

**Männer- und
Geschlechterthemen
Steiermark**

Tätigkeitsbericht 2015

Wir bedanken uns bei allen regionalen, nationalen und internationalen fördernden Stellen sowie Kooperationspartner_innen in psychosozialen Einrichtungen und Projekten, Universitäten, Bildungseinrichtungen und Schulen, Justiz, Exekutive, Jugendwohlfahrts- und weiteren Behörden für die konstruktive Zusammenarbeit.

INHALTSVERZEICHNIS

1	Träger, SubventionsgeberInnen, Standorte, Teams.....	4
2	Ziele, Zielgruppen, Tätigkeitsfelder.....	10
3	Verein und Organisation.....	11
4	Männerberatung Steiermark	12
5	Fachstelle für Gewaltarbeit	25
6	Statistik Klientenmerkmale	39
7	Fachstelle für Burschenarbeit	42
8	Institut für Männer- und Geschlechterforschung	57
9	Gender Diversität Intersektionalität	65
10	MännerKaffee.....	67
11	Weitere Tätigkeiten 2015	70
12	Medienresonanzen 2015.....	72

1 TRÄGER, SUBVENTIONSGEBERINNEN, STANDORTE, TEAMS

1.1 TRÄGER

Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

ZVR: 228938979

1.2 SUBVENTIONSGEBER_INNEN

Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz

Bundesministerium für Inneres

Bundesministerium für Familien und Jugend

Bundesministerium für Bildung und Frauen

European Commission/ Rights Equality and Citizenship/ Justice Programme

Steiermärkische Landesregierung: Gesundheit, Pflege und Wissenschaft

Steiermärkische Landesregierung: Soziales

Steiermärkische Landesregierung: Bildung und Gesellschaft, Fachabteilung Gesellschaft

Steiermärkische Landesregierung: Bildung und Gesellschaft, Fachabteilung Gesellschaft – Referat
Jugend

Stadt Graz: Soziales

Stadt Graz: Jugend und Familie

ISGS Bruck/Mur

Sozialhilfverband Bruck/Mürzzuschlag

Sozialhilfverband Leoben

Sozialhilfverband Weiz

Sozialhilfverband Südoststeiermark

1.3 STANDORTE

1.3.1 MÄNNERBERATUNG GRAZ

8010 Graz, Dietrichsteinplatz 15/8

Tel.: (0 316) 83 14 14

Fax: (0 316) 83 14 14 - 11

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Internet: <http://www.vmg-steiermark.at>

Bürozeiten persönlich & telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.2 MÄNNERBERATUNG BRUCK/MUR

8600 Bruck/Mur, Erzherzog-Johann-Gasse 10
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.3 MÄNNERBERATUNG LIEZEN

8940 Liezen, Hauptstraße 4/ 3. Stock
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.3.4 MÄNNERBERATUNG JUDENBURG

8750 Judenburg, Hauptplatz 4/ 1.Stock
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.3.5 MÄNNERBERATUNG SÜDOSTSTEIERMARK

8330 Feldbach, Sigmund Freud Platz 1/ 2.Obergeschoß
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

1.3.6 MÄNNERBERATUNG HARTBERG

8230 Hartberg, Rotkreuzplatz 2/ Dachgeschoß
Tel.: (0 316) 83 14 14

E-Mail: beratung@maennerberatung.at

Bürozeiten telefonisch:
Montag & Mittwoch: 10 bis 12 Uhr
Dienstag & Donnerstag: 16 bis 18 Uhr

Bürozeiten persönlich:
nach Vereinbarung

1.4 TEAMS

1.4.1 GESCHÄFTSLEITUNG

Mag. Jürgen Hochsam
Manfred Kummer, MSc
Mag. (FH) Michael M. Kurzmann
Mag. Dr. Christian Scambor
Mag.^a Elli Scambor

1.4.2 ORGANISATION

Mag. Jürgen Hochsam: Geschäftsführung
Andreas Fratzl: Reinigung
DSA Johannes Lalagas: EDV Administration
Wolfgang Obendrauf: Öffentlichkeitsarbeit
Mag. Dr. Christian Scambor: Qualitätsentwicklung
Mag.^a Elli Scambor: Öffentlichkeitsarbeit, Qualitätsentwicklung
Ulrike Tinchon: Buchhaltung/Personalverrechnung
Roland Unterweger: Sekretariat

1.4.3 MÄNNERBERATUNG GRAZ

Bernhard Harb: psychosoziale Beratung und Psychotherapie
Mag. Jürgen Hochsam: Telefon- und Erstberatung, juristische Beratung
Manfred Kummer MSc: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Bereichsleitung
Mag. Christoph Lins: psychosoziale Beratung und Psychotherapie

Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

Wolfgang Obendrauf: Telefon- und Erstberatung

Als Praktikanten haben 2015 mitgewirkt:

Wolfgang Pergler: Telefon – und Erstberatung

1.4.4 MÄNNERBERATUNG BRUCK AN DER MUR

Wolfgang Adelman: psychosoziale Beratung, Selbsthilfegruppe Prostata

Mag. Alexander Bernhard: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

Johannes Breitegger: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Standortleitung

Mag. (FH) Christian Brickmann: psychosoziale Beratung

DSA Christian Poschinger: psychosoziale Beratung

Mag. Heinz Wilding: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.5 MÄNNERBERATUNG LIEZEN

Hans-Jürgen Klien: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

DSA Christian Poschinger: psychosoziale Beratung

1.4.6 MÄNNERBERATUNG JUDENBURG

DSA Christian Brickmann: psychosoziale Beratung

Mag. Heinz Wilding: psychosoziale Beratung, Psychotherapie

1.4.7 MÄNNERBERATUNG HARTBERG

- Mag. (FH) Robert Gamel: psychosoziale Beratung

- Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

1.4.8 MÄNNERBERATUNG SÜDOSTSTEIERMARK (FELDBACH)

Manfred Kummer MSc: psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Standortleitung

Dr. Christian Neuhold: juristische Beratung

1.4.9 FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT

Mag. Alexander Bernhard: Psychotherapie, Trainingsgruppe

Johannes Breitegger: Psychotherapie

Mag. (FH) Christian Brickmann: Case-Management

Roland Elmer: Psychotherapie, Koordination Psychotherapeuten-Team

Mag. (FH) Robert Gamel: Case-Management

Bernhard Harb: Psychotherapie

Hans-Jürgen Klien: Psychotherapie

Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Case-Management

Mag. Christoph Lins: Psychotherapie

Mag. (FH) Stefan Pawlata: Case-Management

DSA Christian Poschinger: Case-Management

Mag. Dr. Christian Scambor: psychologische Diagnostik, Trainingsgruppe, Bereichsleitung

Mag.^a (FH) Annemarie Siegl: Trainingsgruppe

MMag. Joachim Voitle: Psychotherapie

Mag. Heinz Wilding: Psychotherapie

1.4.10 FACHSTELLE FÜR BURSCHEARBEIT

Maxwell Emiohe: Workshops

Mag. Jürgen Hochsam: Jurist

Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Workshops, Bereichsleitung

Mag. Christoph Lins: Workshops, Boys' Day

Wolfgang Obendrauf: Boys' Day

Mag. (FH) Stefan Pawlata: Workshops

Mag. Dr. Christian Scambor: Evaluierung

Mag.^a (FH) Annemarie Siegl: Gewaltcoaching

1.4.11 INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG

Mag. Jürgen Hochsam: Jurist

Mag.a Dr.in Anna Kirchengast: Soziologin

Dr. Christian Neuhold: Jurist

Wolfgang Obendrauf: Dipl. Systemischer Lebens- und Sozialberater

Mag. Dr. Christian Scambor: Psychologe

Mag.a Elli Scambor: Soziologin, Geschäftsleitung im Institut

1.4.12 GENDER MAINSTREAMING

Mag. Jürgen Hochsam: Vertretung des Vereins

Mag. (FH) Michael M. Kurzmann: Erwachsenenbildung

Mag. Dr. Christian Scambor: Koordination, Erwachsenenbildung

Mag.^a Elli Scambor: Erwachsenenbildung

1.4.13 MÄNNERKAFFEE

Mag. Jürgen Hochsam: Koordination, Rechtsinfo

Manfred Kummer: Koordination

Wolfgang Obendrauf: Programm, Moderation, Öffentlichkeitsarbeit

Mag.a Elli Scambor: Koordination

Sebastian Schmidt, M.A. (Moderation)

Als Praktikanten haben 2015 mitgewirkt:

Gernot Mörtl: Moderation von Gesprächsrunden

Otmar Waltl: Moderation von Gesprächsrunden

1.4.14 TEILZEIT- ANGESTELLTENVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Mag. Alexander Bernhard, Johannes Breitegger, Roland Elmer, Maxwell Emiohe, Mag. (FH) Robert Gamel, Mag. Jürgen Hochsam, Mag.^a Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast, Manfred Kummer MSc, Mag. (FH) Michael M. Kurzmann, Mag. Christoph Lins, Wolfgang Obendrauf, Mag. (FH) Stefan Pawlata, Mag. Dr. Christian Scambor, Mag.^a Elli Scambor, Ulrike Tinchon, Roland Unterweger und MMag. Joachim Voitle.

1.4.15 FREIE DIENSTVERHÄLTNISSE BESTANDEN FÜR:

Wolfgang Adelman, Mag. (FH) Christian Brickmann, Andreas Fratzl, Bernhard Harb, Hans-Jürgen Klien, DSA Johannes Lalagas, Dr. Christian Neuhold, DSA Christian Poschinger, Mag.^a (FH) Annemarie Siegl, Mag. Heinz Wilding

1.4.16 KOOPERATIONSPARTNER_INNEN

Kooperationspartner_innen Administration

Peter Schmid, Herbert Tremetzberger, Erich Wappis, Fränk Zimmer

Kooperationspartner_innen Beratung, Gewaltarbeit

Mag.^a Michaela Stacher-Linhart

Kooperationspartner_innen Burschenarbeit

Roland Kern, Umed Nori, Mag. Gerhard Pölzler, Mag.^a (FH) Annemarie Siegl, Mag. Martin Viereg, Mag.^a (FH) Kerstin Stöhr

Kooperationspartner_innen Institut für Männer- und Geschlechterforschung

Mag. Romeo Bissuti, Mag. Martin Christandl, PhD Dani Jauk, B.A. Max Keinrath, Dr. Erich Lehner, Mag.a Lisa Mittischek, Mag. Pljevaljic Predrag, Mag. Christian Reichart, Mag. Markus Theunert, Mag. Eberhard Siegl, Dr.in Marion Wisinger, Fränk Zimmer

Kooperationspartner_innen MännerKaffee

Sebastian Schmidt, M.A.

2 ZIELE, ZIELGRUPPEN, TÄTIGKEITSFELDER

DER VEREIN FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERTHEMEN STEIERMARK IST EINE NON-PROFIT-ORGANISATION. ZIEL DES VEREINS IST ES, HANDLUNGSSPIELRÄUME FÜR **MÄNNER** UND **BURSCHEN** ZU ERWEITERN, UM ZUR WEITERENTWICKLUNG UNSERER GESELLSCHAFT IN RICHTUNG **VIELFALT**, GERECHTIGKEIT, **GLEICHSTELLUNG** DER **GESCHLECHTER** UND **GESUNDHEIT** BEIZUTRAGEN. DAZU WERDEN GESCHLECHTERREFLEKTIERENDE ANGEBOTE UND DIENSTLEISTUNGEN IM BEREICH **PSYCHOSOZIALE ARBEIT** UND **BILDUNG** ZUR VERFÜGUNG GESTELLT, FUSSEND AUF **FORSCHUNG**, NETZWERK- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT. DIE AKTIVITÄTEN DES VEREINS SIND AUF **REGIONALE**, NATIONALE UND **INTERNATIONALE** ZUSAMMENHÄNGE AUSGERICHTET. IN UNSERER ORGANISATION SIND MÄNNER UND **FRAUEN** IN UNTERSCHIEDLICHEN PROFESSIONEN BESCHÄFTIGT. **DIVERSITÄT** IN DER TEAMSTRUKTUR WIRD GEFÖRDERT.



**Männer- und
Geschlechterthemen
Steiermark**

INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG

Männer-, Geschlechter- und Diversitätsforschung als Basis professionellen Handelns. Grundlagenforschung, angewandte Sozialforschung und Methodenentwicklung in interdisziplinären und inter/nationalen Zusammenhängen.

BILDUNG

Konstruktiver Diskurs abseits von Geschlechterkampf und Polemik. Vorträge, Workshops, Seminare, Gruppenarbeit, Diskussionsveranstaltungen, Medienarbeit zu Männer- und Geschlechterthemen. Kooperation GenderWerkstätte.

FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT

Gewalttätiges Verhalten beenden - Rückfallsrisiko senken. Täterarbeit als Beitrag zum Opferschutz, in Kooperation mit psychosozialen Einrichtungen, Behörden, Institutionen. Sozialarbeit, psychologische Diagnostik, Psychotherapie.

FACHSTELLE FÜR BURSCHENARBEIT

Handlungsspielräume für Burschen durch geschlechterreflektierende Angebote erweitern, in den Bereichen Berufsorientierung - BoysDay, Gewaltprävention, Sexualpädagogik, Gesundheitsförderung.

MÄNNERBERATUNG

Unterstützung bei Problemen in den Bereichen Beziehung, Trennung, Scheidung, Obsorge, Arbeit, Vereinbarkeit, Sexualität, Gewalterfahrung, Gesundheit.

3 VEREIN UND ORGANISATION¹

3.1 NEUE BESPRECHUNGSSTRUKTUR

Nach der Einführung des internen Newsletters 2014 wurde 2015 erstmalig eine eintägige Klausur ins Leben gerufen. Sie hat zum Ziel, gemeinsam mit den Mitarbeiter_innen eine Rück- und Vorschau zu halten, sowie eine Strategieentwicklung - sowohl in den einzelnen Bereichen, als auch für den Gesamtverein - vorzunehmen. Diese Klausuren werden künftig zweimal im Jahr stattfinden.

3.2 NEUE STANDORTE

Im Juni 2015 wurden drei neue Standorte der Männerberatung eröffnet: In Liezen, Judenburg und Hartberg. Dort werden psychosoziale Beratung, Psychotherapie, Gewaltarbeit und (teilweise) Rechtsberatung angeboten. (Näheres siehe Punkt 4 – Männerberatung)

3.3 RETESTIERUNGSPROZESS LQW

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen Stmk. hat bereits im Jahr 2012 an einem LQW (Lernorientierte Qualitätsentwicklung in der Weiterbildung)-Qualitätsentwicklungsprozess mit externer Prüfung teilgenommen und dafür ein bis 9/2016 gültiges Testat erhalten. Im Jahr 2015 wurde ein Retestierungsprozess eingeleitet, der 2016 abgeschlossen wird. Die Retestierung steht unter der Leitung von Mag.^a Elli Scambor. Im Rahmen der Retestierung wird überprüft, welche Entwicklungsschritte seit der letzten Testierung eingeleitet wurden. Prozesse/Abläufe innerhalb der Organisation werden laufend analysiert und optimiert.

¹ Dieser Beitrag wurde von Mag. Jürgen Hochsam verfasst

4 MÄNNERBERATUNG STEIERMARK²

4.1 ZIELSETZUNG

Unser Ziel ist, Männern in Lebenskrisen und schwierigen Lebenslagen in der Steiermark niederschwellig, kurzfristig - und auch in den Regionen - Beratung anzubieten. Das Erarbeiten von möglichst lösungsorientierten und gesundheitserhaltenden Strategien zur Problembewältigung steht im Fokus. Wir möchten die Hemmschwelle für die Inanspruchnahme von Unterstützung bei Männern senken. Beratung (und bei Bedarf auch Psychotherapie) sollen als Erfolg versprechende Handlungsoptionen in Lebenskrisen (und auch darüber hinaus) im Bewusstsein von Männern verankert werden.

Männer in Krisensituationen (besonders in Trennungskrisen) reagieren häufig selbst- und fremdgefährdend bzw. –schädigend. Wir verstehen unsere Angebote als einen wichtigen Beitrag zur Suizid- und Gewaltprävention sowie zur Familien- und Gesundheitsförderung in der gesamten Steiermark.

Risikoverhalten, einseitiges Leistungsdenken, selbst- und fremdschädigendes Handeln von Männern und Burschen können (oft erstmals) in der Männerberatung thematisiert und bearbeitet werden. Konstruktive Krisenbewältigung wird unterstützt, ausbalancierte gesundheitsfördernde und gesundheitserhaltende Lebensentwürfe gefördert.

4.2 ÜBERBLICK ÜBER DIE ANGEBOTE

Unser Angebot richtet sich schwerpunktmäßig an Männer und männliche Jugendliche, aber auch an (weibliche) Angehörige, Bezugspersonen und Fachkräfte in der gesamten Steiermark.

Wir bieten derzeit Information, Erstberatung und Terminvereinbarung per E-Mail, am Telefon oder durch persönliche Kontaktaufnahme an unseren Männerberatungsstellen in Graz, Bruck/Mur, Feldbach und **seit Juni 2015 auch in Hartberg, Judenburg und Liezen** an.

Alle Infos und Angebote sind auf unserer Webseite abrufbar: <http://vmg-steiermark.at> oder www.maennerberatung.at

Die Angebote der Männerberatung Steiermark im Überblick:

- Information über Folder und Newsletter sowie Webseite, Medien und Networking
- Telefonische oder persönliche Informationsweitergabe
- Email-Beratung, rechtlich und psychologisch (beratung@maennerberatung.at)
- Telefonberatung, rechtlich und psychologisch
- Rechtsinformationsgruppen in Graz und Feldbach
- Rechtssprechstunden, persönliche Erstinformation/Kurzberatung

² Der Beitrag wurde von Manfred Kummer MSc verfasst. Statistische Auswertung: Mag. Dr. Christian Scambor.
12 • Tätigkeitsbericht- Verein für Männer- und Geschlechterthemen 2015

- Rechtsberatung (persönlich im 50-minütigen Einzelsetting)
- Psychosoziale Kurzzeit-Beratung inklusive Krisenberatung (bis zu 7 Einzeltermine)
- Psychosoziale Langzeitberatung (bis zu einem Jahr)
- Psychotherapie (langfristig möglich, Selbstkostenbeitrag)
- Anlaufstelle für männliche Gewaltopfer
- Beratung für Männer, die Gewalt ausüben – in enger Kooperation mit unserer Fachstelle für Gewaltarbeit (siehe Abschnitt: Fachstelle für Gewaltarbeit)
- MännerKaffee in Graz; jeden Mittwoch in der Zeit von 18 – 22 Uhr (siehe auch Abschnitt: MännerKaffee)

4.3 STATISTIK MÄNNERBERATUNG STEIERMARK

Die Beratungsstellen Graz, Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen ermöglichten 2015 insgesamt **2970 Beratungskontakte** (vgl. Abbildung 2).

Das entspricht einer nochmaligen Steigerung von 6,5% im Vergleich zum Vorjahr.

(Dazu kommen noch die zusätzlichen 1237 Kontakte aus dem Fachbereich Gewaltarbeit – siehe Abschnitt Fachstelle für Gewaltarbeit.)

Abbildung 1: Überschneidung/Abgrenzung Kontakte Männerberatung bzw. Fachstelle für Gewaltarbeit

	Gewaltarb.	1237
Beratung	259	
2711		

Die Zahl der erreichten Klient_innen (vgl. Tabelle 1) war im Fachbereich Männerberatung mit **969 Personen** leicht höher als im Vorjahr (966 Personen im Jahr 2014).

Abbildung 2: Anzahl der Männerberatungs-Kontakte in den Beratungsstellen

2015	Graz	Bruck	Feldbach	Hartberg	Judenburg	Liezen
Persönliche Beratungskontakte	827	183	96	7	13	6
Telefonische Beratungen	801	111	107	27	15	10
E-Mail Beratungen	142	9	4	0	0	0
Auskunfts- oder Informationsweitergaben an Klienten	269	96	37	0	0	1
Psychotherapien	124	85	0	0	0	0
Gesamt:	2163	484	244	34	28	17

Die oben genannten 2970 Kontakte können 973 Beratungsfällen zugeordnet werden (Graz: 740; Bruck: 110; Feldbach: 74; Hartberg: 21; Judenburg: 16; Liezen: 12). Ein Beratungsfall kann aus einem oder mehreren Klient_innen³, Angehörigen oder Vernetzungspartner_innen bestehen. In einem Beratungsfall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst.

³ bzw. sind auch Beratungsfälle möglich, bei denen erst vorbereitende Kontakte mit Vernetzungspartner_innen erfolgt sind, also (noch) keine Kontakte mit dem Klienten selbst dokumentiert wurden. Dies kann in einer höheren Anzahl von Fällen verglichen mit Klient_innen resultieren, weil bereits nach der Kontaktaufnahme durch die professionelle Person der Beratungsfall angelegt wird.

Ein Überblick über alle Personen, die als Klient_innen definiert wurden, erfolgt in Abbildung 3: Insgesamt wurden **Kontakte mit 969 Klient_innen** dokumentiert (2014: 966): Mit 908 Männern und 61 Frauen, sowie 65 den jeweiligen Fällen zugeordneten professionellen Mitarbeiter_innen verschiedener Einrichtungen und Institutionen.

In 160 Beratungsfällen erfolgte der Erstkontakt vor dem 1.1.2015.

Bei 813 Beratungsfällen erfolgte der Erstkontakt im Zeitraum von 1.1.2015 bis 31.12.2015.

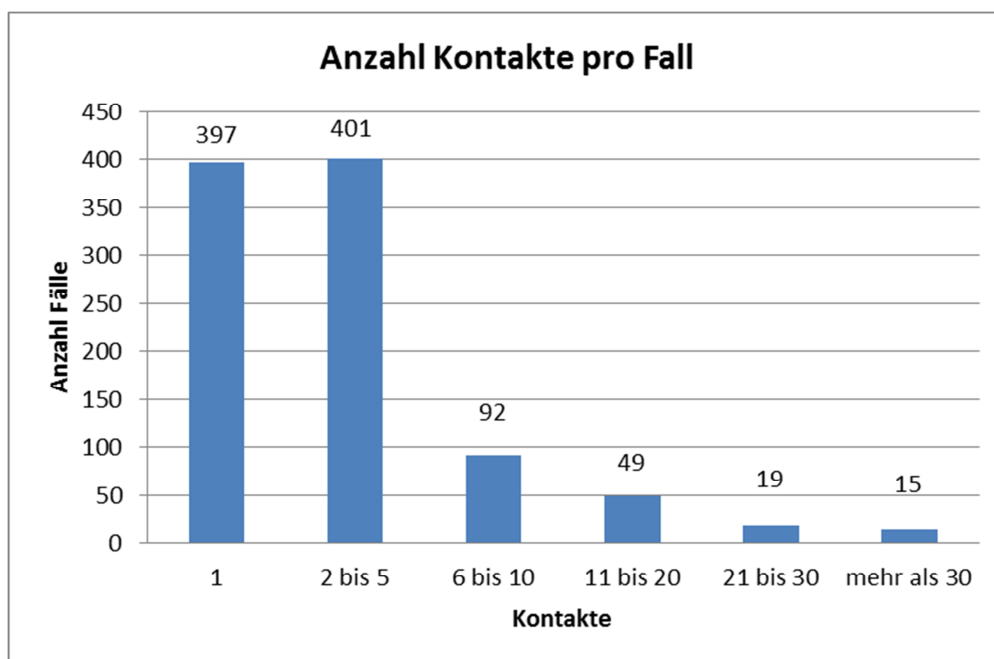
Abbildung 3: Anzahl der Fälle und Klient_innen nach Standort (ohne Gruppenberatung)

Standort	Anzahl Fälle	Klienten (männlich)	Klientinnen (weiblich)	Vernetzungs-Personen
Graz	740	695	46	31
Bruck	110	103	7	14
Südoststeiermark (Feldbach)	74	67	7	11
Oststeiermark (Hartberg)	21	17	1	6
Judenburg	16	14	0	2
Liezen	12	12	0	1

Anzahl der Kontakte pro Fall

In der Abbildung unten wird unsere kurzzeit- und lösungsorientierte Arbeitsweise deutlich: Nur 7,5 % unserer Fälle nahmen mehr als 10 Beratungs- bzw. Psychotherapiekontakte in Anspruch.

Abbildung 4: Anzahl der Kontakte pro Fall 2015, Basis = 973 Fälle



4.4 BERATUNGSINHALTE

Wie in den Jahren zuvor bildeten auch 2015 Familien-, Beziehungs- und Trennungskrisen den Beratungsschwerpunkt. Viele Männer nahmen mit uns Kontakt auf, wenn die Trennung von der Partnerin oder dem Partner drohte oder bereits vollzogen war. Wir begleiteten diese Männer in der Konflikt- bzw. Trennungsphase und förderten eine möglichst lösungsorientierte Verarbeitung.

Neben akuten Beziehungs- und Trennungskrisen waren häufig chronifizierte und eskalierte Trennungskonflikte das zentrale Thema der Beratung. Sie wurden meist auf den (Macht)Schauplätzen „Unterhaltszahlung“ und „Besuchskontakt“ ausagiert. Wir motivierten diese Männer zur Konfliktdeeskalation und Aufrechterhaltung ihrer Beziehung zu ihren Kindern.

Einen weiteren Schwerpunkt bildeten Klienten mit psychischen Problemen oder Erkrankungen. Sie stellten für uns eine große Herausforderung dar: Zu ihrer Versorgung hätten wir wesentlich mehr langfristige Beratungs- und Therapieprozesse benötigt, als wir aufgrund unserer begrenzten Ressourcen leisten konnten.

In Abbildung 5 sind die Problembereiche der Kontakte mit den Klienten aus dem Jahr 2015 in allen Beratungsstellen dargestellt. Als Basis dienen 2414 Datensätze aus den Beratungsfällen mit männlichen Klienten. Für sie wurden die entsprechenden Daten mit Problemdefinition (Beratung, Psychotherapie) dokumentiert. Pro Beratungsfall wurden nur die Beratungsinhalte für den ersten Klienten berücksichtigt, auch wenn der Kontakt mit mehreren Klient_innen erfolgte (z.B. Familienberatung). Pro Kontakt wurde nur ein Problembereich dokumentiert. Mehrfachnennungen für einen Klienten waren dann möglich, wenn für ihn mehr als ein Kontakt erfolgt war.

Das folgende Diagramm gibt die Häufigkeit und die Themen der Klientenkontakte wieder, aber auch wie stark das jeweilige Thema insgesamt in den Beratungsstellen vertreten war.

Der Problembereich „Gewalt“ tritt in diesen Auswertungen nicht sehr stark hervor, da Klienten mit Gewaltproblematik nach einem Erstkontakt (meist telefonisch) an unsere *Fachstelle für Gewaltarbeit* vermittelt wurden (vgl. Kapitel „Gewaltarbeit“). Personen aus dem psychosozialen Bereich oder aus Institutionen, die Klienten mit gewalttätigem Verhalten an uns vermittelten, sind in den nachfolgenden Abbildungen auch nicht berücksichtigt. Es wurden nur jene Fälle ausgewählt, in denen ein männlicher Klient selbst Kontakt mit der Männerberatung hatte.

