel des Boys' Day ist es, das Berufswahlspektrum junger Männer zu erweitern. Auch Berufe rund um Pflege, Erziehung und Soziale Arbeit sollen als Job-Optionen wahrgenommen werden. Darüber hinaus rückt der Boys' Day alternative, sorgeorientierte und gewaltfreie männliche Rollenbilder ins Zentrum. Das vom Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz initiierte und geförderte Projekt wird in der Steiermark auch maßgeblich vom Land Steiermark - Ressort Gesundheit, Pflege, Sport und Gesellschaft unterstützt.

Im Rahmen des Boys' Day 2022 fanden in der Steiermark geschlechterreflektierende Workshops an Schulen, Einrichtungsbesuche, Online-Veranstaltungen für Schüler*innen und Multiplikator*innen sowie Fortbildungen statt. Aktivitäten wurden in Graz und allen Regionen der Steiermark sowohl rund um den Aktionstag am 10. November 2022 als auch das ganze Jahr über umgesetzt. Die Zahl der Teilnehmer*innen hat sich gegenüber 2021 deutlich erhöht.

Die Spaltung der Arbeitswelt in 'typisch männliche' und 'typisch weibliche' Berufe soll durch die diversen Aktivitäten im Zuge des Boys' Day überwunden werden. Eine zentrale Ursache für diese Spaltung sind traditionelle Geschlechter-Rollenbilder. Unsere Boys' Day Trainer arbeiten deshalb mit jungen Männern an der Reflexion von Geschlechter-Stereotypen und der Erweiterung ihrer Geschlechterrollen-Vorstellungen. Sie treten dabei auch als Role-Model bezüglich einer Männlichkeit in Erscheinung, die (Selbst)Fürsorge miteinschließt ('Caring Masculinity'). Alle unsere Workshops erzielen damit auch eine gewaltpräventive Wirkung.

Der Boys' Day wird in der Steiermark von Schulen, Einrichtungen und Multiplikator*innen als positive und notwendige Initiative wahrgenommen. Die Nachfrage nach Einrichtungsbesuchen in Präsenz und Workshops für Burschen hat sich 2022 nach dem coronabedingten Einbruch der letzten Jahre deutlich erhöht.

Krankenhäuser (50%) und Senioreneinrichtungen (ca. 30%) bilden in der Steiermark traditionellerweise die häufigsten Ziele von Gruppenexkursionen/Einrichtungsbesuchen. Steirische Krankenanstalten und Ausbildungsstätten für Gesundheits- und Krankenpflege konnten aber auch 2022 keine Schülergruppen empfangen. Ursache dafür war der akute Personalmangel in der Pflege. Aufgrund dieser Situation wurde von uns ein größeres Kontingent an Workshop-Angeboten für Burschen in Präsenz bereitgestellt.

BOYS' DAY-WORKSHOPS

Im Jahr 2022 wurden im Rahmen des Boys' Day 38 Präsenz-Workshops (zu je 3 UE) mit 386 Teilnehmenden umgesetzt. Von den insgesamt 38 Workshops kamen 16 Workshops im Zuge einer engen Kooperation mit den BerufsInfoZentren (BIZ) zustande.

EINRICHTUNGSBESUCHE

240 Burschen aus 41 Schulen nahmen an Einrichtungsbesuchen in insgesamt 22 Institutionen teil.

WEITERE THEMENSPEZIFISCHE VERANSTALTUNGEN

Zudem nahmen 112 Personen (Jugendliche und Multiplikator*innen) an weiteren themenspezifischen Veranstaltungen (Online & in Präsenz) teil:

Multiplikator*innen-Workshops:

07.02.: Online-Fortbildung für Berufsorientierungspädagog*innen, zusammen mit den Girls' Day-Verantwortlichen

12.05.: Boys' Day-spezifische Fortbildung für Mitarbeiter*innen der BerufsInfoZentren in Graz

Online-Veranstaltungen für alle Geschlechter:

Ab 28.04. bis Schulschluss Anfang Juli: Teilnahme an der Girls' Day-Online-Rätselrallye: *"Girls' Day meets Boys' Day – weil Beruf kein Geschlecht kennt"*: <https://girlsday.berufsorientierung.at/girlsday-steiermark-online-abenteuer/>

28.09.: Boys' Day-Online-Infoveranstaltung (siehe Bild) für BO-Pädagog*innen, Pädagogische Hochschulen, Eltern, Interessierte

13.10.: Online-Workshop für Ansprechpartner*innen an den Pädagogischen Hochschulen - österreichweit

22.11.: Online-Role-Model-Talk *"Pflege und Erziehung: Top Jobs mit Zukunft - auch für junge Männer!"* im Rahmen der BBO-Woche Steiermark - mit einem Schüler der BAFEP Graz, AMS-BIZ-Experten und der Leiterin der Schule für Gesundheits- und Krankenpflege Graz Ost

Abbildung 18: Boys' Day Flyer



Insgesamt haben 2022 in der Steiermark 738 Personen der verschiedenen Zielgruppen an Boys' Day-Veranstaltungen teilgenommen.

Im Zuge von 38 Präsenz-Workshops wurden 386 Burschen erreicht. 240 Burschen aus 41 Schulen nahmen an Einrichtungsbesuchen in insgesamt 22 Institutionen teil. Zudem wurden 112 Personen (Jugendliche und Multiplikator*innen) durch weitere themenspezifische Veranstaltungen (Online & in Präsenz) angesprochen.

8.5.5 HEROES® Steiermark: Peer-Educators für Gleichberechtigung – gegen Unterdrückungen

„HEROES® - Gegen Unterdrückung im Namen der Ehre. Für Gleichberechtigung in der Steiermark“ wird seit 2017 vom Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) (bis 2020 in Kooperation mit der CARITAS Steiermark) umgesetzt. Das Projekt wird durch das Bundeskanzleramt sowie durch das Land Steiermark/Soziales, Arbeit & Integration und Land Steiermark/Gesundheit, Pflege, Sport & Gesellschaft sowie die Stadt Graz kofinanziert.

Das steirische HEROES®-Projekt ist eingebettet in ein Netzwerk von aktuell 11 HEROES®-Projekten in Deutschland sowie ein weiteres österreichisches HEROES®-Projekt in Salzburg. Dies ermöglicht einen länderübergreifenden Erfahrungs- und Kompetenz-Austausch, u. a. im Rahmen einer jährlich stattfindenden Netzwerk-Konferenz. Das HEROES®-Netzwerk wirkt somit breitflächig für Gleichstellung und Selbstbestimmung - gegen Unterdrückung und Gewalt.

<https://heroes-netzwerk.de/>

Allein in der Steiermark konnten bisher 5.000 Schüler*innen erreicht werden!

Abbildung 19: HEROES® Flyer



HEROES® arbeitet präventiv mit jungen Männern aus traditionell-patriarchalen / ehrkulturellen Milieus, die sich für ein gleichberechtigtes Zusammenleben der Geschlechter in der Steiermark einsetzen. Ziel ist ein partnerschaftliches, gleichstellungsorientiertes und gewaltfreies Geschlechter- und Generationenverhältnis auf Basis der Menschenrechte.

Mittels theaterpädagogischer Methoden setzen sich Burschen mit patriarchalen Geschlechterverhältnissen und einschränkenden Geschlechternormen auseinander. Dieser Reflexions- und Selbsterfahrungsprozess wird von zwei Gruppenleitern sozialpädagogisch begleitet.

Nach der intensiven Trainingsphase gestalten die jungen Männer als HEROES selbst Peer-to-Peer-Workshops für Jugendliche in Schulen und Jugendeinrichtungen zu den Themen *Ehre*, Menschenrechte, Gewaltfreiheit, Identität und Geschlechterrollen. Durch die Peer-to-Peer-Methode und Rollenspiele werden die Workshop-Teilnehmenden zu einer offenen Diskussion angeregt. Jugendliche ermutigen dabei Jugendliche, ihre eigenen Einstellungen und Verhaltensweisen zu reflektieren. Geschlechtsspezifischen und traditionsbedingten Gewaltformen wird entgegengetreten.

Im Zeitraum von 01.01.2022 bis 31.12.2022 wurden insgesamt 73 HEROES®-Workshops in Schulen und Jugendeinrichtungen durchgeführt und damit 1.051 Teilnehmer*innen direkt erreicht. 62 Workshops fanden in

Präsenz statt, 11 in der Online-Variante. Dies spiegelt die beständig hohe Nachfrage nach HEROES®-Workshops wider. Die Workshops werden von Schulen und Jugendeinrichtungen immer wieder gebucht!

Abbildung 20: HEROES® Workshop



Eine wesentliche durchgeführte Maßnahme stellt zudem die sozialpädagogische Begleitung/Ausbildung der Peer-Educators dar. 2022 konnten neun junge Männer für die 5. Ausbildungsgruppe gewonnen, ausgebildet und zertifiziert werden.

Am 30.11.2022 wurde die fünfte HEROES®-Generation feierlich im Wartinger-Saal des Steiermärkischen Landesarchivs in Graz zertifiziert. Das Motto der Zertifizierungsfeier 2022 war *„Mit Sport und Musik gegen Gewalt im Namen der Ehre“*. In diesem Sinne kündigte das Team die wichtigen gesellschaftlichen Bereiche an, die im nächsten Projektjahr bei der Arbeit mit jungen Männern im Vordergrund stehen sollen.

Neben einer Videobotschaft von Bundesministerin MMag.a Dr. Susanne Raab erfolgten Begrüßungsworte durch Landesrätin Mag.a Doris Kampus, Landesrätin Dr.in Juliane Bogner-Strauß und Stadtrat Mag. Robert Krotzer.

Mit der Zertifizierung erhielten die Heroes der fünften Ausbildungsgruppe eine Anerkennung ihres bisherigen Engagements sowie die Berechtigung Schulworkshops mittels der Peer-to-Peer-Methode umzusetzen.

Abbildung 21: Zertifizierungsfeier



Die regelmäßigen inhaltlichen Gruppentreffen im Rahmen der Peer-Ausbildung wurden vor allem Online umgesetzt, da nicht alle jungen Männer in Graz leben und die Online-Variante die regelmäßige Teilnahme erleichtert. 2022 wurden im Zuge der Begleitung/Ausbildung der Peer Educators 29 Gruppentreffen/-beratungen und 42 Einzelberatungen angeboten. Die sozialpädagogische Begleitung richtete sich auch an die 35 bereits bestehenden Peer-Educators.

Zudem wirken 14 Fachbeiratsmitglieder als aktive Multiplikator*innen des Projekts in ihren jeweiligen Handlungsfeldern.

Mit neun neuen Heroes, 14 Mädchen im Mädchenbeirat (11 Mädchen aus Workshops bei Mafalda und 3 aus dem Kernteam) sowie 14 Fachbeiratsmitgliedern wirken aktuell insgesamt 37 HEROES®-Multiplikator*innen in ihrem Umfeld. Dazu kommen 35 bereits ausgebildete Peer-Educators.

Ergänzend zu den 1.051 Teilnehmenden in Schulworkshops konnten im Rahmen von 11 umgesetzten Veranstaltungen/Schulungen/Sensibilisierungen weitere 395 Personen erreicht werden. Die Anzahl der Projektteilnehmenden gesamt belief sich somit 2022 auf 1.446 Personen.

Im Rahmen von Social-Media-Aktivitäten konnten 4.236 Teilnehmende erreicht werden (Seitenaufrufe Facebook: 511; Profilaufrufe Instagram: 3.725). Die Reichweite auf Facebook beträgt im Berichtszeitraum 5.115, auf Instagram 14.754.

<https://www.instagram.com/heroessteiermark/>

<https://www.facebook.com/Heroes-Steiermark-102400425263250>

Zudem ist es uns eine große Freude, hier berichten zu dürfen, dass die Projektleiterin Emina Saric, MA am 19.12.2022 den Österreichischen Staatspreis für Frauen 2022 des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung in der Kategorie „Gesellschaft, Bildung und Arbeitswelt“ erhielt.

Abbildung 22: Verleihung Staatspreis Frauen an Emina Saric, MA



8.5.6 Rap! Not Rape.

Seit März 2022 bietet der Verein Frauenhäuser Steiermark in Kooperation mit der Fachstelle für Burschenarbeit Workshops für Schulen unter dem Titel „Rap! Not Rape“ an.

Es handelt sich hierbei um ein Gewaltpräventionsprojekt, das sich ganz konkret mit gewaltverherrlichenden Texten der Rap-Musik beschäftigt. Durch die gemeinsame Bearbeitung von Songtexten mit den Schüler*innen soll eine Sensibilisierung für die Themen *Beziehungsgewalt*, *Gewalt gegen Frauen und Mädchen* und *sexualisierte Gewalt* in Songtexten entstehen.

Im Rahmen der Workshops wird mit den Teilnehmer*innen das Thema Beziehungsgewalt anhand verschiedener Rap-Songs und deren Botschaften beleuchtet. Interaktiv wird mit Hilfe verschiedener Methoden, angepasst an die jeweiligen Altersgruppen, ein Grundverständnis und eine sensiblere Haltung für Beziehungsgewalt erarbeitet. Die Workshops dienen unter anderem auch als Vorbereitung für alle Interessent*innen des Wettbewerbes „Rap! Not Rape.“ Bei diesem Wettbewerb können Schüler*innen ihre selbstkomponierten, gewaltfreien Rap-Songs einreichen – der beste Song wird von einer Fachjury mit dem Steirischen Preis gegen Gewalt ausgezeichnet.

Im Rahmen des Projekts *Rap! Not Rape. 2.0* wurden bis zum Sommer 2022 gesamt 34 Workshops in steirischen Schulen umgesetzt. Im Zuge von *Rap! Not Rape. 3.0* konnte das Workshop-Kontingent auf gesamt 100

Workshops erweitert werden, wobei sich 30 Workshops mit einem adaptierten Konzept an Volksschulen und 1./2. Klassen der Sekundarstufe I richten. Die Umsetzung startete im Herbst 2022.

Die Projekte *Rap! Not Rape.* werden vom Land Steiermark/Soziales, Arbeit & Integration und Land Steiermark/Gesundheit, Pflege, Sport & Gesellschaft unterstützt.

Abbildung 23: Flyer Rap! Not Rape



<https://www.frauenhaeuser.at/>

8.5.7 N : EXIT - Antigewalttraining

„N : EXIT“ ist ein Antigewalttraining für Kinder und Jugendliche zwischen 10-14 Jahren, das 2020 vom *Kinderschutzzentrum Graz und GU* in Kooperation mit der Fachstelle für Burschenarbeit entwickelt wurde. Auch 2022 wurden im Einzel- als auch im Gruppensetting Fertigkeiten zur Wahrnehmung und Interpretation sozialer Situationen, zur Erarbeitung von Problemlösestrategien, Emotionserkennung und -regulation und sozial angemessener Kompetenzen im Umgang mit schwierigen Situationen vermittelt. *N : EXIT* wird vom Land Steiermark, Ressort Soziales, Arbeit & Integration unterstützt.

<https://www.kinderschutz-zentrum.at/content/projekte/anti-gewalt-training.html>

8.6 PUBLIKATIONEN / BILDUNGS- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Die Fachstelle für Burschenarbeit trug auch 2022 wieder zur Rubrik '*Liebe&Sex*' in '*checkit - das steirische Jugendmagazin*' in Kooperation mit dem *Frauengesundheitszentrum* bei: <http://www.checkit-magazin.at/>

2022 erschienen vier checkit-Beiträge aus ‚Burschen*-Perspektive‘.

Zudem wurden interessierte junge Menschen und Multiplikator*innen via Social-Media-Kanäle über aktuelle Aktivitäten und burschen*spezifische Inhalte informiert:

<https://www.facebook.com/burschenarbeit.steiermark/>

https://www.instagram.com/burschen_beratung/

https://linktr.ee/Burschen_Beratung

Außerdem wird der Bereich ‚Der männliche Körper‘ auf <http://www.feel-ok.at/> - ein internetbasiertes Interventionsprogramm für Jugendliche inhaltlich betreut. (von Styria vitalis österreichweit koordiniert).

MEDIENRESONANZEN

"Gewalt gegen Frauen: Wie man nicht zum Täter wird", KLEINE ZEITUNG, 07.12.2022. Online im WWW unter: https://www.kleinezeitung.at/next/6224911/Femizide_Gewalt-gegen-Frauen_Wie-man-nicht-zum-Taeter-wird

Interview ORF Radio FM4 mit Jonas Pirerfellner „Brauchen wir mehr zarte Männlichkeiten? Zu den 16 Tagen gegen Gewalt an Frauen: Wie kann man Burschen helfen, damit sie nicht zu Tätern werden?“, 30.11.2022. Online im WWW unter: <https://fm4.orf.at/stories/3029322/>

„Pornografie-Kompetenz: In Schulen wird nun aufgeklärt“, weekend Magazin, 14.09.2022. Online im WWW unter: <https://www.weekend.at/bundesland/steiermark/pornografie-schulen-aufklaerung-unterricht>

„Jugend und Pornografie. Projekt zeigt richtigen Umgang mit Pornografie auf“, MeinBezirk.at, 13.09.2022. Online im WWW unter: https://www.meinbezirk.at/steiermark/c-lokales/projekt-zeigt-richtigen-umgang-mit-pornografie-auf_a5581180

„Kindern den richtigen Umgang mit Pornos beibringen“, ORF Steiermark, 12.09.2022. Online im WWW unter: <https://steiermark.orf.at/stories/3173256/>

"Gesunde Männlichkeit bitte!" In dieser Podcastfolge diskutieren GRin Anna Robosch und Michael Kurzmann (Leiter Fachstelle für Burschenarbeit, Projektleiter Heroes® Steiermark) das Thema 'Männlichkeit' und den wichtigen Beitrag geschlechterreflektierender Burschen*arbeit zu Gleichstellung und Gewaltprävention, 25.05.2022. Online im WWW unter: https://spoe-steiermark.stationista.com/gesunde-maennlichkeit-bitte_628e3bd228632b2c6f59c7e9

„Einer von zehn Männern ist von sexualisierter Gewalt betroffen.“ Interview mit Michael M. Kurzmann über Gewalt, Männer als Betroffene und Täter sowie die Wirkmächtigkeit von Männlichkeitsnormen, Captain Campus - Campus Magazin, 29.04.2022. Online im WWW unter: <https://at.captain-campus.com/campus-magazin/unkategorisiert/gewalt-einer-von-zehn-maennern-ist-von-sexualisierter-gewalt-betroffen/>

Interview Zimtmagazin mit Jonas Pirerfellner „Stärke bedeutet für sich und andere zu sorgen“, 22.04.2022. Online im WWW unter: <https://zimtmagazin.at/wissenswertes/interviews/staerke-bedeutet-fuer-sich-und-fuer-andere-zu-sorgen-ein-gespraech-ueber-maennlichkeit-und-die-psyche/>

„Junges Graz. Pornografiekompetenz will gelernt sein“, MeinBezirk.at, 05.04.2022, Online im WWW unter: https://www.meinbezirk.at/graz/c-lokales/pornografiekompetenz-will-gelernt-sein_a5246929

9 INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG²⁰

9.1 PROJEKTE:

CARMIA - CARING MASCULINITIES IN ACTION

Das Projekt CarMiA überträgt das Konzept der "Caring Masculinities / sorgeorientierte Männlichkeit(en)" als alternatives, gewaltfreies Männlichkeitsmodell auf den Bereich der Gewaltprävention. Das Projekt zielt auf eine Veränderung der Haltung von Männern* und Jungen*: Vorherrschende, traditionelle Männlichkeitsmodelle sollen kritisch reflektiert werden, um geschlechtsbezogener Gewalt/Gender Based Violence (GBV) in der Gesellschaft entgegenzusteuern. Hierzu sind folgende Aktivitäten in sechs Partnerländern (IT, DE, AT, ES, SLO und BG) vorgesehen:

- Mutual-Learning-Seminare mit Partner*innen und Expert*innen
- Länderspezifische Bedarfsanalysen (Basis: Fokusgruppengespräche mit Fachkräften und Jugendlichen) und ein international vergleichender Analysebericht
- Trainingsprogramme für Fachkräfte und wichtige Akteur*innen/Change Agents
- Workshops in Schulen, Sport- und weiteren Bildungseinrichtungen
- Informations- und Bildungsmaterialien

Projektwebsite: <https://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/carmia>

Projektpartner*innen:

- Instituto degli Innocenti, Italien (Koordination)
- Dissens – Institut für Bildung und Forschung e.V., Deutschland
- Center of Women's Studies and Policies, Bulgarien
- AHIGE, Männervereinigung für Geschlechtergleichstellung, Spanien
- Peace Institute Ljubljana, Slowenien
- Institut für Männer- und Geschlechterforschung (VMG Steiermark), Österreich

Assoziierte Partner: –

Projektmitarbeiter*innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Elli Scambor
- Alexander Moschitz
- Marc Gärtner
- Mario Tellez Giron Carmona

²⁰ Dieser Beitrag wurde von Mag.a Elli Scambor verfasst.