Abbildung 5: Problembereiche in Prozent, alle Beratungsstellen, n=2414 Datensätze

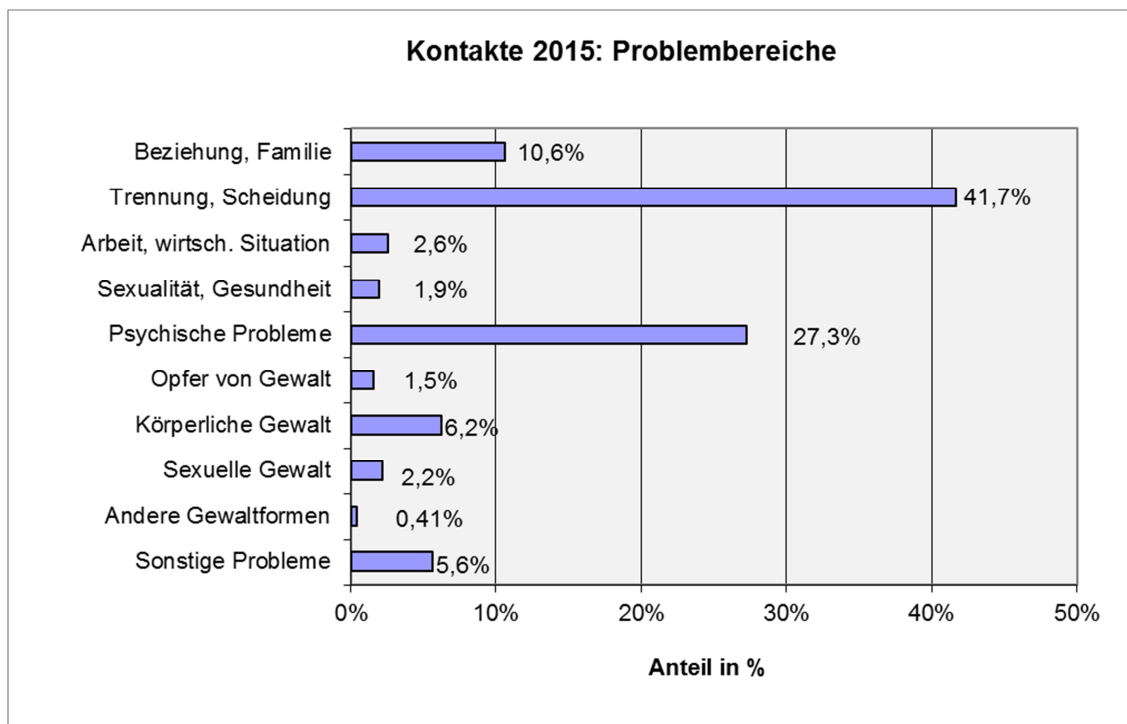


Abbildung 6: Problembereiche in Prozent, Graz, n=1788 Datensätze

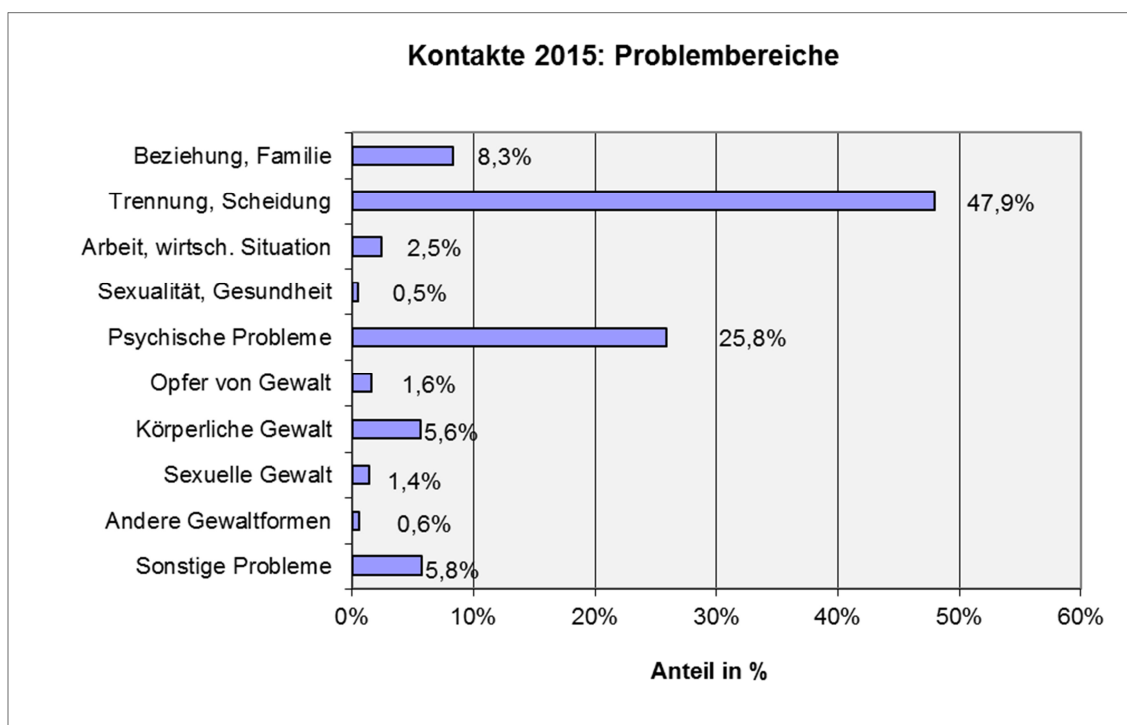


Abbildung 7: Problembereiche in Prozent, **Bruck**, n=363 Datensätze

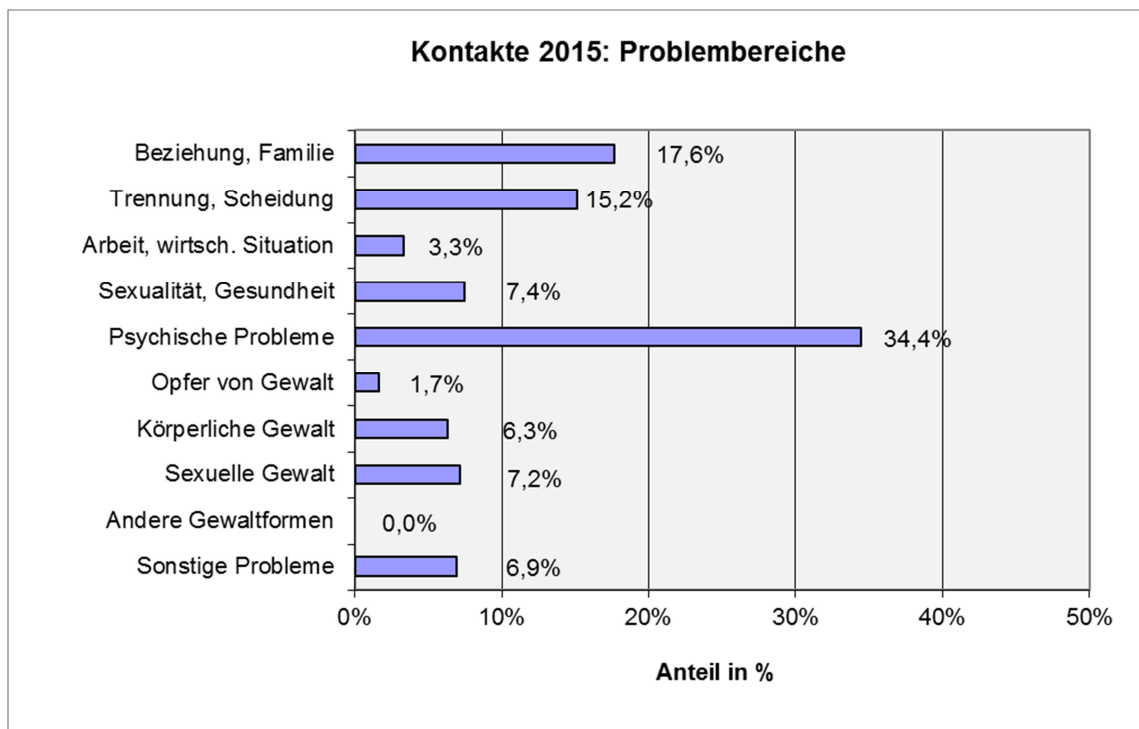


Abbildung 8: Problembereiche in Prozent, **Feldbach**, n=193 Datensätze

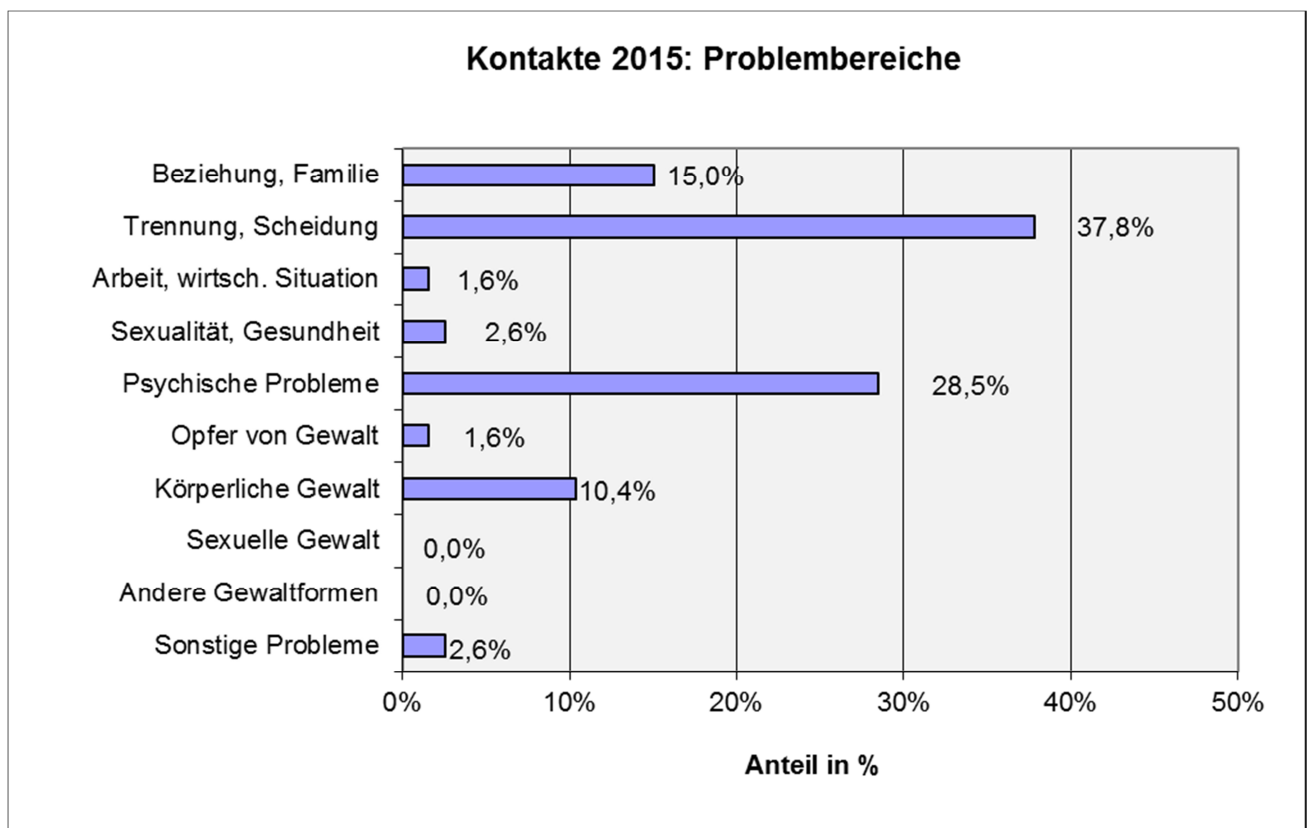


Abbildung 9: Problembereiche in Prozent, **Hartberg**, n=28 Datensätze

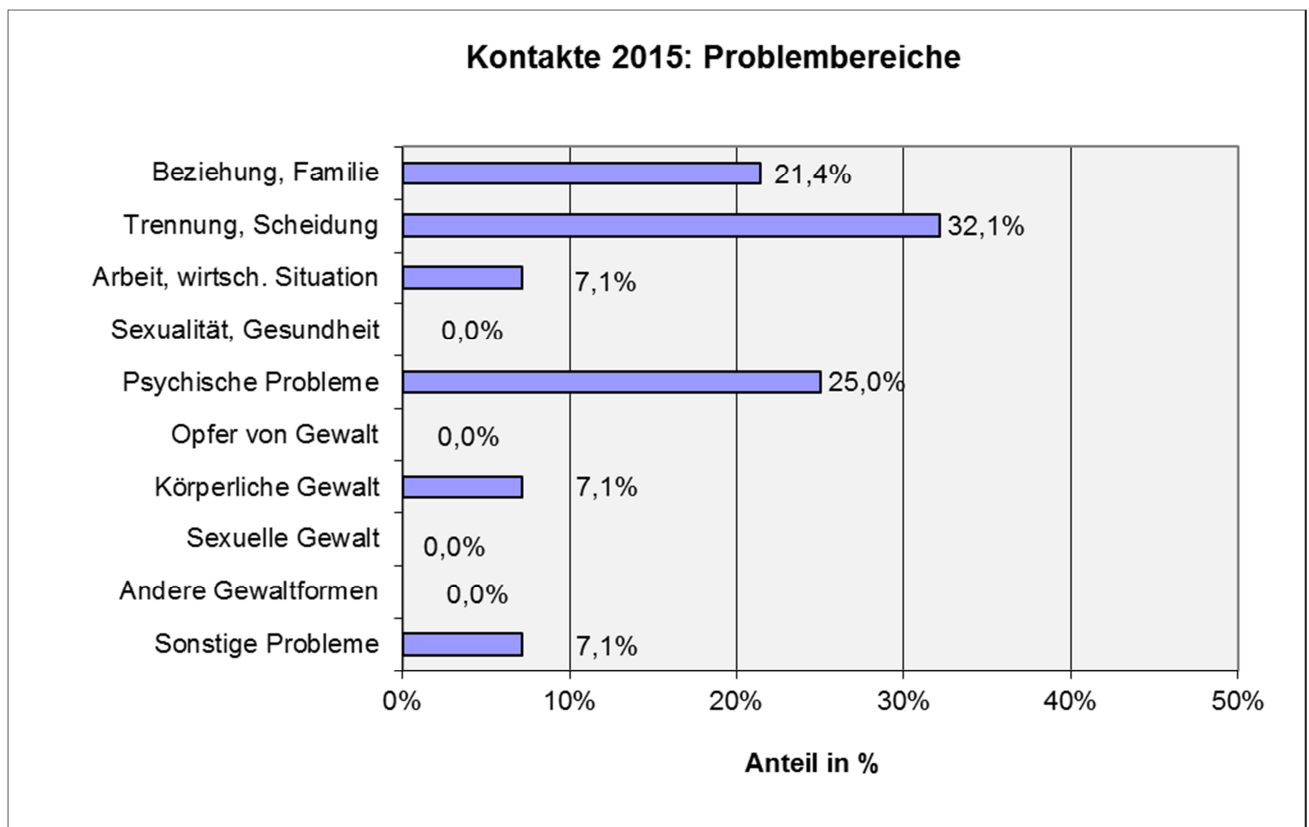


Abbildung 10: Problembereiche in Prozent, **Judenburg**, n=26 Datensätze

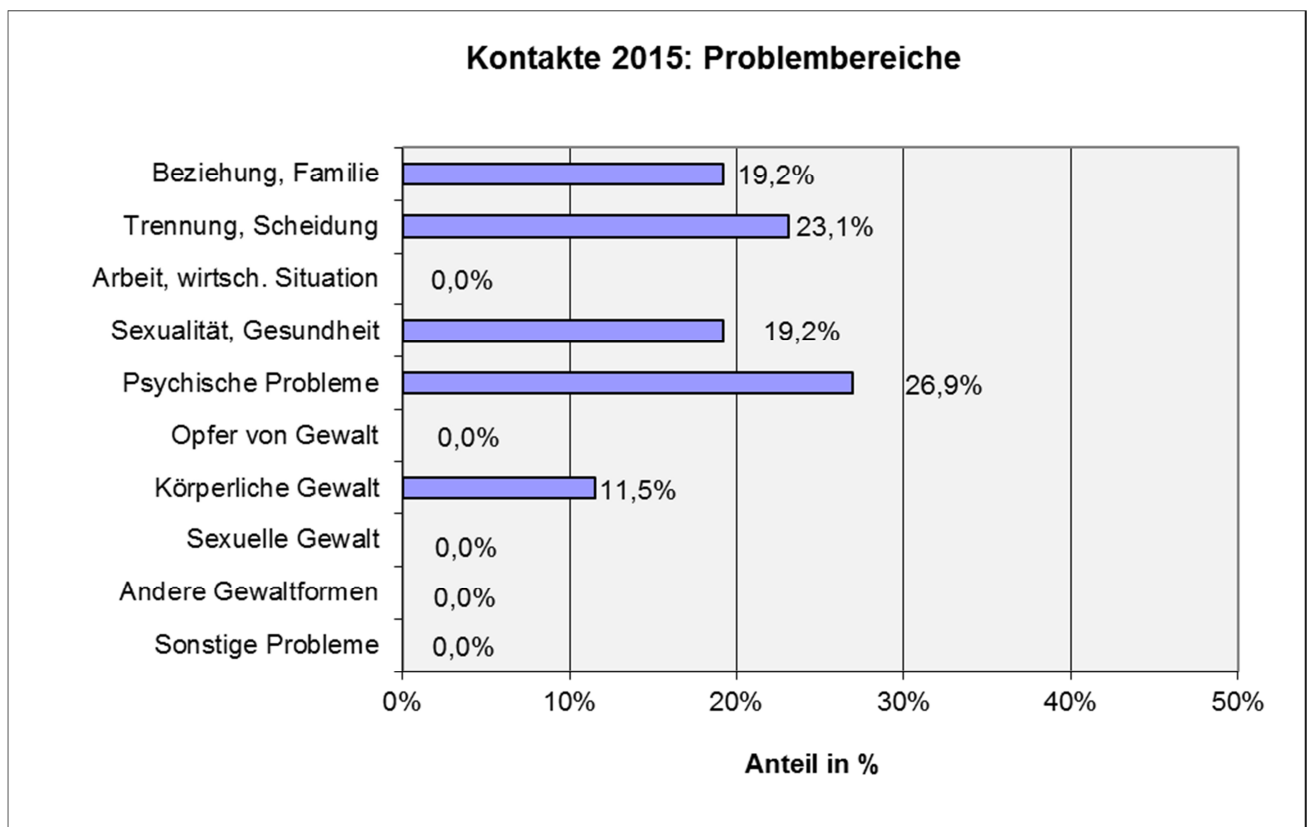
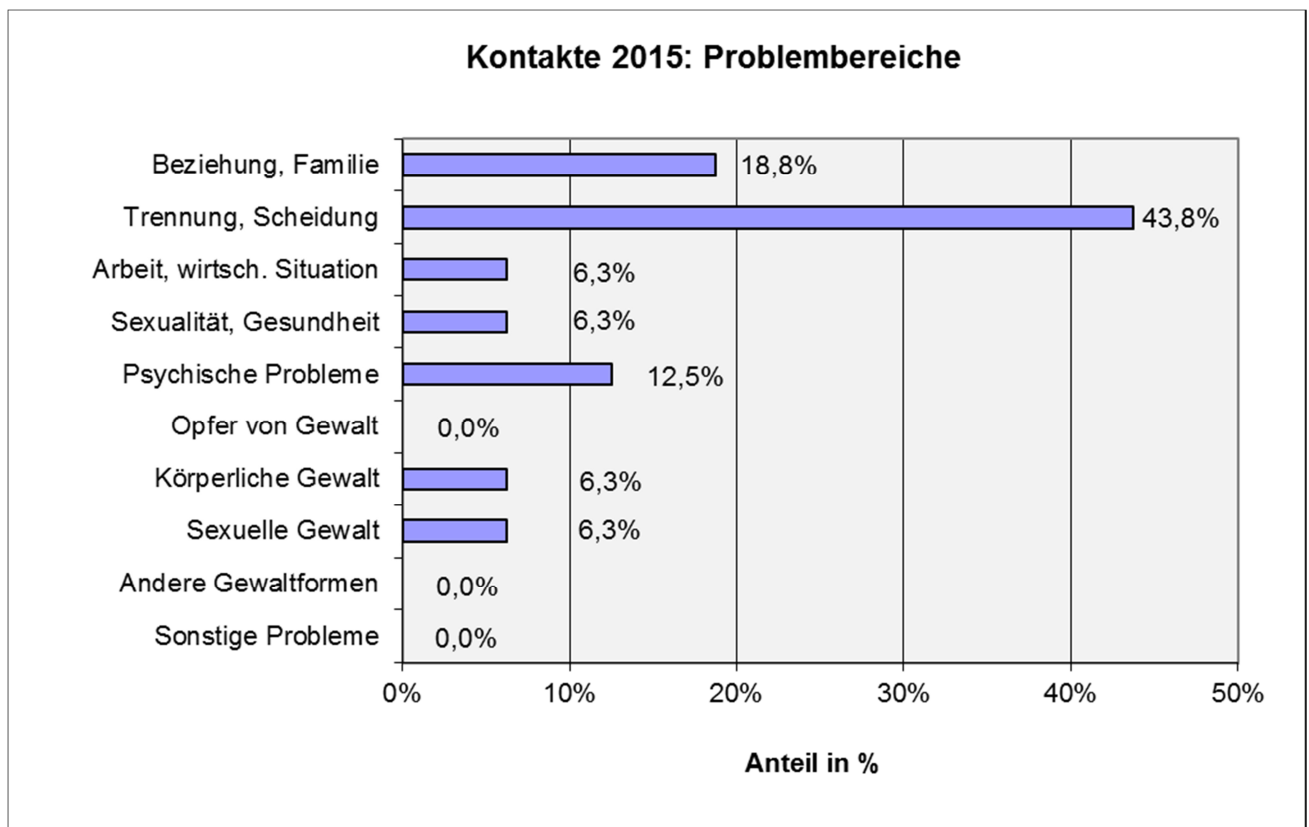


Abbildung 11: Problembereiche in Prozent, **Liezen**, n=16 Datensätze



4.5 PSYCHOTHERAPIE UND PSYCHOLOGISCHE BEHANDLUNG

Für einen Teil unserer Klienten ist das Angebot einer weiterführenden Psychotherapie beim bereits vertrauten Berater in der Einrichtung Männerberatung zielführend. Überweisungen von Männern zu Kolleg_innen in die freie Praxis scheitern erfahrungsgemäß häufig. Es gibt auch immer wieder gezielte Anfragen von Kolleg_innen anderer psychosozialer Einrichtungen nach „Psychotherapie in der Männerberatung“.

Seit 2009 bieten wir, dem Wunsch und Bedarf einzelner Beratungsklienten entsprechend, Psychotherapie in der Männerberatung an. Sie wird im Rahmen der Institution Männerberatung durchgeführt.

2015 haben wir dieses Angebot weitergeführt. Mangels Basisfinanzierung über Kassenvertrag oder anderer Subventionen musste in den meisten Fällen eine zumindest annähernd die Lohnkosten deckende Finanzierung durch den Klienten oder einen anderen Kostenträger gegeben sein. Ein individuell angepasster Sozialtarif war und ist für einzelne Klienten möglich. Im Jahr 2015 konnten wir für 17 Klienten insgesamt 209 Einheiten Psychotherapie in der Männerberatung ermöglichen.

Das Angebot institutioneller Psychotherapie für Männer im Rahmen der Männerberatung hat sich bewährt. Wir planen in den nächsten Jahren einen weiteren Ausbau mittels Kassenvertrag.

Darüber hinaus vermittelten wir - wie schon in der Vergangenheit - einigen Klienten einen kassenfinanzierten Psychotherapieplatz außerhalb der Männerberatung oder empfahlen Klienten eine weiterführende Psychotherapie bei Kolleg_innen in freier Praxis oder stationären Einrichtungen.

4.6 ANLAUFSTELLE FÜR MÄNNLICHE GEWALTOPFER

Männer als auch männliche Kinder und Jugendliche werden häufig Opfer körperlicher und / oder sexualisierter Gewalt. Allerdings wenden sich nur sehr wenige von ihnen an therapeutische Einrichtungen. Aus der eigenen Beratungs- und Therapiepraxis wissen wir: Männer machen oft erst nach langer Zeit in Beratung oder Therapie eigene Opfererlebnisse zum Thema. Meist erst dann, wenn der Leidensdruck sehr massiv wird. Viele bleiben ihr Leben lang sprachlos.

Vor diesem Hintergrund wird auch unser Angebot bislang nur wenig angenommen. 2015 haben 23 Klienten mit deklarierten Gewalterfahrungen mit uns Kontakt aufgenommen. Hinzu kamen zwei Personen aus dem sozialen Nahbereich des Klienten oder Vernetzungspartner_innen, die stellvertretend für die betroffene Person mit uns Kontakt aufgenommen haben.

Unsere Statistik für 2015 weist insgesamt 67 Beratungskontakte rund um deklarierte selbst erlebte Opfer-Erfahrungen von Männern, sowie zwei Kontakte mit Angehörigen oder Vernetzungspartner_innen, aus.

4.6 GRUPPENANGEBOTE

RECHTSINFO-GRUPPE ZUR „EINVERNEHMLICHEN SCHEIDUNG“

Die Gruppenrechtsberatung zum Thema „Einvernehmliche Scheidung“ wurde von uns gemeinsam mit dem Verein *Frauenservice Graz* entwickelt. 2015 wurde diese wiederum sowohl in der Männerberatung Graz als auch im *Frauenservice Graz* angeboten. Bei neun Gruppenterminen in der Männerberatung erhielten insgesamt 39 Männer von Mag. Jürgen Hochsam alle wichtigen Basisinformationen.

Auch in der Männerberatung Südoststeiermark fanden fünf Rechtsinfo-Gruppen in Kooperation mit der Frauen- und Mädchenberatungsstelle *Innova* statt. Neun Männer nahmen teil. Die Veranstaltungen in Feldbach leitete unser Jurist Dr. Christian Neuhold.

SELBSTHILFEGRUPPE PROSTATA

In der Männerberatung Obersteiermark in Leoben wurde die von Wolfgang Adelman angeleitete *Selbsthilfegruppe „PROSTATA“* 2015 erfolgreich weitergeführt.

Zentrales Thema ist nach wie vor die Diskussion der Frage, welche Art von Behandlung im individuellen Krankheitsfall gewählt werden soll.

Bei insgesamt zehn Gruppen-Terminen fanden 97 Kontakte mit 37 Teilnehmer_innen statt. (33 Männer, vier Frauen).

Folgende Veranstaltungen wurden durchgeführt:

- 4. 3.2015 *Beckenbodentraining* mit Frau Dr. Duller
- 8. 7.2015 *Krebsprävention durch Ernährung* mit Frau Harmuth (Österreichische Krebshilfe Steiermark)
- 28.10.2015 *Ärztl. Sprechstunde* mit Prim Dr. Colombo (LKH Leoben)

4.8 MÄNNERBERATUNG GRAZ – BERICHT OBSORGEVÄTERPROJEKT

Abbildung 12: Plakat Projekt Obsorgeväter



The poster features a photograph of a smiling man holding a young girl. At the top left, the website 'www.maennerberatung.at' is displayed. A red circular logo on the left contains the text 'MÄNNER BERATEN MÄNNER'. Below the photo, a quote reads: '„Wir unterstützen Grazer Väter bei Obsorge- und Besuchsrechtskonflikten, Beziehungs- und Trennungskrisen, komplizierten Patchwork-situationen und bei Erziehungsfragen.“'. The text 'MÄNNERBERATUNG GRAZ' is followed by 'Rechtsberatung und psychologische Beratung anonym vertraulich kostenlos'. At the bottom, there are logos for funding partners (GRAZ, Österr. Bundesregierung, etc.), a QR code, and contact information for the office in Graz.

www.maennerberatung.at

MÄNNER BERATEN MÄNNER

„Wir unterstützen Grazer Väter bei Obsorge- und Besuchsrechtskonflikten, Beziehungs- und Trennungskrisen, komplizierten Patchwork-situationen und bei Erziehungsfragen.“

MÄNNERBERATUNG GRAZ
Rechtsberatung und psychologische Beratung
anonym vertraulich kostenlos

Gefördert von: GRAZ, Österr. Bundesregierung, etc.

8100 Graz, Dienstreiseplatz 11/ 8. Stock
Persönlich und telefonisch
Monte 10-12 Uhr, Di/Do 16-18 Uhr
Tel. 0316281414
Email: beratung@maennerberatung.at

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen hatte 2014 auf Anregung von Vizebürgermeisterin Dr.ⁱⁿ Martina Schröck ein Projekt zur Unterstützung von Grazer Vätern in Trennungs- und Patchworksituationen mit Obsorge-, Besuchskontakt- und Unterhaltsproblemen konzipiert und eingereicht.

Das Projekt wurde 2015 im zweiten Jahr im Rahmen der Männerberatung Graz durchgeführt. Die Finanzierung übernahm das Amt für Jugend und Familie der Stadt Graz.