- Oliver Posch

Partnermeetings:

- Juni 2022, Partner-Meeting und Mutual Learning Seminar Berlin, Präsenz: Marc Gärtner, Alexander Moschitz & Elli Scambor; online: Mario Tellez Giron Carmona
- September 2022, Partner-Meeting und Mutual Learning Seminar Graz, Präsenz (Alexander Moschitz, Mario Tellez Giron Carmona, Oliver Posch, Elli Scambor)

Auftraggeber*innen:

- EU-Programm CERV (Citizens, Equality, Rights and Values Programme)
- BMSGPK

Laufzeit: 2022-2024

ENGAGED IN EQUALITY

Das Projekt widmet sich dem Abbau geschlechterbezogener Gewalt. Dabei nimmt das Projekt Männlichkeiten und das Engagement von Männern* und Jungen* für die Gleichstellung der Geschlechter in den Blick. Ziel ist es, traditionelle Geschlechterrollen und hegemoniale Männlichkeit in Frage zu stellen und heranwachsende Jungen* als Vorbilder für die Beseitigung von geschlechterbezogener Gewalt zu gewinnen. Außerdem soll es auch andere Geschlechter (Mädchen*, TIN-Personen, etc.) befähigen, die Risiken hegemonialer Männlichkeit und Potentiale Sorgeorientierter Männlichkeiten/ Caring Masculinities zu erkennen, Selbstvertrauen zu gewinnen und auf dieser Basis das Risiko missbräuchlicher Verhaltensweisen und Beziehungen zu verringern. Austausch, Verständnis und die Kooperation zwischen Jungen* und anderen Geschlechtern werden gestärkt. Gemeinsam lernen sie, positive Beziehungen zu entwickeln. Geschlechterstereotypen und -normen, die die Gleichstellung der Geschlechter behindern, werden mit Hilfe eines innovativen und bereits erprobten Ansatzes angegangen, der auf audiovisuellen Medien und Musik basiert. Darüber hinaus wird Fachpersonal im Bildungsbereich mit Hilfe eines spezifischen Trainingsprogramms dabei unterstützt, die Umsetzung langfristig zu begleiten.

Projektwebsite: <https://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/engaged-equality>

Projektpartner*innen:

- SURT, Spanien (Koordination)
- PEACE INSTITUT, Slowenien
- ISTITUTO DEGLI INNOCENTI, Italien
- MIGS, Zypern

Projektmitarbeiter*innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Alexandra Muth

- Elli Scambor (Koordination)
- Moritz Theuretzbacher
- Lisa Wagner

Partnermeetings:

- Kick-Off-Meeting im März 2022, online; Alexandra Muth, Elli Scambor, Moritz Theuretzbacher, Lisa Wagner
- 28.-29. September 2022, Partner-Meeting in Barcelona. Präsenz: Alexandra Muth, Elli Scambor, Lisa Wagner; online: Moritz Theuretzbacher

Auftraggeber*innen:

- EU-Programm CERV (Citizens, Equality, Rights and Values Programme)
- BMSGPK

Laufzeit: 2022-2024

GEQ-AT - GENDER EQUALITY AND QUALITY OF LIFE

Das Projekt zur Geschlechtergleichstellung und Lebensqualität in Österreich (kurz: GEQ-AT) hat das Ziel, mittels Triangulation aus Analyse von Sekundärdaten und sozialpolitischer Regelungen, repräsentativer quantitativer Befragung (2.500 Befragte aus Österreich) und qualitativen Interviews (80 Interviews), zu untersuchen, wie sich die Gleichstellung der Geschlechter auf die Lebensqualität auswirkt und welche Rolle eine gerechte Aufteilung von Care-Arbeit im Sinne der Gewaltprävention und der sozialen Entwicklung spielen. GEQ-AT bietet einen Ansatz, der sich auf die komplexen Beziehungen zwischen der Gleichstellung der Geschlechter in den drei Bereichen Kindheit, Familien- und Arbeitsleben sowie Lebensqualität, Gewaltprävention und Zufriedenheit mit der eigenen Gesundheit stützt. Die kulturellen und institutionellen Bedingungen, die zur Gestaltung dieser Beziehungen beitragen, werden in GEQ-AT ebenfalls berücksichtigt. GEQ-AT orientiert sich an der ursprünglichen Quality of Life Studie aus Norwegen (2007) sowie deren Folgestudie aus Polen (2015) und erweitert diese um neun bundeslandweite (mit in Summe 108 bis 135 erreichten Expert*innen aus der Gewaltprävention und Gleichstellungsarbeit) und eine bundeslandübergreifende (20-30 Expert*innen) Reflecting Groups, deren Ziel letztlich politische und praxisnahe Empfehlungen zur Stärkung der Gewaltprävention im sozialen Nahraum in Österreich sind. Das heißt, die praktische Erarbeitung von Empfehlungen und Maßnahmenentwürfen und damit die Umsetzung der Ergebnisse erfolgt in gemeinsamen Workshops mit Fachexpert*innen in ganz Österreich. Diese Empfehlungen und Maßnahmenentwürfe werden in einer gesonderten Broschüre verschriftlicht.

Projektwebsite: <https://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/geq-gender-equality-and-quality-life>

Projektpartner*innen: L&R Sozialforschung Wien, Österreich

Projektmitarbeiter*innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Elli Scambor
- Oliver Posch
- Veronika Suppan

Auftraggeber*innen: BMSGPK

Laufzeit: 2022-2024

FATHERS ROCK

Fathers Rock (Fathers' engagement in the Role of Care Keeping mothers and children safe) ist ein EU-Projekt, das im Zuge des CERV - DG Justice Programms finanziert wird. Das Projekt läuft europaweit dank der Zusammenarbeit eines internationalen und interdisziplinären Projektteams (siehe Projektpartner*innen). Das Projekt konzentriert sich durch die Zusammenarbeit mit wichtigen Gesundheitsdiensten rund um die Geburt (z.B. Geburtshelfer*innen und Hebammen, Personal in Krankenhäuser), mit flexible Hilfen im Kindesalter sowie mit Vertreter*innen von Bildung- und Betreuungseinrichtungen (z.B. Elternbildung, Kinderbetreuungseinrichtungen) auf die Prävention geschlechterbezogener Gewalt durch Männer*, die Väter sind, werden oder werden wollen.

Fathers Rock zielt ab auf:

- Die Verbesserung sozialer und emotionaler Fähigkeiten von Männern*, die Väter sind, werden oder werden wollen sowie die Verbesserung derer Kompetenzen im Umgang mit Elternschaft und ihrer Rolle als Vater.
- Die Erhöhung des Engagements von öffentlichen Einrichtungen für die Anerkennung und Förderung von sorgeorientierten Männlichkeiten, um die sozialen Beziehungen, die Gleichstellung der Geschlechter, den Schutz von Kindern sowie die Prävention häuslicher Gewalt zu fördern.
- Die Förderung von Fähigkeiten Gesundheits- und Sozialdienste, Männer* in die Elternschaft aktiv einzubeziehen und zu unterstützen, um deren Bewusstsein für aktive Vaterschaft zu erhöhen.
- Die Förderung von Fähigkeiten der Gesundheits- und Sozialdienste, Risikofaktoren und frühe kritische Anzeichen von häuslicher Gewalt zu erkennen, um so häusliche Gewalt zu verhindern.
- Die Förderung von Fähigkeiten der Gesundheits- und Sozialdienste, um bestehende Angebote zur Förderung des Bewusstseins für aktive Vaterschaft und der Prävention von häuslicher Gewalt besser nutzen zu können.

Projektwebsite: <https://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/fathers-rock>

Projektpartner*innen:

- Fundación Blanquerna, Spanien (Koordination)
- CONEXUS, Spanien
- Centro di Ascolto Uomini Maltrattanti (CAM), Italien
- European Network for the Work with Perpetrators of Domestic Violence (WWP EN), Deutschland

Projektmitarbeiter*innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Elli Scambor
- Oliver Posch
- Wolfgang Obendrauf
- Thomas Saiko
- Martin Wedam

Partnermeetings:

- 03. und 04. Oktober 2022, Partner-Meeting Barcelona, Präsenz (Oliver Posch, Elli Scambor)
- Monatliche Online- Partner-Meetings, jeden 2. Dienstag bzw 2. Freitag im Monat (Oliver Posch, Elli Scambor)



Abbildung 24: Partner-Meeting

Projektveranstaltungen:

- 2022 in Summe fünf Online-Väterwerkstätten, Online (Wolfgang Obendrauf, vereinzelt auch mit Oliver Posch) am 04.05., 18.06. 18.10., 29.11. und 07.12.2022.
- 29. April 2022, Round-Table-Gespräche im Zuge von Zwei und Mehr, Präsenz (Oliver Posch, Elli Scambor, Wolfgang Obendrauf)
- 15. und 19. Dezember 2022, Pilot zum Capacity Building Program Workshop, Online (Oliver Posch, Elli Scambor, Wolfgang Obendrauf)

Auftraggeber*innen:

- EU-Programm CERV (Citizens, Equality, Rights and Values Programme) und
- Land Steiermark, Fachabteilung A6, Bildung und Gesellschaft

Laufzeit: 2022-2024

ECAROM - EARLY CARE AND THE ROLE OF MEN

Das Projekt ECaRoM widmet sich der Überwindung von Geschlechterstereotypen und der Stärkung sorgorientierter Männlichkeiten (Caring Masculinities) bereits in jungen Jahren, vor allem in der Elementar- und Primarstufenpädagogik. Grundlegend für das Erreichen von mehr Geschlechtergerechtigkeit sind die Arbeit mit und das Auflösen von Geschlechterstereotypen. So lassen sich Barrieren überwinden, die Burschen*/Männern* später bei der Berufswahl von Care-Berufen im Weg stehen können und die ihnen zeigen, wie wichtig es ist, sich um sich selbst, andere und die Umwelt zu kümmern. Im Rahmen von ECaRoM wurden Fokusgruppendifkussionen mit Elementar- und Primarstufenpädagog*innen sowie Interviews mit Pädagog*innen und Stakeholder*innen im Bildungsbereich geführt. Es wurden bestehende Good-Practice-Beispiele gesammelt und geschlechter- und diversitätssensibles Unterrichtsmaterial entwickelt. Zusätzlich werden Fortbildungen für

Lehrer*innen, Kindergärtner*innen, Interessenvertreter*innen und Schulbuchautor*innen angeboten, damit Kinder indirekt durch die Kompetenzen des pädagogischen Personals sowie durch die eingesetzten geschlechtersensiblen ECaRoM-Materialien profitieren können.