Die wichtigsten Projektaktivitäten 2015:

- Verbreitung des Plakates zur Bewerbung der Angebote der Männerberatung für Grazer Väter
- Druck und Verteilung von zusätzlichen Männerberatungsfoldern
- Präsentation des Projekts bei Multiplikator_innen
- Durchführung von Rechtssprechstunden für Grazer Väter in der Männerberatung
- Ausweitung der Rechtsberatung in der Männerberatung Graz
- Ausweitung der psychologischen Beratung für Grazer Väter
- Rechtsinfo-Gruppen für Grazer Väter in der Männerberatung
- Persönliche Projektreflexion mit Bürgermeisterstellvertreterin Dr.ⁱⁿ Martina Schröck

Erfolge/Facts:

Durch das Projekt erreichen wir der Zielsetzung entsprechend in der Männerberatung Graz deutlich mehr betroffene Väter in schwierigen Lebenslagen.

Die im Rahmen des Projekts neu eingerichtete erweiterte Rechtsberatung unserer Juristen wurde gut angenommen und ermöglichte vielen Grazer Vätern zeitnahe rechtliche Erstinformation.

Die nachfolgende Tabelle belegt die Zunahme der Rechtsberatungen in Graz für den Bereich Trennung/Scheidung/Obssorge seit Projektstart Jänner 2014 und weiterführend 2015.

Dieser Anstieg spricht klar für die Etablierung des Projekts.

Abbildung 13: Rechtsberatungen in der Beratungsstelle Graz, 2013 - 2015, im Bereich Trennung/Scheidung/Obssorge

		2013	2014	2015
Trennung/Scheidungsprobleme		10	17	15
Sorgerechtsprobleme		16	61	40
Besuchsrechtsprobleme		14	35	64
Unterhaltsprobleme		48	117	127
Scheidungsrechtsproblem		104	228	211
Summe:		192	458	457

Resümee:

Das Projekt ermöglichte der Männerberatung Graz im zweiten Jahr weiterhin offensiv und sozialräumlich auf die Zielgruppe der Männer mit Obsorge-Fragen und -konflikten zuzugehen. Möglich wurde auch eine Ausweitung unseres psychologischen und rechtlichen Beratungsangebotes für Grazer Väter.

Wir konnten in vielen Fällen einen wichtigen Beitrag zur Konfliktdeeskalation und konstruktiven Krisenbewältigung leisten.

Die Fortsetzung der Projektaktivitäten in den Folgejahren erscheint uns sehr zielführend – auch im Sinne der Jugend- und Familienförderung in Graz.

Für die bisherige Unterstützung unserer Arbeit möchten wir uns bei den Entscheidungsträger_innen der Stadt Graz bedanken.

4.9 MÄNNERBERATUNG NEU IN HARTBERG, JUDENBURG, LIEZEN

Seit Juni 2015 bieten wir in kleinem Umfang Männerberatung und Gewaltarbeit an drei neuen Standorten an. Mangels ausreichender Finanzierung starteten wir mit jeweils maximal einem Beratungshalbtag pro Woche - in Untermiete bei kooperierenden Beratungseinrichtungen.

Die offizielle Eröffnung der drei neuen Männerberatungsstellen wird im Laufe des Jahres 2016 erfolgen.

4.10 RESSOURCENKNAPPHEIT

Der eingangs genannten Zielsetzung folgend haben wir auch 2015 versucht, keine längeren Wartezeiten für Männer in Krisen und schwierigen Lebenssituationen entstehen zu lassen und die regionalen Versorgungslücken in der Steiermark zu schließen.

Die neuen Männerberatungsstellen in Hartberg, Judenburg und Liezen sind noch nicht durch Förderungen ausreichend abgesichert und bescherten uns im Jahr 2015 finanziell ein negatives Ergebnis.

Als einzige landesweit aktive Beratungseinrichtung explizit für Männer werden wir auch weiterhin aktiv in Politik und Öffentlichkeit für eine ausreichende und gesicherte Finanzierung der Krisenberatung, Opferarbeit und Psychotherapie für Männer in der gesamten Steiermark eintreten.

5 FACHSTELLE FÜR GEWALTARBEIT⁴

Die Arbeit mit männlichen Jugendlichen und Männern, die Gewalt anwenden oder angewandt haben, ist seit der Eröffnung der Männerberatung Graz 1996 ein wesentlicher Bestandteil der Arbeit unseres Vereins. Das Ziel unserer *Fachstelle für Gewaltarbeit* ist es, einen Beitrag zur Rückfallsprävention und somit auch zum Opferschutz zu leisten.

Wir arbeiten mit männlichen Jugendlichen ab dem 14. Lebensjahr und mit Männern, die

psychischen Gewalt ausgeübt haben oder stalken

körperliche und/oder sexualisierte Gewalt angedroht oder ausgeübt haben

Bilder oder Filme, die sexualisierte Gewalt an Kindern darstellen, aus dem Internet bezogen haben („Kinderpornographie“)

andere Delikte begangen haben (z.B. Brandstiftung, Sachbeschädigung etc.).

Ein vielfältiger methodischer Zugang, die Möglichkeit der Arbeit im Einzel- und Gruppensetting, sowie vernetztes Arbeiten gemeinsam mit Kooperationspartner_innen (Institutionen, Behörden, psychosozialen Einrichtungen) sind unsere Ansatzpunkte.

Aktivitäten, die der Qualitätssicherung dienen, sind Vernetzung auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene, Mitarbeit an Forschungsprojekten, Wissenstransfer in die Praxis, Intervision, Supervision und Fortbildung der Mitarbeiter_innen.

5.1 SOZIOTHERAPEUTISCHES PROGRAMM

Unsere Angebote im Bereich der psychosozialen Arbeit mit gewaltausübenden Männern wurden in einem Arbeitskonzept (2009) als *Soziotherapeutisches Programm* zusammengefasst. Im Folgenden werden die wesentlichen Elemente dargestellt.

Bei gewaltausübenden Personen, die von sich aus ein Veränderungsangebot in Anspruch nehmen, wird auf eine Verantwortungsübernahme des Klienten hingearbeitet – sowohl für das eigene gewalttätige Verhalten, als auch für den Opferschutz. Der Klient wird motiviert, am *Soziotherapeutischen Programm* teilzunehmen. Die Klienten werden von der *Männerberatung* in unsere *Fachstelle für Gewaltarbeit* vermittelt. *Männerberatung* und *Gewaltarbeit* arbeiten eng zusammen: Erstkontakt, Krisenintervention und Motivationsarbeit erfolgen in der *Männerberatung*, längerfristige spezifische Arbeit in der *Fachstelle für Gewaltarbeit*.

Bei Klienten, die wenig oder keine primäre Motivation mitbringen, muss die überweisenden Institutionen (Jugendwohlfahrts- und Gerichtsbehörden, Opferschutz- und psychosoziale Einrichtungen) am Aufbau von Rahmenbedingungen mitarbeiten, innerhalb derer die gewaltausübende Person Verhaltensänderungen erarbeiten kann. Beim verpflichtenden Zuweisungsmodus ist die Klarheit der ausgesprochenen Auflage, Weisung oder diversionellen Maßnahme gegenüber der gewaltausübenden Person zentral, desgleichen die Konsequenzen bei Nichteinhaltung von Vereinbarungen.

⁴ Der Beitrag wurde von Mag. Dr. Christian Scambor verfasst.

Zuweisungen können durch unterschiedliche Stellen erfolgen: Jugendwohlfahrtsbehörden, Gerichtsbehörden und Strafjustizbehörden, psychosoziale Einrichtungen, wobei die einzelnen Stellen unterschiedliche Möglichkeiten haben, die Kontaktaufnahme mit unserer Einrichtung durchzusetzen bzw. Konsequenzen in Aussicht zu stellen.

5.2 DIE BAUSTEINE DES SOZIO THERAPEUTISCHEN PROGRAMMS

Die Arbeit mit Klienten, die Gewalt ausüben, erfolgt unter der Voraussetzung der Vernetzung mit kooperierenden Institutionen und Einrichtungen. Die unmittelbare Arbeit mit dem Klienten ist auf dessen Behandlungserfordernisse abgestimmt. Die Bausteine des Soziotherapeutischen Programms sind im Einzelnen:

5.2.1 CASE-MANAGEMENT

Die Kontaktaufnahme, das Erstgespräch, die Klärung der Rahmenbedingungen und die Fallführung liegen beim Case-Manager, der Case-Managerin. Diese Person ist mit sozialarbeiterischen Aufgaben und der Vernetzung mit den kooperierenden Organisationen und Institutionen (Vereinbarungen, Informationsweitergabe, Monitoring) betraut.

Alle soziotherapeutischen Trainings- und Psychotherapie-Angebote orientieren sich am Ziel der Rückfallvermeidung. Im Sinne des Opferschutzes und im Hinblick auf gelingende Interventionen sind fallbezogene Kooperationen unabdingbar. Die „sozialarbeiterische Ummantelung“ aller soziotherapeutischen Interventionen erfolgt durch eine zuständige Person im Case-Management. Diese hat die Aufgabe, fallbezogen nach innen und nach außen zu koordinieren, zu informieren, zu kontrollieren und sozialarbeiterisch tätig zu sein. Die Kooperation nach außen erfolgt in verschiedener Weise:

Rückmeldungen an die Kooperationspartner_innen bezüglich der Teilnahme eines Klienten am *Soziotherapeutischen Programm*; regelmäßig bzw. bei Bedarf (Selbst- und Fremdgefährdung, Abbruch, Information über baldigen Abschluss des Programms)

Fallbesprechungen

Krisensitzungen

5.2.2 CLEARING

Ein klinisch-psychologisches Clearing wird durchgeführt, um eine auf den jeweiligen Klienten abgestimmte Intervention zu bestimmen. Die Resultate des Clearings dienen der Erstellung eines Interventionsplans, der auf die individuellen Behandlungserfordernisse abgestimmt ist. Das Clearing besteht aus einer Eingangsbegutachtung, einer Verlaufsbeurteilung bei Bedarf und einer Abschlussbeurteilung, in der die Interventionen evaluiert werden.

5.2.3 GRUPPENANGEBOTE

Gruppe für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin

2015 wurde die Trainingsgruppe für Männer, die Gewalt in ihrer Partnerschaft ausüben (physische, sexualisierte, psychische Gewalt), in Kooperation mit dem Gewaltschutzzentrum auf- und ausgebaut. An den anderen Standorten wurden Klienten im Einzelsetting betreut.

Die Grundlagen der Arbeit in dieser Gruppe sind das schottische Change-Programm, die Standards der „Bundesarbeitsgemeinschaft Täterarbeit Häusliche Gewalt e.V.“ (<http://www.bag-taeterarbeit.de/>) und die Arbeitsweise des Kooperationsprojekts in Wien (Männerberatung Wien und Interventionsstelle

Wien). Das Trainingsprogramm dauert ca. ein Jahr. Die Gruppe in Graz wird von Alexander Bernhard geleitet. Als Co-Trainer_innen sind Annemarie Siegl (Gewaltschutzzentrum Graz) und Christian Scambor tätig.

Dem Training geht eine Clearingphase voraus: Durch Case-Management und eine psychologische Testung wird abgeklärt, ob der Interessent am Training teilnehmen kann. Der Case-Manager, die Case-Managerin holt Informationen von kooperierenden Einrichtungen und Behörden ein. Sie kann auch Informationen an kooperierende Einrichtungen weitergeben. Die Entbindung von der Verschwiegenheit durch den Klienten ist Voraussetzung für die Teilnahme am Programm.

Parallel dazu wird mit der Partnerin des Klienten ein Gespräch im Gewaltschutzzentrum geführt oder abgeklärt, inwieweit die Frau Unterstützung benötigt und das Gewaltschutzzentrum in weiterer Folge nutzen möchte.

Im Rahmen der Arbeit mit gewalttätigen Männern nimmt die Sicherheit der Partnerin eine vorrangige Stellung ein. Bei dieser Kooperation wird Sorge getragen, im Zuge der Arbeit mit den Männern das Sicherheitsrisiko für die Frau nicht zu erhöhen. Eine enge Zusammenarbeit zwischen Gewaltschutzzentrum und *Fachstelle für Gewaltarbeit* ermöglichen dies. (Für weitere Ausführungen zur *Gruppe für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin* vgl. unten, „Fokus: Opferschutzorientierte Täterarbeit“.)

Psychotherapie im Gruppensetting

Die Gruppenangebote des Soziotherapeutischen Programms wurden in Anlehnung an jene in der Maßnahmenvollzugsanstalt Mittersteig entwickelt. Sie beinhalten psychoedukative sowie überwiegend verhaltensorientierte Elemente. 2015 konnten aufgrund der mangelnden Ressourcenausstattung keine Trainingsgruppen durchgeführt werden. Die betreffenden Klienten wurden 2015 im Einzelsetting behandelt - sofern die Finanzierung einer Therapie sichergestellt werden konnte. Bei diesen Interventionen handelt es sich häufig um stützende oder explorative Therapien (vgl. unten).

Psychotherapie-Gruppen in der Justizanstalt

In der JA Graz-Karlau wurden drei Psychotherapie-Gruppen angeboten (Entwicklungsbedarf-Gruppe, Gruppe bei sexualisierter Gewalt, SOTP). Außerdem wurden Straftäter, die sich im Stadium der Genehmigung von mit Freiheitserprobung verbundenen Vollzugslockerungen befanden, psychotherapeutisch betreut.

5.2.4 EINZELSETTING

Training für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin

Das oben beschriebene Training für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin kann auch im Einzelsetting angeboten werden. Das Prinzip der Intervention ist dasselbe wie im Gruppensetting. Das Angebot im Einzelsetting ist für die kleinen Außenstellen derzeit ein realistischerer Zugang als das Gruppensetting. Es wurde deshalb 2015 an den Standorten außerhalb von Graz umgesetzt

Explorative Psychotherapie im Einzelsetting

Explorative Einzeltherapie ist für jene Klienten vorgesehen, für die eine intensive und längerfristige Beziehungsarbeit angebracht ist, um in Richtung Rückfallvermeidung zu arbeiten. Methodisch stehen in der explorativen Einzeltherapie die Übertragung und die Gegenübertragung im Fokus der Therapie. Ziel dieser Herangehensweise ist es, nicht vereinbare Affektzustände und Beziehungspositionen zu benennen, zusammenzuführen und zu integrieren.

Supportive Psychotherapie im Einzelsetting

Supportive Einzeltherapie ist für jene Klienten angebracht, deren psychischer Status die Möglichkeiten für andere Interventionen einschränkt oder deren Behandlungserfordernisse (z. B. Krisen, erhöhte Rückfallsgefährdung, spezifische psychische Zustandsbilder, fehlende Motivation) vorrangig in einer zwischenzeitlichen Unterstützung bestehen.

5.2.5 PAARGESPRÄCHE

Mit dem *Verein Frauenhäuser Steiermark* und dem *Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser (ZÖF)* wurde 2015 ein Modellprojekt zur Durchführung von Paargesprächen durchgeführt. Ziel war, in bestimmten Fällen und bei Vorliegen bestimmter Bedingungen Klärungsgespräche zwischen Frauen, die in einem Frauenhaus untergebracht waren, und deren Partnern zu begleiten, um Lösungen zu finden (z.B. Trennungen sicher gestalten). Die Arbeitsweise in diesem Modellprojekt erfüllt die Vorgaben von *Opferschutzorientierter Täterarbeit (OTA)*; Orientierung am Opferschutz, fallbezogener Informationsaustausch etc.). Mit den Männern, die in das Pilotprojekt eingebunden waren, erfolgten zusätzliche Kontakte im Einzelsetting: Diese Männer sind in Angebote unserer Einrichtung integrierbar sind. Diese zusätzlichen Kontakte dienten außerdem der nachhaltigen Stabilisierung der Situation.

5.2.6 ANGEHÖRIGENGESPRÄCHE

Bei Bedarf wurden begleitende Gespräche für Angehörige angeboten. Bei Vorliegen bestimmter Notwendigkeiten (z.B. Veränderungen der Lebenssituation des Klienten, Abbruch des Programms etc.) nahm der Case-Manager, die Case_Managerin von sich aus Kontakt zu Angehörigen oder zu kooperierenden Einrichtungen auf, die die Angehörigen betreut.

5.2.7 NACHBETREUUNG

Nachbetreuung kann eine geeignete Verfahrensweise sein, um die im *Soziotherapeutischen Programm* erarbeiteten Entwicklungen zu stabilisieren. Darüber hinaus besteht für Klienten auch nach Abschluss die Möglichkeit, Betreuungseinheiten in Anspruch zu nehmen (z.B. in akuten Krisensituationen).

5.3 FOKUS: OPFERSCHUTZORIENTIERTE TÄTERARBEIT (OTA)

Der Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) hat im Jahr 2015 das Angebot im Bereich der *Opferschutzorientierten Täterarbeit* in der Steiermark weitergeführt. Diese Form der psychosozialen Arbeit mit Männern, die gegen ihre Partnerinnen und Kinder Gewalt ausüben, hat nicht nur in Österreich, sondern in vielen Ländern Europas in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen.

Nicht zuletzt hat die Aufnahme von Täterarbeit als Maßnahme zur Arbeit gegen Gewalt an Frauen und Kindern in die Istanbul-Konvention sowie in den österreichischen Nationalen Aktionsplan die Bedeutung der Arbeit mit den Tätern unterstrichen. Mit dem Begriff *Opferschutzorientierte Täterarbeit (OTA)* ist eine Form der Intervention gemeint, die sich von anderen Arbeitsansätzen unterscheidet (vgl. unten). Gegenwärtig beschäftigt sich in Österreich u.a. die „*Bundesarbeitsgemeinschaft Täterarbeit*“ und europaweit die internationale Organisation *Work With Perpetrators – European Network* mit der Frage, wie wirksame Täterarbeit bei Gewalt im sozialen Nahraum erfolgen soll.

Unsere Organisation nimmt an diesem Definitions- und Entwicklungsprozessen teil. Dadurch wird die Orientierung unserer Angebote an österreichischen und internationalen Standards gewährleistet. Und gleichzeitig können unsere Erfahrungen und Kenntnisse in die Arbeit dieser Initiativen einfließen.

Als zentraler Standard in der *Opferschutzorientierten Täterarbeit (OTA)* muss der fallbezogene Informationsaustausch zwischen Opferschutzeinrichtungen und der Stelle, die Täterarbeit durchführt, genannt werden. Das bedeutet: Interventionen, die als *Opferschutzorientierte Täterarbeit* angesehen werden können, fallen aus dem üblichen Rahmen psychosozialer Interventionen. Denn das Prinzip der Verschwiegenheit kann in der OTA nicht in vollem Umfang gegeben sein. Als Voraussetzung für die Teilnahme an den als Trainings durchgeführten OTA-Interventionen muss der Klient zuerst die durchführende Einrichtung von der Verschwiegenheit entbinden. Nur so wird eine fallbezogene Vernetzung verschiedener Einrichtungen und Stellen möglich.

Vernetzte Interventionen von verschiedenen Organisationen, Behörden und Institutionen werden auch international immer stärker umgesetzt. Vorbilder für die in Österreich bestehenden Ansätze sind insbesondere in den USA und UK entstanden. Aber auch in weiteren Europäischen Ländern sind diese Entwicklungen feststellbar (z.B. Spanien, Deutschland):

Unterschiedliche Modelle, die in der wissenschaftlichen und Fachdiskussion zunehmend Anwendung finden (z.B. das ökologische Modell), setzen auf die Zusammenarbeit von verschiedenen Stellen. Dabei tragen alle Beteiligten (Polizei, Staatsanwaltschaft, Gerichte, Kinder- und Jugendhilfe, Bewährungshilfe, Opferschutz, Täterarbeit usw.) zum Ergebnis der täter- und opferbezogenen Interventionen bei.

Die Ergebnisse bzw. Zielerreichung von vernetzter Täterarbeit (als dem zentralen, heute fachlich anerkannten Standard), sind also nicht allein der Arbeit der Organisation geschuldet, die die Täterarbeit durchführt, sondern auch anderen Elementen des Systems und ihrem Zusammenspiel.

Mit unserem Arbeitsansatz in der Gewaltarbeit, der auf Vernetzung und Informationsaustausch mit Opferschutzeinrichtungen und Behörden abstellt, arbeiten wir bereits seit über einem Jahrzehnt in einer Weise, die mit der OTA kompatibel ist. Wir setzen seit langer Zeit das Prinzip der Opferschutzorientierung in unseren Angeboten um.

Auf dieser Grundlage haben wir ab 2013/2014 ein OTA-Angebot für Männer aufgebaut, die gegen ihre Partnerin und/oder Kinder gewalttätig waren. Neben den Anregungen aus internationalen Projekten und Netzwerken hatte das Projekt in Wien (*Männerberatung Wien* und *Interventionsstelle Wien*) für uns Modellcharakter. Es besteht ein guter und intensiver Austausch zwischen Wien und der Steiermark.

Arbeitsweise in der *Opferschutzorientierten Täterarbeit (OTA)*

OTA erfolgt in mehreren Schritten. Es arbeiten mehrere Personen und Berufsgruppen an einem Fall - sowohl in unserer Einrichtung als auch in kooperierenden Einrichtungen. Hier eine Zusammenfassung des Ablaufs der Intervention:

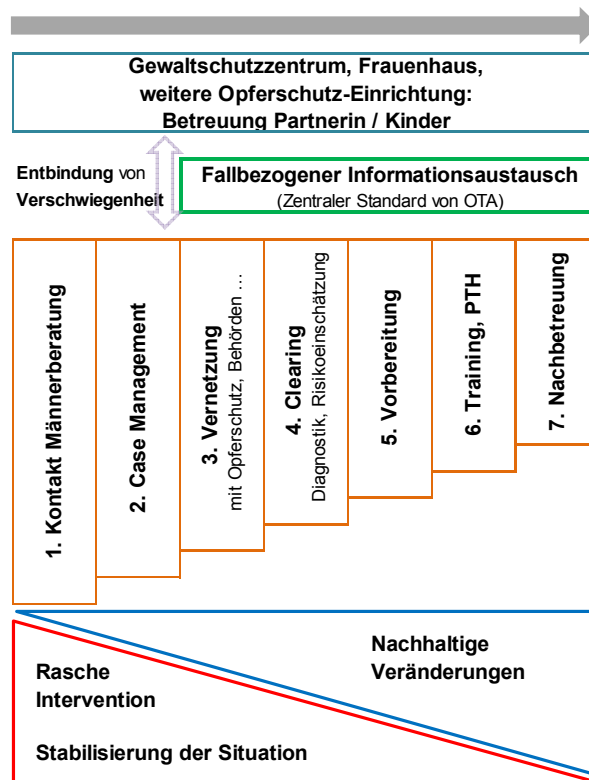
- Nach der Kontaktaufnahme mit der *Männerberatung* wird der Klient an einen Case-Manager, an eine Case-Managerin vermittelt, wenn ein Gewaltfall vorliegt. Wenn Krisen auftreten oder bei anderen Bedarfen wird der Klient parallel dazu in der *Männerberatung* betreut.
- Die Person im Case-Management erklärt dem Klienten die Abläufe in den OTA-Angeboten (Einzel- und Gruppensettings). Sie lässt sich von der Verschwiegenheit entbinden, um sich mit externen Fachpersonen vernetzen zu können. Bei Gewalt in der Beziehung nimmt der/die Case Manager_in Kontakt mit dem *Gewaltschutzzentrum (GSZ)* auf. Es wird geklärt, ob die Partnerin dort betreut wird. Ist dies nicht der Fall, so stellt unser Case-Management den Kontakt mit der Partnerin her, erklärt ihr die Intervention, bietet den Kontakt an und versucht, die

Partnerin ins GSZ zu vermitteln. Unser(e) Mitarbeiter_in klärt, ob eine Kindeswohlgefährdung vorliegt und informiert in diesem Fall die Kinder- und Jugendhilfe. Auch weitere Opferschutzeinrichtungen sind für die Kooperation und Betreuung gemeinsamer Fälle relevant (Frauenhaus, Neustart, Divan, etc.). Andere Vernetzungspartner (Polizei, Staatsanwaltschaft, Gerichte etc.) kommen noch hinzu.

- Unser Case-Management organisiert den Informationsaustausch mit Gewaltschutzzentrum und Opferschutzeinrichtungen, der in weiterer Folge parallel zur Arbeit mit dem Mann im Einzel- oder Gruppensetting erfolgt (Rückmeldungen über Teilnahme, Abbruch, Ende, erneute Gewaltvorfälle, Organisation von Gesprächen zwischen Klient, Partnerin, Gewaltschutzzentrum und Fachstelle für Gewaltarbeit etc.).
- Die Person im Case-Management bleibt für den gesamten Interventionsverlauf die Informationsdrehscheibe zwischen Klient, Opferschutzeinrichtung, Gruppentrainer_in (bzw. ggf. betreuender Fachperson im Einzelsetting), Behörden etc.
- Es erfolgt eine klinisch-psychologische Untersuchung und eine Risikoeinschätzung mit dem Klienten. In Abhängigkeit von den Ergebnissen wird der Klient der Gruppen- oder einer Einzelintervention zugeteilt - bzw. werden weitere oder alternative Interventionen nahegelegt (z.B. Alkohol- oder Suchtbehandlung, Psychotherapie bei Indikation etc.). Auch die Paargespräche, die 2015 mit dem *Verein Frauenhäuser Steiermark* umgesetzt wurden, sind eine Interventionsmöglichkeit innerhalb von OTA.
- Bei Gruppentraining: Es erfolgen Vorbereitungsgespräche zwischen Klient und Gruppentrainer_in. Nach den Vorgesprächen wird der Klient in die halboffene Gruppe aufgenommen und absolviert dort 30 Sitzungen (à 2 Einheiten).
- Am Ende der Intervention erfolgen ein erneutes klinisch-psychologisches Clearing und eine Risikoeinschätzung. Ziel ist die Evaluation der Intervention. Informationen vom Gewaltschutzzentrum bzw. Opferschutzeinrichtungen werden eingeholt. Die Partnerin wird über den Abschluss der Intervention informiert. Bei Bedarf erfolgt ein Gespräch zwischen Klient, Partnerin, Gewaltschutzzentrum, Opferschutzeinrichtung und Fachstelle für Gewaltarbeit oder Kontakte mit weiteren relevanten Stellen.
- Dem Klienten werden Nachbetreuungstermine angeboten. Sie erfolgen in längeren Abständen (2-3 Mal pro Jahr). Der Case Manager, die Case-Managerin organisiert die entsprechende Kontaktaufnahme und Erinnerung daran.

Eine vereinfachte Darstellung unseres Ansatzes in der OTA, die weniger detailliert die wesentlichen Aspekte zusammenfasst, ist in Abbildung 14 wiedergegeben.

Abbildung 14: Schematische Darstellung von OTA.



Anmerkung. Von den Gewaltfällen, die im Case Management betreut werden, kommt ein Teil grundsätzlich für das Trainingsprogramm in Frage. Wird ein Fall von unseren Case-Manager_innen ins OTA-Programm übernommen, erfolgen Kontakte mit dem Klienten. Weiters versucht der/die Case Manager_in, die (Ex-)Partnerin des Klienten zu kontaktieren und sie zum Gewaltschutzzentrum zu vermitteln, falls sie dort noch nicht betreut wird.

Die Klienten werden an das klinisch-psychologische Clearing weiter vermittelt, wo eine Gruppenausschluss-Diagnostik erfolgt. Es wird erhoben, ob etwas gegen die Aufnahme in die Gruppe spricht (Ausschlussgründe sind: Vollständiges Leugnen der Gewalthandlungen; zu geringe kognitive oder sprachliche Fähigkeiten; unbehandelte Substanzabhängigkeit; psychische Störungen; Persönlichkeitsstörungen mit zu gravierender Ausprägung, insbesondere: antisozial; sozial unsicher; emotional instabil; paranoid).

Nach vorbereitenden Kontakten erfolgt der Einstieg ins Gruppentraining. Oder es erfolgt eine andere Intervention (Einzeltraining oder bei Indikation: Psychotherapie; auch die Paargespräche, die mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark umgesetzt wurden, werden zur OTA gezählt). Nach Abschluss der Intervention werden Nachbetreuungskontakte angeboten.

In Abbildung 14 wird auch die Schwerpunktsetzung einer Intervention in der jeweiligen Phase ersichtlich: Geht es zu Beginn einer Intervention noch hauptsächlich um rasches Intervenieren und eine Stabilisierung der Situation, so verlagert sich der Fokus mit der Zeit häufig auf das Erzielen von nachhaltigen Veränderungen im Erlebens- und Verhaltensbereich des Klienten.