Projektwebsite: www.ecarom.eu

Projektpartner*innen:

- Dissens – Institut für Bildung und Forschung e.V., Deutschland (Koordination)
- Center of Women's Studies and Policies, Bulgarien
- Center for Equality Advancement, Litauen
- Istituto degli Innocenti, Italien
- The Peace Institute, Slowenien

Projektmitarbeiter*innen im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark:

- Elli Scambor
- Marc Gärtner
- Veronika Suppan
- Lisa Wagner
- Josua Russmann

Projektveranstaltungen:

- **EcaRoM goes MännerKaffee** online: 16.11.2022, 18:30 bis 20:00. Welche Relevanz hat das Konzept der Caring Masculinities in der täglichen Arbeit mit Kindern? Und was kann die Politik dazu beitragen?
- **ECaRoM Abschlusskonferenz in Vilnius/Litauen:** 30.11.2022 (hybrid) Neben der Vorstellung der Erkenntnisse aus der Forschung & den Materialien für die pädagogische Arbeit, gab es Keynote-Vorträge (u.a. mit Gary Barker/Promundo) und Expert*innendiskussionen. <https://ecarom.eu/final-conference>
- 6.-7.9. ECaRoM Partnermeeting in Florenz

Auftraggeber*innen:

- EU-Justice, Action Grants im Gleichstellungsprogramm der Europäischen Kommission
- Kofinanzierung: BMBWF und BMSGPK

Laufzeit: 2021-2023

CARING MASCULINITIES IM KINDERGARTEN

Caring Masculinities im Kindergarten – Early Care & the Role of Men – ist eine Fortbildung für Fachkräfte in der Elementarpädagogik. Pädagog*innen in der Elementarpädagogik kommt eine Schlüsselrolle im frühen Sozialisationsprozess zu. Umso wichtiger ist es, dass sie gemeinsam mit den Kindern einschränkende Zuschreibungen und Geschlechterstereotype reflektieren. In dieser Fortbildung widmet sich das Institut für Männer- und Geschlechterforschung geschlechtersensibler Bildung und ihrer Bedeutung für die Gewaltprävention. Dabei werden vielfältige Methoden angewandt, die in der Arbeit mit Kindern zum Einsatz kommen können. Die Trainingsreihen werden im Ausmaß von 24 Einheiten (zwei Drittel Präsenz, ein Drittel Erprobung) mit Kindergartenpädagog*innen in der gesamten Steiermark und auch online durchgeführt. Neben Informationen, erlebnisorientiertem Training und Ideen zur Umsetzung konkreter Maßnahmen werden die in ECaRoM entwickelten Materialien mit einem Fokus auf Caring Masculinities (Puzzle, Spiele, Bücher, Lieder) angeboten. Zielgruppe sind interessierte Pädagog*innen aus dem Bereich der Elementar- und Primarstufenpädagogik.

Projektwebsite: <https://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/caring-masculinities-im-kindergarten>

Projektmitarbeiter*innen im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark:

- Lisa Wagner
- Veronika Suppan
- Josua Russmann
- Elli Scambor

Projektveranstaltungen:

- **ECaRoM Fortbildungsreihen** am 4. & 25. Oktober 2022, 4. November & 2. Dezember 2022 und 7. November 2022 & 28. November 2022

Auftraggeber*innen:

Land Steiermark Fachabteilung A6, Bildung und Gesellschaft

Laufzeit: 2022-2023

RESILIENCEWORKS

Das Projekt ResilienceWorks zielt auf die Entwicklung forschungsbasierter und praxisrelevanter Ansätze zur Steigerung der Resilienz gegen Radikalisierung für Jugendangebote zur aktiven Arbeitsmarktintegration ab. Zu diesem Zweck wurden im Zuge des Projektes verschiedene Aktivitäten des Forschungskonsortiums, bestehend aus SYNYO, L&R Sozialforschung, IBE, den primären Bedarfsträgern BMI und BMA sowie dem VMG, durchgeführt. Dazu zählen: Eine Literaturrecherche des aktuellen Forschungsstandes zu den Themen Resilienz, Radikalisierung und angrenzende Themen des Projektes, Interviews mit Projektleitungen der betroffenen

Einrichtungen, eine quantitative Online-Befragung von über 1.000 Trainer*innen und Coaches der Angebote, Fokusgruppen mit Jugendlichen aus den Angeboten, Reflecting-Groups mit Trainer*innen und Coaches aus den betroffenen Angeboten zu den quantitativen Ergebnissen der Online-Befragung, sowie experimentelle Laboratorien zur Testung der im Zuge des Projektes entwickelten und weiterentwickelten Ansätzen zur Steigerung der Resilienz gegen Radikalisierung der Jugendlichen.

Projektwebsite: www.resilienceworks.at

Projektpartner*innen:

- SYNNO, Wien, Österreich (Koordination)
- L&R Sozialforschung, Wien, Österreich
- IBE, Linz, Österreich
- BMI
- BMA

Projektmitarbeiter*innen im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark:

- Elli Scambor
- Oliver Posch
- Moritz Theuretzbacher

Partnermeetings:

- Regelmäßige Onlinetreffen des Forschungskonsortiums, Online (Oliver Posch, Elli Scambor)
- 05. April 2022, Bedarfsträgerworkshop Vorstellung der entwickelten Tools, Online (Oliver Posch, Elli Scambor)

Projektveranstaltungen:

- 1. Experimentelles Laboratorium Graz, online via ZOOM mit Trainer*innen und Coaches aus AFit und ÜBA am 10.03.2022 unter der Leitung von Oliver Posch (VMG) und Moritz Theuretzbacher (VMG).
- 2. Experimentelles Laboratorium Graz, online via ZOOM mit Trainer*innen und Coaches aus dem Jugendcoaching am 11.03.2022 unter der Leitung von Oliver Posch (VMG) und Moritz Theuretzbacher (VMG).
- 1. Experimentelles Laboratorium Wien, online via ZOOM mit Trainer*innen und Coaches aus AFit und ÜBA am 21.03.2022 unter der Leitung von Oliver Posch (VMG) und unter Unterstützung durch Nicolas Pretterhofer (L&R).

- 2. Experimentelles Laboratorium Wien, online via ZOOM Trainer*innen und Coaches aus dem Jugendcoaching am 22.03.2022 unter der Leitung von Oliver Posch (VMG) und unter Unterstützung durch Nicolas Pretterhofer (L&R).
- 1. Experimentelles Laboratorium Linz, online via ZOOM mit Trainer*innen und Coaches aus AFit und ÜBA am 30.03.2022 unter der Leitung von Oliver Posch (VMG) und unter Unterstützung durch Niklas Hamann (SYNYO).
- 1. Experimentelles Laboratorium Tirol, online via WEBEX mit Trainer*innen und Coaches aus AFit, ÜBA und Jugendcoaching am 18.05.2022 unter der Leitung von Niklas Hamann (SYNYO).

Auftraggeber*innen: Sicherheitsforschungs-Förderprogramm KIRAS, BMLRT

Laufzeit: 2020-2022

MIC - MEN IN CARE

Das EU-Projekt 'Men in Care (MiC, 2019-2022)' zielt auf eine Verbesserung der betrieblichen Bedingungen für Männer*, die Pflege- und Betreuungsaufgaben (für Kinder, Altenpflege, Betreuung des Partners) übernehmen. Dies soll gleichzeitig deren Vereinbarkeit sowie mittelbar die Geschlechtergerechtigkeit in Unternehmen und Gesellschaft erhöhen. Um die Barrieren und Erfolgsfaktoren von Vereinbarkeit und Work-Life-Balance bei Männern* genauer zu untersuchen und sinnvolle Strategien zu entwickeln, wurden betriebliche Akteur*innen (z.B. in den Bereichen Führung, Betriebsrat, Chancengleichheit sowie Personalmanagement und -entwicklung) befragt. Auf Basis des MiC-Länderberichtes für Österreich sowie des Organisationsanalyse-Berichtes wurden zahlreiche Vorträge und Veranstaltungen durchgeführt, u.a. mit dem DMÖ oder HEforSHE Austria. Es wurden und werden Seminare für verschiedene Zielgruppen (Manager*innen, Gewerkschaftsangehörige etc.) auf betrieblicher und überbetrieblicher Ebene durchgeführt. Der internationale Austausch zwischen den sieben Partnerländern (Österreich, Norwegen, Island, Spanien, Polen, Slowenien, Deutschland) bringt Abschlusskonferenz unter starker österreichischer Beteiligung statt (u.a. mit Vertreter*innen von Bundesministerien). Der Schwerpunkt des österreichischen Projektteams liegt in der Steiermark. Der ÖGB STMK ist Associate Partner.

Projektwebsite: <https://www.men-in-care.eu/de/ueber-mic>

Projektpartner*innen:

- Work With Perpetrators EN (WWP), Deutschland
- Social Science Research Institute, University of Iceland (UI); Island
- Reform – Resource center for men, Norwegen
- Jagiellonian University (JU), Polen
- PlinEU, Polen
- Women's Congress, (WG)
- Peace Institute, Slowenien
- The Association of Free Trade Unions of Slovenia, (AFTU), Slowenien
- The Association of Employers of Slovenia, Slowenien
- Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), Spanien
- Fundación 1 Mayo-Research institute related CCOO trade union (F1M), Spanien

Assoziierte Partner:



- Alþýðusamband Íslands/Icelandic Confederation of Labour (ASÍ)
- ÖGB-Steiermark/Austrian Trade Union of the region Steiermark (ÖGB)
- European Trade Union Confederation (ETUC)
- Konfederacja Lewiatan/Polish Confederation Lewiatan
- Vest-Agder fylkeskommune/Vest-Agder county council
- The equality and anti-discrimination ombudsman of Norway
- The Basque Institute for Women/Emakunde:
- International Platform for Equal and Non-transferable Parental Leave, Spanish chapter (PPIINA)
- European Academy for Women in Politics and Business (EAF-Berlin)
- Bundesforum Männer/Federal Forum Men – Interest Association for Boys, Men and Fathers

Projektmitarbeiter*innen im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark:

- Elli Scambor
- Marc Gärtner
- Oliver Posch

Projektveranstaltungen:

- **Men in Care Abschlusskonferenz** im Park Inn Hotel, Berlin Alexanderplatz, am 19. Mai 2022
- **Men in Care Tagung Österreich** am 8. Juni 2022 im Urban Saal im Haus der Industrie/Wien: „Welche Bedingungen braucht gut aufgeteilte Familienarbeit und was können Unternehmen und Politik dazu tun?“ Mit Mag.^a Manuela Vollmann (Geschäftsführerin ABZ*AUSTRIA), Dr. Erich Lehner (Dachverband Männerarbeit Österreich – DMÖ), Dr.ⁱⁿ Traude Kogoj (Diversitymanagerin in der ÖBB), Mag. Nikolaus Griller (Vorsitzender des Gesellschafterausschusses Gebauer & Griller Kabelwerke GmbH) und Mag.^a Elli Scambor (Institut für Männer- und Geschlechterforschung).



Abbildung 25: Men in Care Tagung

Auftraggeber*innen:

- European Union Programme for Employment and Social Innovation "EaSI" (2014-2020)
- Kofinanzierung: BMASGK und AK Steiermark

Laufzeit: 2019-2022

MIC NORDMAZEDONIEN

Im Auftrag des BMSGPK führt der VMG in Kooperation mit dem Institut Reactor – Research in Action (Skopje) ein Teilprojekt “MiC/Men in Care in Nordmazedonien” durch. Hier wird Pionierarbeit geleistet, da dort Männer im Kontext betrieblicher Gleichstellung und Vereinbarkeit bislang noch kaum Beachtung fanden. Das Projekt legt seinen Schwerpunkt auf die politische Rahmenanalyse und die Sensibilisierung wichtiger Akteur*innen in Politik, Wirtschaft und Zivilgesellschaft. 2021 wurde ein Analysebericht vorgelegt sowie eine Sensibilisierungskonferenz durchgeführt.

Projektpartner*innen: Reactor – Research in Action, Skopje, Nordmazedonien

Projektmitarbeiter*innen im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark:

- Elli Scambor
- Marc Gärtner
- Ralf Puchert

Auftraggeber*innen:

- BMSGPK

Laufzeit: 2019-2023

MAEB NM - AUFBAU MULTIPROFESSIONELLER PRÄVENTION GESCHLECHTSBEZOGENER GEWALT UND OPFERSCHUTZORIENTIERTER TÄTERARBEIT UND IN NORD-MAZEDONIEN

Das Projekt MAEB NM ist darauf ausgerichtet, den Aufbau von Strukturen in Nord-Mazedonien zu unterstützen, die eine wirkungsvolle Prävention Geschlechtsbezogener Gewalt durch die Arbeit mit Männern* und mit männlichen Tätern langfristig gewährleisten sollen. Das Projekt orientiert sich einerseits an Modellen international etablierter Netzwerke, andererseits an den landesspezifischen Bedingungen. Hierzu werden folgende Schritte unternommen:

- Bedarfs- und Ressourcenanalyse zur Beratung von Männern zu Gewalt, aber auch zu angrenzenden bzw. weiteren Themen wie Gleichstellung, Partnerschaft und Sexualität, Vaterschaft, Jungenarbeit etc.) sowie zu geschlechtsbezogener Gewalt. Es werden die Bedarfe ermittelt und systematisiert, sowie Stakeholder identifiziert, die im weiteren Verlauf des Projektes eine wesentliche Rolle spielen werden.
- Konzeption, Austausch und Umsetzung zum Aufbau einer Männerberatungsstelle in Nord-Mazedonien. Diese kann längerfristig die gesamte Bandbreite von Bildungs- und Beratungsthemen für Männer abdecken, ist aber zunächst auf Gewaltprävention und Täterarbeit fokussiert. Hier dient nicht zuletzt die Männerberatung des VMG als Modell.
- Entwicklung eines Nationalen Aktionsplans zur Prävention Geschlechterbezogener Gewalt (PGG) und eines Nationalen Aktionsplans Opferschutzorientierte Täterarbeit (OTA)
- Nationaler Aktionsplan zur Prävention Geschlechterbezogener Gewalt (NAP PGG), Nationaler Aktionsplan Opferschutzorientierte Täterarbeit (NAP OTA).

- Trainings zur Ausbildung von Multiplikator*innen, insbesondere Personen in der Initiativgruppe Männerberatung/Täterarbeit.

Projektpartner*innen:

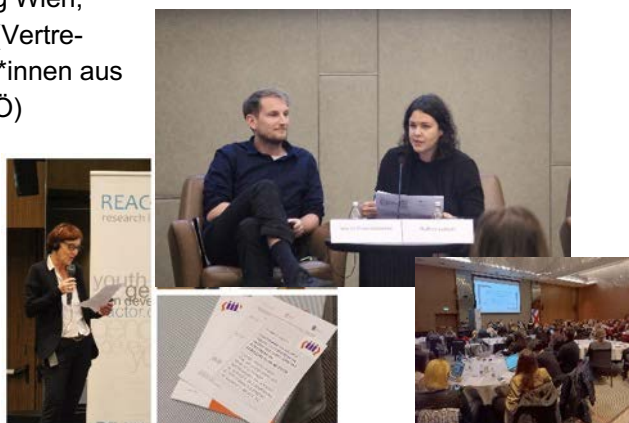
- Reactor – Research in Action, Skopje, Nordmazedonien
- Hera (Health Education and Research Association), Skopje, Nordmazedonien

Projektmitarbeiter*innen im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark:

- Elli Scambor
- Marc Gärtner
- Ralf Puchert

Partnermeeting:

- 21.-22. Juni 2022 Projektmeeting in Skopje (VMG vertreten durch Elli Scambor, Marc Gärtner, Ralf Puchert)
- 27.- 28. Juni 2022, Study Visit Männerberatung Wien, VMG Steiermark und Frauenhaus Steiermark (Vertreter*innen von HERA und Ministeriumsvertreter*innen aus Nordmazedonien und aus dem BMSGPK, DMÖ)
- 22.-23. November 2022, Partnermeeting und Abschlusskonferenz in Skopje, mit Marald Fugger (BMSGPK) sowie Moritz Theuretzbacher, Nadine Lampel, Marc Gärtner, Ralf Puchert und Elli Scambor vom VMG.



Laufzeit: 2021-2022

STUDIE SOS KINDERDORF WEST

Das Forschungsinstitut hat in den Jahren 2020-2021 die Studie zur Begleitung des SOS-Kinderdorf Region Süd bei der Aufarbeitung von Vorwürfen zu den Themen Gewalt und Kindeswohlgefährdung und bei der Ableitung von Empfehlungen für eine Kultur der Aufmerksamkeit und des Hinsehens (Culture of Care) durchgeführt. Beauftragt wurde die Studie durch die SOS-Kinderdorf GF sowie SOS GL Region Süd. Diese Studie ist nun abgeschlossen. Gleichzeitig wurde unser Forschungsinstitut mit der Durchführung einer ähnlichen Studie in einem SOS-Kinderdorf in Tirol beauftragt (2021-2022). Für Informationen dazu bitte Mail an scambore@genderforschung.at.

Projektpartner*innen:

- Mag. Hubert Steger, Männerberatung Wien
- Malte Täubrich (Dissens e.V. Berlin) und
- Peter Caspari (vormals Mosser, kibs München)

Projektmitarbeiter*innen im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark:

- Elli Scambor
- Veronika Suppan

- Marc Gärtner
- Lisa Wagner

Projektveranstaltungen:

- Ergebnispräsentation in Imst/Tirol am 26. Mai 2022
- Ergebnispräsentation in Wien am 24. Juni 2022

Auftraggeber*innen:

- SOS-Kinderdorf GF sowie SOS GL Region Süd

Laufzeit: 2021-2022

9.2 VERANSTALTUNGEN/ KONFERENZEN/ VORTRÄGE

INTERNATIONAL CONFERENCE IN LITAUEN

31.5.2022, Seimas of the Republic of Lithuania, Constitutional Hall: „Work-Liebe Balance: Why it matters and how to ensure it.“ Mit Beiträgen von Marc Gärtner zu Men, Care and Gender Equality – Benefits and Strategies for Men and Companies und von Elli Scambor zu Caring Masculinities and Supportive Policies in Europe.

WWP EVENT “WHO CARES? INCLUDING MEN IN CONVERSATIONS ABOUT CARE WORK AND DOMESTIC VIOLENCE”

28.06.2022, 11:30 – 12:30 Uhr Interaktives online Event des Netzwerkes WWP (Work with Perpetrators) “Who cares? Including men in conversations about care work and domestic violence”. Diese Veranstaltung steht allen Expert*innen offen, die im Bereich der Gendergleichstellung oder/und häuslichen Gewalt tätig sind. Mit Beiträgen von Elli Scambor, Heinrich Geldschläger und Dimitra Mintsidis.

LAND STEIERMARK BBO VERNETZUNGSTREFFEN

18. November 2022, Vorstellung der Ergebnisse und Materialien aus Boys in Care (<https://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/boys-care-jungen-staerken-bei-der-wahl-eines-sozialen-erzieherischen-oder>) und Early Care and the Role of Men (<https://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/ecarom-early-care-and-role-men>).

RESILIENCE WORKS AMS-VORTRAG

Gemeinsam mit dem BMA wurde am 30. November 2022 im Zuge einer AMS-Online-Fortbildung für AMS-Mitarbeitenden gemeinsam mit dem BMA das Projekt ResilienceWorks sowie der im Zuge des Projektes entwickelte Tool-Katalog von Oliver Posch vorgestellt.