Die Interventionen sind komplex: Verschiedene Organisationen und Behörden sind beteiligt. Bei der Klientengruppe ist von teilweise hohen Gefährdungspotentialen für Frauen, Kinder und andere Personen auszugehen. Multiproblemlagen können hinzu treten (Gewaltverhalten und Suchtproblematik, Persönlichkeitsstörungen, Impulskontrollstörung, affektive Störungen etc.).

Die Interventionen gestalten sich demgemäß aufwändig und damit ressourcenintensiv. Zu beachten ist: Die Vernetzungsarbeit stellt dabei den größten und wichtigsten Teil dar. Weiters verlaufen nicht alle Fälle wie in Abbildung 14 idealtypisch beschrieben. Die Klientengruppe ist äußerst heterogen, wie unsere Erfahrungen zeigen und wie auch aus der Fachliteratur hervorgeht.

Die Indikation für die Intervention ist juristisch/sicherheitsbehördlich definiert: Haben die Klienten körperliche Gewalt (oft in Kombination mit psychischer oder sexueller Gewalt) gegen die Partnerin und ggf. gegen die Kinder ausgeübt, so zeigen sie bei ähnlichen Delikten ein ähnliches Problemverhalten. Diesem Verhalten können aber sehr unterschiedliche Faktoren zugrunde liegen: Deliktfördernde Ein-

stellungen und Haltungen, die mit geschlechterbezogener Sozialisation, bestimmten Lebenswelten oder kollektiven Handlungsmustern verbunden sind; psychische Problemlagen und Störungen, biographische Faktoren, Stressoren und situationale Faktoren.

Um herauszufinden, welche Faktoren jeweils eine Rolle spielen, ob eine Gruppentrainings-Intervention sinnvoll ist und wie das Rückfallrisiko verringert werden kann, wird das Clearing und eine Risikoeinschätzung durchgeführt. Unterschiedliche Fälle bedeuten unterschiedlich viel Aufwand, insbesondere für das Case Management. Verschiedene Arbeitsansätze werden notwendig (z.B. aufsuchende Arbeit).

Unsere Erfahrungen zeigen: Manche Männer sind nicht in ein Gruppentraining integrierbar. Sie kommen über die Betreuung im Case Management „nicht hinaus“. Dennoch ist diese Betreuung wichtig und sinnvoll: Durch die Case-Manager_innen können Information für die Risikoeinschätzung und die Sicherheitsplanung an das Gewaltschutzzentrum weitergegeben werden. Durch die Betreuung in *Männerberatung* und Case Management können Klienten über kritische Phasen gebracht werden, ohne dass die Situation eskalierte.

Risiko ist ein dynamisches Phänomen. Veränderungen in der Lebenssituation dieser Klienten, oder kritische Ereignisse wie anstehende Trennung, Scheidungstermine, können leicht zu einem sprunghaften Anstieg des Risikos für Gewalt führen. Andere Klienten sind aus fachlichen Gründen generell nicht für ein Gruppensetting geeignet (z.B. Männer, die ihre Partnerinnen stalken, oder Klienten mit bestimmten Persönlichkeitsstörungen).

Die Interventionen mit diesen Männern – häufig erfolgen diese innerhalb des Case-Managements oder durch Krisenintervention – sind als OTA zu betrachten, obwohl diese Klienten kein Training im eigentlichen Sinn absolviert haben. Dennoch sind auch diese Interventionen wichtig und sinnvoll, um das Risiko für Gewalt zu senken. Dasselbe gilt für Klienten, die eine Zeitlang an einem Training teilnehmen und dann die Intervention abbrechen: Wie Gondolf (2002, 2012)⁵ in seinen Ausführungen zur Evaluation von Täterarbeitsprogrammen darstellt, sind auch un abgeschlossene Interventionen („drop-outs“) sinnvoll: Denn im Sinn einer „dose-response“ erhalten alle Teilnehmenden eine bestimmte „Dosis“ von Intervention, die in Kombination mit anderen Elementen im Interventionssystem (z.B. polizeiliche oder gerichtliche Interventionen oder solche des Opferschutzes) eine grenzsetzende und de-eskalierende Wirkung entwickeln können.

Insgesamt sind wir der Überzeugung, mit unserem Projekt eine neue, wichtige und wirksame Interventionsmöglichkeit gegen die Gewalt von Männern gegen ihre Partnerinnen und Kinder aufgebaut zu haben. Wir hoffen, diese Arbeit auch 2016 weiter umsetzen und ausbauen zu können.

5.4 STATISTIK GEWALTARBEIT

2015 erfolgten in den Beratungsstellen Graz, Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Leoben 1496 Kontakte im Einzelsetting (ohne Gruppenarbeit), die der Gewaltarbeit zuzuordnen sind (vgl. Abbildung 15). In diesen 1496 Kontakten waren 259 Beratungskontakte enthalten, die auch in der Statistik „Beratung“ aufscheinen. Es handelt sich zumeist um Erst- oder Folgekontakte in der Beratung, in denen die

⁵ Gondolf, E.W. (2002). Batterer intervention systems. Issues, outcomes and recommendations. Thousand Oaks: Sage Publications.

Gondolf, E.W. (2012). The future of batterer programs. Reassessing evidence-based practice. Boston: Northeastern University Press.

Klienten anschließend ans Case-Management der *Fachstelle für Gewaltarbeit* vermittelt wurden. Die Anzahl der Kontakte in der Gewaltarbeit ohne diese Beratungskontakte beträgt 1237.

Die Kontakte, die innerhalb der Gruppenarbeit erfolgten, sind in diesen Zahlen nicht berücksichtigt. Folgende Zahlen geben über die Arbeit im Gruppensetting Aufschluss:

- Am *Gruppentraining für Männer bei Gewalt gegen die Partnerin* nahmen im Jahr 2015 in Graz n=12 Klienten teil. An 38 angebotenen Terminen erfolgten insgesamt 110 Kontakte (Doppeleinheiten (220 Einheiten zu 50 min). n=3 Klienten haben das Training im Jahr 2015 abgeschlossen. Für n=7 Klienten geht das Training 2016 weiter. 1 Klient hat abgebrochen und ein Klient ist verzogen. In Bruck erfolgten mit 2 Klienten längerfristige Trainingskontakte im Einzelsetting. Die OTA-Interventionen an den anderen Standorten erfolgten ebenso im Einzelsetting.
- 2015 wurden auch zwei Nachbetreuungs-Gruppentermine angeboten, für Klienten, die die OTA-Gruppe früher bereits abgeschlossen haben. Zwei Klienten nahmen diese Termine in Anspruch.
- In der Justizanstalt Karlau wurden drei Gruppen umgesetzt: Gruppe „Entwicklungsbedarf“ mit 31 Doppeleinheiten; Gruppe „Sexualisierte Gewalt“ mit 39 Doppeleinheiten; Gruppe SOTP (*Sex Offender Treatment Programme*) mit 37 Doppeleinheiten.

Ebenfalls nicht in der Statistik der Einzelkontakte berücksichtigt sind die Kontakte, die innerhalb des Pilotprojekts „*Paargespräche*“ im Jahr 2015 erfolgt sind. Es wurde mit dem *Verein Frauenhäuser Steiermark* und dem *Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser (ZÖF)* umgesetzt. In diesem Modellprojekt wurden bei Vorliegen bestimmter Bedingungen Klärungsgespräche zwischen Frauen, die in einem Frauenhaus untergebracht waren, und deren Partnern geführt, begleitet von einer Mitarbeiterin des Frauenhauses und einem Mitarbeiter unserer Einrichtung. Es handelte sich um 15 Paare (13 in Graz und 2 in Bruck).

In den folgenden Ausführungen dienen nur die Kontakte im Einzelsetting als Datenbasis.

Abbildung 15: Anzahl der Kontakte in den Beratungsstellen

2015	Graz	Bruck	Feldbach	Hartberg	Judenburg	Liezen
Beratung, Vermittlung in die Gewaltarbeit ⁶	171	49	21	5	3	2
Case-Management	435	75	15	27	0	2
Psychotherapieeinheiten, psychologische Behandlungen, Trainingseinheiten, weitere Interventionen	493	193	3	0	2	0
Gesamt:	1099	317	39	32	5	4

Anmerkung: Die Telefonberatung und telefonische Vermittlung in die Gewaltarbeit läuft steiermarkweit über den Standort Graz. Die Stellen in Hartberg, Judenburg und Liezen wurden erst ab Sommer 2015 aufgebaut. Sie konnten zeitlich und ressourcenmäßig nur sehr eingeschränkte Beratungs-Angebote zur Verfügung stellen (vgl. oben). Das gilt auch für Feldbach.

Die oben genannten 1496 Kontakte konnten 185 Fällen⁷ zugeordnet werden (Graz: 133 Fälle; Bruck: 33 Fälle; Feldbach: 6 Fälle; Hartberg: 6 Fälle; Judenburg: 4 Fälle; Liezen: 3 Fälle). In 64 Fällen erfolg-

⁶ Diese insgesamt 251 Kontakte, die unter „Beratung, Vermittlung in die Gewaltarbeit“ in dieser Tabellenzeile angeführt sind, werden auch im Beratungsbereich als Kontakte geführt.

ten Beratungskontakte und (noch) keine darüber hinausgehenden Kontakte und Interventionen. In 121 Fällen fanden über Beratungskontakte hinausgehende Interventionen statt. Für diese Fälle wurden weiterführende Kontakte in der Gewaltarbeit (Case Management, Clearing, Psychotherapie, Training) dokumentiert (Graz: 85 Fälle; Bruck: 23 Fälle; Feldbach: 5 Fälle; Hartberg: 5 Fälle; Judenburg: 1 Fall; Liezen: 2 Fälle).

Ein Überblick über alle Personen, die als *Klient_innen* im Soziotherapeutischen Programm definiert wurden, erfolgt in Abbildung 16. Insgesamt wurden Kontakte mit 147 Klient_innen dokumentiert, davon 123 männlich und 24 weiblich (Angehörige von Klienten), sowie 92 Kontakte mit den jeweiligen Fällen zugeordneten professionellen Mitarbeiter_innen verschiedener Einrichtungen und Institutionen.

Innerhalb der *Fachstelle für Gewaltarbeit* erfolgte der Erstkontakt in 76 Fällen im Zeitraum 1.1.2015 bis 31.12.2015 - in 45 Fällen vor dem 1.1.2015 (Basis: 121 Fälle in der *Fachstelle für Gewaltarbeit* mit weiterführenden Interventionen). Die Anzahl der Kontakte pro Fall ist in Abbildung 17 dargestellt.

Bei 23 Klienten wurde im Jahr 2015 ein klinisch-psychologisches Clearing durchgeführt.

Über Delikte und Problembereiche geben folgende Zahlen Aufschluss (Basis: 121 Fälle in der Gewaltarbeit mit über die Beratung hinausgehenden Interventionen):

Körperliche Gewalt lag in 81 Fällen vor, sexuelle Gewalt in 21 Fällen. (Als weitere Gewaltarten oder Delikte wurden dokumentiert: Kinderpornographie: 19 Fälle; sonstige Delikte, z.B. Brandstiftung, Sachbeschädigung etc.: 6 Fälle. Mehrfachnennungen waren möglich).

Für viele der genannten Gewaltbereiche/Delikte war es möglich, Informationen über das Opfer zu dokumentieren. In 82 Fällen wurden weibliche, in 23 Fällen männliche Opfer angegeben.

Kinder (0-14 Jahre) als unmittelbare Gewaltopfer wurden in 20 Fällen dokumentiert, Jugendliche (15-19 Jahre) in 10 Fällen und Erwachsene (ab 20 Jahren) in 79 Fällen (Mehrfachangaben waren möglich).

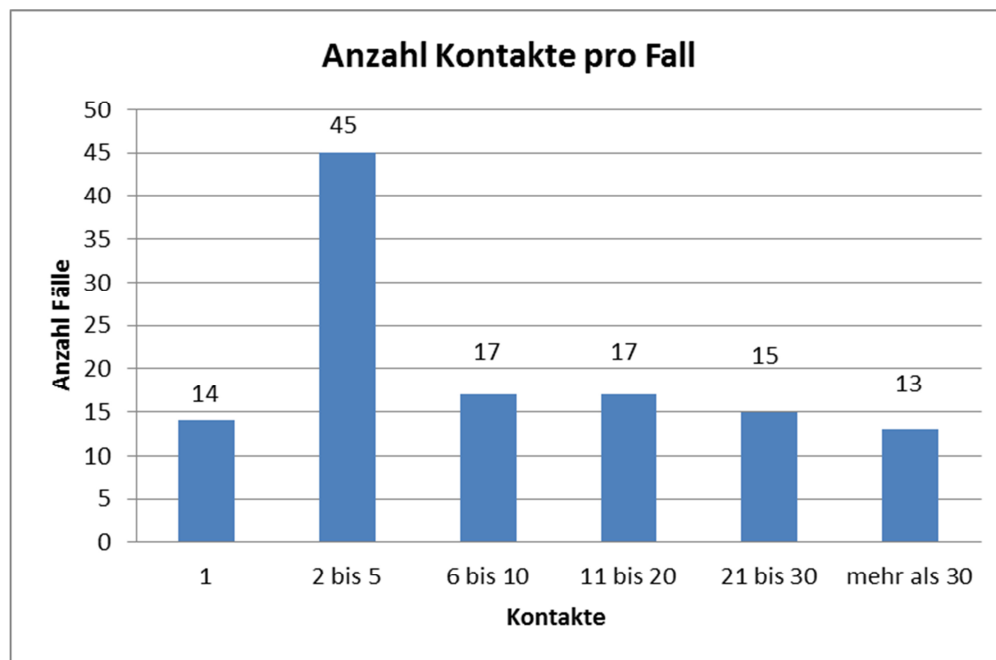
Körperliche Gewalt gegen die Partnerin wurde in 96 von 185 Fällen dokumentiert (alle Fälle mit Gewaltproblematik, in *Männerberatung* und *Fachstelle für Gewaltarbeit*). Weiterführende Interventionen in der Gewaltarbeit erfolgten in 62 dieser 96 Fälle. Mit n=46 Klienten erfolgten OTA-Interventionen (Case-Management und Entbindung von der Verschwiegenheit; Tätigkeitsbereiche 2-7 in Abbildung Nr. 14 vgl. oben), davon 31 in Graz, 4 in Bruck/Mur, 2 in Feldbach, 4 in Hartberg, 3 in Judenburg und 2 in Liezen.

Abbildung 16: Anzahl der Fälle und Klient_innen nach Standort.

Standort	Anzahl Fälle	Klienten (männlich)	Klientinnen (weiblich)	Vernetzungs-Personen
Graz	85	87	15	67
Bruck	23	23	3	14
Feldbach	5	5	3	5
Hartberg	5	5	2	5
Judenburg	1	1	0	1
Liezen	2	2	1	0

⁷ Ein Fall kann aus einem oder mehreren Klient_innen, Angehörigen und/oder Vernetzungspartner_innen bestehen. In einem Fall sind die jeweiligen Kontakte mit diesen Personen zusammengefasst. Es sind auch Beratungsfälle möglich, bei denen erst vorbereitende Kontakte mit Vernetzungspartner_innen erfolgt sind, also (noch) keine Kontakte mit dem Klienten selbst dokumentiert wurden.

Abbildung 17: Anzahl der Kontakte pro Fall 2015, Basis = 121 Fälle



5.5 WEITERE TÄTIGKEITEN

Inter-/nationale Vernetzung

Es ist uns ein Anliegen, unsere Arbeitsweisen mit jenen in anderen Ländern zu vergleichen und an erfolgreichen Modellen auszurichten. Das wichtigste internationale Netzwerk im Bereich der Täterarbeit bei Gewalt von Männern gegen ihre Partnerin und/oder Kinder auf europäischer Ebene ist *Work With Perpetrators – European Network (WWP-EN)*. Bei der Weiterentwicklung der Vorschläge für Standards in diesem Netzwerk war die Istanbul-Konvention zentrales Thema. WWP-EN ist ein hervorragendes Forum zur Diskussion der unterschiedlichen Ansätze der Täterarbeit in Europa, wie sie sich unter den verschiedenen rechtlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen entwickelt haben. Mitarbeitende unserer Organisation haben am jährlichen WWP-Treffen (30.9.-2.10.2015) in Berlin teilgenommen. Ein Poster über die *Opferschutzorientierte Täterarbeit (OTA)* in unserer Einrichtung wurde dort präsentiert.

Auf Österreich-Ebene ist die Bundesarbeitsgemeinschaft Täterarbeit (BAG-Ö) das Forum, in dem verschiedene Einrichtungen (Interventionsstellen, Gewaltschutzzentrum, Frauenhäuser, Neustart, Männerberatungen) Standards für die Umsetzung von Opferschutzorientierter Täterarbeit entwickeln. Mitarbeiter_innen unserer Einrichtung haben an der BAG-Ö teilgenommen und mitgearbeitet. Auch unsere Kontakte und der Austausch mit der deutschen „Bundesarbeitsgemeinschaft Täterarbeit Häusliche Gewalt e.V.“ waren hierbei ein wichtiger Input. Unsere Einrichtung stellt auch eine Schnittstelle zwischen BAG-Ö und der „Arbeitsgemeinschaft der Männerberatungsstellen und Männerbüros Österreich“ (AMÖ) dar. Wir versuchen, die OTA den Männerberatungsstellen näherzubringen und zur Mitarbeit bei der Weiterentwicklung der OTA zu gewinnen.

Weiters ist die IMAG-OTA ein wichtiges Gremium zur Weiterentwicklung der *Opferschutzorientierten Täterarbeit* in Österreich. Bei einer vom BMBF und BMI organisierten Tagung in Wien hat unser Mitarbeiter Mag. Alexander Bernhard die Arbeit in der Steiermark präsentiert.

Nicht zuletzt haben Fortbildungsveranstaltungen dazu beigetragen, unser Angebot, die Methoden und Arbeitsweisen an internationalen Standards auszurichten. Eine Reihe von Fortbildungsveranstaltungen wurde von Mitarbeiter_innen unserer Einrichtung absolviert, darunter Fortbildung zu Risikoeinschätzungsverfahren („Patriarch“ – Honour Based Violence; VRS; VRS:SO).

Regionale Vernetzung

Um unsere Angebote im Gewaltbereich im Allgemeinen und unsere *Opferschutzorientierten Täterarbeit* bekannt zu machen, erfolgten Kontakte mit relevanten Akteur_innen in der gesamten Steiermark (Polizei, Justizbehörden, Gewaltschutzzentrum, Opferschutzeinrichtungen, Frauenhäuser, Beratungsstellen). Eine Vorstellung unseres Angebotes erfolgte 2015 in verschiedenen relevanten Netzwerken und bei verschiedenen Gelegenheiten:

- Netzwerk gegen sexuelle Gewalt der Kinder- und Jugendanwaltschaft Steiermark
- Fallbezogene Vernetzung mit Opferschutzeinrichtungen (Gewaltschutzzentrum, Frauenhäuser, Neustart, DIVAN, TARA u.a.) sowie mit psychosozialen Einrichtungen
- Teilnahme am Gewaltschutzgipfel (auf Einladung von Stadt Graz – Soziales, Land Steiermark – Soziales, Land Steiermark – Gesellschaft und Diversität), aus Anlass der Amokfahrt in Graz
- Vernetzungstreffen auf Einladung der Polizei (Deutschlandsberg, Hartberg, Bruck, Graz, Graz Umgebung)
- Ein Austausch über Möglichkeiten der OTA erfolgte mit den Interventionsstellen Burgenland und Kärnten
- Im Rahmen des Aufbaus der Regionalstellen in Liezen, Hartberg und Judenburg erfolgten zahlreiche Kontakte mit Akteur_innen in den Regionen.

Zahlreiche Vernetzungstreffen erfolgten mit dem Gewaltschutzzentrum Steiermark, Verein Neustart und Verein Frauenhäuser Steiermark, die in Bezug auf OTA als unsere zentralen Kooperationspartner im psychosozialen Feld im Jahr 2015 bezeichnet werden können.

Mit dem Verein Frauenhäuser Steiermark (in Kooperation mit dem Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser, ZÖF) haben wir 2015 an einem Konzept für OTA mit Partnern von Frauen, die im Frauenhaus sind, weitergearbeitet und Paargespräche umgesetzt.

Regionale Vernetzung wurde auch durch die Projekte „Tagungen“ und „Round Tables in den Regionen“ erreicht, an denen wir mitgearbeitet haben (vgl. unten).

Öffentlichkeitsarbeit in den Regionen

Innerhalb der Initiative „16 Tage gegen Gewalt“ im November und Dezember 2015 wurde von der Caritas-Beratungsstelle DIVAN ein Projekt durchgeführt, das zum Ziel hatte, den Problembereich „Gewalt im Namen der Ehre“ zu thematisieren: Durch eine Tagung und durch Öffentlichkeitsarbeit in den Steirischen Regionen (vgl. <http://www.gewaltfrei-stmk.at/events.html>).

Unsere Organisation hat an diesen Aktivitäten mitgewirkt - gemeinsam mit DIVAN, Frauenhäuser Steiermark, Mafalda, Neustart und Gewaltschutzzentrum.

Abbildung 18: Kampagnen-Sujet 2015



In den steirischen Regionen wurden Round Table Gespräche durchgeführt. Eine Website mit den Ergebnissen dieser Diskussionen sowie mit weiteren relevanten Materialien und Informationen wurde eingerichtet. Presseauftritte vervollständigten dieses Öffentlichkeitsarbeits- und Vernetzungsprojekt. Bei den Round Table Gesprächen waren Vertreter und Vertreterinnen der Vereine Caritas-DIVAN, Frauenhäuser Steiermark, Neustart, Mafalda, Gewaltschutzzentrum Steiermark und unsere Organisation vertreten.

Runde Tische wurden in folgenden Regionen durchgeführt:

- Liezen (Obersteiermark)
- Feldbach (Südoststeiermark)
- Hartberg (Oststeiermark)
- Bruck an der Mur (Obersteiermark, Mürztal)
- Deutschlandsberg (Süd-/Weststeiermark)
- Zeltweg (Murtal)
- Weiz (Oststeiermark)

Zur Bekanntmachung unseres Angebotes wurden außerdem Informationsmaterialien verteilt: an Multiplikator_innen in verschiedenen Einrichtungen (Opferschutzeinrichtungen, psychosoziale Einrichtungen etc.), Behörden und Institutionen (Polizei, Familiengerichtshilfe, Staatsanwaltschaften, Gerichte).

Tagungen

Am 3.6.2015 führte das Gewaltschutzzentrum Steiermark die Fachtagung „Gewalt in Institutionen“ an der Fachhochschule Joanneum in Graz durch. Die Tagung wurde von Marina Sorgo, MA, und Mag. Dr. C. Scambor (VMG Steiermark) moderiert.

<http://www.gewaltschutzzentrum-steiermark.at/presse-a-service/fachtagung-2015/vortraege.html>

Die Fachtagung „Gewalt im Namen der Ehre - Wenn Tradition Gewalt bedingt“ (26.11.2015) wurde von der Caritas-Beratungsstelle DIVAN in Kooperation mit der Caritas Akademie, Neustart, Mafalda, Frauenhäuser und unserer Einrichtung an der Fachhochschule Joanneum in Graz organisiert und durchgeführt.

<http://www.gewaltfrei-stmk.at/dokumentation/nachlese.html>

Beide Fachtagungen stießen auf großes Interesse und waren sehr gut besucht - mit jeweils weit über 200 Teilnehmer_innen aus den Bereichen Polizei, Jugendamt, Justiz, Universitäten, NGOs etc.

Am 23.10.2015 führte der Verein Frauenhäuser Steiermark gemeinsam mit ZÖF – Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser die Tagung „Psychisch kranke Gewalttäter – Strategien für Opfer“ in Graz durch. Bei dieser Tagung gaben R. Tesselaar und C. Scambor einen Überblick über das Paar-gespräch-Pilotprojekt in der Steiermark.

Bei einer vom BMBF und BMI organisierten Tagung zum Thema *Opferschutzorientierte Täterarbeit* in Wien am 5.10.2015 hat Mag. Alexander Bernhard unsere Arbeit präsentiert.

Fortbildung und Supervision

Eine Reihe von Fortbildungsveranstaltungen wurde von Mitarbeiter_innen unserer Einrichtung absolviert, darunter Fortbildung zu Risikoeinschätzungsverfahren: „Patriarch – Honour Based Violence“ (AETAP; C. Scambor); VRS; VRS:SO (IGF Wien, C. Scambor).

Von unserem Mitarbeiter Mag. (FH) M. Kurzmann wurde eine Fortbildungsveranstaltung beim Verein Neustart durchgeführt: „Männerbilder von Klienten in der Straffälligenhilfe“, desgleichen von Mag.^a (FH) A. Siegl und Dr. C. Scambor zum Thema „Opferschutzorientierte Täterarbeit“ in der Obersteiermark und in Graz.

Die Mitarbeiter_innen im Bereich *Gewaltarbeit* wurden durch DSA Gert Enzi, MSc, DSA David Nowrouzi, MSc und Dr. Ulf Lukan supervidiert.

6 STATISTIK KLIENTENMERKMALE⁸

Für die Darstellung der Klientenmerkmale *Alter*, *Wohnregion*, *Erwerbssituation* und *höchste abgeschlossene Ausbildung* wurden die Datensätze aus dem Dokumentationsprogramm PSYBE als Grundlage verwendet. PSYBE wird vom Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend zur Verfügung gestellt und dient als Basis für unsere Dokumentation. Die Darstellungen der Klientenmerkmale erfolgen für die Arbeitsbereiche *Beratung* und *Gewaltarbeit* gemeinsam.

Die Angaben zu Alter, Wohnregion, Erwerbssituation, Herkunft und Ausbildung werden im Folgenden für die männlichen Klienten im Zeitraum 1.1.2015 bis 31.12.2015 dargestellt - soweit diese erhoben werden konnten. Es ist eher möglich, die entsprechenden Angaben bei persönlichen Kontakten zu erhalten als bei telefonischen oder E-Mail-Kontakten. Die Angaben stützen sich daher auf Stichproben aus der Gesamtheit der Klienten und den Beratungsstellen in Graz, Bruck, Feldbach, Hartberg, Judenburg und Liezen aus dem Jahr 2015. Den Schwerpunkt bilden Daten aus persönlichen Kontakten, wie sie im Dokumentationssystem vorhanden waren.

Was *Migrationshintergrund* betrifft, so wird im PSYBE-Dokumentationssystem die Variable „Herkunftsland“ verwendet. Von n=351 Klienten hatten 80,1% Österreich angegeben, 8,3% ein EU-Land und 11,7% ein Land außerhalb der EU.

In Tabelle 5 sind die Stichprobengrößen für die einzelnen Klientenmerkmale angegeben, die im Folgenden graphisch dargestellt sind.