9.3 MEDIENBEITRÄGE

Frühling 2022: Wolfgang Obendrauf und Elli Scambor sind mit dem Thema der Caring Masculinities im Familienmagazin „Zwei und Mehr“ Frühlingsmagazin vertreten. <https://www.zweiundmehr.steiermark.at/cms/ziel/41755279/DE/>

6.5.2022: Elli Scambor ist mit einem Beitrag zu sexualisierter Gewalt in der Klassikszene der Musik vertreten, in der Ö1 Sendereihe „Intrada“ mit dem Titel „Musik. Markt. Medien: Culture of Care - Ein Diskurs über sexuelle Übergriffe im Musikleben +++ Bonus, Quote, Rollenbild - Gender-Balance für Dirigentinnen +++ Fem Rap und She-Punks - Neue Publikationen zu einer feministischen Musikgeschichte.“ Gestaltung von Irene Suchy. <https://oe1.orf.at/programm/20220506/678321/Musik-Markt-Medien>

28.5.2022: Interview mit Wolfgang Obendrauf und Elli Scambor zum Thema „Männer, die ihr Leben anders verbringen wollen“, mit Ursula Kastler in den Salzburger Nachrichten. <https://www.sn.at/panorama/oesterreich/ein-hoch-auf-die-weicheier-121807582>

19. November 2022: Elli Scambor ist mit dem Thema ‚Generalverdacht‘ in der Kronen Zeitung vertreten.

9.4 PUBLIKATIONEN

	<p>Erika Bernacchi, Antonio Raimondo di Grigoli, Majda Hrzenjak, Živa Humer (2022). Caring masculinities in early childhood education and care services and primary schools in Europe. ECaRoM Transnational Report. Based on contributions from Suppan, Veronika, Scambor, Elli (Austria), Di Grigoli, Antonio Raimondo, Bernacchi, Erika and Bicocchi, Luca (Italy), Hrzenjak, Majda, Humer, Živa (Slovenia), Orechova, Monika, Frišmantaitė, Aistė (Lithuania), Holtermann, Daniel (ed.) with contributions of Häußler, Tobias, Schlütz, Anna, Vitt, Katharina and Holtermann Daniel (Germany), and Kmetova, Tatyana, Dimova, Roza with contribution from Tsveta Petkova (Bulgaria).</p> <p>https://vmg-steiermark.at/sites/default/files/2022-05/transnational_report_ecarom_final.pdf</p>
---	---



Männer kümmern sich! Ein Kinderbuch. Herausgeber*in: Elli Scambor, Autor*innen: Veronika Suppan & Lisa Wagner, Illustration: Laura Bachmayer.

https://vmg-steiermark.at/sites/default/files/2022-11/maenner_kuemmern_sich_eucarom_nov_22.pdf



Hamann, Niklas, Scambor, Elli, Posch, Oliver, Theuretzbacher, Moritz, Gruber, Jakob, Russmann, Josua & Max Keinrath (2022): Maßnahmen zur Radikalisierungsprävention & Resilienzsteigerung von Jugendlichen in Angeboten zur Arbeitsmarktintegration.

https://vmg-steiermark.at/sites/default/files/2022-11/resilienceworks-toolkit_0.pdf



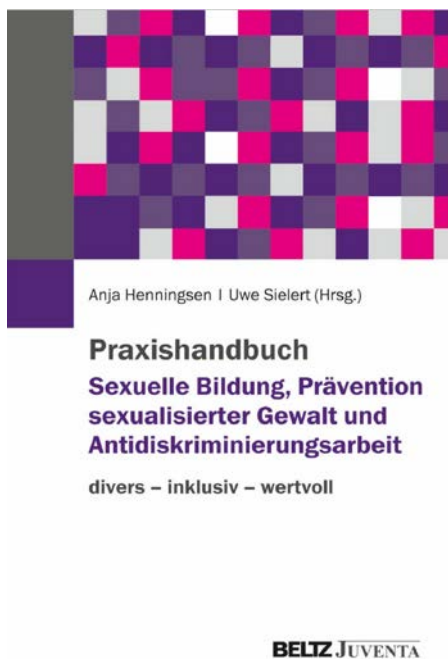
Gärtner, Marc/Scambor, Elli/Warat, Marta (2021): Men in Care. Transnational Analysis of Studies in Organizations.

https://vmg-steiermark.at/sites/default/files/2022-04/mic_org_transnational_report_2.pdf



Reactor - Research in Action (2021). The report has been written as part of the project Caring Masculinities in North Macedonia, commissioned by the Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (Graz, Austria) and based on financial support from the Austrian Federal Ministry of Social Affairs, Health, Care and Consumer Protection.

<https://vmg-steiermark.at/de/forschung/projekt/men-care-nordmazedonien-mic-nm>



Hartmann, Jutta/ Busche, Mart/ Täubrich, Malte/ Scambor, Elli/ Henzel, Chris (2022): Queere Bildung. Konzeptionelle Anknüpfungspunkte und paradoxe Herausforderungen für die Prävention sexualisierter Gewalt gegen Jungen*. In: Henningsen, Anja/ Sielert, Uwe (Hrsg.): Praxishandbuch - Sexuelle Bildung, Prävention sexualisierter Gewalt und Antidiskriminierungsarbeit - divers - inklusiv - wertvoll. Weinheim, Basel: Beltz Juventa.

https://www.beltz.de/fachmedien/sozialpaedagogik_soziale_arbeit/produkte/details/48274-praxishandbuch-sexuelle-bildung-praevention-sexualisierter-gewalt-und-antidiskriminierungsarbeit.html



Malte Täubrich, Elli Scambor, Bernard Könnecke, Jutta Hartmann, Mart Busche (2022). Sexualisierte Gewalt gegen Jungen* - Gibt's! Is' nie ok! Is' so! Impulse für die Fort-, Aus- und Weiterbildung zu einer männlichkeits- und heteronormativitätskritischen Präventionsarbeit.

https://www.vmg-steiermark.at/sites/default/files/2022-04/handreichung_jupp_inklusive_tagungsmappe.pdf

<p>LEITFADEN FÜR ARBEITGEBER*INNEN:</p> <p>WIE KÖNNEN MÄNNER* BEI DER VEREINBARKEIT VON BEZAHLTER UND UNBEZAHLTER ARBEIT UNTERSTÜTZT WERDEN?</p>	<p>Živa Humer, Mojca Frelih, Danel Hammer, Ole Nordfjell, Elli Scambor, Marc Gärtner, Francisco Abril-Morales, Ásdís A. Arnald, Cristina Castellanos-Serrano, Ewelina Ciaputa, Guðný Björk Eydal, Ingólfur V. Gíslason, Majda Hrženjak, Teresa Jurado-Guerrero, Ewa Krzaklewska, Oliver Posch, Marta Warat (2022). Men in Care Leitfa- den für Arbeitgeber*innen: WIE KÖNNEN MÄNNER* BEI DER VEREINBARKEIT VON BEZAHLTER UND UNBEZAHLTER ARBEIT UNTERSTÜTZT WERDEN?</p> <p>https://vmg-steiermark.at/sites/default/files/2022-11/mic_unternehmensleitfaden_1.pdf</p>
<p>Men in care</p> <p>Carving out space for caring masculinities. Results from a European study.</p> <p>M M M M M M</p>	<p>Fernández-Lozano, Irina and Teresa Jurado-Guerrero (2022). Carving out space for Caring Masculinities. Results from a European Study. Based on Men in Care national report contributions of Marc Gärtner, Elli Scambor, Oliver Posch, Ralf Puchert, Francesca Elsey, Francisco Abril-Morales, Cristina Castellanos-Serrano, Juan-Ignacio Martinez-Pastor, Jesus Cruces, Kolbeinn Stefansson, Guðný Björk Eydal, Ingólfur V. Gíslason, REACTOR-Research in Action, Ole Nordfjell, Danel Hammer, Marta Warat, Ewelina Ciaputa, Ewa Krzaklewska, Živa Humer, Majda Hrženjak & Mojca Frelih.</p> <p>https://www.men-in-care.eu/results</p>
<p>dji Deutsches Jugendinstitut</p> <p>Regine Derr/ Rebecca Gulowski/ Heinz Kindler/ Christina Krüger/ Alisa Muther</p> <p>„Hilf mir, zu helfen“ – Ein Werkbuch für die Praxis</p> <p>Peers als Adressat:innen von Disclosure und Brücken ins Hilfesystem</p>	<p>Regine Derr, Rebecca Gulowski, Heinz Kindler, Christina Krüger & Alisa Muther, mit einem Vorwort von Christa Klose, Elli Scambor, Renata Landa López und Sylvia Fein (2022). „Hilf mir, zu helfen“ – Ein Werkbuch für die Praxis. Peers als Adressat*innen von Disclosure und Brücken ins Hilfesystem.</p> <p>https://vmg-steiermark.at/sites/default/files/2022-05/werkbuch_peer-disclosure.pdf</p>

10 GENDERWERKSTÄTTE – GEWE



Die *GenderWerkstätte* ist ein Netzwerk von Expert*innen aus verschiedenen Berufsfeldern. Träger*innen der GenderWerkstätte sind die beiden Vereine Verein Frauenservice Graz und Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark.

Im Jahr 2022 waren folgende Personen Mitglied des interdisziplinären Konzept- und Reflexions-Arbeitskreises GenderWerkstätte: Mag.^a Gabi Burgsteiner; Mag. Roland Engel; Mag.^a Michaela Engelmaier; Dr. Lisa K. Horvath; Mag. (FH) Michael Kurzmann; Mag.^a Lisa Mittischeck, MA; Mag. (FH) Stefan Pawlata; Philipp Rouschal; Mag.^a Elli Scambor; Mag. Eva Taxacher, MA.

Die Koordination der GenderWerkstätte erfolgt seit 2020 durch Eva Taxacher (Frauenservice) und Michael Kurzmann (VMG).

Die GenderWerkstätte setzt Seminare, Workshops und Vorträge (online und in Präsenz) zu den Schwerpunkten Gender, Diversität und Intersektionalität um, z. B.:

- Digitalisierung gender- und vielfaltssensibel gestalten
- Gender- und vielfaltssensible Social Media
- Gender- und vielfaltssensible Sprache
- Gender & Diversity für Teams und Organisationen
- Gender und Diversität in der Arbeitswelt
- Gender und Diversität im Bildungsbereich
- Geschlecht, Geschlechtervielfalt, Körper und Körpersprache
- Gender und Vielfalt im digitalen Raum
- Gender- und Intersektionalitäts-Analysen
- Prozessberatung, Organisationsentwicklung, -beratung, Coaching, Workshops, Trainings und Sensibilisierung im Bereich Gender und Diversität
- Gender- und diversitätssensible Didaktik
- Gender- und diversitätssensibles Personalmanagement

<https://www.genderwerkstaette.at/>

10.1 WORKSHOPS, BERATUNGEN, TRAININGS

2022 wurden insgesamt 16 Veranstaltungen im Bereich Gender / Diversity / Intersektionalität in Form von Inhouse-Seminaren und Lehrgängen umgesetzt.

An diesen Aktivitäten nahmen insgesamt 389 Personen teil.

10.2 LEHRGANG „GENDER – DIVERSITÄT – INTERSEKTIONALITÄT“



Von November 2021 bis Juni 2022 fand der 15. Durchgang des Lehrgangs „Gender – Diversität - Intersektionalität. Relevante Kompetenzen für die Praxis“ statt. 15 Teilnehmende schlossen mit dem Zertifikat zur Gender Beratung im eigenen Berufsfeld ab. Im Herbst 2022 startete der mittlerweile 16. Durchgang des Lehrgangs. Der Lehrgang mit sechs Modulen wird unterstützt vom Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung sowie Land Steiermark, Ressort Gesundheit, Pflege, Sport und Gesellschaft.

10.3 LEHRGANG „GENDER- UND DIVERSITÄTSKOMPETENZEN FÜR WISSENSCHAFTLER*INNEN AN DER TU GRAZ“

Im Auftrag von und in Kooperation mit dem *Büro für Gleichstellung und Frauenförderung der TU Graz* führt die GenderWerkstätte den Lehrgang „Gender- und Diversitätskompetenzen für Wissenschaftler*innen an der TU Graz“ durch. Der Lehrgang richtet sich an Wissenschaftler*innen der TU Graz und Forscher*innen TU Graz naher Beteiligungen ab dem Doktorat und vermittelt theoretische Grundlagen zum Themenbereich Gender & Diversität. In sechs Modulen werden gezielt verschiedene Anwendungsfelder im Kontext Technik und Naturwissenschaften bearbeitet. Im Juni 2022 schlossen 13 Personen den 2. Durchgang des Lehrgangs ab und präsentierten ihre Abschlussarbeiten am 20.10.2022 im Rahmen der Veranstaltung „#DiversityMatters“ in der Aula der TU Graz.



Abbildung 26: Flyer TU

11 MÄNNERGESUNDHEIT UND MÄNNERKAFFEE²¹

11.1 ARBEITSKREIS MÄNNERGESUNDHEIT

Als Querschnittsthema finden (Männer*)Gesundheitsförderung und Prävention in allen vier Fachbereichen ihren Platz und sind somit ein wichtiger Bestandteil der täglichen Arbeit.

Der interne „Arbeitskreis Männer*Gesundheit“, bestehend aus Mitarbeiter*innen unterschiedlicher Professionen, arbeitete an insgesamt 4 Terminen an gemeinsamen Konzepten und Projekten. Ebenso war der professionelle Austausch ein wichtiger Programmpunkt, wobei neben aktuellen Ergebnissen der Männer*Gesundheitsforschung auch Erfahrungswissen aus den unterschiedlichen Fachbereichen in dialogischer Form weitergegeben wurde.

11.2 MÄNNERKAFFEE



Niederschwellig ist das Angebot des Männerkaffees. Jeder Mann* und an manchen Abenden jeder Mensch, sind willkommen und finden dort einen ungezwungenen Ort, ohne Konsumationszwang, an dem sie plaudern, sich informieren, diskutieren und in Kontakt treten können. Keine Anmeldungen, zumindest wenn keine Sicherheitskonzepte während Corona greifen, und keine Kosten machen das Männerkaffee einem besonders breiten und auch sozio-ökonomisch schwachen Publikum zugänglich.

Einige unserer Gäste besuchen uns regelmäßig, andere kommen Anlassbezogen, weil sie sich mit den Themen des Abends beschäftigen oder weil sie sich in einer Krisenzeit befinden. Manche unserer Gäste kommen zu allen Veranstaltungen, da sie im Männerkaffee einen sozialen Ort gefunden haben, der ihnen Struktur, Kontakt und Austausch in einer wertschätzenden Atmosphäre bietet. Und nebenbei als Alternative zu Isolation, Vereinsamung, Ausschluss und selbst- und fremdschädigenden Verhaltensweisen dient.

²¹ Dieser Beitrag wurde von Jonas Pirerfellner verfasst.

Das Männerkaffee hat darüber hinaus die Funktion als Drehscheibe zur Männerberatung, Forschungsarbeit und Multiplikator*innenarbeit. Der Besuch im Männerkaffee eignet sich oft als Einstieg in andere Beratungssettings oder wird von anderen Institutionen empfohlen, um mit dem Verein in Kontakt zu treten.

Themen und Konflikte werden im Männerkaffee nicht nur individualisiert und beraterisch begleitet, sondern auch in Form von moderierten Gesprächsrunden aus verschiedenen Perspektiven beleuchtet und reflektiert. Gesellschaftspolitisch relevante Fragen treten hinter individuellen Konflikten zu Tage und können als solche benannt werden.

2022 haben im Männerkaffee Wolfgang Obendrauf, Jonas Pirerfellner, Jürgen Hochsam, Ulrich Wanderer, Michael Kurzmann, Herwig Pilaj, Elli Scambor und Wenzel Havlovec aus dem Verein so wie Elf externe Referent*innen mitgearbeitet.

Unsere Männerkaffee Veranstaltungen wurden via Newsletter, Homepage, Medienberichten und über unsere Facebookseite beworben

Das Männerkaffee hatte jeden Mittwoch des Monats geöffnet von 18:30 bis 21:30 in Präsenz und von 19:00 bis 20:00 im Live-Format. Im Juli und August war das Männerkaffee in der Sommerpause.

Angeregt und gefördert vom Ressort für Gesundheit des Landes Steiermark haben wir 2022 den Fokus des Männerkaffees wieder auf Gesundheitsförderung und Gesundheitsthemen gelegt.

MÄNNERKAFFEE IN PRÄSENZ



Abbildung 27: MännerKaffee im Heidenspass Café

2022 durften wir 14 Veranstaltungen in Präsenz abhalten und 75 Personen bei uns im Männerkaffee begrüßen. Leider mussten wir auch drei Veranstaltungen kurzfristig krankheits- oder pandemiebedingt absagen.

Das Männerkaffee in Präsenz fand im Jahr 2022 in den Räumlichkeiten des Heidenspass Cafés in der Griesgasse 8 in Graz statt. Wir durften unsere Gäste hier begrüßen und in Austausch mit ihnen treten. Das gemütliche Ambiente ist bei unseren Gästen sehr gut angekommen und hat auch spontan Besucher hineingelockt.

MÄNNERKAFFEE JUS

Für viele Männer stellen Scheidungen oder Trennungen große Belastungen dar., besonders, wenn Kinder involviert sind. Als erster Schritt der Krisenbewältigung werden oftmals juristische Informationen erfragt. Jeden ersten Mittwoch im Monat war hierzu im **Männerkaffee Jus** mit dem Themenschwerpunkt *Trennung, Scheidung, Unterhalt, Obsorge und Kontaktrecht* die Möglichkeit.

Jurist Jürgen Hochsam vermittelt Rechtsinformationen und Tipps zum Konfliktmanagement in einer Sprache, die JederMann* verstehen kann. Zusätzlich standen jeweils Männerberater für psychosoziale Informationen, De-Eskalationsstrategien und beraterische Inputs zur Seite. Die Veranstaltungsreihe stellt eine wertvolle Ergänzung zu anderen Rechtsinfo Angeboten der Männerberatung da. Das **Männerkaffee Jus** wird von unseren Gästen gut angenommen und wir erfahren immer wieder Wertschätzung dafür von ihnen.

Insgesamt gab es im Jahr 2022 8 solche **Männerkaffee Jus** Veranstaltungen, wobei eine davon online stattfand.



Abbildung 28: MännerKaffee Flyer

MÄNNERKAFFEE XUND

Das **Männerkaffee Xund** soll Workshops, Vorträge und Inputs zu gesundheitsrelevanten Themen für Männer einfach zugänglich machen. Eine Reihe von Expert*innen aus dem psychosozialen und gesundheitlichen Bereich unterstützen uns dabei an den zweiten Mittwochen des Monats. Damit soll Männergesundheit und Gesundheitskompetenz angeregt und gefördert werden. Im Anschluss finden anregende Diskussionen und Erfahrungsaustausche im Publikum statt.

2022 haben 8 dieser **Männerkaffee Xund** Veranstaltungen stattgefunden, eines davon im online Format.



Abbildung 29: MännerKaffee Veranstaltungsankündigung

MÄNNERKAFFEE LIVE

Seit der Covid-19 Pandemie haben wir uns dazu entschlossen unsere Veranstaltungen in neuem Format dem **Männerkaffee Live** auch online abzuhalten. Gastgeber Jonas Pirerfellner hat in Talkshow-ähnlichem Ambiente spannende Veranstaltungen für die Gäste vorbereitet.

Diese Veranstaltungen wurden über unsere Facebookseite live gestreamt und haben insgesamt **1.542 Personen erreicht**. Unsere Facebook-Seite erfreut sich somit aktuell über **596 Abonnent*innen**. Unsere Videos sind ebenfalls auf der Videoplattform **Youtube** nachzusehen, wo wir bereits **1.611 Aufrufe** insgesamt verzeichnen können.

Durch unsere Social Media Arbeit wurden 2022 8.793 Personen erreicht und erhielten so Infos zu unseren Veranstaltungen und Angeboten.

DER MÄNNER*KAFFEE PODCAST

Das neueste Angebot des Männerkaffees ist unser Podcast: der Männer*Kaffee Podcast ist über **Spotify** und Buzzspout abrufbar und 2022 haben wir **10 Episoden** upgeloaded. Damit konnten wir **41 Hörer*innen** gewinnen, die sich insgesamt **123 Episoden angehört** haben. 63% unserer Hörer*innen sind männlich und 6% nonbinär. Je 6% unserer Hörer*innen sind 60+ bzw 45+ Jahre alt, der Großteil der Hörer*innenschaft ist mit 42% im Altersspektrum von 23- 27 Jahren.



Abbildung 30: Logo MännerKaffee Podcast

11.3 GEMMA GEMEINSAM! – G'SUNDE MÄNNER GEHEN WEITER

Auch im Jahr 2022 wurden wieder Wandertage mit dem Themenschwerpunkt Gesundheitsförderung durchgeführt. Unter der Leitung von Josef Pfeifer wurden in diesem Jahr eine Veranstaltung in Paldau am 18.09.2022 und eine in Seiersberg am 01.10.2022 organisiert.

Diese Gesundheitswandertage unter dem Motto „Gemma Gemeinsam – Wir wollen gesund bleiben und im Gehen gemeinsam was dafür tun“, wurden auch dieses Jahr wieder von unterschiedlichen Inputs wie etwa durch einen Ernährungsexperten oder ein gemeinsames Waldbaden begleitet. Dabei wurden neben der physischen auch die psychische und die soziale Komponente der Gesundheit gestärkt.