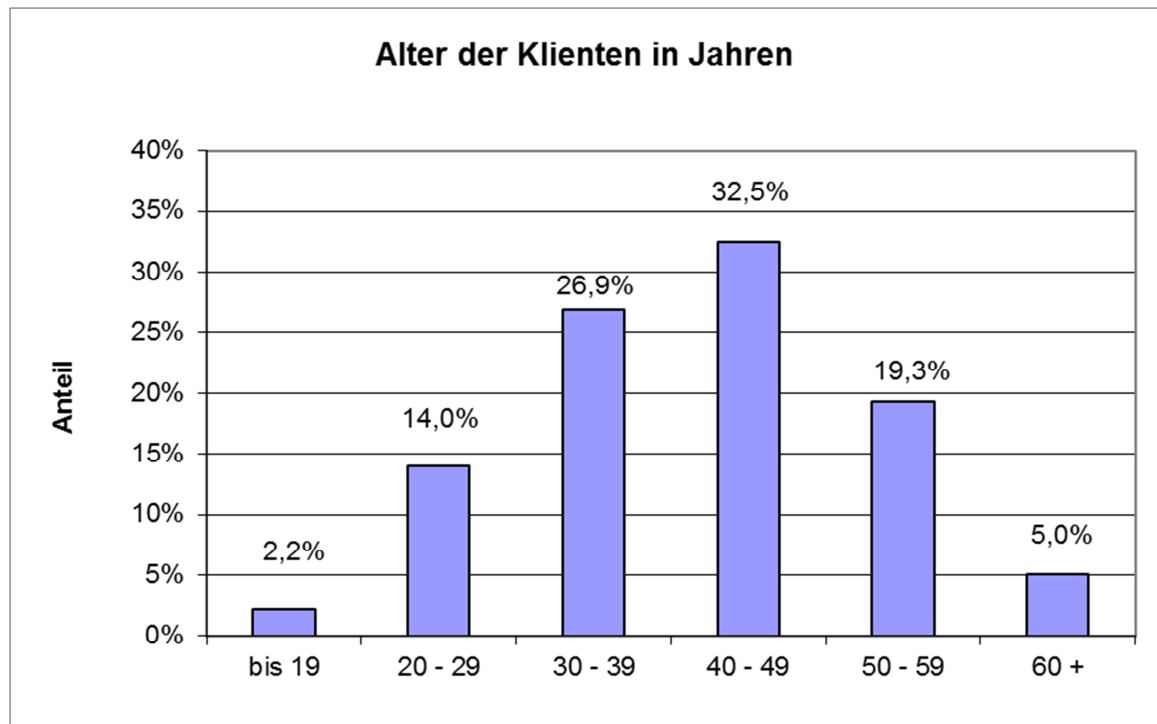
Abbildung 19: Stichprobengrößen für Klientenmerkmale

	Stichprobengröße
Alter	357
Wohnregion	342
Erwerbssituation	345
Höchste abgeschlossene Ausbildung	340

⁸ Der Beitrag wurde von Mag. Dr. Christian Scambor verfasst.

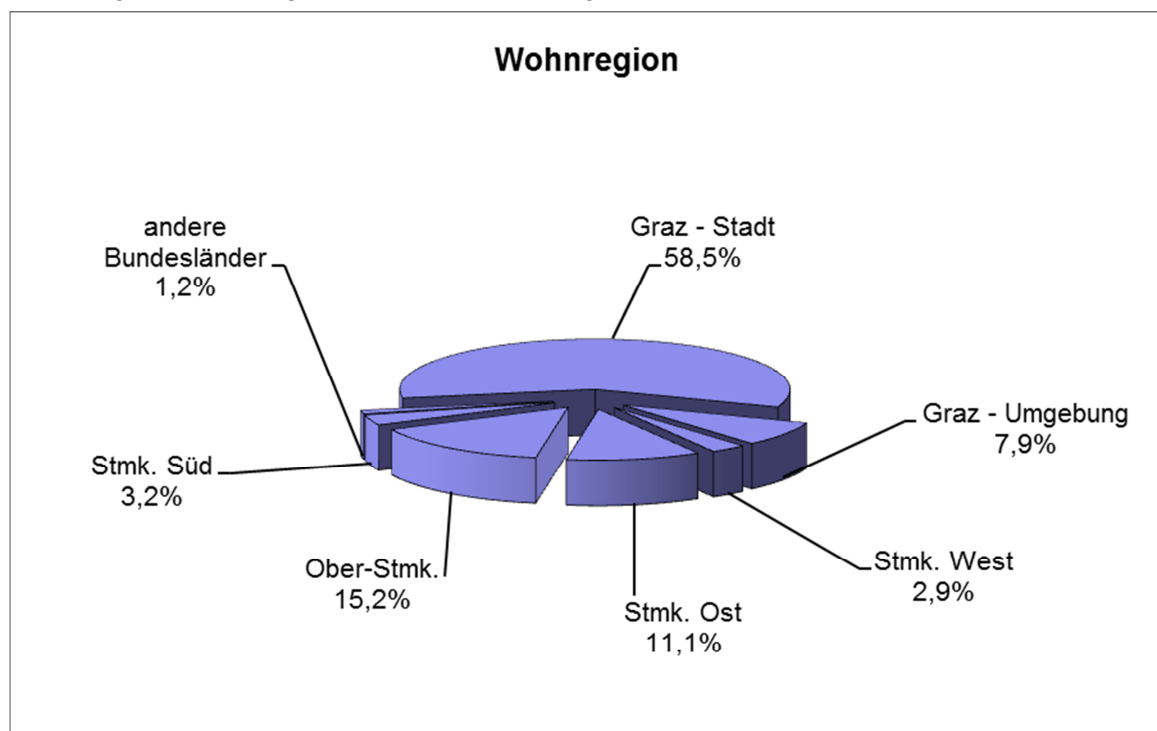
6.1 ALTER

Abbildung 20: Verteilung des Merkmals „Alter“, n = 357



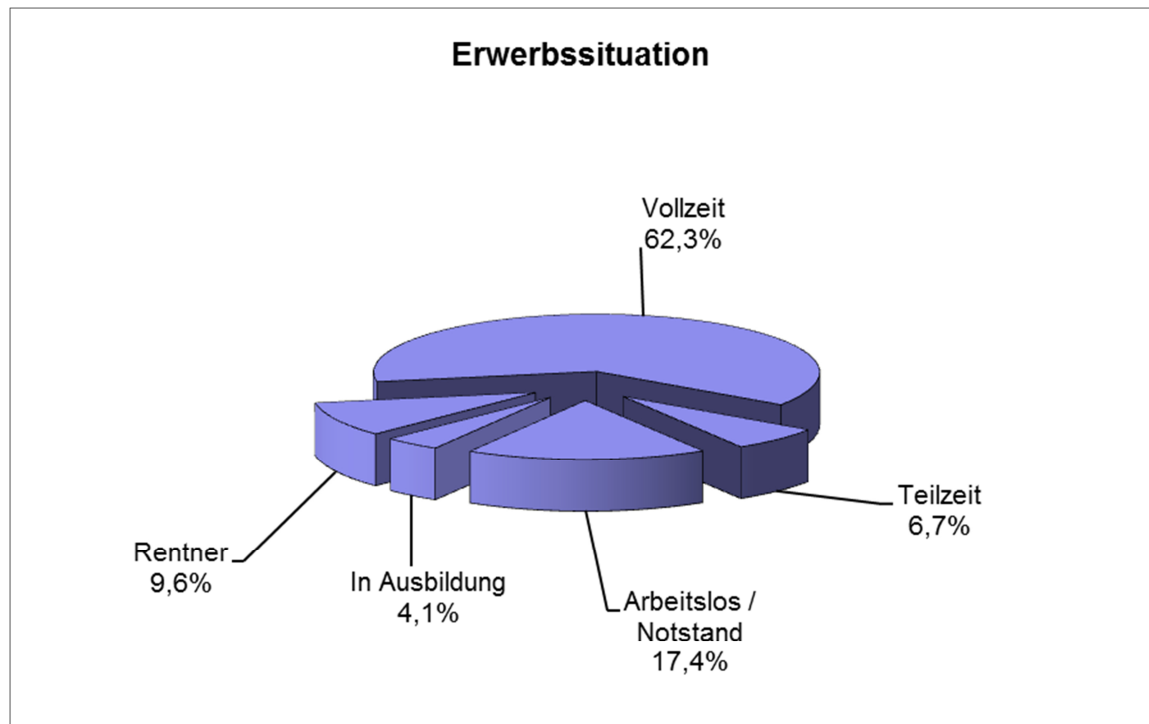
6.2 WOHNREGION

Abbildung 21: Verteilung des Merkmals „Wohnregion“, n = 342



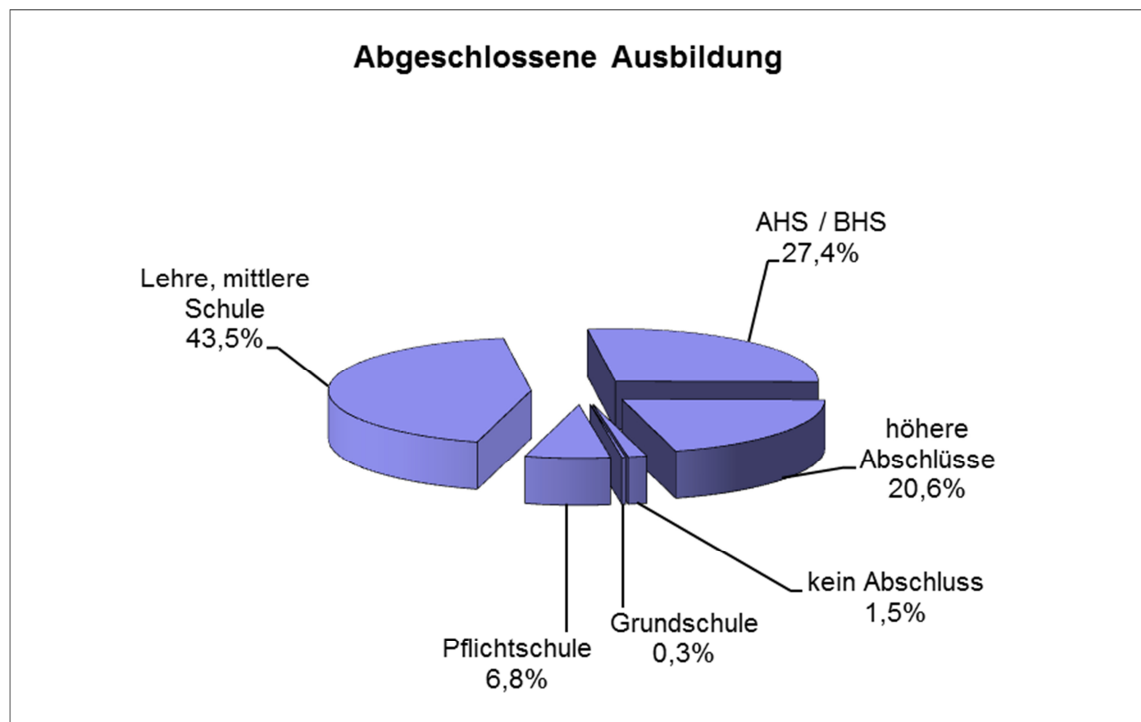
6.3 ERWERBSSITUATION

Abbildung 22: Verteilung des Merkmals „Erwerbssituation“, n = 345



6.4 HÖCHSTE ABGESCHLOSSENE AUSBILDUNG

Abbildung 23: Verteilung des Merkmals „Höchste abgeschlossene Ausbildung“, n = 340



7 FACHSTELLE FÜR BURSCHE narbeit⁹

Die Fachstelle für Burschenarbeit steht für Geschlechterreflexion. Dabei orientieren wir uns am Konzept der *Intersektionalität*: Wir sehen den Menschen und die Gruppe mit seinen/ihren sozialen Merkmalen im Kontext gesellschaftlicher Verhältnisse. Die Basis unserer Arbeit sind Workshops: „Freiräume – Vielfalt leben!“ (Sexualitäten/Gesundheit) und „Boys’ Day“ (Alternative Lebensplanung). Darüber hinaus sensibilisieren wir durch Öffentlichkeitsarbeit und Fortbildung. Diese richtet sich sowohl an entsprechende Multiplikator_innen als auch an die gesamte Öffentlichkeit.

Die Fachstelle für Burschenarbeit greift dazu auf Erfahrungswerte seit 1996 (Vereinsgründung) in der Auseinandersetzung mit männlichen Lebenswelten zurück. Alle Workshop-Angebote werden in enger Zusammenarbeit mit dem Institut für Männer- und Geschlechterforschung entwickelt und evaluiert.

7.1 WARUM BURSCHE narbeit?

Die Lebenswelten junger Menschen sind vielfältig und komplex. Sie wünschen sich (soziale) Anerkennung und Freund_innenschaft, machen oft aber auch Erfahrungen von Diskriminierung und Gewalt. Wenn Kontexte schwinden, innerhalb derer sich Jugendliche in gesellschaftlich anerkannter Weise platzieren können, dann gewinnen ihr Geschlecht und ihr Körper an Relevanz (vgl. Spindler 2006). Männlichkeit wird für junge Männer zur *letzten Ressource*, um in den Grenzen gegebener sozialer Verhältnisse Selbstwirksamkeit zu erfahren und eine Distanz zu anderen Schichten und Milieus zu markieren (vgl. Schroeder 2010).

Dieser „*erzwungene Rückzug*“ (Spindler 2006) auf teils stark körper- und gewaltbetonte Formen von Männlichkeit verweist auf die Wirkmächtigkeit von Geschlecht als gesellschaftliche Strukturkategorie sowie *hegemonialer Männlichkeit* (vgl. Connell 1999/2015) als kulturell dominantes männliches Orientierungsmuster: „*weiß, heterosexuell, mächtig und beruflich erfolgreich stellen die obersten Sprossen der Leiter dar. [...] Die hegemoniale Männlichkeit definiert Männer mit bestimmten Merkmalen als unterlegen, und benötigt sie zugleich, um sich selbst durch Abgrenzung von ihnen eine Form zu geben.*“ (Spindler 2006).

Die Unmöglichkeit, an hegemonialer Männlichkeit zu partizipieren, zwingt viele junge marginalisierte Burschen dazu, eigene Orientierungsmuster von Männlichkeit herzustellen, ausgestattet mit *eigenen* Anerkennungsformen, die von der Hauptkultur als abweichend wahrgenommen werden (vgl. Spindler 2006). Vor allem Burschen mit eingeschränkten Bildungschancen konstruieren gemeinsam ein männliches Orientierungsmodell, das mit Bildungserfolg nicht vereinbar ist – und indem Bildung eine kollektive Abwertung erfährt (vgl. Helfferich et al. 2009). Resultat sind Bildungsbrüche, *Early School Leaving* (ESL) etc.

Intersektionale Ansätze in der Burschenarbeit, die Anerkennungspraktiken als Maßnahmen gegen Exklusion und Gewalt in den Mittelpunkt rücken, begleiten und unterstützen Buben und Burschen kritisch-solidarisch dabei, mehr Teilhabe und Chancengerechtigkeit zu verwirklichen.

⁹ Der Beitrag wurde von Mag. (FH) Michael Kurzmann verfasst.

Abbildung 24: Give-away für Burschen



7.2 WORKSHOPS FREIRÄUME – VIELFALT ERLEBEN

Der Workshop „Freiräume - Vielfalt leben!“ gibt Burschen ab 12 Jahren konkrete Antworten auf die brennenden Fragen zu Sexualität/en, Körper und Beziehungen. Unter der Perspektive „vielfältiger Lebensweisen“ (Hartmann 2002) werden neue Handlungsspielräume eröffnet und Verschiedenheit für die teilnehmenden Burschen lebbar.

Inhalte des Workshops:

- Wie verändert sich mein Körper?
- Wie läuft eigentlich Sexualität ganz konkret ab?
- Wie spürt „es“ sich an?
- Was bedeutet Selbstverantwortung in der Sexualität?
- Auf was muss ich beim Gebrauch eines Kondoms achten?
- Warum sind Pornos ein schlechter Sex-Ratgeber?

Die sexualpädagogischen Workshop-Projekte finden meist in Kooperation mit Mädchen- und Fraueneinrichtungen (wie *Mafalda* oder *Frauengesundheitszentrum*) statt, die inhaltlich korrespondierende Workshops für Mädchen anbieten. Orte der Workshops sind mehrheitlich Schulen, aber auch Einrichtungen der außerschulischen Jugendarbeit.

Lehrer_innen, Betreuer_innen, Schulsozialarbeiter_innen oder Jugendarbeiter_innen erleben die Workshops der Fachstelle für Burschenarbeit als wertvolle Ergänzung ihrer Aktivitäten im Rahmen der sexuellen Bildung. Das Thematisieren von Körperlichkeit und Sexualität in der geschlechtshomogenen Gruppe durch Expert_innen von *außen* senkt für die männlichen Jugendlichen Schwellen. Und schafft vertrauliche Sprach-Räume, zumal für die Workshop-Leiter_innen kein *doppeltes Mandat* von (Leistungs-)Kontrolle und Beziehungsangebot besteht.

Verschiedene Erhebungen zu Jugendsexualitäten weisen immer wieder auf die fachliche Notwendigkeit geschlechtsspezifischer bzw. differenzsensibler Angebote zur sexuellen Bildung durch schulexterne Expert_innen hin: Beispielsweise der Bericht „Sexuelle Gesundheit von Jugendlichen in der Steiermark“ (2011) oder die Studie "Das Erste Mal – Sexualität und Kontrazeption aus der Sicht der Jugendlichen - 10 Jahre danach" (2012):

„Die Ergebnisse der Untersuchung verdeutlichen eindrucksvoll die Notwendigkeit einer geschlechtssensiblen Lehr- und Beratungskultur. [...] Burschen und junge Männer sollten dazu ermächtigt werden einen geeigneten Umgang mit medialen Aufklärungsquellen zu entwickeln.“

Die Rückmeldungen der Pädagog_innen bestätigen dies ebenso wie die überwiegend sehr guten Bewertungen der Burschen. Ausgewählte Evaluationsergebnisse finden Sie im Anschluss.

7.2.1 ENTWICKLUNGEN IN DIESEM JAHR

Burschen und junge Männer nutzen (im Vergleich zu Mädchen) weniger vertrauenswürdige Quellen, um Informationen über Sexualität zu erhalten. Zudem berichten sie über eine geringere Zahl an Ansprechpartner_innen im Zuge ihrer sexuellen Aufklärung (vgl. beispielsweise Strlič 2012, Harlander/Maier/Wailand/Seidler/Wochele 2011, BZgA 2010). Pornografie stellt eine moderne Form der Mutprobe dar, um Bestätigung in der männlichen Bezugsgruppe zu erfahren.

Männlichkeitsinszenierungen und Mutproben sind kein neues Phänomen. Mit der Verbreitung von Handy/Smartphone inklusive mobilem Internet und dem dadurch erleichterten Zugang zu pornografischen Inhalten sowie neuen Formen der Kommunikation (z. B. in sozialen Netzwerken wie *facebook*, *WhatsApp* oder *Snapchat*) ergeben sich aber veränderte Formen und Äußerungsweisen (z.B. *Posing* oder *Sexting*). Eng damit verknüpft ist der Bereich sexualisierter Gewalt mit neuen Formen der Belästigung (wie *Grooming* und *Sexting*). Die Förderung von Medienkompetenz bzw. der kritische Umgang mit Medien nehmen deshalb einen zunehmend größeren Stellenwert in unseren Workshops ein: Die Bewusstmachung möglicher Folgen einer offensiven Selbstdarstellung bzw. Darstellung anderer im Internet, der Schutz der Privatsphäre sowie mögliche strafrechtliche Konsequenzen. Vor allem aber wird den Burschen ein geschützter Raum geboten, in dem sie angstfrei über konkrete sexuelle Fragen sprechen können, die oft *codiert* mit der offensiven Präsentation pornografischer Bilder gestellt werden.

Auch wenn in Burschen-Gruppen zunächst Verhaltensweisen gezeigt werden, die dem *NORMalitätsdruck* geschuldet sind (von anderen nicht für *schwul*, *weiblich* und *kindlich* gehalten zu werden), darf eines nicht vergessen werden: Körperliche Veränderungen und die Entwicklung der erwachsenen Sexualität lösen persönliche Betroffenheit aus. Fragen rund um Sexualität werden dann auch als peinlich erlebt. Intime Fragen werden nicht mehr mit den Eltern, sondern mit Gleichaltrigen besprochen. Diese suchen und finden ihre Antworten wiederum im Internet. So werden sexuelle Mythen und Fehlinformationen aus nicht vertrauenswürdigen Quellen ohne eine fachliche Begleitung immer wieder reproduziert.

Vor allem im städtischen Raum steigt die Zahl von an den „Freiräume“ teilnehmenden Burschen mit Migrationshintergrund. Bei Burschen mit multiplen Identitätsmerkmalen wie Migration, Religion und Soziale Lage lösen Themen wie Beziehungsvielfalt, sexuelle Orientierung und Beziehungen zu Frauen einen *Männlichkeitsdruck* aus. Das Reflexionsangebot zur Vielfalt des Mann-Seins, der Sexualität und der Vielfalt von Beziehungen wurde von der großen Mehrheit der Burschen sehr positiv angenommen.

7.2.2 ELTERNBRIEF

Eltern/Erziehungsberechtigte sind aufgrund der zentralen Rolle im Leben der Kinder und Jugendlichen auch in der Sexuellen Bildung wichtige Vertrauenspersonen. Gleichzeitig ist es für viele Eltern nicht einfach, das Thema Sexualität mit ihren eigenen Kindern zu besprechen. Gerade wenn Sexualität Thema des Workshops ist, tauchen bei Erziehungsberechtigten Fragen und manchmal auch Befürchtungen auf. Seit 2015 stellen wir Schulen und Einrichtungen, die einen Workshop der Fachstelle für Burschenarbeit buchen, deshalb einen Elternbrief zur Verfügung, der über unseren Verein, die Workshop-Inhalte und unsere Arbeitsweise informiert.

7.2.3 AUSBLICK

Die jugendgerechte, möglichst breitenwirksame Vermittlung von Inhalten zur sexuellen Bildung soll auch 2016 ein wichtiger Schwerpunkt unserer Tätigkeit sein. Genannt sei hier die regelmäßige Rubrik „Liebe&Sex“ in *checkit – das steirische Jugendmagazin*. Zudem betreuen wir weiter den Bereich „der männliche Körper und die Lust“ auf <http://www.feel-ok.at/> - einem internetbasierten Interventionsprogramm für Jugendliche.

7.3 INDIVIDUELL – BEDÜRFNISORIENTIERT – INTERSEKTIONAL KONTEXTBEZOGEN. UNSERE LABOR-WORKSHOPS

Die individuelle und bedürfnisorientierte Planung von Burschenarbeits-Angeboten, orientiert am spezifischen Kontext, wurde 2015 weiter forciert. Je nach Zielgruppe wurde auf zeitliche Gegebenheiten geachtet (z. B. wie lange ist es für Burschen-Gruppen mit speziellen Bedürfnissen möglich, sich zu konzentrieren) und in unterschiedlichen Trainer_innen-Konstellationen gearbeitet (allein, zu zweit, Mann-Frau etc.). Weiters wurden Workshops an den Steirischen Produktionsschulen angeboten. Ziel dieses Sozialraum- und Ressourcen orientierten Zugangs ist es, die Lebensthemen vor allem von sozial bzw. bildungsbenachteiligten Jugendlichen angemessen in flankierenden Beratungs- und Bildungskontexten zu beheimen (vgl. Voigt-Kehlenbeck 2007).

- Im Regelfall leitet ein Trainer der Fachstelle für Burschenarbeit einen Workshop. 2015 wurde das Element *Cross-Work* implementiert: Gemeinsam mit Sexualpädagogin und Sexologin Kerstin Stöhr wurde im **2er-Gender-Team** ein Workshop an einer NMS gestaltet (am 23.06.2015).
- **JaW-Kooperation** im Sommer 2015: Dreiteilige Workshop-Reihe in der Jugend am Werk Produktionsschule Graz zu den Themen Umgang miteinander, Kommunikation und kulturelle Verschiedenheiten, Bilder von Beziehung und der Rolle der Frauen, Umgang mit Sexualität und über Tabuthemen sprechen (am 24.06., 15.07. und 22.07.2015).
Zudem Kooperation mit Verein *akzente* und der JaW Produktionsschule Deutschlandsberg, um den männlichen Teilnehmern ein Angebot (Chancengerechtigkeit) zu ermöglichen (21.09., und 14.12.2015)
Mit den Workshops in **Produktionsschulen oder Überbetrieblichen Lehrwerkstätten** werden Burschen und junge Männer erreicht, die Bildungsbrüche hatten, Gruppen mit Teilnehmern unterschiedlichen Alters, mit Migrationsgeschichten, aus verschiedenen sozialen Schichten – mit diversen Lebenserfahrungen

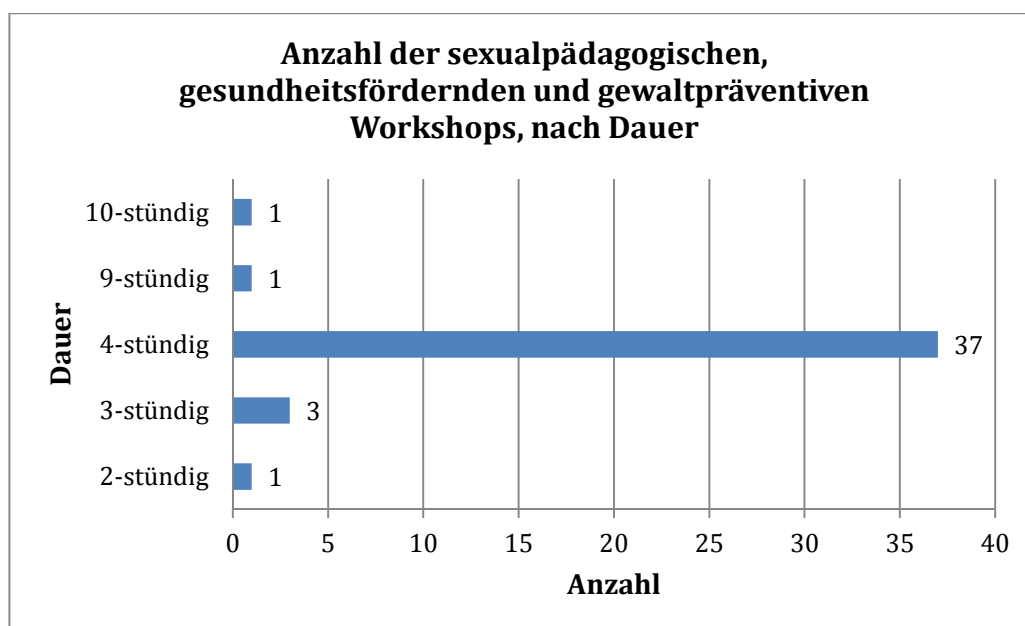
- Workshop bei **aufwind** – in einer sozialpädagogischen Wohneinrichtung (am 05.05.2015)
- Zweiteiliger Buben-Workshop an einer **Volksschule** (2mal 5 Stunden) (04.11.2015 und 05.11.2015).
- **Trommelworkshop „MännerKörper im Rhythmus“** mit Maxwell Emiohe: Im Rahmen dieses Workshops lernten die Burschen die Trommel als Medium für Therapie, Konzentration und Kommunikation kennen. Sie erfuhren: Melodie und Rhythmus bereiten Freude (am 11.06.2015).

7.4 STATISTIK SEXUALPÄDAGOGISCHE, GESUNDHEITSFÖRDERNDE UND GEWALTPRÄVENTIVE WORKSHOPS GESAMT

7.4.1 ANZAHL ALLER WORKSHOPS

Im Jahr 2015 wurden in Schulen und Jugendeinrichtungen insgesamt **43** sexualpädagogische, gesundheitsfördernde und gewaltpräventive **Workshops** durchgeführt. Damit nahmen im Jahr 2015 insgesamt **411 Burschen** an diesem Workshop-Angebot der Fachstelle für Burschenarbeit teil¹⁰.

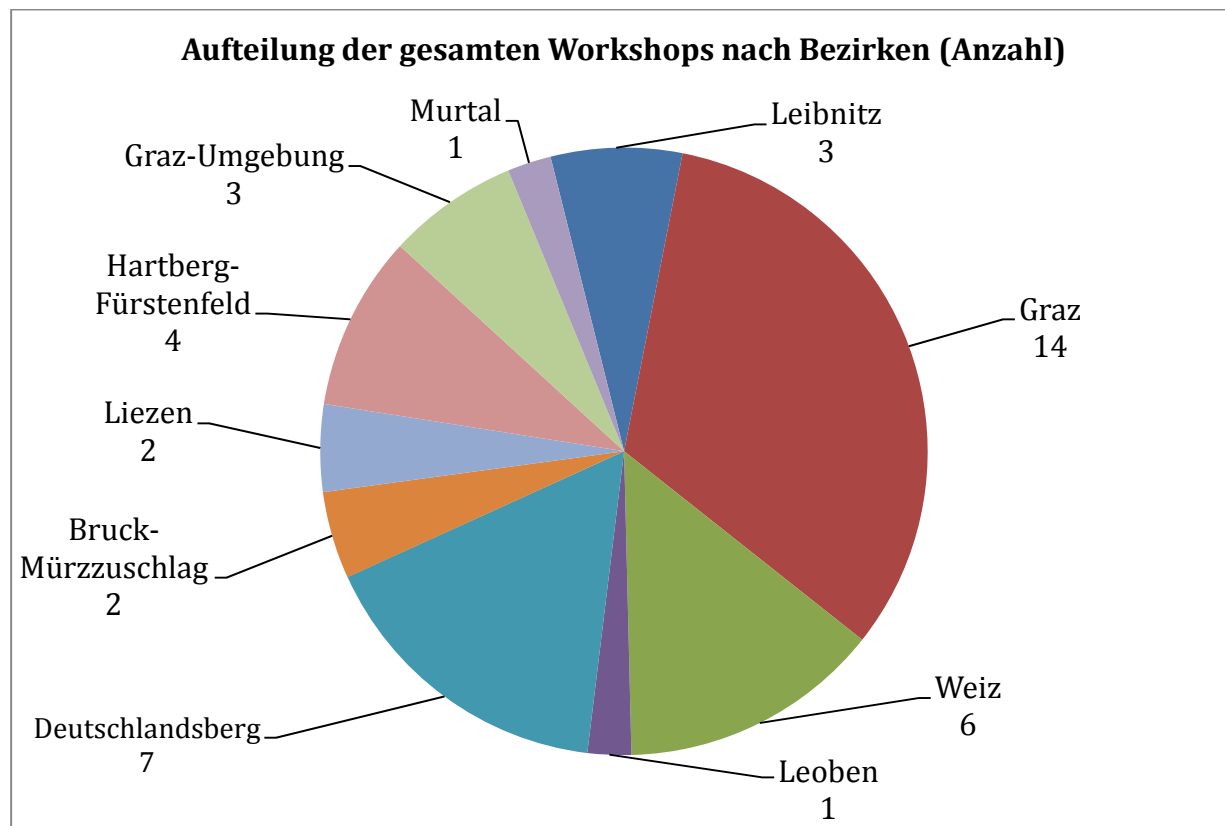
Abbildung 25: Anzahl der sexualpädagogischen, gesundheitsfördernden und gewaltpräventiven Workshops nach Dauer



¹⁰ Hinzu kommen noch 18 vor- oder nachbereitende Workshops im Zuge des Projekts *Boys' Day* – mit 163 erreichten Schülern, siehe Projekt *Boys' Day*.

7.4.2 AUFTEILUNG NACH BEZIRKEN

Abbildung 26: Aufteilung der sexualpädagogischen, gesundheitsfördernden und gewaltpräventiven Workshops nach Bezirken



7.5 EVALUATION: AUSWERTUNG DER FEEDBACKBÖGEN NACH SEXUALPÄDAGOGISCHEN, GESUNDHEITSFÖRDERNDEN UND GEWALTPRÄVENTIVEN WORKSHOPS

Die Arbeit mit den männlichen Jugendlichen und Multiplikator_innen ist teilnehmerorientiert gestaltet: Die aktuellen Themen der Gruppe und Lebenserfahrungen der einzelnen Gruppenmitglieder stehen im Mittelpunkt und werden vorrangig bearbeitet.

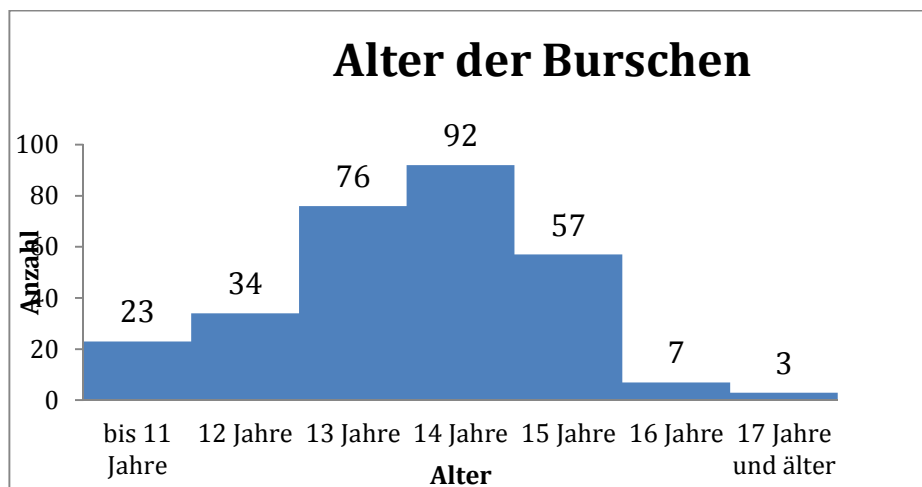
Die von den Mitarbeiter_innen der Fachstelle für Burschenarbeit vermittelten Inhalte und eingesetzten Methoden werden zielgruppenspezifisch vorbereitet. Dazu werden im Vorfeld der Workshops Vorerfahrungen und Bedürfnisse der Zielgruppe mittels Fragebögen für Burschen und Klassenlehrer_innen/Jugendarbeiter_innen anonym erhoben (vgl. auch Timmermanns/Tuider 2008). Zum Abschluss jedes Workshops werden standardisierte Feedbackbögen ausgeteilt, auf denen die Burschen ihre Bewertung (Wahrnehmung) des Workshops abgeben.

Für das Jahr 2015 lagen insgesamt **n=352 Feedbackbögen** vor¹¹.

¹¹ Gesondert evaluiert werden die vor- oder nachbereitenden Workshops im Zuge des Projekts *Boys' Day*. Die Evaluation erfolgt durch www.oesb.at im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz.

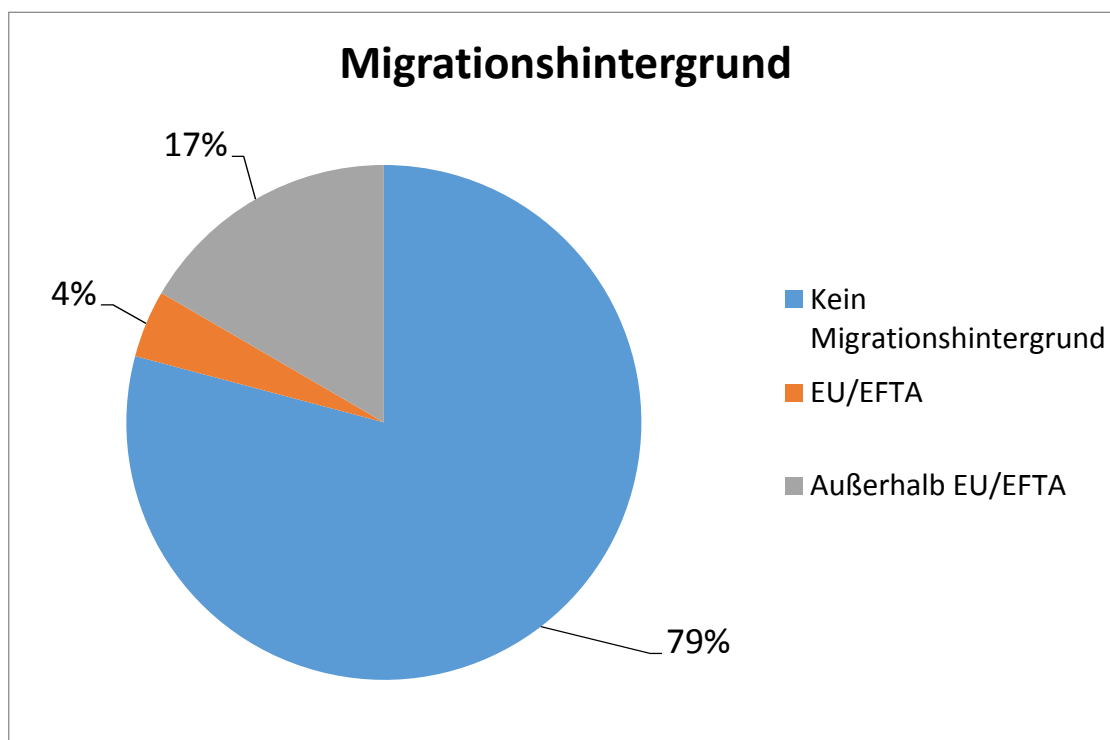
Abbildung 27: Alter der Burschen, Angaben von n=292 Burschen

7.5.1 ALTER DER BURSCHEN



7.5.2 MIGRATIONS HinterGRUND

Abbildung 28: Migrationshintergrund der Burschen, Angaben von n=331 Burschen



Verwendete Definition für Migrationshintergrund:

Wenn bei Staatsbürgerschaft keine Angabe auf ein EU-Land außer Österreich oder ein Land außerhalb der EU hinwies, und wenn keine Angabe auf eine andere Erstsprache als Deutsch hinwies, dann wurde "kein Migrationshintergrund" codiert.

Wenn mindestens eine Angabe auf ein EU/EFTA-Land hinwies (und keine Angabe auf ein Land außerhalb der EU/EFTA), dann wurde "EU/EFTA" codiert.

Wenn mindestens eine Angabe auf ein Land außerhalb der EU/EFTA hinwies, dann wurde "außerhalb EU/EFTA" codiert.

7.5.3 RÜCKMELDUNGEN ZUM WORKSHOP

Abbildung 29: Die Workshop-Inhalte waren für mich interessant, Angaben von n=328 Burschen

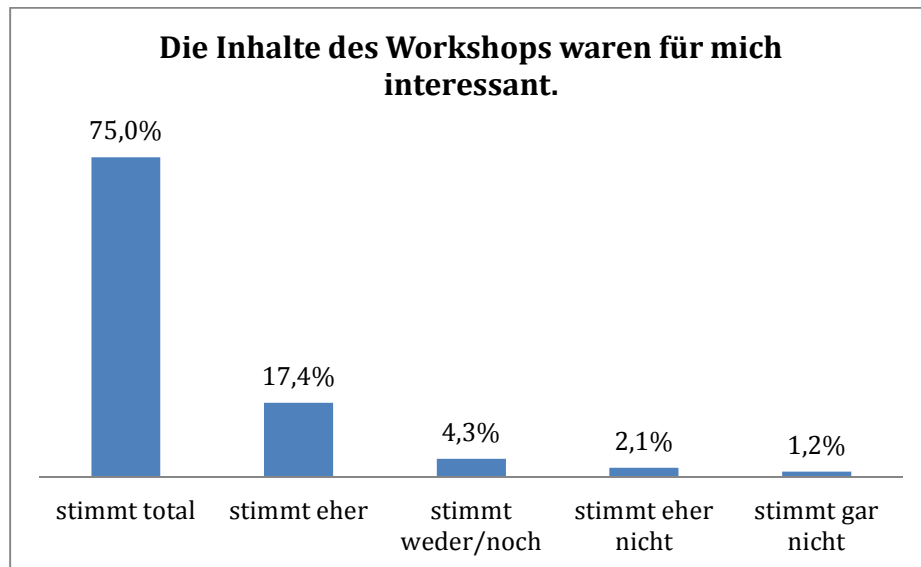
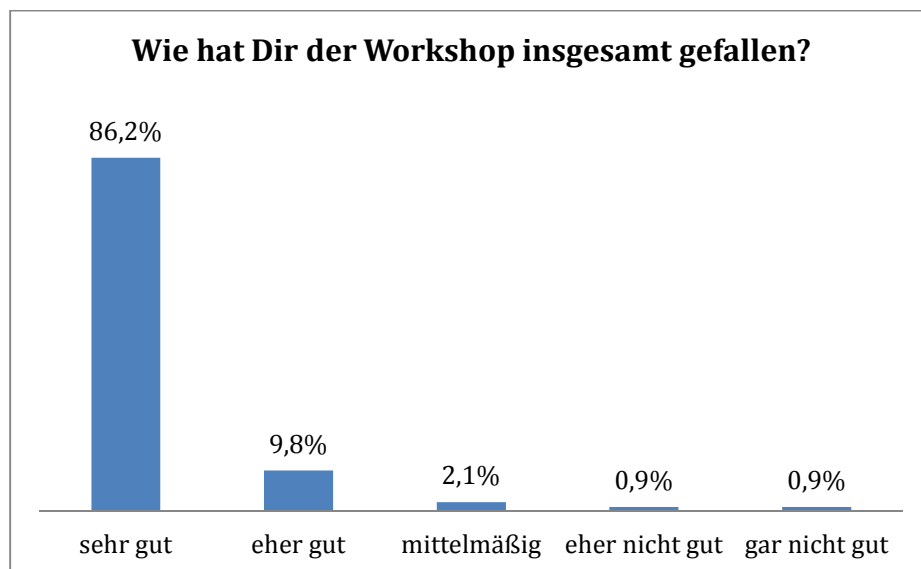


Abbildung 30: Wie hat dir der Workshop insgesamt gefallen?, Angaben von n=326 Burschen



7.6 GEWALTCOACHING

Gewalttätiges Verhalten erfordert ein gemeinsames Vorgehen. Das Angebot Gewaltcoaching bietet Lehrer_innen, Jugendarbeiter_innen eine bis zu achtstündige kostenlose Begleitung und Abklärung, wenn gewalttätiges Verhalten in den Mittelpunkt rückt.

Das im Zuge des Gewaltcoachings entwickelte Vorgehen umfasst je nach Bedarf eine oder mehrere Maßnahmen, die sich am Schul-Interventionsprogramm nach Dan Olweus (1995/2011) orientieren.

Voraussetzung für erfolgreiche Interventionsprozesse ist: Die Erwachsenen in der Schule/Einrichtung und zu einem gewissen Grad zu Hause müssen das Ausmaß des Gewalttäter-/Gewaltopfer-Problems an ihrer Schule/Einrichtung erkennen. Sie müssen beschließen, sich ernsthaft für eine Änderung der Situation einzusetzen. Das Projekt Gewaltcoaching setzt deshalb direkt am Problembewusstsein und der Beteiligung der Erwachsenen an (vgl. Olweus 2011).

Im Jahr 2015 konnten drei Einrichtungen begleitet werden. Zudem traten im Zuge unserer Burschen-Workshops verschiedene Formen von Gewalt in den Vordergrund und wurden Thema. Im Zuge von Workshop-Nachbesprechungen erhielten pädagogische Fachkräfte hier Unterstützung, um auch im beruflichen Alltag tätig werden zu können.

Interaktive Vorträge zu geschlechterreflektierender Gewaltprävention und zum Ansatz des Gewaltcoachings fanden im Team der Beratungslehrer_innen am Zentrum für Verhaltenspädagogik/ VS & HS Ellen Key Graz (07.07.2015), am Hochschullehrgang für Beratungslehrer_innen der PH Steiermark (14.07.2015) sowie im Netzwerk gegen sexualisierte Gewalt Steiermark (24.06.2015), statt.

7.7 BOYS' DAY 2015 - AKTIONSMONAT ZUR BERUFSORIENTIERUNG VON BURSCHEN JENSEITS VON ROLLENKLISCHEES UND DER FÖRDERUNG ALTERNATIVER LEBENSPLANUNG

Ein Blick auf die Struktur des Arbeitsmarktes zeigt deutlich: Die Geschlechtersegregation hält sich hartnäckig. Ungeachtet vielfältiger Veränderungen am Arbeitsmarkt haben die *männlich* bzw. *weiblich* konnotierten Berufsfelder inklusive der entsprechenden Hierarchiemuster weiter Bestand. In einer im Rahmen der EU-Kommissions-Studie „Role of Men in Gender Equality“ (2013) gebildeten Typologie des Segregationsausmaßes (des Anteils von Frauen und Männern an jeweils untypischen Berufsfeldern) bildete Österreich gemeinsam mit Ländern wie Dänemark, Deutschland, Spanien oder Großbritannien im Ländergruppenvergleich die „*highly segregated group*“ (Scambor/Wojnicka/Bergmann 2013). Wir gehören zu jener Ländergruppe, die sowohl bezogen auf die Konzentration von Männern in sogenannten Männerberufen als auch von Frauen in sogenannten Frauenberufen die höchsten Segregationswerte aufweist (vgl. Scambor/Wojnicka/Bergmann 2013).

Bislang waren gleichstellungspolitische Ansätze zur Reduzierung der horizontalen Geschlechtersegregation weitgehend darauf ausgerichtet, Mädchen und Frauen den Zugang zu männlich dominierten Berufsfeldern zu erleichtern, insbesondere besser bewerteten und entlohnten Berufsfeldern in Handwerk und Technik (vgl. Scambor 2015).

Aber auch die berufliche Orientierung vieler junger Männer wird nach wie vor durch das Korsett traditioneller Rollenbilder eingengt. Der *Boys' Day* ermöglicht eine kritische Auseinandersetzung mit tradierten Männlichkeitsvorstellungen und erweitert die jeweiligen Berufsperspektiven um *Care*-Berufe – weiblich dominierte Berufsfelder, die auf Erziehung, Betreuung bzw. Fürsorge ausgerichtet sind.

Diese *Care*-Berufe sind im Zusammenhang mit der horizontalen Geschlechtersegregation in zweifacher Weise bedeutsam: Zum einen ist der Betreuungs- und Pflegebereich ein Bereich mit langfristigen Berufsperspektiven. Zum anderen kommt diesem Bereich vor allem mit Blick auf alternative Männlichkeitsentwürfe (*Caring Masculinity*) eine gewisse Bedeutung zu (vgl. Scambor 2015): „*Der Begriff Caring Masculinity bezieht unterschiedliche Dimensionen mit ein: sich sorgen/kümmern um Kinder, ältere Menschen, Kolleg_innen, sich selbst, die soziale, politische, physische Umwelt etc., im Sinn eines weitreichenden Bezogen-Seins.*“ (Scambor 2015)

Rund um den Boys' Day Aktionstag (am 12.11.2015) lernten Schüler - in Gruppen oder einzeln - elementarpädagogische, pflegerische und Gesundheitsberufe kennen. Dazu gab es die Möglichkeit, vor- oder nachbereitende dreistündige Workshops zu buchen.

7.7.1 SCHWERPUNKTE IM JAHR 2015

- Verstärkt auf die Motivation der Schüler achten
- Einzelschnuppern fördern
- Verstärkt AHS/BG/BORG einladen
- Verstärkte Aktivitäten im Bereich Vernetzung mit anderen relevanten Einrichtungen

7.7.2 BESONDERHEITEN IM BUNDESLAND

- Hoher Bekanntheitsgrad des Boys' Day bei Schulen, Einrichtungen und Medien
- Breites Verständnis und viel Sympathie für unser Anliegen bei Pädagog_innen und Einrichtungen
- Unser Anmeldesystem hat sich weiterhin bewährt. Wir wenden uns zuerst an die Schulen. Die Pädagog_innen ermitteln Interessen und Motivationen der Schüler, erhalten Infos, Folder, Plakate. Aufgrund dieser Wünsche wenden wir uns an die Exkursionsstätten oder Einzelschnupper-Plätze in Schulnähe
- 2015 wieder finanzielle Unterstützung durch die politisch Verantwortliche in der steirischen Landesregierung (LRin Mag.a Ursula Lackner, Bildung und Gesellschaft)
- Am Aktionstag wieder gemeinsame Einrichtungsbesuche mit LRin Mag.a Ursula Lackner sowie auch mit Bildungsstadtrat Kurt Hohensinner MBA (Stadt Graz)
- Immer mehr Aktivitäten rund um den Aktionstag, den ganzen Monat hindurch
- Schulen melden zu einem späteren Zeitpunkt ihre Wünsche – immer mehr Schulen splitten ihre Aktivitäten (mehrere Exkursionen und Einzelschnupper-Aktivitäten an einer Schule)
- Einige Schule haben wieder kurz vor dem Aktionstag abgesagt, andere sich sehr spät angemeldet
- Der intensive Kontakt mit den organisierenden Lehrer_innen und involvierten Einrichtungen hat sich wieder als sehr hilfreich erwiesen
- Weiterhin steigende Nachfrage nach Vor- oder Nachbereitungsworkshops an den Schulen. Einige Workshops konnten aufgrund von Terminkollisionen an den Schulen nicht durchgeführt werden

Abbildung 31: Land Steiermark/KK. Landesrätin Ursula Lackner besuchte Jakob Danzinger bei seinem Schnuppertag im Kindergarten der TU Graz



7.7.3 DER BOYS' DAY 2015 IN ZAHLEN

10 Schulen haben sowohl Einrichtungsbesuche in der Gruppe, als auch Einzelschnupper-Aktivitäten absolviert. Einige Einrichtungen wurden von Schülern mehrerer Schulen besucht.

Abbildung 32: Einrichtungsbesuche / Schnuppertag

	Burschen	Einrichtungen	Schulen
Einrichtungsbesuch (im Klassenverband)	482	30	33
Einzelschnuppern (allein oder zu zweit)	213	72	22
Gesamt	695	102	45

Abbildung 33: Burschen-Workshops

	Anzahl shops	Work- shops	Anzahl Teilneh- mer	Bemerkungen
Burschenworkshops	18		163	Alle an den Schulen, die teil- genommen haben

7.7.4 SONSTIGE AKTIVITÄTEN

- 3. Februar 2015: Vernetzung mit *querfeldklein* (Verein für Gleichgewicht und Diversität in der Elementarpädagogik in Graz)
- Mai 2015: Vernetzung mit *Regionalmanagement Obersteiermark Ost*
- 10. Juni 2015: „Beruf: Vater“ / Veranstaltung im *Grazer MännerKaffee* für alle Geschlechter mit Männern die in Lehr- und Erziehungsberufen arbeiten
- 9. September 2015: Präsentation des Boys' Day am *IBOBP – Netzwerk Steiermark - Jour Fixe*
- November 2015: (Regionale) Presstexte und Pressekontakte vor dem Aktionstag in der Steiermark
- 11. November 2015: „Jung, männlich, cool - Kindergärtner ...?!“ / Präsentation unserer Boys' Day-Aktivitäten im *Grazer MännerKaffee* für alle Geschlechter. Mit Männern, die in Lehr- und Erziehungsberufen arbeiten und Vertreterinnen von KIGAS und anderen Einrichtungen, die teilgenommen haben
- 18. November 2015: Leitung des Weltcafes und des Workshops zum Thema: „Tausche Schnabelhäferl gegen Schraubenschlüssel – Geschlechterreflektierende Berufsorientierung für Mädchen und Burschen“; in Klagenfurt, im Rahmen der Tagung: „Mädchenarbeit trifft Burschenarbeit“
- 1. Dezember 2015: Präsentation der Ergebnisse des Boys' Day bei Vernetzungstreffen *querfeldklein*

7.7.5 RESÜMEE UND BEDARFE

- Starke Steigerung der Zahl der Schulen gemessen am Vorjahr (von 34 auf 45), der Schülerzahlen (von 568 auf 695) und der Einrichtungen, die teilgenommen haben: Aber auch immer größerer Arbeitsaufwand für die Koordination
- Deutliche Zunahme der Zahl der Gymnasien, die teilgenommen haben (von 1 auf 4)
- Boys' Day-Leibchen in verschiedenen Größen (M und XL) sind sehr gut angekommen
- Stärkere Nachfrage nach konkreten Berufsinformationen durch die Schüler
- Starker Bedarf an Information und Support für die Lehrer_innen: z. B. durch Vor- oder Nachbereitungsworkshops an den Schulen

7.8 STUDIE BURSCHE narbeit IN DER STEIERMARK

Die Studie *„Burschenarbeit in der Steiermark. Bestandsaufnahme, nationaler und internationaler Vergleich, Empfehlungen zur Weiterentwicklung. Referat Jugend, Abteilung Bildung und Gesellschaft; Gesellschaft und Diversität des Amtes der Steiermärkischen Landesregierung“* empfiehlt die Einrichtung einer spezifischen Fachstelle für Buben- und Burschenarbeit, die kooperativ mit einer Fachstelle für Mädchenarbeit für die Weiterentwicklung von Geschlechterpädagogik in der Steiermark zuständig ist. Verwiesen wird auf Beispiele bzw. Best practise in Deutschland, aber auch Tirol. Die Fachstellen für Mädchen- und Burschenarbeit und ihre Kooperation verfügen über eine gleichwertige und parallele Ausstattung mit Fördermitteln.

In der Steiermark wird in verschiedensten Kontexten mit Buben und Burschen gearbeitet. Durch das Fehlen einer institutionalisierten Vernetzung und eines gemeinsamen Leitbildes gehen wesentliche Kenntnisse, Erfahrungen etc. aus den verschiedenen Bereichen der Jugendarbeit verloren.

Die Fachstelle für Burschenarbeit bietet deshalb weiter ihre Unterstützung an, um die Empfehlungen der Studie *„Burschenarbeit in der Steiermark“* – in Abstimmung mit Politik und Verwaltung sowie enger Kooperation mit Mädchenarbeit – schrittweise umzusetzen.

Entsprechend den Empfehlungen der Studie wurden Bezüge zwischen Burschen- und Mädchenarbeit hergestellt. Die Pilotierung unterschiedlicher Maßnahmen mit Analyse, Beratung und Fortbildung könnte bei entsprechender Beauftragung durch den Fördergeber geplant und umgesetzt werden.

7.9 EHRE, MÄNNLICHKEIT, GLEICHSTELLUNG („HEROES“)

Im Zuge der 4. Steirischen Jugendstudie 2014 der ARGE gegen Gewalt und Rassismus berichteten 24,3 % der befragten Jugendlichen von selbst erlebten „Konflikten zwischen Leuten verschiedener Nationalitäten oder Kulturen“. 2011 waren es noch 16 % gewesen. Burschen erleben Konflikte mit rassistischem Hintergrund deutlich öfter als Mädchen. Mit der steigenden Zahl an Konflikten mit rassistischem Hintergrund wird auf die Notwendigkeit ausdifferenzierter Präventionsangebote hingewiesen (vgl. Scharinger/Ehetreiber 2014).

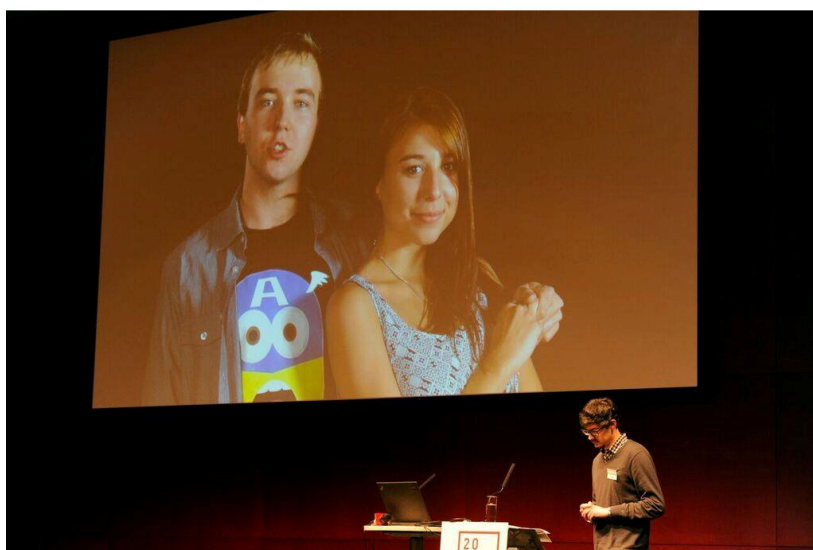
Der Rückzug von Jugendlichen auf (kulturelle) Männlichkeitskonzepte stellt Praktiker_innen der Kinder- und Jugendarbeit vor große Herausforderungen. Probleme in der sozialen Integration und Partizipation der Jugendlichen am gesellschaftlichen Leben bewirken: Die Identifikation und Selbst-Sozialisation erfolgt nicht über erfolgreiche Schul- und Berufsausbildung, sondern über eine Betonung ausgeprägter Männlichkeit (vgl. Toprak 2010). Die Lebensperspektiven junger Frauen UND Männer werden dadurch eingengt.

Die Vorbereitungen der Caritas-Beratungsstelle *Divan* und der *Fachstelle für Burschenarbeit*, das Projekt „*Heroes – gegen Unterdrückung im Namen der Ehre. Ein Projekt für Gleichberechtigung in der Steiermark*“ zu implementieren, wurden zuletzt vom Land Steiermark nicht unterstützt.

7.10 GELEISTETE FORTBILDUNGEN UND VORTRÄGE

Vorstellung der Arbeit und Zugänge der Fachstelle für Burschenarbeit im Rahmen der Fachtagung „*Gewalt im Namen der Ehre. Wenn Tradition Gewalt bedingt*“ der Caritas-Beratungsstelle *Divan* im Zuge der Aktion „16 Tage gegen Gewalt an Frauen“ (26.11.2015).