Bei der Wanderung in Seiersberg wurden heuer auch erstmalig alle Geschlechter eingeladen mitzugehen. Die Wanderung in Paldau wurde, wie bereits die letzten Jahre, exklusiv für Männer gestaltet.

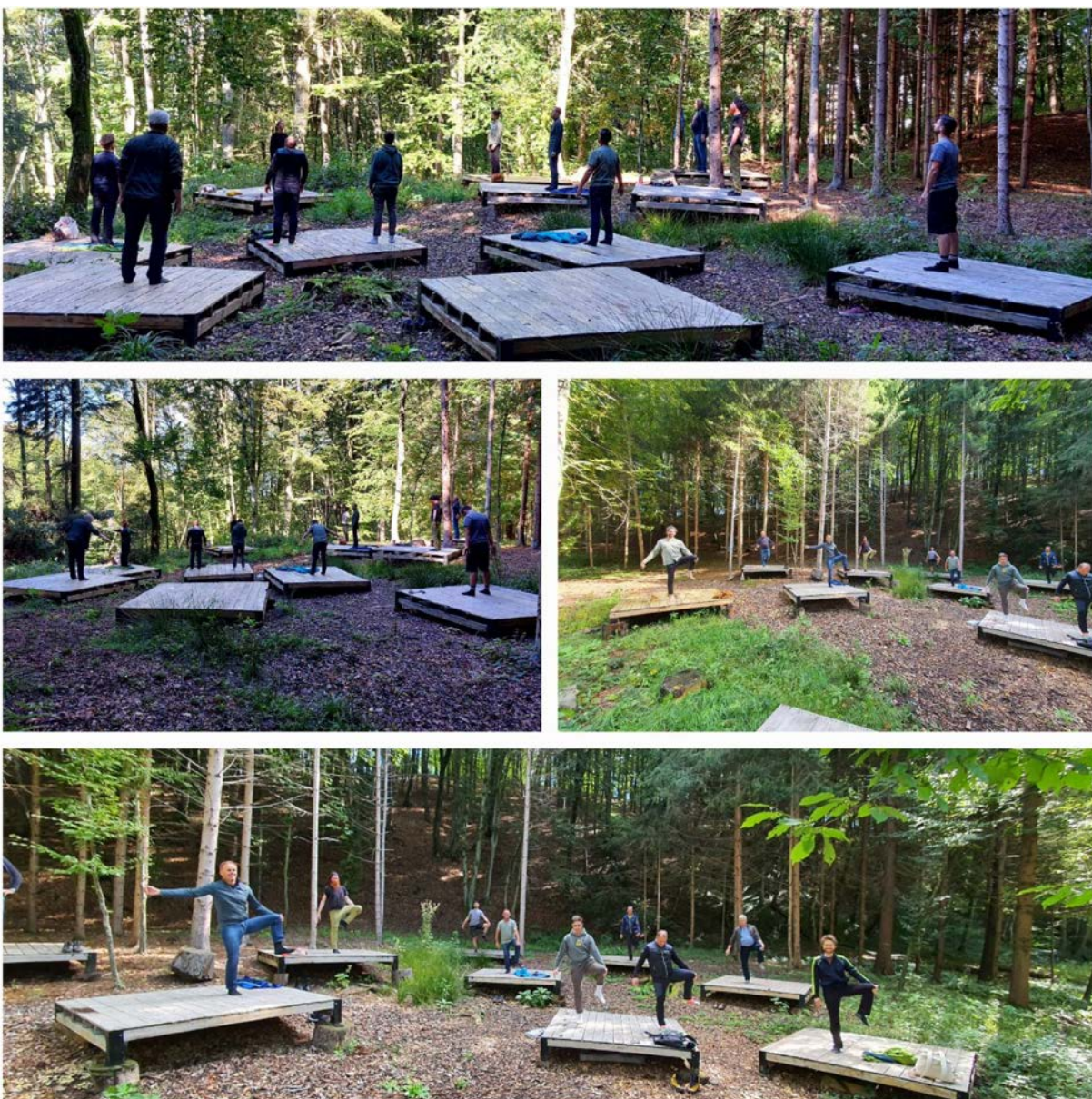


Abbildung 31: Waldyoga bei der Wanderung in Paldau



Abbildung 32: Gruppenfoto Wanderung Paldau



Abbildung 33: Eindrücke der Wanderung in Seiersberg

11.4 PROSTATA-VERANSTALTUNGEN

Die seit über 20 Jahren etablierte Gruppe der Männerberatung Obersteiermark wurde auch im Jahr 2022 unter der Leitung von Josef Pfeifer weitergeführt, welcher diese Position mit diesem Jahr übernommen hat. Veranstaltungsort war das Vereinshaus Bruck an der Mur.

Zentrales Thema in den angeleiteten Gruppensitzungen war und sind Erkrankungen der Prostata bzw. der Umgang mit diesen. Dabei wurden in insgesamt 10 Veranstaltungen Erfahrungen ausgetauscht, unterschiedliche Behandlungsmethoden diskutiert und verschiedene Umgänge und Auswirkungen der Erkrankungen besprochen. Ergänzend wurden zwei Veranstaltungen organisiert.

Die erste Veranstaltung am 16.03.2022 beinhaltete einen Vortrag über das Operationssystem DA VINCI von Prim. Dr. Thomas Adler, dem Vorstand der Urologie des LKH Bruck an der Mur, wobei natürlich eine anschließende Frage und Diskussionsrunde nicht fehlen durfte. Da Prostataerkrankungen oft indirekt auch Angehörige betreffen, waren zu dieser Veranstaltung alle Interessent*innen herzlich eingeladen.

„Gesunde Ernährung - so einfach oder doch so schwer?“ war das Thema der zweiten Veranstaltung. Diese wurde am 22.06.2022 durchgeführt und zu Gast war Diätologin Elisabeth Harmuth von der Krebshilfe Steiermark. Dabei wurden wissenschaftliche Erkenntnisse zu krebspräventiver Ernährung nähergebracht und anschließend in Form von leckeren Kostproben ausprobiert.



Abbildung 34: Vortrag Gesunde Ernährung



Abbildung 35: Vortrag Da Vinci

11.5 PLATTFORM: WWW.MAENNERGESUNDHEIT-STEIERMARK.AT

Zu Beginn des heurigen Jahres ging die Website mit (Männer*-)Gesundheitsinhalten online. Dabei wurde darauf geachtet neben rein informativen Beiträgen, auch Informationen zu gelungenen Männer*Gesundheitsprojekten, sowie zu unterschiedlichen Anlaufstellen für Gesundheitsthemen zu sammeln. Ziel ist es die Website laufend auszubauen und weiter zu entwickeln, wobei Sebastian Nöhammer den inhaltlichen Teil innehat und Fränk Zimmer für das Webdesing und das Layout zuständig ist.



Zu finden ist die Website unter: <https://www.maennergeseundheit-steiermark.at>

11.6 WORKSHOPARBEIT ZU MÄNNER*GESUNDHEIT

Neben diversen Veranstaltungen wurden auch Workshops zum Thema Männergesundheit abgehalten. Im Folgenden werden die Workshops mit der Zielgruppe Erwachsene Männer gelistet, da die Arbeit mit Burschen bereits im Teil Burschenarbeit dargestellt wurde.

Von Wolfgang Obendrauf wurden dabei drei Workshops geplant. Einer davon für zehn an einem Arbeitstraining teilnehmende Männer bei BEST in Voitsberg. Die anderen beiden sollten an der TU Graz abgehalten werden. Diese Workshops zu den Themen „Was hält Mann gesund und leistungsfähig – Dr. Paul Ziller & Wolfgang Obendrauf“ und „Fit statt Matt – Schach als Ressource für Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit – Herwig Pilaj & Wolfgang Obendrauf“ konnten jedoch aufgrund der geringen Anmeldezahlen nicht praktisch umgesetzt werden.

Bei den ÖGK-Jugend-Gesundheitscoaches in Bruck der Mur hielt Stefan Pawlata am 5.10.2022 einen Workshop zum Thema Männer*Gesundheit ab, der insgesamt 19 17-jährige erreichte.

11.7 LEBENSWERT ALTERN

Als Aussteller waren wir bei dem Projekt Lebenswert Altern der Organisation SOFA soziale Dienste GmbH zu Gast. Die Veranstaltung wurde am 13.08.2022 durchgeführt und neben unterschiedlichen Programmpunkten waren zwischen 9 und 18 Uhr auch über 20 Aussteller*innen vor Ort. Der Stand des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen wurde dabei von Josef Pfeifer betreut.

11.8 VERNETZUNGEN

Der fachliche Austausch mit anderen Einrichtungen bzw. Organisationen ist ein wesentliches Instrument um Erfahrungen so wie Kompetenzen auszutauschen, um damit die Qualität der Arbeit zu sichern. Auch im Jahr 2022 wurden solche institutionellen Vernetzungen durchgeführt.

24.09.2023 Sebastian Nöhammer ist in Kinberg zu Gast bei „Held*innengeschichten“ einem Projekt von GO-On Suizidprävention

10.10.2022 Stefan Pawlata ist zu Gast bei „Gesund Informiert“ dem Podcasts des Gesundheitsfonds Steiermark (Ausstrahlung der Folge im November)

17.10.2022 Sebastian Nöhammer besucht das MEN Wien zum fachlichen Austausch

09.11.2022 Sebastian Nöhammer nimmt an der Steirischen Gesundheitskonferenz 2022 teil

29.11.2022 Sebastian Nöhammer nimmt am 16. Netzwerktreffen Gesundheitsförderung des Gesundheitsfond Steiermark teil

12 WEITERE TERMINE UND PRAKTIKANTEN

17.05.2022: Sozialraum 1 Frühstück (S. Pawlata)

28.06.2022: Teilnahme interACT-Aufführungen zur Zivilcourage im Öffentlichen Raum (S. Pawlata)

28.09.2022: Teilnahme interACT-Aufführungen zur Zivilcourage im Öffentlichen Raum (S. Pawlata)

Praktikanten 2022

(Koordination: S. Pawlata)

- Fabian Malfent: Uni Pädagogik – 160 Stunden; Dez 2021 bis Juni 2022
- Herwig Pilaj: fertiger LSB – freiwilliges Praktikum; Jän. 2022 bis Juli 2022
- Jasmin Mayer: Master Soziologie – 200 Stunden, Juli 2022 bis Sept 2022

<