Abbildung 34: Burschen-Workshops (Foto: Caritas-Beratungsstelle *Divan*/Maryam Mohammadi.)



Michael M. Kurzmann stellt die Fachstelle für Burschenarbeit vor. Der Imagefilm „*I'm a Man*“ der **Fachstelle für Burschenarbeit** erhielt viele positive Rückmeldungen und ist unter <https://www.youtube.com/watch?v=Wlzaz8Hrbb8> abrufbar (Zugriffe bisher: 1083, Stand 22.03.2016).

Workshop „*Tausche Schnabelhäferl gegen Schraubenschlüssel – Geschlechterreflektierende Berufsorientierung für Mädchen und Burschen*“ und Tischgestaltung World-Café im Rahmen der Tagung „*Mädchen*arbeit trifft Buben*arbeit? Neue Zugänge in der geschlechtersensiblen Pädagogik*“ in Klagenfurt – in Kooperation mit *mafalda* (18.11.2015).

Interaktiver Vortrag zu geschlechterreflektierender Gewaltprävention und zum Ansatz des Gewaltcoachings am Hochschullehrgang für Beratungslehrer_innen der Pädagogischen Hochschule Steiermark (14.07.2015).

bfi/Sozial- und Berufspädagogik, Vorstellung des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark und der *Fachstelle für Burschenarbeit* (09.07.2015).

Interaktiver Vortrag zu geschlechterreflektierender Gewaltprävention und zum Ansatz des Gewaltcoachings im Team der Beratungslehrer_innen am Zentrum für Verhaltenspädagogik/ VS & HS Ellen Key Graz (07.07.2015).

Teilnahme am Podium des Symposiums „*Geschlechterfragen in der Sozialen Arbeit*“ der Arbeitsbereiche Sozialpädagogik und Elementarpädagogik des Instituts für Erziehungs- und Bildungswissenschaft – Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät der Universität Graz (25.06.2015).

Netzwerk gegen sexualisierte Gewalt Steiermark, Vortrag „*Sexismus. Präventive Ansätze in der Burschenarbeit*“ (24.06.2015).

Vortrag zu Burschen- und Männerarbeit im Zuge der Lehrveranstaltung „Einführung in die Frauen- und Geschlechterforschung“ am Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft der KF-Universität Graz (29.05.2015).

FH Joanneum Graz/Soziale Arbeit, Vorstellung des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark und der Fachstelle für Burschenarbeit in der Lehrveranstaltung „*Geschlechtsspezifische Aspekte des Alterns*“ (17.04.2015).

Tischgestaltung World-Café inkl. Vorstellung der Burschenarbeit im Rahmen der *poika*-Tagung "Mädchen*Buben*Gender*UND – Aktuelle Themen und Herausforderungen der Mädchen- und Bubenarbeit aus gendersensibler Perspektive" (13.04.2015).

Seminar „*Buben- und Burschenarbeit in der Schule*“ an der Pädagogischen Hochschule Steiermark am (23./24.02.2015)

31. Gruppendynamiktage Gallneuneukirchen des ÖAGG/GD.DG, Vortrag „*Männlichkeit, Normkonstruktion in der Gruppe und Gesundheit*“ (16./17.01.2015)

7.11 VERNETZUNG

Regelmäßige Teilnahme an den Treffen des

- Steirischen Netzwerks Sexuelle Bildung/Sexualpädagogik – drei Treffen 2015
- Steirischen Fachstellennetzwerks für Jugendarbeit und Jugendpolitik
- Expert_innen-Teams der Beratungsstelle Extremismus für die offene Jugendarbeit in der Steiermark

Vernetzung mit *checkit - das steirische Jugendmagazin* und *Frauengesundheitszentrum* – vier Artikel und ein Vernetzungstermin

SOMM-Projektpräsentation: Broschüre „Spiegelreflexion – Selbst- und Fremdbild muslimischer Familien“, zuvor Befragung als Experte, 11.06.2015

Teilnahme an Partner_innen-Meetings zur Gründungs-Vorbereitung des *DMÖ – Dachverband Männerarbeit Österreich*, 02.02.2015, 04.05.2015

Xund und Du-Vernetzung, 28.05.2015

Plattform gegen die Gewalt in der Familie, Vernetzungsträger_innentreffen, 26./27.03.2015

7.12 TEILNAHME AN SEMINAREN / VERANSTALTUNGEN

Fachtagung „Gewalt im Namen der Ehre. Wenn Tradition Gewalt bedingt“ der Caritas-Beratungsstelle *Divan* im Zuge der Aktion „16 Tage gegen Gewalt an Frauen“, 26.11.2015

Fachtagung "Mit allen Sinnen", veranstaltet vom *Wiener Netzwerk gegen sexuelle Gewalt an Mädchen, Buben und Jugendlichen*. Teilnahme am Workshop "Internet und Aufklärung! Was hilft, was irritiert! - Einblick in intime Fragen und Gespräche", 16.11.2015

Seminar „Sexocorporal“, 21.10.2015

Fachtagung und Kooperationsveranstaltung des *Steirischen Dachverbands der Offenen Jugendarbeit* „Offene Jugendarbeit als Ressource gegen Radikalisierungstendenzen unter Jugendlichen“, 01.10.2015

ZWEI UND MEHR Elterntreff: "Sex-Pornografie-Internet", 30.09.2015

Workshop "Vielfalt I(i)eben", Verein *Liebenslust*, 09.06.2015

„Argumentationstraining Geschlechterdemokratie“, 23.04.2015

poika-Tagung "Mädchen*Buben*Gender*UND – Aktuelle Themen und Herausforderungen der Mädchen- und Bubenarbeit aus gendersensibler Perspektive", 13.04.2015

7.13 PUBLIKATIONEN / ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

KURZMANN, Michael M. (2015). Buben- und Burschenarbeit: Pornografie-Kompetenz als ein Beitrag zur Gewaltprävention? Thema des Monats August 2015 auf www.gewaltinfo.at, eine Initiative des Bundesministeriums für Familien und Jugend (BMFJ), Abteilung I/2. Online im WWW unter: http://www.gewaltinfo.at/themen/2015_08/buben-und-burschenarbeit.php

Regelmäßige Rubrik „Liebe&Sex“ in *checkit - das steirische Jugendmagazin*: <http://www.checkit-magazin.at/> - vier Beiträge 2015

Inhaltliche Betreuung des Bereichs „der männliche Körper und die Lust“ auf <http://www.feel-ok.at/> - ein internetbasiertes Interventionsprogramm für Jugendliche (von *Styria vitalis* österreichweit koordiniert)

Zudem berichten wir laufend über unsere aktuelle Arbeit sowie Entwicklungen im Fachdiskurs auf der Seite „Fachstelle für Burschenarbeit“ im sozialen Netzwerk Facebook: <http://facebook.com/sexbrennt>

8 INSTITUT FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG¹²

8.1 AUFDECKUNG UND PRÄVENTION VON SEXUALISIERTER GEWALT GEGEN MÄNNLICHE JUGENDLICHE UND KINDER

Das Vorhaben zielt auf die Prävention von sexualisierter Gewalt insbesondere bei männlichen Kindern und Jugendlichen. Für diese Zielgruppe ist der schwierige Weg zur Aufdeckung von potenziell anderen Widersprüchen und Barrieren geprägt als dies für Mädchen und junge Frauen der Fall ist. Damit die Aufdeckung früher und häufiger geschehen kann, sollen anhand einer biografischen, multidimensionalen Rekonstruktion von Aufdeckungsprozessen Lücken und Wege im Hilfeangebot für männliche Betroffene aufgezeigt sowie Empfehlungen erarbeitet werden, wie eine angemessene Hilfe aufgebaut sein muss. In diesem Zusammenhang werden Fortbildungsmodule für die pädagogische Arbeit mit Jungen, Elternarbeit, Multiplikator_innenbildung sowie für Beratungsstellen entwickelt

Projektwebsite: <http://www.aup.dissens.de/index.php?id=67>

Partnerorganisationen:

Dissens – Institut für Bildung und Forschung e.V. (Berlin)
Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG (Graz, A)
Tauwetter e.V. (Berlin)
Dreist e.V. (Eberswalde)
mannigfaltig Minden-Lübbecke e.V.

Wissenschaftlicher Beirat:

Dr. Dirk Bange, Abteilung Familie, Kindertagesbetreuung und Gleichstellung der Behörde für Soziales, Familie, Gesundheit und Verbraucherschutz in Hamburg
Dr. Sabine Bohne, Universität Osnabrück
Dipl. Pol. Mart Busche, Universität Kassel
Prof. Dr. Carol Hagemann-White, Universität Osnabrück
Prof. Dr. Barbara Kavemann, Katholische Hochschule für Sozialwesen in Berlin
Dr. Heinz Kindler, Deutsches Kinder- und Jugendinstitut
Dr. Peter Mosser, kibs - Kontakt-, Informations- und Beratungsstelle für männliche Opfer sexueller Gewalt
Prof. Dr. Elisabeth Tuidor, Universität Kassel

Projektmeetings:

23.-27. Februar 2015, Berlin
8.-12. April 2015, Graz
24.-28. Mai 2015, Berlin
22.-26. Juni 2015, Berlin
22.-27. September 2015, Berlin
30.11.-4.12. 2015, Berlin

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

¹² Dieser Beitrag wurde von Mag.a Elli Scambor verfasst.

- Dani Jauk, PhD
- Max Keinrath
- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast
- Mag.^a Lisa Mittischeck
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: Dissens – Institut für Bildung und Forschung (Berlin)

Laufzeit: 2013-2016

8.2 ZWISCHEN GESCHLECHTERDEMOKRATIE UND MÄNNERRECHTSBEWEGUNG

Ziel dieser Studie ist es, insbesondere Diskurse, Argumentationslinien und Denkformen im Feld der Männer- und Väterrechtsbewegung in Österreich vom Standpunkt eines geschlechterdemokratischen Verständnisses kritisch zu reflektieren und ‚unbalancierten‘ Zugänge und deren Argumentationslinien aktuelle Befundlagen gegenüberzustellen (Daten-Check). Ziel ist es darüber hinaus, mithilfe einer Handreichung, einer Tagung und einer Modulreihe geschlechterdemokratische Haltungen und Zugänge zu stärken. Studie im Auftrag des Landes Steiermark. Fachabteilung für Gesellschaft und Diversität.

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Mag. Jürgen Hochsam
- Mag.^a Lisa Mittischeck
- Mag.^a Christian Neuhold
- Wolfgang Obendrauf
- Dr. Christian Scambor
- Mag.^a Elli Scambor
- Dr.ⁱⁿ Marion Wisinger

Publikationen:

Scambor, E. & Kirchengast, A. (2015). Zwischen Geschlechterdemokratie und Männerrechtsbewegung - geschlechterpolitische Zugänge in der österreichischen Männerarbeit. Langfassung der Studie. Im Auftrag des Landes Steiermark, Abteilung 6 Gesellschaft und Diversität, Fachabteilung für Gesellschaft und Diversität. <http://vmg-steiermark.at/de/forschung/publikation/zwischen-geschlechterdemokratie-und-maennerrechtsbewegung-langfassung-der>

Auftraggeber_innen: Land Steiermark. Fachabteilung für Gesellschaft und Diversität.

Laufzeit: 2014-2015

8.3 ROADSHOW: ARGUMENTATIONSTRAINING GESCHLECHTERDEMOKRATIE

Wer sich mit Geschlechterthemen auseinandersetzt, stößt oft auf heftige Gegenrede oder Ablehnung. Im Nu ist eine Debatte im Gange, und es muss auf unreflektierte oder emotionale Aussagen geantwortet werden. Menschen, die sich gesellschaftspolitisch engagieren, sind mit dieser Herausforderung alltäglich konfrontiert. Es gilt, die Themen nicht jenen zu überlassen, die Männerdiskriminierungen befürchten, wo Erfolge von oder für Frauen und Männer spürbar werden. Das Argumentationstraining Geschlechterde-

mokratie vermittelt praktikable Strategien, um eigene Positionen klar darzustellen und konstruktive geschlechterpolitische Diskussionen führen zu können. Die Einbeziehung aktueller Befunde (z.B. der aktuellen Studie 'Zwischen Geschlechterdemokratie und Männerrechtsbewegung') ist dabei notwendig, um verkürzte Perspektiven entkräften zu können. Das Argumentationstraining stärkt rhetorische Kompetenzen, verschafft Klarheit über politische Inhalte einseitiger Parolen und bietet einen Überblick über zentrale Akteur_innen der Männer- und Geschlechterarbeit in Österreich. Dabei werden ausgewogene und generalisierende Zugänge unterschieden.

Die 'Roadshow - Argumentationstraining Geschlechterdemokratie' wurde im Rahmen des Projekts Männlichkeit und Gleichstellung – zwischen Geschlechterdemokratie und Männerrechtsbewegung entwickelt und in einem ersten Modul am 18. November 2014 erprobt. Mit der Entwicklung und Durchführung dieser Module waren Dr.ⁱⁿ Marion Wiesinger (Historikerin und Politologin) und Mag.^a Elli Scambor (Soziologin) betraut. Mit Ausnahme zweier 'offener' Trainings, die von den Projektnehmerinnen organisiert wurden, oblag die Organisation der Rahmenbedingungen (Räume, Verpflegung, Ausstattung, Ankündigung, etc.) den Einrichtungen, die die Argumentationstrainings in ihre Region brachten.

Im Rahmen dieses Projekts wurden die Workshops in den Monaten April 2015 bis September 2015 in unterschiedlichen Regionen in der Steiermark insgesamt achtmal als ganztägige Module durchgeführt. Diese Trainings wurden vom Land Steiermark, A6, Fachabteilung Gesellschaft und Diversität gefördert. Durchgeführt wurden die Trainings vom Institut für Männer- und Geschlechterforschung (VMG Steiermark) in Kooperation mit der GenderWerkstätte und unter der Leitung von Mag.^a Elli Scambor und Dr.ⁱⁿ Marion Wiesinger.

Wo fanden die Trainings statt?

- Zwei fanden als ‚offene‘ Trainings in Graz statt (23. April und 5. Mai 2015).
- Eines in der Frauen- und Mädchenberatungsstelle Hartberg (6. Mai 2015).
- Eines fand im ZAM Zeltweg & Murau statt (18. September 2015).
- Drei Trainings fanden in der Gesellschaft für seelische Gesundheit in Hartberg und Graz statt (8. September, 9. September und 17. September 2015).
- Eines in der ‚Jungen Kirche‘ in Graz (22. April 2015).

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Mag.^a Elli Scambor
- Dr.ⁱⁿ Marion Wiesinger

Flyer: <http://vmg-steiermark.at/empfehlung/argumentationstraining-geschlechterdemokratie>

Auftraggeber_innen: Land Steiermark. Fachabteilung für Gesellschaft und Diversität

Laufzeit: 2015

8.4 KONZEPTION UND DURCHFÜHRUNG EINES GENDER-PLANSPIELS FÜR DIE STADT WIEN

Die Stadt Wien hat mit den bisherigen Gender Mainstreaming (GM) Schulungsangeboten vor allem den Wissensstand der Mitarbeiter_innen erhöht. Im Bereich der Sensibilisierung konnte viel erreicht werden (Bsp. Handbuch „Gender Mainstreaming leicht gemacht“). Mit dem Gender-Planspiel sollen weitere Zielgruppen erreicht und Vertiefungsmöglichkeiten für die Praxis geboten werden.

Das Gender-Planspiel führte die Teilnehmenden ('Detektiv_innen') durch die Analyse sozialer Ungleichheit einer Organisation, die einer Abteilung der Stadt Wien nachempfunden wurde. Basis dieser Methode bildete Datenmaterial, aus dem die Modell-Abteilung (inkl. Tätigkeitsfelder) einer öffentlichen Verwaltungsinstitution kreiert wurde. Die Teilnehmenden schlüpfen im Rahmen des Gender-Planspiels in die Rolle von 'Detektiv_innen' und durchforsteten gemeinsam die Abteilung, vor allem mit Blick auf ihre Aufgaben und Tätigkeitsbereiche. Wissens-Inputs unterstützten sie dabei. Der Blick wurde auf Geschlecht, Migration und andere soziale Kategorien gelegt. Theoretische Zugänge und Methoden-Tools (insbesondere die 4-R-Methode) zur Analyse der Abteilung und ihrer Tätigkeitsbereiche wurden vorgestellt. Das Gender-Planspiel soll die Teilnehmenden befähigen, Gender-Analysen in eigenen Arbeitszusammenhängen vorzunehmen.

Rolle des Instituts für Männer- und Geschlechterforschung: Konzeption Gender-Planspiel für die Stadt Wien und Durchführung des zweitägigen Gender-Planspiels in der Verwaltungsakademie der Stadt Wien am 3. und 4. November 2015.

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast
- Dr. Christian Scambor
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: Stadt Wien, Magistratsdirektion

Laufzeit: 2015

8.5 ALTERNATIVE FUTURE: TOWARDS THE EMPOWERMENT OF CHILDREN VICTIMS OF VIOLENCE IN ALTERNATIVE CARE THROUGH A GENDER SENSITIVE AND CHILD-CENTERED CAPACITY BUILDING PROGRAMME FOR PROFESSIONALS

Dieses EU-Projekt dient der Weiterentwicklung von Einrichtungen der Heimerziehung und sonstiger betreuter Wohnformen für Kinder und Jugendliche von 12 – 18 Jahren. Pädagog_innen sollen durch Befragungen und Kompetenzentwicklung darin gestärkt werden, gewaltbetroffene Kinder und Jugendliche besser zu unterstützen und dafür spezifische Maßnahmen durchzuführen.

Unter der Leitung der spanischen Partnerorganisation SURT und in Zusammenarbeit mit Partnern in Bulgarien, Italien, Deutschland und Großbritannien (Schottland) werden in Österreich in den Jahren 2016 und 2017 folgende Maßnahmen durchgeführt werden:

- Bedarfsanalyse (Forschungsphase mit Befragungen von Kindern und Jugendlichen sowie Pädagog_innen) und Entwicklung eines Kapazitätsentwicklungsprogramms
- Kapazitätsentwicklungsprogramm: Beratungs- und Fortbildungsphase für 3 - 5 kooperierende Einrichtungen
- Praktische Umsetzung von entwickelten Maßnahmen in den Einrichtungen und Sammlung geeigneter Maßnahmen zur Veröffentlichung
- Informations- und Fortbildungsveranstaltungen für die beteiligten Projektpartner und ggf. weitere Einrichtungen

Auftraggeber_innen:

EU-Just/2015 / Kofinanzierung Land Steiermark Soziales, Arbeit und Integration.

Projektpartner_innen:

- Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG (Graz, Austria)
- SURT. Fundació de dones. Fundació privada (Barcelona, Spain)
- Dissens – Institut für Bildung und Forschung (Berlin, Germany)
- Animus Association Foundation (Sofia, Bulgaria)
- Istituto degli Innocenti (Florence, Italy)
- Children in Scotland (Edinburgh, UK)

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Dr.ⁱⁿ Anna Kirchengast
- Dr. Christian Scambor
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: EU-JUST/ Kofinanzierung Land Steiermark Soziales, Arbeit und Integration.

Laufzeit: 2015-2017

8.6 GRÜNDUNG DACHVERBAND ÖSTERREICHISCHE MÄNNERARBEIT (DMÖ)

Von Dezember 2014 bis Januar 2016 fanden die Vorarbeiten zur Gründung des Dachverbands Österreichische Männerarbeit (DMÖ) statt. Vom Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark waren Mag (FH) Michael M. Kurzmann, Dr. Christian Scambor und Mag.^a Elli Scambor vertreten. Im Rahmen von Steuergruppen bzw. in Arbeitsgruppen fanden folgende Arbeitstreffen in Wien statt:

- 1. und 2. Februar 2015
- 15. und 16. März 2015
- 3. und 4. Mai 2015
- 14. und 15. Juni
- 27. und 28. September 2015
- 15. und 16. November 2015

Am 4. Mai 2015 fand zusätzlich eine erste halböffentliche Arbeitstagung (eingeladene Personen) im BMASK statt, in deren Rahmen über den vorläufigen Stand der Arbeiten informiert wurde.

Nach einem einjährigen Arbeitsprozess ist es gelungen, ein Arbeitsprogramm, ein Statut und Grundsätze zu erarbeiten. Der Dachverband wird sich auf breiter Basis für die Burschen-, Männer- und Väterarbeit in Österreich einsetzen. Er wird als Projektträger für regionale, bundesweite oder EU-Projekte auftreten und auch die Durchführung von Forschungsprojekten unterstützen. Mag. Dr. Christian Scambor und Mag.^a Elli Scambor sind als Vorstandsmitglieder im DMÖ vertreten.

Projektmitarbeiter_innen im Institut für Männer- und Geschlechterforschung:

- Mag. (FH) Michael M. Kurzmann
- Dr. Christian Scambor
- Mag.^a Elli Scambor

Auftraggeber_innen: Männerbüro Salzburg (BMASK)

Laufzeit: 2014-2016

8.7 PUBLIKATIONEN

Bernhard, A., Scambor, C., & Siegl, A. (2015, October). Presentation of the work of Männerberatung / Gewaltarbeit Steiermark at the WWP-meeting (Poster presentation at the international workshop Work With Perpetrators at Berlin, Sept 30th-Oct 2nd, 2015).

http://vmgsteiermark.at/sites/maennerberatung.mur.at/files/pdfdownload/poster_presentation_wwp_berlin_20151001_neu.pdf

Kurzmann, M. M. (2015). Gewaltige Missverständnisse. Warum das Geschlecht bei Gewalt doch einen Unterschied macht und Männer bestehende Geschlechterverhältnisse ändern sollten. "Blog: Gewaltfrei" auf dieStandard.at, 2. Blogpost, 22.04.2015. <http://diestandard.at/2000014615536/Gewaltige-Missverstaendnisse>

Kurzmann, M. M. (2015). Nach der Gewalt: Täterarbeit als Teil der Gewaltprävention. "Blog: Gewaltfrei" auf dieStandard.at, 1. Blogpost, 11.2.2015. <http://diestandard.at/2000010856688/Nach-der-Gewalt-Taeterarbeit-als-Teil-der-Gewaltpraevention>

Scambor, E. (2015). Burschen und Care-Berufe: Geschlechtersegregation, Barrieren und bewährte Praktiken. AMS info 327/328.

<http://www.amsforschungsnetzwerk.at/deutsch/publikationen/BibShow.asp?id=11255>

Scambor, E. (2015). Die intersektionelle Stadt. Geschlecht, Migration und Milieu als Achsen der Ungleichheit einer Stadt. In: M. Behrens, W.-D. Bukow, K. Cudak & Ch. Strünck (Hg.), Inclusive City. Überlegungen zum gegenwärtigen Verhältnis von Mobilität und Diversität in der Stadtgesellschaft. Wiesbaden: Springer VS.

Scambor, E. (2015). Sind Burschen Bildungsverlierer? Eine Diskussion am Beispiel der Early School Leavers. In Dachverband der Offenen Jugendarbeit (Hrsg.), Offene Jugendarbeit in der Steiermark. 30 Jahre Vernetzung und Fachdiskurs. Graz: Verlag für Jugendarbeit und Jugendpolitik. S.259-270. http://www.dv-jugend.at/fileadmin/user_upload/Pdfs/Buch_OJA_Stmk.pdf

Scambor, E., Hrženjak, M., Bergmann, N. & Ø. G. Holter (2015). MEN'S SHARE OF CARE FOR CHILDREN AND PROFESSIONAL CARE, in: Studia humanistyczne agh [contributions to humanities], Vol 14, No 2. <http://journals.agh.edu.pl/human/article/view/1779>

Scambor, E. & Kirchengast, A. (2015). Zwischen Geschlechterdemokratie und Männerrechtsbewegung - geschlechterpolitische Zugänge in der österreichischen Männerarbeit. Langfassung der Studie. Im Auftrag des Landes Steiermark, Abteilung 6 Gesellschaft und Diversität, Fachabteilung für Gesellschaft und Diversität. <http://vmg-steiermark.at/de/forschung/publikation/zwischen-geschlechterdemokratie-und-maennerrechtsbewegung-langfassung-der>

Scambor, E & Zimmer, F. (2015). Patterns of [im]balance. In H. Ranzenbacher, Überschreitungen II, Projektentwürfe und performative Beiträge, im Rahmen von Liquid Music 2015, gefördert von Land Steiermark - Kultur & Stadt Judenburg. S.142-159.

8.7.1 ANDERE BEITRÄGE

Beitrag in DIAGONAL-RADIO FÜR ZEITGENOSS_INNEN

Im Sommer hat sich eine Ö1 Ausgabe von DIAGONAL-RADIO FÜR ZEITGENOSS_INNEN dem Thema *Männer: Das schwache Geschlecht?* (Fokus: Erwerbsrolle, Bildung, Care, Gesundheit, etc.) gewidmet. Vertreterinnen des Instituts für Männer- und Geschlechterforschung im VMG waren neben anderen Män-

nerberatungsstellen u.a. mit einem Beitrag zu Jungen und Bildung vertreten.

<http://oe1.orf.at/artikel/413011>

WIESO GELTEN JUNGE MÄNNLICHE MIGRANTEN ALS BILDUNGSVERLIERER?

Teil 1 der Serie "Jung, migrantisch, männlich, problematisch?": Was Burschenarbeit für die Identitätssuche der jungen männlichen Migranten leisten kann. Ein Videobeitrag mit Vertreter_innen von VMG von Sinisa Puktalovic auf daStandard.at: <http://dastandard.at/2000015768332/Wie-das-oesterreichische-Bildungssystem-Migranten-benachteiligt>

JUNGE MIGRANTEN: ALLES MACHOS?

Teil 2 der Serie "Jung, migrantisch, männlich, problematisch?": Was Burschenarbeit für die Identitätssuche der jungen männlichen Migranten leisten kann. Ein Videobeitrag mit Vertreter_innen von VMG von Sinisa Puktalovic auf daStandard.at: <http://dastandard.at/2000017182010/Junge-Migranten-Alles-Machos>

8.8 VORTRÄGE UND VERANSTALTUNGEN

Die Männer und der Feminismus - eine Geschichte voller Missverständnisse. Vortrag von Mag.^a Elli Scambor (gemeinsam mit Dr. Erich Lehner) zu Feminismus und Gleichstellung im Rahmen der Reihe "Grüne Grundwerte: Feminismus". 16/01/2015 - 18:00 bis 20:00, Grünes Haus, Kaiser-Franz-Josef-Kai 70, 8010 Graz.

INTERNATIONAL CONFERENCE ON MASCULINITIES: ENGAGING MEN AND BOYS FOR GENDER. Sessionblock 1: Featured Panel on Engaging Men: Critical Assessments of Men in Gender Justice. "*The Role of Men in Gender Equality – European Insights and Strategies*", Vortrag von Mag.a Elli Scambor, 06/03/2015 -09:45 bis 11:00, Stony Brook University, New York, USA.

White Ribbon - Gender Talk: Zwischen Geschlechterdemokratie und Männerrechtsbewegung. Gleichstellung braucht die Beteiligung von Männern, um die überkommene Geschlechterordnung zu überwinden. Vortrag von Mag.^a Elli Scambor, 16/06/2015 - 18:30, VinziRast Dachatelier, Währingerstraße 19, Wien.

Burschen und nicht-traditionelle Berufswahl. Geschlechtersegregation – Barrieren – bewährte Praktiken. Vortrag von Mag.^a Elli Scambor im Rahmen der Fachtagung 'Kindergarten sucht Mann'. 26/06/2015 - 09:30, Arbeiterkammer Niederösterreich, St. Pölten.

patterns of (im)balance – Idee zu einem interaktiven, audiovisuellen Rollenspiel, in welchem sich Besucher_innen mit antifeministischen Positionen auseinandersetzen. Vortrag von Mag.^a Elli Scambor (gemeinsam mit Fränk Zimmer) im Rahmen des Medienkunstfestivals liquid music. 29/06/2015 - 15:30, liquid music, \zentrum, Judenburg.

Anregungen für intersektionale Zugänge in der Offenen Jugendarbeit als Möglichkeit der Extremismusprävention, Vortrag von Mag.^a Elli Scambor im Rahmen der Fachtagung 'Offene Jugendarbeit als Ressource gegen Radikalisierungstendenzen unter Jugendlichen!?', Steirischer Dachverband der Offenen Jugendarbeit, 01/10/2015 - 09:00 bis 14:00 Karmeliterhof, Graz.

Herausforderungen bei Doing Gender an Difference, Podiumsdiskussion u.a. mit Mag.^a Elli Scambor im Rahmen der Tagung Gender-Performance & 15 Jahre Gleichbehandlungsanwaltschaft Regionalbüro Steiermark. 07/10/2015 - 10:00 bis 15:00, Hotel Wiesler, Grieskai 4 – 8, 8020 Graz.

Gender Talk: Bewegung im Geschlechterverhältnis? Der Vortrag zum Buch, "Bewegung im Geschlechterverhältnis? Zur Rolle der Männer in Österreich im europäischen Vergleich. Vortrag von Dr.

Christian Scambor und Mag.^a Elli Scambor. 16/11/2015 -18:30 bis 20:00, VinziRast Dachatelier, Währingerstraße 19, Wien.

9 GENDER I DIVERSITÄT I INTERSEKTIONALITÄT¹³

Im Rahmen der Kooperation *GenderWerkstätte* arbeitet der *Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark Graz* gemeinsam mit dem *Frauenservice Graz* seit 2001 an der Umsetzung gemeinsamer Aktivitäten im Bereich Gender / Diversität / Intersektionalität. Gender Mainstreaming (GeM) als Rahmenstrategie und Kernauftrag aller Mitgliedstaaten der EU strebt die Herstellung von Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern in allen Bereichen des gesellschaftlichen, politischen, kulturellen und wirtschaftlichen Lebens an. Die Ausrichtung von GeM auf *Geschlechterdemokratie* und aufeinander bezogene Entwicklung und Veränderung *beider Geschlechter* legt Kooperationen von Organisationen mit Erfahrungen in geschlechtsbezogener Arbeit nahe.

Die *GenderWerkstätte* ist als interdisziplinärer Konzept- und Reflexions-Arbeitskreis konzipiert. Sie besteht aus Expert_innen aus unterschiedlichen Fachbereichen und Disziplinen. In Fortbildungsveranstaltungen, Fachdiskussionen und gemeinsamen Reflexionen der praktischen Erfahrungen (Gender und intersektionale Analyse, Gender & Diversity Organisationsberatung, Workshops, Gender & Diversity Kompetenz Trainings) werden Konzepte und Methoden prozesshaft weiterentwickelt. Externe Expert_innen und Praktiker_innen werden zu offenen *GenderWerkstätten*-Treffen eingeladen.

Im Jahr 2015 waren folgende Personen Mitglieder der *GenderWerkstätte*:

DSA Heinz Baumann, Mag.^a Gabi Burgsteiner, Mag. Roland Engel, Mag.^a Sigrid Fischer, Dr.ⁱⁿ Ingrid Franthal, Mag. Jürgen Hochsam, Dr. Lisa K. Horvath, Mag. (FH) Michael M. Kurzmann, Mag.^a Lisa Mittischek, Dr. Christian Scambor, Mag.^a Elli Scambor, Mag. Eva Taxacher, MA.

<http://www.genderwerkstaette.at>

9.1 WORKSHOPS, BERATUNGEN, TRAININGS

Insgesamt wurden an 35,5 Tagen Gender-Diversity-Intersektionalitäts Workshops, Beratung, Training, Tagungen und Lehrgangsmodule für verschiedene Organisationen bzw. für interessierte Personen durchgeführt (teilweise als Veranstaltungen, die von der *GenderWerkstätte* durchgeführt wurden, teilweise von Trainer_innen in Kooperation mit der *GenderWerkstätte*). An diesen Aktivitäten nahmen insgesamt 338 Personen teil (279 Frauen und 62 Männer).

Mitarbeiter_innen des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen führten u.a. folgende Veranstaltungen durch:

- Lehrveranstaltung „Gendersensible Didaktik in der universitären Lehre“, Karl-Franzens-Universität Graz (L. Mittischek, M. M. Kurzmann)
- Gender & Diversity – Kompetenzerweiterung, Chance Plus Niederösterreich (L. Mittischek, M. M. Kurzmann)
- Training GenderKompetenzen, Zentrum f. Sozialkompetenz (Univ. Graz; L. Mittischek, M. M. Kurzmann)
- Gender & Diversity – Innova Feldbach (Elli Scambor)

¹³ Der Beitrag wurde vom Koordinator des Projekts für den Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark, Dr. Christian Scambor, verfasst.

- Argumentationstraining Geschlechterdemokratie (Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen an der Universität Graz; E. Scambor & M. Wisinger)
- Argumentationstraining Geschlechterdemokratie (Universität Klagenfurt; E. Scambor & M. Wisinger)
- Argumentationstraining Geschlechterdemokratie (ZAM Murau und Zeltweg; Frauen- und Mädchenberatung Hartberg, GFSG Hartberg und GFSG Graz, Junge Kirche, offene Trainings in Graz; E. Scambor & M. Wisinger)
- Gender Analyse Planspiel, Stadt Wien (E. Scambor & C. Scambor)
- White Ribbon Österreich, Gender Talk „Antifeminismus“ (E. Scambor)
- White Ribbon Österreich, Gender Talk „Männlichkeit und Gleichstellung“ (E. Scambor & C. Scambor)

9.2 LEHRGANG „GENDER +[DIVERSITY]“

Innerhalb des Projekts GemSTEB (Gender Standards in der Erwachsenenbildung; Frauenservice Graz in Kooperation mit GenderWerkstätte Graz) wurde 2004 der berufsbegleitende Lehrgang „Gender Kompetenz in der Erwachsenenbildung“ entwickelt. Der aktuelle Durchgang startete 2015 als „Lehrgang gender: intersektional & divers 2015-16“ (Durchführungszeitraum 2015-2016).

Der Lehrgang richtet sich an Frauen und Männer als (künftige) Gender-Beauftragte oder Multiplikator_innen in der Bildungsarbeit, an Trainer_innen, Berater_innen, Erwachsenenbildner_innen, Konzeptverantwortliche und interessierte Personen. Als Trainer_innen sind tätig: Mag. Roland Engel; Mag.^a Sigrid Fischer; Dr. Lisa Horvath; Mag. (FH) Michael M. Kurzmann; Mag.^a Lisa Mittiscek; Dr. Christian Scambor; Mag.^a Elli Scambor; Mag. Eva Taxacher, MA

9.3 PROJEKTE

Die Teilnahme des Vereins für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG) an Projekten im Bereich Gender | Diversität | Intersektionalität wird vom Institut für Männer- und Geschlechterforschung organisiert und durchgeführt (Projektbeschreibungen siehe Kapitel „Institut für Männer- und Geschlechterforschung“).

9.4 GENDERWERKSTÄTTEN TREFFEN

Im Jahr 2015 fanden zwei Gender-Werkstätten-Treffen statt: 27.2.2015, 25.9.2015, sowie die jährliche Klausur am 19.6.2015.

10 MÄNNERKAFFEE¹⁴

Am 7. Jänner 2015 startete das MännerKaffee in ein weiteres, erfolgreiches Jahr. **An 40 Mittwoch-Abenden** hatte es geöffnet, eingemietet im **Cafe ZAPO** (Plüddemang. 33, in Graz-Waltendorf). **Jeweils in der Zeit von 18 Uhr bis 22 Uhr** (mit Ausnahme von Juli und August sowie ab 16. Dezember 2015).

„**Niederschwellig**“ ist der Weg dorthin. JederMann – und an bestimmten Abenden auch JedeFrau – ist im MännerKaffee willkommen. Ohne Voranmeldung und Konsumationszwang. Ein Ort, um zu plaudern, sich zu informieren und zu diskutieren. Jenseits von Krise und Beratungsbedarf. Getränke zum Selbstkostenpreis machen einen Besuch auch für ein finanzschwaches Publikum möglich.

Viele Männer besuchen es regelmäßig, manche kontinuierlich während Krisenzeiten. Einige kommen jeden Mittwoch. Sie haben im MännerKaffee einen sozialen Ort gefunden, der ihnen ein Stück weit Struktur, Kontakt und Austausch in einer Atmosphäre von Wertschätzung ermöglicht. Und als Alternative zu Isolation, Ausschluss und selbst- und fremdschädigenden Verhaltensweisen genutzt werden kann.

Das MännerKaffee dient darüber hinaus als Schnittstelle und Drehscheibe hin zur Beratung. Immer wieder besuchen Klienten der Männerberatung das MännerKaffee. Immer wieder dient der Besuch im MännerKaffee als Einstieg in die psychosozialen Angebote der Männerberatung oder anderer Einrichtungen.

Themen und Konflikte werden dort nicht nur individualisiert und „beraterisch“ begleitet, sondern auch in Form von moderierten Gesprächsrunden aus verschiedenen Perspektiven beleuchtet und reflektiert. Gesellschaftspolitisch relevante Fragen treten hinter individuellen Konflikten zu Tage und können als solche benannt werden.

Das Programm wurde mittels Foldern und Terminankündigungen und redaktionellen Beiträgen in den Medien beworben. Der E-Mail – Programm-Newsletter wurde ab Feber 2015 wieder wöchentlich versandt.

Im MännerKaffee haben 2015 Jürgen Hochsam, Gernot Mörtl (Praktikant), Wolfgang Obendrauf, Sebastian Schmidt und Otmar Waltl (Praktikant) mitgearbeitet.

Wie in den Jahren zuvor wurden wiederum vier Programmschienen angeboten:

10.1 DAS MÄNNERKAFFEE FÜR „ALLE GESCHLECHTER“

Das MännerKaffee ist ein Ort für Männer, aber nicht gegen Frauen. An bestimmten Abenden sind Frauen und Männer eingeladen zu Literatur, Diskussion, Information und Austausch.

2015 standen 7 Veranstaltungen auf dem Programm: (2014 war es 4 gewesen)

11. März 2015: Die Megaphon-Uni ist zu Gast im MännerKaffee. Der Theologe Dr. Leopold Neuhold (KF-Uni Graz) referierte über „**Sport ist Mord**“. 14 Frauen und 14 Männer haben teilgenommen.

22. April 2015: Die Buchpräsentation „**Frischer Wind in flauen Gassen**“, eine Sammlung von Texten von Autor_innen des Grazer Literaturflohmarktes, lockte 45 Frauen und 45 Männer ins MännerKaffee.

¹⁴ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.

10. Juni 2015: „**Beruf: VATER**“. Rund um den Vatertag verhandelten Martin Gerdenitsch (Plattform *querfeldklein*) und 8 Besucher_innen die berufliche Situation von Männern, die im Feld Elementarpädagogik und Erziehung tätig sind.

21. Oktober 2015: Die Grazer Autor_innen Birgit Winkler und Anton C. Glatz bringen „**(Geschlechter)Klischees ins Rollen**“. 10 Frauen und 12 Männer haben an dieser literarischen Untersuchung von Mann-Frau-Rollenbildern teilgenommen.

28. Oktober 2015: Die Megaphon-Uni ist neuerlich zu Gast im MännerKaffee. Der Soziologe Dr. Dieter Reicher (KF_Uni Graz) konnte mit „**Sport und Nationalismus**“ 14 Besucher_innen erreichen. Es wurde angeregt diskutiert.

11. November 2015: Präsentation und Diskussion: BOYS'DAY 2015: „**Jung, männlich, cool, KINDERGÄRTNER!**“ mit 14 Besucher_innen - darunter auch einige, die im Bereich Elementarpädagogik arbeiten.

9. Dezember 2015: Wilhelm Gürtler stellt das Projekt einer „**1. Österreichischen Bank fürs Gemeinwohl**“ zur Diskussion. 12 Männer und eine Frau haben angeregt darüber diskutiert.

2016 möchten wir diese Veranstaltungen, die sich explizit an „alle Geschlechter“ richten, in einer großen thematischen Bandbreite weiter anbieten.

10.2 RECHTSINFO ZU „TRENNUNG/SCHIEDUNG“ IM MÄNNERKAFFEE

Für viele Männer stellt eine Scheidung oder Trennung eine große Belastung dar, besonders dann, wenn Kinder mitbetroffen sind. Juristische Informationen werden dann von vielen Männern nachgefragt. Jeden ersten Mittwoch im Monat, wurde - wie in den Jahren zuvor – im MännerKaffee die Rechtsinfo „**Trennung/Scheidung, Unterhalt, Obsorge und Besuchsrecht**“ angeboten.

Mag. Jürgen Hochsam vermittelte Rechtsinformationen, in einer Sprache, die JederMann verstehen kann. Er beantwortete konkrete Fragen und Anliegen der Männer. Die Rechts-Info stellt eine wertvolle Ergänzung zu den anderen Rechtsberatungsangeboten der Männerberatung und wird sehr gut angenommen. Ein Dipl. Lebens- und Sozialberater (Wolfgang Obendrauf) steht außerdem für psychosoziale Infos und beraterische Inputs zur Verfügung.

Die Situation der Kinder, Kommunikationskonflikte mit der Ex-Partnerin und die persönliche Krisensituation stehen dabei häufig im Mittelpunkt. Immer mehr Männer äußern die Sorge, im Falle einer Trennung/Scheidung den Kontakt zu ihren Kindern zu verlieren.

Die Interessenslage der Besucher war sehr unterschiedlich. Einige wollten im Vorfeld einer Trennung/Scheidung Basis-Infos einholen. Viele hatten ganz konkrete Fragen zu Unterhalt, Obsorge und Besuchsrecht. Immer wieder wurden akute oder chronifizierte Trennungskonflikte und -kämpfe thematisiert und juristisch ausgeleuchtet. Neben der Rechtsinformation und der psychosozialen Beratung wurde auch der Austausch mit anderen betroffenen Männern gerne gepflegt.

Einige Rechts-Info-Besucher haben in der Folge auch andere Veranstaltungen im MännerKaffee besucht.

Die 8 Rechtsinfo-Abende wurden von 44 Männern besucht.

10.3 DAS MÄNNERKAFFEE PUR

„**Was möchte Mann an den Mann bringen?**“ So lautet der Titel der thematisch offenen Gesprächsrunden. An 11 Mittwoch-Abenden machten die Anwesenden das zum Thema, was sie gerade bewegt. Hier sind Männer unter sich. Das MännerKaffee wird zum Ort, wo wichtige Infos an den Mann gebracht oder einfach nur getratscht wird, wo sich spontan Diskussionen zu bestimmten Themen entwickeln oder Ideen für's künftige Programm entwickelt werden.

10.4 MODERIERTE GESPRÄCHSRUNDEN

Auch hier sind Männer unter sich. Nutzen die Gelegenheit, sich im Rahmen einer angeleiteten Gesprächsrunde mit einem definierten MännerLebensThema vertiefend auseinanderzusetzen: 2015 an insgesamt 14 Mittwoch-Abenden. Die Palette der Themen ist so bunt, wie ein MännerLeben nur sein kann: Von „(Erstmals) Vater-Werden“ über „Lernen ohne Schule?“, bis hin zu „**TRENNUNG/SCHIEDUNG: Was braucht mein Kind?**“ (mit Ursula Molitschnig, Landesleitung RAINBOWS Steiermark).

Eine interkulturelle Öffnung des MännerKaffees hat ebenfalls stattgefunden: Am 17. Juni besuchten die Männer des Empowerment-Kommunikationskurses der Grazer Migrant_innenberatungseinrichtung IKEMBA unsere Gesprächsrunde zum Kennen Lernen und Austausch.

Jede Erfahrung, jede Meinung ist wichtig und zählt. Was entsteht, ist ein Pool an Erfahrungen die Männern erlebt, durchlebt haben. Klischees werden als solche enttarnt, der eigene Blickwinkel weitet sich. Gemeinsamkeiten treten zu Tage, individuelle Einstellungen werden gewürdigt und ans Licht gehoben.

Die Gesprächsrunden wurden von Wolfgang Obendrauf, Sebastian Schmidt und Gernot Mörtl (Praktikant) moderiert. 83 Männer waren mit dabei.

Steigende Zahl an Besucher_innen

2015 durften wir insgesamt 653 Personen im MännerKaffee begrüßen – (487 Männer und 166 Frauen) - durchschnittlich 16 pro Abend.

Es ist ein deutlicher Besucher_innenzuwachs zu verzeichnen (2014: insgesamt 539 Besucher_innen).

Wir möchten 2016 bewährte bestehende Angebote (IKEMBA, Megaphon-Uni; RAINBOWS Steiermark) weiter vertiefen und neue Kooperationspartner_innen gewinnen.

11 WEITERE TÄTIGKEITEN 2015¹⁵

Teilnahme an Arbeitskreisen:

Teilnahme an den Treffen der *Arbeitsgemeinschaft der Männerberatungen und Männerbüros Österreich*

06.02.2015: AMÖ Salzburg (C. Scambor)
08.05.2015: AMÖ Salzburg (C. Scambor)
13.11.2015: AMÖ Salzburg (C. Scambor)

Mitarbeit am Aufbau des *Dachverbands Männerarbeit Österreich*

02.02.2016: Dachverband Männerarbeit Österreich (C. Scambor, E. Scambor)
16.03.2015: Dachverband Männerarbeit Österreich (C. Scambor, E. Scambor)
04.05.2015: Dachverband Männerarbeit Österreich (C. Scambor, E. Scambor)
15.06.2015: Dachverband Männerarbeit Österreich (C. Scambor, E. Scambor)
28.09.2015: Dachverband Männerarbeit Österreich (C. Scambor, E. Scambor)
16.11.2015: Dachverband Männerarbeit Österreich (C. Scambor, E. Scambor)

Teilnahme an den Treffen der *Bundesarbeitsgemeinschaft Opferschutzorientierte Täterarbeit* und an der *Interministeriellen Arbeitsgruppe Opferschutzorientierte Täterarbeit*:

22.01.2015: IMAG OTA, Wien (C. Scambor)
19.02.2015: BAG OTA, Wien (C. Scambor)
30.03.2015: IMAG OTA, Wien (C. Scambor)
09.04.2015: BAG OTA, Salzburg (C. Scambor, A. Siegl)
20.07.2015: Standards BAG OTA, Wien (C. Scambor)
29.10.2015: BAG OTA, Salzburg (C. Scambor)

Teilnahme an den Treffen des *ZÖF, Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser*:

30.01.2015: Treffen ZÖF, Wien – Zusammenschluss Österreichischer Frauenhäuser (C. Scambor)
22.05.2015: Treffen ZÖF, Wien (C. Scambor)
21.10.2015: Treffen ZÖF, Wien (C. Scambor)

Regionale Vernetzungskontakte:

04.03.2015: Vernetzungstreffen KIZ/BZ Weiz, Vorstellung unserer Arbeit (C. Scambor)
14.04.2015: Austauschtreffen bei Neustart (C. Scambor)
22.04.2015: Netzwerk gegen sexuelle Gewalt (C. Scambor)
06.05.2015: Austausch PSZ (C. Scambor)
18.05.2015: Austauschtreffen Hartberg (C. Scambor)
27.07.2015: Vernetzung PSN Knittelfeld (C. Scambor, J. Hochsam, C. Poschinger)
29.09.2015: Vernetzung Karlau und Puchmühle
07.10.2015: Treffen der Sozialen Dienste Weiz, Vorstellung unserer Arbeit (A. Siegl, C. Scambor)
28.10.2015: Netzwerk gegen sexuelle Gewalt (C. Scambor)

Forschungstätigkeit:

04.02.2016: Interview Freiburg für AuP (C. Scambor)

Fortbildung:

23.-24.02.2015: Fortbildung „Stalking“, Frankfurt (C. Scambor)
13.04.2015: Fortbildung „Patriarch – Honour Based Violence“, Luzern (C. Scambor)
30.09.-02.10.2015: Treffen Work With Perpetrators – European Network (Berlin; A. Siegl, A. Bernhard, C. Scambor)
20.-21.10.2015: Fortbildung IGF Wien (VRS, VRS:SO; C. Scambor)
30.11.2015: Teilnahme an der Fachtagung aktivpräventiv (C. Scambor)

Aktive Teilnahme an Veranstaltungen und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen:

03.06.2015: Tagung Gewaltschutzzentrum: „Gewalt in Institutionen“ (C. Scambor)
05.10.2015: Symposium Opferschutzorientierte Täterarbeit in Österreich, Impulsreferat (Mag. Alexander Bernhard)

¹⁵ Dieser Beitrag wurde von Mag. Dr. Christian Scambor verfasst.

23.10.2015: Tagung „Psychisch kranke Gewalttäter – Strategien für Opfer“, Graz (C. Scambor)
30.-31.10.2015: Fortbildung für Neustart: „Opferschutzorientierte Täterarbeit“, Bruck (A. Siegl, C. Scambor)
05.11.2015: Fachtagung „OTA“ bei Neustart Graz (A. Siegl, C. Scambor)

Interne Veranstaltungen:

08.10.2015: LQW-Workshop
09.10.2015: Klausur Gewaltarbeit
21.12.2015: Klausur des Vereins VMG

12 MEDIENRESONANZEN 2015¹⁶

Regelmäßige Ankündigungen von Veranstaltungen im Grazer MännerKaffee und der Selbsthilfegruppe PROSTATA in Bruck/Mur sowie Kurzinfs in:

www.familienberatung.gv.at

www.kulturservice.steiermark.at

www.falter.at

STEIRERKRONE / Kurzinfo in Rubrik „Krone Info“

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Aviso“

Artikel über Männerberatung:

WEEKEND-Magazin / „Wann ist ein Mann ein Mann?“ (Woche 21/2015)

Artikel: Männerberatung bietet gemeinsam mit Frauenberatung Rechtsinfo in Hartberg an:

WOCHE HARTBERG / „Neuer Ort für die Vernetzung“ (21.10.2015)

KLEINE ZEITUNG HARTBERG-FÜRSTENFELD / „Frauen- und Mädchenberatung ist gesiedelt“ (23.10.2015)

Artikel über Veranstaltungen der Selbsthilfegruppe PROSTATA in Bruck/Mur

KLEINE ZEITUNG BRUCK, LOEBEN; MÜRZTAL / „Prostata-Selbsthilfegruppe“ (04.07.2015)

KLEINE ZEITUNG LOEBEN / „Prostata-Selbsthilfe“ (24.10.2015)

KLEINE ZEITUNG BRUCK, LOEBEN, MÜRZTAL / „Prostata-Selbsthilfegruppe“ (28.10.2015)

Artikel über Veranstaltungen im Grazer MännerKaffee:

WOCHE GRAZ / „Was brauchen Männer in ihren Beziehungen?“ (Woche 13/.2015)

Artikel über die Fachstelle für Burschenarbeit:

Regelmäßige Info-Seiten über „liebe&sex“ in der Zeitschrift CHECKIT (zusammen mit Frauengesundheitsszentrum Graz)

Medienberichte über Aktivitäten am Boys´Day (12. November 2015):

Regionale Presstexte für Graz, Knittelfeld, Bruck, Leoben, Liezen, Leibnitz, Hartberg, Fürstenfeld, Gleisdorf und Voitsberg

CHECKIT / “Wanted – starke Männer gesucht!” (Ausgabe 3/2015)

¹⁶ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Boys`Day 2015: „Männer vor den Vorhang“ (08.08.2015)

WIRTSCHAFTSBLATT REGIONAL STEIERMARK / „Am 12. November ist Boys`Day“ (Ausgabe 09/2015)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Warum nicht Männer?“ (07.11.2015)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Mehr Männer in Kindergärten und Volksschulen erwünscht“ (12.11.2015)

ÖSTERREICH – Ausgabe Steiermark / „700 Buben in der Welt der Frauen“ (13.11.2015)

KLEINE ZEITUNG WEIZ / „Burschen im Sozialberuf?“ (13.11.2015)

KLEINE ZEITUNG SÜDOST & SÜD / „Wenn junge Männer Frauenberufe kennenlernen“ (13.11.2015)

KLEINE ZEITUNG BRUCK + MÜRZTAL / „Aufbruch in eine neue Berufswelt“ (13.11.2015)

WOCHE LEOBEN / „Coole Jungs schnuppern in Berufe ohne Rollenklischees“ (13.11.2015)

<http://www.meinbezirk.at/leoben/leute/coole-jungs-schnuppern-in-berufe-ohne-rollenklischees-d1543281.html>

KLEINE ZEITUNG MURTAL / „Echte Männer trauen sich in Sozialberufe“ (14.11.2015)

KLEINE ZEITUNG WESTSTEIER / „Gibt es hier auch eine Sirene?“ (15.11.2015)

KLEINE ZEITUNG WESTSTEIER / Kommentar: „Schranken im Kopf“ (15.11.2015)

WOCHE SÜDOSTSTEIERMARK / „Männer in sozialen Berufen“ (16.11.2015)

<http://www.meinbezirk.at/suedoststeiermark/lokales/maenner-in-sozialen-berufen-d1549745.html>

KLEINE ZEITUNG ENNSTAL / „Schnuppern mit Spaß und Spiel“ (19.11.2015)

WOCHE GRAZ / „Burschen in `Frauen-Jobs`“ (46/2015)

WOCHE BRUCK + MÜRZTAL / „Jung, männlich, cool, KINDERGÄRTNER!“ (47/2015)

LEBENSWELT HEIM / „Boys`Day/Zeit, Berufsklischees zu überwinden“ (Ausgabe 68/2015)

MURTALER ZEITUNG / „Erster `Boys`Day in der HLW Murau“ (Ausgabe 48/2015)

ROHR BLICK / „NMS Neudau“ (Ausgabe 4/2015)

DIE GEMEINDE STEIERMARK / „Männer sind äußerst gefragt“ (Dezember 2015)

GRAZETTA / „BOY`S DAY“ (Dezember 2015)

BIG / „Bubenträume der Zukunft“ (Dezember 2015)

GSUND / „Mehr Männer in der Pflege“ (Ausgabe 85/2015)

¹ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.

Medienberichte über die *Fachstelle für Gewaltarbeit*:

GRAZETTA / „Gegen Gewalt an Frauen“ (01/2015)

AMTSBLATT KAPFENBERG / „Kapfenberg gewaltfrei!“ (02/2015)

diestandard.at / Blog: „Nach der Gewalt: Täterarbeit als Teil der Gewaltprävention“ (11.02.2015)
<http://derstandard.at/2000010856688/Nach-der-Gewalt-Taeterarbeit-als-Teil-der-Gewaltpraevention?ref=rec>

diestandard.at / Blog: „Gewaltige Missverständnisse“ (22.04.2015)
<http://derstandard.at/2000014615536/Gewaltige-Missverstaendnisse>

ORF – RADIO STEIERMARK / „Weggewiesene Männer sollen besser betreut werden“ (23.06.2015)

DER STANDARD / „Nach Amokfahrt: Vernetzung von Polizei und Beratung“ (25.06.2015)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Gipfel zum Thema Gewaltschutz“ (02.07.2015)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Rathaus intern“ (09.07.2015)

KLEINE ZEITUNG STEIERMARK / „Gewaltschutzgipfel: Bessere Vernetzung“ (17.07.2015)

FALTER STEIERMARK / „Politik Steiermark kurz“ (Ausgabe 27/2015)

FALTER ÖSTERREICH / „Gefahr in Verzug“ (Ausgabe 28/2015)

FALTER ÖSTERREICH / „Aus der Spur“ (30.07.2015)

PROFIL / „Intimkrieger“ (03.08.2015)

BIG / „Gewalt ist ganz nah“ (08/2015)

DER GRAZER / Kommentar „Wegweisung verwandelt Zorn nicht in Liebe!“ (Ausgabe 27/2015)

KLEINE ZEITUNG Oststeier / „Vernetzung und Präventionsarbeit im Fokus“ (11.12.2015)

WOCHE ENNSTAL / „Über Gewalt im Namen der Ehre“ (Woche 50/ 2015)

¹ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.

Medienberichte über das *Institut für Männer- und Geschlechterforschung*:

ORF – RADIO Ö1 / Sendung DIAGONAL: „Männer, das schwache Geschlecht?“ (18.07.2015)

AMS-INFO / „Burschen und Care-Berufe: Geschlechtssegregation, Barrieren und bewährte Praktiken“ (Ausgabe 327/2015)

¹ Dieser Beitrag wurde von Wolfgang Obendrauf verfasst.